

筑牢“三道防线”
严把“廉洁关”

时值年底，安徽淮北矿业集团孙疃矿重敲廉洁警钟，要求全矿党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止，严守“底线”，不越“红线”，远离“高压线”，争做廉洁从业的典范。

营造氛围强底线。进入四季度以来，该矿要求各级党员干部要像抓安全生产一样，强化底线思维，敲响廉洁警钟，筑牢拒腐防线，真正做到在安全生产主战场当先锋、在廉洁从业方面作表率。各单位党政正职要把防控廉洁风险主体责任记在心上、抓在手上、扛在肩上、落在具体行动上，做到廉政常提醒、情况常汇报。党支部书记带头讲党课、带头作廉洁承诺，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，营造浓厚的廉洁从业氛围。

警示教育亮红线。该矿全力做好案件“后半篇”文章，采取专题学习、面对面提醒等方式，切实用身边的警事教育身边人，持续做好以案为戒、以案示警、以案促改工作；要求矿纪委帮助让党员干部、重点岗位人员算清人生“七笔账”，思想上时刻保持慎初、慎微、慎独，做到自省、自警、自励，从内心深处提高拒腐防变能力，增强不想腐的思想自觉。

加强监督筑高压线。该矿常态化开展重点领域关键环节的专项监督工作，进一步健全廉洁风险防控机制，稳步推进矿井合规管理，织密织牢不能腐的笼子。扎实做好“小微腐败”三年行动整体效果评估工作，让纪律“带电”，让制度“长牙”，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，为矿井高质量发展提供坚强的纪律保障。（张雯）

“六心”工作法
凝心聚力保安全促上产

“咱们站干群一心，队伍和谐，都拧成了一股绳，最近在基础工作、现场标准化工作中又取得了新成绩！”近日，笔者在走访河南油田时，有员工这样说。之所以会出现这样具有凝聚力、战斗力的团队，完全得益于河南油田采油一厂安棚转油站推出“六心”工作法。

“六心”工作法，即：“按章办事要有公心”“稳定队伍要有信心”“完成任务要有决心”“岗位建功要有恒心”“教育引导要有耐心”“困难帮扶要有细心”。今年以来，为了让“三基”工作强起来和硬起来，该站首先从抓人心凝聚、队伍斗志、团队和谐入手，在奖金分配、人员评先、关爱患病、困难员工等做细文章，把件件事按章按制度做实做到位，实现了细节赢得人心，细节凝聚团队，形成了班组独特的“六心”思想政治工作方法。

该站一名员工严重疾病，站党支部不仅赶到外地医院看望慰问，还在他出院之后，照顾安排门岗岗位。这一件“小”事不仅感动了他及其家属，还得到全员称赞。

站长边立岐是全站“领头羊”，他放下“官架子”，和站上员工打成一片。在提升“三基”工作中，他脏活累活抢着干，红工衣湿了干，干了湿，让全员在实际现场中深受感染，纷纷把感动自觉转化为工作动力，使全站各项工作的推动力更加强劲和更加持久。

该站把“六心”工作法贯穿生产运行和队伍管理上，让心连心的党群干群坚持“今天比昨天好，明天越来越好”的工作理念，继续把提升“三基”工作推向深入，把“大干四季度，冲刺全年目标”推向新的高潮。（王秉）

中铁二局四公司
开展“情系职工 冬送温暖”活动

为切实践行“以人民为中心”的发展思想，解决好职工的所需所盼，11月27日-12月2日，中铁二局四公司党委副书记、工会主席刘宗奎，副总经理吴鹏一行来到东北片区项目部，开展2023年“情系职工 冬送温暖”活动，第一时间把企业的关心关怀与温暖真情送到广大一线职工的心中。

活动现场，公司工会一行和项目职工进行了深入交谈，对他们坚守岗位、默默奉献的精神表示感谢，叮嘱他们要保重身体、注意保暖。工会领导同时表示，会密切关注一线职工的生产生活需求，为大家提供好劳动保障，进一步增强职工的凝聚力和向心力。随后，公司工会为全体职工送上了厚厚的澳洲羊毛被。

此次“情系职工、冬送温暖”慰问活动，不仅体现了公司对项目一线职工的关心与爱护，而且极大地激发了职工们的工作积极性，有效增强了职工的凝聚力、向心力。下一步，公司工会将会继续以“服务职工 服务企业”为宗旨，持续开展更多关心关爱慰问活动，切实发挥好工会组织联系职工群众的桥梁纽带作用，以解决职工切实需求为导向，精准施策、主动作为、真情服务。（马果）



孟津煤矿年终“安全套餐”味正浓

进入四季度，河南能源义煤公司孟津煤矿紧紧压实安全生产责任，在创新形式上下功夫，在丰富内容上做文章，用力烹制“安全套餐”，坚守矿井“安全阵地”，引导职工强基础、提能力、严标准、筑底线，为决胜全年安全筑牢防线。

“开胃早餐”
——充电赋能添“滋味”

该矿以安全宣教为“食材”，以安全文化为载体，强化职工安全生产意识，为矿井注入满满正能量。

传播理念，常念安全经。充分利用“新篇孟煤”微信平台、牌板、横幅等宣传媒介，通过矿领导专题讲、科队领导深入讲、劳动模范率先讲、一线职工互动讲等多种形式，普及安全知识，切实将学习成果转化为落实安全生产责任的自觉行动，并采取以考促学的方式，实地检验学习成效，增强安全教育的针对性和实效性。

案例警示，筑牢安全堤。利用“天天课堂”“班前五分钟”及“安全学习日”等时机，有针对性地组织职工学习煤矿典型事故案例，扎实开展“安全现身说法”“我是安全吹哨人”“安全生产大家谈”等活动，吸取教训，整改不足，杜绝习惯性违章行为。结合岗位实际，预测、预知安全隐患，全面实行岗位安全风险明白卡，时刻绷紧安全生产弦，强化职工安全行为习惯的养成。

以情感人，敲响安全钟。把安全宣教阵地延伸到班组、岗位、家庭，积极发挥“父母心、夫妻爱、子女盼”的亲情作用，组织开展“安全亲情寄语”“安全全家福”“家属助安全”等一系列富有感召力的安全活动，用亲情去感染、去影响，去带动每一个职工，深刻明白每条规章制度都是不可逾越的“红线”，必须按章操



作，让企业“大家”与职工“小家”紧紧融在一起，为矿井安全发展护航。

“硬核午餐”
——凝心聚力有“辣味”

该矿精心烹制安全隐患整改“午餐”，坚持直击问题，做到“辣味”十足。

安全检查“全覆盖”。每班基层单位紧盯重点区域、重要环节，采取自查自纠的方式，全面深入排查风险隐患；每天职能科室分专业开展拉网式安全大检查，“扫描”重点区域和关键环节，严防风险转化为隐患，从源头防范事故发生；每周由矿领导牵头，带领生产科室负责人，严查薄弱环节，既找问题、查隐患，又充分发挥专业技术人员特长，提建议、教方法，帮助基层单位解决实际问题，提高安全保障能力。

风险管控“全过程”。为进一步做好危险源辨识和风险评估，该矿抓大系统、控大风险、除大隐患，实行安全风险排查治理和挂牌

督办机制，从组织、制度、技术、应急等四个方面全过程管控，强化动态分析、全过程记录和评估管理，规避降低安全风险，杜绝漏管失管，实现风险和管控制度化、规范化。对预测变化之外的风险，补充管控措施，保障安全风险辨识全覆盖、无遗漏。

隐患整改“全闭环”。本着“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，坚持问题导向，注重整改质效，对重大风险隐患建立台账清单，落实跟踪责任，逐项整改到位，做到整改责任、措施、资金、时限、预案“五落实”，确保隐患“清零”。同时，定期排查职工思想的安全隐患死角，分析不安全思想苗头，对安全教育做到动态掌控，使矿井全面呈现人人重视安全、时时防范隐患、事事有人监督、处处杜绝违章的安全画卷。

“营养晚餐”
——排忧解难增“香味”

本着合乎职工“口味”的原则，该矿精挑

以硬作风硬责任硬举措抓好安全

■ 任锁生

年终岁尾，安全生产紧要关头，安全工作千头万绪。在此关键阶段，我们必须不折不扣落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以硬作风硬责任硬举措，补齐安全短板，抓实安全生产。

增强安全意识，培养安全思维。我们都知道，思想是行动的先导，而行动则是思想的具体体现。只有从思想上真正认识到安全的重要性，才能在具体生产中积极主动重视安全、遵章守纪。要让全员明白，安全生产是责任、是比泰山还重的责任；是民生、是最基本的民生；是红线、是任何人任何时候都不能触碰的

红线。如何增强全员安全意识？各单位要广泛利用好班前班后会，通过开展事故案例宣讲、安全知识大讲堂、家企联谊等，宣讲当前安全形势。同时，利用微信群、公众号、抖音等媒介，随时随地向大家传递安全生产理念、应知应会知识等，营造浓厚的安全氛围。

普及安全技能，提升防护技能。要想实现安全生产，需要每名职工学习和掌握科学规范的安全生产技能，自觉佩戴使用规范合格的劳动防护用品，严格按照安全生产法律法规做好本职工作。此外，各企业要严格按照要求进行一线员工安全生产操作技能全员培训，组织考试合格后上岗，安全操作规程要全员牢记，做好安全生产“最后一公里”工作。通

过理论与实操相结合的模式，在学中练、练中悟、悟中行，将安全生产、正规操作落实到每天、每班的具体工作当中，使员工的安全防范意识得到进一步强化，安全防范技能得到进一步提升，处置突发事件的能力得到进一步增强。

强化现场管理，落实安全责任。企业要始终树牢“安全是管出来的”“从零开始，向零进军”等理念，把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针落实到具体的生产实践活动中，采取针对性措施防范化解重大安全风险。全面落实落细安全生产责任制，提升安全管理水平和安全保障能力，深入开展各行业拉网式清单式隐患排查整治。切实做到事故原

因未查清、问题没整改不放过，事故隐患没消除不放过，事故责任人没有得到处理不放过，事故教训没汲取不放过。细之又细抓好现场管理，全面稳定安全生产秩序，夯实企业安全生产的基础。

安全培训，由“满灌”向“分餐”转变。本着“干什么学什么、缺什么补什么”原则，针对岗位实际，坚持不搞“大锅饭”，开辟专题课堂，利用网络培训、视频讲座、每日一题、班前课堂、“师徒带”等方式，以岗位操作、专业培训、应急演练、安全教育等活动为抓手，分需求、分类别、分内容实行“分餐制”培训，不断提升职工内功，及时把新知识、新要求、新标准灌输给每一名职工。

安全责任，由“被动”向“主动”转变。坚持“领导负责、专业负责、分工负责、岗位负责”原则，建立健全各级岗位安全责任制，把主体责任、监管责任和岗位责任具体到人，层层签订安全生产责任书，确保安全责任界定清晰。按照一线、辅助、特殊、关键和调度、防突、安检员的“4岗+1员”安全责任为主线，推行职工安全抵押金，让职工安全责任由“要我安全”向“我要安全”转变。

安全管理，由“治病”向“强身”转变。推行“岗位自律、班组自控、区队自治、专业自检、督察考核”的安全生产标准化动态管理模式，密织个人保班组、班组保区队保矿井的管理网络，以“零点行动”“拉网检查”等专项行动为抓手，严格安全监管，实现从工作安排、制定标准、现场落实、过程监督到考核兑现的一条线管控，努力打造管理无漏洞、责任落实无盲区、考核无空档的安全格局。

安全生产只有起点，没有终点。下一步工作中，孟津煤矿将时刻牢记安全生产这条不可逾越的红线，不断配制“趣味餐”“特色餐”“自助餐”等更多安全“菜品”，通过倒逼管理提升水平、倒逼隐患管理流程，全力将安全渗透到生产的各个环节、各个岗位，让广大干部职工“养好胃、吃好餐”。（陈燕 胡倩倩）

鹤煤三矿“三强”涵养清风正气

今年以来，河南能源集团鹤煤三矿始终坚持从严治党不动摇，把“严”的基调贯穿工作始终，以“讲大局、讲责任、讲规矩”为工作抓手，一体化推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，持续强化思想教育、监督检查、作风建设等方面工作，努力营造风清气正、忠诚担当的浓厚氛围。

强教育。该矿纪委持续深化“三讲五心”教育，定期组织党员干部学习集团公司、鹤煤公司通报的典型案例，不断增强党员干部廉洁自律意识。高度重视党员干部家风建设，通过挖掘、宣传优秀传统文化家规家训、创新家风教育形式等，在全矿党员干部中营造立家规、正家风、严家教的良好氛围。深入开展廉洁文化建设“进家庭”活动，召开“廉内助”座谈会，采取发放家庭助廉倡议书等形式，引导广大党员干部算好“政治账、经济账、亲情账、家庭

账、自由账”，守好拒腐防变“堤坝”。

强检查。该矿纪委结合当前工作重点与工作实际，深入贯彻落实党风廉政建设相关要求，紧盯关键环节、关键岗位、关键人员，对物资材料管理、废旧利废管理等方面进行专项督查，并联合企管、工会、劳资等职能部门每周对各单位工作完成情况进行专项督查，对进展慢、成效不明显的单位及时督促提醒，按照跟踪闭环的要求，以督查督办的实际成效推动各项工作落地见效。

强作风。该矿纪委不定期对基层区队党政主管值班和遵守规定情况进行检查，并及时通报检查结果。强化中央八项规定精神教育，坚决遏制“四风”。集中对矿党支部落实党风廉政建设责任制情况检查考核，对存在问题公开通报，并提出整改要求。（姜世军）

践行精益化管理理念
高效赋能财务价值创造

中国铁建电气化集团有限公司锚定股份公司“两型三化”建设世界一流财务管理体系统目标，积极践行精益化财务管理理念，积极运用预算管控、税务规划、资金运作和风险监控等管理手段，有效发挥财务管理功能作用，不断提升财务主动创造价值水平，助力企业价值创造。

坚持目标引领，预算先行，不断提升预算管理硬约束能力。年初伊始，公司聚焦“赚钱为王”预算目标，坚决有力地将企业效益效率指标摆在突出位置，加大对利润总额、营业现金比等核心指标责任分解，结合股份公司“一利五率”考核导向和企业中长期战略发展布局，将资源投向技术密集型项目，投向有助于企业创新发展的新兴业务，同时审慎处理财务承受能力与业务、投资等预算边界和红线，严控预算外支出行为，预算刚

性约束进一步增强。

突出技术赋能，业财融合，不断提升财务管理服务业务能力。按照“标准统一、开放共享”原则，积极推进业财系统融合对接，逐步完成与合同、经管、物资等业务系统数据业财衔接，建立健全从合同业务端、业务数据端再到财务共享端，通过规范化、标准化财务处理，及时准确生成相关业务信息和会计凭证，初步实现了业务场景环环相扣、高度集成，业财数据互联互通的业财管理平台，为财务主动融入业务事前、事中、事后全流程提供平台基础，为企业生产运营不断优化聚焦。

聚焦精研政策，大力集中，不断提升财务主动创造价值能力。认真研究国家税收优惠政策，在依法合规前提下，充分利用高新技术企业、研发费用加计扣除、西部大开发、

增值税留抵退税等税收优惠政策，有效降低企业税负。扎实推进司库建设落地，坚持资金“大集中”理念，深挖集中潜能，创新集中方式，多渠道、多措施集中资金，守住集中度高、存量规模大的传统优势，资金集中度稳中有升，财务支持保障和创效能力进一步增强。

落实强化管控，坚守底线，不断提升财务风险防控能力。健全完善财务内控体系，持续加大业务合规审核力度，将企业经济活动中的关键风险点实施分类管理，重点对资金风险、债务风险、税务风险等实施重点跟踪管控，借助大数据分析，定期发布风险通报，适时将问题通报给相关领导及业务经办人，并紧盯整改，实现风险问题的处理闭环，实现风险“早发现、早预警、早处置”，企业风险防范能力进一步增强。（鲍红星）

唐家河煤矿为职工熬制
防流感中药汤

近期，流感呈高发态势，为维护职工身体健康，增强身体免疫力，川煤华荣能源唐家河煤矿工会组织家属协管员为广大职工精心熬制预防流感的中药汤剂，把对职工的关心关爱及时送到职工心坎上。

该矿在做好预防流感宣传的同时，矿工会与唐家河煤矿医院积极联系沟通，配制预防流感和提高免疫力的中草药，从11月29日开始，持续一月由家属协管员每天分三班熬制预防供上班职工饮用。凌晨5点左右，入井口便迎来了家属协管员们忙碌的身影，井口服务站雾气蒸腾，浓烈的中药味扑鼻，女工协管员们将熬制好的中药倒入保温桶，热情地将热乎乎的汤药递送到职工手中，再三叮嘱他们及时服用，做好自我防护，并为他们送上安全叮嘱。

“一声声亲切的问候，一句句真挚的祝福，饱含矿党政工关心关爱的暖心中药汤剂，让我觉得这个冬天不再寒冷！”采煤二队职工杨贵喝着杯中的中药感慨地说道。（唐丽娟）