

# 鏖战煤海展风采

## ——中煤三建王家塔煤矿综采一队管理见闻

李继峰 李娜

有这样一支队伍,他们鏖战在煤海一线,拼搏在百米井下,肩上是重重的担子,面前是最难的关隘,但他们明知艰难却迎难而上,这支队伍就是将新时代“猛虎精神”融入自身的中煤三建王家塔煤矿综采一队。

### 标准操作“抠细节”

走进综采一队管理的3S204综采面,煤壁干净整洁,支架整齐划一,标志牌整洁如新,在机巷的设备列车上,安全文化牌板与电缆、管路、开关一条线吊挂摆放,设备统一编码,重要设备警示标识美观醒目……

这是综采一队安全生产标准化的缩影。标准化建设是现场安全管理的根本,只有苦练内功,做实硬功,抓住日常、严在平常,才能确保实时动态达标。

基础不牢,地动山摇。综采一队在综采面推行网格化管理,每个支架、每个闸阀、每根电缆都有管理规范;每一道工序、每一个环节,都有详细的标准,大大提高了工作面区域质量标准化效果,改善了现场工作环境。

综采一队把工作面当作高效生产流水线,划分了8个责任区,每个责任区都有人负责。他们将安全管理落实到现场、到岗位、到个人。

制度在于落实,在综采一队的公开栏上,张贴着班自查、日检查、班长检查和队日检查等检查考核公示,奖罚分明。“我们检查有清单,一个班有五六个。煤机割煤前,班长检查每个控液阀的位置和支撑板的角度,如果不合格,将被扣分。”支架工马青龙说。在作业现场,每个操作流程,都实现了动态达标。

“罚得成千上万,不如操作规范。”综采一队坚持“宁愿一条线,不要千吨煤”,工作面做



安全宣誓

到支架、管线、护板等十五条线,每班考核验收,把里里外外管理得精致精美。

### 养成习惯“强过程”

支架的初撑力和直线度,要动态保持“三平一直两畅通”的标准。在综采一队,不需要特殊安排,职工都会按规范执行到位。

“处罚不是目标,只有操作人员把制度学习领会好,运用到日常工作中,这样队里制定的有针对性的措施,才能收到立竿见影的效果。”综采一队队长李永刚说。

综采一队有80名员工,分为两个生产班和一个检修班,每班出勤人数在13人左右,分散在200多米的掌子面里。班组长、煤机手、支架工、液压工等诸多岗位,一个岗两、三名职工,他们的施工质量关系着整个生产流程。

“在开煤机时,我都会及时调整采煤机刀口位置,保证排头架距空顶在300毫米范围;工作面支架初撑力、相邻支架错差、端面距、悬顶面积等都要控制好。”煤机手孙英乐说,“我们在培训时,都有熟练的操作训练,上岗就是温习作业,不能马虎大意。”

工作时,综采一队的管理人员时刻穿梭在现场,按照标准化检查标准,分项目逐条对职工施工质量和规范操作进行打分,对不符合标准的地方及时整改,杜绝隐患工程。

“我们检查频次多,处罚兑现也最严格。”李永刚说。每项工作都要按具体的时间卡和质量验收单,将岗位发包到个人,职工在每一道工序操作时,也就更加细致。检查人员都认真填写《综采一队工程动态考核台账》,发现问题及时给予整改,确保了现场的标准化持续巩固。

管理是动态的,执行是稳定的。综采一队严格执行一班三汇报制度,健全“三员两长”工作制,做好班组现场管理的同时,各岗位作业人员严格执行井下交接班制度,强化现场操作人员安全管理,及时排查“不安全人”“不安全环节”和“物的不安全状态”。

### 闭环管理“优流程”

综采一队推进闭环管理,形成责任明确、逐级负责、层层把关、严格考核的责任体系,做到了每项工作有安排、有落实、有检查、有记录、有考核。

“我们每天对管理不到位的班组和人员进行考核,结果在微信群里进行通报。干得好的要奖励,干得不好的要处罚。”李永刚说。综采一队每名职工到岗后,第一件事就是对工作进行质量验收,发现不合格的工程,责任人要被处罚。

综采一队重视抓流程、重程序、补短板,积极摸索健全完善自己的管理实践,在精细化管理的基础上,制定职工行为规范和安全管理操作细则,做到管理有规、考核有据、奖惩有度、用人有方。

“综采一队推进清单管理,稳抓检修质量、细化检修细节,注重设备运行过程的监护与周期性保养,将设备的日常保养与关键部位的保护举措落实到制度中,落实到岗位监护人身上。”生产矿长邓新刚说。生产系统里的

每台设备,都建立了健康台账,定期加油维护、更换易损部件,不让一台设备带病作业,杜绝“病马列车”。

在落实安全生产标准化工作的同时,综采一队从细节入手,根据现场变化条件、特殊时段、特殊人群等,推出差异化的安全管理,通过层层设防,全方位扎紧“安全篱笆”。

### 打“盈”成本“金算盘”

综采一队立足工作实际,以降本提质增效为目标,在成本上精打细算、创新上精耕细作,坚决打出降本增效“组合拳”。从源头狠抓材料管理,细化了各班组领料制度,严格落实奖罚考核兑现,真正做到减少无效消耗,实现材料使用闭环管理,使材料利用最大化,认真落实“谁领用、谁回收”原则,形成汇总台账制度,确保“交旧领新”落实到位。

该队还把创新作为破解各类难题的有效抓手,将创新的焦点集中在生产、经营、效率等最直观、最根本、最突出的问题上,对有价值的创新成果,加强成果转化、推广和应用,调动职工参与技术创新和小改小革,提高职工解决现场问题的主动性和积极性。

“调动职工积极性最好的办法就是公开民主透明”。班长武占发每天升井后都会第一时间来到会议室,和班里的民主监督员一起,算妥当班所有出勤员工的工分,发到微信群里,让职工第一时间得到工分结果。

“每天挣多少工分,就是挣多少钱。一个月累计下来,就是一个月的工资。”武占发说,“全队工作分值考核,由安全、进尺、标准化和材料四大部分组成,一班一结,工分结果都发到群里,接受员工监督。”该队全方位推进“公平、民主、阳光”薪酬分配,让职工挣到的钱,真正落入职工的口袋里。

# 生产良心食品 传承匠心精神

## ——专访四川鑫帝鼎商贸有限公司董事长黄泽良

严深

有这么一个人,他不坠青衿之志,心无旁骛专注餐饮行业,始终秉持着“品质第一”的行业理念,依靠高质量的产品和为人称颂的职业准则,通过了市场的重重考验,获得了广大顾客的一致好评。他就是四川鑫帝鼎商贸有限公司董事长黄泽良先生。

### 迎难而上 重品质不负期待赢得认可

“广厦千间,夜寝不过六尺;腰缠万贯,日食不过三餐。”

黄泽良于2019年开始创业,作为创业新人,面对发展规划并没有竭泽而渔把利益放在首位,而是始终葆有作为餐饮人正确的经营理念,将产品的口感品质放在第一位。他严格甄选食材,致力于为食客们提供新鲜健康的美味食品。

他把目光聚焦于四川当地的特色美食,主要产品有腊肉、香肠、火锅底料、菜籽油等。“川爹记”始终把食品的品质口感放在第一位,严格甄选原料,对产品的制作环节层层把关。如香肠,腊肉的原料都是土猪肉,土猪的食用饲料是绿色优质原料,与市面上投喂添加剂及生长激素的猪肉口感有着很大差别,土猪肉口感紧实,肉香浓郁。好的原料加上四川当地传统的制作技巧,这才造就出地道正宗的美味。

火锅的美味秘诀也正是火锅底料,如今,很多火锅店虽讲究锅底,但很难真正还原出四川火锅的美味,其根本原因就在于火锅底料的差别。火锅底料的制作方法大同小异,只有把控好细节才能做到让人唇齿留香,“川爹记”在严格甄选香料之后,进行精准配比,在此基础上严格把控火候和熬制时间,这才使其香味浓郁醇厚,深受广大消费者的喜爱。

目前,中国餐饮行业发展趋势向好,但仍存在着很多安全隐患,做食品要凭自己的良心,把人们的饮食安全放在第一位。“川爹记”一直以绿色食品为核心,让老百姓吃得放心为使命,



四川鑫帝鼎商贸有限公司董事长黄泽良

从源头开始把控,以品质赢得口碑。董事长黄泽良先生始终坚守初心,致力于给老百姓提供安全、美味的食品。在保障食品安全方面,也一直坚持专注食品品质,从源头做起,从供应商到末端销售,切实保障食品安全。

### 栉风沐雨 稳基业开拓创新向未来

经过不懈努力,“川爹记”已在成都餐饮行业形成了独树一帜的核心竞争力。在百舸争流中乘风破浪的同时,也与商业伙伴建立了良好的合作关系。四川鑫帝鼎商贸与天集云数字科技正式签约了“川爹记”香肠腊肉系列产品四川AI无人直播代运营合同,开展代运营“川爹记”香肠腊肉系列产品的无人直播业务。

通过“天集云”先进的AI技术和丰富的云平台资源加持,为“川爹记”香肠腊肉系列产品提供代运营服务。利用无人直播的方式,消费者可以通过手机等APP终端实时观看产品的制作过程,并与销售人员进行现场互动交流。通过这种全新透明的购物体验,让消费者对产品更放

心,进而增加消费者的购买欲望。“天集云”的先进技术将为“川爹记”的产品销售和品牌在线曝光率带来更多机会和优势,有助于提升公司的品牌形象和市场竞争能力。公司的产品也将能够通过创新的方式走进消费者的日常生活,给他们带来更多便利和惊喜。

与“天集云”的联动也标志着四川鑫帝鼎商贸有限公司在数字科技领域迈出了坚实的一步,更让黄泽良意识到了品牌影响力的重要性。食品品质是品牌发展的基础,品牌发展是食品品质的助力。品是基础,没有品,便没有牌;牌是标志,打响品牌是推动企业发展更上一层楼的关键。

面对未来发展,“川爹记”主动寻求新方式,抓住新机遇,开拓新渠道,积极推进数字化转型,加快发展线上业务,找到餐饮行业发展的增长点。除了线上线下的配送制作业务、专业的直播以及推广团队,还通过小红书、快手、抖音等热门平台投放广告,让更多人了解其产品。川爹记坚持采用线上线下相结合的方式,守住实体店,不断拓展线上业务,采用统一的管理模式,为顾客带来更高质量的产品和更贴心的服务。川爹记优化自身经营服务内容,拓宽消费场景,满足大众需求,时刻守护着这座城市的“烟火气”。不辜负食客的喜爱与青睐,“川爹记”人更有底气面对广大食客,让更多老百姓都能够吃上来自四川的美味!

### 不忘初心 勇前行立足市场谱新章

专注做好一件事,是匠心精神的内核所在。在人员配置上,黄泽良格外注重技术人才,他也尽力给予员工最好的薪资水平和福利待遇,让员工在工作中找到归属感、价值感。在工作过程中,黄泽良总是将自己的经验毫无私心地进行分享,当团队碰到难题,他就会加入进来,一起想方设法地解决,让员工安全感可靠。他了解每个员工的秉性,给予充分的尊重和成长空间。正是在这种有爱、有心的关怀氛围下,员工们才能上下齐心,用

间淬炼本领,用态度浇灌理想,共同为“川爹记”的发展付出努力。

黄泽良认为做产品就如同做人,你是如何让别人信服,如何立世,你的产品就该如何立世。特别是对于餐饮来说,更要在专注于产品质量的基础上优化企业模式,不断贴合市场,满足消费者对食品品质的高标准要求,深入调研,与时俱进,改良产品,做出深受广大消费者信赖与喜爱的好食品。

在消费升级的大浪潮下,为了满足大众的不同消费需求,“川爹记”针对不同城市地域,制定了不同的运营策略,延伸开发上市了不同口味的产品,深受消费者的好评和喜爱。坚持“无公害、纯天然”的食材选料用料原则,以质量为本,以信誉求发展,长期致力于为顾客提供纯正的地方风味,做到不辜负食客的青睐。企业走向全国,接近大众,把四川美味发扬光大,让更多老百姓都能够吃上四川的地道美食,打造出信誉度高、颇具特色的地方餐饮品牌。

作为创业者,黄泽良拥有敏锐的市场感知能力,他着眼于市场需求,善于把握商机,抓住机遇及时扩充业务,滚动式发展。除去餐饮方面,四川鑫帝鼎商贸有限公司亦不断进行业务扩展,目前已扩展至服装、化妆品等领域,注册商标四十余个,目前公司各项业务的发展势头都向好,经过几年时间的努力,无论是在规模上还是在效益上,都有了质的飞跃。

黄泽良对企业未来发展做出了高标准要求:完善结算体系和监督机制,提升服务质量与核心技术创新能力,深入研究易货专业理论知识,凭借全新诚信经营理念,鑫帝鼎商贸很快成为了四川易货行业里的一匹黑马,标杆企业,黄泽良也希望能为同行企业做好表率,共同助力易货贸易行业实现高质量发展!

回望来时路,有坎坷,有鲜花。黄泽良始终坚守初心,敢闯敢干,锐意进取,用自己艰苦诚实而又创造性的付出,谱写出了新时代的华彩乐章。在自身获得成功的同时,带领企业走向更加辉煌的未来,用真诚回报社会,切实履行社会责任。相信在黄泽良先生的带领下,鑫帝鼎商贸一定能够蒸蒸日上,越做越强!

## 淮北矿业临涣选煤厂 获三项 国家行业级殊荣

12月5日,安徽淮北矿业股份有限公司临涣选煤厂被中国煤炭加工利用协会授予2021-2022年度“优质高效选煤厂”行业级质量标准化选煤厂”荣誉称号,该厂厂长李超被授予“优质高效选煤厂厂长”荣誉称号。

作为淮北矿业“精煤战略”的中坚力量,临涣选煤厂主要入洗临涣、青东、杨柳、许疃、孙疃等10余对矿井原煤。企业主要产品“临选”牌精煤,涵盖焦煤、肥煤、1/3焦等多个煤种,主要供应马钢、宝钢、武钢、鞍钢以及临涣焦化等国内大型钢厂和焦化企业。精煤产品直接通过皮带运输至临涣焦化,作为生产焦炭的首选原料;副产品煤泥、中煤输送至中利发电作为发电燃料,推动煤焦化“乌金”产业链绿色发展。

近三年来,临涣选煤厂按照“技术先进、安全可靠、操作集成、系统集成、智能管控”原则,全面推进智能化建设,成功实现生产换线、设备换代、机器人转型升级,全力向安全一流、效益一流、管理一流、技术一流、装备一流、文化一流“六个一流”的智能化选煤厂目标迈进。始终坚持底线思维,增强安全意识,严密防范各类风险,全力守护大局稳定。坚持以最严的管理、最严的措施、最严的作风抓安全,多年实现安全“四零”目标。强化“数字赋能”,落实“大数据”管理,推进管理和科技创新,数字化智能生产过程控制,减少人工干预、降低生产成本,优化产品结构、稳定产品质量,提高经济效益,降低劳动强度,改善作业环境,强化能源管控、节能减排等方面取得了积极成效。

临涣选煤厂还通过持续优化生产工艺,不断提高产品质量、积极推进技改升级,强化风险辨识管控、深化精细化管理,不断夯实标准化管理体系,提升管理能力和水平。质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系“三标”管理体系均通过中国安全生产科学研究院审核组认证审核。企业先后获评全国优质高效选煤厂、全国十佳选煤厂、安徽省及国家级绿色工厂、安徽省智能工厂等称号。(石启元)

## 加快“建造”向“智造”转化 界首市一工程 荣获安徽省“智能建造试点工程项目”

12月3日,中国十九冶山东公司承建的界首复兴苑安置区二期项目获评省级智能建造试点工程项目。

安徽省智能建造试点工程项目由安徽省住房和城乡建设厅组织专家评审、遴选推荐,旨在推进建筑工业化、数字化、智能化升级,加快建造方式转变,推动全省建筑业高质量发展。界首复兴苑安置区二期项目在建设过程中,项目部一方面紧紧依托中国十九冶项目管控主平台信息化、数字化、可视化的多类终端看板,对进度、安全、质量、双碳、监控等模块进行实时监控,运用数据的互联互通做实了精细化管理,提高了管理效率,弱化了经验依赖性,降低了项目投入成本;另一方面,采用“标准化+数字化+智能化+绿色化”建设方案,强化技术引导和技术培训,使用高比例双掺低碱混凝土,打造电动工具充电间,配置扫地车及空气能热水器等,通过采用低碳建材、低碳能源、智能化设备,起到了较好的节能降碳效果,为打造近零能耗建筑奠定了基础。

此次荣誉的取得,是中国十九冶山东公司深入践行“数字十九冶、互联十九冶、协同十九冶”信息化建设顶层设计理念的有益实践。接下来,山东公司将充分发挥省级试点项目资源优势,加快“建造”向“智造”、“试点”向“示范”成果转化,为中国十九冶数字化企业大脑建设各项任务任务的圆满完成贡献山东公司力量,把界首复兴苑安置区二期项目建设成为绿色低碳、质量优等、百姓放心的保障性安居工程。(王新 谢树立 赵洁)

## 江西建工一建再获“守合同重信用”称号

近日,江西省市场监督管理局再次授予江西建工第一建筑有限责任公司(简称江西建工一建)“2022年度守合同重信用”单位称号。

江西建工一建前身为江西省第一建筑有限责任公司,成立于1952年,为江西省国资委出资监管的重点企业、中国建筑业竞争力百强企业、江西省唯一荣获12座鲁班奖的企业。70多年来,该公司出色地完成了江西省委、省政府交办的大量“急难险重”工程建设任务,是一支能打硬仗、善作善成的队伍,是一家敢于担当、勇于作为,有着强烈社会责任感和使命感的省级龙头施工企业。

一直以来,江西建工一建坚持将诚信建设融入到品牌和企业文化建设中,严格按照国家法律法规、行业规定要求,坚定执行规范和强制性标准。通过持续在项目建设过程中完善运行机制,强化合同履约,推进企业信用体系建设,全面提升员工诚信意识,用实际行动践行“建品质世界,筑长青基业”经营理念,江西建工一建品牌形象得到了持续提升。(郭初雄 谢洪美)

## 沙河发电公司开展安全隐患专项排查

为认真吸取近期发生的火灾事故教训,增强燃料值班员消防安全意识,提高抵御火灾和消防救援处置能力,12月1日,河北建投沙河发电有限责任公司对输煤区域开展消防安全隐患排查。

检查人员对照《电力设备典型消防规程》《电力安全工作规程》要求,对输煤栈桥、输煤配电室的电缆桥架、防火封堵、积煤积粉等情况进行了全面检查,对输煤区域消防报警系统、消防设施设备可靠备用及灭火器有效性等情况进行了排查,指出存在的问题,并提出改进方向和具体举措。

沙河发电公司要求燃料系统要深刻汲取近年来行业、系统内外,特别是山西省吕梁市



公司开展输煤区域安全专项排查。

永聚煤业“11·16”火灾事故教训,强化底线思维,针对冬季火灾事故易发多发等情况,举一反三,深入排查燃运系统风险隐患,加强消防安全管理,完善应急预案和防范措施,压实各方责任,坚决防范不安全事件发生。(何卫东 张瑞兵)

**山西特产 霍州年馍**  
中国年馍之多  
“舌尖上的美食” “指尖上的艺术”

联系电话:18534090188  
霍州市农村集体经济发展有限责任公司