

## 河南油田采油一厂开足马力促上产

“截至11月底,咱们站今年完成原油产量6.3万吨,实现超产,我们要继续开足马力,打个漂亮的‘收官战’。”近日,河南油田采油一厂魏岗采油站长钱桂卿在生产会上发出动员令。

面对老井稳产难的生产现状,魏岗采油站采取加强老井基础管理、精细优化注采调整、强运行保时率等措施,推动产量形势持续稳中向好。

该采油站夯实油井基础管理,深入分析魏岗区块和东庄区块产量走势,寻求产量潜力区和增长点。技术人员建立完善高产井、重点井生产动态台账,分析产量波动原因,精细单井洗井、加药等维护措施,减少躺井井次。相关岗位通过信息化管理平台,严密监控单井功图、回压等参数变化,发现异常工况,及时采取洗井、碰泵等有效措施。11月初,魏132井日产量下滑,技术人员分析原因后,实施调参优化措施,日增油1吨。

该采油站与双河地质研究所密切配合,以精细注水井调配,精准注水为重点,促使老井见效。他们优选合适井组,实施调剖工艺,改善吸水剖面、扩大注入水的波及体积,实现增油降水。

该采油站加强设备日常巡检,成立技师专班,巡查所有抽油机、降压泵等机泵设备,发现问题立即整改。他们排查回压高、管线易穿孔井,定期使用热水冲扫管线,避免管线堵塞,保障采油时率。四季度以来,该采油站治理异常井32井次。

(顾红霞)

## 西宁市梯度培育发展中小企业和特色产业集群

近日,青海省西宁市出台《西宁市工业中小企业梯度培育发展和建设中小企业特色产业集群若干措施》,切实加大工业中小企业梯度培育力度,支持和促进中小企业特色产业集群加快发展,推动企业规模和发展质量双提升。到2025年,西宁市规模以上工业企业将达到300户。

西宁市将强化政策惠企、服务助企、环境活企、创新强企,建立入规企业培育库,多措并举开展“个转企、小升规”,精准指导入规入统,到2025年规模以上工业企业达到300户。培育一批主营业务突出、竞争能力强、成长性好、创新力强、专注细分市场的“专精特新”中小企业。到2025年,累计培育“专精特新”企业80户以上。其中,专精特新“小巨人”企业10户以上,单项冠军企业1户至2户,率先在全省实现零的突破,力争2025年培育1个至2个中小企业特色产业集群,促进大中小企业融通发展。

同时,西宁市围绕企业规模、产业领域、管理水平、创新体系、盈利能力等要素,遴选一批基础好、成长性强的骨干企业,建立重点培育名单,通过政策支持、要素集聚、精准服务、动态培育,引导企业尽快发展、提档升级。积极争取省级奖补政策,对年营业收入首次突破10亿元、50亿元、100亿元、500亿元和1000亿元的企业,给予政策支持。

此外,西宁市对经培育被认定为创新型中小企业、“专精特新”中小企业和专精特新“小巨人”企业的,省级中小企业发展专项资金将分别按每户一次性不高于20万元、50万元和100万元下达奖励资金。市级专项再配套分别按每户一次性不高于10万元、20万元和50万元的奖励资金。鼓励有条件的县(区)同步给予奖励,引导和激励中小企业向“专精特新”方向发展。

(邢生祥)



## 重庆气矿拓市场稳增量保供应

“感谢中石油西南油气田公司重庆气矿对公司的支持,在今冬明春湖南、湖北、贵州、重庆的LNG用气市场供应中,又多30万方的‘底气’,增强了冬季保供的信心。”12月4日,重庆市重点项目——重庆忠润能源有限公司生产副总经理杨强说。

自11月16日供气以来,气矿巴营站员工采取“对阀门进行保养、对调压阀装置进行检查、对用户设备进行精细管理”的做法,确保了每日30万方气稳定输往用户。据了解,随着重庆忠润能源有限公司日供气量的提升,将对区域LNG用气市场稳定起到积极促进作用。图为气矿员工对供气数据进行分析。

李传富 潘秋信 摄影报道

# 智能化让煤矿工人也可以“指尖办公”

■ 赵慧 王士波 陈雯静

智能化是未来煤炭开采的发展方向。近年来,山东能源新矿集团以建设“安全、绿色、智能、高效”矿井为目标,不断抢占科技创新制高点,积极推进矿井智能化升级改造,趟出一条智能化开采新路子,让企业收获安全、效率、效益大提升的同时,也让采煤工人实现了安全感,获得感,幸福感翻倍。

在新矿集团长城六矿采煤工作面乳化液泵站,记者看到,这里空无一人,设备自行运转,不时还会发出设备“工作”的轰鸣声。该矿建成智能采煤集控室,井下配套大功率采煤机、郑煤机电液控系统,同步做好供液、运输等系统优化,泵站实行自动配比,减少泵站司机和转载机司机等岗位人员6人,让“采煤机一键启停、记忆截割”“泵站无人值守”“转载机远程遥控”成为现实。

“以往我们都是通过人工添加乳化油控制乳化液浓度,还要时常担心乳化液过多造成材料浪费、过少带来液压支架原件锈蚀损坏,现在好了,泵站设备自动配比,以前一个班的活,现在智能设备都帮咱干了……”巡检工刘强指着一旁的“新型”泵站骄傲地说。

“11503面准备就绪,现在准备开机……”在新矿集团翟镇煤矿,集控员在远程控制采煤机前,对各环节岗位员工进行预提醒。



● 新矿集团远程控制采煤机

从地面到井下,所有设备在地面实现“一键启停”,煤机记忆截割、自动跟机移架、端头三角煤自动截割、泵站自动运行、输送机运行控制五个步骤一气呵成,将支架电液控制系统、煤机传感器监测系统、工作面视频系统等采集到的信息,实时上传,远程集控开动,工作面只需安2人监控设备运行状态,减少单班工作面施工人员5人,薄煤层工作面人均生产效率由原来的350吨/人/月,提升至1025吨/人/月。工作面月度单产由原来的不足4万

吨,提升至8.3万吨,单产提升135%。

“很庆幸,赶上了智能化时代,以前想都不敢想的事,现在都变成了现实。”“采了快一辈子的煤炭了,没想到现在按几个按钮就能这么‘简单’地把煤采出来。”谈起智能化建设带来的新变化,职工们有感而发。

生产效率高,劳动强度小,作业环境优,安全更有保障,这样的采煤方式曾经让很多矿工憧憬,如今在山东能源新矿集团已不足为奇。

走进新矿集团翟镇煤矿智能集控中心,

长达27米的电子屏上“智能综采工作面中央控制系统”正实时播报着百米井下采煤机、支架、泵站、刮板输送机、破碎机、转载机、皮带输送机等设备的工作状态,技术人员根据这些具体数据远程遥控井下工作面生产。

“过去,要是想把煤从工作面采出来需要煤机司机、面溜子司机、支架工等多个岗位工种进行配合,每班最少得需要20余人合力才能完成。现在,工作面只要2个人巡检就够了,哪个岗位的设备出现问题,智能集控中心大屏幕上就会显示相应监测数据,能够第一时间找到设备故障点,并尽快排除。”在推进煤矿智能化建设中,让身处其中的采煤二区职工范修宝真切感受到,智能化建设打开了煤炭开采新世界的“大门”。

安全发展是煤矿企业永恒的主题。近年来,新矿集团以“四型”矿井建设为目标,将智能化建设作为实现控员减员的重要路径,以“智”为擎,全力建设“277型”示范矿井,切实增强煤矿职工幸福感、获得感、安全感,助推矿井绿色低碳高质量发展。他们制定“155、277、388”减员目标,其中的“277”指的是矿井“单班下井人数不超过200人,综采和综掘工作面分别不超过7人”,这也是新矿集团践行国家能源安全战略,加快智能化建设,推进机械化换人、自动化减人、智能化无人,实现少人则安、无人则安的一项重要举措。

## 辞掉铁饭碗 回乡绘新图

——记杭锦旗阿门其日格村党支部书记兼主任张冬

■ 赵咏峰

内蒙古鄂尔多斯市杭锦旗锡尼镇阿门其日格村是由2000年撤乡并镇时十里加汉村和阿麻加汉村两个行政村合组成,共1390多村民,土地总面积16.5万亩,其中,农田1.58万亩。由于地处毛乌素大漠深处,偏僻落后,交通不便,土地贫瘠。虽然经过多年脱贫攻坚,村民温饱得到了解决,但大多数村民还是没从根本上走上致富路。

村子的大变样从2021年随着一名返乡大学生的到来开始。

2020年12月,29岁的张冬毅然辞掉伊泰集团旗下的杭锦旗煤化工公司工作,竞聘当选为阿门其日格村党支部书记兼村民委员会主任。他的这种选择并不是一时头脑发热,他说,“回到家乡,是我从小就有的想法。”今天,张冬果真兑现承诺,回到他梦魂牵绕的家乡。“我坚信一定能在村里做出成绩。”张冬说。

然而,决心好下事难做。村里的大事小情,邻里矛盾,村企关系,土地纠纷、上级任务、村民诉求……扑面而来的各项工作如同一团乱麻摆在这位新任村官面前,一时间,他感到压力山大。

生于农家、长在农村的张冬很清楚,土地

就是村民心中的铁饭碗,但至今村里仍在靠天吃饭。一次,张冬得到消息,甘肃、宁夏、临河等缺乏耕地的农民非常愿意承包耕地发展种植业,他如获至宝,多次登门推销阿门其日格村的耕地。经几轮协商达成协议,绿生源种植合作社以每亩550元的价格流转阿门其日格村耕地8000亩,用来种植有机青贮。

“盐碱地,涝洼塘,一年到秋不打粮”这句阿门其日格村民随口编出的顺口溜,就这样成了“过去式”。

阿门其日格村先后成立了9个生产合作社,将土地连片实施规模化、科学化种植。同时,张冬又到镇、旗(县)政府各有关部门积极争取,为各生产合作社打机井、上农用电,使9个合作社的所有旱耕地全部变成了水浇地,亩产玉米1500斤以上。

2022年初,张冬全力以赴积极争取到了杭锦旗牵头养殖有限公司投资肉牛养殖产业园项目。

如今,投资2000万元的肉牛养殖产业园项目正式落地阿门其日格村,其远景是把这个村建成一个集观光、旅游、休闲为一体的养殖大庄园。目前,产业园初期饲养的西门塔尔肉牛已经超1000头。项目的引进,为村里的发展奠

定了基础;首先,村集体每年能够稳定获得50万元纯收入;其次,可以通过代养的模式,解决村民因老龄化无法大力发展养殖规模的问题,为年轻村民提供了就业机会,使村民们在家门口就可以打工、顾家两不误;并且还解决了村民饲草料滞销等问题,可谓一举三得。

作为村党支部书记,张冬先从抓党员干部队伍建设做起,他不断找人谈心,主动帮群众解决问题,让村两委积极运转起来,慢慢树立村两委的威信。

把创业培训班办到村里,鼓励村民们自己找创业门路。在村两委的鼓励下,养羊的、养牛的、养猪的逐渐多起来,村里一批致富能人率先发展起来。张冬组织村里留守妇女成立“阿门其红公鸡养殖专业合作社”,散养公鸡60000羽,每个合作社成员的收益从起步时的不足10000元提高到近40000元,带动十几户贫困户稳定脱贫;他还带领60多户农户种植沙柳,通过“柳林+公鸡+玉米”共生的模式,在每亩土地上又增收了1500多元……到目前为止,全村红公鸡养殖超过60000羽;白绒山羊12000只、绵羊10000只,除自食外,每年对外销售额高达1000万元以上。村民的人均可支配收入由2021年的19800元增长到目前

的23600元。如果说张冬发展村经济的第一步是流转土地,第二步是引进龙头企业大项目,那么发动村民自主创业又走稳了第三步。经济有了起色,精神文明建设和村容村貌同样得抓紧抓好。

张冬计划着建设一个交易中心,引进客商,定点服务。他积极争取政府专项资金,为全村21.5公里的乡村道路安装了400盏太阳能路灯;向上级交通部门申请新修了8.5公里乡村小油路,打通了阿门其日格村通车公路的最后一米;户改厕170多户,使村民也像城里人一样安上了室内马桶,为全村60周岁以上的老人每人购买了一份意外保险。

现在,走进阿门其日格村,平坦洁净的柏油路面两侧杨柳成荫,幢幢农家瓦房清新亮丽,村委会盖起了二层小楼,装备了电脑、打印机、复印机,村委会门前的文体广场上,老人们悠闲的拉家常,孩子们追逐嬉闹;村部东侧的“草原爵鸡”(阿门其红公鸡)体验园车水马龙,人来人往……

看着家乡的变化,张冬觉得一切付出都是值得的。“我无悔当初回乡的选择,农村广阔天地真的大有可为。”张冬说,希望有更多的年轻人到农村来,有人才才有未来。

## 长春一东:职工技术创新活动“开花结果”

近日,吉林省总工会对吉林省首届职工技术创新成果获奖者、吉林省第二届职工职业技能大赛优胜职工进行了表彰,长春一东离合器股份有限公司有1项职工技术创新成果荣获吉林省首届职工优秀技术创新一等奖成果奖,1个班组获评吉林省职工“五小”活动先进班组,另有6人荣获吉林省职工“五小”活动先进个人称号。

“长春一东能在这次会议上获得这么多的荣誉,是企业近年来大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,不断开展群众性职工技术创新活动的结果。”公司工会主席程晓东说,截至11月底,长春一东职工提合理化建议达5318条,职工参与率100%;完成改善项目674项,职工参与率84%,节约金额1626.46万元。

“吉林省五一劳动奖章”和“吉林省岗位

创新能手”获得者江汉飞,是长春一东安全环境保障部的一名设备工程师,以江汉飞命名的“劳模创新工作室”,已完成20多项技术创新、设备改造项目,获得国家发明专利及实用新型专利19项。他在这次会议上被评为职工技术创新一等奖成果的《超声清理循环冷却系统》是一种对离合器从动盘、减振盘箱式多用炉渗碳淬火设备超声波清理、循环冷却的装置,该装置提高了箱式多用炉渗碳淬火设备后室风扇轴冷却装置的稳定性,降低故障率,提高工作效率,解决了传统多用炉后室风扇使用变压器油对风扇轴及轴承冷却,出现的冷却油循环慢,影响散热效果,散热器内壁产生油污,影响热传导,会使电机轴高温变形及轴承过热润滑脂挥发而损坏,从而影响电机寿命和产品质量、生产效率等缺陷,该项技术创新成果填补了行业空白,使得从动盘、减

振盘产品件的合格率由94%提高至99%,年节约返修时间192小时,降低设备维修费用2万元。

曲春汝是长春一东生产制造部热处理工段工段长,此次被评为吉林省职工“五小”活动先进个人。作为“吉林省青年技术能手”,曲春汝在生产实践中积极参与技术创新,目前已

有10项技术创新成果获得兵器工业集团和国家级奖励,其中,技术创新项目“提高膜片

弹簧指端跳动量一次合格率”获得兵器行业

优秀成果一等奖,技术创新项目“降低辊棒炉

调试废品率”获得全国优秀成果奖。曲春汝还

获得6项发明专利和实用新型专利授权。

被评为吉林省职工“五小”活动先进个人的还有长春一东生产制造部调整班班长王龙。他参与公司“430-088精品工程”“重卡产品转自动化生产项目”及多项新产品改进、研

发等科研项目取得显著成果。同时,积极挖掘生产过程中各类难点问题进行改进创新,235从动盘线产量提升的改善、提升330系列盖总成生产效率的改善、430推式试验机检测工序快速换模、395-026盖总成手工加工改为自动化生产改善、DSP430-031盖总成切换395自动化线进行生产的改善等10多项技术创新项目为公司节创价值上百万元,并获得两项实用新型专利。

“近年来,长春一东重视职工技术创新,积极引导职工勤于专研技术,创新思路方法,不断激发职工创新创效活力,打造了一支知识型、技能型、创新型的职工队伍。每年,都会涌现出技术先进、应用价值高、创新创效显著的创新成果。在长春一东,职工技术创新活动只有进行时而没有完成时。”程晓东说。

(陈凤海)

## 山东淄博:“技改专项贷”精准滴灌制造业技改升级

“在1000万元贷款资金支持下,我们的技改项目较原计划提前了大半年时间,现在就等着设备安装调试,明年上半年就能正式投产。”站在刚竣工的年产30万平方米节能门窗智能制造厂房里,山东赫德铝木门窗科技有限公司总经理姜桂花对企业发展充满信心。

位于山东淄博市的赫德铝木门窗科技有限公司,为提升自动化和智能化水平,打算新上节能环保智能制造车间技术改造项目,一度面临“缺钱”的困扰。当地推行的“技改专项贷”,及时补上了技改资金缺口。姜桂花说,项目建成后将新增销售收入2.5亿元,带动60人就业。

技术改造升级是传统制造业转型的重要引擎,而缺资金、贷款难、融资贵成为企业技改的“拦路虎”。作为老工业城市的淄博,制造业技改升级尤为迫切。人民银行淄博市分行与市财政局、工业和信息化局等部门合作,通过财政金融政策融合支持,2021年4月出台了

了“技改专项贷”政策,同时配套财政贴息、担保等一揽子措施,引导企业加快技改升级。

人民银行淄博市分行货币信贷管理科科长翟庆锋说,符合条件的技改类工业项目和绿色低碳项目,可申请获得金融机构最长三年、最高5000万元的专项贷款;淄博市级财政按照项目贷款额度给予“差异化”贴息资金支持,财政贴息比例最高可达80%。

山东美氟科技股份有限公司是“技改专项贷”政策的首批受益企业。企业在拿到三年期1500万元贷款资金后,立即上马了改性聚四氟乙烯制品生产设备智能化技术改造项目。“企业每季度仅需支付扣除财政贴息后自身承担的利息部分,3年来预计可节省130万元的利息支出。”公司销售部总经理魏斌说,这能有效减轻公司资金周转压力。

担保方面,淄博市对获批的“技改专项贷”,由市级政府性融资担保机构——淄博市鑫润融资担保公司提供全额、零费率担保,解

决了企业无抵押、银行不敢贷的难题。“有了担保,我们可以放心放贷。”齐商银行副行长姜忠洲说,齐商银行专门推出“齐银技改贷”专属产品,在满足合规性审核要求前提下,运用贷款合同电子化、审批业务线上化等方式,提升贷款发放效率。

在“技改专项贷”政策引领带动下,企业技改的内生动力十足。翟庆锋介绍,目前淄博市已梳理推介23批次、774个技术改造项目,累计发放“技改专项贷”41.99亿元,惠及366个项目,拉动技改总投资375.24亿元。

通过解决企业技改资金难题,“技改专项贷”也为企业注入了新动能。山东鲁铭新型材料股份有限公司在1000万元技改贷款资金支持下,新上的不烧砖和焦炉炉门挂釉预制件项目,成为公司业务新的增长点。公司副总经理娄元青说,今年前10个月,公司新项目实现收入1700万元,随着产能进一步释放,预计明年将实现收入8000万元。

(贾云鹏)

</