

志愿服务绽放绚丽光彩

近日，共青团中央公布第十四届中国青年志愿者优秀个人奖、组织奖、项目奖表彰决定，新疆天能化工王平荣获“第十四届中国青年志愿者优秀个人奖”。王平是公司团委负责人，天能化工厂机关党支部书记，也是集团公司七彩星志愿服务总队的一员。

作为“山青清”荒山绿化志愿服务项目的负责人，今年31岁的他在志愿者的路上已走过了十个年头。10年来，他先后牵头成立“青小炬”志愿服务分队，创建了“山青清”荒山绿化志愿服务项目，参加文明实践活动212次，成为了大家口中的“热心小伙”。

两年前，在一次偶然的机会，王平结识了“中国青年五四奖章”获得者、被当地人称为“当代愚公”的许登金。在与许登金交流中，他深深地被许登金打动：许登金只身一人18年植绿荒山，忍受常人难以忍受的孤独，克服常人难以想象的困难，把全部积蓄和精力投入到荒山造林事业。

“一个人的力量是有限的，要让大家一起参与到荒山造林的行动中。”经过与许登金交流，王平更加坚定了组织志愿服务队实现荒山造林梦想的强烈愿望。

回到公司后，王平便给大家讲述了许登金荒山造林的感人故事，提出了想进行荒山绿化，开展志愿服务活动的想法，并获得了大家的一致支持。此后，王平便开始积极争取上级支持，组织成立“山青清”荒山绿化志愿服务项目，有组织有计划地开展荒山绿化志愿服务活动。

“种树不仅仅是简单的挖坑、放苗、浇水，还需要掌握很多技巧。”在王平带领下，志愿者们先从植树技巧入手，一边研究种什么树成活率高，一边养护已经存活的树木。

功夫不负有心人，大家慢慢地摸索出了荒山绿化种植技巧，树苗的成活率得到了大幅度提升。近年来，“山青清”荒山绿化志愿服务团队志愿者们共计栽种树苗1.2万株，荒山绿化面积达5.4万平方米。

“每次站在山头，看到荒山一点点变绿，我坚持下去的信心就更坚定了，我觉得自己在做一件有意义的事。”面对志愿服务活动，王平从不觉得后悔。多年的志愿服务活动也让王平收获了沉甸甸的荣誉：“全国百名最美生态环境志愿者”“创建全国文明城市先进个人”“最美志愿者”“优秀志愿服务项目”。

“奉献的青春才是最美的青春，才是更加光彩的青春。”王平说，只要有时间，自己还会把志愿服务活动持续下去。

(武变变 毛天斌)

“三旧”变“三新”
山东能源白庄煤矿
开启“煤”好新生活

山东能源鲁西矿业白庄煤矿从停产到如今的生机勃勃，矿容矿貌、职工状态有了翻天覆地的变化，展现着一座40多年老矿的涅槃新生。近年来，白庄煤矿坚持发展和民生同频共振，始终把职工冷暖记在心间，从职工的“吃、穿、住、行”入手，一以贯之做好事、办实事、解难事，真正实现与职工“心连心”。

“旧环境变新环境”。为彻底改善职工居住环境，打造职工群众满意的安居工程，白庄煤矿对原职教科进行精心改造，供水、供暖、供电线路全部重新走线整改，墙壁粉刷一新，各房间统一更换门窗和照明设施，安装防盗网，配备空调，购置床上三件套、桌椅、储物柜等生活必需品，设立独立卫生间，开通无线网络服务，职工拎包即可入住。同时，职工入住后实行定置化、标准化、宾馆化管理，定期开展“星级公寓”评选活动，真正让一线职工住上高档“星级公寓”，切实让他们感受到家的温暖。

“旧食堂变新餐厅”。为改变原有旧食堂面貌，围绕打造职工舌尖上的幸福生活，对职工食堂进行全面升级改造，更换餐桌40张、曲木椅160把，超大屏幕液晶电视2台，售饭窗口增设刷卡一体机，开设24小时智能便利超市，力求为每位就餐职工带来最佳用餐体验。与此同时，他们更加注重服务升级，致力于满足职工多样化、个性化口味需求，充分考虑饭菜价格、季节变化等因素，不断丰富炒菜、面食种类，创新菜每周更新，深受职工好评。

“旧澡堂变新浴室”。针对职工澡堂年久失修，设施老化等问题，更换具有排换新风、臭氧消毒、信息显示、温湿度检测等多功能于一体的智能更衣柜480组，淋浴管路、花洒216套，5P空调4台，重新铺设墙面瓷砖，安装纯净水系统，为生产单位500余名职工量身定做了夏、冬两季工作服，洗衣房购置大功率洗衣机、烘干机、洗靴机各2台，实现了工装“洗衣一站式”服务。彰显新时代气息的智能浴室让职工幸福指数倍增。(孙甲伟)



以“清”育人 以“廉”润心

孟津煤矿“清廉”行动“走新”更“走心”

走进河南孟津煤矿，赏心悦目的文化墙、图文并茂的显示屏、细腻雅致的宣传栏、种类丰富的廉政读物……处处散发着廉洁文化气息，犹如清风拂面，让人耳目一新。

今年以来，河南能源义煤公司孟津煤矿党委把加强廉洁文化建设作为推动矿井发展的重要保障，坚持营造廉洁“磁场”，发挥廉洁文化春风化雨、启智润心的作用，催生党员干部思想上的新认知，作风上的新变化，持续筑牢夯实党员干部“不想腐”的思想堤坝。

打造矩阵 让廉味更“浓”

“常念廉洁紧箍咒，争做廉洁表率，把责任放在心里，扛在肩上，让廉洁成为底色，全力以赴助力企业发展……”该矿党委书记徐敬民在全矿中层干部廉政党课的一番话，铿锵有力，让所有人感受到了新的责任和使命。

该矿把清廉建设摆在重要位置，坚持“线下+线上”同步推进，不断扩大廉洁文化的传播力和覆盖面。“线下”精心打造“廉政文化苑”，分法规、修身、自律、正气、文化、警示等六个版块，内容包括《中国共产党廉洁自律准则》、勤政廉洁四字诀、领导干部“四常、四自、四慎”、算好清廉“七笔账”、汉字里的廉政文化等篇章，综合运用图文、实物展示，让廉洁宣教从“室内”走向“户外”。

同时，制作一批以“廉洁文化”为主要内容的画墙、手册、板报、微视频，并通过热点讨论、典型报道、案例警示等形式，加强对反腐倡廉工作进展、成效、典型的宣传，真正让廉洁文化“看得见、摸得着”，更接地气、更聚人气。“线上”充分利用“新篇孟煤”微信公众号、办公网、户外电子显示屏等宣传阵地，推送节日廉洁提醒、播放廉洁宣传片、拍摄廉洁短视频、印发《廉洁从业教育手册》，并针对不同群

善担当 勇奋斗 建新功

上饶锂电铜箔项目青年突击队在行动

责任担当，青年先行。江西建工建筑安装有限责任公司(简称江西建工安装)上饶锂电铜箔项目青年突击队始终高举青年突击队旗帜，弘扬青年突击队精神，充分发挥团员青年生力军和先锋队作用，攻坚克难、凝心聚力，在“急、难、险、重、新”任务中冲锋在前，带动项目部团员青年全力攻关重点难点生产任务，助推项目建设。

不断增强凝聚力

江西建工安装作为江铜华东铜箔上饶锂电铜箔(一期)5万t/a建设项目的参建单位之一，主要负责2#铜箔厂房、锅炉房及柴发机房、固废库、废水处理站、连廊1、连廊2以及化学品库等7个单体建筑建设，总建筑面积96278平方米。该项目是省重点工程项目，对江西省加快实施工业强省战略，推动传统产业转型升级，打造世界级有色金属产业基地具有重要意义。

工期紧、体量大、设备和管理安装复杂、质量要求高……如何克服各类挑战，保质保



体，精心订制专题警示、入职教育、廉政考试、提醒谈话、以案说法等“廉政套餐”，积极传播廉洁价值理念，教育党员干部守好底线、不碰红线，远离高压线。

压实责任 让链条更“紧”

“‘413’行动”和“三心行动”是作战图，更是动员令。它是一项系统工程，需要强化系统思维，加强统筹推进，凝聚向上能量，全力发挥廉政监督职能……”该矿党委副书记、纪委书记胡紫若要求全矿纪检人员，既要关注清廉创建的广度，也要突出深度力度。

落实主体责任，“关键少数”是重点。该矿纪委紧盯领导班子、紧扣党支部书记、紧扣抓队一把手，制定下发《孟津煤矿党员干部及管理人员失职失责追究办法的通知》等文件，以

制约和监督权力运行为核心，以岗位风险防控为基础，以加强制度建设为重点，认真开展廉政风险排查防控工作，加大对违法违规案件的查处力度，对轻微违纪人员进行提醒谈话、诫勉谈话，做到“红灯亮在越轨前”；对受纪律处分人员及时跟踪回访谈话，做到把准脉搏、触动心弦。积极为副科级以上干部和重要岗位人员建立“廉洁台账”，签订“廉洁自律承诺书”，使廉政工作走上制度化、工作规范化的轨道。

该矿成立了18个基层党风廉政建设领导小组，配齐“四大员”，按照“党政同责、一岗双责、失责追责”的要求，以安全生产为抓手，联合安检、生产系统持续开展明查暗访的“零点行动”，对查出的安全隐患建立台账，逐一对照销号。对整改不力、管理不到位，依规依纪一追到底，实现作业区域无盲区、干部职工

标语十分醒目。项目青年突击队全体成员以“建品质世界，筑长青基业”为动力，上下一心、众志成城，以争创“鲁班奖”为目标，精心统筹谋划，合理倒排工期，狠抓质量与安全，并积极借助智能科技手段，精准运用三维场布技术、十项新技术、BIM技术、绿色施工技术、智慧工地平台、斑马进度管理系统等一系列信息化技术，全力推进项目工程建设。九个月完成了项目总产值的70%，六个月完成了170多台套大型设备、600多台槽罐、1500多台阀门、电柜、7万多米工业管道以及20余万米电缆的铺设任务，工程成本得到有效节省、项目进度实现有力保障，取得了良好的社会效益和经济效益。

全面提升了向心力。中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖。为了实现创“鲁班奖”目标，队长张权政提前两年进行策划、部署，带领团队编制了《鲁班奖创

当下有为 未来可期
——记工业工程专家常依

近年来，随着科技的飞速发展，智能工业正逐渐成为产业发展的主导力量。工业工程作为一种技术和管理相结合的、用于解决工业系统设计与运作问题的科学方法，在机械、化工、医药、食品、纺织、服装、电子、工艺品、珠宝首饰等各行各业的工业生产活动中重要性日渐凸显。在这一领域的杰出专家群体当中，常依是一个绕不开的名字。毕业于武汉理工大学国际经济与贸易专业的常依，凭借对经济分析、工业管理、企业信息化技术的深入研究，成为工业工程领域第一梯队专家当中的代表性人物。多年来，她专注于技术创新，将先进的信息技术、控制技术和管理技术应用于生产系统的规划建设和运营维护过程，致力于打造智能工厂、智能生产和智能运维的新模式，帮助工业企业实现精益化、数字化、智能化升级，赋能企业高质量发展，为工业4.0时代的到来提供了坚实的技术基础。

相应的解决方案。这套系统不仅加速了产品开发进程，更重要的是使得产品在满足用户需求方面更加精准和个性化。在这项技术中，智能分析算法能从纷繁复杂的数据中建立用户需求模型，进而构建产品的形态。相较于传统意义上的智能分析工具，该项技术成果无论在业务逻辑的设置还是在核心算法的设计方面，都融入了常依独具匠心的创新理念，使得用户需求数据分析、产品预期模型构建、研发路径设计的效率和精度实现了指数级的提升，进而使产品研发模式实现了质的飞跃。

构建数字化平台 赋能精益生产

常依认为，作为工业生产活动的灵魂，工业工程的核心价值之一，就是实现工业生产的精益管理。她开发的面向工业生产的人财物一体化智能管理平台V1.0，正是她在工业生产管理精益化、智能化方面的代表性成果。

该平台通过数据智能采集终端连接生产设备、物料、运输车辆、工人甚至产品，可实现车间现场管理、生产数据收集、设备能耗管理、安全生产管理等功能。特别值得一提的是，该平台借助常依独创的多维度数据调用策略，有效解决了传统技术条件下，工业生产各部门、各环节之间存在的孤岛问题，使工业生产各关联模块之间的数据得到深度融合，通过数据赋能业务，实现人力、资金、物资的优化配置，使生产管理智能决策水平得到跨越式提升。在实际应用中，该平台凭借“精确到毫厘”的优越性能，为管理者高效、直观、

制约和监督权力运行为核心，以岗位风险防控为基础，以加强制度建设为重点，认真开展廉政风险排查防控工作，加大对违法违规案件的查处力度，对轻微违纪人员进行提醒谈话、诫勉谈话，做到“红灯亮在越轨前”；对受纪律处分人员及时跟踪回访谈话，做到把准脉搏、触动心弦。积极为副科级以上干部和重要岗位人员建立“廉洁台账”，签订“廉洁自律承诺书”，使廉政工作走上制度化、工作规范化的轨道。

该矿成立了18个基层党风廉政建设领导小组，配齐“四大员”，按照“党政同责、一岗双责、失责追责”的要求，以安全生产为抓手，联合安检、生产系统持续开展明查暗访的“零点行动”，对查出的安全隐患建立台账，逐一对照销号。对整改不力、管理不到位，依规依纪一追到底，实现作业区域无盲区、干部职工

标语十分醒目。项目青年突击队全体成员以“建品质世界，筑长青基业”为动力，上下一心、众志成城，以争创“鲁班奖”为目标，精心统筹谋划，合理倒排工期，狠抓质量与安全，并积极借助智能科技手段，精准运用三维场布技术、十项新技术、BIM技术、绿色施工技术、智慧工地平台、斑马进度管理系统等一系列信息化技术，全力推进项目工程建设。九个月完成了项目总产值的70%，六个月完成了170多台套大型设备、600多台槽罐、1500多台阀门、电柜、7万多米工业管道以及20余万米电缆的铺设任务，工程成本得到有效节省、项目进度实现有力保障，取得了良好的社会效益和经济效益。

全面提升了向心力。中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖。为了实现创“鲁班奖”目标，队长张权政提前两年进行策划、部署，带领团队编制了《鲁班奖创

策划书》和《创优工作计划安排表》，并进一步付诸实践。副队长张磊通过自学品茗BIM三维场布软件，结合以往施工经验，对施工现场平面布置进行三维策划，为创建江西省安全生产标准化工地、有色金属工业安全文明工地以及争创“鲁班奖”创造了良好的前提条件。由于团队中有很多成员没有接触过申创鲁班奖，对创优知之甚少，青年突击队邀请了国内权威的鲁班奖专家来进行创鲁班奖指导和培训，让团队从“听过鲁班奖”，到知道“如何创鲁班奖”，并努力“拿到鲁班奖”。

目前，项目已荣获部级工法一项、“中国有色金属工业安全生产标准化工地”“中国有色金属工业QC小组活动成果一等奖”“2023年度有色金属协会优质结构工程项目”“2023年度有色金属协会绿色施工示范工程”等荣誉。

道阻且长，行则将至，行而不辍，则未来可期。上饶锂电铜箔项目青年突击队将以青春的姿态、昂扬的面貌，脚踩干劲、全力出击，按下“快进键”，跑出“加速度”，向着高质量完成项目目标奋力前进! (郭初雄 胡灵因)



●工作中的常依

准确地分析工厂运维的可靠性、经济性、质量及工期，在提高工厂的生产效率、降低生产成本、优化管理流程等方面获得了显著的效果。

产学研深度融合
助力全行业协同发展

成功实现数字化转型，推动企业发展，不仅需要技术方面的革新，更需要转变从业者的思维方式，优化工业企业内部的组织结构和管理局。长期以来，常依以培养高素质技术人才为己任，代表公司与多家高校达成产学研战略合作，力求为人才与产业架桥，促进人才链与产业链、供应链、创新链有机衔接，推动形成“教育—科技—人才”循环互促、融合发展的格局，为工业工程的创新发展提供有力的人才支撑。与此同时，常依也在不断深入研究工业领域各个细分行业的发展诉求。“每

全覆盖、追究问责“零容忍”。2023年上半年，共计开展纪律作风监督检查31次，组织处理1人，点名通报批评3人。

丰富载体 让效果更“实”

“严格按照‘清廉实施方案’，做到廉洁自律，担当尽责，以清廉之风激活企业生产经营的‘一池春水’，为矿井高质量发展提速赋能……”该矿纪委副书记辛建峰，表明抓好廉洁文化建设的决心和信心。

该矿以作风建设为切入点，提前“发警示”、及时“敲警钟”、经常“提个醒”、常打“预防针”，抓好抓紧企业管钱、管物、管人的关键岗位关键人员和关键环节的风险严控，认真开展“政治理论”“革命传统”“反腐形势”“党纪国法”四项教育，组织开展警示教育基地参观、廉洁从业专题讲座、以案说法教育警示、“读书思廉”读书会等活动，定期组织召开廉洁文化建设联席会议、清廉建设主题座谈会、青年党员警示教育会等活动，推动清廉思想、清廉作风、清廉文化融入矿区。

与此同时，该矿纪委创造性地开展“三把关”家庭助廉活动，为领导干部守住“后院”，即对送礼者把住入门关、对有人邀请时把住自律关、对有人宴请时把住吃请关，并以书面承诺形式，督促和约束领导干部配偶承担起家庭助廉责任，建立起定期走访制度和领导干部8小时以外活动情况信息反馈卡……

文化无形，力量无穷。孟津煤矿按照《清廉河南能源建设“413”行动方案》，聚焦重点领域和薄弱环节，用好活文化阵地，创新活动形式，丰富文化供给，深化全员参与，让广大职工在春风化雨中，浸润廉洁文化带来的“精神滋养”，切实为矿井发展注入源源不断的“清廉动力”。 (陈燕)

策划书》和《创优工作计划安排表》，并进一步付诸实践。副队长张磊通过自学品茗BIM三维场布软件，结合以往施工经验，对施工现场平面布置进行三维策划，为创建江西省安全生产标准化工地、有色金属工业安全文明工地以及争创“鲁班奖”创造了良好的前提条件。由于团队中有很多成员没有接触过申创鲁班奖，对创优知之甚少，青年突击队邀请了国内权威的鲁班奖专家来进行创鲁班奖指导和培训，让团队从“听过鲁班奖”，到知道“如何创鲁班奖”，并努力“拿到鲁班奖”。

目前，项目已荣获部级工法一项、“中国有色金属工业安全生产标准化工地”“中国有色金属工业QC小组活动成果一等奖”“2023年度有色金属协会优质结构工程项目”“2023年度有色金属协会绿色施工示范工程”等荣誉。

道阻且长，行则将至，行而不辍，则未来可期。上饶锂电铜箔项目青年突击队将以青春的姿态、昂扬的面貌，脚踩干劲、全力出击，按下“快进键”，跑出“加速度”，向着高质量完成项目目标奋力前进! (郭初雄 胡灵因)

一个行业都有其独特的生产模式、管理方式。作为工业工程研究者，我只有广泛接触各行各业，才能设计出最符合用户需求的技术方案。”为此，常依经常深入各类企业开展调研，了解各行业企业在产品研发、生产管理过程中面临的问题，进而开发了一系列极具针对性的技术成果。

在第二十二届中国科学家论坛中，由她开发的“珠宝镶嵌设计管理系统V1.0”被评为“2023珠宝设计科技创新优秀发明成果”。这项成果不仅为工业工程技术在珠宝行业内的应用树立了良好的标杆，同时也印证了常依非凡的科研能力。

谈及未来的规划，常依眼中充满了坚毅：“智能化新时代的到来，需要有与之适应的新方法。找到行业痛点，通过研究将其上升为理论问题，再将研究结果应用到实践中，推动工业从数据化到智能化的升级，将是我一生的目标。” (柳曼)