

孙瞳矿强化干部管理“小題大做”

12月4日,安徽淮北矿业集团孙瞳矿召开12月份工作会议。从采煤、掘进、辅助、机关、地面等5大系统评出的5位末位干部不仅被点名通报批评,而且还要求全程坐在为他们设置的“专属”座位上。这是该矿强化干部管理“小題大做”的一个缩影。

进入四季度以来,为在全矿持续营造严抓严管的高压态势,该矿要求各单位党政正职带头践行严细实作风,带头落实“四勤四到”要求,带头作落实制度的标杆,以临事而惧、睡不着觉、半夜惊醒的高度警觉,用心管理好个人的“一亩三分地”。党员干部更要牢记初心使命,在思想上行动上始终与矿党委矿保持高度一致,增强履职尽责意识,以实干担当的政治自觉当先锋作表率。

与此同时,该矿要求各级管理干部始终把安全摆在压倒一切的位置上来,严防个人出现“三松一滑”现象的同时,以“三铁”精神反“三违”,查隐患、除风险。政工部、纪委、督查办等部门联合,加大日常作风督查、干部诚信考核等监督检查的频次,对安全管理上出现的问题坚决做到“小題大做”,顶格处理,严厉打击“老安全好人”,让“严”成为矿井安全管理的最亮底色。(张雯)

“干”字当先 一机集团打赢全年经营发展收官战

岁末,企业完成全年生产经营任务进入关键时期,内蒙古一机集团以“明知山有虎,偏向虎山行”的勇气大刀阔斧、攻坚克难,以“图难于其易,为大于其细”的智慧运筹帷幄,总览全局,以“咬定青山不放松”的决心严明责任,狠抓落实,写好“干”字,坚决打赢收官战。

瞄准重点领域,则牵一发而动全身;抓住关键环节,则落一子而满盘活。作为公司“最强大脑”,科研所充分发挥中枢功效,面对批产任务研产交叉的复杂情况,迅速成立以副所长、技术总监、科室主任和技术主管组成的工作专班,参加每天的批产专题会议。针对生产单位反馈的技术、工艺、制造等方面问题和总装单位提出的优化建议,迅速安排设计人员深入现场,掌握第一手数据,精准制定改进措施,反复对比验证,第一时间传递和处置现场问题;组织设计经验丰富的正高级工程师,采取随机抽取、交叉检查的方式,对某产品技术归零、技术状态报备和首批生产问题措施落实情况等进行全面复查,复查700余项图纸资料,发现图纸问题18项,均已完成技术状态报备和现场指令下发工作,确保产品技术状态质量可控,为生产任务的完成争取更多的时间。

面对生产中出现的焦虑与困惑,唯有解开行动的扣子,才能真正让“技术服务”的价值充分凸显。工艺研究所以装备研制与生产为中心,立足现场技术服务,提升工艺保障能力,成立攻坚、支撑、领导联系点三个服务小组,对标服务项目制定N套服务预案,强化“技术中心”以点带面的辐射效果,加强现场服务力度、提升现场技术服务水平;以产品方案设计为起点,以产品交付为终点,构建实施“二图三全三类四维”工艺管理体系,形成覆盖研制、转接产、批产全流程工艺管控模式,有效扭转工艺管理“疲于救火”的被动局面,实现工艺管理体系科学高效运行,开展工艺文件专项复查工作。

生产实践反复证明,越是难啃的硬骨头,越要从思变实践中寻找出口,从群众中汲取智慧。面对产品新任务、新要求,五分公司充分发挥总装链长作用,进一步完善工作管理模式,成立专项生产推进专班,对每天各类信息进行收集、处置、跟踪和督办;建立信息沟通机制,不定期召开专题会,不断优化管控手段和方法。制定由职能部门和生产单位人员组成的带班值班表,把责任落实到个人,点对点及时解决生产过程中发生是问题,第一时间给予解决和答复,形成高效运行的工作机制,保证问题处理不过夜,生产作业不间断;认真履行质量程序,构建重点产品质量问题数据库,推行“工艺人员跟产”和质量信息化建设,将QC小组和质量曝光台等活动融入班组、融入日常,全力以赴以质量保进度,确保全年生产任务全面完成,坚决打赢总装交付攻坚战。

应对新形势、需要新的思路,指导新实践、需要新的制度。瑞特公司装焊车间承制的某重点产品生产工序多,质量要求严,生产流程长、难度大,成为制约增产上量的主要矛盾点和窄口问题。装焊车间主任带头冲锋,主动学习线切割机床操作,成为线切割队伍的替补队员。他们紧盯生产任务目标,精细排产,实行线切割3班倒工作制,实现24小时停人不停机;对于当日未完成任务的职工下达任务节点单,保证生产计划日清日结;将零件与工序细致划分,确保零件下线不落地及时转出;以专项劳动竞赛为牵引制定车间高额竞赛奖励制度,在同类型产品中,优先保质量保节点完成的职工给予绩效奖励,充分调动职工的积极性、主动性和创造性。目前,装焊车间的5项重点产品累计完成计划实现率达99%。

一机人迎难而上,奋力做好应该干的事、力所能及的事,敢做没做过的事,敢做一流的事,能干会干,出力更出彩!(刘佳慧)

多点发力 严细管理

临涣选煤厂全力打赢年底安全保卫战

岁末年初,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂针对特殊时段、特殊节点安全事故多发、易发、频发特点,强化问题导向、目标导向、结果导向,压实安全责任、严格安全管理、加大安全监督,以最严的管理、最严的举措、最严的作风抓安全、保安全,全力打赢年底安全保卫战,确保实现全年安全生产。

严格管理,筑牢安全管理防线。该厂要求各级管理人员严格落实安全生产责任制,提升安全自主管理效能,落实安全主体责任。企业制定出台了安全管理刚性规定和安全管理特别规定安全管理“双六条”,安全管理刚性规定加大了对违反集团中层管理人员安全管理红线及员工安全管理红线及无计划、无措

施、无审批手续进行特殊作业、未安全确认直接进行业、“11种隐患人”未排查上岗、私自占用堵塞消防通道和安全出口、瞒报各类安全生产事故的考核问责处罚力度。安全管理特别规定,进一步加大生产现场、特别是偏远地区岗位的隐患排查力度,强化现场动火、吊装、登高、有限空间、临时用电等特殊作业和“多小疏”、身边容易被忽视的安全风险及风险较大的作业监管。同时,加强对供配电、消防、外委施工等方面的安全管理,确保安全管理万无一失。

压实责任,创新监管考核形式。该厂建立安全办公会工作清单制度,对安全办公会及日常工作安排,以工作清单的形式下发到相

赵萌:智能建造赋能建筑行业开创发展新模式

在“数字住建”大背景下,智能建造是数字技术与工程建筑深度融合的重要载体,发展智能建造是当前建筑业解决发展瓶颈、增强核心竞争力、提升发展质量的关键所在。多年来,北京初新拓元科技有限公司创始人兼CEO赵萌深耕智慧建筑领域,在建筑设计与建造工程、智慧建筑可持续发展模式等方面取得了突出成就,他充分运用国际前沿理念,大胆创新,设计和建成众多城市规划和公共建筑设计项目,其中许多项目已经成为城市地标;他率领团队领衔创办全球首个智慧建筑混能系统,通过智能建造赋能建筑行业高质量发展,为实现建筑碳中和、智慧建筑做出了重要贡献。

作为智慧建筑领域的资深专家,赵萌拥有国际名校哈佛大学建筑学硕士、南加州大学硕士的双硕士学位,有着长达10余年的建筑行业经验,拥有丰富的国际前沿智慧能源与建筑、绿色低碳、智控信息化领域经验,熟悉碳中和领域的国际发展生态。

赵萌曾先后任职于美国芝加哥国际知名

摩天楼建筑事务所SOM、荷兰阿姆斯特丹知名先锋建筑事务所UNStudio、美国帕洛阿尔托国际知名建筑公司Rafael Vinoly Architects、美国剑桥知名建筑公司GUND Partnership,作为核心建筑师参与包括芝加哥图书馆唐人街分馆、2022卡塔尔世界杯全城交通枢纽系统、凯尼恩学院学术中心、马里兰圣玛丽学院新表演艺术中心等设计项目,在欧美从业期间,有多项建筑项目落地建成,这些建筑项目荣获多项国际建筑奖项,包括:美国绿色建筑金奖、2017美国建筑奖、凡尔赛建筑奖等。美国建筑奖也被称为路易斯·亨利·沙利文奖,是为了表彰那些“在美国建筑史上给予新方向”并“通过建造环境与建筑艺术不断地展现对人文方面贡献”的杰出美国实践项目。凡尔赛建筑奖是由联合国教科文组织和国际建筑师联盟联合颁奖,是一个含金量极高的全球性奖项。赵萌作为核心建筑设计师与其所在建筑公司团队一起获得这些国际性重量级奖项也从侧面展示了赵萌在建筑设计行业的强劲实力。



打通“断头路” 倾力解民忧

12月7日,在安徽省界首市东城街道东旭社区,施工方安徽水利开发有限公司建筑工人正在对通往工业园区及周边小区的一段辅路进行沥青铺设,这条搁置了10多年的“断头路”即将通车。

自主题教育开展以来,界首市住建局积

极实践为民办实清单,针对人大代表、政协委员、群众反映的东旭社区“断头路”问题,以党建引领,建立健全“断头路”建设联动协同机制,访群众、解难题、“啃骨头”,联合建筑企业,在较短的时间内修通了这条“断头路”。 谢树立 嘤多 摄影报道

湖北交投鄂西北运营公司重廉政之风 强稽查质效

为进一步维护高速公路收费秩序,防范和打击假冒绿通车辆偷逃通行费行为,连日来,湖北交投鄂西北运营公司要求所辖十堰区域616公里高速公路沿线33个收费站积极作为,聚焦近期公司党风廉政建设联席会精神及营运工作重点,强化廉政风险防控,促进依法合规收费,全面推动稽核工作提质增效。

加强纪律执行,确保稽查公正。该公司要求沿路各基层单位及时召开稽核工作动员

加强专项监督和日常监督 蜀南气矿持续提升合规监管水平

中国石油西南油气田公司蜀南气矿近年来紧扣管理提升主题,将加强专项监督和日常监督作为重要抓手,全面推动合规监管水平持续提升,为气矿实现“决胜五十亿、奋斗千万吨”的年度天然气产量目标任务注入强劲动力。

据了解,进入2023年以来,蜀南气矿瞄准制约企业高质量发展的薄弱环节,坚持以问题为导向,抓住“党建+技术”两大板块,从思想引领、生产运行等多个方面系统梳理老

区生产组织管理情况,精准把握监督方向。根据生产单位的不同特点,组织相关部门灵活运用“现场检查+数据对比+人员访谈+异地验证”相结合的方式,对矿属5个采气作业区的27个现场进行监督检查,摸清新老区管理现状,对发现的薄弱环节和存在问题,分别从6个业务领域分析问题根源,提出建议8条,为气矿老区生产组织管理提升打下坚实基础。

同时,企业着力规范权力运行,找准廉洁风险排查防控的着力点和突破口,从思想、制

各部门和单位,明确责任单位、责任人,及时通报各项工作进度,推进闭合落实。推行“安全监管一张表”制度,基层单位的重点工作每天安排专人登记,明确作业时间、地点、人员、内容,涉及特殊作业的项目属地单位、职能部门、安全监察部三级监管,并制定监管清单。实行安监员片区包保制,对分管范围内出现的问题,责任单位和安监员双向考核,推动安全责任落实。重拳出击整治作风顽疾,向不敢斗争、不敢担当、不敢作为、不学习和存在惯性、惰性、随性工作状态的干部“亮剑”。

加大检查,全面消除安全隐患。该厂每周开展厂领导班子成员带队安全大检查和车间自查,查出问题通过安全信息平台反馈至相

2016年,赵萌被Rafael Vinoly Architects和斯坦福大学聘用担任工程管理建筑师,全面负责斯坦福大学智慧医院医护设施类工程项目的设计与施工管理,该项目荣获了美国绿色建筑金奖、the Healthcare Information and Management Systems Society's Davies Award of Excellence等专业奖项,赵萌也得到了Rafael Vinoly Architects的高度称赞。

随着建筑行业的高速发展,赵萌敏锐地判断数字化转型、智能建造势必会给建筑业的高质量发展带来广阔的市场前景,因此他率先转型深耕智慧建筑领域,并于2020年创办初新拓元。此后,赵萌率领团队深入开展“智慧建筑混能系统”的研发工作,成为全球首个研发并制造出高效的智慧混能系统——智慧建筑控制算法与高效能的新材料储能换热设备。由赵萌主持研发的《相变调温模块、楼宇空调系统及相变调温模块的控制方法》、产品《一种模块化空气换热器》和工具《空气换热器微流道设计选型工具软件》荣获国家授权的专利与软著。

严抓冬季管理 确保设备安全过冬

进入冬季,兰州石化机电仪运维中心机修四部严抓室内外设备的防冻防护,做好设备、设施的防寒防冻管理,组织开展设备隐患和问题大排查,对发现的隐患严格按照“五定”要求进行闭合整改,确保设备安全过冬,为兰州石化安全生产提供可靠保障。图为12月8日,巡检小组员工正监测高速泵运转状况。

张志平 摄影报道



查验货操作难、假冒逃费车辆处置难等实际问题,积极探讨分享经验,规范现场收费秩序,严格执行绿色通道政策,筑牢廉洁从业的底线。

下一步,鄂西北运营公司将继续秉承“务实、高效、创新、担当”的工作作风,不断总结经验,持续精准发力,用心用情提升稽核管理水平,密织收费运营防控防线,为打造廉洁收费环境作出积极贡献。

(金伟忠 叶敏 夏敏敏)

此外,该气矿制定审计联络专项提升管理方案,扎实抓好审计联络成果应用,确保全年审计事项无实质性管理错误、无线索移交、无工作失误。其间,该矿主要采取“倒排工期、首问负责、重点项目周报、专题督促落实管理提升方案”4种创新方式,督促气矿相关业务部门立行立改整改项,形成定期梳理分析审计反馈问题模式,助力内控、“1+17+N”管理提升、奖惩及系统配合等方面工作提质增效。

(黄斌 何青茂)