

中煤能源南京有限公司党建重点工作落地见效

2023年,中煤能源南京公司坚持以主题教育为推动力,以“党建提质增效年”为抓手,团结带领广大干部职工切实履行央企责任担当,推动改革发展党的建设各项工作迈向高质量。

推进主题教育,央企担当更加彰显。该公司制定工作方案,成立组织领导机构,明确16个方面具体工作,购买配发指定教育图书600余册,实施集体研学、干部领学、党员自学、上级督学“四学工作法”,开展读书班学习7天,班子成员累计讲党课8次,支部书记讲党课12次。传承红色基因,发扬红色精神,赴皖南事变烈士陵园、红旗渠纪念馆、谷文昌纪念馆等地开展多项红色教育活动,领悟“两个确立”更加深刻,践行“两个维护”更加自觉,推动改革发展更加有力。同时,通过座谈交流、调研走访、设立意见箱等方式听取广大职工意见建议,聚焦5类问题,实行清单化管理,挂账销号,做到当期问题及时办、短期问题努力办、长期问题坚持办。

强化提质增效,党建基础更加牢固。该公司一是按照“四同步、四对接”工作要求,及时成立“两个联营”项目专班临时党支部,新增党支部5个,完成6个党支部换届选举工作,确保“应设尽设、应换尽换”。新转入党员50个,新发展党员4个,新转正党员6个,公司党员总数较去年同比增幅达89%。二是制定公司年度党建工作要点,细化分解6类20项工作任务清单,实施“半年考核+年度兑现”党建考核工作法,不断增强基层党组织党建意识和强党建能力。印发落实全面从严治党主体责任清单,明确列出党委27项主体责任清单、党委书记4项第一责任清单、班子成员3项“一岗双责”清单,使党建工作由“软任务”变成了“硬指标”。三是完善“主题党日集中学习”模式,构建理论学习、重点工作督办、支部组织生活一体推进机制。深化落实“三項工程”建设,巩固“三融三强”党建品牌,抓实党建共建,获评“两优一先”集体及个人25个。

全面从严治党,纪律作风更加严明。首先,该公司严格履行党委主体责任,积极倡导抓业务必须抓廉洁从业的工作理念,印发年度纪检监察工作要点,与各单位签订《党风廉政建设责任书》10份,组织层层签订《廉洁自律承诺书》88份,建立完善中层干部廉政档案38份。其次,针对形式主义官僚主义、违规违法获取工程项目、招投标及物资采购等进行专项整治,做到建立持续有力、长期深入,营造风清气正的政治生态。再次,定期召开党委常委会听取和研究党风廉政建设和反腐败工作,有针对性地加强相关业务部门、项目公司、风险岗位的教育管理监督,经常性地开展警示教育、谈心谈话。

新征程时不我待,新使命催人奋进。在新的一年里,中煤能源南京公司党委将进一步振奋精神、鼓足干劲,进一步发挥引领支持保障作用,奋力开创公司稳销转型发展新局面。

(秦少楠)

鄂西北高速一成果 获评湖北职工百优“五小”成果

日前,湖北省总工会、省科学技术厅发布《关于命名2023年全省职工百优“五小”成果的通报》,湖北交投集团子公司申报的《隧道水压“云”预警系统》获评湖北省2023年全省职工百优“五小”成果。

长期以来,山区高速公路中隧道洞内消防管道实际水压、高低位水池水位均需通过养护人员徒步巡查获知,无法保障数据监测实时性,无法多隧道同时全覆盖巡查。同时,高速公路隧道多处于山区,供水管路依山临河而建,消防管道破裂漏水等情况时有发生,常导致隧道消防用水水压不足或无水可用,对高速公路隧道消防安全构成威胁。

为了解决这一技术难题,鄂西北运营公司“云鹊”创客团队成员李龙针对高速公路隧道消防用水实时、多端、远程监测需求进行研究攻关,攻克常规有线监测不稳定、隧道内消防管道无水监测等难题,成功研发隧道水消防“云”监测系统。该系统主要由数显型水压力表、水位检测器和物联网关组成,采用先进数据采集和通讯协议,利用无线物联网传输,安装在隧道水消防泡沫箱和水池内,可随时查看隧道消防用水实时状况,大幅降低了人工巡查的工作强度和管养成本,提升了维管效率。

据了解,隧道水压“云”预警系统曾获得第三届高速公路运营管理创新创优优秀成果。该设备已在鄂西北高速公路鄖十段平地院隧道、任家凹隧道等试点安装成功,后期将逐步推广应用至所辖长度1公里以上的隧道。

(金伟忠)

临涣选煤厂

下好开局“先手棋” 打好新年“主动仗”

新年伊始,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂按照年度工作总体部署,以“开年就抢跑、开局即冲刺”的满格状态,铆足劲拉满弓,聚力跑出新年开局加速度,确保实现首季“开门红”。

精细管理 在安全上发力

企业加大安全体系考核力度,将安全体系工资占安全市场化工资的30%提升至50%。进一步细化考核标准,将安全质量要素全面纳入体系考核,对“轻微伤事故”实行区间考核。

树牢“安全风险始终是第一风险”理念,关口前移,细化风险管控,开展“不安全、不稳

定、不确定、未系牢、未标识、未封堵”等风险隐患整治,强化生产现场全过程、全方位、全时段的安全监管。

建立“清单+闭环”整改机制及动态风险管控清单,实行属地单位、职能部门、安全监察部三级管控,推进隐患高质量整改。创新开展隐患“查后查”,防范“多小疏”,“举一反三”抓整改。推行“11320”视频监控反“三违”举措,推进“动火革命”“清扫器革命”专项整治。

数字赋能 在生产上发力

临涣选煤厂应用智能辅助决策系统,最大限度“五降一提”,应用工业物联网平台,实现关键数据尽在“掌握”,应用智能重介、智能

浮选系统,减少人为干预,保证产品质量,力争精煤外运灰分区间合格率达到100%。依托智能原煤配煤系统,构建最优原煤配洗方式,实现原煤精准洗选。细化单机灰分合格区间考核范围,制定重介分选密度洗选方案,优化浮选操作。

企业坚持“质量过剩也是质量事故”理念,加强生产过程管控,定期质量分析并及时制定纠偏措施,确保质量合格。充分发挥十万吨级仓储优势,通过精煤配装减少产品质量波动,根据市场价格变化,灵活控制仓储量,实现效益最大化。

亮剑考核 在作风上发力

企业职能部门用好“赛马”机制,加大管技人员日常考核,坚持季度亮数据、晒成绩、比高下,激励先进、鞭策后进,把工作状态提起来、劲头鼓起来、作风硬起来,提振精气神,练就硬本领,全力拼发展,夺取新胜利。

该厂牢牢抓住干部严细实作风“牛鼻子”不放松,要求管技人员保持“实”的精神、“严”的作风、“闯”的劲头、“拼”的干劲,带头做到“四勤四到”,深入践行一线工作法。持续深化干部作风“四不两直”督查,勇于发现问题背后的作风问题,做到见人见事见通报,向不担当、不作为、慵懒散“躺平式”干部亮剑。

(石启元)

川东北气矿“五强五突”精准赋能QHSE监督

2023年至今,川东北气矿坚持安全第一原则,秉持“控风险、除隐患、推体系、强业务、严监管、保目标”工作思路,狠抓“四全”“四查”,抓早抓细抓小,以高质高效的QHSE监督夯实气矿高质量发展行稳致远的安全基石。

强化“两个现场”监督,突出执行力检查有为。转变监督工作思路,紧盯“最小工作单元”,充分运用作业区数字化管理平台、安眼工程及站场视频监控系统等信息化手段,核查生产现场三项纪律、施工现场管控人员履职与无监控不作业等执行情况,同时借助视频监控系统回放功能,复查生产现场巡回检查、关键操作卡执行、气田水装载等工作质量,着力强化监督的全面性、深入性、持续性,严肃根治执行松软问题,切实为“打通执行力最后一公里”发挥监督作用。

强化承包商管理,突出严字当头有力。严把承包商管理“五关”,强化重大项目或高风险作业技术交底、风险管控与应急演练,督促承包商深化提升安全自控能力,全面适配气矿一体化高标准安全管控要求;突出监理单位履职监管,严厉查处关键作业、平行检验记录、隐蔽工程记录弄虚作假等违规行为,全年针对查处的问题及时发出《HSE警示通报》12份,处罚承包商7家,扣除违约金5.2万元,并“黄牌”警告承包商1家。

强化专项检查,突出隐患狙击有效。结合重点领域安全风险集中整治,统筹推进重点工程建设监督、油气管道与城镇燃气专项排查等整治任务,组织开展预防硫化氢中毒、危险化学品、城镇燃气、管道与地质灾害敏感点、承包商QHSE审核以及反违章六类

专项检查,共发现问题隐患278项,第一时间指导设置安全管控措施,并同步编制专项检查报告供业务部门参考,加大整改情况“回头看”检查力度,强化整改提升闭环管理,全力推动本质安全水平持续提升,高效助力QHSE工作固本强基。

强化队伍建设,突出业务精湛有形。紧盯监督人员廉洁从业建设,坚持以案示警,常态化开展监督人员违规违纪主题案例分享活动,引导监督人员守牢廉洁监督红线底线,持续巩固风清气正的监督氛围。以“苦练内功、内强素质”为抓手,有针对性地组织监督人员学习防爆电气、工程质量、环境保护等知识薄弱专业,并建立完善与业务部门的“业业融合”机制,实现业务部门最新工作要求实时掌握,靶向提高监督人员综合业务素质,不断强

化精准发现问题的能力,进一步增强监督人员的监督权威性。

强化咨询服务,突出要求落地有声。开通咨询服务热线,架起贯通国家标准规范、企业制度与“两个现场”之间的桥梁,及时贯宣集团公司、西南油气田公司、气矿关于安全工作的新要求新部署,解答现场作业安全疑问,确保各级管理制度和通知要求落实到位、执行准确。全年受理作业许可、安眼系统、脚手架搭设等方面咨询376人次,组织国家安全标准规范、企业安全制度培训10场次,受训361人次,“两个现场”风险全过程管控标准执行更加到位、更加严谨、更加规范。

(罗浩)

锦江区召开安全生产

“打非治违”集中整治企业自查自改动员部署会

为认真贯彻落实成都市锦江区岁末年初安全生产“打非治违”集中整治专项行动安排部署,2024年1月12日,四川省成都市锦江区应急管理局组织区内企业代表召开专项行动自查自改动员部署会。

会议指出,岁末年初安全生产“打非治违”集中整治专项行动是深入贯彻党中央、国务院和省委省政府、市委市政府、区委区政府决策部署,全力抓好岁末年初重点领域、重点

企业以及重大事故隐患监管执法,延续“强安2023”监管执法专项行动的有效举措。各单位务必高度重视,强化组织领导,细化职责分工,确保工作实效。

会议强调,要聚焦重大事故隐患及历年岁末年初安全生产领域多发频发的违法违规行为,突出将共性任务作为各行业领域开展专项行动的必选项,立足将个性任务作为各行业领域的专业检查项,着力解决一批安

全领域突出问题,持续加大执法检查力度,达到有效防范和坚决遏制重特大事故发生的目的。

会议要求,一是各单位要迅速组织开展自查自改,对排查出的问题和隐患建立台账、制定计划,专人负责整改闭环;二是通过执法专项行动,督促企业全面落实安全生产主体责任;三是严格执法,对在执法检查中发现企业存在违法违规行为的,要严格按照相关法

律法规进行处理。

下一步,区应急局将始终保持岁末年初安全生产“打非治违”高压态势,对各类安全生产违法行为“零容忍”“严执法”,对问题整改不到位的一律依法从严处罚,凡是符合行刑衔接条件的一律移送公安机关追究刑事责任,坚决杜绝较大及以上事故,压减一般事故,为春节、“两会”及全区经济社会发展营造良好安全环境。

(李代红)

华阳二矿青工筑牢安全生产防线

山西华阳股份二矿充分调动青工参与安全管理的积极性,通过举办各种联谊活动来架好矿党政与职工群众间的桥梁,以情为动力,用心来嘱托,引导职工时刻绷紧安全弦,上标准岗、干标准活,筑牢矿井安全生产防线。

图为近日,该矿青工正在井口为刚升井的职工送上平安结。

任锁生 摄影报道



强化预知维修管理 当好装置“保健医生”

兰州石化公司机电仪运维中心机修四部通过强化预知维修管理,主动开展“查找设备隐患,消除设备缺陷”活动,当好装置“保健医生”,不断提高化工生产装置运行效率。

图为1月16日,员工搭建脚手架,准备对管道附件进行检修。

张志平 摄影报道

西南油气田公司首个光伏示范工程正式投运

1月17日,西南油气田公司对首个光伏示范工程项目最后一批点位完成现场验收。这标志着该项目正式投运,日均发电量达6000余度,可实现年减排二氧化碳2000余吨,节约标煤780余吨,所发清洁电力实现全额自用、清洁替代。

西南油气田公司坚持贯彻国家“双碳”战略,以“清洁替代、战略接替、绿色转型”三步走发展路径,高效布局新能源业务,聚焦新能源项目推进,于2022年启动分布式光伏示范工程。针对该项工程有效工期短、点多面广、

推进速度不一等难题,公司创新组织模式,打造样板引路、协同效益增产,统筹推进、高效推进工程建设投运。

创新“1+N”组织模式,快速推进项目实施。西南油气田公司实施“新能源事业部+多家单位”组织模式,共同制定总体工程进度安排,以保障工程总体目标如期完成为原则,主动避开雨季、低温等极端天气施工,有序组织、精心谋划、动态调整、实时纠偏,4个站点同时施工,最快完工站点工期约30天。

西南油气田公司强化项目标准化实施,

着力打造“样板引路”工程。通过“科学部署,合理安排”克服工程有效工期短、客观受限因素较多、工程施工与生产单位作业界面相互交叉等问题,建立“样板引路”质量控制方法,在光伏支架斜梁及檩条现场制作安装孔、支架安装中建立样板试点,提升质量标准化,4个站点平均施工完成周期约40天,有序完成5101块组件安装。

不仅如此,西南油气田公司还协同效益增产,以“安全高效”为目标,通过“视频监控、属地把关、定期巡检”等方式对工程的施工安

全和质量进行全流程管控,推动项目安全平稳高效。

该工程项目主要是利用屋顶、闲置空地以及车棚等区域安装光伏发电设备,总装机规模0.27万千瓦,已于2023年4月实现所有项目实施点位并网发电。下一步,西南油气田公司持续加快推进新能源项目落地,优化产业布局,全力推进新能源与油气业务协同发展,融合发展,为国家实现双碳目标、建设美丽中国贡献石油力量。

(邱令 淳天骄)

河南油田阿尔巴尼亚项目海外现场服务见成效

近日,笔者从河南油田研究院海外项目负责人与洲际油气阿尔巴尼亚项目开展线上交流会获悉,该研究院海外项目现场技术服务获甲方认可,并顺利完成首批40余万元技术服务费用结算。

为更有针对性地做好技术研究工作,积极推动“项目来自现场、人员服务现场、成果

指导现场”合作新模式,构建甲乙双方“协作共进、优势互补、价值共赢”融合新局面,研究院于2023年9月底派遣2名技术人员赴阿尔巴尼亚PM油田现场,与PM油田外方专家联合攻关,研究优选实用性增油措施,促进研究成果快速转化为生产效果,助推河南油田稳产提效。

技术人员牢记外闯“尖兵”的责任担当,发扬攻坚精神,查资料、做调研、拼干劲、抢进度,凭借良好的服务意识、过硬的专业能力和较强的综合素质,快速摸清了该油田水平井聚驱开发规律及存在的主要问题,有针对性地提出井网完善、转注聚、复产增注、调剖割窜、动态调配等各类建议20余井次。

“甲方需求在哪里,技术人员就跟进到哪里,干技术就要脚踏实地,走进服务现场,寻求解题良方,消除甲方后顾之忧,以高质量的技术服务满足甲方的需求,展现河南油田外派技术人员‘能力强、素质高、作风硬、服务好、国际化’的良好形象。”河南油田研究院海外项目负责人于明德说。

(乔庆芳 江谋真)