

兖矿能源 乘势而进开新局

■ 张悦

起步就是冲刺,开局就要争先。启航 2024 年,山东兖矿能源围绕全年目标任务,高起点谋划、高标准推进新一年各项工作,全力以赴干出成绩、做出实绩、创出佳绩。

盘点年度亮点 高光时刻见神采

主要经营指标保持历史高位,企业改革改制稳步有序推进,精益管理激活挖潜提质潜能……一份份稳健答卷,折射出兖矿能源高质量发展的旺盛活力。

日前,兖矿能源 2024 年工作会议胜利召开。总结一年成绩,聚焦目标任务,明确改革路径、凝聚发展共识,为新一年各项工作强势起步吹响奋进号角。

在刚刚过去的 2023 年,面对全球宏观经济深度调整、煤炭市场波动下行、采场条件复杂、改革任务繁重等一系列内外部严峻挑战,兖矿能源上下纵深推进战略转型,着力提升质量效益,拿出亮眼实绩,勇挑“兖矿”担当。

这一年,“复兴项目”圆满完成,霍林河矿区一号井田探矿权成功竞得,智慧制造园区 5 个合资项目全部具备投产条件,德国 CFH 集团收购事宜有序推进,为建立欧洲技术研发基地打下坚实基础。资本运作倍增效应深度释放,公司核心竞争力和可持续发展能力持续提升。

这一年,7 对国家首批智能化示范矿井通过验收,煤矿智能开采试验中心成功入围国家能源局“十四五”第一批“赛马争先”创新平台,是全省唯一入围煤矿数字化智能化领域的企业。公司智能化水平稳居行业第一方阵,科技赋能激活企业发展新引擎。

这一年,《首席技能大师最高年薪 70 万》强势刷屏,164 名首届技能大师收到烫金聘书,让更多扎根一线的产业技能人才看到继续向上的希望。“三通道”机制扎实落地,“第一资源”充分挖掘,为公司转型发展提供人才保障。

2023 年,兖矿能源位列“中国上市公司百强榜”第 23 位,《财富》中国上市公司 500 强第 68 位,较去年晋升 25 位,以优异成绩交出争先晋位“成绩单”。

压实重点工作 品牌“出圈”显底气

获评金牛最具投资价值百强企业、煤炭行业品牌标杆,全国首家通过 ESG 管理体系认证,第三次荣获全国质量奖、获第七届中国工业大奖、连续四年获得国际质量管理 QC 小组大赛金奖。

兖矿能源坚持心无旁骛攻主业,深推产业协同互促、优化升级,实现矿业增量拓量,化工产业融合优化,新能源多点布局,装备制造产业加速壮大,智慧物流整合提质。公司持续巩固矿业领先地位,支撑非煤产业融合互促,加快培育新质生产力,全面延伸产业链、提升价值链、做强品牌链。

围绕“安全生产”这一永恒主题,兖矿能源坚定“先安全再生产,拿不准先停下,定方案要会商,有把握才能干”的思想共识,标本兼治提升安全管控水平,精准调控有序组织生产,主动作为保障生产接续。聚焦“管理提效、资产提质”,深推“两增三降四提升”活动,释放节支创效增盈潜能。瞄准产业发展需求,集聚优势力量,压实各方责任,聚力重点项目攻坚突破。

以“强党建”激活“强引擎”。兖矿能源锻造兖矿新时代“融创党建”品牌,深推“一党委一品牌、一支部一特色”,形成“1+N”党建品牌矩阵。开展“代理儿女”“爱心妈妈”“亲子教育”等暖心服务,投入 5 亿元为陕蒙矿井新建宿舍楼、文体场馆,用心用情办实事,提升职工幸福感、获得感。公司获评省级企业文明单位。

锚定目标任务 蓄势待发开新局

“在世界百年未有之大变局中找准‘兖矿坐标’,在新一轮国企改革浪潮中锻造‘兖矿特色’,在能源行业高质量跨越发展中彰显‘兖矿担当’。”兖矿能源党委书记、总经理肖耀猛掷地有声发出新一年动员令。

2024 年,是兖矿能源巩固产业整合优势、加快转型突破的重要奋进期,也是纵深推进战略并购、有序释放投资潜能、加快推动企业规模效益提升的赶超跨越期。站在新起点,兖矿能源传承“七个坚持”智慧力量,把握发展大势,以新发展理念为先导,抢抓战略机遇期,全力推进新一轮优质高效发展。

兖矿能源锚定“建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业”战略目标,统筹发展山东本部、陕蒙疆区域、兖煤澳洲“三大基地”,做强做优“五大主导产业”,全面实施精益生产组织、重大灾害治理、重点项目建设、亏损企业治理、压煤村庄搬迁、三项制度改革“六项重点攻坚”,聚力抓好安全环保、降本增效、科技创新、党的建设等“七个方面工作”,以“13567”总体工作思路,为新一年工作举旗定向,把舵领航。围绕全年目标任务,以“起步就是冲刺、开局就要争先”的精气神,高起点谋划、高标准推进新一年各项工作。坚决打赢开局之战,为决胜全年打下坚实基础。

漫漫征途,惟有奋斗。新一年号角已吹响,6 万多兖矿人乘势而进,以拼搏之姿、实干之态,为加快建设成为国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业添砖加瓦,为中国式现代化“山东实践”贡献兖矿力量。

卓越匠心提升设备性能 智能制造助力科研攻关

——记内蒙古自治区第七届北疆工匠、北重集团电气工程师陈亮

■ 高彩霞 杨家辉

从初入茅庐苦心求学的学徒工,到成为中国兵器工业集团第四届职业技能大赛维修电工第一名被命名为全国技术能手;从扎根生产一线苦干实干的普通电工到北方重工业集团有限公司特钢事业部电气工程师,中国兵器集团关键技能带头人,参加工作 20 年来,陈亮挑战了一个又一个不可能,被工友们誉为大型设备“诊疗师”。

身体力行 当好攻坚克难排头兵

由于勤学肯干,参加工作不久,陈亮被安排到公司关键岗位学习设备维护,他牢牢把握机会,刻苦钻研,磨炼技艺,短时间内就成长为公司技能骨干,并代表公司参加各级技能比赛。2010 年,刚进厂不到 5 年的他,在参加中国兵器工业集团公司第四届职业技能比赛维修电工中夺得桂冠,被授予“全国技术能手”称号。

“他把平凡的工作做到极致,要是哪台设备出现了故障,只要描述一下大概情况,陈亮总能指出故障的原因到底出现在哪儿。”说起陈亮,工友们对他的夸赞之意溢于言表。

陈亮每天上班的第一件事就是来到现场检查各类设备。他说:“设备如人,故障如疾,设备故障往往都是从小异常逐渐积累而发的,我们腿勤一点,仔细一点,做好日常维护,保证设备正常运转,就不会影响生产。”

2008 年,当时还是一名车间技术员的他,自主完成主泵放大版参数调试改造任务,解决了主泵无法启动等问题。3000 吨油压机由德国 PANK 公司于 2003 年建造使用,8 台力士乐径向主泵一直是 3000 吨油压机正常快速运行的根本保证,但在长期使用过程中,由于机械结构磨损与电气控制系统补偿偏差的日益加大,出现了 3000 吨压机启动过程中主泵报警控制偏离无法启动的故障,致使停机停产。国外压机设计厂家对此部分技术调试的方法也绝对保密,聘请外国专家费用昂贵且修理周期较长,为此,陈亮主动请缨,对此故障进行了认真分析与调试,创新提出《陈亮径向柱塞泵放大板调试抑制零飘操作法》,成功攻克了主泵无法

启动的技术难关,破解了力士乐及自由锻造压机制造商内部保密的主泵零位调试抑制零飘技术,提高了压机的生产效益,为生产任务的顺利完成提供了坚强保障。目前,该操作法已形成专业指导书,在公司范围内全面推广应用。

陈亮善于研究摸索。记得有一次在车间攻关 1500T 校直机细长轴类及顶部弯曲无缝钢管校正任务中,因设备设计功能不完善,致使 1500T 液压校直机无法有效转动物件位置来实现细长轴类及顶部弯曲无缝钢管的校正任务。陈亮与攻关团队共同研究,通过利用其他车间已报废的操作机,设计新的控制电路图纸,编制单独的 PLC 程序嵌入原控制系统,现场改造线路调试程序,成功将 1500TY 液压校直机与搬迁操作机联动调试,实现 1500T 细长轴类及顶部弯曲无缝钢管的校直能力,统计校正一次合格率提升 15%,从而提高了车间的生产效率,确保了无缝钢管细长轴类产品的顺利产出。

勇于担当 做好团队创新领军人

陈亮深知,团队的力量胜过一切,只有互相促进、相互交流才能稳步发展和快速提高自身的专业技能水平。为此,2018 年,由他领衔创建了陈亮劳模创新工作室。工作室成立以来,陈亮与公司设备维修领域的行家里手认真开展技术攻关、技术创新、技能培训、绝技绝活展示、导师带徒等活动,竭尽全力为企业攻克技术难题,做好技艺传承。

2022 年,北重集团创建创新工作室联盟,同时被命名为全区首批自治区级创新工作室联盟,陈亮带领团队成员加入联盟,与自治区区李松劳模创新工作室、王士良国家级技能大师工作室等相邻相近工种“大咖”同台共振,抱团创新。目前,工作室已成为公司解决设备疑难杂症的“大医院”和高技能人才“孵化器”。

面对特钢产品任务量重,市场需求量大等问题,陈亮深知设备正常运转和更新改造的重要性,他每天穿梭于各类大型设备之间,通过听设备声音、听操作者描述等及时发现设备的异常,带领团队成员集体“会诊”。近五年来,他带领工作室团队成员先后参与并完成电弧炉设备系统国产化升级、3000 吨油压



● 陈亮在生产现场解决设备问题

机国产化控制升级、电渣炉生产线建设等项目攻关 200 余项,小口径身管毛坯精锻锻造、大型工业蓄热式退火炉改造、矫直机设备大修等改造项目 40 余项。准确掌握特种钢加工过程中冶炼、精炼、电渣、自由锻、挤压、精锻、热处理、检验等 500 余台国内外各类设备的维修、维护、设备改造的技术方法;所提出的各类工艺攻关项目得以成功运用和实施,节约价值近千万元。

陈亮还格外注重技艺传承,经常与新入职的职工分享设备维修方面的经验和技巧,他的教科书式的引入和详细的讲解,吸引了青年职工对设备故障原因分析的兴趣和爱好,提高了青年职工诊断设备故障问题的能力,他培养的多名徒弟多次在各类技能比赛中获嘉奖,荣获全国技术能手、全国青年岗位能手、包头市五一劳动奖章等称号。

锐意进取 当好科研创新的先行者

陈亮深知打造智能工厂的运营模式,推动特钢事业生产管控模式向数字化、网络化、智能化迈进任重而道远。作为企业关键技能带头人,他主动先行,通过与北京科技大学科研人员共同研讨,构架智能炼钢、数字化企业建设方案,通过冶炼设备之间数据的打通、自动化实时数据的采集,逐步实现冶炼过程工艺参数的标准化。通过大数据标准化作业智能选择,提高军民品质量的稳定性与科研试制数据的准确性,打造特种钢冶金行业一体

化智能管控平台,形成智能制造助力科研攻关模式。

2022 年,公司在高端特种钢新材料研发过程中,陈亮被指定负责新型电渣炉产线中电气控制部分的建设工作。受新冠疫情影响,因泰克进口 12 吨炉奥地利技术人员无法到现场调试,国产电渣炉技术人员出行也受到了阻碍,陈亮针对现场实际情况,积极主动配合因泰克及国产电渣炉技术人员进行远程调试设备,每日按照奥地利技术人员时差进行加班调试,解决了主伺服系统通讯,10KV 高压开关柜无法启动,称重系统调试标定、水系调试等关键问题。在规定节点内保质保量完成了三台新型电渣炉的热调试,为新产品、新材料研发打下了坚实的设备基础保障。随着现代战争模式的转变,便于携带的小口径武器趋于热门发展,陈亮再次担任总负责与团队成员共同攻关基于 1800 吨精锻机锻造小口径身管毛坯特种材料项目,通过对精锻机工艺参数、设备参数的逐步修改调试,成功试制锻造 80mm 口径身管产品,为小型武器研发生产提供了锻造设备数控精度的自动化锻造能力。

匠心逐梦,方显责任担当。陈亮作为一名中国兵器关键技能带头人,他坚信唯有坚持不懈的努力,兢兢业业的钻研,才能将自己的卓越匠心提升设备性能、智能制造助力科研攻关的信念贯穿始终,只有不断突破自己,才能为国防和军队现代化建设贡献自己的智慧和力量。

山东蓬翔 参编的低速无人驾驶团体标准正式发布

近日,在“2023(第三届)低速无人驾驶行业发展年会”上,山东蓬翔汽车有限公司参与编写的《低速无人驾驶设备远程驾驶系统技术规范》团体标准正式发布,这是山东蓬翔参与编写的第三个团体标准,充分证明该公司在低速无人驾驶行业有较高的地位和话语权。

据介绍,山东蓬翔参与了《低速无人驾

驶设备远程驾驶系统技术规范》团体标准中技术规范的起草和修订工作,该团体标准规定了低速无人驾驶设备远程驾驶系统的术语和定义、系统架构、功能要求、安全行驶要求、数据及通信加密要求、开放道路视频数据存储安全性与合格性等内容。

据了解,《低速无人驾驶设备远程驾驶系统技术规范》是 AGV 产业联盟组织

正式发布的第三项团体标准。此前,山东蓬翔作为 AGV 产品的研发、生产的主导者,参与了《低速无人驾驶清扫车安全规范》《低速无人车移动底盘通用技术条件》两项团体标准的编制工作。“未来,山东蓬翔将持续深化行业标准体系建设工作,并在标准宣贯方面也会加大参与和执行的力度。”公司负责人说。(晨风 康鲁平)

江南工业集团 “五小”创新与合理化建议走深走实

■ 刘宇

中国兵器江南工业集团认真贯彻落实兵器工业创新驱动发展战略,以全员参与持续改善为目标,围绕公司生产经营相关工作,通过组织协同强机制、管理提升强基础、全员参与重激励,持续改善实效的“二强二重”管理模式,有力推动好“五小”创新与合理化建议工作走深走实。该模式有效激励员工以主人翁姿态,发挥聪明才智,参与企业管理,汇集全员智慧和力量,成为了践行创新驱动发展的重要抓手。

组织协同强机制,按照“党委领导、行政支持、工会主抓、全员参与”的组织定位,打造宽领域、多层次、全覆盖工作体系,构建公司、分厂、班组三级工作机制,以横向到边,纵向到底管理要求,为工作开展提供体制机制保障。根据“谁主管、谁负责”原则,将年度计划指标纳入《年度经营管理责任书》考核和班组建设内容,做到月度考核、季度成果、年度总评与年度绩效关联,优秀成果和工作动态在班组园地展示反馈,促进责任落实,改善落地。在执行常态化管理的同时,引导员工立足岗位,围绕安全生产“聚焦一线抓落实”和“装备质量整治提升”开展专项建议征集与改善活动,以主题与专题有机结合,筑牢安全质量两大根基。

管理提升强基础,发挥好“关键少数”示范引领作用,区分中层领导、科室负责

人、劳模工匠、技能大师、普通员工,推行差异化建议征集与改善课题年度计划管理,重点围绕“人机”专项工作开展建议征集与课题改善,促进提升管理创新和技术创新能力。出台《合理化建议辅导员工作制度》,由兵器工业科技带头人、兵器工业关键技能带头人、劳模标兵、管理专家等组成辅导员团队,以“一对一”“面对面”的指导交流,启发建议思路,提高改善能力,杜绝为建议而建议,形式与内容“两张皮”,逐步实现参与“无盲区”改善“无死角”。为满足管理制度化、制度流程化、流程表单化的管理要求,推进信息化系统建设推广与应用,依托信息化管理平台,促进月度检查、季度考核、年度评价、奖惩兑现精准高效。

全员参与重激励,按建议状态、改善步骤,成果价值获得相应积分,通过季度积分兑奖、年度积分抽奖、成果颁奖、年度先进评选、年会表彰等员工激励方法,持续激发全员参与积极性和主动性。推荐优秀成果及典型案例在《兵器工业工作简报》以及公司微信公众号发布,参与兵器工业、行业组织及地方政府创新创造成果评选,推荐成果创造人参与“请进来,走出去”成果交流活动,让员工充分享受参与持续改善和管理创新带来的荣誉感和获得感。做好“五小”创新与合理化建议成果价值体现,将该工作纳入个人专业技术技能职称评定、职业级考核与晋升等重要指标考核,使持续改善和创新创效成为工作习惯。

持续改善重实效,公司以“五小”创新与合理化建议工作为抓手,按照党建带工建的总要求,不断深化全员参与持续改善和群众性创新创效实践,助力公司高质量发展,提升员工幸福指数。近几年来,5 项成果获兵器工业“优秀提案奖”,2 人获得“合理化建议智慧之星”,1 人参与我为质量提升献一计活动获得“优秀组织者”,3 项“五小”创新和 8 项管理创新成果获得兵器工业二等奖、三等奖和湖南省一等奖、二等奖。成果涉及科技研发、工艺创新、安全生产、质量提升、产业工人队伍建设等多个领域。2023 年,公司入选第三批提升职工生活品质全国总工会试点单位和湖南省第二批幸福企业建设试点单位。



仰韶彩陶坊酒 出口大洋洲新西兰

1 月 22 日,一辆满载仰韶彩陶坊酒的大型货车缓缓驶离仰韶酒业生态酿酒园,即将驶向山东青岛港口,踏上出口大洋洲——新西兰的征途。

这是继出口菲律宾、老挝、肯尼亚、印尼、尼日利亚、阿联酋、英国等国家后,仰韶酒业再次开辟新的海外增量市场,不仅标志着仰韶国际化版图再落关键一子,也标志着仰韶国际化征程的再度进阶。

(本报记者 李代广)



广告