

安徽淮北矿业铁运处湖集中心站  
“三轮驱动”  
强化职工培训工作

最近,安徽淮北矿业铁运处湖集中心站在总结培训工作经验基础上,多措并举强化职工培训工作,为新的一年职工教育夯实基础。

#### 坚持警示教育常态化

该站充分利用班前会、“工间小课堂”等时机,组织班子成员走进班组,为职工重点讲解岗位事故案例,并开展安全生产大讨论,让职工说想法、谈感受、人人发言,个个表态,查找自身在思想上、行为上、岗位上存在的问题和不足,征求意见和建议,进一步提高职工安全意识。

突出培训内容针对性。该站结合冬季运输生产特点,针对不同岗位设置专项素质能力建设提升培训,紧紧围绕专业知识、岗位“3+1”操作卡、各工种操作规程、《冬季不良天气作业办法》等内容,详细制定各工种培训计划,多形式地开展理论培训和应急演练,真正实现培训对象、操作标准和培训内容的点对点“菜单式”培训,进一步提升职工现场操作技能。

发挥导师带徒积极性。该站充分利用现有的人员资源,选拔了一批技师、班长等高技能人才与工龄短、上进心强、同工种的青工结为对子,采取“1+1”培训模式,制订合适的培养方案,切实做到量体裁衣、因材施教。同时,在原有基础上,完善《师傅带徒实施方案》,对“师带徒”工作中师徒职责、培养期限、工作要求、工作考核及奖惩等方面进行细化,在制度保障上下足功夫,力促“导师”“传”“经”。

(鲍丽梅)

## 练就独门绝技 赋能无水核电项目建设

——记“上海工匠”杨天君

■ 龚伟

1月29日,2023年“上海工匠”选树命名大会召开。100名“上海工匠”受表彰,上海宝冶杨天君被授予“上海工匠”光荣称号。

杨天君,上海宝冶工程技术有限公司特种装备制造工程师,甘肃无水核能堆顶宝冶项目部技术负责人,上海宝冶装备制造创新工作室负责人,中国五矿百强班组负责人。从业21年,主要在核电、风电及散列中子源等领域从事特种装备制造工作,荣获上海市第一届知识产权创新奖、上海市职工先进操作法优秀成果奖,拥有42项专利成果,18项发明专利和24项实用新型专利。

#### 掌握独门绝技,

攻克“卡脖子”难题

近10年,杨天君和他的技术团队主要在核电领域为中科院钍基熔盐核能提供技术服务,参与世界首座无水核能堆的建设。在毫无国外内外相关技术借鉴情况下,杨天君攻克了钍基熔盐核能发电的特殊阀门及闸门冷却装置,实现了阀门在700℃高温下腐蚀工况条件下正常运行;研制了钍基熔盐核能特殊阀门接头,降低应力影响,已实现稳定运行超过1万小时。

天道酬勤,匠心闪烁夺目光彩

以上绝技高招均成功地运用到中科院钍基熔盐核能等国家重点项目,宝冶被中国科学院授予突出贡献奖。杨天君带领团队自主开发钍基熔盐核能反应堆墙体结构,使反应器可拆卸可分解,通过更换易损件,使反应器可以重复使用,解决了整体更换核能反应堆造价昂贵的问题。荣获上海市第一届知识产权创新奖;创新研发了核能熔盐管道特殊阀门冷却装置,通过阀门门外表面焊接翅片和在阀门内安装特制阀门,通过阀门外部安装特制冷却装置,实现了阀门可以在700℃高温下腐蚀工况条件下正常运行;研制了钍基熔盐核能特殊阀门接头,降低应力影响,已实现稳定运行超过1万小时。

杨天君作为创新工作室负责人,坚持把培养和造就装备制造领域高技能人才作为应尽的职责和使命,积极发挥传帮带作用,培育团队匠心文化。他带领9名徒弟,2人担任项目技术负责人,4人担任项目技术骨干,其中1人在中国治金协会创新成果大赛中荣获一等奖,多名徒弟已成为装备制造领域行业家里手、技术标兵。

时代造就工匠,时代需要工匠。工匠精神于杨天君而言,就是发扬四个精神:热爱工作,甘于奉献的敬业精神;一丝不苟,精益求精的专注精神;追求创新,敢于突破的开拓精神;团结一心,协作共进的团队精神。他用实际行动诠释,他发自肺腑地说,能为国家西部干旱地区建设无水核电项目贡献力量,感到无限幸福和自豪!

杨天君作为创新工作室负责人,坚持把培养和造就装备制造领域高技能人才作为应尽的职责和使命,积极发挥传帮带作用,培育团队匠心文化。他带领9名徒弟,2人担任项目技术负责人,4人担任项目技术骨干,其中1人在中国治金协会创新成果大赛中荣获一等奖,多名徒弟已成为装备制造领域行业家里手、技术标兵。

新年伊始,光大银行南京分行对公客户经理晏冰马不停蹄地拜访了十几家企业,发放贷款近2亿元。晏冰为扬州戴卡轮毂制造有限公司办理投贷的1000万元流动资金贷款,成为了南京分行落实的新年首笔“专精特新企业贷”,满足了企业扩产的资金需求。

“去年光大银行选定‘科技金融’作为经营发展三大新赛道之一,并推出了‘专精特新企业贷’‘专精特新巨匠贷’等特色产品,优化授信模型,提高审批效率,激励我们强化对科技型企业客户的金融服务。”晏冰说。

“去年以来,金融机构对科技创新、基建、民营小微企业、绿色发展等重点领域和薄弱环节的资源配置继续‘加力’,并呈现服务质量发展的明显特征。”招联消费金融研究院院长董春雷说。

去年10月底举行的中央金融工作会议指出,优化资金供给结构,让更多金融

管理、计量结算、绩效考核和考核评价五大管控体系运行,实现了工资结算。

“以精益思想植入和精益管理工具应用为手段,以精益成本、市场化运作、效益最大化为目标,明确公司、专业(区、队)、班组、岗位(个人)五级市场主体,将生产过程各环节划分为市场类型,建立了薪酬管理的市场化运作机制。”转龙湾煤矿经营副经理刘星厚介绍说。

“一年来,转龙湾煤矿围绕全年生产经营指标,夯实市场化运作基础,推进精益化过程控制,全面构建健全、权责清晰、持续改善,运作高效的生产经营管理体系,持续推进‘井高质高效’发展。其中,‘转龙湾星工程’是该矿精益融合管理举措中的重要一环。”

与此同时,该矿明确了各市场主体在精益生产、市场经营、考核分配上的职责权限,制定“权、责、利”清单,灵活选用“订单式”多种经营方式,实行市场化经营、目标化管理、契约化考核,构建精益过程管控体系,推进市场化运作与精益生产深度融合,实现由“企业发工资”到“职工挣工资”的转变。

挖掘市场要素  
“细”字为要管过程

向管理要效益,向过程要效益。2023年11月21日,矿精益改善项目发布会

上,生产副总经理刘养振强调,“以生产管理优化为基础,完善精益生产标准和措施,分层级对生产指标、生产设计、采场布局、生产接续、工序损失、生产影响等全流程进行诊断分析,构建起精益生产运行管理系统。”

在这个矿,精益管理评价实行每月一考核、一通报、一奖惩,持续提升要素市场运行效率,实现了以“实绩”论英雄的考核机制。

据了解,“六精六提”是市场化、精益化融合管理的再提升、再升华,是山东能源集团创新管理、提质增效的重要举措。该矿通过精益过程管控,实施人力资源优化,运用EPR方法开展工序分段、跨区域各地政府工作报告,改善岗位22个,全年大数节约作业时间33470分钟,节约人工4100个,创效成倍有力凸显。

目前,该矿充分发挥智能化优势,构建精益管理系统平台,建立全面预算、成本管控、跟踪考核等数据分析模型,实现可视化数据实时在线分析、临界值预警等功能,最大限度挖潜降本增效,激发内生动力,实现管理创效、经营提速。

在安全管理中心,汤朝银始终坚持以细心、用心、恒心、虚心“四心”着手,做到安全工作精准把握。每班前,检查机组成员精神风貌、思想变化、劳保穿戴等,并从总结上班工作、生产进度、产品质量、设备管理、会议精神、质量及安全隐患等方面进行计划、安排、落实、传达,将各项任务高质落实到位。仅2023年,钎杆班班长组织车间职工开展隐患排查50次,闭环治理隐患12项,有效控制各项安全风险;同时,以班前5分钟生产准备会、设备租赁、人力资源等市场化考核要素,在定额标准、价格回扣方面。

在安全管理中心