

蜀南气矿合江采气作业区 多举措力促管理提质增效

2023 年,中国石油西南油气田公司蜀南气矿合江采气作业区在老气田稳产增产难度日益加大的情况下,对辖区老气田生产气井采取精结构、上工艺、强管理等多项措施,全力促进生产管理提质增效,为气矿天然气年产量突破 50 亿立方米做出了积极贡献。

据了解,去年年初,合江采气作业区在谋划布局全年工作时,以舍我其谁的气概,牢固树立“向地层深处要资源、向老气田气井要产量、要效益”的管理理念,通过紧盯产量目标,自我加压,全力保证作业区年度生产任务顺利实现。其间,该作业区在老气田气井挖潜工作上,坚持以控制综合递减率、提高采收率为出发点,全面排查产能气井,在长关井、工艺措施井等上下功夫,全年成功复产寺 34、寺 005-X2 井等 5 口长关井,实现年产量 1.56 亿立方米,挖潜增产气量 1150 万立方米,超额完成气矿下达的年度考核指标。

同时,为推动高效建立四川首个储气库群,该作业区成立储气库建设工作小组,提前介入建设全过程。紧扣科学注气主线,按照“一井一策”“单井单控”管理思路,动态开展“三查四定”,圆满完成牟储 1 井、老储 1 井、老翁场集注站投运及 2.1 亿立方米的年注气指标。

此外,该作业区在做好开源节流中的“节流”工作上,通过对纳 9 井、牟 14 井、五 5 井等 6 个无人值守站用电情况排查,拆除场站变压器,预计每年可节约电费 10 万元。该作业区 5 名员工参与气田水池浮油回收难题技术攻关,成功研制首台浮油回收装置,通过国家知识产权局审查并取得实用新型专利授权,并已相继应用推广到气矿、公司相关基层单位。

(黄斌 钱喜龙 艾磊)

以项目施工管理标准化为抓手 界首高品质建造安置区

“抓好项目标准化管理工作,是确保工程质量、创建优质工程、树立企业形象、拓展市场的根本所在。2023 年我们从印发‘指导手册’到发布‘管理办法’,再到下达‘创建计划’,一套‘组合拳’打下来,就是为了加大对项目现场施工管理标准化工作的考核力度,提升企业品质建造和安全管理水平,提升企业形象,推动企业更高质量发展。”中国十七冶界首市明珠嘉园工程项目部经理杜培柱如是说。

安徽省界首市明珠嘉园安置区项目是该市重点民生工程,自 2022 年开工以来,项目部以“管理提升年”“效益提升年”“品牌提升年”为契机,积极落实上级建设部门的品牌战略要求,高度重视、科学谋划,以项目施工管理标准化为抓手,针对建筑企业的产业结构,编制《施工管理标准化指导手册》,制定《项目施工管理标准化管理办法》,并下达了 2022 年、2023 年施工管理标准化项目创建计划。

“标准化管理是一项技术系统工程,需要全体工友群策群力”杜培柱介绍,施工中,项目部明确了市政、水务、房建、道路、等工程的施工工艺、安全文明施工以及新技术的科学运用,得到了广大工友的大力支持,展示了项目在施工生产过程中先进的标准化做法。”项目部按照标准化管理,对项目施工管理标准化分上、下半年考核,通过查看内业和外业相结合的方式,按照百分制打分,并对列入标准化创建计划的项目验收情况进行奖惩,有力保障了建设工程质量,得到上级建筑质量安全监督管理部门的好评。

“标准化管理十分有必要!不仅能够提升项目的安全管理水平,对施工安全有所帮助,也能对外展示项目及公司的形象,有利于滚动发展。”项目经理杜培柱表示。下一步,他们将以创建质量安全标准化工地为目标,推进明珠嘉园安置区项目建设质量安全再上一个新的台阶,向“黄坛杯”“鲁班奖”进军!

(谢树立 王灿)

山东能源鲁西储配煤基地 开启非煤物资储备新业务

2023 年 12 月 20 日,气温骤降,寒气逼人,一列满载粮食集装箱的列车如期抵达山东能源鲁西储配煤基地(泰惠园区)。此举标志着泰惠园区开启了非煤物资储备新业务。

为实现转型发展,肥矿集团围绕储配煤基地安全管理服务运营,融入地方物流布局,规划泰惠综合物流园区、煤炭储备区、高端制造区、仓储储运区“一园三区”,积极做好融合发展文章。本次承接粮食储备业务是与地方商贸公司进行洽谈合作的成果。

“我们积极调研上下游市场,建立合作关系,巩固煤炭发运、站台运营等业务,与多家公司达成运输、租赁合作意向。”泰惠园区办主任纪奎说。

在此次粮食集装箱装卸发运工作中,作为服务主体的曹庄煤矿,实现“一家一盘棋一条心”。全体干部职工不畏严寒,冒着零下十几度的低温天气,连夜完成 1500 吨卸车任务,实现现场装卸安全好、效率高、服务实等目标,为下一步园区承接火车发运接卸、集装箱管理运营服务等多个领域业务奠定了坚实基础。

(夏秀华)

流程变革需“松土”

浙江巨化集团举行《战略驱动的流程变革》讲座

要创建世界一流专业领军示范企业,必须坚持以价值创造为导向,以用户为中心,实现与用户对接协同正确、迅速。2023 年 12 月 26 日,在浙江巨化集团党委理论学习中心组会议第一阶段建设世界一流专业领军示范企业主题讲座上,国内流程管理和变革管理领域颇有影响力的专家陈志强博士以《战略驱动的流程变革》为题,作流程变革“松土”培训。

此次主题讲座,旨在积极响应世界一流专业领军示范企业建设要求,深入推进国企管理体系现代化和流程管理规范化,有力推动业务重构、系统重塑、组织变革。“当企业越来越大,组织越来越臃肿,只能靠流程变革来纠偏”“流程是金钱和教训换来的优秀实践,是不断积攒和持续经营的企业核心战略资产,要把流程作为企业管理的对象,将流程作为战略资产来管理”……授课中,陈志强博士结合大量生动案例,从“为什么要打造流程化组织”“构建卓越流程体系”“支撑战略绩效提升的流程变革”三方面分享了自己对流程变革的认知和实践经验。陈志强授课内容思想性、专业性和实用性强,为巨化集团加快推动业务重构、系统重塑、组织变革提供了良好的



借鉴和遵循。

巨化集团董事长周黎明与广大干部一同认真学习,并代表集团向陈志强博士的精彩授课表示感谢。周黎明指出,此次培训既是一次干部思想上的“松土”,也是巨化流程变革的启动会。要在思想上真重视,以用户为中

心,通过流程变革打破“部门墙”,实现端到端的拉通,实现合规高效人爽,提升组织级能力。要在行动上真落实,端到端的拉通是“零距离”的核心要义,要通过横向打通、纵向贯通、高效协同,把最佳实践固定下来,将流程连接成高效的“路网”。要在推进上有体系,规

郭队长的管理“安全经”

“安全要的就是多管齐下,这是我们团队在 2024 年年初就制定的首要任务。”山西华阳集团二矿运输工区大巷队队长郭立东日前如是说,“今年年初我们就召开队务会,专门针对安全管理、人员运送、物料拉运、质量标准推进做出了统一安排,紧跟华阳集团和二矿的统一部署,多管齐下,层层管控,严格落实。”

华阳集团二矿运输工区大巷队负责 470 水平运输大巷全部物料、人员的电机车拉运工作,同时还负责管理 470 水平三部架空乘人装置的设备管理、人员安全运送。运输距离长,巷道复杂,而且大多都是单人岗位,给安全管理带来很大困难。

郭立东说:“人员要确保安全准点运送,物料拉运要及时无误,质量标准化推进要不断创新,全队还要确保安全无事故,面对新形势、新任务,作为大巷队的队长,2024 年,我要

求队干们班前会亲自安排部署做好安全预想,井下现场要不留死角巡查到位,班后总结会要做到总结分析到位。去年,做好了常态化的安全管控工作,虽然忙得不可开交,但是安全得到了保障,生产任务也按时按量完成,质量标准化推进工作也获得了质的飞跃,各项工作都得到了上级领导的一致好评,我们团队的这点付出算不得什么!”

的确,煤矿井下作业环境复杂,安全永远处于任何工作的第一位,安全管控必须首当其冲。当郭立东说到这一条的时候,又介绍说:“我们始终牢固树立‘安全是管出来的’理念,队干、工长时时处处都做到了身先士卒,深入边远地区和薄弱环节,加强‘牵引区’和‘危险区’管理,检查职工的手指口诉背诵情况,查找影响和制约我们安全生产的各类隐患,及早发现,第一时间进行根治处理,把隐患消灭在萌芽状态。同时,及时利用周‘二、

五’安全活动日和班后会,聘请专业技术人员和技能大师给职工们讲解电机车的工作原理和操作技能,提高职工们的综合素质和面对复杂环境的隐患处理能力。”

郭立东谈起本班队的工作如数家珍:“我们从实用性和趣味性入手,创新安全宣教内容,开展了事故案例宣讲、家企联谊和井口迎亲活动,对职工进行多角度、全方位、立体式的冲击渗透影响,迅速提高职工的安全思想意识,让安全宣教入脑入心。我们还在 470 水平西大巷 12 区候车室建立了‘案例警示教育长廊’,在各类安全漫画中精挑细选,制作了 16 块图文并茂的漫画安全牌板,内容涵盖各个工种的典型事故案例,职工在候车室等待人车的间隙,学习事故案例,吸取经验教训,潜移默化地影响他们的安全思想意识。”

运输是大巷队的重点工作,人员安全运输更是重中之重。“为了做好人员安全运输准

划设计好业务流程架构,高阶流程和末端流程齐头并进建设,同时全员要通过对标学习强化流程变革意识,跑到流程变革的赛道上来,提升能力,促进业务增长,创造更大价值,为建设世界一流企业添砖加瓦。

培训期间还开展了“订单到回款”的订单变革互动训战,通过现场演练、心得分享等寓教于乐的形式,引导学员在实践中积极思考,理解流程变革的重要性,学习如何识别和改进流程中的瓶颈,以及通过流程优化来提高效率和降低成本,让组织适配流程、流程角色职责匹配岗位职责,达到价值创造目的。

一天的课程,让大家对流程变革对企业提升人均劳产率、实现更高质量的增长的重要性有了更为深入的了解,极大地增强了干部对提升流程变革能力必要性和紧迫性的认识。大家纷纷表示,此次授课内容丰富、剖析深刻,对流程变革有了更深刻的认识,转变了思维观念,坚定了变革的信心。在今后的工作中,将继续加强流程变革的学习,充分把理论知识运用到实际工作中去,加快推动变革落地、深化价值创造,为巨化加快创建世界一流专业领军示范企业作出更大贡献。

(徐嘉胤 江瀛)

时准点,更好地服务生产队组,减少生产队组职工上下班时候乘坐人车的等待和运输时间,我们及时掌握矿生产任务和队组搬迁工作面的情况,结合实际,及时合理调整人车的发车时间和返出时间,对沿途停车点进行了优化,对重点队组安排专车接送,最大限度地服务生产一线职工。在此基础上,我们在三部架空乘人装置的机头、机尾用黄色警示标志划出上车区和下车区,进一步规范职工的乘车安全秩序。”郭立东说。

在物料的高效拉运环节上,为了做到配送准确无误,郭立东有他的一套管理办法,“我们认真执行一车一票制度,从井底料库和井区车场的源头抓起,要求信号员严格把关,对于无票、物票不符,不按要求进行捆绑的物料及时和相关队组进行联系解决,确保物料运输的高效准确配送,服务生产队组是大巷队运输永恒的主题。”

(任锁生)

夯实管理根基 强化执行力度 鹤煤三矿打造高素质班组长队伍

进入 2024 年,河南能源集团公司鹤煤三矿高度重视班组长兵头将尾角色的主心骨作用,扎实推进班组长管理工作迈向健康、平稳、有序轨道运行,坚持打造高素质班组长队伍。

精细考核促提升。该矿不断夯实班组长管理根基,健全班组建设与管理工作制度,修订补充优秀班组长竞赛、评选、岗位津贴的评先和考核办法,不断提高考核标准,加大考核力度、扩大考核范畴;加强班组长综合能力民主测评,随机组织职工对班组长的安全意识、个人素质、组织协调能力、现场隐患处理能力等各方面进行评价打分,激励班组长不断提高自身安全素质,提升安全管理水平。

把握重点增能力。该矿坚持引导班组长牢固树立超前防范意识,保持对待各项工作的预见性、敏感性和超前性,把握安全工作的重点方向,深刻理解上级对安全工作的要求,掌握班组成员的安全状况,深入分析班组成员的思想动态、情绪变化,确保

每位职工上标准岗、干放心活、做放心人;建立班组长每班结束后对安全工作的“回头看”工作方法,时刻做“有心人”;坚持把日常工作中遇到的、亲手处理的问题进行详细记录,总结成功经验,找准失败原因,使实践经验上升为理论,用理论指导实践,确保班组各项安全生产工作有序开展。

强化监督严执行。该矿按照查漏补缺、循序渐进的思路,严格对全体班组长安全履职情况进行监督,进一步规范班组长任免程序,把责任心强、道德品质优良、现场经验丰富、有一定管理能力的生产骨干充实到班组长队伍中,使班组长队伍更加规范化、合理化;结合部分班组长素质参差不齐、管理水平有待提高的实际,有针对性地开展一系列形式多样、内容丰富的班组长素质提升活动,不断加强班组长安全教育培训力度,多管齐下激发班组长干事创业、争先奉献的热情,努力使班组长队伍成为一支技能过硬、经验丰富、高素质高效率的执行团队。

(姜世军)



河南油田“三打造” 强队伍提能力保安全

“我们站通过‘三打造’,强化干部实干和担当,推动干群凝心聚力。”2023 年 12 月 22 日,河南油田采油一厂安棚转油站长边立岐在生产晨会站队时说,“人心齐泰山移,坚决打赢安转安全平稳运行攻坚战和持久战!”

为有效激发和充分挖潜每名干部员工聪明智慧和工作主动性,该站找准“三打造”工作落脚点,干群携手,上下一心,共同向“三基”工作再提升聚焦发力,取得了明显进展。首先,打造目标同向领导班子。该站把主题教育与强化班子作风建设相结合,工作成效明显。如该站获得 2023 年度

伍建设,凝聚团队合力,形成目标同向提升“三基”工作力量。在 2023 年“三基”大检查中取得集输系统第二名,安棚转油站从后进站一跃变成了先进站和标杆站;最后,打造目标同向“六心”工作法。探索实施基层管理“六心”工作法,即按章办事要有公心、稳定队伍要有信心、完成任务要有决心、岗位建功要有恒心、教育引导要有耐心、困难帮扶要有热心。通过实施基层管理“六心”工作法,共解决生产技术难题 63 个,员工思想“小疙瘩”、生活“小矛盾”42 件。

(王秉)

中国人寿保险股份有限公司安福分公司 关于注销《保险许可证》的公告 顺监查分局批准,顺监查分局准予注销 机构名称:中国人寿保险股份有限公司 营业地址:中国广东省深圳市福田区 邮政编码:518000 批准成立日期:2009 年 10 月 13 日 批准注销日期:2023 年 12 月 13 日 注销机关:国家金融监督管理总局安福监 日期:2024 年 1 月 08 日	中国人寿保险股份有限公司安福分公司 关于注销《保险许可证》的公告 顺监查分局批准,顺监查分局准予注销 机构名称:中国人寿保险股份有限公司 营业地址:中国广东省深圳市福田区 邮政编码:518000 批准成立日期:2009 年 10 月 13 日 批准注销日期:2023 年 12 月 13 日 注销机关:国家金融监督管理总局安福监 日期:2024 年 1 月 08 日
---	---