

## 成都市锦江区应急局 开展冬季防范 一氧化碳中毒宣传工作

为确保全区今冬明春安全形势持续稳定,充分发挥“微网网格”的作用,依托辖区街道新时代文明实践站,四川省成都市锦江区应急局联动各街道以及各行业主管部门,开展冬季居家防范一氧化碳中毒和小火亡人安全知识宣讲志愿服务活动。

2023年12月至2024年1月,锦江区各部门各街道通过公共商业大屏滚动、微博、微信公众号信息推送、社区、学校公益宣传活动等多种宣传途径,向辖区企业、商家、居民进行宣教。同时印制了各类消防安全、燃气安全、安全生产宣传资料和海报,广泛张贴和入户发放,尽可能覆盖全辖区居民,普及消防、燃气安全知识,努力营造良好的安全氛围。同时,利用公共商业大屏积极播放宣传市安办制作的电热毯安全、小太阳安全、烧炭取暖安全、燃气安全、聚能环安全等11个方面的警示和科普视频,帮助群众了解冬季居家用电、用气安全知识。全区多个街道依托区消防大队消防专员多次对街道职工、网格员、社区工作人员进行消防安全知识技能培训,帮助提升工作能力。将安全知识、安全意识入户上门送到群众家中,放到群众心中,进到群众脑中,有效提高群众的安全意识,提高全区的安全水平,助力“品位锦江·幸福城区”建设。

(曾玲玲)

## 细化举措强管理 安全生产提水平

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间以安全生产体系为统领,细化安全管理举措,加大隐患排查整治和风险管控力度,有效夯实安全生产基础,实现了多年安全生产无事故。

做实做细安全培训,提升安全素质。抓实车间培训、师带徒培训、班组自训,逢训必考,突出实操能力培训。充分利用安全例会、班前会进行事故案例警示教育,组织职工观看事故案例警示教育短视频,互相分享观看学习心得感悟,增强全员安全意识和安全素质。

强化隐患排查整治,筑牢安全基础。车间通过组织管理人员每周集中上岗检查、日常巡查等方式,加大现场安全隐患排查力度,实现隐患整改闭环管理。加大“十一种隐患人”排查力度,日常加强对慢性病患者的调研排查,班前会采用血压计和酒精测试仪排查隐患人。加大“三违”查处力度,及时开展安全帮教,切实规范职工安全操作,减少生产现场的安全陋习。

深化固化专项整治,推进“两整两清”。持续开展设备“跑冒滴漏撒漏”专项整治,大力推进整理、整顿、清扫、清洁“两整两清”,根治顽疾、整治重点、全面推进、持续整改,设备“跑冒滴漏撒漏”问题整改效果较好,有效改善了现场作业安全环境。

(陈桂芳)

## 让隐患无处遁形

### 蒋庄煤矿职工安全“问政日” 展开“一对一”问答

“请问彭区长,元月份我们工区都采取了哪些措施确保安全生产万无一失?”“首先,管理人员带头压实安全‘第一责任’,抓实薄弱环节管理;其次,组织全区干部职工深入学习各类事故案例,切实提高思想认识,提升工程质量,围剿安全隐患。”……

这是山东能源枣矿集团蒋庄煤矿掘进工区组织开展的第15个职工安全“问政日”的场景。

为了让职工监督管理人员安全责任履职是否到位,提升职工“我的安全我做主”的主人翁意识,积极参与到工区安全管理中来,为区队安全管理出谋划策贡献智慧,2022年该工区打造了职工安全“问政日”工作品牌,将每月1日定为职工安全“问政日”,组织工区管理人员与职工代表面对面,采取一问一答的方式,接受职工对安全管理中存在的不足、有关安全措施制定及落实情况等方面的质询,做到有问必答。

“对职工反映的安全方面的问题,工区会派专人负责归类整理,梳理出具有典型代表性问题,提交职工安全‘问政日’办理,并提前通知问题提出人、问题对口管理人员参加安全‘问政日’,现场进行‘一对一’问答。”该工区区长彭浩介绍说。

职工安全“问政日”结束3日内,企业对职工提出的重要问题事项,明确解决措施,办理责任人及时限,形成闭环清单在会议室进行公示,接受职工群众监督。对一般性问题落实情况,通过工区微信群交流群随时反馈。

截至目前,该工区通过职工安全“问政日”,共为职工解答安全管理方面问题47个,职工提出安全管理合理化建议50余条,对管理人员安全“政绩”集中测评6次,增强了职工“我的安全我做主”的主人翁意识,促进了工区安全生产。

(陈园园)

## 建立管控清单 制定管控措施

# 朱仙庄煤矿“三强化三提升”筑牢安全“基石”

自2023年以来,安徽省淮北朱仙庄煤矿进一步强化双重预防、现场管理、标准化建设等重点安全工作,全面提升安全管理水平,实现矿井安全“四零”目标。截至2024年1月15日,该矿已实现安全生产1660天。

强化双重预防,提升防控风险能力。该矿严格落实“年排查、月会商、周分析、日调度、班实施”风险防控工作机制,建立管控清单,制定管控措施,明确风险期、责任单位、责任人。2023年度安全风险辨识专题会共辨识评估出瓦斯、水、火、顶板、提升、运输、供电等方面的重大风险46项。发挥视频监控“千里眼”作用,深入推进“阳光作业”。2023年新增高清远程视频监控276台,实现井下固定作

业和临时作业点视频安装全覆盖,特殊临时作业点配备移动视频;在井口休息室建立了视频监控室,专职值班人员24小时不间断开展视频筛查工作,确保重点环节得到全过程监控。2023年以来共查处三违1938人次,其中查处视频三违736人次,占比37.8%,有效制止违章指挥、违章作业行为,安全监管效果得到有效提升。

强化现场管理,提升安全保障基础。该矿突出变化管理,始终坚持以问题为导向,做好、做实安全“最后一公里”。基层单位开展每日安全信息汇报,提前明确安全工作重点,制定防范措施,切实增强安全工作前瞻性、计划性。现场作业人员必须做到熟悉当班作业内

容、熟悉作业流程、熟悉存在的风险及隐患、熟悉相关处置措施“四个熟悉”,严禁干部随意安排工作,职工随意作业。对烧焊作业、煤眼作业、注液态二氧化碳、掉道复轨、综掘机安拆、开窝贯通、大件转运、断链条处理、更换大型配件、单体特殊作业、防火注胶、帮顶管理、登高作业、物料打运、起重吊吊、电气操作、转动部位、带压操作等,必须有带班领导监督指挥。无极绳运输、采煤工作面两巷抹帽、拔门贯通、修护作业、机电设备安拆、风水管路改造等严禁夜班施工。

强化标准化建设,提升安全发展根基。该矿把安全生产标准化建设贯穿安全生产全过程,持续保持国家安全生产标准化一级矿井

(张万学)

## 安全第一 责任为先

“选择二十冶就是选择放心”,这是中国二十冶的服务理念,也是中国二十冶的郑重承诺。没有安全生产一切等于零,中国二十冶因冶金建设而生,作为冶金建设国家队的主力军,中国二十冶始终坚持以构建本质安全型企业为目标,将安全生产放在第一位。在宝钢股份硅钢事业部第一智慧工厂及第二智慧工厂2023年度年修工程中用实际行动践行了央企的责任与担当。通过强化班前交底、严格过程管控等方式,做到了零事故、零伤亡,得到了业主单位的高度肯定和赞赏。

### 安全第一,预防为主

由于此次年修包含11项工程,涉及多条

机组,安全管控可能存在盲区,为解决这一问题,项目团队提前将每条机组施工开始结束时间及对应作业人数进行汇总,对动火作业、高处作业、吊装作业、有限空间作业等危险作业及达到高危作业的施工点位进行重点标记。结合项目团队安全管理力量进行有效分配,为施工安全过程管控的有效落实打下了基础。

在年修开始前,项目团队组织全体作业人员开展安全誓师大会,明确指出安全生产是重中之重,坚持将安全生产放在首位,安全生产是顺利完成年修项目的基础。重点对安全风险点较大较多的高处作业、吊装作业、动火作业进行特别强调,提醒全体作业人员要做到“四不伤害”。结合现场危险源辨识工作,

对现场极易发生的各类违章行为开展专项交底工作,防微杜渐,减少因“人的不安全行为”造成安全事故的可能。

### 安全第一,加强过程管控

在年修过程中,项目团队以班前会为抓手,对当日作业风险点及相应防护措施进行针对性交底,持续增强作业人员安全防范意识。施工作业前,对工机具进行全面检查并做好记录,同时检查作业人员防护用品穿戴是否规范。针对危险性较大的施工内容,项目安全管理者加大巡检频次,针对高危项目严格落实专人旁站监督,对施工过程中出现的危险源做好辨识,将防护措施落实落细。

(刘萌行)

## 鄂西北运营公司建成首个高速公路省际应急救援联动基地



1月11日,湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司联合湖北交投鄂建设公司、陕西交控白泉分公司及路段相关高警、路政等“一路多方”联动联动单位人员,相聚S83郧西高速鲍溢路段沧浪山收费站驻地,共同为十堰境内高速公路首个“山水红盟”省际应急救援联动基地揭牌。

湖北交投鄂西北运营公司是十堰区域616公里高速公路“大管家”,管养路域覆盖全市各县(市、区),并通达鄂、陕、豫、渝四省市地区。此次揭牌的“山水红盟”省际应急救援联动基地,设有室内“山水红盟”党建展厅和室外省际应急救援区域。展厅内包含党建引领、文旅融合、VR体验、省际联动和红色精神板块,室外设置学习

安全知识、提升应急救援处置能力等体验区。该基地的建成,开创了鄂陕豫三地省际党建共建、资源共享、信息共通、安全共保、理念共融新路径,标志着由湖北交投鄂西北运营公司率先发起的省际共享融合发展模式进入深度融合阶段。

下一步,湖北交投鄂西北运营公司将依托“山水红盟”省际应急救援联动基地为抓手,把鄂、陕、豫省际高速公路沿线红色资源串珠成链,切实将资源优势转化为联动优势,更好地服务人民群众安全便捷出行,让“红色丝绸之路”为秦巴山区经济社会大发展作出应有贡献。

(金伟忠 喻鸣)

## 舒微熹:电梯制造行业创新领跑者

在电梯制造行业,舒微熹已然成为创新领跑者。作为北京升华电梯集团有限公司的核心人物,她不仅在技术研发方面有着深厚的造诣,更以一系列颠覆性的创新推动着整个行业的发展。舒微熹所在的升华电梯集团起源于清华大学校企,经过30多年的发展,已成为规模庞大的电梯专业集团。集团坚持以创新为发展动力,拥有实力雄厚的研发团队,目前累计申请专利已达300多项,电梯产品也获得了联合国和国内权威部门的各项荣誉。

作为升华电梯集团副总经理、技术研发的核心负责人之一,舒微熹通过带领研发团队攻坚克难,不断提升公司产品的市场竞争力。她参与并主导了众多创新项目,如发电式限速器、一种便捷称重装置、一种无机房的布置方法等。这些创新不仅在于技术上实现了突破,更为用户带来了实实在在的价值。这些创

新不仅提高了电梯的安全性和舒适性,还为客户节约了宝贵的建筑面积和成本。其中,她主导的“安全省地电梯”项目更是获得了全球人居环境社会责任荣誉证书。这种电梯通过创新设计,在不增加井道面积的前提下,提高了轿厢面积和利用率,为节约土地资源作出了卓越贡献。

面对行业的竞争和压力,舒微熹始终坚定信念,相信只要深耕一个产品领域,有技术创新和特色,就一定能在各个领域独树一帜。她坚信电梯行业将像家电行业一样,最终由国产品牌占据最大的市场份额。这种信念是她不断前行的动力源泉。舒微熹对合作共赢有着深刻的理解。她认为,在竞争激烈的市场环境中,企业之间应该通过合作来共同推动行业的发展,实现互利共赢。因此,她积极与上下游企业建立良好的合作关系,共同研发

新技术、新材料,降低成本、提高质量。在舒微熹的倡导下,升华电梯与多家供应商建立了战略合作伙伴关系。通过与供应商的深度合作,升华电梯得以在技术创新和产品质量方面取得显著进步。同时,这种合作模式也提升了整个电梯行业的竞争力,促进了行业的可持续发展。

除了关注企业自身的发展,舒微熹还积极承担社会责任,关注环保、节能等社会问题。她深知企业的成功不仅仅在于对经济利润的追求,更在于对社会的贡献和回馈。因此,她致力于推广绿色、低碳的电梯产品和技术,以降低能源消耗和减少对环境的影响。同时,她还积极参与公益事业,通过捐款、捐物等方式回馈社会,为社会的和谐与进步贡献自己的力量。舒微熹的勇于担当和贡献社会的精神,不仅赢得了社会的广泛赞誉,也为升

华电梯树立了良好的企业形象。

展望未来,舒微熹认为电梯行业将朝着智能化、绿色化、高端化的方向发展。她表示:“随着科技的进步和人们生活水平的提高,对电梯的安全性、舒适性和节能性要求将越来越高。我们必须紧跟时代步伐,不断创新和进步。”然而,她也清醒地认识到当前行业面临的挑战。她指出:“目前电梯行业存在市场竞争激烈、产品创新不足等问题。要应对这些挑战,我们需要加强技术研发和人才培养,提升品牌影响力和市场竞争力。”

舒微熹是电梯制造行业的一位杰出女性代表。她以坚定的信念、敏锐的洞察力和不懈的创新精神,在电梯技术的世界里砥砺前行。她的成就不仅为升华电梯集团带来了荣誉和骄傲,也为整个电梯行业的发展树立了榜样。

(刘兵)

## 产业援疆 大爱无疆 ——访和田海螺型材有限责任公司

1月10日,记者从新疆维吾尔自治区皮山县宣传部获悉,在1月9日皮山县举办的2024年优化营商环境暨企业表彰大会上,和田海螺型材有限公司荣获皮山县2023年度工业企业高质量发展突出贡献奖,获政府奖金120万元。

1月11日,记者在皮山县宣传部领导的陪同下对该企业进行了采访。据党支部书记、常务副总经理余招友介绍,该公司为安徽省重点国有企业海螺集团的旗下企业,海螺集团是安徽省首批世界500强企业之一。为落实中央第二次援疆座谈会精神,2016年8月,海螺新材公司与皮山县人民政府签署年产2万吨塑型材料项目投资协议,注册成立和田海螺型材有限责任公司。

该公司成立以来,投资1亿元建成占地120亩、11栋标准化厂房和1栋综合办公大楼的新型厂房。为了推动产业援疆的快速发展。2016年投资年产1万吨PET管材项目,2021年投资年产5万平方米铝材门窗项目,2022年投产1万吨铝合金型材项目,累计投资2.5亿元,该公司已形成塑料型材、铝合金



●和田海螺型材有限责任公司党支部书记、常务副总经理余招友在颁奖大会上领奖。

型材、PET管材三大产业,打造出门窗制作配套经营模式。

该公司牢记社会责任,以增加就业、提高产值、增加税收为己任,立足南疆、辐射中亚。

2017年实现产值2700余万元,占全县工业产值的30%以上,从建厂至2023年累计实现产值5亿元,安排就业职工300余人,其中少数民族员工占85%以上,员工平均工资达4500

元,实现了“一人就业就业,全家脱贫”的喜人景象。

该公司为员工办理了五险一金,即便在冬季淡季员工休息的两个月,也照常为员工发工资及年终奖金。每逢节假日,该公司积极慰问困难员工,及时发放福利,秉承“先生活、后生产”的企业理念,健全党支部、团委、工会组织,注重意识形态领域建设,经常深入基层走访慰问员工,加强交流,定期召开员工座谈会,讲述公司经营情况,了解员工思想动态和成长过程,倾听他们对企业的建议和诉求,及时为他们解决实际问题。

同时,该公司积极履行社会责任,慰问警察,给村里修路提供水泥,和村里的孩子们结对子等。每年拿出2000元慰问村里的孩子。余招友介绍,作为一个加工型企业,2023年他们上缴税收512万元;2024年,他们将结合乡村振兴,再投入玻璃钢管道和滴灌带项目,力争实现产值2亿元,到2026年产值达3亿元,以此展示良好形象,推动高质量发展,持续为南疆经济发展贡献力量,树立安徽产业援疆典范。

(本报记者 罗红耀)