

山东能源博选公司 高新企业“吸才”更“惜才”

■ 周磊 李浩

被认定为国家高新技术企业、运营西北地区首个“智能选煤研究院”、“智能筛机”整备设备下线,“叠层筛”研发成功等平台和创新成果的涌现……科技创新这个关键量变,正成为山东能源西北矿业博选公司高质量发展的最大增量。这背后是该公司对人才“第一资源”的重视。

近年来,该公司牢固树立“人才是第一资源”的理念,不断创新人才机制,制定人才政策,以运营西北矿业“智能选煤研究院”为契机,大力实施人才强企战略,全面构建人才“引、育、用、留”全链条,引凤筑巢,“智汇”博选,为建设一流选煤专业化公司蓄足了“源头活水”。

精准引才 让留企人才有“干头”

“感谢公司给我这个展现自我的平台,通过努力我获得了山东能源集团首届‘青年五四奖章’、第三届‘感动山能’人物提名奖,这些荣誉的取得是公司对我的肯定也是鞭策。”博选公司第一批引才的硕士研究生胡兴伟感慨地说。据了解,胡兴伟到该公司不足三年的时间便申报国家发明专利48项,发表学术论文25篇,完成科创项目100余项,创效2600余万元。

该公司深入挖掘人才资源,充分利用人力资源市场信息化服务平台发布人才“招募令”“聚贤榜”,发挥人力资源共享机制,吸引高端技术人才。他们实施深化“人才+项目”引才模式,先后与中国矿业大学、山东科技大学等院校和科研机构开展项目合作,为公司高质量发展提供了坚强的人才保障和智力支撑。

栽下梧桐树,引得凤来栖。今年以来,他们采取“一事一议”的方式,柔性引进领军人才(享受国务院特殊津贴)1人、高级人才(泰山产业领军人才)1人。据了解,该公司目前有研究生9人、大学本科生135人,本科及以上学历占职工总人数的31.5%,人才的“储备池”

冬至送温暖 志愿服务暖人心

12月17日,冬至前夕,中铁上海局三公司青年志愿者来到肥西县集贤社区,为社区的老人和孩子们送去温暖与关爱。

活动中,志愿者为社区的老人、儿童准备了热腾腾的水饺并邀请社区儿童体验亲手制作饺子。志愿者们耐心向小朋友们教授包饺子的方法,大家脸上洋溢着灿烂的笑容,场面十分热闹。美味可口的饺子让老人和孩子们都感受到了国企的关怀和冬日的温暖。活动中,志愿者们以有奖竞答的方式向社区儿童科普了中国的传统节日,并为他们亲手送上了鼠标垫、帆布包、抱枕等中铁上海局三公司文创产品,将文化传承的种子潜移默化地播种在孩子心田。随后,志愿者们将打包好的饺子送给社区困难老人、门卫和环卫工人,和他们亲切交谈,鼓励他们保持乐观心态并祝愿他们身体健康。(贾涛 龚衍财)

成都市委督导组赴锦江区应急局督导主题教育等工作

12月12日,四川省成都市委巡回督导组薛志明组长带队赴锦江区应急局督导主题教育工作及安全领域突出问题专项整治情况。锦江区委主题教育领导小组办公室主任负责同志陪同调研。区委主题教育办第六联络组相关负责同志参加。

临涣选煤厂

多举措应对极寒天气保障安全生产

近期,冬季寒潮来袭,气温骤降。安徽淮北矿业集团临涣选煤厂超前研判恶劣天气给安全生产带来的不利影响,积极做好极寒天气应对措施,有效防范极寒天气可能引发的各类安全生产事故,保障企业安全高效顺利生产。

该厂加强对热交换站、供暖管路、蒸汽管路、暖气片等供暖系统设备设施的检修维护,保障防寒供暖系统安全可靠运行,提高热交换站工作人员岗位技能,确保厂内供暖正常。做好户外生产、生活管道的防冻保温处理,防



西北矿业智能选煤研究院揭牌

和“孵化器”正在逐步形成。

用心育才 让留企人才有“奔头”

“通过和专家教授面对面的学习研讨,我对选煤技术知识在现场实际生产中的深化应用有了更深的感悟和认识。”博选公司新入职的硕士研究生庞甜高兴地分享自己参加选煤工艺技术培训班的感悟。

为进一步提升选煤专业技术能力水平,他们本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”原则,聘请高校和煤炭洗选高新技术设备企业的专家教授,围绕洗选工艺、设备及智能化等方面对技术人员进行针对性培训。截至目前,已成功举办选煤专业素质能力提升培训班7期,受教育420余人次。

“企业发展,人才先行。博选公司一直非常重视人才的吸引、留用、发展和激励。”该公司党委书记、董事长张志刚介绍,他们建立优秀年轻干部选拔培养长效机制,畅通管理、技术双晋升赛道,再一次将对人才的重视提到了一个新的高度。

张志刚表示,他们在人才培养方面下了很大功夫,一方面搭建好青年人才干事创业的“舞台”,积极铺路子、给梯子、压担子,围绕

产、学、研,打造惠及面广、专业性强、可塑性高的人才平台。另一方面排定“学历+职称+技能”培养晋升三年行动计划,制定正向激励措施,激发他们学技术、学技能、提素质热情。

大胆用才 让留企人才有“劲头”

“我们要抓好年末岁尾安全生产经营工作,谋划好咱们厂明年的打谱……”12月11日,在博选公司唐口选煤厂凑会上90后正科级年轻干部孔令超正在安排第二天的工作。

“让青年干部挑大梁、当主角,是遵循人才成长规律的必然要求,也是企业高质量发展需求。”该公司人力资源部部长张建介绍,他们认真贯彻落实西北矿业《优秀年轻干部培养选拔三年行动方案》,2名优秀高校毕业生列入“13510”培养储备计划,进一步充实后备干部队伍力量。今年以来,他们提拔任用正副科级干部5人,其中88后副科3人,占提拔总人数的60%。88后基层厂部班子7人,占公司厂部班子总数的20%,人才梯队建设不断强化。

此外,该公司还在基层厂长增设90专编专岗,强化轮岗交流、挂职锻炼,选取基层厂部优秀高校毕业生到机关部门“上挂”,安排机关干部年轻干部到基层厂部“下挂”,丰富



华阳二矿努力提升青工技能素质

今年以来,山西华阳股份二矿大力实施青工素质攀升工程,通过导师带徒、实操培训、技能比武等方式,全方位提升青工的技能操作水平和事故隐患处置能力,为企业高质量发展提供强有力的人才保障。图为该矿导师(右一)正在教授青工正规操作要领。

任锁生 摄影报道



河南采油人 冒雪保生产

12月15日,河南油田百里油区突降暴雪,采油一厂紧急启动应急预案,精心组织生产运行。广大干部员工主动出击保生产,加大抽采设备巡检和保养力度,做实安全隐患排查整治,确保年底小指标劳动竞赛冲刺势头不减、干劲不松,为明年原油生产起好步、开好头夯实基础。图为采油工们顶风冒雪巡检呵护每一口油井。

庞先斌 摄影报道

工作经历,锻炼处理复杂问题能力。

“我们坚持把好苗子下放到生产一线,让年轻干部在解决生产现场实际问题的过程中提升个人综合能力素质,让他们在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。”张建说。

诚意留才 让留企人才有“盼头”

“我们住的是2人间,吃饭、买东西也很方便,每月还有440元的餐补,虽然我们在各选煤厂工作,但是公司会竭尽所能帮助我们解决生活和工作中面临的各种难题,让我们毫无后顾之忧地投入到工作中去。”贵州大学硕士研究生耿超告诉笔者。

栽树扎根,留人留心。博选公司在人才服务理念上再更新,他们树立“保姆式”人才服务理念,持续优化完善厂部食宿、文体娱乐等方面配套设施和服务功能,让青年人才工作顺心、学习开心、生活舒心。

“感谢公司不仅让我有一份称心的工作,还让我找到了人生的另一半……”该公司唐口选煤厂小韩说,在公司“红娘”孔令超的牵线搭桥下,他和他人人生另一半于今年10月份步入婚姻的殿堂,实现事业家庭“双丰收”。

不仅如此,该公司还不时开展座谈会、青年联谊、篮球赛等丰富多彩的文体活动,持续提升青年人才的获得感、幸福感。

“无论从工作环境、居住环境,还是薪酬待遇等都让我们这些毕业生感到知足,这也坚定了我立足岗位、踏实工作的信心和决心。”博选公司正通选煤厂副厂长安泉信心满满地说。他们还充分发挥区位优势、政策优势,帮助青年人才申领就业奖励、乐业补贴和社保补贴,以用心服务提升人才成长软环境。

“下一步,我们将以‘智能选煤研究院’运营为契机,适时建立‘123’人才工作制度,同时搭建校企、社企互动平台,以产业吸引人才、以人才赋能产业,着力提升人才招引的精准度和适配性,促进人才引进来、留得住、干得好。”张志刚说。

蜀南气矿 扎实做好冬供保民生

12月中旬以来,四川省发布寒潮黄色预警,多地气温骤降,“一秒”入冬。为应对突如其来的降温,中国石油西南油气田公司蜀南气矿提前谋划、精心组织,压实各级责任,细化工作机制,高效应急响应,采取多项措施扎实做好冬季天然气保供工作,全力以赴保民生,切实保障用户灶台上的炉火旺,为地方经济发展做好天然气要素保障。

今冬以来,蜀南气矿紧扣区域保供方案,强化组织领导机构,严格落实上级今冬明春天然气保供生产组织安排,明确属地责任和直线责任,并及时成立生产组织、运行协调、销售管理、安全环保监督等工作专班,动态抓好产运储销各环节管控,加强各项工作的“定时、定向、定项”落实,督促抓紧推进、加快实施,全力生产每天4000多万立方米的天然气量,为四川省泸州、自贡、宜宾、内江、资阳、乐山等6个地市35个区县和贵州省、云南省紧邻部分乡镇220余家用户,四川南部约150余家天然气客户,源源不断输送清洁能源,保障居民和用户的生产生活用气。

采暖季前夕,蜀南气矿积极组织召开2023年度川南片区客户座谈会,向泸州市、自贡市、内江市、宜宾市及相关区县政府部门以及65家天然气客户代表宣贯冬季保供安排及川南片区产运储销情况,并收集政府及客户的意见及建议。近期,积极对接供气辖区内各行业客户生产经营情况,对客户采暖季合同量及用气需求量进行梳理和统计,按照“保民生、保合同、保重点”的原则,编制了冬季分区域天然气供气应急预案,做到有据可依、安全平稳、高效有序地采取应急措施。气矿营销部门积极配合生产运行部以及属地作业区对辖区内供气管线进行了安全摸排,针对发现的问题,制订整改措施,整改责任人及整改时限,确保隐患整改闭环到位,冬季供气平稳运行。同时,积极配合地方城市燃气客户开展燃气安全检查和整改,对整改区域进行现场调研,维护供区社会稳定,为冬季保供应急处置做好准备。

与此同时,蜀南气矿为应对季节性、区域性供气瓶颈造成的供需矛盾,做到有据可依、安全、及时、有序,正确地采取应急措施,最大限度地减少不良影响,确保城市民用、CNG汽车及军工企业安全平稳用气,各生产单位加强巡检,全天候保障天然气生产。

各采气作业区根据相对独立的天然气产、供、销管网情况划分为17个区域,分别制定相应的天然气供气应急预案,各岗位齐心协力,保障各地区生产生活用气。

其间,矿属各生产单位加强重点场站、管道、阀室及自控设备巡检维护,落实管道场站防冻堵加装置、保温装置安全平稳运行措施;严格审查作业方案、执行作业许可管理规定、落实风险防范措施,确保施工和生产作业现场安全。

加强各级值班值守,严格各级调度、生产厂站值班人员24小时值班制度,及时处理突发险情、保障正常生产秩序,严密监控气矿生产系统运行动态,按要求加密收集和汇报相关生产信息。强化供气设备设施的可靠性,抓好直供气场站及终端配气场站设备设施检查,确保川南地区城市燃气和重点民生用气平稳。(黄斌 施洋 胥智)

兰州石化聚烯烃运行二部 多举措确保安全生产

12月13日,甘肃兰州周缘地区气温普遍下降了10摄氏度。中国石油兰州石化聚烯烃运行二部强化安全生产管理,层层压紧安全生产责任,落实落细冬防保温等各项防范应对措施,突出抓好重点领域和关键环节的安全隐患排查治理,完善冬季极端天气和自然灾害等突发事件的应急预案,确保安全生产。

兰州石化聚烯烃运行二部针对冬季生产特点,采取有效方式,加强对员工冬防保温知识、冬季生产知识、安全生产知识、岗位操作规程等学习培训,重点开展消防、防触电、防大风、防暴风雪和防中毒应急预案的培训、学习和演练,提高岗位员工“冬防”的能力,具备快速有效的应急抢险能力。以“不冻伤一名员工、不冻坏一台设备、不冻堵一条管线、不发生一起冬季生产安全事故”为目标,坚持早准备、早组织、早动手、早落实,防大冻、抗严寒,做细保温措施,强化运行管理,为各类关键装置设备“添衣加袄”“穿衣戴帽”。

在总结历年冬季安全生产经验的基础上,他们开展设备、管线电伴热投用前检查,确保不留盲区死角。面对骤降的气温,他们密切关注气象信息,做好抵御寒流和大风雨雪降温的风险提示及应对准备,有针对性地开展极寒天气可能出现的工艺管线冻凝、开展应急演练,提升应急能力,同时树牢“制度管人、流程管事”管理理念,以“强作风、抓规范、提素质、创一流”主题行动为载体,促进全员规范操作,提升全员安全生产履职能力。

此外,他们以作业许可为“切入点”,强化现场监督检查,严格执行作业许可预约管理制度,优化作业许可审批流程,实施全过程监控。监护人员认真做好相关管理工作,切实履行监护职责,消除施工作业中的潜在风险,将隐患消除在萌芽状态。另外,他们严格执行操作规程,强化对各装置及泵房区域的检查,多措并举牢牢把握生产经营主动权,确保安全稳定生产。(李小鹏)



山西特产 霍州年馍 中国年馍之乡 “舌尖上的美食” “指尖上的艺术” 霍州市农村集体经济发展有限责任公司 广告

界首市加快建筑企业电子证照业务上线

■ 谢树立 王飞

按照住房和城乡建设部的工作要求和安徽省界首市统一安排,该市将于2024年1月1日起在全市范围内启用建筑起重机械使用登记电子证照。为确保电子证照业务上线运行顺利实施,12月16日,界首市住房和城乡建设局组织召开全市建筑企业在建工地施工负责人、安全员工作布置会,并对相关业务进行培训。

会议以培训的方式进行,对业务系统操作流程进行了讲解,并从实施时间、办理网址、证书样式、证书使用等方面,对建筑起重机械使用登记证书电子证照登记情况进行了介绍。

会议要求各在建施工企业要充分认识此



项工作的重要性,将推广应用电子证照和安全生产工作统筹起来,进一步提高监管效能;指定专人负责,尽快熟悉系统,确保新老系统平稳过渡,各项业务有序开展。