

做实“暖心回访”

孙疃矿激励干部担当作为

今年以来,安徽孙疃矿坚持严管与厚爱相结合,做细做实“暖心回访”工作,帮助受处分干部深化认识、正视问题、改正错误,让“掉队”的干部“跟上来”,激励他们轻装上阵再出发。

因人因事施策。该矿把“暖心回访”工作纳入“一人一事”思想政治工作范畴。每当有党员干部在安全、生产、经营、管理等工作中因出现问题而受处分时,该矿会专门为他们分别填写一份内容较为详细的登记表并留存;提醒其系统分管领导、所在党支部书记要及时与其本人和同事沟通交流,在第一时间对受处分人员的主观认识、精神状态等进行综合研判。同时,定期跟进,以便全面了解受处分人员在受处分期间的现实表现和思想状态,及时做好心理疏导,帮助其端正态度、放下“包袱”,及时调整心态。

突出组织关爱。在“暖心回访”工作中,该矿除了暖心帮教外,更加注重对受处分人员的心理建设,严字当头,晓之以理,动之以情,突出管理刚性,切实让他们从内心深处增强敬畏意识、法纪意识。对正视错误、履职积极认真、且在受处分期间再没有新的违纪行为的受处分人员,该矿在其处分期满后按相关规定恢复其党员权利和解除处分,并按规定将回访结果通报其所在单位和有关部门,充分体现组织的温度,努力让“暖心回访”工作成为教育人、转化人、激励人的有力抓手。

(张雯)

双龙公司
知“艾”防“艾” 共享健康

“今年12月1日是第36个‘世界艾滋病日’,面对艾滋,全社会要共同参与,凝心聚力,目标一致,共抗艾滋,共享健康……”日前,安徽淮北双龙公司职工服务站门前“世界艾滋病日”宣传活动吸引了许多职工参与。此次活动引导干部职工正确认识艾滋病,知“艾”防“艾”,提高防治意识和自我防护能力,树立健康积极的婚姻家庭观念,推进家庭幸福、社会和谐稳定。

双龙公司计生委将艾滋病防治宣传教育纳入职工日常宣教中,积极开展“世界艾滋病日”主题宣传活动,进一步宣传普及艾滋病防治知识,全员用“心”参与艾滋病防治工作,共享健康生活,共建幸福家园。活动现场,计生网员对艾滋病传播途径、如何预防等知识进行了详细讲解,重点讲解了日常生活中预防艾滋病的细节及如何与艾滋病患者相处等知识。同时为大家发放了有关艾滋病传播途径、如何检查和预防艾滋病的宣传资料,对职工提出的问题现场进行解答。

“与艾滋病病人及艾滋病病毒感染者的日常生活和工作接触不会感染艾滋病的,树立健康积极的恋爱、婚姻、家庭及性观念,是预防和控制艾滋病传播的根本之路,养成健康文明的生活方式和行为准则很重要,咱们要全员参与、共同行动,合力共抗艾滋……”计生网员的呼吁让现场的职工更清晰地认识到艾滋病预防的重要性,有效增强了职工安全意识和防范能力。随后开展的艾滋病防治宣传知识有奖抢答活动,把活动推向了高潮。大家积极答题,答对的职工获得肥皂、牙膏等小奖品。

职工们纷纷表示,学会了更多防“艾”抗“艾”知识,一定遵纪守法,养成健康行为和生活方式,自觉传播、努力践行健康、文明的恋爱、婚姻、家庭生活理念,实现身心健康、家庭幸福、企业和谐!

(张双侠 杨宇)

川东北气矿
开展专项素质提升培训

近日,川东北气矿行政事务中心组织开展了“强安全意识保安全生产”专项培训工作,气矿各个中心站、片区管理站的一线员工共计90余人参与培训。

此次专项培训学习了《气矿2023第一季度至第三季度监督检查问题》《川东北气矿冬季生产方案》等內容,详细介绍了近期分公司现场巡查问题和冬季生产方案重点内容,强调了生产管理中存在的作业许可、三项纪律、施工现场管控和设备设施的问题,参训人员围绕落实好两个现场安全管控、执行好冬季生产方案两个方面内容,进行了深入探讨和交流,并结合各中心站、片区管理站的生产特点进行了经验分享。

针对下一步工作,培训要求:一是要统一思想、齐心协力,结合气矿冬季生产方案相关要求,将各项措施落实到位、督促执行到位,全力做好冬季天然气安全生产工作。二是要深入学习近期气矿QHSE监督检查发现问题的原因,要举一反三杜绝同类问题的发生,确保问题解决后不反复、不反弹,确保生产安全受控。三是要主动担当作为,发扬上产精神,克服“人手少、任务重、杂事多”等困难,肩负起岗位职责,全身心投入到当前重点工作之中去,做好年终岁末天然气产量的冲刺工作。四是要加强员工思想动态和能力素质提升工作,加大学习培训力度,创新开展员工岗位练兵,加快员工队伍成长成才,为气矿高质量发展提供坚实的人才保障。

(谢伟)

川煤绿水洞煤矿
用民生温度检验党建融入中心工作深度

2023年以来,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿党委把职工群众满意不满意、赞成不赞成、答应不答应、认可不认可作为评判党建融入中心工作成效的根本标准,聚焦职工急难愁盼问题,实打实把惠民生、暖民心的事办实、办细、办好,用民生“温度”来检验党建融入中心工作的“深度”,推动企业安全生产经营管理工作稳步发展。

强化安全管理
保障职工生命财产安全

“我们要始终不渝瞄准‘五零’目标不动摇,越到年关越不能松懈,越到目标冲刺关键阶段越不能掉以轻心。”近日,绿水洞煤矿党委副书记、矿长卢运海在矿井调度早会上强调。

作为“水、火、瓦斯、煤尘、顶板”五大灾害俱全的矿井,绿水洞煤矿目前已已有40余年的开采历史。越往下水平开采,灾害越重,安全管理难度越大。

面对困难,绿水洞煤矿党委在公司二十对矿井中率先落实党委安全第二议题制度,将制约矿井安全生产的阶段性难题纳入党委会议题来研究落实,今年以来解决了

3133过构造带、3223断层治理、3123皮带转弯等安全难题;强化事故案例警示教育学习,编印了《绿水洞煤矿事故案例集》印发到职工手中,开发了“绿煤学习平台”手机APP,上传全国煤矿典型安全事故案例供大家学习反思的同时,深入开展了党员、女工家属送案例下基层活动,班前会、安全文化活动日、调度早会案例视频警示教育活动,井口安全文化宣教室“看视频、逮违章、领红包”等丰富多彩的案例警示教育学习活动,提升职工自觉学习安全事故案例的积极性与自觉性;开展工伤预防培训,提升职工自保互保能力;落实责任,强化现场安全监管。建立了党政工团齐抓共管的安全共管机制,在严格开展管理人员跟带班值班安全责任考核的基础上,常态化开展群监网、青安岗深夜和周末查岗、家属协管到基层开展安全宣讲、安全帮教、“井口十分钟、安全一堂课”等活动,创建了党政工团齐抓共管的大安全格局。

今年以来,矿井安全生产标准化保持国家一级,杜绝了重伤及以上事故,截至11月23日,累计实现安全生产3869天。

优化矿区环境
提升职工民生幸福指数

“职工宿舍重新进行了粉刷,安装了网线、空调,新建了厕所、阳台和厨房,并为我们发放了新的床上用品。”

“矿上提升了班中餐标准,新购了保温保温饭盒,热乎乎的班中餐送到井下、吃在班中,我们觉得很暖心。”

“职工澡堂增加了洗浴位、如厕位,对吊篮进行了整改,现在再也不为出井洗澡犯愁了。”

……

今年以来,绿水洞煤矿把服务职工“六项实事”和提升职工生活品质工作任务纳入到企业年度重点工作部署中,把“创新工作室改造”“两堂一舍改造”“更新基层职工安全学习设备设施”“修建660水泵房”“350外广场修建篮球场兼作停车场”“打造矿部表层文化阵地”等六个“为职工办实事”作为提升职工幸福生活的重点,持续做好生产工作环境升级改造,为职工创造干净卫生舒适的工作生活环境,不断提升职工群众的获得感、幸福感和归属感。

加大帮扶力度
筑牢职工民生福祉基石

“大哥,这是矿上给您的困难帮扶救助金,我们给你送来了。你一定要相信组织,相信自己,我们一起努力,一定会好起来的……”前不久,该矿工会主席寇含遥带着矿井党政工领导的牵挂,在为华蓥人民医院和广能医院住院职工送去慰问金和慰问品。

今年以来,绿水洞煤矿坚持把各项惠民政策落到职工群众心头,进一步建立完善了困难职工帮扶、困难党员帮扶、困难劳模慰问帮扶机制,按照“制度健全、管理有序、操作规范、群众满意”的原则,扎实开展送温暖活动,据了解,截至今年10月底,该矿利用矿井工会资金、借助外来资金及领导干部“一帮一”帮扶机制共为80名困难职工发放困难帮扶资金40余万元,真正做到了不让一名职工因为经济困难而上不起病,不让一位职工子女因为经济困难而上不起学。

“把为民办实事、惠民生、暖民心工程落到实处,企业党委责无旁贷。只有关怀到位,解除了职工的后顾之忧,他们才会安心工作、愉悦生活,惟其如此,企业安全也才会得到保障。”该矿党委书记胡安华说。

(李晓波)

鹤煤三矿 绷紧“廉洁弦” 筑牢“不腐墙”



11月29日,笔者从河南能源集团鹤煤三矿纪委获悉,今年以来,该矿认真贯彻落实集团公司党委全面从严治党要求,不断创新廉洁宣传教育形式,多措并举推进廉洁文化建设,营造了风清气正的干事创业氛围。

以学促廉,拧紧“总开关”。该矿开展形式多样的党风廉政教育,每月组织党员干部集中观看警示教育片,结合典型案例开展警示教育,引导党员干部增强廉洁自律意识,培育公司特色廉洁文化。要求党员干部和关键岗位人员围绕案例开展研讨并撰写观后感,筑牢全员“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想堤坝。

以谈促廉,紧绷“廉洁弦”。该矿纪委运用监督执纪“第一种形态”,对新任职干部开展廉洁谈话,让“红红脸、出出汗”成为常

态。开展节前廉洁提醒,向矿领导班子成员、中层管理人员和关键岗位人员发送廉洁提醒短信,将警示教育融入温馨祝福中,教育干部过好“廉节”,守好“廉关”。

以展促廉,树好“风向标”。该矿不断丰富党风廉政教育形式,举办廉洁警言书法比赛,征集“廉政”名言警句拓展反腐倡廉教育内容和形式。召开“三大员”会议,充分发挥纪委委员、纪检委员、党风廉政建设群众监督员“三大员”的作用,引导纪检委员与新任职干部、重点管控人员结对子、签协议,实行精准教育、帮扶。持续增设廉政文化长廊中的“廉”元素,多次利用长廊开展现场研学警示教育、主题党日等活动,让干部职工在耳濡目染中接受教育。

(姜世军)

创新模式 提升素质
蒋庄煤矿弘大公司打造复合型“匠才”

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿弘大公司不断创新人才培养模式,全方位提升技能人才素质,倾力打造复合型“匠才”队伍,营造了浓厚的创新氛围,助力公司转型发展。

该公司持续推进“一带一路”“双培养”模式,制定新入职大学生培养方案,实打实对新入职员工进行“一对一”“定向式”教学培训和定制帮带,推选全国煤炭技能大师和劳动模范作为科研带头人,对骨干工程技术人员进行结对组合,带动双方理论与实践双向学习、双向互补,促进双方共同提高。

“我们设立不同层次的目标,及时动态调整

培养计划,建立阶梯式培养体系。让每名师傅在带技术的基础上,还要带思想、带作风、带纪律和保安全、保提升,帮助徒弟设立阶段目标,做好生涯设计。”该公司党支部书记陈波说。

他们开展引智交流会,通过与合作单位、合作院校进行技术座谈交流,参观对标企业现场、产品展览会等形式,为员工搭建学习平台,拓展了员工的创新思维。通过建立技能大师创新工作室,开展自主创新,技术改造,对现有的主导产品进行升级改造,使产品具有时代感,增强市场竞争力。成立研发攻关专班,对胶带输送机配套的特色产品进行研发,

提高胶带输送机的产品附加值。

“我们瞄准市场前沿技术、精准发力突破,自主研发制造的矿用液压固定式冲击破碎机,提高了破碎作业效率,改善了工作环境。与山东科技大学合作研发的巷道门式液压支架机械手循环搬运临时支护系统已投入付煤公司应用,并申报了山东省重大科技项目。”该公司主任工程师蒋兴凯介绍。

他们充分发挥团队聪明才智,推进技术、工艺革新改造,相继完成了托辊轴自动上料装置、电动物料车设计制作和托混生产线改造等20余项创新成果,为公司创效300余万元。

元。通过开设发展小建议、工作小计划、管理小经验、创新小智慧、创效小技巧“五小”课堂,让员工在对标中学经验、在对照中找差距、在对齐中定目标,提升攻坚能力,炼就了担当作为的真本领。

“我们每季度组织一次科技创新交流分享会,每半年对科研团队工作进行考核评估,对科研成果或创新项目完成较好的给予表彰奖励。实现了人人有责任,岗位有指标,激发了员工在岗尽责履职的活力,使公司凝聚起转型升级、优化增长、可持续发展的蓬勃朝气。”该公司总经理雷声说。

(陈园园)

河南油田采油一厂塔河项目部开展“红旗井站”评比活动

“TH12536罐区标准化建设水平高,又可当选11月份的红旗井站了。”11月26日,河南油田采油一厂塔河项目部红旗井站评比小组检查完TH12536罐区后,让罐区员工吃了颗定心丸。

开展以红旗员工、红旗班组长、红旗井站、星级员工为主要内容的红旗评比活动,是塔河项目部开展“转作风、保服务、创收效”劳动竞赛的载体,也是深入开展“我为群众办实事”的有效举措。活动旨在进一步提升干部员工岗位履能力,改进工作作风,让有能

力、有技术、有本领、思想先进的员工脱颖而出,激发干部员工学技能、强管理、保服务、创效的积极性。

每月的红旗井站评选,项目部在各分队初步评选推荐的基础上,按井站评比考核细则进行现场量分评选,按照分值优中选优,让每月标准化程度高、安全生产好、当值员工技能强的5个井站脱颖而出,成为当月的学习标杆。

在每月个人评选环节过程中,各党支部采取无记名投票的方式,组织在岗员工结合自己的行为表现,进行民主测评、打分,按照综合

得分推荐上报红旗员工、红旗班组长、星级员工。月底,项目部油矿党总支通过现场宣讲、集体无记名投票方式,最终评定出相关人选,在每月绩效考核中进行奖励。今年7月份,延涛带班巡至TH10201井时,发现加水漏斗正面往外冒油,立即采取停抽、关闭水套炉生产进出口阀门等措施,避免了安全环保事故发生。延涛当之无愧地被评选为当月的红旗班组长。

“被评上了,对我们来说,是动力更是压力,只有更加努力工作,才能保持住荣誉。”10

月份的红旗井站12-1计站站长权伟东说。作为红旗井站,要对当月所检查出的问题及时进行整改,否则在次月评选时,将采取一票否决制,不得参评。通过“红旗”系列评比,项目部干部员工队伍的作风进一步好转,凝聚力、战斗力、向心力得到了进一步增强。

自第二批主题教育开展以来,干部员工主动开展生产抢险20余次、排除安全隐患15起;积极开展安装平板阀、挂抽、更换光杆等13井次,对26个井站开展标准化建设,已有32名干部员工受到甲方月度奖励。(谭吉辉)

铺就高技能人才发展之路
一机集团再添5位“全国技术能手”

近日,人力资源和社会保障部发布《关于授予2021-2022年度职业技能竞赛优秀选手全国技术能手称号的决定》,内蒙古一机集团环瑞特公司焊接操作工蔡春波、装配钳工胡啸,六分公司装配钳工梁琪,四分公司装配钳工秦瑞军,三分公司装配钳工李保华5名职工获得“全国技术能手”称号。在第七届全国职工职业技能大赛中蔡春波获得焊工项目个人第五名;在兵器工业集团第十届职业技能竞赛装配钳工组梁琪、胡啸获得第一名,秦瑞军、李保华获得第二名。

近年来,一机集团大力实施“人才强企”战略,始终把人才队伍建设作为一项重要的

战略任务来抓,通过创新培育机制,积极建设高素质劳动者队伍,为公司高质量发展提供坚实的智力支持和人才保障。

从职工技术技能素质提升到培育大国工匠,一机集团持续完善培训体系和能力提高机制,大力推进领军人才培养和“蓝领专家”培养,广泛开展职业技能大赛、“一专多能”和“高师带高徒”等活动,为技能人才提供了更多晋升的机会,充分调动了技能人才学习新知识的积极性和主动性。树立更加开放的人才观,坚持五湖四海、任人唯贤,畅通科技、技能、管理人才发展通道,建立完善项目责任制和带头人制度,多渠道引才引智,把各方面优

秀人才吸引集聚到公司的发展事业中来。特别在特有工种、关键岗位推行高级技师、技师、技能能手等职级,激发职工练本领、强素质、做贡献的积极性。充分发挥关键技能人才的带头示范作用,持续开展“高师带高徒”活动,发挥好传帮带作用,打造“师承效应”,使技能人才的高招、绝技和经验得到广泛推广。

只有建设好“孵化器”,才能“孕育”出过硬的工匠级高层次高质量技能型人才。一机集团紧贴市场需求,积极开展教学改革的探索与实践,成立了培训中心,新建了集民品适应性培训、综合性培训及精益研修于一体的实训基地,有

效提升了公司教育培训的专业化水平。畅通具有企业特色、灵活高效的员工职业发展通道,形成凭技能得到使用和提升、凭业绩贡献确定收入分配的“赛马机制”,使企业所需的各类人才有奔头、有动力。同时,充分发挥国家级技能大师工作室专家团队的带头作用,选拔有潜力、肯钻研的年轻技能人员进行专项技能定向培养,实现高技能的代际传承。眼下,在一机集团各条生产线上“学技术、练本领、比技能、创一流”已蔚然成风,一批尽职尽责、不畏艰难、勇挑重担的工匠人物正脱颖而出……

(朱小萌)