中安联合:树立节水标杆 践行绿色发展

■ 宋艳红 赵天奇

近日,安徽省公布2023年度节水标杆企业名单,中安联合名列其中,成为全省7家节水标杆企业之一,是淮南市唯一一家入选企业。

“2023年,中安联合工业取水量同比降低11.68%,较计划降低20.4%,污水回用率100%,取水合规率100%。”谈起2023年节水工作,中安联合技术质量部副主任何成江列举出以上几个关键性数据。

中安联合投产以来,围绕节水目标,由公司总经理挂帅专门成立了节能节水领导小组,并形成分公司级、部门和装置级三级节水管理网络。通过制定节水管理制度,采用先进节水技术,加强用水标准化建设和管理能力建设,不断夯实节水管理基础,推动节水工作目标实现。

“通过开展节水宣传,公司员工的节水意识得到普遍提高。”中安联合技术质量部副部长杨俊春说。

让节水成为员工的自觉行动,是中安联合开展节水宣传的工作目标。该公司利用微信公众号、电子显示屏、企业内网等平台,大力宣传节水的重大意义,对员工进行“节约用水人人有责”教育。在世界水日、中国水周、节水宣传月等时间节点,以多种形式开展“节约保护水资源”主题实践活动,广泛动员员工参与,提高全员的节水意识。开展“节约用水 从我做起”为主题的日常性节水宣传进班组、进装置活动,使资源节约与环境友好的绿色发展理念深入人心,引导员工自觉参加节水工作,切实把节水工作落到实处。

在开展节水宣传提高全员节水意识的同时,中安联合狠抓节水制度落实,出台了工业水和节水管理办法,制定年度取用水指标计划,建立月度用水管理台账,每月对生产用水情况进行统计核算、整理分析并制定进一步节水措施。本着有偿用水、节约用水的原则,对生活水、生产水取水量分级、分项设置计量采集点,为各用水单位及用水部门配备计量器具,定期对计量器具进行维护校验。各运行部严格按照制度和规程规定的要求,监视各用水系统和用水设备的用水情况,杜绝跑、冒、滴、漏现象发生。此外,还积极开展全厂水平衡测试和地下水线查漏工作,对全厂水系统进行检查和消漏,降低生产水损耗;根据水平衡测试报告中提出的措施与建议,制定解决方案并狠抓落实。

“2023年,中安联合煤化工高盐废水零排放与资源化利用成套技术,成功入选国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录,树立了行业标杆。”在中安联合展馆,讲解员的讲解词从2024年元旦开始增加了新的内容。

以水资源循环利用为核心,中安联合采用先进的污水处理技术,实现了煤化工高盐废水分质化处理、资源化利用和废水零排放目标。煤化高盐废水零排放处理技术是中国石化“十条龙”科技攻关项目之一,荣获2021年度中国石化科学技术进步奖一等奖,具有国际领先水平。把污水处理成再生水,直接作为循环水的补充,工业污废水实现了零排放,兑现不向淮河排放一点污水的郑重承诺。在此基础上,开展凝液回收利用,全厂透平凝液、工艺凝液通过管道收集,送化学水装置处理后作为脱盐水使用,使水资源得到充分使用。2023年,中安联合循环使用再生水达884万立方,回收凝液1153万立方。

“去年9月开始,合成装置MTO级甲醇供下游方式出罐供改为直供,该项目可年节电约144万千瓦时,节约循环水约130万吨。”甲醇部负责人说。

中安联合深化节水技术改造,持续推进技术创新,积极推进蒸汽凝结水回收、气化板框压滤机替代真空皮带过滤机、空分装置后备系统冷凝液回收、MTO锅炉水消漏等一批节水项目实施,开展园区企业污水回用、雨水回用等非常规水资源利用,有效降低新鲜水取水量,取得了显著的节水效果。

下一步,中安联合将以“十四五”节水工作方案为指引,进一步加大节水宣传及管控力度,在节水技术改造、节水科研攻关等方面再发力,让节水理念深入人心,力争在节水标杆企业基础上向“水效领跑者”目标迈军。

山东能源蒋庄煤矿

推出“收心套餐” 开启“奋斗模式”

■ 李平

人勤春来早,奋进正当时。春节过后,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿认真收听收看山东能源集团收心会、集团“开工第一课”等精神,推出“收心套餐”,从抓职工安全思想教育、从严安全监管、重点工作精准督查等方面入手,做到人员到位、思想归位、工作进位,全身心投入安全生产工作中,确保实现首季“开门好”。

“打铺杆应该注意什么?”

“综掘机截割运行期间应该注意什么?”

大年初三,该矿上好安全生产“开工第一课”,组织观看电视专题片《生命重于泰山》,传达解读系列安全文件和会议精神,明确安全管控重点,严防“思想松、纪律松、制度松、管理松”,确保收心归位保安全。

该矿各基层单位迅速开展节后收心安全教育,通过讲述发生在身边的事故案例、观看安全案例警示教育片、学习宣传上级安全法规等形式,引导职工迅速收心归位,确保“人到岗、心到位”。

为了将干部职工从“过节模式”切换至“工作状态”,该矿在开工第一天即迅速组织安全大检查,对井下各采掘地点顶板、一通三防、皮带及安全设施、电气设备等进行“把脉”,及时排查各类隐患问题,确保为职工创造良好作业环境。同时,他们把将“严”字作为抓好安全的核心,狠抓管理人员值班制度落实、“红黄牌”挂牌管理考核、“三个薄弱”管控责任考核等“十个从严措施”落实,确保安全生产形势持续稳定,有效防范各类事故。

为做好干部职工的收心工作,使其迅速进入“工作模式”,该矿加大督察工作力度,对矿井各单位及边远岗点进行全覆盖督查,重点督查“开工第一课”学习情况、酒后上岗、薄弱人物排查、管理人员履职等情况。强化安全督查、工作督导两条线管理,紧盯重点工程、重点工作、专项工作、日常工作,及时跟进督查、考核、通报,通过“上大屏”晾晒、严肃追责问题,倒逼各项工作高效落实、全速推进。

西昌钢板材厂党委

“开年第一课”树廉洁新风

■ 范尔建 高飞

今年以来,西昌钢板材厂党委组织党员干部开展“开年第一课”廉洁党课教育活动和“微腐败”问题专项整治推进会,深化党风廉政警示教育,进一步增强党员干部纪律意识和规矩意识,持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

该厂党委书记以“履职担当主动作为,做清廉板材的践行者,推动全面从严治党向纵深发展”为主题,向与会党员干部讲了一堂生动的党课;随后,又观看了警示教育片《蜕变人生》。该厂党委要求全体党员干部深刻吸取反面典型案例教训,增强政治敏锐力,保持政治清醒、坚定思想定力,做好“一岗双责”、履职尽责;筑牢红线意识、坚守底线思维,扣好第一粒扣子、守好第一道关口,从始至终把敬畏和规矩立于心中,警惕温水煮青蛙式“围猎”,确保不踏出错误的第一步;号召党员干部以敢于斗争、自我革命的精神,开拓进取、担当有为、廉洁从业,真正把党风廉政教育意识转化为抓执行、促工作的实际行动。

该厂纪委通过“微腐败”问题专项整治推进会,释放不敢腐的强大震慑效能,严肃查处基层“小微权力”违纪问题,不断提升群众身边的腐败和作风问题整治成效。

趣味运动会为节后开工“热身”

2月16日,春节过后,在江苏省无锡市锡山区内的江苏大明工业科技集团有限公司举行龙年趣味运动会为开工“热身”。通过趣味运动拉开新春新序幕,以崭新面貌迎开工首日,提升了员工们的士气,增强了同事之间的凝聚力。图为员工们参加龙潭虎穴的乒乓进框项目。 杨水军 摄影报道

江苏丰县民营企业家温暖学子

近日,江苏省徐州市丰县民营企业家揣手县妇联分赴4个乡镇街道看望困境学童,为孩子们送去节日的温暖,给他们分别送去2000元助学金、防寒保暖和生活用品,为孩子们带去节日的温暖。 高荣光 摄影报道

扬帆起航正当时

——铜陵有色冬瓜山铜矿党建工作侧记

■ 方成达 汤菁

“采矿”阵地在哪,党旗就立在哪;采场开到哪,党建就覆盖到哪。”这是安徽省铜陵有色冬瓜山铜矿党建工作与企业中心工作深融合、同促进、共发展的真实写照。笔者日前再次深入以正洲首座千米深井而著称的冬瓜山铜矿采访,了解该矿基层党建工作。

腊月的一天,清晨的冬瓜山矿区寒气逼人。笔者穿好工作服走进正52米井口,远远地就感到一股热流吹来,有如沐春风的感觉。在清洁干净的候罐室内,穿着橘红色工作服的矿工们正在有序地等待下井。等罐下井的冬瓜山矿党委书记毛荐新,今天是井下值班领导,他谈起矿山建设工作神采奕奕。

冬瓜山铜矿是铜陵有色集团公司在国内最大的铜矿,自2015年达标达产以来,一直稳定高产,9年间已经产出金属铜超28万吨,矿山先后荣获全国“绿色矿山试点单位”、安徽省“先进基层党组织”“省属企业创先争优先进党组织”“省学习型党组织建设工作示范点”等诸多荣誉称号。“企业党建工作要在矿山各个方面起到指导和统领作用。每年针对冬瓜山实际情况,在党建体系下开展好自己的党建活动,跟所有生产经营活动有机融合起来。”毛荐新说,“针对管理上的难点、痛点、冬瓜山铜矿上到党委下到各基层党支部,每年持续进行党建项目攻关活动,让党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用更加彰显,推进矿山整体工作有序开展。”

乘罐下到负730米中段,然后换乘井下载人运输车沿蜿蜒斜坡道下到负980米中段。进入64线62-14采场,一台巨大的电动铲运机正在轰鸣作业,使得本很宽敞的运输巷道显得狭窄。“这是采矿区的吃饭家伙,一铲斗矿有6立方、近20吨。”冬瓜山采矿工区党支部书记杨祥在旁介绍道。谈到党建工作,杨祥说:“我们区党支部‘围绕生产做党建、做好党建促生产’的主题宗旨,2023年将‘降低大爆破采场破顶返矿率’作为党建攻关项目,现项目攻关已经圆满结束,项目推广产生的经济效益每年约50万元。新年的党建攻关项目,我们已经申报‘冬瓜山矿床西翼含水构造下矿体的安全回采’,目的是避免矿体回采过程中的安全风险,确保矿山后续生产能正常接续。”

乘坐载人运输车来到负1000米中段,提升二区竖支部书记赵西洋带笔者步行来到60线无人值守水泵房。此时电机设有启动,空荡荡的泵房显得格外寂静。赵西洋介绍说,水泵的启动以排水安全为前提,兼顾分时电价制度,实现自动启动。水泵房无人值守是他们党支部2022年的党建攻关项目,项目建成投入使用,减少井下泵房操作工8人。

陪同采访的冬瓜山铜矿宣传人员介绍,冬瓜山矿依托5G+工业互联网技术,通过实时传输视频,远程控制操作,实现了电机车有轨运输的无人驾驶。在负1000米中段64线无人驾驶电机车中控室,只见两名矿工坐在有一排显示屏的控制台前,正监控无人驾驶矿车的运行状态。通过中控室内的墙上展板了解到,无人驾驶运输曾是该矿运输区党支部的党建攻关项目,大幅提升了井下矿工的工作环境。该区党支部书记周孝金高兴地说:“我们2023年党建项目是‘负1000米中段信集团系统安装调试运行’,1月申报,10月完成,确保了井下有轨运输无人驾驶行车安全,提高运输效率,提升运输能力,年节约生产成本40万元。”

在此次冬瓜山铜矿采访中了解到,目前该矿党建体系中包含“创建一个品牌”和“建设两座党校”。党建品牌是“千米井下党旗红”,此特色品牌建设曾得到中组部调研组充分肯定,入选首届国有企业党的建设以坚信最佳案例和安徽省国资委党委党建工作“领航计划”示范库;两座党校分别是采矿综合楼的“井口党校”和负930中段的新“井下党校”。冬瓜山铜矿找准党建工作与矿山中心工作的结合点,以解决实际问题为导向,有效解决党建工作与生产经营工作相脱节的“两张皮”现象。

目前,2024年已经开局,冬瓜山铜矿生产经营面临许多新的挑战,而该矿党建工作早谋划早部署,做实做细做强,正聚动这艘矿业“巨舰”扬帆起航。

梦想的翅膀在磨溪气田起飞

——记西南油气田“百优班组长”郑明月

■ 周俊

不知不觉地,川中油气矿磨溪气田雷一总站本学练兵场里的郑明月又忙活了一天。在她面前一个刚被送来的废弃电动执行机构,大大小小的零部件一字排开摆放在练兵场空地上。她仔细观察这些零件,寻找着能够激发技改创新的灵感。

到目前,郑明月坚守磨溪气田16载,是磨溪气田雷一总站中心站副站长、油气矿劳模、西南油气田公司“百优班组长”。她自主研发的平板阀润滑脂加注器、不锈钢油杯等技改小发明,在一线含硫井站投入使用上千并次,她参与解决一线生产疑难问题80多项,技改成果5项。

小女生当上了“代理班长”

2008年11月,21岁初入职场的郑明月来到了川中油气矿潼南采油气作业区,成为一名普通的采油气工人,第一次来到荒无人烟的采油气场站,面对孤零零的采油树,与城市里的环境相比,巨大的反差让她有些无所适从。

2015年,郑明月所守的4号站因区域调整,她来到了遂宁采油气作业区,2019年遂宁作业区大力推进井站无人值守,郑明月又调到了雷一总站,并与站长陈本学签下师徒协议。

“刚来那时,她的技术和理论水平都很欠缺,我就一直琢磨,这么聪明的女娃不学技术有点可惜。”师傅陈本学说。

2020年7月,郑明月迎来了入职以来的第一次“升职”,因总站值守班班长参加技术比赛,郑明月在师傅的鼓励下当上了“代理班长”。

一个月过后,总站因人员整合,郑明月正式成为了值守班班长,当年就获得作业区优秀员工称号。

师徒联手攻克生产难题

2021年,在“油公司”改革模式下,新型作业建设如火如荼,那一年,郑明月参加了遂宁作业区中心井站副站长职位的竞聘,并成功当选。

2022年的一天,正在午休的郑明月被一阵急促的电话铃声吵醒。“明月,西端增压机温度超高报警,你先去看看,我马上从井上回来。”电话那头传来师傅陈本学的声音。

为了制约增压机的“虎”性,他们将排风口更换成可调式百叶窗,根据乘冬和炎夏季节,通过调节百叶窗开度来使增压机运行温度稳定。

“这件技改项目不仅让增压机运行更加稳定,保障磨溪气田稳产,还减少了检维修次数,每年节约维修成本近30万元。”陈本学对这次技改效果非常满意。

2022年12月8日,在川中油气矿优秀站长(班组长)“双述双评”暨首届“金牌师徒”评选中,陈本学、郑明月师徒被授予“金牌师徒”称号,郑明月还收获了“金牌徒弟”荣誉。

不一样的节日“履行”

嘉二气藏关停井复产是川中油气矿党建“十大攻坚项目”之一,而磨005—H10井也是磨溪气田挖潜稳产的主力气井之一,日产天然气超4万方。

夜幕降临,空旷的山坳里,探照灯下,几个红色的身影正穿梭在磨005—H10井口和流程区。

“我们轮流值守,每隔10分钟左右就要去井口活动针阀,有时刚返回值班室,还没来得及喝口水又要赶回去。”后来郑明月索性把凳子搬到了“采气树”旁。

郑明月用行动和热情影响着身边的同事,2023年,郑明月被评为川中油气矿劳动模范,并获得川中油气矿“数智技能”职业技能竞赛团体“一等奖”和个人“采气女工金牌”,所带班组4次获得分公司“红旗班组”、9次“金牌班组”。

“我有一个梦想,不仅个人要收获成长,还要带动一批人进步,我会以身作则,让‘传帮带’蔚然成风,力争成为可信赖的石油‘后浪’。”郑明月说。

浙北观察:新春第一会 实干争先带来哪些新变化?

■ 胡丰盛

2月18日至19日,春节之后,长三角格外忙碌。

开年怎么干?沪苏浙皖纷纷召开“新春第一会”,吹响冲锋号。观察这些号角,可以探寻地方发展的特殊路径,更能找到殊途同归的肯后逻辑。

位于浙北的湖州,就是这样的观察对象。

2月19日一早,湖州不仅发布高质量发展“69条”,安排资金231.5亿元支持高质量发展,而且以电视直播的形式召开“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践暨“双招双引”推进大会,打响龙年的发令枪。

值得注意的是,对湖州而言,“深化‘在湖州看见美丽中国’实干争先主题实践”,这个提法已经走过第3个年头。

2022年6月24日,湖州召开“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践动员大会,提出“实干争先决胜未来”。

2023年“新春第一会”,湖州再提“要牢牢把握实干争先这个制胜法宝”。

2024年,湖州再将“实干争先”定为区域发展的主基调、主抓手和主载体。

“以实绩论英雄,以项目促发展,以起跑抢开局。”湖州的主政者说,之所以持续召开这样的大会,旨在持续释放出一以贯之、久久为功的强烈信号。

数据显示,2023年,湖州市工业总产值突破万亿元大关,成为浙江省第六个闯入工业总产值“万亿俱乐部”的城市,地区生产总值达到4015亿元,同比增长5.8%;一般公共预算收入410.5亿元,同比增长6%;城镇、农村居民人均可支配收入分别达到74400元和47455元,城乡居民收入倍差缩小至1.57:1。

那么,持续3年的实干争先实践,给湖州带来哪些变化?又有哪些深刻启示?今年又要干成什么?从现场的几段发言内容上,我们可以管中窥豹。

“我们引进三一高空机械全国总部,莱宝高科,立讯精密等重点项目,八大新兴产业链占比从56%提升至70.6%。”湖州市商务局局长陈少鹏说,2024年还将积极探索“投早投小投硬科技”湖州模式,健全完善“项目+股权+基金”运作模式,加大创业投资基金建设力度。

“我们在特岗领域实现了从零到一的首创式突破,成为国内首家自主研发并试产硅6(c6)企业,在特板领域持续攻关,超低排放取得了阶段性成效。”富钢集团董事长朱柏荣说,今年企业还将尝试跨境合资和并购,收购一家英国百年企业和德国百年企业,聚力成为世界一流特种合金材料创新智造型企业。

“我们抬升了改革发展的新势能、激扬了全市人民的精气神、提高了城市形象的美誉度。”湖州市委书记陈浩说,主题实践开展以来,湖州上下深刻认识到,只要实干争先,就有无限可能;只要实干争先,就有可喜变化;只要实干争先,就有精彩故事;只要实干争先,就有磅礴力量。

当然,对地方而言,“新春第一会”传递的信号再多,也只是发号枪,关键是在“实”的作风上,要拿出“拼”的精神、“闯”的劲头,让梦想变成现实。

(据中新网)

浙江出台扩大有效投资政策

确保固定资产投资增长约6%

■ 鲍梦妮

近日,浙江省发展和改革委员会印发《2024年浙江省扩大有效投资政策》(下称“《政策》”),明确提出要实现投资总量保持合理增长,确保2024年全省固定资产投资增长6%左右。

不断优化投资结构,是稳住投资基本盘的关键。《政策》提出,要确保2024年浙江全省民间投资增速、民间投资占固定资产投资比重较2023年全年有所提升;高新技术产业投资增速,制造业投资增速。该省还鼓励各地支持智能化改造工程服务商分区域、分行业为企业提供技术改造咨询诊断服务;对迁建、扩建进入开发区(园区)等产业发展平台的重大技术改造项目,各地可参照招商引资项目实施准入和优惠政策;鼓励金融机构加大贷款投放力度,落实技术改造融资无还本续贷、中长期贷款支持等。

(据中新网)

浙江某地的新能源汽车工厂 鲍梦妮 摄

广西:“内”“外”发力开新局

加快打造国内国际双循环市场经营便利地

■ 张千千

人勤春来早,春早人更勤。节后第一个周一,广西壮族自治区党委、政府就召开全区持续扩大对内对外开放打造国内国际双循环市场经营便利地大会。新春伊始,从会场内的布局亮招之实,到会场外的开放发展之热,广西上下正以“开年即开干、开干即建功”的决心与信心,学方略、谋创新、抓落实,焕发蹄厅奋发的新气象。

融大局 将区位优势转化为发展胜势

工程机械摆臂作业,运输车辆来回穿梭……这个春节假期,平陆运河全线19家施工单位和3000多名建设者奋战在项目施工建设各个岗位,随处可见忙碌施工景象。作为通江达海的西部陆海新通道骨干工程,平陆运河建成后,将成为中国西南地区运距最短、最经济、最便捷的出海通道,极大提升广西在区域发展中的枢纽地位。

广西坐拥“三沿三联三市场”之利(沿海沿江沿边,联接大湾区、联接西南市南、联接东盟,毗邻粤港澳大市场、西南中南大市场、东盟大市场),既是开放窗口,也是战略腹地,具有“融汇天下,便利四方”的优越条件。

在日趋激烈的区域发展竞争中,如何才能将区位优势加快转化为发展胜势?自治区主要负责人表示,一个地方的发展和崛起,很大程度取决于其市场经营便利程度。市场经营越便利的地方,往往开放水平越高,发展态势越好,对生产要素的吸引力聚合力越强。“广西要有大的发展、大的跨越、大的突破,必须在优化营商环境、服务市场经营便利上有大的提升。”

自治区第十二次党代会以来,自治区党委深入研究、系统谋划市场经营便利地建设各项工作。从设施联通到贸易提升再到开放平台升级,广西坚持“一盘棋”统筹推进,市场经营便利地建设不断取得新进展。

海铁联运班列实现西部地区全覆盖,北部湾港货物吞吐量增速居沿海亿吨港口第二,平陆运河、黄桶至百色铁路等重点项目稳步推进……以高水平共建西部陆海新通道为牵引,广西正加快构建通达国内、联接国际的综合交通运输大通道。

通过抢抓RCEP生效机遇,广西持续深化同以东盟国家为重点的经贸合作。2023年,广西与RCEP其他成员国进出口3905.1亿元,同比增长23.7%,增速排全国第三,其中对东盟、澳大利亚进出口分别增长22.8%、79.2%。

此次新春“第一会”上,广西围绕市场经营便利地建设,推出了200多页的“2+4”工作举措材料和清晰具体的重点政策汇编,各部门、各地市也纷纷亮“实招”、比“硬招”、祭“新招”,齐心协力加快推进便利地建设。

强筋骨 加快构建现代化产业体系

走进百色市百东新区新能源装备制造基地,中车百色新能源装备产业基地建设项目机械轰鸣,上百名建设者正紧锣密鼓地进行设备调试安装。

“项目主机厂房部分已投产使用,当前正全力冲刺3月底全面交付。”中建五局中车百色新能源装备产业基地建设项目负责人易鹏介绍,项目及其后续产业项目建成后,将成为广西规模最大的风电产业集群基地。

打造市场经营便利地,做实做强现代产业是筋骨。广西围绕新能源汽车、电子信息、新材料等产业集群,积极构建“粤港澳大湾区研发+广西制造+东盟市场”产业协作体系取得明显成效。广西弗迪年产45GWh动力电池及储能系统项目、瑞声科技南宁高新区光学项目、柳城北页岩气开发项目等一批重大项目建成投产。

在中国(广西)自由贸易试验区钦州港片区内的钦州石化产业园内,总投资305亿元的中国石油广西石化炼化一体化转型升级项目建设现场热火朝天。项目负责人李新昌介绍,目前已有77个主项开工建设,开工率达93%。2023年,这个产业园成为西南地区首个千亿级专业化工园区,开工建设马来西亚闵和粮油产业基地等跨境产业链项目,同时建成东南亚特色产品进口基地和直销中心。

沿边临港产业园区和中国—东盟产业合作区是市场经营便利地的重要载体。为深化产业园区体制改革,广西组建了自治区产业园区改革发展办公室,统筹协调全区产业园区规划建设、改革发展、招商引资等工作。

自治区政府党组成员、自治区产业园区改革发展办主任邹原业介绍,广西正大力实施产业园区建设三年行动计划,鼓励央企、国企和民营企业参与园区建设运营。加快推进合作区453个在建项目,力争投资超过9000亿元,持续开工建设新落地产业项目,加快提升园区产业聚集发展水平。

拼服务 优化营商环境激活力

在贵港市的中国—东盟新能源电动车基地,走进广西绿源电动车有限公司车间,生产线不到一分钟就下线一台电动车。通过优化发展环境,“筑巢引凤”,以商招商,当地已形成年产500万辆两轮电动车、50万辆三轮电动车、500万台(套)新能源电动车零部件的产能,建立了较为完善的产业链集群体系。

打造市场经营便利地,关键在于实实在在服务好经营主体、解决好具体问题。去年以来,广西持续开展壮大实体经济、推动高质量发展调研服务,集中解决了一大批事关要素、政策、基础设施、发展环境的突出问题,以问题消除的“减法”换取企业成长的“加法”。近期广西又出台《广西促进民营经济高质量发展若干措施》,围绕民营企业关切,坚持问题导向,聚焦促进公平竞争、强化要素支撑、加强法治保障、优化涉企服务、营造良好氛围等五个方面,提出了20条重点政策措施。

自治区市场监管局局长李泽说,通过稳步扩大制度型开放,广西创新研发“双循环经营便利地技术性贸易措施红绿灯系统”,便利进出口贸易。帮扶903款产品获得STC香港优质“正”印高端认证,数量全国第一。

2023年,广西政务服务事项基本实现“最多跑一次”,全程网上可办率达86.1%。在全国工商联发布的民营企业调查结论中,广西成为营商环境进步最明显的五个省份之一,南宁也获评进步最明显的5个省会及副省级城市之一。

优越的营商环境,让越来越多的企业选择落地广西、扎根发展。玉林市发挥在外经商务工人员众多的优势,出台系统支持政策大力推动玉商回归,去年8月以来共引进玉商回归项目240个,总投资超615亿元,带动玉工回归1.98万人。“通过地方政府积极对接,我们从深圳转移到北流设厂,从签约到投产仅用时5个月。北流主要领导还率队到深圳拜访一些龙头企业,帮助我们争取订单。”广西瑞捷金富科技有限公司总经理罗世昭说,公司正积极推介上下游企业来北流考察落地。

春风如贵客,一到便繁华。面对新形势新机遇新任务,广西各族干部群众正满怀信心、鼓足干劲,争做执行者、行动派、实干家,加快打造国内国际双循环市场经营便利地,奋力书写融通四海、畅联天下的新篇章。

(据新华社)

“小”场景涌动经济“大”能量

——小店、小厂探访记

■ 白田田 张格 陈泽国 陈振海

“小店”看消费变革:要有好产品,还要有新玩法

位于长沙市天心区裕南街街道的东瓜山夜市是长沙美食地标之一,也是当地消费经济和个体工商户发展的“风向标”。一两百米长的街巷里,有30多家经营奶茶、烧烤、肉肠、紫苏桃子姜等美食的小店。

一炉烧得通红的炭火,一串串嗞嗞作响的羊肉,就是最暖人心的烟火气。记者走进东瓜山寻访小店,感受这里的消费冷暖,听到最多的两个字:一是“卷”,二是“变”。

“在长沙做餐饮,真的是太卷了!”盟重烧烤是东瓜山的“顶流”,但店长雷靖还感到“压力山大”:近两年“网红长沙”的扬帆夜市、四方坪夜市火了,作为老牌夜市的东瓜山业态和品类相对单一,客流量确实有所下滑。有的门店在春节期间选择提前放假,或者减少备货量。

面对激烈的市场竞争,很多小店开始主动求变。

在东瓜山经营了23年的老店“火男烧烤”,全年无休。今年春节假期雨雪天气结束,气温大幅回升,这家烧烤店迎来了一波客流小高峰。

火男烧烤店老板郭岳松已将门店交给儿子郭良打理。郭岳松笑称:“现在是儿子做主、我打工,就看他怎么干了。”

“在东瓜山,小店想生存下去,要有好产品,还要有新玩法。”“90后”郭良说染着浅黄色头发,和父辈是完全不同的风格。

原来从事汽车销售的郭良,到其他地方学习烧烤手艺,钻研创新产品。学成归来,他在春节前推出了肉蟹煲、鸡爪煲等新品。生菜包着大串五花肉,吃起来没有那么油腻,这是年轻人喜欢的吃法,郭良也尝试推出类似菜品。

新的一年,郭良还有很多点子。比如年轻人注重消费环境,他准备投设计公司重新装修门店;酒香也怕巷子深,他想和其他门店联合,加大社交平台上的营销推广力度。

“丹丹热卤”是一家老牌店铺,10多年前还只有一个门面,如今租下了七个房间,经营规模在东瓜山夜市数一数二。今年春节,这家门店比往年提前3天开门迎客。

“丹丹热卤”负责人王东诚算得上是一名“研究型老板”。他跟记者说:“你瞧那些生意差的店子,老板大都在睡觉、烤火、玩手机。做生意,只有不停地想事、不停地进步,才不会被淘汰。”

王东诚说,自己经常研究头部餐饮企业,看它们在产品、装修、场景等方面有何优点。哪个平台、哪个博主流量大,也要多看多学。他还多次参加餐饮行业付费课程,“每次要七八千块钱,但确实有收获”。

王东诚准备在春节后学以致用。一是计划在3月推出小食品类的“爆品”,二是新开2家分店,同时扩建中央厨房。“做生意要保持初心、不能一味追求流量。”王东诚说,他不想做纯粹网红属性的产品,而是希望将更多的长沙非遗食品挖掘出来。

“状元荟烤”烧烤店老板杨帆不像年轻人那样深谙创新之道,但他有着“产品为王”的朴素理念。这家小店原来主要经营牛肉串、牛油串,现在把牛肉的文章做精做细,推出了雪花牛肉、牛里脊、牛霖肉、黄喉等细分产品。

春节前,杨帆多次前往湘西调研,寻找当地食材和供应商。他准备在春节后推出米豆腐、榨辣椒糍粑等新品。“原来是等客上门,现在我也适应市场变化,希望新产品有良好反响,能够‘冲一把’。”

在美食聚集的东瓜山,不论是老一辈、还是新生代,不论是大动作,还是微创新,每一家小店的老板都在灵敏地寻觅商机,这是他们的生存法则。

“小厂”看产业升级:过去照搬照抄,现在创新成共识

大年初八,位于湖南浏阳经开区的长沙佳能通用泵业有限公司复工。工厂燃放花炮、发放红包,一派喜气洋洋。

总装车间里,车间主任尤晓辉拿着手电筒检查多级泵中段构件表面平整度。400公斤的中段有1米多高,两个密封面之间要严丝合缝,以确保产品的稳定性、可靠性。“春节后有10多台多级泵需要交付,我们得抓紧时间完成装配。”尤晓辉说。

长沙佳能通用泵业有限公司是一家主要生产高扬程、大流量矿用多级泵的国家级专精特新“小巨人”企业。近年,这家公司的产值每年保持20%-30%的增速,2024年以来继续保持较好增长势头。

往年农历小年后,佳能通用泵业公司员工就会放假,但今年新签订单多,大部分员工工作到腊月廿八或廿九。临近过年,测试中心主任陈厚钦和同事们仔细检测产品的流量、扬程、振动、噪音等指标,经常加班到晚上9点。他说,原来每月检测30台次,最近一个月的检测量达到40台次。

产线繁忙的背后,藏着这家制造企业的增长秘籍——“外拓市场、内抓创新”。

近年来,佳能通用泵业公司一方面抓住矿山行业国产替代的机遇,另一方面专门成立外贸部,开拓“一带一路”沿线国家市场。记者春节前采访时,正好遇到一家外贸公司负责人前来考察,一行人仔细看产品、拍照片,对于将多级泵产品引入非洲市场表现出浓厚兴趣。

作为一家相对传统的制造企业,持续创新让其尝到了甜头。佳能通用泵业公司董事长助理李云说,过去大家更多的是“照抄照搬”,现在形成了“创新共识”,只有创新才能做大做强,才能实现高质量发展。近年来,公司研发了自平衡多级离心泵等产品,现在又在研发四涡室自平衡多级离心泵,不断满足客户升级换代、节能降耗的需求。

同样位于浏阳经开区的长沙市银宝山新汽车零部件有限公司,也迎来了订单“开门红”。公司副总经理徐毅国说,一二月是汽车行业的传统淡季,但今年延续了去年底以来的较好行情。

春节前,记者在银宝山新公司车间里看到,20多台注塑机开足马力,实行“工人倒班、机器不停”24小时生产。仓库堆放的前端模块黑压压一片,蓄势壮观。“这些就像是‘年货’,我们今年准备了更多的库存。”徐毅国说。

银宝山新公司物流部员工比产线工人推迟一天放假。物流部部长刘小军每天收集客户需求信息,安排发车,并和客户确认收货情况和产品质量。刘小军说:“要站好最后一班岗,只有产品顺利发运到客户手上,我才放心。”

等到节后复工,这家公司又很快进入“冲刺”状态。大年初九,银宝山新公司召开员工大会,对员工开展专业知识培训,落实材料和人员到位情况,检查机器运行有无问题,强调安全和质量要求,为满负荷生产做好准备。

徐毅国说,现在新能源汽车行业车型更新速度快,零部件企业必须快速响应。以前公司每年新上一两个项目,今年将有五个项目同时量产,预计产值增加2000多万元。这是前所未有的情况。

企业得以高速增长的驱动力,同样是研发创新能力。银宝山新公司的集团总部在深圳,以前长沙公司只有生产和销售部门。如今,长沙公司配备了10多人的研发团队,研发投入持续加大。

“我们抓住了汽车行业轻量化、低碳化的‘风口’,相关产品对公司业绩的贡献很大。”说起主导产品的创新点,徐毅国信手拈来:主动进气格栅总成优化了风阻系数,每100公里可节油0.2升;前端模块总成在保证结构强度的情况下,可减重2至3公斤……

对于“船小好掉头”的小厂来说,它们总是能够敏捷地应对市场风云变幻,而练好内功让它们更好地乘风破浪。

(据经济参考报)