

雪合热提的新年愿望

“迎接挑战,战胜困难,2024年主非油销售再上一个台阶……”年味渐浓,带领全站员工完成了2023年全年销售任务的雪合热提说出了新年愿望。

雪合热提是中石油新疆销售有限公司巴州分公司轮台销售片区阳霞加油站的经理,在工作和生活中他最不缺的就是那股子韧劲和倔劲。2023年,面临激烈的市场环境,他带领全站员工紧盯全年任务,主动出击助力主非油销量提升,顺利完成了全年目标任务,成品油销量同期增幅72%,非油销售同比增幅60%。

雪合热提说销售既是一场攻坚战,也是一场持久战,需要具有战胜和克服一切困难的勇气。去年他带领员工进行市场分析,通过一般客户分级管理、重点客户浮动营销等策略推动油品上量,有效稳定市场客户客源。同时,雪合热提坚持量效兼顾的原则,充分掌握市场行情,对周边竞争对手价格变化积极上报,视情适时视度调整营销策略,紧盯客户消费动态,在发现客户变化的第一时间反思降量原因并与流失客户做好沟通对接,确保成品油销量稳步提升。

雪合热提在配合公司开展的社群营销的活动中,以企业微信社群为载体,以电子卡推广为抓手,持续扩大会员规模,借助“十惠”及节假日促销的契机,积极组建自己的会员体系,丰富线上活动,目前社群人数已达550余人,电子卡发卡量200余张,实现客户有增长、销量有提升、效益有增加的目标。

在客户走访中,雪合热提发现附近农场采棉机比较集中,防冻液、尾气净化液需求大,但客户一般在小商小店购买为主,在加油站便利店购买较少,他就带领全站员工积极开展走访,详细了解客户需求,认真解答客户疑虑,最终与农场3位大户达成协议。

“2023年,我们加油站虽然完成了全年营销任务,但我觉得还有很大潜力,2024年,我将与全站人员心往一处想,劲儿往一处使,主动扛起责任,努力抓收经营,拓展市场,强化服务,向更高的目标努力奋斗,向公司、销售片区交一份完美的答卷……”雪合热提对新的一年充满了信心。(卫博芝)

唐口煤业这个冬天很温暖

供热无小事,冷暖系民心。为积极应对严冬天气,山东能源鲁西矿业唐口煤业多措并举开展“送暖保暖”工作,在寒冷的冬季带来阵阵暖流,确保干部职工过暖冬。

安全巡检保暖

连日来,在唐口煤业办公楼、宿舍楼等区域,总能看到负责供暖设备点检维护师傅们的忙碌身影,守护干部职工温暖过冬是他们共同的愿望。

“我们深知冬季供暖不仅关乎企业安全生产,更与职工身体健康息息相关,所以我们全力以赴加强巡检巡查,确保正常供暖。”该公司机电工区供暖设备巡检人员贾宝林介绍。为提供温暖健康的工作环境,他们积极加大巡检力度,对水源热泵系统等关键设备进行“把脉问诊”,及时消除隐患问题。同时,对办公楼、职工宿舍等重点区域供暖管道进行全方位、无死角“大体检”,全面消除“跑、冒、滴、漏”问题,确保每一个阀门、每一个管件都处于最佳状态。

“为确保职工过‘暖冬’,我们还开通了‘有事儿您说话’服务热线,坚持做到第一时间解决供暖问题。”该公司后勤服务中心主任付廷军说。

安全洗浴加暖

“气温一降,浴室暖风就送上了,棉帘子也挂上了,这种‘套餐式’服务很及时、很到位、很温暖……”近日,该公司综采一区职工陈勇走进浴室,扑面而来的暖流让他幸福感满满。为确保职工安全洗浴、温暖洗浴,该公司安排专人每日定时做好水温、室温巡查,确保水温保持在38至42摄氏度,更衣室温度保持在21摄氏度,防止温差过大,影响职工身体健康。制定下发《员工澡堂突发事件应急预案》和《员工澡堂消防安全管理制度》,强化易燃品和消防设备日常检查,及时消除消防隐患,确保消防安全。同事,他们还加强浴室工作人员安全培训,教育引导他们熟练掌握设备操作要领及简单故障排除方法,保障设备安全运行。

“每天上井后,洗个热水澡,一天的疲惫都一扫而光……”陈勇满脸挂满笑容。

安全嘱托送暖

“天气寒冷,大家喝碗胡辣汤暖暖身子吧……”师傅,工作注意安全,趁热多喝几碗,驱寒又暖胃……”一碗碗热汤、一句句暖心问候、一个个忙碌身影,这是唐口煤业女工协管员们为职工送胡辣汤的温馨场景。

该公司坚持把好事办好、实事办实,常态化组织女工协管员们,深入煤质发运中心、机厂、井口候罐室等场所,扎实开展“送温暖”服务活动,把精心熬制的胡辣汤送到职工手里,并为职工发放口罩、手套等防寒用品“暖心礼包”。同时,她们还反复叮嘱职工按章作业、注意安全,把满满的关爱送到职工心坎上。

“截至目前,我们已经开展‘送温暖’活动20余场次,不仅让职工暖了身,更暖了心。下一步,我们还将持续开展系列活动,确保温暖服务不断线。”该公司女工委主任商燕玲说。

(侯化成 张继清 王玉彪)



● 钳工实际操作比赛现场

■ 晨风

“非常荣幸,我的技术创新成果《超声清理循环冷却系统》能够获评吉林省首届职工优秀技术创新一等奖。获得这个奖项对我来说不仅是一种荣誉,更是一种责任和使命,我将继续努力,不断提升自己的技术能力,为公司的发展贡献力量。”近日,东北工业集团有限公司一东公司维修工江汉飞在得知自己的一项技术创新成果获得一等奖后兴奋地说。

近日,由吉林省总工会、科技厅、工业和信息化厅、人力资源和社会保障厅联合开展的首届吉林省职工优秀技术创新成果交流活动落下帷幕。经项目申报、逐级推荐、专家评审、社会公示,东北工业集团共有4项职工技术创新成果获评吉林省首届职工优秀技术创新成果奖,3个集体获评吉林省职工“五小”活动先进集体和先进班组,8名职工获评吉林省职工“五小”活动先进个人,成为最大的赢家。

“近年来,东北工业集团工会围绕中心任务,积极发挥工会组织凝聚力、团结动员的桥梁纽带作用,广泛发动、扎实推进,以各级职业技能竞赛、创新竞赛、劳动竞赛和开展群众性的‘五小’活动为抓手,全力打造知识性、技能型、创新型职工队伍,培育职工成长成才,这次能获得这么多荣誉不足为奇。”公司

工会副主席薛国红自豪地说。

畅通人才晋升通道 促进职工岗位成才

东北工业集团制定《专业人才培养办法》和《专业人才评选实施细则》,突出技能人才职业成长通道,将技能序列专业通道设置为“三层多级”,最高可晋升至“兵器集团级首席技师。该公司以激发技能人才积极性为核心,围绕岗位、业绩和能力要素,积极构建科学、正向的分配机制,建立公司统一的薪酬体系标准,把中长期激励作为员工激励性工资部分,是核心人才收入增长的重要补充。

为大力传承和弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,充分发挥老劳模、老技工、老师傅的“领头羊”作用,做好技能和思想传承。公司严格执行劳模工匠评选程序,做到既让他们有所作为,又让他们有所地位,利用多种宣传媒介对劳模、工匠事迹进行专刊报道,让劳模、工匠成为“网红”。

公司积极鼓励一线技能人才跨序列进行职称评定,注重评价科技成果转化应用、工艺改进、技术改造革新、传技带徒等方面能力和贡献,形成了“Y”型晋升的通道,技能人才可以凭借突出的职业能力和工作业绩完成在技术序列的发展。目前,已有7名技能人员申报相应专业的职称评审,并顺利通过职称评定。

匠心不改始于初心

——记吉林省职工“五小”活动先进个人、长春一东工段长曲春汝

■ 陈凤海

今年刚满40周岁的曲春汝是长春一东离合器股份有限公司生产制造部热处理工段的工段长。21岁参加工作的他,因为喜欢技术攻关,现已完成10多项技术创新成果,并获得了6项专利技术,为此,2023年曲春汝被吉林省总工会授予吉林省职工“五小”活动先进个人荣誉称号。

2002年,曲春汝从部队复员后走进长春一东,成为装配分厂的一名学徒工,经过短期的培训后,曲春汝开始在小离合器装配线上跟班工作。脱下军装走进工厂,曲春汝很快就适应了工厂的工作和生活节奏,在师傅的精心指导下,曲春汝逐渐掌握了小离合器产品的装配技术,转正后一个人开始独立工作。因为曲春汝勤奋、好学,踏实肯干、善于专研,不断提高自己的业务能力,在大小离合器装配线上都能胜任工作,成为分厂的一名骨干力量,不久就开始担任班长工作。其间,为了提高自己的理论水平,曲春汝还报考了长春大学管理专业,一边工作一边学习,用两年的时间完成了大专业。

曲春汝多次参与技改工作,到生产现场



实地调查了解情况,指导制定技改方案。对在实施过程中遇到的技术问题积极给予指导,进行动态监督,促进“五小”活动在班组内开展得有声有色。曲春汝带头对产品加工、提高工作效率等难题进行技术改造,《提高从动盘合格率》《降低棍棒炉调试废品率》2项技术创新成果获得全国优秀成果奖,《提高XXX减振盘硫化校平工序合格率》等7项技术创新成果获得兵器行业优秀成果一、二等奖,并有多项技术创新成果在东北工业集团内获得

奖项,曲春汝10多项技术创新成果为公司节约100多万元。曲春汝主导的430推式线线体改造,不仅实现优化减员,而且还提高了生产效率和产品质量。曲春汝带领的班组多次获得中国兵器工业集团颁发的“兵器行业质量信得过班组”称号。2018年,曲春汝被授予“吉林省青年技术能手”称号,2019年,他带领的班组被中华总工会授予“全国工人先锋号班组”。

从2017年开始,曲春汝在创新改善的同

栾岚:金融投资界的一颗明星

■ 刘盈盈

金融投资行业是一个关键的经济领域,随着金融市场的全球化和金融产品的不断创新,金融投资行业变得日益复杂和重要。它为投资者提供了实现财富增长的途径,促进经济发展,以及保持经济的稳定性。金融和投资分析师,是金融行业中至关重要的角色。招商证券股份有限公司金融和投资分析师栾岚凭着自己的丰富经验和专业知识,在金融行业发光发热,成为金融界的一颗璀璨明星。

随着我国金融市场的不断成熟,金融和投资分析师们将发挥更大的作用,更多有志于金融投资领域的人才将会不断涌现。

热衷金融知识 结缘金融行业

栾岚对金融学 and 经济学颇感兴趣,她深刻认识到金融行业在社会经济发展中的重要性,并希望能够从事金融行业,成为金融界的

翘楚,为推动行业和社会发展做贡献。凭借对金融知识的热爱和不懈的努力,她先后在两所知名学府美国麻省波士顿大学、英国哈德斯菲尔德大学获得了经济学学士学位和金融学硕士学位。

毕业后,她加入了国内知名金融企业招商证券股份有限公司,开启了她在金融行业的职业生涯。她主要负责为投资者提供投资咨询、进行资产配置、理财推荐和投资市场分析,并带领私募基金运营团队,进行资金交收、跨境业务后台运营工作等。

从业以来,栾岚在金融行业中展现出了卓越的远见和领导力,她始终以客户利益为导向,不断提升自己的专业素养,为客户实现长期稳健的投资回报,她的努力和贡献赢得了领导和客户的高度认可和赞许。

深耕金融领域 收获累累硕果

在行业中耕耘多年,栾岚在金融投资与分

析领域积累了丰富的经验。她在招商证券股份有限公司多次被评为优秀员工,同时在国内金融界也成为了一位备受瞩目的杰出人才。

除了在工作中的出色表现,栾岚还积极投身于学术研究和知识分享。她完成了重大科研课题《宏观经济变量对金融市场波动性的影响分析》的研究工作,并在国内知名刊物发表了多篇金融和投资分析的学术论文。这些研究成果为金融行业从业者提供了重要的参考和借鉴,进一步推动了我国金融和投资分析领域的进步和发展。

近年来,她还积极参加行业内的学术会议,与其他专业人士分享自己的经验和见解,同时从他们的经验中学习和汲取灵感。作为一位业内专家,她还应邀出席了多个金融界的知名评审活动,为行业的杰出成果发掘和优秀人才培养做出了巨大贡献。

未来持续贡献 赋能行业发展

长春市2023年职工技能大赛数控车工竞赛和烟台市“仙境杯”装配钳工技能竞赛,在数控车工竞赛中有8名选手闯进前十名,在装配钳工竞赛中有4名选手闯进十名。选派的班组长张静雪在参加“红旗杯”第四届全国机械行业班组长管理技能大赛中,一路过关斩将,荣获一等奖,创造东北工业集团参赛选手历史最好成绩。

开展“五小”活动 激发职工创新热情

“五小”即小改进、小发明、小设计、小建议、小革新,东北工业集团工会常年在职工中开展“五小”活动,不断激发职工的创新热情。

该公司以“劳模创新工作室”为载体,组织职工学习“四新技术”(新技术、新工艺、新材料、新设备),积极推广先进技术和先进操作方法,着力提质创效,挖掘创新潜能,不断深化“五小”活动。通过赛生产任务、赛安全质量、赛设备维护、赛现场管理、赛创新创效,在班组内形成学技术、比业绩的浓厚氛围。

该公司以“合理化建议征集”为主阵地,建立健全信息反馈、评比考核、评审奖励等制度,充分调动职工为企业发展出谋划策的积极性,真正把职工献计献策融入生产经营全过程。2023年,该公司职工累计提出合理化建议10000余条,参与率100%,实施率100%。

每年初,旗下一东公司都会下发开展合理化建议活动的通知,明文规定在职工中开展合理化建议征集及半年一次的抽奖活动,得到职工的积极响应。一东公司的合理化建议分为三个部分,一是技能人员为主的合理化建议,二是以基层管理人员为主的日常精益改善项目,三是被公司列为控降成本的项目。每月底,一东公司合理化建议领导小组都会对当月的合理化建议及精益改善项目进行评比。每条合理化建议或精益改善项目等都会按照节约价值的多少核算成一定的积分,每个积分都会换算相应的金额,随工资发放到职工的手里。据悉,2023年,一东公司职工提出合理化建议6604条,节约金额1845.9万元。

公司在组织职工进行课题改善的同时,针对职工的小发明、小革新积极申报专利技术成果。2023年,该公司获得授权专利162项,其中发明专利45项,国内有效专利累计已超过1000项。

时,逐步领导参与完成申请自主知识产权工作,《膜片弹簧检测装置》《离合器弯指膜片弹簧指端成型方法》2项科技创新成果获得国家发明专利授权,《膜片弹簧电机服强压机》《离合器从动盘热处理加工工装》等6项科技创新成果获得实用新型专利授权。

2021年,由于曲春汝表现出色,公司把热处理工段长的重担交到了他的肩上。走上新的工作岗位,曲春汝从基础技能上着手,强化对职工进行技术培训,通过“每周一讲”“技术问答”“师徒徒”“随机抽答”等行之有效的培训方式,不断提升职工的技能水平。

曲春汝特别注重产品质量,他认为,作为一名技能人员,不仅仅要掌握工艺,更要理解工艺,因此,曲春汝从影响产品质量的各个因素入手,注重质量反馈,加强与后道工序的连续,增强自检互检意识,严明奖罚制度,使得质量问题得到持续改善。在曲春汝的努力下,外部质量问题改善提升60%以上。2022年,曲春汝荣获长春市五一劳动奖章。

“作为一名技能人员,就应该脚踏实地地干好自己的工作,大胆地进行技术创新,勇于解决生产过程中的技术难题,为公司的发展助力。”曲春汝说。