

孙疃矿开辟“6条赛道” 助推万马奔腾

近年来,安徽淮北矿业集团孙疃矿党委树牢大抓基层的鲜明导向,开辟“6条赛道”,并以“6+1”赛马考核为抓手,促推万马奔腾,较好地实现了党建工作与矿井中心工作深度融合。

开辟班子建设关键赛道。该矿党委严格落实两级党组织政治理论学习制度,强基铸魂,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。落实“党政同责”,发挥党支部团结带领、维护保障、监督教育作用,把“党政同责”落实到安全生产各环节。常态化开展干部日常诚信考核、作风督查、“四不两直”督查,为干部精准“画像”,让严细实精作风蔚然成风。

开辟组织体系保障赛道。常态化开展“156”党建会诊、互查互学,抓实过程管控,推进支部党建水平齐头并进。大力实施“一支部一品牌”创建,党建品牌从“6+1”赛马考核“一枝独秀”,到如今的16家支部品牌“百花争艳”,矿井全面消灭了无品牌支部,切实将党建融入区队安全生产各环节。坚持把支部前置一线,在施工现场建“家”,制作“亲情墙”“全家福”,营造以“夫妻情、父母爱、子女愿”为特色的“家”氛围,引导职工由“要我安全”向“我要安全”转变。

开辟素质提升基础赛道。建立“三支人才队伍”职业发展和岗位管理体系,育好青年才俊,并优先培养使用年轻干部。在班队长和技能骨干使用培养上提待遇、“传帮带”,让“兵头将尾”有盼头。抓实党组织书记抓党的建设述职评议,充分运用考核结果。固化“党管培训”,选优配强基层党务人员,杜绝了将党支部书记岗位当成安置型岗位或等同于行政副职。实施《员工层级教育培训三年实施方案》,打造“1331”培训品牌,先后培养“淮矿工匠”8名,高级技师1名、技师93名、中高级工954名。

开辟企业文化塑魂赛道。矿党委把牢舆论导向,扎实推进意识形态领域“三大行动”,有效防范化解风险。厚植安全文化土壤,自制安全宣传片、微视频、亲情寄语,定期刷新“星光大道”,强化全员安全意愿。筑牢凝心工程,开展“433”思政工作,2023年各基层党支部“三进”谈心1500余次,较好地实现以“春风化雨”保障稳定发展。

开辟廉政建设阳光赛道。矿两级党组织深化“五廉共育”,全年开展廉政警示教育31场次,廉洁文化活动69场次,营造清朗环境。推进合规管理,深化“五责”协调一体联动,发挥“10+N”监督合力,常态化开展小额工程、自购物资等专项监督。深化“三不一体”,严肃惩治职工身边“蝇贪蚁腐”,推进全面从严治党向基层延伸。

开辟思想引领聚合赛道。办成“六件实事”,以“五心”服务体系打造暖心餐厅、星级洗浴、温馨家园。增强职工“三感”,大力推进示范科室、安全自主管理班组创建。做实“工人违章、干部反省”、困难职工帮扶,持续增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

(张雯 陈菲菲)

严抓细管 临涣选煤厂 全力保障节后安全生产

春节假期过后,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂严格落实安全生产主体责任,大力践行严细实精作风,推深做实安全精细化管理,持续坚持严抓严管主基调不放松,落实落细干部规范管理、职工规范操作“两个规范”,全力保障节后安全生产形势稳定。

该厂强化安全风险管控和隐患排查治理,加大隐患排查力度和隐患排查治理责任追究,因隐患排查治理不到位造成事故的,严格追究检查人员和责任单位主要领导、分管领导责任。安全监察部、技术环保部、生产调度信息中心、智能化管控中心四大职能部门与基层车间联合开展“查后查”“安全评估”检查、“举一反三”检查、外委施工检查、应急式抽查等专项检查,对现场存在的严重隐患及突出问题严格处理,同时纳入安全生产管理体系要素考核。

企业升级安全管理,减少临时用电、登高作业、动火作业、吊装作业、有限空间等特殊作业频次,作业的车间管技人员严格现场监管。加强设备检修、用电安全、起重吊装、高处作业、外委施工等作业风险管控,做好班前风险提醒、作业中安全监督、作业前及收工后安全确认。对基层车间重大风险、“多小疏”,日常易忽视风险防控清单动态更新情况、培训情况、措施落实情况加大检查频次。

该厂严格管理人员走动式管理,紧盯关键环节、关键工序和重点部位,加强对风险管理措施落实、检修作业现场、临时性作业等风险隐患排查,严厉查处各类违章行为。严格落实层级安全确认制度,突出开工前、班中和班后风险管理安全确认,关键环节车间管理人员必须现场确认。两人以上施工作业人员明确安全负责人,落实现场安全监督职责,佩戴安全监督标识,发生事故的倒查安全负责人现场监督责任。

同时,临涣选煤厂还强化消防安全工作,严格落实消防安全管理制度,严格用火、用电管理,彻底消除各类火灾隐患。加强“11种安全隐患人”排查,严格对职工班前血压测量和酒精检测,做到不安全不上岗。(石启元)

鹤煤三矿顺利通过 国家安全生产标准化管理体系一级煤矿验收

日前,国家矿山监察局委托河南省工业和信息化厅王庆利带领专家组一行到河南能源集团公司鹤煤三矿对一级煤矿安全生产标准化管理体系进行了定级考核,鹤煤公司总经理、党委副书记、副董事长皮大峰,副总经理靳力、安监局长郝明及公司相关专业部门负责人陪同检查验收。

在矿调度会议室,矿长孙文建对专家组的到来表示欢迎和感谢,并结合该矿生产规划图、采掘工程图和通风系统图向专家组作了详细说明。专家组组长王庆利询问了矿井的相关情况。在为期两天的检查验收中,专家们以高度负责、严谨敬业的态度,对照一级安全生产标准化矿井考评相关标准,深入到该矿4204综放工作面、4103下顺槽(里段)、46采区回风上山综掘工作面、-800m水平轨道北大巷等作业地点听汇报、查资料、看现场,对该矿的安全生产标准化建设工作给予了客观评价和科学指导。在检查验收通报会上,15个专业的专家分别指出了本专业存在的问题和指导建议,并通报了验收结果。王庆利通报



了综合验收情况,并宣读了评审考核结果,最终该矿以90.64分的成绩达到国家一级安全

生产标准化要求,顺利通过验收。
王庆利对该矿通过国家一级安全生产标

准化矿井验收表示祝贺,他要求该矿要戒骄戒躁,针对问题和不足,要在思想上和机制上做深度整改,整改要有时间表,要举一反三,要全面整改到位,推进矿井安全生产标准化工作不断提升。

皮大峰对莅临鹤煤公司进行检查指导的专家组的认真考核和辛勤工作表示敬意和感谢。公司要召开专题会议,根据专家组提出的问题和建议,严格按照“五定”原则,逐条逐项抓紧落实整改。要以此为新起点,持续加劲用力,不断巩固提升鹤煤公司安全生产标准化水平。

就如何做好矿井下一步工作,孙文建表示,通过国家一级安全生产标准化矿井验收既是对三矿安全生产标准化建设的充分肯定,也是对突变鹤煤三矿安全工作的极大鼓励,在看到成绩的同时,也要清醒地看到了工作中存在的问题和不足;对于专家组提出的问题要及时进行整改,确保矿井安全高效发展。

(姜世军)

签订责任书 压实责任链

日前,河北省迁西县政府与18个乡镇、1个街道办事处和21个负有安全监管职责的安委会成员单位签订2024年度安全生产目标管理责任书,压实属地和监管部门责任链条。

安全生产责任书从事故控制目标、目标任务、工作责任和工作考核四部分进行了规定,明确要求各地各单位牢固树立安全发展理念,强化党政领导干部安全生产红线意识和底线思维,推进学习教育全覆盖。严格落实安全生产责任,建立责权明晰的党政领导干

部安全生产监管责任清单。建立健全会议制度、报告制度、督查督导制度、考核制度、约谈制度、巡查制度、重大事故隐患挂牌督办制度、联合执法制度。

加快推进应急管理信息化建设,逐步实现覆盖安全生产、自然灾害防灾减灾救灾、应急指挥救援等核心业务的应急指挥信息化系统,加强企事业单位应急救援体系建设,完善各类重特大安全事故应急救援预案并组织开展演练。

开展“双控”机制建设提升活动,推进“双

控”机制信息化平台建设,规上及高危行业企业“双控”信息化平台建设完成率达100%。推进企业诚信等级评定和管理,建立完善“黑名单”“红名单”管理办法及安全生产诚信报告和发布制度。

加强安全评价事中事后全过程动态监管,严厉打击出具虚假报告、租赁资质证书、违法挂靠等行为。开展安全生产治本攻坚行动,强化外委施工、有限空间作业、检维修作业、高空危险作业、涉爆粉尘、涉氯涉氨等重要项目、重点环节专项整治,落实管控措施;

积极推进安全生产网格化监管,不断完善举报奖励机制,狠抓安全生产责任末端落实。

加强安全监管执法队伍建设,推进联合监管执法和重点时期重要时段执法检查,始终保持严管重罚的高压态势,依法依规查处打击安全生产领域各类违法违规行为。强化安全生产宣传教育培训,企业单位主要负责人和分管生产、安全负责人、安全管理人员、特种作业员100%取得相关证书,做到持证上岗。

(马鉴良)

智能微型交通工具行业专家: 利用技术解决行业痛点,推动行业发展

目前,微型交通工具市场目前正处于快速发展阶段。市场规模不断扩大,电动滑板车、电动自行车和短途代步车等微型交通工具成为城市居民短途出行的热门选择。技术创新推动市场发展,电池技术的进步、智能化系统的引入和轻量化材料的应用提升了微型交通工具的性能和安全性。

作为常州西禾智能科技有限公司总经理兼市场总监的刘佳明凭借其卓越的市场分析能力和多项技术成果,在智能微型交通工具行业中崭露头角。他的技术成果包括“基于微型交通工具的智能化轨迹规划系统V1.0”“基于数据驱动的微型交通工具用户转化率提升方法”“基于数据挖掘的市场细分和目标客户识别系统”以及“智能化车载交互语音识别系统V1.0”。通过成功利用这些技术,刘佳明不仅解决了行业的痛点,还推动了智能微型交通工具领域的发展。

刘佳明作为智能微型交通工具行业的专家,他具备深入洞察行业趋势和需求的能力。他不仅对市场进行了仔细分析,还成功地利用了数据驱动的方法来帮助企业进行市场细分和目标客户识别,使企业能够更好地了解客户需求和偏好。通过数据挖掘技术,刘佳明能够帮助企业有效地挖掘和分析海量的市场数据。通过对数据进行深入的研究和分析,他能够发现潜在的市场机会和消费者行为模式。这使得企业能够更准确地了解目标客户的需求和偏好,从而制定更精准的市场策略。同时,企业能够更好地调整产品设计、定价策略和推广方式,以满足目标客户的需求。通过分析市场数据,他能够为企业提供有针对性的推荐和建议,帮助企业提升转化率和用户满意度。

微型交通工具作为城市短途出行的便利选择,面临着复杂的交通状况和多样的道路

网络。在传统的导航系统中,往往无法提供针对微型交通工具的精确路径规划和导航服务。因此,为了解决这一问题,刘佳明研发了“基于微型交通工具的智能化轨迹规划系统V1.0”,为微型交通工具提供了准确的导航和路线规划功能。该系统利用智能化轨迹规划算法,结合实时交通状况、路况情况和用户偏好等信息,对微型交通工具的路径进行精确规划。它可以根据用户出行目的和实际情况,选择最佳的行驶路径,避开拥堵和危险区域,提供更高效、安全的导航服务。通过智能化的路径规划和导航功能,提供了更智能、个性化的出行体验,为微型交通工具的用户提供了更便捷、安全的出行方案。该系统在市场上获得了广泛的认可,并对智能微型交通工具的发展起到了推动作用。

据悉,刘佳明的另一项重要技术成果,“智能化车载交互语音识别系统V1.0”,为驾

驶员提供了语音控制操作和车辆信息获取的功能。在传统的车辆操作系统中,驾驶员需要通过手动操作控制面板或触摸屏来完成多项任务,例如拨打电话、调节音乐、导航操作等。这种手动操作需要驾驶员分散注意力,增加了驾驶风险并降低了行车安全。通过“智能化车载交互语音识别系统V1.0”,驾驶员可以使用语音指令进行诸如拨打电话、发送短信、调节音乐和音量、获取导航指引等操作,而无需触摸控制面板或其他手动操作。这不仅减少了驾驶员的分心行为,提高了行车安全性,还提供了更便捷、人性化的车载交互体验。

刘佳明凭借其敏锐而深入的市场分析能力和技术创新,成功地利用技术解决了智能微型交通工具行业的痛点,并推动了行业的发展。他的贡献使得智能微型交通工具行业更加智能化、便捷和安全,为人们的出行方式带来了革命性的变化。

(周文字)

川东北气矿“四抓四促”打出健康组合拳

开年以来,川东北气矿始终秉持以人为本的理念,结合生产工作实际,从员工的需求出发,形成责任到位、知识普及、饮食科学多层次保障,全方位覆盖,着力打造员工健康升级版,以“四抓四促”打出开年健康组合拳。

抓健康意识,促疾病早期干预。为了保障员工健康工作落实到位,气矿划分“健康责任田”,各单位、部门,一线班组由健康关爱联络员进行负责健康管理,加强员工“做自己健康的第一责任人”的意识,建立大病、慢病、心脑

血管疾病台账,督促员工按时监测血压、血糖、血脂等指标并做好记录,切实有效发挥出“健康关口”前移作用,达到疾病早发现、早干预、早治疗、早康复的效果。

抓健康管理,促员工身心健康。持续完善“1+X”健康体检模式,坚持开展不同类型的早癌筛查,打造4个健康小屋和7个健康角,满足员工的健康监测需求,增加员工的幸福感和安全感;开展“心灵驿站”心理健康服务活动,以“轻松减压,快乐生活”为切入点,通过情景互动、案

例分享、角色扮演等方式为员工解开心结,畅通心路,引导员工建立积极向上的阳光心态。

抓健康食堂,促健康生活方式。为保障员工合理健康饮食,气矿从膳食结构上做足文章,根据《西南油气田分公司职工食堂标准化食谱库》,坚持菜品减盐、减油、减糖,推出减脂餐、健康餐不断满足员工健康饮食需求。通过印制健康企业应知应会手册,普及膳食平衡健康知识,引导员工吃得健康、吃得合理、吃得科学,促进员工保持健康的生活方式。

抓健康科普,促医疗知识普及。特邀四川省疾控中心慢性病预防控制所专家就体检中出现的常见慢性病以及甲流等传染病的防护进行细致讲解,持续提升员工健康素养。开展健康急救培训,提升员工应急救护能力,采取“理论教学+现场演示+实践操作”的模式,系统学习心肺复苏术、AED使用、紧急情况下的创伤包扎及固定等内容,全矿121人均顺利通过考核取得救护员证书,切实做到了“人人学急救,急救为人人”。

(苏诗漫)

中国二十冶:宝剑锋从磨砺出

2023年12月7日,是“大雪”节气。回想那一天,中国二十冶热轧、滩涂项目部总工安然仍历历在目。与室外寒意阵阵形成强烈对比,厂房内却是一片热火朝天的场面,停机、挂牌、开委托,人们往来奔走,紧张忙碌着,脚步声充斥整个1880机组机械、电气作业区。

1880热轧年修,共涉及1号加热炉节能及周边配套设施,除磷系统改造、新增热卷箱、热轧精轧换辊系统改造四项工程。时间跨度长是项目部面对的首要挑战。年修作为一个系统性工程,要在极短的有限工期内,完成数量巨大的作业内容,而此次年修则更为艰辛,项目总工期长达50天,不论是项目管理者或是作业人员,都将经受体力与精神的双重考验。

“节奏快、跨度长”仅是万里长征需要面对的第一步,“任务重、强度高”更是一大难点,复杂的施工环境、有限的停机时间,面对数量巨大的设备、管道、电仪安装工作本就已

应接不暇,而项目团队还需完成多项土建基础的拆除改造。仅换辊系统基础改造一项作业内容,需种植螺栓多达1284根。“植螺栓”说着简单、看着容易,操作起来却程序复杂,定位、钻孔、清孔、植栓、刷胶、养护,一步不能马虎,一根螺栓一厘米的定位偏差,都可能造成设备无法顺利“落座”,让前期的诸多辛苦、努力付之东流。仅是干“完”、干“全”是不够的,更要干“细”、干“精”!

既要有着眼全局的资源谋划,还要有细致入微的细节把控,这对项目团队提出了更加严苛的要求。可他们能啃下这块硬骨头吗?

项目经理尚哲刚过而立之年,但在一系列“急难险重”项目考验中,磨炼出过硬本领。安全经理郭大江经验“老道”、沉稳干练。相较之下,项目技术、施工管理骨干成员却稍显不足,最短入职刚满2年,平均年龄才27岁。面对质疑,项目总工安然说道,“项目团队太年轻,这是我们的缺陷,同样也是优势。”项目

部年轻人就是要培养出“明知山有虎偏向虎山行”的胆识、“初生牛犊不怕虎”的劲头、“乱云飞渡仍从容”的定力。为了弥补经验不足的缺陷,他们驻守现场,奔波于各作业面,同业主、设计、厂家反复确认,及时有效协调处理施工班组遇到的问题。

28岁的何钦,作为1880热卷箱现场负责人,凭借在同类项目施工中积累的宝贵经验,积极推进设计院、生产、设备厂家各阶段的沟通、配合,有序推进测量定位、设备拆除、土建拆除、混凝土浇筑、设备安装及调试运行等各道工序施工。

26岁的王书宇,作为此次年修中最年轻的项目负责人,负责精轧换辊的现场协调部署工作,在施工过程中,他顶住压力、担起责任,与设计院一一解决设备安装问题,得到了各方的高度认可。

27岁的白明晰,一人扛起两项年修工程的现场管理任务,他细致掌握各施工点现场

进展情况,在关键阶段,坚持吃住在项目,确保各项节点协调有序。

26岁的侯少鹏,作为一名年轻的质量员,他始终冲在项目第一线,严格把控各道工序施工质量,为保障年修顺利推进贡献自己的力量。

众人拾柴火焰高,在全体人员的共同努力下,2024年1月10日,各项工程顺利进入单试阶段,热轧、滩涂项目部用实际行动生动诠释出“选择二十冶就是选择放心”的服务理念。1月18日,在宝钢股份热轧厂厂长、1880热轧项目组人员、项目部全体人员的共同见证下,1#加热炉举行点火仪式,标志机组正式投产。

征程正未有穷期,热轧、滩涂项目部还将以一往无前的奋斗姿态、只争朝夕的紧迫意识,继续投身提升项目履约,助力企业发展的伟大实践中,继续投身祖国钢铁事业的发展征程之中……

(安然文)