



高志阳：打造风投佳绩，开创科技投资新时代

中金资本副总经理高志阳是中国私募股权和风险投资领域的佼佼者，近年来他在科技产业投资方面取得了一系列优异成绩。

根据公开资料显示，截至2022年底，中金资本基金管理规模超过3500亿元人民币，拥有超过500人的专业投资管理团队，是中国具有国际影响力的综合性私募股权投资管理平台。自从加入中金资本以来，高志阳募集了国家新兴产业引导基金、河南战新产业基金、北京市科技创新基金，总规模超过900亿元。作为投资决策委员会的一员，高志阳也在基金的投资阶段发挥着关键作用。

高志阳曾多次对电动汽车领域进行投资，推动中国电动汽车产业的发展。2018年以来，高志阳负责的基金先后多次投资于领先的电动汽车产业链，包括特斯拉的电池前驱体供应商——科隆新能源，运营全球规模车队的自动驾驶配送企业——新石器无人车，行业知名的RoboBus和RoboTaxi公司——轻舟智航，汽车抬头显示（HUD）企业——未来黑科技，美国和香港双上市的电动汽车公司——小鹏汽车等。

他还主导投资了多家创新科技企业，其中盛威时代是中国最大的互联网+公众出行综合服务运营平台，旭阳光电为高铝电子玻璃生产商，兴阳光电建设了全球第四条8.6代线玻璃基板，为大尺寸显示屏提供了重要的原材料等，云知声是知名的人工智能企业，连续5年入选CB Insights发布的全球人工智能独角兽公司榜单。

在学术领域，高志阳的教育背景和丰富的投资经历使他成为金融领域的专家。他已在专业期刊上发表多篇金融和投资方面的论文，涉及投资银行、私募股权和风险投资产业的金融特征等。

高志阳凭借自身的能力，不仅引领了科技产业投资浪潮，也助力中金资本成为亚太地区最大的私募股权和风险投资基金之一。他的成就不仅为自己赢得了赞誉，更为中国私募股权和风险投资领域树立了榜样。

(江文一)

迁西县完善举措 应对低温雨雪冰冻灾害

河北省迁西县采取有效措施，有效应对今冬明春低温雨雪冰冻等致灾因素，防范化解各类安全风险。

压实工作责任。岁末针对低温雨雪冰冻天气涉及行业部门多、次生衍生灾害链长、对经济社会影响大等特点，该县要求各地各单位要切实加强组织领导，科学研判灾害趋势，周密部署安排，细化实化工作预案，强化协同联动，压实落细工作责任，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，确保各项防范应对措施落实到位。

加强监测预警。密切关注气象变化情况，加密预报预警频次，增强低温雨雪冰冻天气预报精准度和预警时效性，加强与气象部门协同联动和信息共享，及时开展有预警性、苗头性、倾向性信息的收集和分析研判，综合运用气象数据，研究制定针对性强的防范应对措施。

强化防灾宣传。充分利用广播、电视、短信、微博、微信等各种媒体渠道，滚动发布预报预警信息和灾害风险提示，广泛宣传防灾减灾知识和防范应对技能，及时提醒社会公众、生产经营单位和有关部门做好防范应对工作。

深化隐患排查。针对冬季多发易发的低温雨雪冰冻及大风、大雾天气可能带来的不利影响，全面深入开展灾害风险隐患排查治理工作，对重点领域、重点部位进行拉网式安全隐患排查，动态掌握灾害风险隐患底数，分级分类建立完善灾害隐患排查治理工作台帐，落实隐患排查治理责任单位、治理措施和责任人。

加强应对准备。进一步完善各类预案衔接和部门应急联动机制，定期组织演练，切实提高应急响应能力。强化值班备勤，严格执行24小时值班、领导干部在岗带班。加强应急准备，配齐配足应急物资装备，各类应急队伍人员随时待命，视情对重点地区预置队伍，确保一旦发生灾害事故，能够迅速反应、科学施救。

强化信息报送。加强对灾害信息员、网格员培训指导，提升基层人员开展隐患排查、识别、报送的专业能力。同时，动员全社会力量，共同做好灾害风险隐患排查治理工作，实现灾害风险隐患早发现、早报告、早处置。

(马鉴良 贾尚霖)

从225家企业中脱颖而出

星巴克蝉联怡安中国最佳 ESG 雇主

12月8日，怡安中国2023年最佳ESG雇主评选结果揭晓，星巴克凭借在社会公益责任及员工认可方面的出色表现，从225家企业中脱颖而出，蝉联“最佳ESG雇主”这一殊荣。

作为人力资源管理行业最具影响力的雇主品牌评选活动之一，怡安中国最佳ESG雇主的奖项评选通过客观数据资料筛选、员工调研、公司问卷核查以及高管访谈，全面评估企业在“环境、社会责任、公司治理”方面的组织生态、治理现状和发展潜能。

深耕中国近25年，星巴克秉持“每一杯咖啡、每一次对话、每一个社区——激发人文联结的无限可能”这一使命，持续与伙伴、顾客、社区分享咖啡热情，积极践行“人文向善、环境向绿”的品牌价值主张。此次获奖是业界对星巴克伙伴文化及可持续发展的又一次肯定。

咖啡零售品牌践行环保议题，星巴克始终走在行业前沿。今年9月，星巴克投资15亿人民币的“星巴克中国咖啡创新产业园”正式落成投产，这标志着中国在星巴克全球各市场中率先实现“从生豆到咖啡”垂直产业链的规模化整合，这也是星巴克全球最绿色节能的生产基地。产业园同时按照国际LEED铂金级认证和中国绿色建筑三星认证标准设计建造的生产基地，涵盖了国际和中国前沿



●星巴克中国首位听障店经理陈子忠

的可持续实践。可持续理念贯穿了产业园设计、建设、运营的方方面面。产业园的落成刷新了中国咖啡行业的可持续发展标杆，有望重塑可持续咖啡生产的未来。

星巴克始终秉持着这一愿景：种植可持

续的咖啡，以可持续方式开展经营。为实现这一目标，企业基于科学依据设定了初级目标——到2030年碳排放、水资源使用、废弃物排放各减少50%。除了持续打造可持续供应链，星巴克还在2021年落地全球首家环保

孙疃矿第11个体要素品牌落地

11月29日，安徽淮北矿业集团孙疃矿在掘进三区召开“对标高效区队、推行正规循环”体系要素品牌推介会。经过严格考评，该要素品牌最终以96.42分成功通过验收。这也是标志着该矿今年第11个体要素品牌落地。

今年以来，为进一步提高高矿区安全自主管理水平，该矿强化体系统领，要求体系办深入基层进行精准指导。为形成全面推进、整体提升的效果，该矿采取化整为零的方式，鼓励

基层单位在各要素推进过程中，充分运用发散性思维，突出单位性质，紧扣一个或多个要素集中发力，做出特色、做成品牌，使之成为展示单位形象的“名片”。矿再以召开推介会的形式向全矿发布，扩大该要素品牌的辐射范围，实现全矿优质资源共享。截至目前，该矿已完成11个体要素品牌的推介发布工作。

为加强过程管控，该矿定期对体系推进情况进行综合考评、奖优罚差。每月，在体系

推进会上，体系先进单位分享好的推进经验和做法，排名靠后的单位要说明落后原因、存在问题及下一步整改措施，以此激励先进单位百尺竿头、更进一步，鞭策后进单位知耻而后勇。掘进三区7队正在施工的Ⅱ1022外机巷是矿井2023年重点工程，他们创新思维，强化思想引领，一站到位、激励政策、循环组织、岗位固定、工序优化“六大保障”，倾力创建“对标高效区队、推行正规循环”要素品

“这项技能鲍店煤矿必须人人过关”

“咬口具、带鼻夹，拔掉口具塞后将口具放入口中，口具片应放在唇齿之间，牙齿咬紧牙垫，闭紧嘴唇，双手拉开鼻夹弹簧……”这是山东能源鲍店煤矿11月29日生产早调度会上，通防工区职工学程现场演示隔绝式化学氧自救器使用方法时的情景。

进入四季度，按照国家矿山安全监察局关于自救器使用培训的相关要求，鲍店煤矿迅速制定培训方案，明确考核流程、排定时间节点，采取“培训+实操+考核”的方式，提高井下作业人员应对突发事故自救能力，使每名职工能够熟练掌握自救器规范使用步骤，并确保在规定时间内完成自救器佩戴操作流程，为个人生命安全和矿井安全发展上好“安全保险”。井下各区队通过观看演示教学视频和现场讲解，迅速开展自救器培训，对自救器名称、结构、工作原理及使用方法等进行详细讲解，使职工熟练掌握规范佩戴自救器操作方法。对个别佩戴过程中操作不正确的职工，各单位技术人员以“手把手教学”的方式进行针对性地进行指导，确保所有下井作业人员均能在30秒内熟练、快速、正确佩戴自救器。



●图为鲍店煤矿举办的自救器佩戴挑战赛。

为检验培训效果，该矿团委联合通防科、安全监察处，在井口候罐大厅组织开展了“自救器佩戴擂台赛”，凡是上下井职工均可现场

风貌和认真的竞技态度。现场评委根据比赛规则进行计时评定，并由工作人员送上精美小礼品。经过激烈的角逐，运搬工区徐錫洋以13秒32的优异成绩获得比赛第一名，运搬工区史通龙、机电工区许斌位分别获得第二名、第三名。

“请展示一下自救器的使用方法，戴好后现场走两步，30秒计时开始……”这是11月26日下午，该矿通防科、安全监察处在井口候罐大厅联合开展的自救器使用随机抽查时的情景，现场操作，现场发现问题，现场改正，确保抽查一个合格一个。安全监察处相关负责人表示：“连日来，我们随机抽查上下井职工，对于自救器使用抽考不合格人员，一律暂停入井，经培训合格后，方可重新从事井下作业。这项技能鲍店煤矿必须人人过关。”

自救器是井下职工生命安全的保障，正确使用佩戴自救器是井下作业人员必须掌握的技能之一。该矿要求全体干部职工深刻吸取煤炭企业事故教训，牢固树立安全意识，确保在自救器使用中人人过关，提高井下职工应急自救能力，增强职工自主保安意识，夯实矿井安全生产基础。

(焦超 丁宁)

“四强四促” 铜陵有色纪委以高质量办案助力高质量发展

■ 曾迎春

近年来，安徽铜陵有色集团公司纪委牢固树立质量意识，坚持在案件质量把控方面精心谋划、精准施策、精抓落实，以案件高质量助推纪检监察工作高质量发展。

强站位促谋划

进一步提高政治站位，牢牢把握纪检监察工作政治属性，强化对案件的政治监督和政治把关职责。

一是强化理论武装。深入落实“第一议题”制度，坚持把学习党的创新理论与高质量案件审理工作结合起来，紧扣职责定位，从学习中找到解决问题的办法和实招硬招，切实把党的创新理论转化为坚定理想，锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

二是严明政治纪律和政治规矩。不断提高从政治上发现、分析、解决问题的能力，深刻剖析案件本质，肃清政治危害，推动案件查办与政治监督深度融合。

政治、纪法、社会效果相统一。

强标准促规范

一是加强制度建设，促进工作流程规范。围绕信访举报办理、问题线索处置、初核核实、谈话函询、案件审理、处分决定执行等业务工作，先后研究制定相关规章制度37项，并绘制工作流程图，不断提升案件查办规范化水平。同时，扎实开展“规范化建设年”“能力提升年”“三不腐”一体推进年”主题活动，不断增强集团公司纪检监察工作的专业性、精准性、高效性，稳步推进纪检监察规范化、法治化、正规化建设，全面提升企业纪检监察工作水平。

二是坚持统筹协调，促进执纪文书规范。通过购买中纪委权威出版社出版的纪检监察工作文书格式相关书籍，收集省纪委内网信息，加强与省纪委七室请示、请教，及时与铜陵市纪委沟通交流等方式学习规范的执纪审查、审理文书格式。

三是强化压力传导，促进评查规范。一方面，系统吸收上级纪委监委评查成果，在问题整改中提高集团本级自办案件质量。另一方面，建立常态化案件质量评查机制。集团公司纪委高度重视案件质量，2020年以来，每年组织对二级单位纪检监察机构开展案件质量评查和

日常专项检查，制作问题清单“点对点”反馈，促进问题整改和质效提升。

强管控促落实

一是强化自办案件过程管控。恪守案件质量“生命线”，落实全案审核，牢固树立事实为上、证据为王理念，严把事实证据关、定性处理关和程序手续关，做到敢于说“不”与勇于说“行”相统一。树牢案件质量共同体意识，将案件质量新理念、新要求向问题线索处置、审查调查部门传导，从源头提升案件质量。加强与案件查办部门沟通协调，正确处理好监督与服务的关系，在监督中体现服务，力争把问题矛盾解决在提前沟通、提前介入阶段。

二是强化基层纪委案件质量审核把关。制定《铜陵有色集团公司纪委对二级单位纪委自办案件审核把关工作的规定》，不断加强二级单位纪委案件查办业务指导和审核把关，2021年以来，通过提级审核、指定审核、交叉审核等方式，共把关二级纪委自办案件18起，在持续提升二级纪委自办案件质量的同时，进一步促进执纪精准规范。

三是强化案件查办“后半篇文章”。严格按照规定及时做好处分宣布和送达工作，对受处分人进行教育谈话。抓好决定执行，督促受处分人员所在单位及时落实职务、工资、待

实验店“向绿工坊”及“绿色门店”认证体系，驱动可持续消费。星巴克还以创新方式引领可持续未来，落地了咖啡行业首个“水补偿”项目，在千岛湖流域通过探索可持续农业和湿地恢复的方式，提升水质和生态环境，让好水“还给”自然。预计至2030年，项目平均每年可至少补水150万吨，可满足超2.3万人的年生活用水。

星巴克始终相信：只有超越伙伴(员工)的期待，才能超越顾客的期待。因此，星巴克始终致力于通过创新且有竞争力的薪酬福利制度，照顾好伙伴和他们的家人，也通过丰富的职业发展机遇，助力伙伴成为卓越的咖啡零售人才。星巴克多元、平等、融合的文化还孕育了最安静的创新门店类型——手语门店，为听障群体提供就业和职业发展路径，更好地融入社会。目前，星巴克在全国14个城市开设了16家手语门店，每家手语门店都配备了智能辅助系统，为听障人士与健听人士的交流提供贴心的便利。今年还诞生了首位听障店经理，“天使伙伴”与普通伙伴一样，也能通过努力展现个人才能，实现职业抱负。

中国是星巴克全球发展最快、门店数最多的海外市场。星巴克中国当前拥有超过6万名伙伴，计划至2025年门店数量达9000家。星巴克将持续拥抱全新机遇，引领中国咖啡产业不断向前。

(钟兴)

牌。

“定期在基层单位召开要素品牌推介会，是打通体系‘最后一公里’的一次创新，目的就是以此为抓手，突出示范引领，以点带面，形成集群效应，从而实现矿井体系水平整体提高，夯实安全生产基础，为矿井高质量发展提供坚实保障。”矿体系办负责人介绍。

(张雯)

风貌和认真的竞技态度。现场评委根据比赛规则进行计时评定，并由工作人员送上精美小礼品。经过激烈的角逐，运搬工区徐錫洋以13秒32的优异成绩获得比赛第一名，运搬工区史通龙、机电工区许斌位分别获得第二名、第三名。

“请展示一下自救器的使用方法，戴好后现场走两步，30秒计时开始……”这是11月26日下午，该矿通防科、安全监察处在井口候罐大厅联合开展的自救器使用随机抽查时的情景，现场操作，现场发现问题，现场改正，确保抽查一个合格一个。安全监察处相关负责人表示：“连日来，我们随机抽查上下井职工，对于自救器使用抽考不合格人员，一律暂停入井，经培训合格后，方可重新从事井下作业。这项技能鲍店煤矿必须人人过关。”

自救器是井下职工生命安全的保障，正确使用佩戴自救器是井下作业人员必须掌握的技能之一。该矿要求全体干部职工深刻吸取煤炭企业事故教训，牢固树立安全意识，确保在自救器使用中人人过关，提高井下职工应急自救能力，增强职工自主保安意识，夯实矿井安全生产基础。

(焦超 丁宁)

遇等变更手续，严格执行影响期内考核及评先评优等相关政策。常态化开展回访教育，做到严管与厚爱结合、激励和约束并重。强化以案示警。加大典型案件公开通报曝光力度，今年以来，共公开通报曝光典型案例5批次、16起，涉及31人。

强能力促质效

一是选优配强审理力量。深化纪检监察体制改革，优化机构设置，设立综合审理室负责案件审理工作，并配备3名综合素质高、办案经验丰富的人员，实现“查审分离”，确保审理工作独立性。

二是开展全员办案。结合集团下属单位行业特点，分4个片区成立执纪协作组，组内人员定期更新轮换，案件查审相互分离，实现全集团公司80余名纪检监察干部审查调查、案件审理角色全覆盖。

三是全方位开展业务培训。充分运用上级调学、外部委培、自主办班等方式，积极组织全员培训。坚持每季度举办一期业务培训，针对实践中遇到的纪法贯通、法法衔接、证据审查等方面难点问题，通过“以案代训”“请进来”和“走出去”相结合的方式扎实开展业务培训，有效提升能力水平。