

## 小革新守护大安全

安徽省淮北宋仙庄煤矿对884智能化综放工作面开关列车位移智能设备创新改造,将手动操作改造为远程自动控制,不仅提高了操作可靠性和列车自动位移的效率,还保障了操作人员的作业安全。这个创新项目为智能化综放工作面安全开采再次升级赋能。

“过去每次开关列车都需要近距离手动操作,心里总是没有底,就怕出现问题,现在站在安全区域远距离按下遥控器按钮就能完成拉移设备列车的任务,既安全又方便。”谈到开关列车自动位移带来的变化时,综采一区职工说。

“开关列车实现远程操控,一键启动自动位移后,从之前需要5人操作变为现在只需要两人即可操作,不仅职工心里踏实,我心里更踏实!”自从实现了遥控操作开关列车自动位移后,综采一区区长姚鹏很是高兴。

以往智能化综放工作面机巷开关列车位移仍采用人工近距离操作,地质复杂的巷道中进行开关列车位移时存在列车放大滑,操作人员、观察人员无法躲避极大风险,易造成人员伤亡事故。为了破解这一难题,该区持续进行技术攻关,利用遥控装置实现对移动列车装置的远程操控,将传统的人工操作控制阀的控制方式改为以计算机为控制核心、电磁阀为执行机构的电液控系统,并通过安装信号接收装置,使用遥控器实现远程遥控的功能。该装置结构简单、成本低廉、便于安装,节约人力物力,提高了操作可靠性和列车自动位移的效率。同时实现了列车的远程操作,避免了职工近距离手动操作带来的安全隐患。

日前,该工作面智能化创新成果在全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中获评三等奖。(张万学 张丽霞)

## “摆”花迎新春 成都市花卉协会 举行主题年会

花开盛世,同心共进。1月18日下午,“2024成都世园会动员大会暨成都市花卉协会主题年会”在成都隆重举行。作为园艺与植物租摆分会会长,伊甸园花卉总经理周君出席,与400名会员同行齐聚一堂,总结旧年过往,共启新年篇章。

成都市花卉协会共有花卉景观、景观造园、园艺与植物租摆、苗圃创新发展、立体绿化、景观苗木六个分会。会上,六大分会会长先后作了各分会2023年度工作总结及2024年度工作计划,伊甸园花卉总经理周君代表园艺与植物租摆分会作了精彩发言。

2023年,各个分会围绕分会品牌主题,广泛搭建交流平台、开展赛事活动,致力于推动花卉产业高质量发展。会上,成都市花卉协会为六个分会颁发了年度荣誉奖,园艺与植物租摆分会被授予“2023年最佳创新奖”。

走下讲台,新年再起步。再过三个月,2024年成都世园会就将在美丽成都缤纷绽放。聚焦世界的目光,共享园艺的盛会,届时,2000多场精彩纷呈的园事、花事、赛事和文艺活动将闪亮登场。园艺与植物租摆分会又将在成都市花卉协会的引领下,与各个分会同行一道,以世园会为契机,助推成都市花卉产业蓬勃发展。(朱红)



## 严抓作风 神源煤化工 强化落实形成 “闭合回路”

日前,在神源煤化工早会上,一家基层单位负责人因工作落实到位等原因被问责,并通报全矿。这是新年伊始,该公司严抓干部作风、强化工作落实“闭合回路”采取的举措之一。

**明确职责分工。**该公司明确各级管理干部责任分工,从严格落实值班、跟带班制度,采取“四不两直”的方式,对各单位干部值班履职和参加班前会情况进行督查。要求管理干部深入一线,全方位查找、防范安全隐患,形成问题整改清单。针对发现的问题,第一时间提出整改时限及质量标准,按照谁分管、谁负责、谁验收、谁担责的原则,督导相关责任单位及个人进行整改落实。

**强化过程监督。**在检查督导过程中,该公司严抓安全责任追究,对安全责任落实不明、工作协调不力、问题整改推诿扯皮等现象一律通报曝光,并将隐患排查治理情况纳入市场化考核,加大处罚力度,倒逼他们将安全责任担当在肩上、落到实处,确保各项工作不出纰漏,实现从“问题整改”到“落实闭合”的全线贯通。

**严肃考核问责。**该公司将整改工作纳入重点工作进行安排部署,持续开展地面标准化检查及井下安全生产隐患排查等,建立监督检查台账,月度进行干部考核,促使整改工作长效机制有效落实。定期开展问题整改“回头看”,对工作落实情况进行再核查、再闭合,切实推动干部作风持续向好。(徐琪)

# 董东煤业:专设“小灶” 偏爱“后生”

人才是推动企业发展的不竭动力,在构建企业人才链条中具有举足轻重的作用。一直以来,陕西陕煤澄合矿业董东煤业公司以打造优质“后备人才库”为抓手,精心烹饪人才成长营养餐、特色餐、能量餐,用实际行动帮助专业有水平、工作中有本事、作风过得硬的优秀“后生”,助力企业精益高效发展。

## 送“精神食粮”——富头脑

足不出户,就能享受知名院校教授级导师的专业课程,这一切得益于“全国煤炭工业协会培训中心”和“素质兴安全员考试”。综采队职工王祥子介绍说,“单位有了‘大学府’,多年来的求学梦终于圆了。”

“互联网+”是“大学府”的显著特点,该公司依托“煤炭远程教育网”“素质兴安全员考试”、模拟系统,建立、完善管理人员,并下全工种的学习题库,并根据职工需求,适时上传相关培训知识,开启岗位人员模拟考试端,实现知识共享,听、看、学、讲、考“五位一体”互联网培训模式。

在推进网络培训、教学的基础上,该公司积极挖掘自身优质力量,大力推行“分餐制”讲课模式,按照“掌握培训需求、统一制定计划、课后效果评估”流程,对照月度计划“分系统、分专业、按需求”轮流开展培训。

“线下少量组织、线上全员培训”可以让学员随时随地个性化学习,不会受到时间和地点的限制,让学习变得更加有趣自由。”人



力资源部部长杨帅说。

## 给“实践机会”——强筋骨

“正常情况下,矿井电源应当采用分列运行方式,若一回路运行,另一回路必须带点备用……”这一期的“干部上讲台、培训到现场”、模拟体验,为青年人才“点餐+加餐+配餐”,确保“绝活”不断代,人才不断层。

“我从一个维修‘小白’,到慢慢熟悉设备的拆解、维护,这离不开师父张红刚的言传身教。”23岁的新职工贺晨说,张红刚是他追赶超越的标榜。

在做好单位“荐”、师父“考”、实绩“比”规

复合型后备人才为切入点,将大学生纳入师资力量中,制定出针对性强、实用性强的培训计划,通过大学生上讲台、该公司培训到现场、“师带徒”等方式,开展互动交流、案例研讨、模拟体验,为青年人才“点餐+加餐+配餐”,确保“绝活”不断代,人才不断层。

“我从一个维修‘小白’,到慢慢熟悉设备的拆解、维护,这离不开师父张红刚的言传身教。”23岁的新职工贺晨说,张红刚是他追赶超越的标榜。

在做好单位“荐”、师父“考”、实绩“比”规

# 中国安能二局南昌救援基地 完成国家应急救援员(五级)职业技能鉴定培训

1月10日,中国安能二局南昌救援基地圆满完成第48期国家应急救援员(五级)职业技能鉴定培训任务,为来自本单位和江西省各地的55名学员提供了全面、专业的应急救援技能培训。

此次培训班分为理论学习、实操培训和考核鉴定三个阶段,培训按照“应急救援员”五级国家职业资格鉴定要求,设置培训课程。理论考试为“一对一机考”,具有很强的针对性和实用性,鉴定合格者将由应急管理部紧急救援促进中心和人力资源和社会保障部核发“应急救援员(五级)”国家职业资格证书。

为确保为期5天的集中培训顺利实施,基地提前谋划、细致做好考场设置、精心做好人员食宿保障,培训期间全程实施准军事化管理。培训过程中,三位资深教官凭借深厚的理论功底和精湛的专业技能,围绕个人防护、灭火器使用、心肺复苏、创伤急救止血包扎、气道梗塞以及绳索救援基础技术等实用技能进行手把手教学,通过讲解示范、讲练结合、分

组练习等多种方式,为学员们传授了大量的应急救援专业知识和实操经验。学员们积极参与、认真学习,每位学员都在教官的精心指导下,独立完成了各项操作,表现出了极高的学习热情和实操能力。

“应急救援员”是经人社部认证的国家职业资格,是国家新增紧缺工种。按照《应急救援员国家职业技能标准》,“应急救援员”共分为五个等级,五级为初级证书。

此次培训的成功举办,展示了南昌救援基地开展应急救援员(五级)职业技能鉴定的专业实力,彰显了“服务国家应急救援大局”的社会责任感。下一步,该基地将以开展应急职业技能鉴定培训为牵引,持续提升培训场地条件,细化完善培训流程,切实提高保障水平,加快打造完备的应急救援培训课程体系,推动应急救援体系建设,提高应急领域核心竞争力,为江西省乃至全国的应急救援事业做出更大的贡献。

(徐迎华 周志明)



●学员分组练习。

# 强化精细管理 孙瞳矿助推“三双增效”

崭新的2024年,安徽淮北矿业集团孙瞳矿精打细算,注重协同发力,统筹推进“三双增效”,以实现成本最优化和效益最大化。

## “双轮驱动”增量提质

新的一年,面对完成全年产量和煤质指标任务的双重压力,该矿严格按照淮北矿业集团煤质管理“五降一提”工作要求,措牢“增量提质、降灰提质”两条线,推动“双轮驱动”。

在增量提质方面,该矿突出地质保障,强化技术源头治理,精准制定II1022、7231工作面煤层变薄段回采技术方案,抓实顶板管理和特殊地段管理,稳定单产水平。优化7231、8241中组煤工作面“三机”配套,开展中组煤

复合顶板下高效回采技术攻关。

在降灰提质方面,要求分管领导管生产必须管煤质,严控井下水煤、杂物混入煤流。提升TDS智能选矸系统及干选厂降灰水平。充分发挥主井研石仓、3个采区研石仓作用,以满足高低灰煤种分储、分提需要。此外,强化考核奖惩,严查触犯煤质管理“红线”行为。

## “双向发力”开源创效

孙瞳矿要求相关职能部门在认真研读淮北矿业集团经营政策的同时,加强实地调研,精准把握矿井经济运行脉搏,加大瓦斯治理及利用、安全改造奖补资金等政策利用力度,实现政策创效。严格落实“一企一策”税费制

度,强化科研费用归集管理,全力争取各项政策红利。

该矿动员全矿上下齐抓共管,聚力高目标引领、体系统领、高举高打治灾害,严的主基调不动摇“四个坚持”,以更严的管理保障安全发展,最大限度争取安全“红利”,强力推动安全增效。健全完善三四级市场价格体系,持续推行契约化经营,优化模拟利润考核、内部单项工程模拟招投标等内部市场化机制,激活各层级市场活力,让“挣工资”理念深入人心,不断激发市场创效活力。

## “双管齐下”节支降耗

2024年,该矿鼓励各单位牢固树立“一切

成本皆可降”理念,重在成本管控上下功夫。

矿层面,系统分解重点成本项目,严格落实分管领导包保管控及主管部门、基层单位挂钩考核制度,让“人人身上有压力、肩上有担子”。严格材料审批、考核程序,严控材料费总量;盯紧土建、设备维修鉴定、验收各环节,严防修理费超计划支出;抓住工作面安拆时间节点,严管设备租赁费;管住电蓄热锅炉等“用电大户”,坚决查处设备空转及“跑冒滴漏”现象。做实安全经济技术一体化论证,大额投入必须多部门联合论证和行政办公会集体决策。

围绕矿年度“566”总体部署,企业进一步深化对标管理、优化人力资源配置、加快推进矿井智能化建设等,以实现多点创效。(张雯)

# 探秘 UX 领域巨匠秦鹏:改变用户体验,引领设计潮流

一位杰出的领军者正引领着团队,打破创新的界限,塑造着用户体验的未来。这位引领潮流的人物,就是高顿用户体验设计总监——秦鹏。“公司90%的问题都和用户体验相关,重视用户赢取市场首先要建立一套可以解决问题的体验方案,把它和公司的经营治理结合起来,好的体验可以帮助企业提升利润,创造口碑。”秦鹏如是说。

他不仅仅是一位优秀的UX设计师,更是一位在用户体验领域独树一帜的领导者,拥有丰富的行业经验和深厚的专业背景,他一直致力于将用户体验提升到一个新的高度。接下来,秦鹏将分享他在用户体验设计领域的见解和经验,以及他对未来发展方向的独到看法。

## 提升产品影响力

作为UXD行业的翘楚,秦鹏的责任不仅仅是确保产品界面的美观与易用性,更是在

全行业范围内推动用户体验的战略规划和执行。秦鹏主导的项目包括多个用户界面设计、学习移动应用程序以及AI教育平台。他的设计风格独具特色,注重直观性和用户友好性。这些项目在推出后都取得了显著的商业成功,赢得了用户的高度赞誉。

尤其是2023年,他主导的产品体验设计方案“小吉无忧”曾在一次关键的用户测试中实现了惊人的用户满意度。通过深入用户研究和精准的设计调整,项目在发布后迅速占领市场,使公司在激烈的竞争中脱颖而出。

## 推动用户体验文化

秦鹏积极参与行业社区,发表演讲,参与行业研讨会。作为业界的思想领袖,他引领着用户体验设计的发展方向。2023年上半年他获得了两座纽斯奖,下半年他又获得了C2A的奖项,以及《人人都是产品经理》网站的UX领域“年度人气作者”。他强调:“用户体验不

仅仅是一个工种的事,而是贯穿整个公司文化的理念。我们要时刻关注用户需求,与业务紧密结合,通过数据分析和用户反馈不断迭代,确保用户在使用我们的产品时能够获得极致的满意度。”

在秦鹏的领导下,他的团队不断挑战创新的极限。从产品的原型设计到用户测试,再到最终上线,他都亲自参与并注入了自己对用户体验的深刻理解。他对团队的要求高,但也一直在努力激发团队成员的创造力和激情。

“我们不仅仅是UX设计师,更是产品的创造者和用户体验的引导者。要真正理解用户,我们需要融入他们的生活,感受他们的需求。这是我们工作的核心。”秦鹏充满激情地说道。

在他的引领下,高顿公司的用户体验不仅仅是一个功能,更是一种文化。他坚信,优秀的用户体验不仅可以提高用户满意度,还可以直接影响公司的业绩和竞争力。

## 规划用户体验未来

总的来说,秦鹏作为UX专家,以他的深厚专业素养和对用户体验的坚守,不仅在公司内部赢得了尊重,更在整个行业中树立了标杆。他的工作不仅仅是一份职责,更是对用户体验无尽追求的见证。在他的带领下,公司的用户体验注定会在创新的浪潮中不断前行,引领业界潮流。秦鹏表示,未来将继续致力于UXD领域的创新和进步。

他认为,数字化时代对用户体验的要求不断提高,UX设计师需要紧跟科技发展脚步,不断挑战自我,创造更加智能、人性化的产品。用户体验对企业的价值是全面而深远的,不仅仅关乎产品和服务的成功,还涉及到企业的品牌声誉、市场竞争力、客户关系、创新能力等多个层面。在当今数字化时代,将用户体验置于核心位置已成为企业取得成功的不可或缺的元素之一。

(文浩源)