

孙疃矿开辟人才成长“多元空间”

2024年,安徽淮北矿业集团孙疃矿建平台、铺路径、重激励,用心开辟人才成才“多元空间”,全力为矿井高质量发展提供坚强人才保障。

建好平台促成长。该矿牢固树立“人人都可以成才、工作出色就是人才”理念,总结以往人才培养工作经验,健全三支人才队伍职业规划、成长路径、岗位管理“三位一体”培养成长体系,完善组织管理、专业技术、高技能三支人才队伍岗位设置。

针对三支人才成长环境和未来发展方向,畅通晋升路径,拓宽横向交流通道,开辟人才成长“多元空间”。首先,充分发挥“淮矿工匠”“首席名师”,以及6个专业技术人员领军团队和4个技能领军人才团队的示范引领作用,压实“传帮带”责任;其次,突出精培善训,用好副总师抓培训,集团公司地质勘探、柴油机单轨吊、矿监监测控、综掘机,以及通风区地面通防等实训基地,为人才成长广辟渠道;再次,破除论资排辈、平衡照顾等传统观念束缚,把各类人才用在最合适的岗位,并给予他们充分信任,鼓励他们“挑大梁”“当主角”,做到人岗相适、人尽其才。

激活“满池春水”增动力。该矿要求各单位“不拘一格”育人才,将矿井发展实际与人才培养计划精准对接,切实做到需要什么人才就培养什么人才。为破解工学矛盾,激活人才成长“满池春水”,该矿引入市场化,突出正激励导向,把培训作为产品经营,充分调动三支人才喜培乐训的积极性,让培训市场既有“价”又有“市”。矿层面,紧紧抓住党政正职在培训工作中的“关键作用”,对区长、党支部书记、培训网员等“关键人”加大正激励考核力度。科区层面,鼓励他们自主制定培训市场化收购办法,做到有训必得、优训多得。在单轨吊司机等技能人才培训方面,该矿还创新推出“准入制”“积分制”管理模式,激励他们快速成长成才。
(张雯)

兰州石化把脉问诊提升设备“免疫力”

1月26日早上9时15分,甘肃省兰州市最低温度降至摄氏零下15摄氏度。寒风中,兰州石化公司机电仪运维中心机修四部钳工十班的班组员巡检属地生产设备。“气温低,我得勤检查,别出啥事。”班组长张志平说。

针对炼油与化工生产具有高温、剧毒、易燃易爆的生产特点,兰州石化公司坚持以生产受控和设备安全运行为核心,将设备标准化和包机包区工作融入到日常管理中,形成“全员参与、全过程受控”的设备管理体系。

勤“把脉”做到设备健康式管理。为确保设备“健康”,管理人员以设备长周期运行为突破口,通过全员包机包区,提高设备管理标准。监测人员每周对在线设备“把脉问诊”,针对管理中出现的问题,纵向深层次挖掘原因,从根本上解决问题症结,横向开展问题调查,集中整治设备“低、老、坏”难题,使设备包机包区工作见成效。

常“美容”力求设备干净整洁。担负该公司化工装置生产保运任务的机电仪运维中心全员明确设备包机包区管理目标,在整改中不追求数量,而是以关键机组和重要设备为突破口,做到局部带动全局,关键带动辅助,核心带动边缘,保证整改的合理性和科学性。严格执行周检查、月讲评、季总结制度,生产技术部门每月在设备例会上对各车间设备完好情况进行讲评,使每台设备达到“一平、二净、三见、四无、五不缺”标准。

补“短板”提高设备标准化管理。树立高标准意识,对已达标的设备深入查找低标准,推动设备管理提升。开展设备包机包区活动以来,该中心的基层车间认真做好“病情”分析、对症下药,员工细心照顾,精心呵护,杜绝违规操作,设备完好率持续提升。为开阔视野找准差距,2023年,该中心多次组织设备、安全、质量等部门管理人员到先进单位“取经”。每季度对设备管理人员进行培训,每半年召开设备分析研讨会,推广先进管理经验,对“先、优、模”表彰奖励,助推设备管理提升,为兰州石化公司炼油与化工生产装置平稳运行奠定了基础。
(王宝玮)

象山矿井“六举措”提升商品煤质量

为提高煤炭质量,保商品煤外销,日前,陕煤韩城矿业象山矿“六举措”抓煤质,提升商品煤质量,确保煤炭外销。

从源头抓起,采掘工作面必须严格控制采高,不准无故破底拉底,半煤岩煤层煤、岩必须分离,分装分运;从转载点抓起,采掘设备及各转载点喷雾除尘不留死角;从回收抓起,作业现场回收料、残料必须回收运出,减少煤炭中的杂质;从运输设备抓起,文明生产清理出的垃圾、杂物、矸石、回收物等,不允许装上运煤皮带,必须利用专车回收杂物;从筛选工艺抓起,煤炭进入地面筛选系统时,严格控制煤岩混搭进入煤仓,提高商品煤质量;从煤质抓起,质检员严格监督检测煤炭质量,并对煤炭化验环节不间断抽查,确保商品质量达标。
(刘金星)

川东北气矿狠抓“六个提升”谋篇布局安全生产

开年以来,川东北气矿以引领发展的责任心、“三老四严”的扎实作风和实干担当的奋斗姿态,紧密围绕渡口河—七里北气田建设、宣探1井区试采、铁山坡增压、致密气开发“四大工程”,统筹新老区安全生产,谋划做好各项质量安全环保工作,确保气矿安全生产工作开好局、起好步,打好全年安全生产基础,以更坚定的决心、更扎实的工作、更有力的举措,为公司高质量发展提供坚实保障。

狠抓硫化氢防护“战斗力”提升。总结对标铁山坡气田防硫化氢工作经验,全面制定提升计划,切实开展人员防硫意识、防硫技能建设和防硫器材准备,强化安防“四新”装置设备的运用,常态化开展预防硫化氢中毒专项检查,筑牢老区防硫化氢管理屏障,为渡口

河—七里北高含硫气藏开发管理打好防守基础,持续用力凸显高含硫自主开发主力军风采。

狠抓安全文化建设“渗透力”提升。固化安全文化建设管理要求,制定系统提升方案,将安全文化建设作为加强气矿安全生产的一项重要措施。开展安全文化建设调研,下发安全宣传管理清单,制定学习及培训计划,制度指导安全文化常态化建设,营造良好的安全氛围,真正让安全文化浸润气矿生产经营全过程。

狠抓员工健康保障“内动力”提升。落实员工“健康区长”制度,编制发布《川东北气矿员工健康网格化管理指导意见》,做好员工健康管理与心理疏导。建立片区医疗快速通道,落实健康分类管理,持续开展健康小屋服务,

坚持早癌筛查和心脑血管疾病筛查。领导干部带头完成健康应急处置技能培训,全年分批次完成气矿各级员工健康应急培训,提高全员第一健康责任人意识。

狠抓消防安全管理“保障力”提升。强化致密气、凝析油等新业务领域开采过程的火灾风险识别,加强人员防火意识培训,强化消防技能提升,落实火灾隐患排查整改,抓好好外委消防应急救援队伍执行,落实重点项消气防保障。进一步加强与专业消防队伍的联建,完善消防应急联动机制,细化应急处置方式,确保现场消防安全管理受控。

狠抓应急联动建设“执行力”提升。在铁山坡气田应急力量建设的基础上,进行应急资源再调查、队伍再梳理、联动再健全、救援处置程序再优化,不断提升应急能力。完善气

矿“1+1+10”应急预案体系,加强与政府应急队伍、内部应急救援力量及外委应急救援队伍的联建,做好预案衔接,增强现场应对突发事件处置能力。做好应急物资的检查及维保,建立完善监督考核机制,不断增强现场应对突发事件处置能力。

狠抓QHSE管理工作“创新力”提升。大力做好重点工程安全管理经验的创新与总结,高效推动QHSE类科学技术研究工作走深走实。“早”字当头提前谋划各项工作,健全完善安全生产责任体系,推进安全标准化建设,持续强化双重预防机制。主动参与“四大工程”,紧盯问题、强化管理、优化制度、细化责任,利用科技兴安的目光创新解决安全生产难题,提升安全管理效能。

(王琳玲)

华阳二矿:强化安全意识 提升管理水平

近期,山西华阳股份二矿认真贯彻落实上级部门关于安全生产工作的决策部署,坚持“生命至上,安全第一”的安全核心理念不动摇,坚持“管理、装备、素质、系统”并重原则,强化底线思维和红线意识,树牢“安全是管出来的”理念,推进“十真”管理措施落地落实,进一步强化安全意识,压实安全责任,夯实安全基础,提升管理水平,狠抓责任落实和基础管理,有效防范各类生产安全事故,全力打造本质安全型矿井,确保实现安全生产。

树牢一个理念。华阳股份二矿要求全员牢固树立“安全是管出来的”理念,思想上要真重视。各级中心组每季度开展一次学习研

讨,切实担负起保护矿工生命安全的政治责任。将安全生产“十真”管理作为引深“安全是管出来的”理念的具体措施和有效途径,集中整治在安全上弄虚作假、欺下瞒上、敷衍塞责、好人主义、形式主义等问题,有效治理安全意识不强、制度落实不力、监管责任不实、隐患排查不深,现场管理不细等顽疾。把安全生产“十真”管理作为规范安全生产的标尺、解决问题的工具、推动工作的支撑,较真劲、动真格、真碰硬,真正从“管”上改变作风、从“真”上提升质效。

坚定两条路径。一是坚定安全生产标准化建设路径,深入推进以“双重预防机制”为

核心的安全生产标准化管理体系建设。以动态达标为目标制定工作方案,做到标准规范清晰、组织机构清晰、达标计划清晰、方式方法清晰。推进示范工作面建设,定期总结亮点做法,助推全面达标。深化隐患排查治理工作。健全隐患排查治理制度并严格落实,每日召开隐患排查专题会议,确保隐患管控到位。主要负责人每月组织开展一次全覆盖安全生产大检查和拉网式隐患大排查活动,对查出的隐患按照“五落实”要求进行分级分类闭环整改。建立健全重大事故隐患台账,严格做到“五定五落实”,主要负责人每月组织召开一次专题会议,确保按期整改。二是坚定班组建

设路径,扎实开展“明星班组”建设,制定班组建设管理及考评实施方案,选出一批无工伤、无严重违章、无重大事故隐患、无重大安全事故和安全生产标准化达标的“四无一达标”班组,选出一批责任心强、专业性强、吃苦耐劳的优秀班组长,并充分发挥班组长现场管理第一责任人的重要作用,带头严格执行技术标准、工作程序和操作规程,赋予其在紧急情况下停产撤人的权力,切实增强班组的实践能力、学习能力、创新能力,带动提升全员安全风险防范意识和自保互保联保能力。

(任锁生)

分析师李聪:“持续自我提升”是人生最值得的投资之一

为应对市场带来的重重挑战,国内知名金融分析师李聪的生存法则是持续精进。他把“持续自我提升”作为人生最值得的投资之一,也是不断获得进步、实现人生价值最行之有效的工具之一。李聪曾就职于普华永道、长江证券研究所、广发证券研究所等,其专业精深的市场分析、精确的数据解读能力,以及对复杂金融产品的深刻理解,成为同行中的佼佼者。

持续学习

持续学习帮助李聪不断补充新的知识和技能,不断提高核心竞争力和专业能力。在面对市场带来的诸多挑战时,他更加从容不迫。

例如,在金融行业推出新会计准则时,李聪凭借敏锐嗅觉,第一时间举行行业研讨会并邀监管机构行业专家对会计准则进行全面解读,并就该政策的盲点做充分介绍,帮助自

身和团队甚至整个行业尽快理解新政策,助推行业加速发展。此外,李聪还通过研究上万份行业报告、参与研讨会和培训课程、求教行业资深人士、梳理客户需求等学习方式,提高对行业的整体认知水平,站在巨人的肩膀上独立与创新思考,更好地应对挑战和解决问题。

设定目标

始终以结果为导向,体现了李聪出色的目标能力,在明确自己的方向和期望达成的结果后,他通过拆分目标等多种方法,合理有序地积极行动,这也是他获得成功的必备素质之一。在实现目标的过程中,李聪还会将理论与实践相结合,根据市场和客户反馈不断修正、优化,让目标更具体化、可衡量和可达成。

当目标达成,或者对市场的预判得到验证,李聪还会带领团队复盘,总结有效经验,

并应用于其他目标设定中。

积极心态

面对发展的不确定性,李聪虽然不是纯粹的乐观主义者,却能始终保持积极的心态和乐观的情绪,随时调整自己切换至最佳状态。在他看来,最重要的是将自己的整体认知带给市场,带给彼此信任的合作伙伴,帮助他们避免更多错误或无效投资,而积极的心态,能够促使李聪积极行动,应对各种困难。

当今社会,科技日新月异,信息和知识的更新速度前所未有的快,这使得持续学习、精进变得更为关键。李聪正是通过持续学习,紧跟时代步伐,获得一项又一项令同行艳羡的成就。除了诸多奖项,他还常受《证券时报》、第一财经以及证券行业分析师擂台等专业媒体或活动邀请,深度分析解读行业经营环境、市场发展趋势、新政策影响力等,并连续多年受邀参与“新财富最佳分析师高峰论坛”,发表独创

性观点。

李聪对个人成长的持续追求,不仅带动了自己和团队的全面提升,也被广泛认为是金融分析行业中的成功范例。他的工作不仅限于数据分析和市场预测,还涉及深入的行业趋势洞察和策略建议。他在财务报告分析、市场研究、投资建议、风险管理等方面表现出色,为投资者和企业提供了极具价值的指导,不仅赢得了业内尊重,也让他成为了金融分析领域的领航者。

他还曾受邀公开分享《如何成为优秀的金融分析师》,这不仅彰显了他在行业内的权威地位,也展示了他乐于分享知识和经验,助力他人成长的热情。通过这样的分享,李聪不仅影响了同行,也激励了广大金融行业新人,为金融行业的整体发展作出了重要贡献。他的事迹和成就无疑是对于金融专业人士的鼓舞和启发,证明了通过不懈努力和持续学习,每个人都能在金融领域取得突出成就。

(王晓燕)



青海煤业 精心检修保安全

近年来,安徽青钢煤业职工立足岗位激发内生动力,做到学技能、保安全、抓生产,最大限度保障企业的安全稳产。图为该公司保运一区职工正在对副井液压站的输油管路进行维护。
赵健 摄影报道

西南油气田天然气余压发电示范工程首套装置成功并网发电

“西南油气田公司天然气余压发电示范工程首套装置于1月9日在我公司成功并入内部电网,该项目单套装机功率800千瓦,设计年净发电量共890万度,能源替代率达13%。每年可减排二氧化碳4950吨,节约用电成本490万元。目前,装置运行平稳。”1月15日,西南油气田公司天然气净化总厂安岳净化公司副经理赖兵如是介绍该项目投运情况。

天然气余压发电项目是西南油气田公司深入贯彻落实“碳达峰、碳中和”重大战略决策,践行绿色发展理念的重点工程,分别在川中油气矿、输气管理处,天然气净化总厂投资建设。本次率先投运的余压发电机组是公司部署在天然气净化总厂安岳净化公司的示范工程,旨在利用天然气净化装置气量大、差压能丰富等优势,通过透平膨胀机将产品天然气与下游管网之间的压力差转化为机械能进行发电,所发电能直接用于装置生产,降低生产动力成本。

自项目筹建以来,西南油气田公司高度重视,周密谋划、精益精细管理,全过程保障余压发电机组安稳投运。公司领导亲自部署,公司机关相关处室亲临现场指导;新能源事业部多次联合西南设计院、设备制造商开展技术研讨,天然气净化总厂也成立项目专家组,负责技术攻关。结合净化装置实际情况,精心布局装置设计、科学辨识运行风险,不断优化完善实施方案。从前期方案审查、优化整改到敲定方案、进场施工,每项环节反复推演、多方论证、持续优化,确保项目实施万无一失。

该项目的成功投运,标志着西南油气田公司新能源开发利用工作再次取得重大突破。今后,西南油气田公司将以此为契机,继续探索天然气余压发电技术运用推广,认真总结积累运维经验,形成技术成果。在保障设备长周期平稳运行的同时,进一步节能减排、推进低碳发展之路,助力区域经济社会高质量发展赋能绿色动力。

(范厚才 代超 黎一民)



● 现场图

童亭矿安全“三问”强管理保安全

“发生工伤事故,伤害最大的是谁?安全管理不到位,问责谁?抓好安全生产,我们该怎么做?”近日,安徽童亭矿矿长在安全办公会上的“三问”如何强管理抓安全,在全矿引起热议。

针对“两节”特殊时段安全管理,该矿要求全矿上下扪心“三问”,进行一次安全思想层面的深刻大洗礼,教育警醒干部职工时刻保持“时时放心不下”的责任感和“常常半夜惊醒”的危机感,全力抓好当前矿井安全生产业务,坚决打好安全生产主动仗。

该矿要求各级管理人员以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,时刻警醒全体干部职工绷紧安全生产弦,全力以赴抓安全生产。通过开展“出了安

全事故我会受到哪些损失,为了防范事故我该怎么做”电视访谈和思想大讨论,不断强化干部职工安全意识,切实筑牢狠反“三违”、做实“两个规范”的思想根基。利用班前会、安全例会开展“三违”、工伤事故警示教育,组织发动职工进行讨论,用身边的“三违”、工伤教育身边的人,引导干部职工算清“三违账”、算好“安全账”,做到既知“其害”、方远“其危”、能化“其险”,实现由“要我安全”向“我要安全”的转变。

面对2024年的新形势、新任务,新挑战,企业负责人始终把安全生产责任扛在肩上、记在心里、落实在行动上,时时刻刻保持“归零”心态抓安全、强管理,上紧安全思想发条,落实落细安全管理各项举措,坚决打好新年开局安全生产主动仗。
(高加林)