

中哲集团 首届“超级演说家” 决赛落幕

近日,中哲集团举办首届“超级演说家”演讲比赛决赛暨第四届“周二学堂”结项典礼。

演讲赛围绕中哲集团企业文化展开,参赛选手从核心价值观“以客户为中心,以奋斗者为本,协作创新,保持艰苦朴素的精神”中任选一个或多个关键词作为主题展开演讲。来自集团各中心及子公司共 22 位员工参与比赛,经过初赛,11 位入围决赛。

决赛中高潮迭起。选手们紧扣主题,以鲜明的观点、精彩的语言、生动的事例,讲述了自己关于中哲价值观的故事和思考,展示了中哲人的风采。经过激烈的角逐,6 名选手分别荣获一二三等奖。

中哲集团 2023 年度的“周二学堂”以“文化、榜样、服务、奋斗、创新、成本”为主题,从 5 月持续到 10 月,集团各中心及子公司接力授课,讲述他们对这六大主题的理解,共同呈现了 22 堂精彩的课程。结项典礼上,集团领导为表现突出的团队和讲师颁奖。

中哲集团董事长杨和荣在典礼上致辞,他对中哲核心价值观进行了深入浅出的诠释,强调优秀的价值观对人生产生的重大正向影响,并对办好明年的“周二学堂”提出了进一步的期望。

文化是根,只有扎好根,才能更好前行;学习能力是水,只有不懈学习,才能持续性地创造未来,保持生机。 (张文胜 毛江莉)

政企共建促发展 广元市应急管理局和华荣能源 赵家坝煤矿联合开展主题党日 活动

11月24日,四川广元市应急管理局机关第四党支部和华荣能源赵家坝煤矿机关党支部,联合开展“政企联动听建言、服企助企促发展、联合寻古迹汲力量”主题党日活动。

广元市应急管理局机关第四党支部和赵家坝煤矿机关党支部开展党建联建共建活动,通过参观国家 4A 级风景区翠云廊、讲主题党课等活动,深入交流探讨,促进优势互补。

青石古道历尽沧桑,夹道古柏林立成廊。今年 7 月,习近平总书记来到翠云廊考察。此次党建联建共建,双方将踏寻翠云廊作为起点,学习习近平总书记在四川视察时的重要指示精神 and 习近平生态文明思想。

在翠云廊,大家沿着总书记的足迹,跟随讲解员一路走蜀道、赏古柏,“衔空三百里,一色郁青苍”,聆听 7778 株古柏的历史,遥看平均树龄 1050 年的古柏,历经沧桑千年,翠云廊的行道古柏依然枝繁叶茂。

广元市应急管理局副局长苏琪均讲了一堂“政企联动听建言,服企助企促发展”的党课,通过交流探讨,对党建、日常工作等进行互倾互述、填写意见征集表,征集了解市应急局在服务企业安全生产过程中的不足、意见等。

双方表示,将以此次党建联建共建为契机,从组织建设共促、党员队伍共育、优势资源共享、服务难题共解等方面,加强党组织之间的互识、互动、共进,发挥各自的优势,搭建共同的平台,达到共谋进步、共促发展的党建共建目标。 (曾春燕)

国家管网天水抢修中心 冬季大练兵为员 工“充电”赋能

为进一步巩固提高抢修队伍的专业能力,确保随时“拉得出、打得赢”,近日,国家管网天水输油气分公司天水抢修中心启动员工冬季大练兵活动,全面提升员工的应急抢修实战能力。

严冬挡不住练兵热潮,天水抢修中心突出练为训、练为用、练为战的“实战”特色。按照分公司关于员工冬季大练兵工作要求,以“比学赶超强技能,互促互学保冬供”的练兵目标,结合分公司安全生产经营实际,组织员工开展岗位练兵活动。

冬季大练兵活动分理论学习和实操训练,天水抢修中心制定相应的练兵计划,实现员工“每日有任务、每周一总结、月月一考核”的动态管理。冬季大练兵以“十大禁令”为指挥棒,以各岗位员工“应知应会”手册为工作抓手,将公司“三湾改编”“三支人才队伍建设”作为学习的主线,不断强化培训、现场运用,让员工明确“干什么、如何干、干成什么样、效果如何”的练兵方向。同时天水抢修中心将“冬季大练兵”活动纳入培训体系,不断丰富和完善员工的岗位技能,助推“大练兵”活动真正成为抢修队伍技能提升的助推器,有力提升员工的应急处置能力。

下一步,天水抢修中心将变“熬冬”为“冬训”,转变员工思想,淬炼员工毅力,让员工通过苦练技能本领,展现管网铁军良好的素质和精神面貌,实现技能稳步提升。 (周杰斌)

川中油气矿南广作业区

“四聚四提”筑就攻坚上产坚实“思想阵地”

今年以来,川中油气矿南广作业区强化党建引领,聚焦上产中心工作,从四方面入手,筑就攻坚上产思想阵地,聚力打造一支思想素质高,技能水平强,敢于担当、锐意进取的攻坚上产团队。

“聚”焦宣传阵地,“提”升思想认识。以党的二十大精神铸魂领航,聚焦“形势、目标、任务、责任”,通过中心组学习、“三会一课”、专题研讨、主题宣讲、座谈交流等,深入学习宣传贯彻。组织开展以集团公司先进工作者李勇及分公司劳模刘丽等为代表的先进、劳模主题宣讲活动,每年组织两期员工思想动态分析会,加大新闻媒体内外报道力度,立足多载体宣传阵地,积极传播正能量,引导员工正确面对发展机遇与挑战,与上产发展同频共振。

“聚”焦培训阵地,“提”升团队素质。构建作

业区“计划+目标+责任+载体+考核”多维立体教育培训机制,以党支部、中心站、技师工作室三个单元为依托,着重打造高素质攻坚上产团队。采取“到角探 1 井送外跟班学习、到作业区含硫孵化基地磨溪 31X1 井轮岗学习、将新井建设现场作为实战课堂”等方式夯实上产先锋实力,持续推进作业区周五技术管理人员“大讲堂”机制,组织机关及后辅人员开展线上综合素质测评,开展作业区“拼技能展风采 建新功”职业技能竞赛,充分采用“集中+自主”“综合+专项”“线上+线下”等多种形式载体,全年共开展各类培训 256 场 1536 人次,分别在油气矿、分公司级技能竞赛中取得优异成绩。

“聚”焦活动阵地,“提”升队伍凝聚力。深化“党建+N”融合载体助力新区上产、老区

挖潜等中心工作。结合主题活动,成立党员、团青、巾帼攻坚先锋队,形成党支部、中心井站、重点项目党小组等点、面、线嵌入式作战堡垒,全员凝心聚力,顺利完成南充 1 井等 4 口新井投产,老区深度挖潜 2594 万方。聚焦南充 1 井党建护航项目,充分发挥联合效力,牵头组织召开了冲刺阶段动员、与轻烃厂联合开展“攻坚上产 党员先行”主题党日,为重点项目保驾护航。将工会活动下沉到中心站,分别到莲池中心站、充西中心站开展围绕老区挖潜和助力上产为主题的班组文体活动;组织了“听党话忆初心 担使命”党员签名及“知岗、讲岗、爱岗”岗位讲述等系列活动。针对新井上产及高温酷暑等特殊时期,持续开展送慰问送关怀,及时送去牛奶、食品及防暑慰问品

等 3000 余件,进一步增强员工的归属感和幸福感。

“聚”焦文化阵地,“提”升内合活力。立足石油工业文化遗产,讲好传承故事,组织广大员工到女基井、板桥苏联专家楼开展“传承石油魂 激发上产志”主题活动,重温上个世纪老一辈石油前辈的艰苦奋斗史,开展了女基井设备维护保养,用传统文化砥砺人心。结合党支部撤并调整,提炼出了莲池党支部的“四星耀莲池”及龙女寺“融创”特色子文化,强化价值导向。通过拍摄作业区形象宣传片、机关滚动视频播放、展板橱窗、培养作业区历史人文解说员等多种方式,扩大企业文化的传播力和影响力,用企业文化导向人心、凝聚动力,为上产发展助力赋能。

(宋晓红)

从零开始 向零迈进 ——华塑股份“安全思想大讨论”活动侧记

■ 陈春秋

你对“安全永远第一”的思想,如何看、怎么做?安全管理中如何做到“两个最严”?纵观十年发展历程,结合本岗位实际,安全工作得与失有哪些?

淮北矿业集团华塑股份为深刻吸取近年来化工行业安全事故教训,11 月初,制定《关于深入开展“安全思想大讨论”活动的通知》,全体干部从公司、厂部、车间、班组四个层面,就“班组安全建设的难点、安全培训工作的着力点在哪里”等六个方面进行全员大讨论。

打好“安全牌”

“安全永远第一,并列第一都不行,必须把安全放在第一位”“严,不是有多凶、不是罚多重,而是严而有方、严而有序,对事不对人。”11 月 15 日,在电石分公司,公司主要领导听完大家的发言后强调,所有安全事故都是可以避免的,为了每一位兄弟姐妹,要全力以赴抓好安全生产。

“怎样实现安稳长满优运行?我觉得没有捷径可走,只有通过加强隐患排查消除,强化风险辨识和风险控制、减少设备的非计划性检修来实现。”从分公司经理到车间主任,从班组长到普通职工,大家欢聚一堂,敞开心扉谈感受、说体会、提建议,共商安全大计。

聚焦“承包商”

“全方位加强承包商的安全管理,逐级落实安全生产责任制及各项奖惩激励制度,充分发挥承包商的工作主动性,提升自主管理能力。”为确保讨论取得效果,公司领导班子成员深入各党支部、车间班组,认真听取职工意见,加强引导,凝聚共识。

“每次更换承包商后都需要对管理制度进行学习和适应,入围承包商的素质良莠不齐,较多单位满足不了公司的安全标准要求。”机械动力厂副厂长柏庆申表示,在合规前提下对一些特殊工程,可以固定外委承包单位,避免承包商更新频繁。

开辟“新赛道”

扛起防范化解重大安全风险政治责任

■ 周云勇

近日,山西吕梁市永聚煤矿一办公楼发生火灾,造成重大人员伤亡,教训十分深刻。进入冬季,风多雨少、天寒物燥,加之用火用电用气增加,传统节日、大型活动集中,历来是火灾高发尤其是重特大火灾多发期。此次火灾事故暴露出该煤矿消防安全主体责任落实不到位,消防管理混乱、职工安全意识淡薄等问题。为深刻吸取教训,坚持人民至上、生命至上,切实做好年终岁尾消防安全工作,保障人民群众的生命财产安全,要坚决克服麻痹松懈思想,坚决扛起防范化解重大安全风险的政治责任。

全面排查,压实责任。扛起防范化解重大安全风险的政治责任,清醒认识当前形势和面临风险,坚决扛起政治责任,把防范化解重大安全风险摆在突出位置,增强风险意识,提高化解能力。深刻吸取事故教训,牢固

树立安全发展理念,强化底线思维,针对冬季火灾事故易多发等情况,加强用电、用火隐患排查。注重在日常检查、风险预测、安全监管一线实践中提高做好安全监管和应对自然灾害的能力,在安全生产事故处置和自然灾害应对中增强本领、提高能力,做到安而不忘危、顺而不忘堵、稳而不忘乱。要以四季度劳动竞赛活动为抓手,建立健全重大安全风险基础信息、责任分工、防控措施、应急处置“4 张清单”,全面排查治理安全事故隐患,最大限度消除各类安全隐患。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失追究责”要求,深入推进安全生产各项硬举措落实落地。当前森林草原火灾风险较高,要深入重点项目重点部位开展森林草原防火检查,压实安全管理主体责任、确保不出森林火灾事故。

果断处置,整合应急。扛起防范化解重大安全风险的政治责任,需要果断处置、整合应

急。“关注消防,生命至上”,时至年末,安全生产形势不容乐观,要妥善应对。一是要抓好消防宣传与培训工作,组织员工进行灭火演习,增强员工的消防安全意识和自救能力。二是要切实做好应急值班值守。严格落实 24 小时应急值守和领导带班制度,强化信息报送,及时果断处置,对拟上报和发布的信息,不迟报、不谎报、不漏报、不瞒报。三是健全完善应急管理体系。筑牢清晰严密的责任体系,明确党政领导干部安全生产和防灾减灾职责清单等,健全协同高效的应急指挥体系,建立分级指挥与队伍专业指挥相结合的指挥机制,整合应急救援力量和物资保障。建立架构科学、布局合理、管理规范、协调顺畅、运转高效的应急救援力量体系。

刀刀向内,一抓到底。扛起防范化解重大安全风险的政治责任,需要刀刀向内、一抓到底。各单位要加强组织领导,强化责任担当,确保防范化解重大安全风险各项工

作落细落实落到位。各单位班子成员,特别是“一把手”要切实肩负起主体责任,不断提高风险防范能力水平。无论是施工一线、驻地,还是企业的办公区、公共活动场所、宿舍,凡是存在安全隐患的地方,都要紧盯弱项补短板,查找自身的问题和不足,不断提升做好安全管理工作的能力素质,切实掌握消防安全的四个能力,迎着困难问题上,踏着荆棘坎坷前行。党员干部要始终保持清醒头脑,坚持底线思维,形成“议了就定、定了就干、干则必成”的安全生产工作良好氛围,对已经确定的安全目标、安全整改事项,要雷厉风行、一抓到底,以“时时放心不下”的责任感抓牢抓实重大安全风险防控,坚决扛起防范化解重大安全风险的政治责任,构筑防范化解安全风险、处置应急突发安全生产事故和自然灾害的铜墙铁壁,坚决遏制重特大事故发生,为高质量发展提供良好的安全保障。



● 该公司“心立方”安全协管团队在井口为职工缝补工作服。

名、不为利,全为职工保平安,工作事、家庭事,事事都能帮着办……”这是唐口煤业内部称赞“心立方”女工协管团队的打油诗。

职工如此评价女工协管团队是因为她们名副其实。从困难职工帮扶到“三违”职工帮教,从夏送清凉到冬送温暖,从基层宣讲到家庭走访,处处有她们、事事有她们。

今年 8 月份的一个中班,该公司基层工区值班人员在排查薄弱人物时,发现一名职工情绪低落且一身酒气,值班人员立即让其停止工作,并联系包保协管员蒲荣对其进行

谈心谈话。通过反复沟通了解,原来是因家庭琐事与妻子闹矛盾,心中烦闷,酒后上班。为此,蒲荣进行家庭走访,一番调解过后,夫妻二人不仅和好如初,还对协管团队大加赞赏。

“今年以来,我们累计开展上门走访、困难帮扶等活动 40 余次,虽然有时感觉有点累、有点忙,但是能得到职工和职工家属的肯定和认可,感觉一切都值得、很有意义、很有成就感。”商燕玲话里话外满是自豪和欣慰。

(侯化成 王玉学 张超)

真心祝福凝聚力

“祝您生日快乐,祝您生日快乐……”从唐口煤业工区楼学习室传来阵阵欢声笑语,原来是 15 名职工和 6 名协管员正在齐唱生日祝福歌、过集体生日。

“为职工过集体生日,是让职工共享发展成果,提升职工幸福感和归属感的一项有效举措。”该公司女工主任商燕玲介绍。她们每月提前摸排职工生日信息,选取职工生日较多的一天,为职工举办集体生日。会前,她们精心策划集体生日流程,灵活开展分享生日蛋糕、安全嘱托、小游戏等丰富多彩的活动,增强集体生日的仪式感。“如果不是单位组织这样的活动,我都快忘记自己的生日了,能在这里有情有爱有氛围的大家庭里工作,感到十分幸福、十分骄傲。在今后的工作中,我一定努力工作、回馈企业。”“寿星”石连凤感慨道。

截至目前,该公司已累计为 120 余名职工过集体生日,不仅让职工得到了实惠、增强了归属感,还进一步营造了一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢的浓厚氛围。

热心帮扶促和谐

“协管员,管得宽,大事小情身上揽,不为