

织密安全网 拧紧安全阀 ——机集团扎实开展聚焦基层抓落实安全生产行动

■ 刘佳慧

“海因里希法则”，一个近年来在内蒙古一机集团各类安全管理中经常被提起的话题，它是法则，更是一个公式。意思是说，在生产运营过程中，每330件与安全相关的意外事件中，隐患、事故、重大事故的比例约为300:29:1，这也意味着减少风险隐患的数量、重大事故发生的概率会随之下降。

年初以来，内蒙古一机集团各部门各单位扎实筑牢安全根基，以“433安全工作法”为抓手，持续推进安全生产攻坚战，确保制度执行在基层，措施落实在一线，保障安全生产总体平稳态势。在深入分析研判当下公司安全生产形势的基础上，一机集团广泛深入开展“聚焦基层一线抓落实 安全生产专项行动”，公司上下牢固树立“没有高质量安全生产，就没有高质量发展”的安全观，推动“人防、物防、技防、事防”四防协同，让安全生产工作有方法可依、有手段可寻、有措施可用，牢牢守住不发生重大事故底线。

安全是每天从零开始

“安全生产”被反复提及，成为推动一机集团高质量发展迈向纵深的一个关键。“安全工作是一项每天都会归零的工作。”一机集团安全环保部负责人介绍，“今天的安全不代表明天的安全，一时的安全不保证一直都安全，要有如履薄冰的危机意识。”根据以往经验，到了岁末，有两个重要因素影响安全生产：一是大风、雨雪、冰冻等天气增多，带来季节性风险；二是临近年底，容易出现赶工

期、抢进度和加紧生产等情况。

如何确保实现持续的安全平稳生产？一个稳扎稳打、见行见效的做法初见轮廓。一机集团以“433”安全工作法为抓手，围绕机械车辆研发制造行业安全管理特点，把“‘四个全’铸责任、‘三个一’强管理、‘三个双’提素质”作为保障安全生产的核心，进一步提升风险辨识能力、专业支持能力、监管与监督能力、服务基层能力、基层执行能力和应急管理能力。建立责任清单、目标清单、任务清单、计划清单，把安全责任分解成安全目标，把安全目标分解成工作任务，根据工作任务制订工作计划。

事实证明，“铸责任”加“强管理”的办法成效明显，安全生产工作的重点一下子被圈了出来，也为促进安全生产提供了更加细致的路径和方法，推动各级安全生产工作持续稳定开展。

由此可见，做好安全生产工作，既要从顶层设计上谋划布局，又要从举措方法上抓好落实。一机集团安全生产形势的持续稳定，为建设具有全球竞争力的世界一流公司提供了坚实保障，安全生产的隐形价值在公司经营发展中得到显性体现。

安全更需长期坚持

任何事情都不是忽然发生的，安全生产状态的保持重在一个“渐”字：压实责任、提升能力、化解风险……才能渐渐变好；缺乏意识、违反规程、监管缺位……则会渐渐变坏。

强化顶层设计，一机集团从战略规划、科技立项、产品研制、组织制造、质量检验、产品交付、服务保障等生产经营业务全流程梳理出93项可能产生安全风险的重点管控要素，

逐项分解到24个承担安全管理职责的部门和单位。同时，结合工艺工序和生产特点，划分了1169个评估单元，辨识风险12130项，制定安全防范措施16570项，并形成了123项典型工艺流程安全矩阵图，实行分级分类管控，系统提升安全管理水平。

将安全工作重心进一步下移基层一线，一机集团通过完善安全管理制度与流程、完善贯穿始终的安全生产风险辨识机制、实现全流程、全要素的安全生产过程管控、建立严格严肃的考核与激励机制、落实全员全层级的安全生产责任，构建了从总部领导班子成员到一线岗位员工全层级的管理架构，持续压紧压实安全责任。

把握定力与定势的关系。“搞安全工作的人，不管遇到再紧急、再复杂、再困难的事情，原则性问题不能放松，要守住守好底线。”这是一机集团安全环保工作人员的共识。所谓定力，就是要能守住初心，不忘底线。然而，保持定力不等于固守定势。以岁末年初安全生产工作为例，一机集团安全环保部针对安全生产形势和特点，聚焦相关方作业、新增的风险区域、车辆外场试验等环节进行重点安全管控，灵活处理出现的新情况、新问题、新变化。

安全是做好每一件小事

安全，就是认真真地做好每一件小事。对待安全生产工作绝不能“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”。

当前，一机集团“聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动方案2.0版”正式出台，新增工作措施9项，合并工作措施一项，修订工作

措施21项，重新细化了8个方面30项具体工作，把风险隐患的“火苗”从源头掐灭。

专项行动的开展，建立在广泛调研的基础上，通过专题培训、案例警示、案例分析、隐患排查等多种形式，员工们树牢“治未病”思维，全面提高员工安全意识和技能水平。

“临近年底，更要早研判、早发现、早行动，‘一盘棋’推进公司安全管

理与风险管控工作，把风险隐患消灭在萌芽状态，为顺利完成全年生产任务保驾护航。”在一机集团安全生产例会上，李全董事长着重说道。少一些“头痛医头”，多一些“整体把脉”。每一个环节的进步都能够促进安全生产工作再上台阶。从全局上看，防范风险隐患不能“就事论事”，更要注重整体性和协同性。无论是实施数字化安全风险检测预警、推动智能巡检、视频监控识别安全风险等安全技术推广应用，还是实施隐患排查奖励制度、坚持从严追责问责措施，都是为把每件小事做对做好，达成整体效果最优化、利益最大化。

四季度是决胜全年的收官之季，也是抢抓明年工作主动权的关键之季。临近岁末，一机集团正干劲十足地全力冲刺全年生产经营目标任务。越是爬坡过坎，越需凝心聚力；越是时间紧任务重，越要时刻绷紧安全这根弦。日前，一机集团就抓好四季度安全生产工作作出部署，为安全之“网”织密脚。广大干部员工牢固树立起“没有高质量安全生产，就没有高质量发展”的安全观，不给隐患留余地，坚决守住安全红线，确保安全生产时刻“在线”，在岁末年初交上一份“零隐患、零违章、零伤害、零事故”的安全生产答卷。

山东能源博选公司：“三大课堂”为素质提升“充电赋能”

■ 赵娟 胡珊

今年以来，山东能源西北矿业博选公司锚定“打造一流专业化洗选公司”的企业发展目标，通过开设“技能、博学、流动”特色课堂，为干部职工思想“充电”、精神“补钙”、能力“加油”，助力企业高质量发展。

办好“技能讲堂” 让素质提升“更专业”

“通过和专家教授面对面的学习研讨，我对选煤技术知识在现场实际生产中的深化应用有了更深的感悟和认识，对于以后自身的业务能力提升有很大帮助。”该公司正通项目部技术员马志广高兴地分享自己参加选煤工艺技术培训班的感悟。

为进一步提升选煤专业技术能力水平，该公司结合西北矿业选煤专业“专家会诊”情况，聘请高校和煤炭洗选高新技术设备企业的多名专家教授，对从公司机关部室、各基层项目部抽调的40余名管理人员和业务骨干，集中进行为期5天的专业技术能力培训。其间，他们以学习交流、定向研讨的形式，组织



●山东能源博选公司邀请知名专家学者开展现场授课。

学员向专家教授寻求生产过程中瓶颈难题、技术壁垒的攻关突破思路。

今年以来，他们已联合山西工学院等高校举办素质能力提升班3场次，受教干部职工120余人次。

开设“博学讲堂” 让素质提升“有目标”

实施“请进来传经授业”的基础上，该公司充分发挥企业内部高技能人才“以点带面”

的人才孵化作用，开设工匠“博学讲堂”，搭建职工成长成才的技术平台。

“我们通过邀请智能工匠、技术能手及业务骨干，采取‘线上+线下’教学的方式，向职工讲授技能知识，分享‘实战’经验，切实把‘博学讲堂’打造成职工成才提素的‘充电桩’‘加油站’。”该公司工会副主席赵娟介绍。为激发职工学习提素、技能成才的积极性，他们制定下发《关于深入实施“博创”全员创新创业工程的安排意见》，通过岗位练兵、技术比武，大力宣传工匠精神，选树技术能手，营造

“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

打造“流动课堂” 让素质提升“接地气”

“公司想得太周到了，组织这些特色课程，满满的都是干货，让我们在工作之余就能学到知识、技能。”参加博选公司组织的素质提升“流动课堂”后，职工张存星激动地说。

为更加直接有效地为职工提供培训服务，该公司把课堂从培训教室搬到基层车间，推行“岗位难题攻关”培训法，将培训重点放在生产一线，组织智能工匠、技术能手、高级技师深入到检修地点、技改现场，面对面、手把手进行培训指导，答疑解惑，引导职工在岗位难题破解中提升技能素质。

截至目前，该公司已组织基层单位开设“流动课堂”30余场，实实在在的效果，赢得了基层单位、职工的好评。

下一步，该公司将继续深化拓展职工素质提升的方式方法，创新实施“你点我送”的形式，为有需求的基层职工送知识、送理念、送思维，着力打造适应公司高质量发展的知识型、技能型、创新型高素质人才队伍。

双汇3×3黄金联赛冠军赛在深圳举行

■ 本报记者 李代广

11月25日，双汇携手新浪体育、微博体育在深圳龙岗万达广场举办了3×3黄金联赛冠军赛。

3×3黄金联赛由新浪体育主办，是全国具影响力和商业价值的3×3篮球国际精英赛事。赛事不仅获得FIBA(国际篮联)的官方认证，更已成为中国最顶级的三人制篮球赛事之一。

本次冠军赛汇聚了来自全国范围内顶尖的3×3球员，并特邀CBA深圳队球员沈梓捷、“东莞第一初中生”刘智杰助阵。明星球员



与冠军球员的梦幻联动，燃爆全场。

不仅线下高燃，双汇3×3黄金联赛冠军赛还多次冲上微博热搜，成为众多网友热烈讨论的焦点话题。作为本次冠军赛的首席合作伙伴，双汇在比赛现场设置了互动体验专区。现场观众不仅可以通过投篮机、1v1单挑等趣味互动获得篮球周边，还能品鉴双汇爆浆芝士肠、筒领等美味新品，互动体验者兴致勃勃，体验人员络绎不绝。

未来，双汇将继续在品牌年轻化发展之路上不断探索，积极拥抱年轻群体，拥抱变化，持续为品牌发展注入活力。



全国煤矿综采工作面智能创新大赛专家组 现场核验孙疃矿

11月23日，全国煤矿采煤工作面智能创新大赛专家组来到安徽孙疃矿，对该矿I11022综采工作面智能创新进行现场核验。该矿I-11022综采工作面也是淮北矿业集团唯一一个挺进决赛阶段的中厚煤层智能综采工作面。

全国煤矿采煤工作面智能创新大赛主旨是面向全国煤矿，搭建相互交流学习平台，宣贯煤矿智能化建设理念，破解瓶颈难题，达到以赛促学、以赛促建、以赛提效，全面提升采煤工作面智能化水平上台阶。大赛共设置薄煤层智能综采、中厚煤层智能综采、厚煤层

智能综采、智能综放四个赛道，共分初赛、复赛、决赛三个赛程，采取“线上+线下”相结合的形式进行。

孙疃矿综采一区正在回采的I11022为矿井首条I12采区首采工作面。智能化综采系统主要由采煤机、液压支架、运输系统、无线网络、视频监控等子系统组成，通过井下机巷集中控制中心将各子系统连接成一个整体，实现地面集中控制。人员接近防护系统和智能煤流负荷平衡控制系统是矿井两个智能化创新项目。智能化工作面自主创新设计主要体

现在智能化信息化人才培养、智能化工作面过断层超前注浆技术、智能化工作面过断层深孔预裂爆破技术、智能化设备2331链式检修四个方面。

经过严格的初赛和复赛，该矿I11022工作面智能综采成功挺进决赛，并迎来现场检验。当天，专家组听完该矿的简要情况汇报后，分成井下、地面两个小组，分别对井下现场和地面系统内部数据进行了核验。评审专家对该面在复杂地质条件下实现智能化开采给予了高度评价。(张雯)

淮北矿业临涣选煤厂 喜获国家级绿色工厂殊荣

日前，国家工业和信息化部公布了2023年度国家级绿色制造揭榜名单，安徽淮北矿业股份有限公司临涣选煤厂成功入选绿色工厂单位。这是该厂继今年获评安徽省绿色工厂后的又一殊荣。

近年来，该厂深入贯彻习近平生态文明思想，牢记“国之大者”，坚持安全生产与环境保护同步发展，始终把绿色发展理念贯穿企业生产经营管理全过程。强化组织保障，压实单位党政负责人环保第一责任人职责，实行“地长制”管理，做到“准辖区、准管理、准污染、准治理”属地管理原则。实施环保信息市场化回购，奖励纳入市场化工资考核。强化源头治理，推行清洁生产、文明生产，聚焦粉尘控制、洗水一级闭路循环、废气排放、固废处置等关键环节，实现动静态达标，推动企业绿色低碳发展，助力实现碳达峰、碳中和目标。

该厂全面推进智能化建设，成功实现生产换线、设备换芯、机器换人转型升级。大力实施科技创新，通过煤泥减量化、高含矸多煤种难选炼焦煤高效智能化分选、变电所电容器室改造、安全智能照明控制系统建设、太阳能路灯改造等系列节能环保技改及研发，实现工艺装备水平的提高和设备升级换代。同时在生产工艺上采用环保高效新型煤泥浮选捕收剂替代柴油、环保型煤泥浮选起泡剂代替原有普通起泡剂，从生产源头上有效降低了环境污染。

该厂强化能源管控，合理规划能源利用，积极开展节能减排工作。先后投入资金1800余万元，用于各项环保工程项目及更换淘汰落后的高耗能电机、太阳能路灯改造等，生产使用的通用设备均为节能型、效率高、能耗低、水耗低、物耗低的产品。

该厂在推进生态环保治理上，坚持“六个百分百”环保工作标准，即运输车辆100%冲洗、100%密闭，厂区路面100%硬化、副产品堆场100%围挡，裸露土地100%绿化，扬尘治理100%达标。同时，大力实施厂区景观绿化美化工程，绿化率实现了100%，厂区处处呈现绿树成荫、草坪叠翠、四季花开、满园春色的盎然生机。(石启元)

新型热回收焦炉技术的 成功展示

近期，上海宝冶承建的周口钢铁168万吨热回收焦炉炼焦PC项目全部建成投产，标志着JNHR4.2智能清洁型卧式捣固热回收焦炉技术得到成功运用和展示。

新型热回收技术是由中冶焦耐最新研发设计，在炉体结构、炉门密封、一二次风门布局、焦炉机械功能等设计上别具匠心，较好解决了炉体局部高温事故、焦炭烧损率高、炉温调节困难、焦炉机械操作效率低等问题，应用智能化控制技术，有效实现了热回收炼焦技术的全方位提升。

上海宝冶作为新型热回收焦炉承建方，严格按照新型焦炉设计理念和技术，主动克服工期紧、工程量大、专业复杂、管理难度大等压力和挑战，持续深化施工设计和方案，优化施工工艺和流程，科学调集施工人力和设备，全面开展标准化施工、精细化作业、全过程监管，创造了完整炼焦生产线全系统专业工程高标准建成运行新记录，树立了建设集智能、环保、低碳、集约型于一体的新一代热回收焦炉新典范，完美展示了热回收焦炉在环境保护、热能综合利用等方面具备独特优势，为炼焦行业的清洁生产开辟了一条新途径。(记者 王海亮 通讯员 王瑞皓)

西北工业集团 举行中国工会 十八大精神专题宣讲

为深入传达中国工会十八大精神，近日，中国兵器西北工业集团有限公司举行中国工会十八大精神专题宣讲。公司党委副书记、纪委书记、工会主席高胜柱出席宣讲会。公司各基层党组织书记、工会主席、各级关键技能带头人等180余人参加了会议。

会上，全国劳模张新停作为中华全国总工会第十八届执行委员会委员，分享了参加中国工会十八大的过程及感受，宣贯了中国工会十八大精神。从牢记使命、怀抱初心，勇担报国之重任；践行红心、爱岗敬业，发挥劳模工匠人才示范作用；忠诚守护、技能引领，不断提高高端装备制造水平；创新发展、育人攻关，打造高素质职工队伍等四个方面分享了感受体会。(龚茜)

