

## 厚积企业文化“软实力” 赋能高质量发展“硬支撑” 进出口银行福建省分行 召开企业文化建设 座谈会

近日,进出口银行福建省分行组织召开企业文化建设座谈会,深入学习贯彻习近平文化思想,积极践行“让年轻同志充满希望 让年富同志实现价值 让资深同志倍感温暖”的文化氛围理念,厚积企业文化“软实力”,赋能高质量发展“硬支撑”。分行党委书记、行长许波主持会议,分行党委委员、副行长、工会主席林育浩,资深经理、办公室主任林宁,工会委员及青年员工代表参加座谈。

许波行长指出,营造积极的企业文化氛围,构建共同的价值追求,有利于提升干部职工的获得感、幸福感、认同感,激发高质量发展动能。他强调,要高度重视企业文化建设,坚持自信自立、守正创新,推动分行企业文化建设与党建文化、清廉文化、合规文化深度融合,夯实干部职工干事创业的信心和底气,进一步提升金融服务战斗力。

座谈会上,工会委员、青年员工代表积极发言,围绕企业文化建设,紧扣分行工作实际,从坚定文化自信、拓展国际视野、培育家国情怀等多维度多视角,紧密结合进一步推动分行企业文化建设展开热烈讨论,建言内容冒着热气,建议举措接地气,体现了锐意进取、奋发有为的精神追求。

大家纷纷表示,福建是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地,进出口银行是中国特色政策性金融发展道路的践行者,作为政策性金融在闽分支机构的从业人员,要立足于上述特色优势,以强烈的责任感、使命感、紧迫感,高标准打造具有鲜明特色的分行企业文化,在扎扎实实服务国家战略和实体经济和金融实践中,以高质量企业文化引领聚合高质量发展合力,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献力量。

## “下一个十年, 一定更美好!” ——华塑股份“民主接待日”小记

■ 陈春秋

“1# 楼宿舍东头供暖温度低,请公司领导关注一下。”“你反映的问题集中在供暖管道的末端,目前,后勤部门已经提高了供热温度……”在近期的淮北矿业集团华塑股份“民主接待日”,来自基层各单位的30余名职工代表齐聚一堂,共话企业发展的“家长里短”。

2023年,是华塑股份投产十年来面临困难和挑战最多的一年。一方面,组织安全生产经营及提效改造工程,另一方面统筹推进“十四五”新项目建设,各项工作千头万绪,压力巨大。如何稳定职工队伍,提升战斗力、凝聚力、向心力?华塑股份党委始终把职工群众对美好生活的向往作为一切工作的出发点和落脚点,持续涵养“华塑家”文化,“3456”党支部书记民生工程,想方设法办好群众牵肠挂肚的民生大事,做好关键小事,不断增强干部职工获得感、幸福感、安全感。

“大家有时为了‘抄近路’,经常穿过食堂南侧绿化带,遇到雨雪天积水容易滑倒,希望公司能铺设彩砖方便通行。”“不仅这一处要铺,其他几个地方也将一并安排。”民有所呼,我有所应,民有所盼,我有所为。2023年,华塑股份领导班子成员积极践行“四下基层”优良传统,沉下身、迈开步,对分管单位一户户地访,一家家地问,一个个地听,全面聚焦深层次制约企业健康发展与职工群众最关心、最直接、最现实的痛点难点问题堵点。

“作业票涉及相关人员多,一个个地电话通知费时又费力,建议公司设置短信群发提醒”“公司要求动火作业必须车间主管层监火,削弱了生产现场的安全管理,建议进行分级监火”。从调整周五作息时间到提拔优秀班组长,从公开招聘团委书记到公开选聘15名管技人员……该公司党委破除思想壁垒,解决了企业许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,企业生产、职工生活发生了深刻变化,全体干部精神面貌焕然一新。

劳保用品能不能发放棉鞋、淮南通勤车能不能加几个站、220KW变电站南侧空地建议进行绿化……一件件问题提上来,一个个答复跟上去,整个会场笑声不断,暖意融融。该公司党委还提出“三提、四忠、五有”(提振士气、提高标准、提升效率;忠心向党、忠诚企业、忠于职守、忠爱家庭;有思想、有能力、有激情、有颜值、有作为)工作要求,举办了大合唱、诗歌朗诵、安全思想大讨论、首届“安全金点子”发布会、集体婚礼、“华塑十年 光辉历程”与“我的2023”主题图片展等系列活动,把职工的精神凝聚到公司“二次创业”的热潮中去。

“大家今天说得都很好,总结起来就一条:都想把华塑的事办好。我相信,有了团结奋进的职工队伍,华塑下一个十年一定更美好!”认同才能共同,同心才能同向。公司主要领导的话音刚落,会场上再次响起持久、热烈的掌声。

# 冀东油田南堡作业区探索特色企业文化建设

■ 杨军 张雯

近日,记者走进冀东油田南堡1号人工岛时,写有“我为祖国献石油”字样的文化墙首先映入眼帘。文化墙上的每一个标语、图案都蕴含着南堡企业文化建设规范化、全面化、标准化的良苦用心。

近年来,冀东油田南堡作业区从完善体系制度、打造文化阵地、探索特色文化等方面发力,大力实施文化引领工程,积极探索特色企业文化建设,在推动企业文化“种子”落地生根中彰显使命担当,助推油田高质量发展。

## 构建制度体系 夯实文化根基

南堡作业区在成立之初就坚定推进企业文化建设,在十余年砥砺前行、开拓奋进的发展进程中,始终坚守“我为祖国献石油”的历史使命和责任担当,总结提炼“深耕山海、宝石花开”的核心价值观,孕育出“勇敢奋斗、顽强拼搏、执着坚守、担当奉献”的南堡“海燕文化”,引导干部职工自觉将文化理念转化为工作追求。

构建领导建设体系。结合生产实际,明确12项文化引领工程,成立企业文化建设推进组,将企业文化建设50条纳入作业区发展总体规划,与中心工作统筹协调、一体推进。

完善制度建设机制。建立“季度协调、半年推进、年度总结、滚动部署”机制,形成“量体裁衣、统一运行、分步实施、逐步完善”体制,并将企业文化建设纳入党建责任制考核。

探索特色文化体系。以“一支部一特色”



● 冀东油田员工在寒风中一丝不苟巡检。

朱米福 摄

文化创建为载体,以精益管理、依法合规、安全环保、清正廉洁为主线,培育形成基层特色“岛屿文化”体系;围绕业务特点精心打造“精益求精”管理文化、“绿水青山”安全文化等子文化,打造传得开、叫得响的南堡文化品牌,使“海燕文化”落地生根。

## 抓好宣传教育 增强文化自信

企业文化是干部职工集体智慧的结晶。积淀的文化理念,是留给企业的无形财富。南堡作业区以融入时代内涵为目标,善谋“三

点”,坚定走好文化建设之路,增强文化自信。

找准出发点。选取先进典型,邀请专业讲师进井区、进班组,面对面向员工群众讲述红色故事、传播红色文化。2023年,共开展层级宣讲40余次,“红色讲堂”近20次,进一步引导员工永葆石油人的战斗情怀和红色底蕴。

抓好落脚点。重点打造“文化宣传教育阵地”“廉洁文化宣教室”展厅和“海燕之声”栏目,坚持开展“党风清、作风实、家风正”专题教育月活动,组织接待廉洁教育活动23批次400余人次,录播“海燕之声”44期。

# 愉悦集团召开爆米花文化奖表彰大会

新年伊始,山东愉悦集团召开爆米花文化奖表彰大会,对45位爆米花文化奖金奖、银奖、铜奖得主进行了表彰和奖励。

爆米花文化奖的评选,是愉悦集团贯穿全年的企业文化活动。自2023年2月6日到12月25日,共评选出42期84位爆米花文化奖获得者。通过评选活动,树立了学习标杆,发掘了典型案例,真正实现了养好人、出能人,全体员工共进步的初衷。让每一颗“玉米粒”都能够如爆米花一般香飘四野惊艳八方,绽放出各自的卓然风采。

这次受表彰的45位优秀代表是从84位爆米花文化奖得主,通过个人自荐、组织选拔、网上投票等形式评选出来的,涵盖了集团营销、科研、精益、服务等领域的优秀模范和员工代表,对84位爆米花得主各奖励1万元。此次表彰的金奖10人、银奖15人、铜奖20人,再次分别获得奖金1万元、8000元、6000元。愉悦集团此次活动共拿出百万



● 愉悦集团董事长刘曰兴在表彰会上讲话。

巨额资金进行奖励。

愉悦集团董事长刘曰兴在表彰会上指出,通过开展爆米花文化奖评选活动,推动了企业文化纵深全面发展,形成了全员参与、全员变革、全员提升的强劲合力,成为最终的竞争利器,并为愉悦集团健康发展锦上添花、增光添彩。

他表示,2023年爆米花文化奖的评选活动是一次非常成功的文化建设活动,对企业

树标杆、当典范、做表率具有重要的现实意义,充分彰显了企业文化建设的谋划力、决策力、组织力、执行力、创造力、凝聚力“六力”齐发合力,弘扬了愉悦员工艰苦奋斗的创业精神、产业报国的无私精神、精益制造的品牌精神、崇尚品质的质量精神、耘耕渠道的造市精神、责任担当的奉献精神、锐意进取的创新精神、爱岗敬业的守正精神等“十大精神”。

他强调,2024年愉悦集团要继续弘扬企业文化建设,继续强化企业文化建设,继续创新企业文化建设。将愉悦集团企业文化培植成可塑造、备形态、易触摸、有味道、具温度的行动指南、竞争利器;将愉悦集团干部职工团队铸造成一支文化铁旅,锻造出一支创业雄师,使企业文化在愉悦集团形成“家家做饭,户户冒烟”态势;让干事为责、创业为荣、奉献为乐的种子开遍愉悦的每一个角落,闪耀着人文和友爱的光芒。(梁振声)

# 西南管道天水抢修中心 “主题党日+”激发党建新动能

新年以来,西南管道天水抢修中心党支部以“主题党日+”为抓手,紧贴工作实际和党员需求,积极在“+”上做文章,拓宽支部活动新阵地,让主题党日日活动党味更“浓”、内容更“新”、形式更“活”。同时还增加了主题党日的深度、亮度和温度,进一步激发了支部党建新动能。

“主题党日+理论学习”筑牢思想根基。天水抢修中心党支部坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“主题党日”的必修课,定期组织党员开展“主题党日+”集中学习和自学活动,党员同志拿出“挤”和“钻”的精神,全面学习领会党的二十大精神、习近平总书记最新重要讲话精神,深学细悟《习近平著作选读》第一卷、第二卷。针对外出党员不能及时参加“主题党日+”的情况,天水抢修中心党支部利用支部工作群,将每月学习计划和计划发到群里供党员学习。通过这样的学习模式有效提升了党员学习教

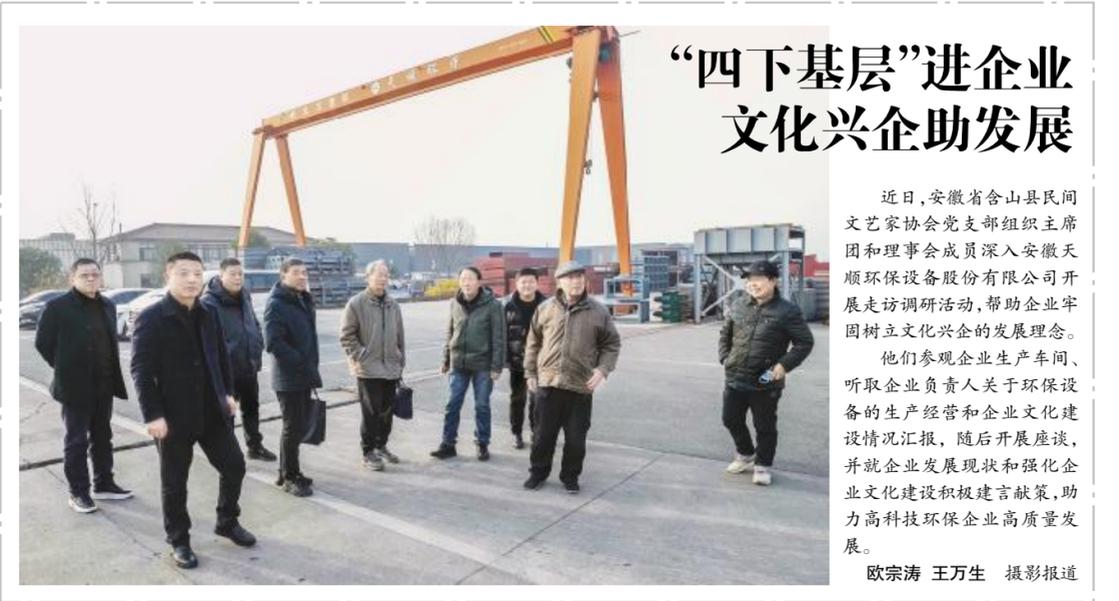
育的覆盖面。党员同志还利用学习强国、央企党建等平台“掌上”学,学出坚定信仰、学出绝对忠诚、学出使命担当,进一步增强了支部党员的党性修养。

“主题党日+安全管理”筑牢安全防线。安全是发展的前提,发展是安全的保障。为引导员工想安全、会安全、能安全,1月上旬,天水抢修中心党支部围绕“安全为了谁”这一主题,组织党员开展了“话安全”活动,党员们结合岗位实际和身边的案例,通过“事故对家庭的伤害有多大”“每天上下班对家庭意味着什么”“安全到底为了谁”的灵魂三问,反思日常工作中是否对安全存在敬畏之心,是否将安全职责履职尽责,是否能摒弃“老好人”思想抓好安全监管,从思想深处唤醒员工安全意识,打好安全生产思想基础。天水抢修中心党支部党员通过讨论反思,党员同志充分认识到“员工才是企业安全工作的最大受益者”“一人安全系全家,全

家幸福系一人”。

“主题党日+为民服务”办实事解难题。1月初,天水抢修中心党支部按照分公司职代会相关要求,积极收集员工合理化建议和意见,问计问需于员工群众,将“民生热点”变成“幸福亮点”。坚持把“主题党日”活动开展到一线现场,把主题党日变成党员联系群众、服务群众、推动工作、激发活力的有效载体,有效提升“主题党日”的“含金量”。2023年以来,天水抢修中心党支部组织党员开展“徒步路线”“一线助农”“夏送清凉”“关爱慰问困难职工”等活动,使主题党日“有滋味”“有温度”。通过“党旗在抢修一线高高飘扬”、党员“初心践诺”行动、“党员示范岗”等活动,以实际行动擦亮共产党员的“红色名片”。

天水抢修中心党支部通过“主题党日+”创新模式的推行,发挥了党建引领作用,有力推动了党建与安全生产同频共振的好局面。(周杰斌)



## “四下基层”进企业 文化兴企助发展

近日,安徽省含山县民间文艺家协会党支部组织主席团和理事会成员深入安徽天顺环保设备股份有限公司开展走访调研活动,帮助企业牢固树立文化兴企的发展理念。

他们参观企业生产车间,听取企业负责人关于环保设备的生产经营和企业文化建设情况汇报,随后开展座谈,并就企业发展现状和强化企业文化建设积极建言献策,助力高科技环保企业高质量发展。

欧宗涛 王万生 摄影报道

此外,安徽省含山县民间文艺家协会党支部组织主席团和理事会成员深入安徽天顺环保设备股份有限公司开展走访调研活动,帮助企业牢固树立文化兴企的发展理念。

他们参观企业生产车间,听取企业负责人关于环保设备的生产经营和企业文化建设情况汇报,随后开展座谈,并就企业发展现状和强化企业文化建设积极建言献策,助力高科技环保企业高质量发展。

欧宗涛 王万生 摄影报道

此外,安徽省含山县民间文艺家协会党支部组织主席团和理事会成员深入安徽天顺环保设备股份有限公司开展走访调研活动,帮助企业牢固树立文化兴企的发展理念。

他们参观企业生产车间,听取企业负责人关于环保设备的生产经营和企业文化建设情况汇报,随后开展座谈,并就企业发展现状和强化企业文化建设积极建言献策,助力高科技环保企业高质量发展。

欧宗涛 王万生 摄影报道

打通发力点。融合媒体资源优势,畅通媒体宣传渠道,推出“贯宣二十大”“主题教育”“百日生产”等系列报道,传播正能量,唱响主旋律,做实做精“一人一事思想政治工作”,切实统一思想、统一行动、凝聚力量。

## 培育特色文化 筑牢共同信仰

文化自信不是孤芳自赏,只有内外结合,企业文化才能焕发生命力。南堡作业区一体化推进企业自信、职业共信和员工公信建设,为促进文化建设实质化、文化引领优质化筑牢共同信仰之基。

强化企业自信。依托“五位一体”宣讲、“一拖四”联系服务点和“百日生产攻坚”等载体开展宣讲,以“慕课+宣讲”的形式抓好主题教育、两级工作会议精神大宣讲等,努力形成上下联动、梯次推进的工作态势。

推动职业共信。充分提炼清正廉洁、精益求精和安全环保的精神特质,将在夺油上产热潮中上下一心、昂扬奋进的志气、骨气和底气融入企业文化内涵,不断激发全员干事创业热情,厚植精神文明沃土,引导员工积极践行健康向上的企业文化,使企业文化得到职业化诠释、形象化展现。

树立员工公信。以“我为员工群众办实事”为抓手,为员工生活区域加装生活水处理装置、购买健身器材等,让员工住上标准间、洗上热水澡、喝上纯净水、过上健康生活,培育了“创业之岛也是守业之家”的“岛家”特色文化。

# 中国一冶设计院 开展“腊八送温暖”活动

农历十二月初八俗称腊八,古称“腊日”,是腊月的第一个节日。

当天,中国一冶设计院经营营销党支部、建筑所党支部开展了“腊八送温暖”联谊活动。清早,经营营销党支部书记李璟与建筑所党支部书记尹妮娜精心熬制了热气腾腾的腊八粥,邀请新员工及支部党员一起品尝。设计院党总支书记李向凤盛好一碗碗香甜软糯的腊八粥送到员工手中,驱除严寒,带来温暖和吉祥。大伙脸上都洋溢着幸福的微笑。

随后,李向凤书记给青年员工代表侯亚杰、蔡其鹏赠送了具有浓浓年味的腊八粥原料包。

此次联谊活动,既加强了部门之间的联系,又为员工提供了多方面、多样化的服务,把对他们的关爱落到实处,进一步深化“我为群众办实事”实践活动。(李璟 尹妮娜)



● 2#高炉大修青年突击队现场合影

# 西昌钢铁炼铁厂团委 发扬雷锋精神 助力大修保产

攀钢西昌钢铁炼铁厂团委紧密围绕安全生产工作,全面落实“安全第一,预防为主,综合治理”方针,依托青年安全生产示范岗,不断提高青年立足岗位、建功立业的内动力,凝聚青年力量。近日根据炼铁厂2#高炉、2#烧结机大修、170t/h干熄焦年休的整体工作部署,分工序、分区域开展以“发扬雷锋精神,助力大修保产”为主题的青年突击队系列活动,为圆满完成大修各项工作打下了坚实基础。

开展大修期间各区域安全检查,确保施工现场作业安全受控。该厂团委以“安全生产主体责任”为抓手,突出全面排查整治安全隐患,实现隐患排查整治标准化、规范化,推动隐患排查治理模式向事前预防转型;绷紧安全生产弦,牢固树立“人人关注安全、人人重视安全”的良好氛围,不断提升全员安全意识,加强大修作业现场安全管控,全面做好应急准备,做到早预警、早响应、早处置,坚决遏制各类生产安全事故发生。

此外,烧结原料团支部团员青年围绕烧结大修区域将2#烧结机1#槽、铺底料槽、松料器、单辊、阶梯溜子、头尾星轮等部位的积料进行清理,便于大修期间作业人员维修和更换相关设备;高炉团支部团员青年将对2#高炉东、西铁口通道烧通和现场积料进行清理等;焦化分厂团支部团员青年对170t/h干熄焦系统干熄焦旋转密封阀区域及干熄炉装入装置炉盖区域设备进行清渣整理,齐心协力为大修提供良好的条件。

通过开展“发扬雷锋精神,助力大修保产”主题实践活动,组织青安岗全面开展隐患排查、安全大检查,促进团建工作与安全生产进一步融合;不断增强全体团员青年的创新意识和主观能动性,进一步激发团员青年干事创业热情。

新时期,新形势,迎接新挑战,创造新未来。西昌钢铁炼铁厂团委将以最严的标准,最细的举措,最实的活动,不断推动“青”字工作上台阶,在创新中求进,在奋斗中求强,为圆满顺利完成联合大修贡献青年生力军力量、主力军的担当。(何勇 李志霖)