

# 田陈煤矿：“质效双升”推动安全生产标准化迈向纵深

■ 梁晓彤

山东能源枣矿集团田陈煤矿始终把安全生产标准化建设作为促进矿井安全发展的根基,倡树“干一辈子煤矿,就要抓一辈子安全生产标准化”的理念,深入推进安全生产标准化工作,不断抓好基础管理、现场管理、装备管理,实现标准化由单一专业向全系统覆盖,由静态达标向动态达标转变,近三年,先后7次在枣矿集团季度系统考评位居第一,形成了安全生产标准化建设的“田陈样本”。

物料码放“一头奇”,设备标识“一条线”,电缆吊挂间距均匀,表面清洁无尘……走进田陈煤矿综采工作面作业现场,处处彰显着“标准”二字。

“干净整洁的工作环境,规范的操作章程,我和工友们干起活来很安心。”在作业现场,该矿综采一区职工王振明介绍,现在当班职工都会在下班前,自觉将设备、管路和标示牌进行擦洗,将工具和材料配件放回物料架,摆放整齐,标准化工作已然成为每个人的自觉行为。

对于王振明和他的工友来说,最显著的

变化就是作业环境和装备的不断改善提升,让大家的工作更加得心应手,更重要的是能够避免更多安全隐患。

推动安全生产标准化,体制机制建设是关键。安全生产标准化工作是系统工程,涉及内容繁杂而细致,涵盖了增强人员安全素质、提高装备设施水平、改善作业环境、强化岗位责任落实等各个方面,必须从细节上入手,从源头上规范,一套岗位操作流程、一块标识牌板、一个加工零配件,这些细枝末节的事情都要标准化。

据了解,田陈煤矿建立和完善了安全生产品质化管理体系,编制了《田陈煤矿安全生产标准化实施办法》《安全生产标准化提升管理规范》《安全生产标准化动态达标管理办法》等相关制度文件,形成覆盖全面、运行有效的制度汇编;成立标准化管理专班,深入现场、深入一线,持续开展各系统、全流程的标准化专项整治工作,发现的问题,全面梳理、及时改进。同时,对检查中出现的工作亮点和创新点,及时总结经验并推广。

**制度建设有了保障,随之而来的是静态管理的持续提升。**田陈煤矿突出严细管理,坚持将“细节管理”延伸到每道工序,以“点线”相结合的方式,持续巩固标准化管理效果。突出“点”的创建,实行人、物相对应的编码管理,将所有区域、地点、设施等一一对应,落实责任人和监督考核人,所有物料都定置、计数、挂牌管理,码放整齐,规范存放,保证账号对应、卡物相符。突出“线”的创建,实施“十个一”线性管理,各单位在施工过程中,必须拉尺上线、精心施工,达到“锚杆(索)一条线、管路一条线、照明一条线、水沟(槽)一条线、电缆一条线、牌板一条线、单轨吊一条线、风筒一条线、皮带一条线、材料放置一条线”的“十个一”标准。强化生产环节质量管控,对支护参数、质量标准、作业流程等重要事项全面梳理,逐月、逐项、逐点、逐线、逐面达标,实现由重结果考核向重过程控制转变。

**静态管理持续提升,动态管理也需要跟进考核问效。**为此,该矿紧盯生产过程中的基础管理、现场安全管理、设备设施卫生管理,完善安全生产标准化考核制度,明晰检查标准、检查方式、检查要求、隐患复查等环节,坚持各专业自检和矿安全检查相结合,季度检查和年度目标责任考核相结合的方式,落实

考核通报处罚机制,做到考核常态长效。

坚持“标杆引路、以点带面、循序渐进、整体推进”,实施“随机+静态”现场推进会,“全程留影”“曝光亮相”“督查通报”“每周点评”“月度奖惩”“区域图·点数”管理等措施,构建“矿井、专业、区队、班组、岗位”全层级管理格局。

**安全生产标准化依靠人,人永远是工作质量好坏的重点。**为了解决标准化工作中个别职工意识转变不到位的难题,田陈煤矿通过理念宣贯、知识培训和考核激励等有效措施,逐步扭转职工标准化意识,让职工切实掌握标准、吃透标准,在现场作业中按标准执行。同时,将标准化检查结果纳入先进班组评选当中,对在安全生产标准化工作中排名靠前的班组进行奖励,使“上标准岗、干标准活”的意识深入人心。

“从思想上提升、作风上转变、作业上标准。”说起如何做好安全生产标准化工作,田陈煤矿矿长陈亚东表示,要以安全生产为主线,以标准化建设为标尺,系统化、规范化、信息化、精细化推进,为矿井安全生产提供强有力的保障。



●图为南宁工务段职工进行物资清点。

## 国铁南宁局南宁工务段多措并举提升物资管理水平

近年来,国铁南宁局南宁工务段积极践行“科学管理、精细管理”的理念,通过夯实物资管理基础、规范物资采购流程、严控库存指标,不断提升物资管理水平,为企业高质量发展保驾护航。

南宁工务段积极与国铁物资管理体系全面衔接,结合实际修订完善物资供应商关系管理及信用评价实施细则、物资采购、物资管理等制度办法。举办物资管理业务知识教育培训,每季度通过职工教育培训系统组织车间物资分管人员进行在线培训考试,不断提升物资管理人员综合素质。每月通过铁路物资管理信息系统进行数据稽核,对采购管理、价格管理、合同管理、仓储管理、存货管理及综合管理存在的异常数据进行复核并整改,发挥信息化管理的优势。积极组织开展QC攻关活动,推广优秀成果,提升物资管理人员创新能力。

严格执行采购预算制度,根据生产任务合理制定采购预算,强化过程管控,对需采购项目的技术条件、商务标准、包件划分、采购方式等关键点项进行集体决策研究,做好需求计划审核和大宗采购审核,严格比价制度,按流程实施批量采购,未发生指定供货商、组织陪标、透露标等问题。同时,严控库存指标,加强无动态闲置物资状态分析,做好系统内闲置物资调剂使用,减少和控制闲置物资金额。建立18个物资验收区,严格到货交接与入库验收,确保接收查验过程和管理责任可追溯。通过月度验收和日常检查等方式,加强仓库管理日常检查,对检查发现的问题录入物资监督检查系统,监督落实整改,行成闭环。

下一步,南宁工务段将继续加强物资采购、入库、仓储、验收等各环节管理工作,服务公司各项施工维修工作顺利开展,为公司高质量发展提供有力的物资供应保障。

(杨一博)

## 山东蓬翔:首台PX136YQ矿用宽体自卸车顺利下线

1月15日,东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司自主研发的PX136YQ矿用宽体自卸车顺利下线,拓宽了该公司产品的类型,填补了大吨位宽体自卸车产品的空白。

据介绍,该矿用宽体自卸车载重量达90吨以上,是山东蓬翔公司目前最大吨位载重量矿用车产品。随着矿山运输效率及安全要求的提高、用人成本的提升,大吨位宽体自卸车产品的市场需求量明显提升。山东蓬翔公司抢占先机,提早谋划,迅速进行市场调研,对标竞品状态,加快研发进度,在保留具有企业特色的前油气、后板簧的基础上,采用全新的车架结构,切实降低车架故障率;采用装配式的后悬挂加板簧结构,降低板簧冲击以及漏油风险;采用全液压转向以及使用合流油箱+双联泵的结构,使用高压过滤器,有效提高了液压系统的清洁度;通过对气路、水路、线束的优化布局,有效优化了整车布局。

(王立晨)

# 韩城矿业象山矿井“三项措施”撑起“安全保护伞”

■ 刘金星

目前,针对年终岁尾易出现的比产量、赶进尺、超额完成生产任务现象,陕煤集团韩城矿业象山矿井牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,狠抓干部作风转变,加大隐患排查和“三违”治理力度,确保矿井安全生产。

### “干部走动式管理”不走过场

为把安全责任落到实处,矿级领导深入井带班与职工“同上同下、齐抓共管”作为抓干部作风转变的首要任务,抓好安全生产的重要措施,从矿级领导、职能部门到基层区队,对各级领导干部带班、跟班、值班的次数明确规定。每月有安全监察部排出24小时轮流带班表,矿级领导带班值班必须在井口、调度指挥中心挂牌公示,对每一天、每一班、每一组带班人员姓名、时间、地点、任务、内容进行写实,并上交《入井交接班工作记录》和《干部“走动式”入井命令单》,做到了严、细、实把关。同时,带班、跟班、值班人员结合现场实际情况,各负其责,严格执行安全管理制度,对现场查出的问题督促整改落实,不能及时整改落实的问题下发《安全隐患整改通知单》,限期整改落实。杜绝违章作业和违反劳动纪律。

为把安全责任落到实处,矿级领导深入井带班与职工“同上同下、齐抓共管”作为抓干部作风转变的首要任务,抓好安全生产的重要措施,从矿级领导、职能部门到基层区队,对各级领导干部带班、跟班、值班的次数明确规定。每月有安全监察部排出24小时轮流带班表,矿级领导带班值班必须在井口、调度指挥中心挂牌公示,对每一天、每一班、每一组带班人员姓名、时间、地点、任务、内容进行写实,并上交《入井交接班工作记录》和《干部“走动式”入井命令单》,做到了严、细、实把关。同时,带班、跟班、值班人员结合现场实际情况,各负其责,严格执行安全管理制度,对现场查出的问题督促整改落实,不能及时整改落实的问题下发《安全隐患整改通知单》,限期整改落实。杜绝违章作业和违反劳动纪律。

律现象发生,真正做到领导带班始终在一线,确保安全生产。

### “安全督查小分队”巡查不间断

为解决特殊时段不安全隐患发生,矿上“安全督查小分队”分8点、4点、0点班入井进行巡查,每日一次进行排查,对查出的安全隐患和“三违”人员进行登记,如实填写当班记录,落实责任人,现场督促整改落实,现场不能及时整改落实的安全隐患,下发《安全隐患整改通知单》,并限期整改落实。此外,每日查出的安全隐患和“三违”事件进行汇总,将检查结果上报科务会,安全隐患不能及时整改落实的上报调度会,并处罚相关单位及责任人。杜绝轻伤以上事故发生,保障安全生产。

### “三员互动”筑牢安全防线

为解决安全生产中易产生的安全隐患和“三违”现象发生,矿上实施了精细化管理战略,执行“三员互动”办公,依托调度指挥中心、井口信息站、施工现场三大平台,全方位形成了安检员、群监员、协管员的专兼职管理格局。安检员抓“三违”,群监员查安全隐患,并检查结果下发《安全隐患排查和“三违”人



员通知单》。根据违章情节轻重进行处罚,同时,对“三违”人员进行安全培训,通知“三违”人员家属和子女进行帮教学习。此活动开展以来,规范了职工不安全行为,促使职工想安

全、会安全、能安全,实现了“我要安全”向“我要安全”转变,打造成为思想先进、技术过硬的本质安全型队伍,为矿井安全生产保驾护航。

# 袁店一矿:开好局起好步 决胜“开门红”

■ 王爱林

起步就是冲刺、开局就是决战。新年伊始,淮北矿业集团袁店一矿干部职工便紧锣密鼓地行动起来,开满弓、拉满弦,铆足干劲向前冲,全力提速提效,决胜“开门红”,为矿井高质量发展打好基础。

**坚定坚决,从零开始,向零奋进。**年初,矿井安全生产形势不稳定因素较多,全矿上下深刻认识到安全工作的反复性、长期性和艰巨性,时刻保持清醒头脑,增强安全管控定力,积极主动应对未来的挑战和机遇。旗帜鲜明抓安全,牢固树立“安全风险是矿井第一风险”的理念不动摇,突出体系建设为统领、突出安全生产标准化创建为主线、突出严抓严管为主基调,突出袁一安全管理特色,坚持召开正、反面标准化创建现

场会,让“精品工程”成为袁一招牌。进一步加大对工程处矿建工区、钻探公司等外委单位的安全监管力度,营造齐抓共管的浓厚氛围。抓好基层、基础、基本功“三基”建设,以争创安全自主管理示范科区为抓手,全面提升班组长业务技能和综合素质,让班组长“兵头将尾”作用得到充分发挥。

**扛起担当,勠力同心,确保接替。**接替是矿井战略问题。掘进系统主动担当作为,坚持扛起接替大旗,自我加压、迎难而上,以安全生产标准化管理体系创建为主线,看图研方案、现场抓落实,狠抓“两个规范”,狠抓现场管理,不断提高干部职工士气,以大胸怀、大格局、大境界为矿井有序接替交上一份合格的答卷。用心用情抓正规循环,副总以上领导要把自己摆进去、把职责摆进去,以抓铁有痕的劲头,咬定青山不放

松的劲头,查找问题、分析原因、制定方案,着力解决单进水平低、状态不佳、办法不多、效果不好的问题,将功夫下在日常、将措施落实在现场,确保取得实效。牢牢抓住工作面贯通时间节点,倒排工期、挂图作战,坚持日兑现、旬分析、月总结,并及时签订承包协议,确保工作有力有序推进。

**精打细算,严控支出,确保实效。**牢牢抓住全年各项经营指标、严控投入和支出,严防大宗物资集中入账,确保实现收支平衡。坚持“开源”与“节流”并进,千方百计增加效益“增长点”,全力以赴抓牢经营“出血点”,从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始,推动矿井经营效果持续稳定向好。坚持合规管理,树牢“全矿一盘棋”思想,把花企业的钱当成花自己的钱一样看待,以强烈的主人翁意识,坚持丢弃“个人缺啥矿里拿、系统缺啥矿上要”的错误思想,真正将经营管理贯穿工作始终。做好修旧利废、回收复用“大文章”,加大井下物资中转站的使用、规范“矿标”管理,全面创造效益增长点。坚持“加减乘除”一体推进、“六大工具”多管齐下,切实向管理要质量、要效益,以良好的经营态势护航矿井高质量发展行稳致远。

在此基础上,这个矿还坚持以上率下,持之以恒抓好作风建设。作风建设是抓好一切工作的“牛鼻子”。“严细实精”作风是抓出来的,更是带出来的。班队长以上管理人员以身作则、以上率下,既管好队伍,更带头践行“严细实精”作风,切实做到“四勤四到”,带头干、作表率、抓落实,一级做给一级看,一级带着一级干,打造出一支过硬的干部职工队伍。

在此基础上,这个矿还坚持以上率下,持之以恒抓好作风建设。作风建设是抓好一切工作的“牛鼻子”。“严细实精”作风是抓出来的,更是带出来的。班队长以上管理人员以身作则、以上率下,既管好队伍,更带头践行“严细实精”作风,切实做到“四勤四到”,带头干、作表率、抓落实,一级做给一级看,一级带着一级干,打造出一支过硬的干部职工队伍。

起步就是冲刺、开局就是决战。新年伊始,淮北矿业集团袁店一矿干部职工便紧锣密鼓地行动起来,开满弓、拉满弦,铆足干劲向前冲,全力提速提效,决胜“开门红”,为矿井高质量发展打好基础。

**坚定坚决,从零开始,向零奋进。**年初,矿井安全生产形势不稳定因素较多,全矿上下深刻认识到安全工作的反复性、长期性和艰巨性,时刻保持清醒头脑,增强安全管控定力,积极主动应对未来的挑战和机遇。旗帜鲜明抓安全,牢固树立“安全风险是矿井第一风险”的理念不动摇,突出体系建设为统领、突出安全生产标准化创建为主线、突出严抓严管为主基调,突出袁一安全管理特色,坚持召开正、反面标准化创建现

场会,让“精品工程”成为袁一招牌。进一步加大对工程处矿建工区、钻探公司等外委单位的安全监管力度,营造齐抓共管的浓厚氛围。抓好基层、基础、基本功“三基”建设,以争创安全自主管理示范科区为抓手,全面提升班组长业务技能和综合素质,让班组长“兵头将尾”作用得到充分发挥。

**扛起担当,勠力同心,确保接替。**接替是矿井战略问题。掘进系统主动担当作为,坚持扛起接替大旗,自我加压、迎难而上,以安全生产标准化管理体系创建为主线,看图研方案、现场抓落实,狠抓“两个规范”,狠抓现场管理,不断提高干部职工士气,以大胸怀、大格局、大境界为矿井有序接替交上一份合格的答卷。用心用情抓正规循环,副总以上领导要把自己摆进去、把职责摆进去,以抓铁有痕的劲头,咬定青山不放

松的劲头,查找问题、分析原因、制定方案,着力解决单进水平低、状态不佳、办法不多、效果不好的问题,将功夫下在日常、将措施落实在现场,确保取得实效。牢牢抓住工作面贯通时间节点,倒排工期、挂图作战,坚持日兑现、旬分析、月总结,并及时签订承包协议,确保工作有力有序推进。

**精打细算,严控支出,确保实效。**牢牢抓住全年各项经营指标、严控投入和支出,严防大宗物资集中入账,确保实现收支平衡。坚持“开源”与“节流”并进,千方百计增加效益“增长点”,全力以赴抓牢经营“出血点”,从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始,推动矿井经营效果持续稳定向好。坚持合规管理,树牢“全矿一盘棋”思想,把花企业的钱当成花自己的钱一样看待,以强烈的主人翁意识,坚持丢弃“个人缺啥矿里拿、系统缺啥矿上要”的错误思想,真正将经营管理贯穿工作始终。做好修旧利废、回收复用“大文章”,加大井下物资中转站的使用、规范“矿标”管理,全面创造效益增长点。坚持“加减乘除”一体推进、“六大工具”多管齐下,切实向管理要质量、要效益,以良好的经营态势护航矿井高质量发展行稳致远。

起步就是冲刺、开局就是决战。新年伊始,淮北矿业集团袁店一矿干部职工便紧锣密鼓地行动起来,开满弓、拉满弦,铆足干劲向前冲,全力提速提效,决胜“开门红”,为矿井高质量发展打好基础。

**坚定坚决,从零开始,向零奋进。**年初,矿井安全生产形势不稳定因素较多,全矿上下深刻认识到安全工作的反复性、长期性和艰巨性,时刻保持清醒头脑,增强安全管控定力,积极主动应对未来的挑战和机遇。旗帜鲜明抓安全,牢固树立“安全风险是矿井第一风险”的理念不动摇,突出体系建设为统领、突出安全生产标准化创建为主线、突出严抓严管为主基调,突出袁一安全管理特色,坚持召开正、反面标准化创建现

场会,让“精品工程”成为袁一招牌。进一步加大对工程处矿建工区、钻探公司等外委单位的安全监管力度,营造齐抓共管的浓厚氛围。抓好基层、基础、基本功“三基”建设,以争创安全自主管理示范科区为抓手,全面提升班组长业务技能和综合素质,让班组长“兵头将尾”作用得到充分发挥。

**扛起担当,勠力同心,确保接替。**接替是矿井战略问题。掘进系统主动担当作为,坚持扛起接替大旗,自我加压、迎难而上,以安全生产标准化管理体系创建为主线,看图研方案、现场抓落实,狠抓“两个规范”,狠抓现场管理,不断提高干部职工士气,以大胸怀、大格局、大境界为矿井有序接替交上一份合格的答卷。用心用情抓正规循环,副总以上领导要把自己摆进去、把职责摆进去,以抓铁有痕的劲头,咬定青山不放

松的劲头,查找问题、分析原因、制定方案,着力解决单进水平低、状态不佳、办法不多、效果不好的问题,将功夫下在日常、将措施落实在现场,确保取得实效。牢牢抓住工作面贯通时间节点,倒排工期、挂图作战,坚持日兑现、旬分析、月总结,并及时签订承包协议,确保工作有力有序推进。

**精打细算,严控支出,确保实效。**牢牢抓住全年各项经营指标、严控投入和支出,严防大宗物资集中入账,确保实现收支平衡。坚持“开源”与“节流”并进,千方百计增加效益“增长点”,全力以赴抓牢经营“出血点”,从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始,推动矿井经营效果持续稳定向好。坚持合规管理,树牢“全矿一盘棋”思想,把花企业的钱当成花自己的钱一样看待,以强烈的主人翁意识,坚持丢弃“个人缺啥矿里拿、系统缺啥矿上要”的错误思想,真正将经营管理贯穿工作始终。做好修旧利废、回收复用“大文章”,加大井下物资中转站的使用、规范“矿标”管理,全面创造效益增长点。坚持“加减乘除”一体推进、“六大工具”多管齐下,切实向管理要质量、要效益,以良好的经营态势护航矿井高质量发展行稳致远。

起步就是冲刺、开局就是决战。新年伊始,淮北矿业集团袁店一矿干部职工便紧锣密鼓地行动起来,开满弓、拉满弦,铆足干劲向前冲,全力提速提效,决胜“开门红”,为矿井高质量发展打好基础。

**坚定坚决,从零开始,向零奋进。**年初,矿井安全生产形势不稳定因素较多,全矿上下深刻认识到安全工作的反复性、长期性和艰巨性,时刻保持清醒头脑,增强安全管控定力,积极主动应对未来的挑战和机遇。旗帜鲜明抓安全,牢固树立“安全风险是矿井第一风险”的理念不动摇,突出体系建设为统领、突出安全生产标准化创建为主线、突出严抓严管为主基调,突出袁一安全管理特色,坚持召开正、反面标准化创建现

场会,让“精品工程”成为袁一招牌。进一步加大对工程处矿建工区、钻探公司等外委单位的安全监管力度,营造齐抓共管的浓厚氛围。抓好基层、基础、基本功“三基”建设,以争创安全自主管理示范科区为抓手,全面提升班组长业务技能和综合素质,让班组长“兵头将尾”作用得到充分发挥。

**扛起担当,勠力同心,确保接替。**接替是矿井战略问题。掘进系统主动担当作为,坚持扛起接替大旗,自我加压、迎难而上,以安全生产标准化管理体系创建为主线,看图研方案、现场