



## 江南工业集团 在省国防第二届 职工技能大赛中获佳绩

■ 鲍朝朝

11月17日至20日,在湖南省国防科技工业第二届职业技能大赛上,中国兵器江南工业集团荣获优秀组织奖,数控加工分厂员工卢浩文、莫宇翔分别获得数控铣工、数控车工赛项优胜奖,其中卢浩文获得数控铣工赛项第四名。

此次大赛是由省国防科技工业局、省人力资源和社会保障厅、省总工会联合主办,省国防工业工会承办的一项全省性国防系统职业技能比赛。大赛设数控车工、数控铣工两个赛项,均为实操竞赛,赛时达6个小时,重点考验选手的工艺能力、数控编程能力和机床操作能力。全省共有28家单位52名选手同台竞技。

相比往届大赛,本次竞赛突出了智能制造相关内容,选手们需要通过计算机进行数字化设计与编程,应用数控机床的自动化高精加工功能最终完成产品加工。公司积极组队参赛,由兵器工业关键技能带头人马鸣炎带队,选派卢浩文和莫宇翔参加比赛。参赛选手们在大赛中交流了技能,积累了大赛经验,得到了较好的实践锻炼。



## 加强源头管控 实现减污降碳目标

中安联合认真学习习近平总书记视察九江石化重要指示精神,坚持源头管控、全过程减污降碳目标不动摇,在规范向淮河排放一滴污水承诺的同时,保障煤化工装置安稳高负荷运行,实现煤炭高效气化,履行“清洁高效利用煤炭”使命。

图为11月15日,中安联合员工在污水处埋装置生化池进行巡检。赵天奇 摄影报道

■ 王建 刘提 郭炳驰

近年来,山东能源集团采矿能源东滩煤矿企业坚持以构建群安安全体系为发力点,以大力创建全员创新企业为落脚点,聚焦“主阵地”、畅通“主渠道”、唱响“主旋律”,实现了生产与安全同频共振、安全与稳产互促共赢。矿先后被评为山东能源2023年全员创新企业、“安康杯”竞赛优胜单位、模范职工之家。

## 聚焦建功立业“主阵地”, 打好“攻坚战” 纵深推进创先争优竞赛

围绕智能化建设、重大灾害治理、“两化融合”,该工会大张旗鼓开展“当好主人翁、建功新时代”“建功‘十四五’、奋进新征程”等主题劳动竞赛。大抓基层基础建设,灵活开展岗位练兵、实操培训等小型多样的技能竞赛,促进了人人学、岗岗练、层层赛。今年“最美东滩矿”首届全员岗位技能大比武活动,在采矿竞赛9个竞赛项目中基础上,还延伸拓展了2个矿级工种,组织发动482人参加岗位技术比武,以赛促学,磨炼精兵。

▶▶▶【上接P1】

于是,在顾鸣琼的牵头下,启动了照明行业层面的“消费侧节能照明”(CSSL)项目。她在二十多家企业间反复周旋,起初不少企业都希望更专注自身发展,并未意识到这样的合作长远期的社会效益。顾鸣琼从新兴产业链各环节的商业机会的角度入手,一次又一次地与各方进行沟通。最终,以飞利浦为首的二十几家欧洲企业经过八个月的沟通讨论,建立了一个完整的商业框架,为LED商业化发展铺设出一条完整的产业链,飞利浦在其中负责光源器件的设计与制造,而其他企业则在其下游领域进行研发和制作。这样的合作极大地降低了LED产品在各环节的工艺制造成本,使成品价格从原来的200欧元降低到了个位数,同时,产业链的打通也建立起了良好的产业生态,更多灯具公司开始选择从传统光源转向使用LED光源,而多家基础光伏企业也加入,也加快了LED光源的普及和推广。基于LED的智能灯,正是在CSSL项目的团

年年改,季季改,月月改,三年技改20余次,累计创效千万,2023年仅节约天然气和节电预计降本超490万元以上。

■ 杜家军

“年年改,季季改,月月改,周厂长可是把元明粉”的设备流程改得‘妈都不认识了’。”这是中石化江苏油田元明粉公司元明粉厂熟悉厂长周凌的老员工开玩笑的话。说是玩笑话,却又是一句实实在在的实话。3年中,他带领团队技改20多次,元明粉产量超设计指标7万吨,2023年仅节约天然气和节电预计降本超400万元以上。

2010年,这处如今被改得“面目全非”的元明粉生产流程上马时,周凌还是一名叫刚从学校毕业的盐化专业学生的“新兵蛋子”,13年间先后担任技术员、车间主任、副厂长、厂长,而元明粉厂也成长为中国石化下属最大的元明粉生产企业。

元明粉行业竞争异常激烈的“红海市场”,在江苏淮安高家堰聚,一条运河边,一字排开都是元明粉企业,全是“剃刀见红”的竞争对手。江苏油田元明粉厂是唯一国企。近年来,元明粉价格大幅波动,尤其是2023年,元明粉从每吨400多元跌至280多元,跌至多数企业的“生死线”。

技改压降成本,成为“华山一条路”。

从2020年初起,元明粉厂就面临产品价格大幅波动,新改造工艺流程和长期停用的设备重新启用,转岗员工多“三大难题”。新任担任厂长的周凌迅速组织员工反复讨论,瞄准生产指标最优化、能耗指标最小化、效益指标最大化目标,通过加强技术改造、优化工艺流程一系列举

“一盘棋”统筹规划

有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、肯奉献是综采二队的管理理念和目标。该队发挥党员包班组作用,利用技术骨干培训、月度总结会对每月重点工作、困难问题及时“复盘”,由党员和骨干带头制定针对性措施,解决问题,引导大家心往一处想,劲往一处使,自觉履行岗位职责,干安全活、放心活、标准活。

综采二队队长范程介绍:“每日利用检修后的时间对作业区域范围内电缆进行更换、标化,保证了标准化工作的常态化,创建了标准化精品巷道,实现了以质促生产,以生产促质量,以质量安全。”

图为11月15日,中安联合员工在污水处埋装置生化池进行巡检。赵天奇 摄影报道

■ 王建 刘提 郭炳驰

近年来,山东能源集团采矿能源东滩煤矿企业坚持以构建群安安全体系为发力点,以大力创建全员创新企业为落脚点,聚焦“主阵地”、畅通“主渠道”、唱响“主旋律”,实现了生产与安全同频共振、安全与稳产互促共赢。矿先后被评为山东能源2023年全员创新企业、“安康杯”竞赛优胜单位、模范职工之家。

## 聚焦建功立业“主阵地”, 打好“攻坚战” 纵深推进创先争优竞赛

围绕智能化建设、重大灾害治理、“两化融合”,该工会大张旗鼓开展“当好主人翁、建功新时代”“建功‘十四五’、奋进新征程”等主题劳动竞赛。大抓基层基础建设,灵活开展岗位练兵、实操培训等小型多样的技能竞赛,促进了人人学、岗岗练、层层赛。今年“最美东滩矿”首届全员岗位技能大比武活动,在采矿竞赛9个竞赛项目中基础上,还延伸拓展了2个矿级工种,组织发动482人参加岗位技术比武,以赛促学,磨炼精兵。

▶▶▶【上接P1】

于是,在顾鸣琼的牵头下,启动了照明行业层面的“消费侧节能照明”(CSSL)项目。她在二十多家企业间反复周旋,起初不少企业都希望更专注自身发展,并未意识到这样的合作长远期的社会效益。顾鸣琼从新兴产业链各环节的商业机会的角度入手,一次又一次地与各方进行沟通。最终,以飞利浦为首的二十几家欧洲企业经过八个月的沟通讨论,建立了一个完整的商业框架,为LED商业化发展铺设出一条完整的产业链,飞利浦在其中负责光源器件的设计与制造,而其他企业则在其下游领域进行研发和制作。这样的合作极大地降低了LED产品在各环节的工艺制造成本,使成品价格从原来的200欧元降低到了个位数,同时,产业链的打通也建立起了良好的产业生态,更多灯具公司开始选择从传统光源转向使用LED光源,而多家基础光伏企业也加入,也加快了LED光源的普及和推广。基于LED的智能灯,正是在CSSL项目的团

# 周凌:“技改真的很‘上瘾’”



周凌带领团队向现场师傅请教技改方向

波动,尤其是2023年,元明粉从每吨400多元跌至280多元,跌至多数企业的“生死线”。

技改压降成本,成为“华山一条路”。从2020年初起,元明粉厂就面临产品价格大幅波动,新改造工艺流程和长期停用的设备重新启用,转岗员工多“三大难题”。新任担任厂长的周凌迅速组织员工反复讨论,瞄准生产指标最优化、能耗指标最小化、效益指标最大化目标,通过加强技术改造、优化工艺流程一系列举措全力降本。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。

“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。

小波动中思考设备流程技改的可能性。

“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。

“只有熟悉,才有把握下手。”元明粉厂建厂13年,4000多个日夜的陪伴,周凌把整套工艺流程摸得一清二楚,对流程了如指掌,密如蛛网的管线,几百个大小阀门的开关控制,他都记在心里。每天巡查全厂各个岗位,周凌都要一个环节一个环节地找,和当班的员工一个个聊,技改的“金点子”有时就是这样“聊”出来、“找”出来的。他时刻关注产品质量,关注流程生产运行情况,从微

小波动中思考设备流程技改的可能性。“越改越降本才会越改越上瘾”。近三年来,仅大的技改项目,周凌就带着厂里的技改团队“折腾”不下20次,改出了效率,更改出了效益。在周凌的带领下,元明粉厂先后组织进行了“天然气锅炉运行改进与热效率挖潜”、“元明粉产品质量提升”、“机泵控制优化改造节约电挖潜”等重大攻关创效项目。

在他的努力培养下,还带出了一批技改的精兵强将。2022年,周凌就带领员工技术骨干优化降低锅炉主汽负荷,吨产耗天然气指标下降3.39立方米,仅此一项年节约天然气(费用)300多万元。对循环水泵进行变频改造,功率由250千瓦下降到180千瓦,年创效30万元以上。

通过技改,元明粉厂日产量由2021年的801吨提升到1052吨,年产量超28万吨设计产能,今年预计完成35万吨;吨产耗天然气降至52.53立方米,远低于设计指标71立方米;吨产耗电降至48.08千瓦时,远低于吨产耗电62千瓦时的设计指标。

这,才是让周凌技改“上瘾”的真正原因。