

# 从“求稳”到“突破” 西南油气田重庆气矿 2024 年如何破局？

■ 丁会    庄元

年关岁末之际，川东气田奋进的热潮涌动，高质量发展的动能澎湃激荡。站在龙年岁首回望，这是极不平凡的一年。

2月4日，重庆气矿一年一度的工作会议召开，此次会议既是回顾与总结，为实现“夯基础”的2023年画上圆满句号；更是展望与部署，为奔向“求突破”的2024年开新局谋新篇。

## 晒成绩：稳中求进 量效齐升

行至岁尾，回看全年。2023年已画上句点，回首过去一年，3000余名重矿人脚踏实地，攻坚克难，留下了一个个坚实的脚印，为气矿高质量发展贡献了一份份改变、破局和突围的力量。

面对老气田用工人数多、后期生产成本高、安全环保风险多等多重矛盾交织的大考，重庆气矿迎着生产经营管理多方困难，承压前行交出了一份优异的“成绩单”。

“去年我们遇到的困难挑战超出预期，但实际发展成效好于预期。”会上，重庆气矿矿长这样回顾刚刚收官的2023年生产经营工作。

回首过往，重庆气矿以时间为坐标，抵达一个又一个节点，历经风雨、砥砺前行，取得了新的成就。

沿着环环相扣的时间节点，在“量”上突飞猛进，2023年天然气销售连续8年保持增长；天然气工业产量同比增长14%，连续五年稳产25亿方，为川渝经济圈高质量发展提供供气保障。

循着目标方向一路追赶，严抓严管“两个现场”，实现安全环保稳中向好；一体推进勘探开发，取得非常规油气、矿权储量等方面成果；全方位推动储气库建设，全力打造“两峡一场”重庆储气库群；完成2座光伏电站建设投运，实现气矿“新能源业务”“零突破”；获取风电指标，助力公司迈入风能发电建设全新领域；外派员工有力支持阿姆河项目，超额完成年度计划，有力保障海外项目平稳运行。

成绩来之不易，好于预期，这份答卷，既是气矿过去努力工作之果，也是支撑气矿未来发展之因。

## 看形势：稳而有力 见势而谋

晒成绩，也不回避问题。工作会直面气矿发展面临的挑战和困难：上产节奏慢，安全风险高、效益发展难、管理要求严，与公司高质量发展要求仍存在客观现实差距。

作为开发已逾66年的生产单位，重庆气矿一边专注改革发展，借助新变局下的新机遇，聚焦全年目标任务，稳住产量规模、销量规

模、盈利能力、安全环保以及和谐稳定基本盘，赋予老区稳产、页岩气上产、储气库建设、深化改革、创新提效“五大攻坚战”新内涵；一边深化改革创新，践行技术创新与管理创新双轮驱动策略，提升运行效率。

接受采访时，与会代表坦言：在当前按效排队、按效考核的新形势下，作为公司少数还未取得资源突破的主要生产单位，重庆气矿唯有正视不利因素，全面辩证长远看待当前发展形势，才能真正发挥优势潜力，形成推动气矿高质量发展的强大动力。

目前重庆气矿所处生产形势极为艰难，随着气矿机构与人员的优化调整，各基层单位人员都在逐年递减，个别单位近5年人员减少了45%，管理范围增加了2至3倍，人员快速缩减导致工作量激增的困难前所未有。会上有人提出要想在当前困境中真正突围，全体员工必须在思想觉悟上提高，业务素质上提升。

很多基层生产单位代表表示：他们既有打好老井稳产的基础条件，又有新区块新领域上产的良好前景，工作会指明了天然气稳增产的方向和目标，以及实现的路径与方法，各作业区将坚定维护老区的产能，确保产能充分发挥。

参会前，很多参会代表对气矿生产、销售能否持续保持箭头向上还存在一定的担忧，工

作报告中对勘探、开发、销售现状和前景做出了详细阐述，深感气矿正加快打破资源瓶颈，突破常规气稳产、页岩气上产、储气库建设和改革创新，再创辉煌势必可期。

今年，带着企业改革创新、气田勘探开发、发展战略与目标的思索，在工作会上都得到答案的与会代表比比皆是，报告指明了重点领域等六个攻坚方向和目标，在全面加快稳产上产，聚力深化改革创新上，也给了气矿员工干事创业的信心和底气。

## 话发展：在大局上谋势，于关键处落子

正视问题，更要看到良好态势。2024年，是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划关键一年，也是推动公司高质量上产500亿攻坚之年，做好今年工作意义特殊、责任重大。

眼下，气矿发展正处在滚石上山、追赶跨越的关键时期，容不得半点松懈。全矿上下必须要坚定信心、团结奋斗，持续深化改革创新，加强党建引领保障，力争到“十四五”末，找到常规气资源接替层系，形成千万吨级销量市场，努力为公司高质量上产500亿作出更大贡献。

“尽管当前重庆气矿面临着诸多矛盾和挑战，我们亦应清晰地看到，在挑战的背后，也蕴含着优势与机遇。”气矿领导表示，面对当前困

难挑战，制定切实可行的解决方案和措施，坚持问题导向，找准问题的症结所在，对症下药，精准施策。

在大局下思考谋划，在大势中担当作为。2024年，气矿生产发展不确定因素增多、上行压力加大的情况下如何破题？

分团讨论如何压实安全环保责任、高效勘探、科技创新，以及把党的政治优势转化为发展优势等议题时，参会代表齐刷刷地把目光聚焦在全年产量预期目标上，这是气矿近7年来力争重上30亿的重要节点，与会代表围绕产量奋斗目标抛出一个个问题，得到的是一个个务实可行的建言和良策。

会议中，“发展、突破”也成为众人提及的高频词。与会代表建言献策的声音不断，传递不懈、掷地有声。把气矿的决策部署尽快转变为推动高质量发展、提升质效的强大动力，成为响彻2024年全矿生产经营工作的最强音。

从“夯基础”到“求突破”，还有很多“硬骨头”要啃、“攻坚战”要打。全矿上下将以咬定青山不放松的定力，以势如破竹的决心，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，在构建新发展格局中塑造新优势，在抢抓新一轮机遇中激发新动能，讲好一群人、一条心、一起拼的重矿发展新故事，再创重矿发展新辉煌，为公司高质量上产500亿作出新的更大贡献！

# 临涣选煤厂 把新春祝福送给高校毕业生

■ 石启元

“新春佳节来临之际，祝愿大家新年快乐，工作进步，事业有成……”日前，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂举办新入企高校毕业生新春座谈会。对新入企的2023届高校毕业生进行节日慰问，并为他们准备了当地土特产过年大礼包，把新春的祝福和组织的温暖送到毕业生的心坎上。

“轮岗实习过程中，我从学生身份转变为一个真正的职场人，也将面对更多的挑战和压力。今后，要不断提升自己的素质和能力，扎根临选，不负韶华，为智能化选煤厂建设添砖加瓦。”

毕业生们结合自己入企以来的所见、所感、所悟，谈感想、谈认识、谈未来、谈人生，畅所欲言，亲身体验企业大家庭给他们提供的成长成才沃土。一致表示，只争朝夕，脚踏实地，一步一个脚印地用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，用实际行动为企业高质量发展做贡献。

该厂希望新入企的高校毕业生要有责任



●为新入企的2023届高校毕业生发放土特产年货大礼包。

意识，勇于担苦、担难、担重，勤在事上练，经风雨、见世面，成大器。要上接天线、下接地气，不唯专业论，全面加强学习，做到提笔能写、张口能言，有事能干。提升自主学习能力，转变思维方式，灵活运用所学知识干好本职工作。要严格要求自己，有理想、有目标、有信心，放大格局，全面提升综合素质和能力水平。同时，该厂积极推进大学生队官到生产一线班组，扑下身子历练成长，真正让毕业生深入一线、了解一线，在一线成长。

# 江麓集团 仓配一体化 实现物流一站式服务

■ 刘力    李永杰

在中国兵器江麓集团生产保障中心智能立体仓库里，自动取货机在有序地识别、取货、运送、放置，物流班车根据各生产单位物料配送需求穿梭在站点工房间。公司元旦假期中，生产保障中心仓储配送积极服务于一线生产单位，仓储保管员、物流配送员冒着低温严寒天气，牺牲休息时间，加班加点完成库房盘存、物料入出库、产品配送工作，确保全年生产保障任务的圆满完成。

中心以库房高效服务“综合传动装配模块业务”为试点，从物流作业效率提升，成本费用管控为出发点，着力推进综合库+线边库模式，提升服务便捷性。通过采取高位货架、多层货架和平库成组堆码三种方式进行物料存储管理，明确定义了货区、货位，最大限度地利用库房空间，实现了在一个仓库里储存多种不同属性的物料；引入“线边库”管理模式，将生产单位所需物料直接调拨到线边库，在生产时采取物料就地取用原则，实现生产工序与仓库的近距离配送，提高了物流作业效率。

运输时间的不确定、货物产量的不明、运

输路线的无序杂乱是制约物流运输提升服务满意度的主要因素，通过搭建“定点公交+专线配送+的士呼叫”的差异化运输，形成了以“定点公交”为主，辅助“专线配送”和“的士呼叫”的运输模式，系统性地解决了公司范围内生产单位的产品随机及临时紧急配送需求，推出“24小时在线”“全年无节假日”配送服务，做到与生产单位同频、同步，成为生产保障坚强的可靠后盾。

通过抓物流基础管理、对标管理提升要求，不断夯实组织建设，强化队伍建设主观能动性。一是突出党建引领作用，探索“党建+物流创新管理”模式在基层一线落地实践的实施路径，党员围绕党建重点工作任务进行立项，建立合理的党建项目管理机制，解决公司物流管理和改革发展中的薄弱环节和急难愁盼等难题。二是加强人才培养力度，着力提升仓储管理员技能水平，配合人力资源部组织公司仓储管理员职业技能认定考核工作，首批8人获得中级工以上等级职称。三是强化监督管理，做好物料进出及账务卡相符等基础工作，构建员工自查、岗位互查、班组督查、监督复查四级模式，形成责任到人、层层抓落实的工作机制。

# 达竹机制公司 节前早提醒 春节“廉”味浓

■ 汪勇

春节临近，为做好新年“廉”提醒，督促党员干部绷紧“廉洁弦”，川煤集团达竹机制公司党总支结合实际，强化党员干部的党性、法纪、廉洁意识，大力营造风清气正、实干奋斗的浓厚“廉”氛围。

1月中下旬，该公司结合春节临近，人情往来密集，收送礼品、相互宴请等不正之风容易蔓延现象，集中党员干部学习了习近平在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话，学习了川煤集团、嘉华机械公司党风廉洁文件，教育警醒干部职工认清形势，把好事想关，把“节点”当“考点”，坚决防止“节日病”，切实筑牢廉洁思想防线。结合川煤集团、嘉华机械公司元旦、春节期间叫“四风”树“新风”活动，组织召开廉洁集体谈话会，观看廉洁警示教育片的基础上，将网络下载的廉洁微视频下载，通过微信群、主题党日、三会一课、党员集中学习等时间，组织党员

干部和职工共同观看，让干部职工围绕“我的岗位廉洁薄弱点是什么”“如何做好廉洁自律？”等内容谈体会、话感想，从思想上绷紧廉洁弦。

该公司把“廉洁短信”和“廉洁漫画”作为早嘱廉、早提醒的有力举措，不仅为副科级以上管理人员发送了“廉洁短信”“廉洁漫画”，叮嘱党员干部巩固廉洁过节思想和意识。该公司还在管理人员队伍中倡导“读书话清风，学习促廉洁”活动，动员党员干部研读廉洁故事，红色典籍群等，不断筑牢拒腐防变的思想防线，共同涵养崇廉、尚廉、学廉的清廉氛围。同时，该公司还以节点亦是“考点”，年关亦是“廉关”为主题，通过微信公众号推送了以切莫收礼、切莫酒驾、切莫公车私用、切记8小时外为主要内容的2024年春节廉洁提醒，提醒全体党员干部，要带头严格遵守廉洁自律各项规定，严格执行重大事项报告等制度，持续弘扬清风正气，倡树清廉家风，过一个廉洁平安、欢乐祥和的节日。



# 除雪保畅通 温暖回家路

近日，湖北十堰地区出现大范围冰冻降雪，湖北交投鄂西北运营公司职工全员上阵铲雪，为过往车辆出行提供安全保障，同时为受困司机提供方便餐饮、热水、药品、如厕、保暖和通讯联络等温馨服务。

贺永 摄影报道



# 笃行不怠 向未来

日前，江苏南京市江北新区的新材料科技园在扬子石化成功举办了2023年度工作总结大会暨“聚力奋辑谋发展 笃行不怠向未来——最美丽园区奋斗者”颁奖活动。图为颁奖现场。

李树鹏 / 摄    茅佳雨 / 文

# 招贤矿业成功争取中央预算内投资 1982 万元

■ 吴琼

招贤矿业抢抓国家政策机遇，紧盯中央预算内投资补助资金投向，一手抓灾害治理，一手抓资金争取，在上级发改委的指导和支持下，成功争取到了“2023年防治冲击地压项目”中央预算内投资补助资金1982万元。

2022年底，根据《陕西省发展和改革委员会关于组织申报2023年煤矿安全改造中央预算内投资计划的通知》要求，招贤矿业公司开始积极申报2023年煤矿安全改造中央预算内投资项目，用于支持冲击地压防治工作。项目申报后，招贤矿业多次召开专题会，对涉及项目详细制定实施方案，安排工作人员到省内煤矿学习中央预算内投资项目的资料归档整理和竣工验收、财务决算等相关流程。

2023年6月30日，随着陕发改投资(2023)1128号《陕西省发展和改革委员会关于下达2023年煤矿安全改造专项中央预算内投资计划的通知》的下发，招贤矿业公司申请的中央预算内投资补助资金1982万元获得审批通过。项目实施期间，陕西省、宝鸡市、麟游县发改委多次到招贤矿业公司检查项目实施情况，对该公司所做的工作给予了充分肯定，并表示以招贤矿业中央预算内投资资料为模版，向陕西省推广”。截至2023年底，项目均已按计划完成，目前正在进行竣工财务决算工作。

“防治冲击地压项目”中央预算内投资补助资金审批通过后，在项目收尾的同时，又一个好消息接踵而来，招贤矿业公司“2024年煤矿安全改造项目”申报已在陕西省“投资项目

在线审批监管平台”备案通过，预算资金6520万元，计划争取中央预算内补助资金1630万元。该项目待2月份陕西省发改委组织专家评审通过后上报。

政策红利为企业高质量发展注入新动力，过去的一年，招贤矿业凝心聚力抓安全、稳生产、优管理、强党建、促和谐，矿井发展形势稳中向好，各项年度生产经营目标圆满完成。二采区首采面通过集团公司投产验收，东翼风井及附属工程取得陕西省发改委联合试运转备案批复，矿井通过陕西省智能化矿井验收，实现了安全生产六周年和2023年安全年。招贤矿业将继续争取中央预算内投资补助资金，脚踏实地的做好冲击地压、水、火、瓦斯等各项灾害治理工作，用好国家的红利政策，用政策的“真金白银”助力矿井安全高效生产。

# 于刀尖处降本 江南工业集团刀具超市开业

■ 姚梦雨

走进刀具超市，迎面两排货架整齐有序，各式刀具琳琅满目，每类刀具统一标注品牌、名称、型号，一目了然。超市占地500平方米，整体分为三部分，木质工具柜内摆放从各分厂箱中清理收集的刀具，由超市统一管理；灯箱货架内的刀具由供应商提供，根据常用刀具类型进行备货，采取寄售模式，按月定期补充，保证安全库存；展示柜台摆放的是供应商的最新产品，供公司免费试用。目前已上架5000种、37000件刀具。

江南工业集团严格落实“一切成本均可控”和“过紧日子”要求，超市做到了三个零——建设零投入、运营零库存、使用零等待。制定了《刀具超市管理办法》，从采购、存储、领用、回收全链条管控刀具。以往刀具采

走进刀具超市，迎面两排货架整齐有序，各式刀具琳琅满目，每类刀具统一标注品牌、名称、型号，一目了然。超市占地500平方米，整体分为三部分，木质工具柜内摆放从各分厂箱中清理收集的刀具，由超市统一管理；灯箱货架内的刀具由供应商提供，根据常用刀具类型进行备货，采取寄售模式，按月定期补充，保证安全库存；展示柜台摆放的是供应商的最新产品，供公司免费试用。目前已上架5000种、37000件刀具。

江南工业集团严格落实“一切成本均可控”和“过紧日子”要求，超市做到了三个零——建设零投入、运营零库存、使用零等待。制定了《刀具超市管理办法》，从采购、存储、领用、回收全链条管控刀具。以往刀具采

购周期需要三个月以上，为了不耽误生产，会有一定的库存积压。现在管理更加精细化，根据使用单位反馈需求，优先保证超市货源充足，先使用后付款，需求单位填报领单便可领取。

据了解，刀具超市的建立，不仅加速了原库存刀具的流通和使用效率，盘活存量资产530万元，还节约了新刀具采购成本，消除了库存积压，预计每年可释放流动资金1000余万元，有效降低财务成本。

后续，江南工业集团将从细化定额、完善考核等方面持续发力，对刀具供应商进行择优选取，强化使用单位刀具管控，确保刀具超市高效运转、优质供应，不断深挖成本管控潜力，推动高质量发展。