

一封感谢信
和美暖心情

“因为有暖心志愿者们无私的奉献，帮助我们照顾家中年迈的父母、陪伴年幼的儿女，为我们送来节日的祝福。我们没有了后顾之忧，能够安心地做好安全生产工作。在这里，对你们表示衷心的感谢和诚挚的谢意……”

近日，一封来自内蒙古鄂尔多斯能化营盘壕煤矿的感谢信，发布在暖心工作交流群里。信中，营盘壕煤矿选煤中心全体职工向鲍店煤矿暖心志愿者和党政领导表达了新年的祝福和诚挚的谢意。

营盘壕煤矿选煤中心邓荣周说：“暖心志愿者一周两次帮助我母亲提水、打扫卫生，却连一口水也不喝。太感谢他们了！”；“暑假里，你们组织的暖心夏令营和羽毛球训练营等活动，孩子非常喜欢。”营盘壕煤矿选煤中心陈其雷说；营盘壕煤矿选煤中心主任杜艳青说：“路虽远、心连心，我们在外安全生产，离不开志愿者们的帮助和支持。”

为做好职工的后勤保障工作，2015年5月，鲍店煤矿成立了暖心服务志愿者协会。协会成立八年来，暖心志愿者由最初的167人发展到如今的600多人。

本着在理念上准确定位、资源上整合力量、运作上拓展空间的原则，鲍店煤矿创建了以“向上向善，诚信互助”为核心理念，充分发挥党组织和党员“聚”人心作用，精准帮扶困难职工、精心帮扶空巢老人、精细帮扶驻外职工、精益服务中心工作、精诚开展公益活动，力求实现党建引领示范化、志愿服务常态化、组织管理网络化、帮扶项目立体化、志愿队伍多元化、服务阵地标准化为主要内容的“1156”暖心志愿服务模式，成为煤炭行业知名志愿服务品牌，暖心志愿服务项目先后斩获山东省、全国志愿服务项目大赛金奖。

八年来，暖心志愿者全力践行志愿服务精神，围绕矿区空巢老人、驻外留守家庭、困难特殊群体、矿井中心工作等开展各类志愿服务3万余次、社会公益活动300余次，志愿服务时长达4万小时；连续多年举办暖心夏令营，累计为300多名留守儿童开设书画、舞蹈、英语等兴趣班100余场次。他们连续多年为对外开发职工寄送“暖心月饼”，使身在外地的职工感受到和美鲍店大家庭的浓浓情谊。

一封来自千里之外的感谢信，见证了对外开发职工与暖心志愿者的兄弟情深，是对鲍店煤矿暖心志愿服务工作最好的褒奖。全体暖心志愿者将继续践行“向上向善，诚信互助”的和美暖心文化理念，在志愿服务工作中谱写更加华丽的篇章。（焦超）

华荣能源攀枝花精煤分公司
廉洁教育激发廉洁动力

为进一步筑牢党员干部职工廉洁思想防线，增强拒腐防变能力，川煤集团华荣能源攀枝花精煤分公司以廉洁教育为载体，结合工作实际，精心烹制廉洁“精神大餐”，激发党员干部职工廉洁动力，营造风清气正的干事氛围，助推打赢攻坚战。

坚持廉洁党课，提升廉洁意识。将廉洁党课作为提高党员廉洁自律的有力抓手，夯实党委书记作为廉洁党课第一责任人的责任和纪检委员发挥学习引领第一责任人的责任，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党风廉政建设责任制，恪守“央企姓党、央企为国”的政治初衷，坚定不移推进全面从严治党。近日，华荣能源公司党委委员、纪委书记刘晓平为公司党员干部、关键岗位人员讲授廉洁党课，引导党员干部职工提升廉洁自律意识，在岗位上深学笃用理论内涵，抓好岗位廉洁风险防控、安全生产经营、重要时间节点、职工八小时以外管理等工作，助推党风廉政建设走深走实。

坚持以案促教，抓好廉洁教育。紧盯特殊时期和重要节假日期间等时间节点，通过班前会、短信提醒、生产例会等形式，常态化开展廉洁警示教育，组织职工学习华荣能源公司纪委下发的《违反廉洁纪律39种行为》《违反中央八项规定精神警示教育片及5起典型案例》等内容，通过对违纪违法典型案例的学习，教育引导广大党员干部和重要岗位人员严守政治纪律和政治规矩，进一步树立理想信念，坚守廉洁从业底线。从中汲取教训，引以为戒，自觉检视自身行为，不要发生“案中事”，不要成为“案中人”。珍惜岗位，履职尽责，自觉抵制各种诱惑，增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

坚持多措并举，激发廉洁动力。注重发挥党支部的教育功能，从学习法规条例、典型案例、先进事迹等方面着手，实现带着问题灵活多样学，同时积极开展廉政谈话、廉洁提醒、签订廉洁承诺，针对重点人员、重点岗位的廉洁风险采取早提醒、早教育、早预防、早纠正等方式，及时查漏补缺，守住廉洁底线，不碰高压红线；组织关键岗位人员参观公司索道运煤分馆，走进廉政教育基地，积极引导广大员工知法守法、廉洁自律；该分公司班子成员“直达”联系班组开展调研座谈，摸清岗位员工想法和生产现场亟待解决的问题，做实做细日常监督，让廉洁教育既富有“党性”又“接地气”，为干部职工敲响纪律警钟，推动党风廉政建设各项工作落到实处。（王丽娜 任建芳）

党旗飘扬风帆劲

——河南新安煤矿2023年党建工作侧记



“回顾新安煤矿45年的改革发展征程，我们有跋涉的艰辛，更有成功的喜悦；有铭心的记忆，更有理性的思考。铭记历史，我们才能走得更远；展望未来，我们才能勇往直前！”河南能源集团义煤公司新安煤矿党委书记张文权日前坚定地说到。

2023年，新安煤矿不断夯实党建基础，把党建融入中心工作全过程、各环节，以精神滋养初心、以信仰淬炼灵魂，旗帜鲜明讲政治、凝心聚力抓党建，以高质量党建推动矿井高质量发展。

党建引领聚合力

新安煤矿党委积极落实“第一议题”制度，严格按照《党委会议事规则》《“三重一大”事项决策制度》对矿井重大事项决策前进行研究，组织召开党委会26次，研究重大事项31项，“三重一大”民主决策机制得到有效落实，决策机制更加科学合理。2023年，党委中心组学习16次，按月下发基层党组织政治学习计划，教育引导全矿干部职工从党的创新理论中汲取智慧和力量。

提升党建工作内涵

临涣选煤厂打造特色党建品牌

日前，安徽省国资委党委公布2023年第四季度基层党建工作“领航”计划入库名单，淮北矿业集团临涣选煤厂党委榜上有名。近两年，该厂党委以“初心育魂、红心育能、匠心育智、清心育廉、同心育梦”五大工程为抓手，着力打造“洗尽铅华·燃烧本色”特色党建品牌，不断提升党建工作内涵，推动党建与生产经营深度融合，引领企业高质量发展。

初心育魂，忠诚担当显本色。该厂坚持用党的创新理论武装头脑，发挥“两中心一平台”作用，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。始终把党的政治建设摆在首位，严格遵守政治纪律和政治规矩。严格落实党委会议事规则和党委前置研

孙瞳矿推进企业文化塑魂聚心

近年来，安徽淮北矿业集团孙瞳矿党委厚植文化土壤，传承共产党员精神谱系，坚定不移贯彻落实以人为本发展理念，大力推进企业文化塑魂工程，源源不断地为矿井高质量发展提供向心力。

厚植安全文化土壤。矿党委提炼总结独具矿井特色的安全文化，利用道旗、牌板、标语、文化长廊、井下画廊等，进行全方位宣贯。在矿主干道开辟“星光大道”，定期让各条战线上涌现出的明星“亮起来”。自制矿井宣传片、祝福微视频、安全亲情寄语等音像资料，

打造新媒体代言人，为企业高效传递品牌和产品信息

——访钻精文化总裁龚澄洁

曾任知名美食杂志广告总监，龚澄洁深刻了解企业对广告的需求。在线上营销方式层出不穷的时代，她紧紧抓住了新媒体演变的方向，从2016年开始进行自媒体领域的创业。在7年的时间里，她成功地创办了培养线上博主和意见领袖的经纪公司，并与众多国内外厂商和品牌合作，在线上广告、线上营销领域为客户取得了不菲的业绩。

作为新媒体领域的企业家，她成功把握了新媒体的集中引领力量，从培养博主和意见领袖开始，到切入生产商和品牌的需求和痛点，把领袖意见和厂商需求结合，做到了博主、品牌、她的企业和消费者四方共赢。

从2016年起，龚澄洁作为经纪人，培养了许多优秀的博主，作为品牌和博主之间的“桥梁”，成功使品牌、博主共赢市场口碑。在美食领域，顶级厨师冠军魏翰、优秀美食博主糯米情书、鱼非、什么值得吃创始人马达、日食记创始人姜老刀、造洋饭书等等中国知名美食博主都相继和龚澄洁合作，除了美食领域，知



该矿基层党支部和党员聚焦企业发展，牢固树立“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，主动作为，真抓实干，准确把握形势，全面夯实党建管理由虚到实、由短期到长效的改善。在开展主题教育期间，通过集中学习与自学相结合方式，引领广大党员领导干部坚定信仰信念信心，从思想上正本清源、固本培元，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

新安煤矿积极落实党委第一责任，定期分析研判矿井在党建、安全、经营等方面存在的问题和不足，矿领导班子成员带领由职能科室党员干部、技术人员组成的“红色轻骑兵”“政治班长”深入基层一线，把脉问诊，聚焦20余项更为精准的“小切口”进行调研，深层次查找问题、进行根本性整治整改，推进了党建工作与安全环保、原煤产量、开掘进尺、成本管控、和谐稳定等中心工作同频共振、同向发力。

宣传教育增活力

新安煤矿坚持守正创新，延伸服务触角，

通过矿区广播、微信公众号、班前会、宣传栏、短视频等多种载体，用干部职工喜闻乐见的形式，让宣传思想工作“活”起来。通过新闻的方式，常态化展示矿井亮点工作，紧紧围绕党建工作、安全生产、民生工程、作风建设、环境治理等进行挖掘，坚持内宣与外宣相结合的方式，不断增强干部职工的向心力、凝聚力，持续塑造好矿井良好形象。

实施“党建带群团建设”模式，将群团工作纳入“大党建”工作范畴，推动党组织与群团组织阵地联建、活动联办、工作联抓、队伍联用、成果联享。各部门积极行动、密切配合，通过悬挂横幅、摆放安全知识宣传牌、发放安全宣传资料、现场问题咨询等多种形式，向职工宣传习近平总书记关于安全生产的重要论述、矿井应急管理知识、重大灾害预兆等应急知识，在全矿范围内有针对性地开展全方位、多角度、立体化的宣传，引导全员强化“人民至上、生命至上”理念，切实把安全责任扛在肩上、落在行动上，筑牢矿井安全发展根基。

充分利用矿区广播、微信公众号等媒体，开设专题专栏，全年累计播发、推送各类稿件1.1万人次，入选“安徽省538英才”、2人获评“淮北矿业企业功勋”。集中全员智慧和力量，开展“凝聚力、克难攻坚”揭榜挂帅技术攻关，先后完成10余项重大科研项目，获省级以上科学技术奖5项。

清心育廉，风清气正显本色。该厂抓牢廉政教育“一条线”，织密监督监察“一张网”，高举执纪问责“一把剑”，“五责”联动构建大监督格局。坚持“惩、治、防”一体发力，两年来运用监督执纪“四种形态”问责处理20人次，制定“人财物”领域防范措施149条，开展廉政教育44场。狠抓干部作风建设，搭建单位和个人“赛马”双赛道，季度亮数据、晒成绩、比

人员走上管理岗位。实施“智臻”人才培养计划，1人入选“安徽省538英才”、2人获评“淮北矿业企业功勋”。集中全员智慧和力量，开展“凝聚力、克难攻坚”揭榜挂帅技术攻关，先后完成10余项重大科研项目，获省级以上科学技术奖5项。

清心育廉，风清气正显本色。该厂抓牢廉政教育“一条线”，织密监督监察“一张网”，高举执纪问责“一把剑”，“五责”联动构建大监督格局。坚持“惩、治、防”一体发力，两年来运用监督执纪“四种形态”问责处理20人次，制定“人财物”领域防范措施149条，开展廉政教育44场。狠抓干部作风建设，搭建单位和个人“赛马”双赛道，季度亮数据、晒成绩、比

并建设发展当中。**传承共产党人精神谱系。**鼓励各党支部结合附近红色教育优质资源优势，依托党建主题公园、廉政教育主题公园，开展形式多样的主题党日、以及庆祝“七一”建党节和“十一”国庆节等系列活动，忆初心、明职责、当先锋，强化党员身份意识，传承共产党人精神谱系，鼓励全矿党员干部以更加饱满的热情、更加高昂的斗志，投身矿井安全、生产、经营主战场，自觉把行动统一到实现中华民族伟大复兴伟大复兴梦当中。

她的贡献，不只是在新媒体广告领域，而是对整个行业 and 消费拉动整体经济的贡献。她的成功示范引领行业更多地思考如何将线上的广告和宣传转化成长久的稳定的消费趋势，转化成企业实实在在的在盈利的，转化成对经济增长的助力。

我们相信她会继续深耕，并不断把握未来的新机遇和新方向，取得更大的成就。（李一枝）

1100余篇，推出了一批有思想、有温度、有影响的系列专题和深度报道，提前两个月完成义煤公司下达的全年发稿任务。

强化作用提效力

新安煤矿为充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实加强党的组织建设和党员队伍建设，找准党建工作与安全生产、经营管理等中心工作的结合点和切入点，为矿井高质量发展提供强有力的组织保障。经各支部推荐、矿党委研究决定，在全矿命名21个“党员先锋岗”和26个“党员责任区”，为全力打赢达产脱困攻坚战传递正能量，作出新贡献。

同时，为充分发挥先进典型的示范引领作用，该矿开展“擂台大比武 能力大提升”活动和“颂歌献初心”歌咏比赛，既展现了各基层党组织的成绩和亮点，坚定高质量发展的信心和决心，也锻炼了干部工作能力、转变了工作作风，为真正锻造一支“政治过硬、能力过硬、作风过硬、能千会讲”的新时代基层党组织队伍奠定了坚实基础。

各基层党组织书记以身作则、以上率下，团结基层班子，以班子的“关键少数”带动全体职工的“绝大多数”，持续教导各级人员在工作中时刻拧紧安全责任链条，不断增强应对突发事件风险意识，提高突发事件应急响应能力，提高应对突发事件的综合指挥能力、快速反应能力、应急处置能力和协调作战能力。

“道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。”新安煤矿将继续以党建引领为“支点”，围绕矿井中心工作，团结带领全矿干部职工以饱满的热情、务实的作风，持续在坚强党组织上用力、在提升矿井管理能力上用劲，激活“红色动能”，为实现矿井安全平稳发展提供坚强的政治保障。（侯丹）

高下，旗帜鲜明向“躺平式”“侧卧式”干部亮剑。

同心育梦，共建共享显本色。该厂树牢“把企业发展得更加强大、让职工生活得更加美好”的初心使命，职工共享发展成果。两年来，先后完成“两堂一舍”改造、新能源充电桩及自动刷车机建设等14件民生实事，职工幸福指数逐年攀升。大力推广党支部书记进班组、进宿舍、进心里“三进”民生工程，开通“党委委员”“支委委员”和“扫码诉求”三个直通车，解决职工急难愁盼事项170余项，厂区上下人心思齐、人心思进、和谐稳定。（石启元）

坚持以人为本聚民心。推行以“4送”“3进”“3多”为主要内容的“433”思想政治工作法，做细做实职工牵肠挂肚的民生大事和天天有感的关键小事。以服务职工为宗旨，组建各类文体协会，利用新时代文明实践中心、志愿者下基层宣讲等文化阵地，丰富职工业余精神文化生活。定期举办微型马拉松比赛、拔河等文体活动，让职工“动起来”，“面对面”帮职工排忧解难，解锁“零距离”服务，将心比心做信访维稳工作，及时化解各类信访隐患，维护矿井和谐稳定大局。（张雯）



●钻精文化总裁龚澄洁（左）