



新疆天业天能化工有限公司团委多种形式开展“宪法宣传周”活动

12月4日,新疆天业天能化工有限公司团委开展“宪法日暨宪法宣传周”活动,推动宪法精神走深走实。

据了解,此次活动通过知识问答、现场讲解、LED电子屏播放宣传资料等方式,向各车间、工段班组职工群众普及宣传习近平法治思想、习近平总书记关于宪法的重要论述、党的二十大精神、宪法、民法典、监察法等相关法律法规,使广大职工群众对宪法法律听得懂、看得见、记得住、能遵守。

此外,该公司积极贯通线上资源,拓展学习宣传阵地,充分利用蓝信工作群宣传平台转载、推送宪法宣传周知识点,引导广大职工用好“碎片化”时间开展掌上学习,让宪法学习从“指尖”到“心间”,进一步树牢纪法意识,增强法治观念、养成依法办事、依法维权、尊法守法的良好习惯。

该公司团委还将以此次活动为契机,结合工作实际,多层次开展宪法宣传进一线系列活动,延伸宣传触角,在党的二十大精神指引下,着力营造“尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法”的浓厚氛围。(祁学刚 曹育德)

淮北矿业集团工会“呵护健康 关爱职工”大讲堂走进袁店一矿

11月下旬,安徽淮北矿业集团工会一行带领淮北矿总医院专家团队来到袁店一矿开展“呵护健康 关爱职工”大讲堂活动,为全矿干部职工上了一堂“干货满满”的急救救护知识培训课。

此次授课旨在进一步提高职工急救救护能力,提升职工自救互救操作技能,全力保障和维护职工群众身体健康和生命安全。课堂上,授课教师采用了理论讲授与实操演示相结合的方式,以高血压基础知识、卒中院前早期识别与评估、成人心肺复苏术三个方面为重点进行了详细讲解。在实操环节,授课教师在人体模型上进行心肺复苏的详细演示,认真分解每个步骤,手把手地传授相关操作技能,以确保每一位职工都能够充分掌握并正确运用。

“平时工作比较忙,一直想抽出时间去医院检查身体状况,没想到今天足不出户就能面对面和专家交流,非常感谢集团公司和矿上对我们的关心和关爱。”在义诊活动环节,即将退休的综采一区职工盛二毛竖起大拇指说道。

大讲堂结束后,参训人员纷纷表示,自己的急救救护知识和技能得到了较大提高,将学以致用,积极开展急救救护演练,把学到的知识和技能通过演练加强熟悉和巩固。在今后的工作中,会密切关注自己的身体状况,积极投身到矿并安全生产中去,为集团公司高质量发展贡献自己的力量。(张钰铨)

河南油田采油二厂将温暖送到员工心坎上

“最近天气变冷了,你们宿舍暖和吗?”“现在室外气温零下7摄氏度,但我们宿舍温度大约24摄氏度,真的很暖和。我们的项目部后勤管理工作真的做得很好。”

12月1日9时许,河南油田采油二厂新疆油气服务项目部顺北生活基地的员工刘延涛和兰青亮在去食堂的路上,边走边聊。

9月22日,位于塔克拉玛干沙漠腹地的顺北新基地搬迁后,该项目部早早地对员工宿舍、办公室、活动室等冬季供暖工作进行了规划、安排和实施。后勤管理人员组织维护班对供暖系统进行了安装调试。在安装调试过程中,由于供水系统的水压不足,无法满足加热炉燃烧系统的正常运行,他们立即对供水管网进行了改造,消除了供水不足的问题。10月16日,新基地的供暖试运行开始,整个暖气系统运行正常。

进入冬季,生活基地的供暖全面开启,将项目部的温暖送到了办公区、宿舍区,送到了广大员工的心里。此外,他们还丰富了冬季菜谱,增加了“羊肉汤”“牛杂面”“手抓饭”等特色美食的频次,将大家喜欢吃的“臊子面”“胡辣汤”“豆腐脑”等列入日常食谱。在食堂,大家吃着可口暖心暖胃的饭菜,感受着沙漠复地顺北大家庭的温暖与幸福。

“冬季是生产经营工作的冲刺阶段,我们在沙漠复地,将温暖送给员工,这样大家干工作更有劲头。”该项目部副经理安颖都说。

(李爱国 胡强)

华电龙口公司“争先”企业文化 赋能升级发展

■ 刘晓勇

今年以来,山东烟台华电龙口公司面对新能源建设投运、现代清洁煤电机组达标、原有机组安全生产“三线”运转的繁重任务,坚持以文化变革推动企业升级发展,从公司40多年的发展历程中内生、提炼形成独有的“争先”企业文化体系,明确“再造龙电 二次腾飞”企业战略路径,推动企业文化建设逐渐从文化认知不断向文化实践转变、向融入管理推进、向员工行为养成渗透,充分发挥企业文化导向、驱动、激励作用,为提升企业管理水平提供了强大内生动力,为推动开创华电龙口公司改革发展新局面提供了坚强文化保障,为实现新型电力系统下能源企业高质量发展提供了有益探索和参考样本。

充分发挥文化导向作用为企业升级发展持续注入战略引领力

统一文化理念认识。作为胶东半岛负荷中心骨干能源央企,华电龙口公司党委认真落实华电集团“创新奋进、奋勇争先”企业文化建设主题实践活动要求,准确把握发电企业在新型电力系统构建过程中的大势方向和作用转变,总结、提炼、发布华电龙口公司“争先”企业文化体系,着力发扬“敢为天下先”的企业精神,以一流企业精神凝聚干部员工思想认同,以一流文化理念引领企业升级发展。

强化愿景目标认同。以国家“双碳”战略为指引,华电龙口公司党委坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念,结合企业自身的特点、

区位、前景等进行思考,首先明确企业发展愿景——“建成具有较强竞争力、和谐美丽的世界一流综合能源供应服务示范企业”,持续引导广大员工主动将个人发展目标、个人职业追求融入企业愿景中,与企业同心同德、同向同行。

注重战略路径协同。“争先”文化进一步明确了企业发展的战略重点——强基础、降成本、拓空间,企业发展的战略支撑——人才培养、科技创新、管理提升,引导广大干部职工以对标提升、价值创造为关键抓手,遵循六个坚持、落实六大任务、提升六大能力、打造六个一流、建成六型企业,推动企业战略落实落地。

2023年,华电龙口公司升级发展、战略转型不断加快,2×660MW现代清洁煤电机组第一台机组接连完成锅炉受热面吊装、汽轮机扣盖、倒送厂用电等工程重大节点,将于12月份完成168机组试运达标投产,第二台机组成为山东省“十四五”第一个完成核准的煤电项目;龙口七甲农光互补项目、烟台福山光伏项目年底前全容量并网发电,华电鲁东综合能源基地建设雏形已然可见。

充分发挥文化驱动作用为企业升级发展持续注入管理提升力

华电龙口公司坚持企业文化建设必须与生产经营发展等中心工作步调一致的思路,着力把“争先”企业文化倡导的管理思想、经营理念、精神作风等全面融入企业治理体系建设、规章制度建设和日常管理实践,探索形

成了一系列务实管用的管理模式、运行机制、工作方法,为提升员工思想认识、强化工作执行提供了有效引导。

企业文化引领制度建设。华电龙口公司将企业文化融入制度建设的方方面面,着力建立健全与电力市场形势和上级公司新的管理体制、经营机制相适应的各项制度,并围绕各项制度的执行,建立了检查、考核、奖惩机制,努力推动各项工作的制度化和规范化,实现了各项工作制度完善、责任明晰、运行可靠、保障有力的目标,形成了权责明确、层次清晰、简洁高效的运行体制。

文化建设融入管理实践。将企业文化建设与经营生产活动紧密结合,明确“全员尽责 防治并举 绿色友好”安全环保理念,大力推进本质安全型和环境友好型企业建设,连续安全生产突破9100天,实现锅炉“四管”连续十年零泄漏。深化管理创新和科技创新,2023年2项课题列入集团公司管理创新项目计划,3项QC成果分获中国设备管理协会电力行业设备管理 with 技术创新成果一、二、三等奖,获得授权专利11项,“烽火”QC小组8年6次获全国优秀质量管理小组称号。

在四期2号机组调试试运工作中,开展“大干四季度 争先建精品”专项活动,设立调试试运(含项目建设)党员先锋岗、党员责任区、党员突击队、党员服务队,创设党员先锋队书记领衔项目,开展“领题践诺 争先创优”党员“岗区队”创建项目申报评比,同时纳入全年评先创优表彰范畴,推动企业文化向管理实践延伸,与管理实践相融相促,转化为员工的价值遵循和行为习惯。

宁波市鄞州区连续4年举办“技能精英培育班” 打造优秀高技能人才“蓄水池”

“非常感谢人社部门搭建了这么好的平台!回顾半年来的集中学习,不仅学到了新技能,还能与全国劳模竺士杰等工匠大师们零距离交流,让我深切感受到了新时代技能人才大有可为。我将把自己所学的知识和技能带回企业,在生产实践中磨炼提升自己,为企业为国家做出应有的贡献!”12月3日,在第四届浙江宁波市“技鄞未来”技能精英培育班结业仪式上,宁波世纪恒祥自控技术有限公司技术骨干毛松感慨道。

技能兴则业兴,鄞州区作为制造强区,对技能工匠队伍有着旺盛而迫切的需求。为进一步提升制造业高技能人才综合能力,培育知识型、创新型、复合型新时代鄞州工匠队

伍,今年6月,该区人社局联合区总工会、鄞州职业教育中心学校、宁波市金城职业培训学校,举办第四届“技能精英培育班”,共有44名学员。他们分别从事钳工、电工、电焊、机械数控、服装制作等工作。

在为期半年的周末集中培训中,主办方邀请了来自宁波技师学院、鄞州职业教育中心学校和相关企业的21名工匠大师、专业导师为学员专题授课,主要内容有职业素养、工匠精神、企业安全、质量管理等通识类课程,还有高端装备、智能制造、工业机器人等先进技术及应用。为最大程度提升培训效果,促进理论和实践两结合,还组织学员访学交流,参观学校实训车间,围

绕着高端制造、产教融合等方面展开交流,感受学校紧张有序的学习氛围,进一步开阔视野。

近年来,鄞州区人社局、总工会积极探索“专才特训”育人模式,通过落实政策、整合资源、拓宽渠道,勇于在高技能人才培养上做加法,打造高技能人才“蓄水池”。截至2023年11月,鄞州区有技能人才34.1万人,其中高技能人才10.6万人。

可以说,精英班的成功举办就是“专才特训”育人模式的最佳实践。截至目前,鄞州区已经连续成功举办了四届“技能精英培育班”,累计培训学员250余人。通过培训,有近40名学员从高级工晋升为技师、高级技师,

60余名学员在各类职业技能竞赛中表现优异,获得高一级职业资格证书,20余名学员从普通员工岗转到技术型管理岗。“技能精英班”这一研修培育方式也成为了鄞州工匠、鄞州金匠银匠培育的一个新品牌。“鄞州区人社局党委委员崔利说。

在随后举行的“鄞匠逐梦”鄞州区技能大师联盟主题沙龙活动上,全国劳动模范、宁波舟山港桥吊大组长竺士杰,全国技术能手、浙江纺织职业技术学院资深教授潘超宇,鄞州职业教育中心学校技能大师、浙江省首席技师徐斌等技能大师,交流成长经历,共享工匠心得。

(张文胜 黄玺铭)

山东能源济三煤矿四项举措吹响职工创新成果转化应用“集结号”

近日,山东能源兖矿能源济三煤矿对受到兖矿能源评选表彰的2022年度、2023年上半年已在矿并完成推广应用的32项优秀职工创新成果进行成果验收结项工作,强化“四项举措”吹响职工创新成果转化应用“集结号”,加大成果现场推广应用,全面对标对表,迅速落实落细、确保见行见效,进一步助推扩矿并安全高效生产。

完善工作机制,确定成果推广“路线图”。围绕职工创新创优推广应用工作,明确牵头单位、成立工作小组、指派责任科室、建立专项工作联络群,制定推广应用机制和考核办法,强化转化职责,形成推广应用工作合力,进一步强化权责明晰、协调联动、齐抓共管的成果转化应用工作体系。

明确任务目标,立下落实责任“军令状”。该矿召开由工会、安监处、各专业副总工程师、责任科室负责人组成的创新成果推广应用工作推进会,讲明详细公司推广应用创新成果的重要意义,对照公司下发的推广应用台账、制定《职工小改小革创新成果推广应用分工表》。通过会议对符合业务范围的成果进行调查、摸底、分析,确定“集中协商、自主认



●济三煤矿创新成果生产现场验收

领、合理分配”的工作思路,将167项优秀职工创新成果充分细化分解为11个专业类别,责任科室12个。实行“网格管理、定员定责、

专人负责、层层压实”工作模式,组建由26名网格联络员,专人专职、AB角随时补位的联络小组,公开分工责任清单,将责任落实到

兴发集团核心价值观发布

企业核心价值观是在企业不断发展过程中形成的管理理念与行为准则,是引领企业进行一切经营活动的指导性原则,在企业文化建设中具有基础性作用,是精神文化体系的核心。2023年,湖北兴发集团与三峡大学联合组成专家小组,经过一年时间的调研和研讨,围绕兴发集团发展的愿景、使命和战略凝练出核心价值观,经集团党委审定,最终确定兴发集团的核心价值观念为“创新、责任、诚信、奋斗”,近日正式发布。

核心价值观系统地解答了兴发集团的发展历程、存在意义、发展目标、实现方法和价值评判标准等基本问题,为倡导广大员工共

同遵守的行为准则、凝聚广大员工的思想力量和力量提供了目标方向和依据。大力传承和践行企业核心价值观,不仅对推进企业文化建设具有重要意义,而且对促进企业的改革发展稳定、增强企业的综合竞争力,实现新时代高质量发展具有重大意义。

创新——与时俱进,开拓进取,敢为人先。创新是方向。经营模式创新、组织结构创新、技术研发创新、产品创新、渠道创新、管理创新等,公司可持续发展,需要持续创造增量的能力。因此,公司拥有创新驱动战略、文化及机制,以及具有创新能力的人才队伍,是企业实现可持续发展的根本动力。

责任——主动履责,勇于担当,尽职尽责。责任是保障。公司对股东、客户、员工、合作伙伴、环境和社会分别承担经济责任、政治责任、社会责任和特殊责任。公司提倡员工忠于职守,勤勉敬业,坚持因地制宜,把对国家负责、对企业负责、对家庭负责作为日常的行为准则,认真履行应尽的职责和义务,实现员工与企业共同发展、企业和社会共同进步。

诚信——诚实守信,忠诚企业,言行一致。诚信是基石。“诚”是企业聚心之魂,“信”是企业立足之本,是企业的品牌,也是最重要的无形资产。公司以客户第一,讲信誉、重信

义、守信用、诚信经营、依法治企;公司提倡员工言行一致、恪守承诺、爱岗敬业、忠于公司,坚决贯彻集团党委的决策和部署,严格执行规章制度,自觉遵守公司纪律。

奋斗——自力更生、艰苦奋斗、崇尚劳动。奋斗是动力。“住偏岩屋、睡棒棒床、吃洋芋果”铸就了以艰苦创业、迎难而上、无私奉献为核心的“猴子包精神”。艰苦奋斗不仅是对历史的尊重,更是公司爬坡过坎必须恪守的信念,是全体员工崇尚的最高思想境界和精神品质。奋斗者靠劳动、靠汗水、靠努力,展现出不畏艰难困苦,不懈拼搏进取的精神风貌。(兴发)