

鹰击长空 固本强基 招贤矿业 采煤党支部 擦亮党建品牌

■ 吴琼

为进一步激发广大党员干事创业热情,今年以来,招贤矿业采煤党支部以“融入中心、注重实效、引领发展”为指导思想,以补短板、强基础、保安全、提双效为目标,将党建工作融入中心工作,深入开展以“业务技能、安全生产、文明创建、提质增效”为主要内容的“四比四提争一星”活动,使采煤党支部“鹰击长空,固本强基”党建品牌更有“亮度”和“深度”。

招贤矿业采煤部成立于2017年7月,目前在册员工157人,大学学历11人,大专学历24人,高中学历46人。现有技师2人,高级工13人,中级工53人,初级工56人。党支部成立于2017年7月,党员14名,预备党员1名,积极分子3名,入党申请人5人。下设2个生产队、1个准备队和1个机电检修队,实行“三八制”作业。

“我们是招贤矿业采煤党支部雄鹰先锋队,我们是采煤的排头兵!”“在安全生产中,我承诺如下:带头遵章守纪,切实履行党员安全监督职责……”“我是党员,我在前”。红色的安全帽、红色的袖章,在采煤工作面,党员孔珏正认真的查看着单元支架初撑力,并时不时做着记录。这样的装扮无需进行“身份证证”,便能知晓他是一名共产党员。一名党员,一面旗帜,这特殊的标识就是党员身份的象征。

采煤党支部始终把学习教育作为基础工作来抓,充分利用“学习强国”“国企学习”“安徽先锋”“握手皖煤”等客户端和微信公众号以及“三会一课”制度进行日常学习,扎实开展专题研讨,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十大精神,不断提升党员干部党性修养,锤炼忠诚担当干净的政治品格。积极开展“师徒结对”工作,推行“党员+徒弟”模式,党员与新员工结对子,与班组技术薄弱的职工结对子,通过“点对点、面对面、手把手”帮教。以赛促学、以赛促评。自2023年7月以来,采煤部累计结成师徒对子16对。

以党员积分管理为载体,采煤党支部深入开展以推动“业务技能、安全生产、文明创建、提质增效”为主要内容的“四比四提争一星”活动。月度内根据考核积分分项评选出标杆之星,季度内3个月积分的平均总得分作为评选“优秀共产党员”的依据,4个季度积分的平均分即为党员的年度考核积分,作为推选公司评先评优人选。具体实施“四个一”流程,一是确定一名记录员负责党员日常考勤考核、工作情况收集、台账填写、积分公示、上报等日常工作。二是每月一考核,记录员每月收集登记党员日常考核考勤、履行义务和工作任务完成情况,填写党员积分台账。三是每月一公示,记录员将党员积分情况进行公示,接受党员、群众监督。四是每年一星级,每年年底,年度考核积分结合年终民主评议分值,确定党员评议结果。

党建工作抓实了就是生产力,抓好了就是凝聚力,抓细了就是竞争力。采煤党支部根据每名党员的综合能力和工作实际,成立党员安全监督岗小组,机电设备监督岗小组和文明生产监督岗小组重点督查每名党员在安全生产“前沿阵地”是否起到“标兵”作用,督查各班组内安全作业行为、隐患排查整改、标准化执行落实等情况,构筑以党员为主的安全生产第一道防线,形成“党员保班组、班组保区队、支部保全矿”的联保机制。

结合工作实际,采煤党支部以党员为骨干,以安全生产、攻坚克难、勇挑重担为主线,成立“党员突击队”。在关键岗位、重点区域、重要工作中激发党员活力,紧紧围绕在急、难、险、重方面的任务冲在前,在苦、脏、累的岗位上干在先,以身作则,带头表率,模范引领带动班组工作积极性,保质保量的完成安全生产任务。2023年10月份,采煤部1303工作面面临铺网收作,工作面两巷超前压力显现明显,底鼓帮部位移量增大,巷修工程比较繁重且又面临工作面铺网收作,多系统多工序生产,在人员缺少的情况下,党员干部全部放弃休班,舍小家保大家,配合默契,高效协同,助力1303工作面铺网收作的的顺利完成。

为抓好工作面的安全生产质量标准化创建工作,采煤党支部按照“一面一区一达标”为目标,充分发挥每名党员在创区过程中做到示范引领作用,带头扑下身子干实事、谋实招、求实效。围绕采煤工作面生产任务,安全生产标准化创建标准,时刻保证工作面“三直、两平、一净、两畅通”,做到运输直、支架直、煤壁直、顶底板平、支架前梁平、工作面浮煤清理干净、上下安全出口畅通,努力打造精品工作面。2022年相继获得宝鸡市“工人先锋号”、集团公司“青年文明号”、集团公司第二十三届“青年安全生产示范岗”,集团公司“模范班队”荣誉称号。

下一步,采煤党支部将继续擦亮“鹰击长空,固本强基”党建品牌,引导党员干部用心塑造党员形象,用力做好本职工作,用情服务职工群众,持续创新、接续努力,为推动公司高质量发展不断注入强劲动力。

誓让旧貌换新颜 ——记四川省泸州市叙永县观兴镇奇峰村第四任“第一书记”曾涛

■ 刘传福 文 / 图

“曾书记,我家松香草喂的猪儿长得很好,过段时间就可以宰杀过年了,到时候你必须上来喝剑猪汤哦。”日前,虽然结束了两年的驻村帮扶工作,然而,对于观兴镇奇峰村的村民来说,早已把曾经的驻村“第一书记”曾涛当作自家人,经常流露出一番依恋和不舍。

现年47岁的曾涛,是泸天化集团中蓝国塑公司党群工作部干事。2021年7月,他受泸州市委组织部选派,代表泸天化集团公司,来到平均海拔1400多米的奇峰村担任驻村“第一书记”,这是泸天化集团自脱贫攻坚以来向该村派驻的第四任“第一书记”。

基础设施提档升级 群众过上好日子

“以前村里晚上都是一片漆黑,现在安上了路灯,大家可以出门散散步,曾书记为我们办了一件大好事。”日前,说起村上的变化,该村3社村民马川越高兴地说。

奇峰村留守老人较多,以前一到晚上村上全黑,安装路灯成为全村多年的期盼。到奇峰村上任后,曾涛与公司积极协调,投资15万元在村里4.5米的主干道安装了太阳能路灯,大大方便了村民夜间出行。

摸清民情,问明民需,是驻村开展工作的第一步。

“多了解村里的情况,才能把工作做到村民心窝里去。”曾涛说。到奇峰村,曾涛就积极开展入户走访,与村两委紧密配合,就全村道路交通、便民服务等基础设施的提升进行了专题考察研究。

奇峰一社为少数民族聚居社,因条件有限,历来饮水安全得不到保障。曾涛积极与村社干部深入大山寻找水源,并加强与上级沟通联系,争取项目资金25万元,新建蓄水池,安装管道实施饮水工程,彻底解决了苗寨村民的饮水问题。

“虽然村里的主干道畅通了,但个别社道还没有硬化,山里的部分村民出行依旧不便。”曾涛积极向上级汇报,得到了大力的支持,2022年,总长度5.1公里,总投资178万元,范家屋基和斑鸠颈的两条毛坏路终于完成了硬化,彻底结束了沿路村民肩挑背驮的历史。

历经多年的努力,如今,该村基础设施早已旧貌换新颜,农民终于过上了好日子。

强了村富了民 特色产业“多点开花”

“玉米产量低,养殖成本也高,一年辛辛苦下来所剩无几。”谈起自己目前的状况,奇峰



● 泸天化集团公司考察队与曾涛在松香草种植基地里合影,郁郁葱葱的松香草已经有一人多高了。

村村民李开付有点无奈。

奇峰村海拔高,山高坡陡路险,种植的玉米产量低,严重制约了村里养殖业的发展。如何为奇峰村找到一条独特的致富之路,是摆在曾涛面前的一道难题。

曾涛与公司经过考察、论证,准备引进松香草种植项目。泸天化集团创新研究院、环保众康、九禾公司三个子公司联合立项《泸天化集团乡村振兴种养殖环科技创新项目》,第一阶段开展松香草种植技术研究,替代粮食和饲料养殖猪牛羊鸡鸭鹅兔,大幅降低畜禽养殖成本;第二阶段开展特色畜禽养殖和特色品牌农产品对外销售,同时开展青储饲料加工和实施畜禽粪污+秸秆处理制成生物肥料回用,形成种养殖循环的乡村特色发展模式。

2022年4月,10亩地的试验基地正式落地。

“我家种了三分多地的松香草,现在4头大肥猪根本吃不完,猪儿又肯吃又肯长,每斤毛猪比市场价还高出一块钱。”看着郁郁葱葱的松香草,村民杨德芬脸上满是喜悦。

“松香草不仅产量高,耐寒抗旱,种植一次可收割15至20年,而且其蛋白含量极高,饲养生猪不用再添加粮食,大大地减少了养殖成本。”曾涛说。

为了打通养殖和成品销售的链条,发展村集体经济,泸天化集团还与村民就养殖的猪、牛以高于市场价实施“以购代扶”,推行订单养殖,让村民吃下“定心丸”。

两年来,曾涛带领村集体公司,以高于市场价1至2元/斤的价格,收购村民特别是留守老人养殖的松香草猪30余头,在实现村集体经济收入的同时,让老人们每头猪增收500多元。另外,村集体公司还发展特色腊肉,对接泸天化公司进行销售。仅此两项,村集体公司就实现收入近25万元,净利润



● 泸天化集团下属各子公司食堂负责人组到村考察猪牛羊养殖,准备实施“以购代扶”。

近6万元。

扎根山村 做老百姓的贴心人

“曾书记,我家的房子漏水了,可以找人帮我看一下不?”“曾书记,我家的猪卖得了,能帮我想办法不?”

在奇峰村,曾涛就是大家的贴心人,村民有什么事情首先都会找他。

“现在我们有养老、有低保,村上还给娃娃还安排了公益性岗位,生活真的很好。”谈起曾书记,93岁高龄的谭治相老人竖起了大拇指,他说曾涛经常都到家里看他,不仅帮助自己卖了猪,还帮助办理眼睛白内障手术的手续,自己一分钱没出就把手术做了。

与此同时,一社脱贫户杨洪宇,在短短的大半年时间里,儿子张庆先遭受严重车祸,高位截肢尚未痊愈,公公和丈夫又先后因病离世,本不宽裕的家庭十分困难。在户主张定中去世后,曾涛第一时间垫资9000元帮助其办理了后事。事后,他及时组织村社召开防返贫风险线索研判会,将其纳入防返贫监测对象,为其申请低保调标和一次性民政救助,并组织村社干部为其捐款。

春节、端午节、重阳节等传统节日,对特定困难对象开展节日慰问;体检、疫情防控、疫苗接种,开车接送行动不便的老年人,全程参与森林防火、耕地保护、防汛防汛、抗旱救灾、医保社保征收、低保复核等工作;春耕农资捐赠,帮助农户渡过春耕难关……谈起自己的工作,曾涛如数家珍。两年多来,曾涛究竟做了多少实事,帮助了多少群众,连他自己都记不得了。

义务当“老师” 为山里娃插上艺术的翅膀

“我们做梦没想到,自己还能吹上葫芦丝,曾老师的课太精彩,太棒了。”在曾涛的指导下学着吹葫芦丝,奇峰小学的马瑞非常高兴。

曾涛从小酷爱音乐,会多种乐器。当他了解到村上小学音乐课开设有难度时,就决定用自己的爱好为孩子们当老师,以送课入学的形式开展,至于课目,他选择了音色优美而又简单易上手的葫芦丝。向公司领导汇报后,得到了大力支持,公司为每个孩子购买了一把葫芦丝。

2023年春节后正式开课,曾涛成为了奇峰村小学30多个孩子的“书记老师”。自此,每周给孩子们上一至两堂葫芦丝课。

曾涛一遍遍手把手讲授技巧,孩子们非常喜爱他的课堂,一个个有了很大的进步。今年8月,叙永县《第三届乡村文化振兴魅力竞演大赛》隆重举行,学生马瑞、张婷、杨馨悦、杨思雨、杨昕颖五名学生组队代表观兴镇参加演出,一曲《映山红》合奏完毕,台下掌声雷动。

“能让孩子们有一个业余爱好,为他们插上艺术的翅膀,是我驻村帮扶工作中非常自豪的一件事。”曾涛说。

在两年多的时间里,曾涛通过泸天化集团公司知联会,架起了公司与奇峰村小学之间的桥梁,为孩子们倾注了大量的心血。没有开水喝,安装智能饮水机;教室和教师办公室被阳光直射,安装上了漂亮的窗帘;采购了大量的课外阅读书籍、体育锻炼用品送进学校;开展“金秋助学”提供助学金……两年多来,公司在捐资助学上的投入接近5万元。

金杯银杯,不如群众的口碑。两年多的帮扶时间里,曾涛及时了解村情民意,理清发展思路,因地制宜制定发展规划,带领群众誓让旧貌换新颜。今年9月底,曾涛以连续两年年度考核“优秀”及期满考核“优秀”的三优成绩,结束了自己两年多的驻村帮扶工作生涯。

以民生“温度”标注幸福“刻度” ——山东能源新矿集团用心用情“为职工办实事”侧记

■ 高霞 刘红亮 何宛艺 陈成 刘玉玲

“让职工群众满意,是一切工作的出发点和落脚点。”山东能源新矿集团深入践行“以职工为中心”的发展理念,想职工之所想,急职工之所急,解职工之所难,做职工之所盼,用心用情把“急难愁盼”的“问题清单”变成职工美好生活的“幸福清单”。

“健康驿站” 为职工健康护航

“有了健康驿站,我对自己的健康情况了如指掌!”近日,刚做完血压检测的榆树井煤矿掘进一区职工孙敬平说,仪器操作很简单,数据也精确。

榆树井煤矿健康驿站是集健康体检、疾病预防指导和健康知识普及为一体的自助式数字化健康管理服务载体,配备了电磁波理疗仪、智能健康检测一体机、体外除颤仪等设备,自今年7月建成投用以来深受职工欢迎,已成为守护职工日常健康的“小管家”。

“我们特意将健康驿站建立在职工‘虚拟社区’,就是为了方便上下班的职工随时过来进行健康检测。这里每天都有专业医护人员提供优质服务。”榆树井煤矿党群工作部负责人表示,要引导帮助职工通过加强体育锻炼,改善饮食习惯和生活方式,对一些疾病做到早发现、早干预、早治疗。

目前,新矿集团已在内蒙古上海庙区域建成投用健康驿站8处,通过日常自助检测、建立数字档案、开展健康咨询等形式,实现关爱职工“不打烊”。

健康驿站“营业”以来,职工们渐渐习惯到这里“打卡”,利用业余时间进行自助体检,及时了解自己的身体状况。大家都打趣说,健康驿站就像是企业的职工配备的“私人医生”。

长城五矿安监处职工周光辰患有双侧股骨头坏死,走路起来疼痛难忍,通过在健康驿站定期进行康复治疗,目前行动基本自如。

“疼痛明显缓解,工作更有干劲!”周光辰说。

“小病不出矿,体检零距离。”健康驿站投用后,长城五矿主动摸排筛查患有高血压、心



● 新上海一号煤矿“小雏鹰”暑期托管班结业

脏病等基础病人员,每月定期组织他们参加体检,尽全力让健康福利惠及每名职工。

新矿集团还将进一步优化健康服务项目,不断提高职工健康管理的意识,为安全生产保驾护航。

“反向探亲” 千里万里爱相伴

“企业负担了老婆孩子的往返机票,他们从1200多公里外的山东赶来与我团聚,还给我带来了家乡的煎饼。”今年暑期,榆树井煤矿机运三区职工李鑫脸上笑开了花。

针对内蒙古、新疆区域的创业职工,2023年新矿集团专门推出“鲁蒙疆·爱相聚”主题活动,组织劳动模范、优秀班组长等各类先进模范人物的配偶和子女,开展反向探亲活动,真正把服务送到职工身边,把温暖送到职工家庭心坎上。

“职工师傅们可以带着老婆孩子逛逛咱们工作生活的地方,尝尝咱们食堂可口的饭菜,看看咱们自己的电影院……”新矿集团党委副书记、工会主席于相联代表企业向职工家属郑重承诺:“我们的职工在这里吃得放心、住得舒心、

干得安心,职工需要的我们尽力满足!”

绝大多数的探亲家属,是第一次到省外单位。为此,新矿集团秉承“走进矿”山,集中活动、留有空间”原则,组织职工家属参观现代化的矿井、职工之家、省外健康驿站、食堂等,现场了解驻外职工工作生活环境,同时安排探亲家庭参观当地的美景,领略异域风情,增强对“第二故乡”的归属感。

“省外创业职工平时和家人聚少离多,常年就像候鸟一样不停往返与山东和工作驻地。我们希望通过反向探亲活动,让家属来到职工工作驻地团圆,度过一个不一样的假期!”新矿集团工会工作人员杨文溢介绍说,工会拨付专项资金,为每位职工家属补贴3500元,并安排专人负责做好食宿安排、医疗保障等工作。

“鲁蒙疆·爱相聚”活动共惠及内蒙、新疆区域12家单位、120名职工家属,分期开展,每期探亲活动为期一周,进一步激发了省外职工干事创业的热情,拉近了企业与职工、职工与家属、家属与企业的距离。

“爱心托管” 带娃上班两不误

每到寒暑假,兼顾工作和带娃,就成了许多职工家庭特别是双职工家庭面临的困扰。

职工有所呼,企业有所应。新矿集团多家单位纷纷推出爱心托管特色服务,为职工解决“神兽”出笼的后顾之忧,大大提升了职工的幸福感和获得感。

今年暑期,新上海一号煤矿组织设立幼儿“小雏鹰”托管班,女工协管员和青年志愿者扮演老师角色,负责职工子女在矿期间的学习辅导、户外实践和兴趣培养,引导和帮助职工子女过一个“安全、健康、有趣、有益”的假期。

“在爸爸工作的智能调度指挥中心,我通过监控视频看到了采煤全过程。”“刚升井后的爸爸,满脸黑灰,我赶紧用毛巾给他擦拭。”“爸爸工作很辛苦,我长大了要为父母多做些事情。”上完“我陪爸爸一起上班”实践课后,孩子们争先恐后谈体会,聊感想。

绘画课、音乐课、菜园实践课、羽毛球课……在托管班里,值班老师每天变着花样丰富孩子们的暑期生活,不同的老师给孩子们带来不同的体验,多角度培养孩子们的兴趣爱好,让孩子们收获满满。

新上海一号煤矿女职工吕利娜将两个孩子都送入了“托管班”,卸下“思想包袱”,轻松上阵,全身心投入工作,“孩子的学习生活都有人管,矿上实实在在解决了我的带娃烦恼。”

走进翟镇煤矿的职工阅读中心,管理员唐越在耐心辅导职工子女写作业。近年来,这个矿两次升级硬件设施,目前职工阅读中心建筑面积约300平方米,有纸质图书3万余册、电子图书24万册、期刊160多种、电脑10台,成为职工群众信赖的“精神乐园”。

“我们依托职工阅读中心良好的学习环境,成立‘爱心托管’职工子女服务中心,组建爱心托管志愿者队伍,完善职工子女日常托管、假期托管、结对托管+服务的‘3+N’托管模式,‘量身打造’特色课堂,尽可能让职工子女学有所乐、乐有所得。”翟镇煤矿党委书记高楠介绍说,这项爱心服务坚持开展了6个年头,收获了好评如潮。