二十冶承建月浦(南) 排水系统项目举行

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色 社会主义思想, 搭建工程建设区域组织共建 平台,推进工程建设和党建工作有机融合,11 月22日,中国二十冶月浦(南)排水系统控污 区水务局、宝山区水务安质监站、宝山区绿化 建设和管理中心、宝山区给排水管理所、中国 二十冶技改公司五家单位参加联建。

项目部介绍了工程概况,与会人员共同 观看《张华浜东排水系统工程建设纪实》视 频,宣读了《党建联建倡议》,五家单位党组织 共同签订了《党建联建协议》,现场举行了工 作站揭牌仪式,标志着"五方联动"党建联建 工作正式启动。

朱仙庄煤矿 综合施策确保 矿井安全生产

四季度以来,安徽省淮北朱仙庄煤矿综 化现场管理、严格工作作风等方面入手,全力 确保矿井安全生产。

方法和载体,充分利用广播、电子屏、网站、宣 传标语等形式宣传贯彻各项安全文件、安全 生产法律法规等内容,开展安全警示、事故案 例和形势任务教育,全力营造"学安全、想安 全、思安全、行安全"的浓厚氛围。

朱仙庄煤矿严格执行领导干部下井跟带 班、隐患排查等制度,不断加强对薄弱环节、 时间、地点、人员的监控力度。按照"走动式管 理发现问题、闭环式管理解决问题"的原则, 开展井上井下安全拉网式检查, 重点加强各 系统、各环节、各作业地点的隐患排查治理; 开展安全生产标准化建设活动,引导职工"上 标准岗、干标准活",把每项工作具体细化、量 化到生产全过程的每个环节、每道工序,确保 实现现场动态达标;强化区域巡查和岗位责 任落实,对现场进行走区域、跟循环、盯现场、

全矿牢牢牵住干部作风建设的"牛鼻 子",持续加大干部作风督查力度,对干部跟 带班质量、数量和安全效果进行综合考核,及 时对作风督查进行通报,做到"督查、考核、通 报、惩处"闭合管理,以严抓严管倒逼干部严 细实精作风养成。

鹤煤三矿 三个环节提升 班组安全管理

狠抓班前、班中、班后三个关键环节,进一步 提升班组安全管理水平,有力促进了矿井安

开好班前安全会。该矿要求基层区队每 日班前会要紧贴安全生产任务,有针对性地 抓好每日一题一技安全知识培训学习和安全 "六预"活动,组织全班职工通读作业规程,使 职工明确当班任务与安全管理要求,自觉做 到上标准岗、干标准活。对照安全不放心的 "二十种人",认真做好班前职工精神安全状 态评估和排查工作,对有患病、情绪不佳或喝 酒等影响安全生产工作的职工坚决不许入 井,确保班组全员以最佳的精神状态上好安

严把现场安全关。该矿要求上岗干部必 须与职工同上同下,并将当班任务完成情况、 安全生产事故、隐患排查治理与带班干部的 工资、奖金、考评直接挂钩考核,切实提高干 部带班入井质量。严格班组开工前"四位一 体"安全检查,强化班组长及职工"岗位、就 近、走动"三项管理,及时排查作业现场的安 隐患,立即整改,切实把不安全不生产落到实

开好安全收班会。该矿利用班后会认真 做好当班安全、生产、隐患排查等情况的分 哪些原则、应注重整改哪些问题。班组长对 本班职工当班工作量进行讲评、考核,对有 "三违"行为的职工,除执行扣分外,做好 案例分析、帮教工作,确保该职工从思想上 认识到"三违"带来的严重后果,严格守章

磨炼"宽肩膀"交出"高分卷"

——皖北煤电恒源矿顺利实现安全生产七周年小记

至上、生命至上"安全发展理念,明晰安全责 加强班队长队伍管理,深入推进基层基础建 理机制,实行事故隐患排查清单化,建立视 点、标准任务和考核制度,一级抓一级,层层 任、强化三基建设、实施预控管理,持续保障 设,持续夯实安全生产基础。同时,搭建学历 频监控与现场确认的联动机制,实现事故隐 抓落实,做到事事有人管、件件有着落,截至 矿井安全高效发展,以满格状态交出矿井安 提升通道,提高文化水平。 全生产"高分卷"。截至11月2日,矿井实现 安全生产2556天,顺利实现安全生产七周 工作机制,突出抓好能力培训、安全岗位资 展"周末特检""零点行动""专项督查"等多 成功承办全国矿山防治水工作现场会唯一

三基建设是强基固本、长治久安的治本之 策。该矿对标三基建设经验,构建恒源矿 "1482"三基建设管理体系(一个中心、打造四 个恒源、建设三基建设八大工程、塑造两个文 化),把"三基"建设贯穿于安全生产全过程。

推进"五活"专项整治。从设计方面、系统 方面、管理方面着手,完善规章制度,制定下 发《恒源煤矿关于开展整治"五活"管理工作 的通知》,明确工作举措,建立健全矿、专业 意识,使职工真正参与到"五活"整治活动中 来,将基础工作做到位,不断提高科区管理 主动性,全面提升基层管理水平,实现矿井

为基层管理重点工作来抓,健全完善班队长 定力,抓紧抓实安全生产。

今年以来,皖北煤电恒源矿秉承"人民 开展学习,开展"班队长访谈"活动,进一步 态排查与岗位排查的"三结合"隐患排查治 案,成立领导小组,明确责任分工、创建节

格培训、实操技能培训,以"3+6"自主安全培 形式的动态督查活动,紧盯重点领域、特殊 施工现场参观点,成功召开Ⅱ41上1综采了 发现问题、解决问题的能力;以"人人争当熟 故"的理念。加大视频反"三违"力度,建立视 练工、个个胜任关键岗"活动为突破口,进一频反"三违"五级筛查机制,设置基层科区视 杂型水文地质类矿井,水害防治一直是恒源 步提升矿井操作岗位职工熟练程度,保障关频集中监控平台,选配优秀专职视频筛查人 矿安全管理中的"心头大患",该矿灰岩水浴

管控发力 为安全生产筑基

患排查治理挺在事故前,严格贯彻落实"年 排查、月会商、周分析、日调度、班实施"的风 用,提升调度会质量,每日梳理重要信息,建 立管控清单,实施管控日调度,实现举措闭 环管理,超前防范化解风险。提高各级管理 人员对气体、顶板、水等重点灾害的变化敏 感性,不断强化环境和过程管控,保持安全

造员工不能违的本质安全作业环境。

"无人则安,少人则安"的理念,推进"精品工 化管理,强化重要任务跟踪督办发挥调度作程"创建,积极推广应用新技术、新装备、新工

推行"精品工程"创建。矿坚持将"精品 工程"创建作为"一把手"工程推进,以"一头 一面一硐室"精品工程创建为抓手,突出重 点,从系统、装备、管理和变化管理等方面入 手,实施全过程管控。精心编制Ⅱ41上1工 持续强化安全隐患排查整治,坚持日常 作面、Ⅲ412机风巷、暗主斜井、Ⅱ636"110" 质提升培训班,组织部分班队长到先进矿井 排查与综合排查、专业排查与专项排查、动 工法、地面排矸系统"精品工程"创建实施方

患排查治理全员参与、全岗位覆盖、全过程 目前,矿井完成了Ⅲ412风巷、Ⅲ41采区变电 做足职工"提素"文章。进一步优化培训 衔接,切实提升事故排查治理质效。持续开 所、Ⅱ41上1工作面"精品工程"验收工作。

> 员,实施视频筛查,实现从人防向技防转变, 理按照"立体防治、区域治理"水害防治理 从反"三违"向防"三违"转变,多措并举,打 念,建立水文动态遥测系统、三维地震资料 区域超前治理技术",实现了水害防治工作 由过程治理向源头预防、局部治理向区域治 理、井下治理向井上下结合治理、措施防范 向工程治理、治水为主向治保结合的"五个

坚持智能化开采。先后建成Ⅱ634智能 化综采工作面和Ⅱ41上1智能化工作面,取 消井下集中控制中心,实现人员在地面调度 中心常态化操作。建成一体化、智能化调度

华阳股份二矿 巡查痕迹化 整改无漏洞

人对所辖区域防冻工程进行质量把关,做到 领导责任,确保防冻保暖工作落实到位。

山西华阳股份二矿为切实做好今冬明 个个防冻工程心中有数。华阳股份二矿要 春防冻保暖工作,确保安全生产工作有序推 求,供热管路、供水管路、保温保暖等系统维 重于抢,有备无患"的方针,要求各部门超前 工作责任,加强对所辖区域防冻工作的走动 进,持续强化安全管理。本着防大风、防寒 护所涉及的重点防冻工程必须在上冻期前 做好应对寒潮、大风、暴雪等恶劣天气的预 巡查和隐患治理,对存在的问题及时采取措 潮、防暴雪的理念,做到安排细致、准备充 全部施工完毕。同时,全矿从上到下层层落 防工作,制定专项防冻应急预案,有效开展 施。要求各部门建立领导巡查制度和重点部 分、落实有力,把防冻保暖工作列入日常安 实,做好防寒保暖所需各类物资、材料、设 防冻应急演练,强化冬季极端恶劣天气的预 位走动巡查台账。规定防冻工作巡查人员由 备、设施等计划,及时组织采购,如期发放到 警预报制度。华阳股份二矿规定若天气预报 专职管理人员担任,防冻工作巡查人员必须 华阳股份二矿成立防冻工程领导组织 基层队组和岗位。在此基础上,华阳股份二 有寒潮降温、中雪大雪以上天气时,重点关 尽职尽责,每旬巡查一次各单位防冻工作开 机构,统筹安排各项工作,明确行政一把手 矿要求,各单位充分利用"二五"安全活动和 注井口加温设备热量情况,相关维护检修人 展情况,详细做好巡查记录。发现紧急情况 负总责、分管领导负全责的防冻安全责任体 班前班后会时间,结合岗位实际,采取集中 员及时迅速到位,有效进行临时处置。同时, 及时汇报生产指挥中心,并进行处理。为期5 系,协调沟通安全管理及防冻保障工作,制 培训的形式,对职工进行防寒保暖安全知识 该矿防冻办公室建立信息传递制度,及时关 个月的供暖期内,华阳股份二矿每月至少对 定防冻保暖保障措施,构建分工明确、各司 专项培训。对防冻保暖工作人员实行责任倒 注天气预报,遇有极端恶劣天气,立即通知 全矿范围内的防冻工作进行一次系统抽查 其职、齐抓共管的防冻工作格局。在工程组 查制度,如有维修不彻底、工作不尽职,对责 相关部门做好准备工作,并服从集团公司防 对抽查发现的问题,第一时间下发整改通知 织与工期保障上,华阳股份二矿及早安排专 任者进行经济考核的基础上,严肃追责分管 冻办公室统一指挥,不得出现瞒报、迟报和 书,督促相关部门及时整改,并做好问题整

该矿严格贯彻"安全第一,以防为主,防

(任锁生)

"蓉法·十二月市" 第二站走进三国文化高地——成都市武侯区

ing国际文创园区举行。

点,突出"诸葛药市赋安康,蓉法仁正有妙"治未病"之方。突出法者如医,治已病。法官

民法院承办的"蓉法·十二月市"第二站"药 效"。突出法者如医,治未病。医者用药治病 规范化建设,通过强化信用联合惩戒体系, 识、放松身心、联络情感的体验式文化盛宴。 市"主题集市活动在成都市武侯区梵木 Fly- 需对症下药,法院依法化解社会矛盾纠纷亦 开展"蓉执雷霆"等专项行动,重拳打击"老 在集市内场,由法院干警、高校大学生 是如此。需要法院准确把握经济社会特点,赖",全力兑现权益,有效促进社会诚信,使编排的歌曲《足迹》、诗朗诵《清莲颂》、情景 成都市武侯区三国文化底蕴深厚、医疗 坚持能动司法,实现防纠纷于未发,治诉源 "末端执行"转变为"源头治理",真正做到案 舞蹈《石榴花开、籽籽同心》《一程山路》《丝 产业资源丰富,武侯法院结合"药市"活动特 于微末。成都各家法院已经形成各具特色的 结、事了、人和。

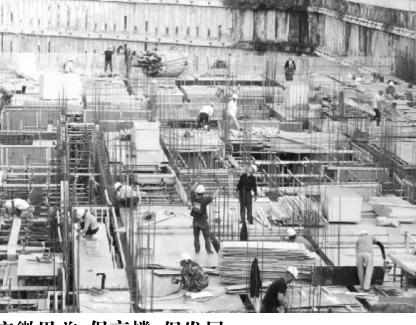
"法"结合,以传统中医药文化中"治未病、治 行,不仅关系到老百姓的"真金白银",也关 妙药"中医药知识展区、"仁术仁药"中医药 导出席活动。 已病、治末病"的基本原理、深度诠释法院在 乎司法权威和公信。成都法院始终坚持以标 文化展区、"正心奇药"健康互动展区、为法

11月24日,由成都中院主办、武侯区人 "诉源治理、依法裁判、判决执行"环节的"功 本兼治的工作思路,全面推进执行信息化、 院干警提供了感悟法院文化、获取健康知

在集市外场,"药市"展设将古风和现代 知清廉、务实办案为民的精神文化面貌。

兰州石化 持续推进"提质增效"

兰州石化"提质增效"活动近期持续进行,旗下的机电仪运维中心机修四部石油树脂检修 班加强设备特护和现场巡检,确保重点设备、备用机泵完好,避免非计划停车。图为11月20 日,班组员工放弃午休时间抢修传动设备。



安徽界首:保交楼 促发展

安徽省界首市为推动房地产市场良性发展,市住建局近期进一步优化营商环境,积 极为建筑企业捉供惠民利企政策和优质服务,有力保障房建项目稳步发展。图为鑫天地 房地产开发项目工程建设施工现场呈现一派热火朝天的景象,施工现场机器轰鸣,人影 穿梭,工人们在各自的节点内酣战。



柴里煤矿:让技能人才"高人一等"

技术比武中,获得理论、电液控、煤机记忆法 的。

柴里煤矿围绕山东能源集团职工创新 点培养,保证重要工种或薄弱的人才接续。

炭生产技术工艺变革,必须增强职工学技 设备维修或操作工种,专业可选派有培养

用、留"四字经",不断壮大人才队伍,努力实

近期,安徽桃园煤矿结合广大

职工的文化需求,全面建设多媒体

职工书屋,打造出融阅读、学习、交

流、沙龙等多功能于一体的文化体

验平台。在每天免费开放的同时开

展形式多样的阅读分享活动, 不断

新改造的职工书屋内读书学习。

图为11月15日,该矿职工在

提升职工的综合素质。

"引、育、用、留"

树立"人才是第一资源"理念,念实引、育、 梯,实现矿井高素质人才有序接替。

现人尽其才、才尽其用,为矿井高质量发展 速成长,该矿深入调研,建成多媒体教室和

近日,山东能源枣矿集团柴里煤矿综采 满足相关工种的实操练习需求,进一步提高 也不同,充分利用经济杠杆作用撬动职工工 动各级管理人员注重培训的积极性。 二区 52 岁职工张利顺在枣矿集团智能采煤 其技术熟练程度,达到快速独立作业的目 作的积极性,着力解决"干无热情"的问题。

切割 3 个 100 分,在柴里煤矿引起了轰动,矿 "每个专业对于所排查出来的薄弱工种"的勤学苦练,被评为二级智能装备工程师, 出技能提升、岗位履职和技术传帮带等方面 长杨明特别在矿调度会上提出了表扬,号召 要进行重点培养,建立培训计划,明确培训 拿着1.6的系数,在工区工资收入仅次于区 进行考核,切实提高技能人才薪酬待遇,鼓 目标,采取师带徒或技术传承等方式进行重 长书记

员来矿或选派人员赴厂家培训,明确专人 师、高级技师。"该矿人力资源服务中心王永 "随着先进装备和技术的推广应用和煤 抓好落实。同时对于一些技术含量较高的 锬介绍说

搭建育才"快车道"。为帮助各类人才快 全方位锻炼提供平台。

高校毕业生,建立数据人才库,精心打造结 求相关职能部门及基层单位班队长以上管 任用科级管理人员 8 人,新提职人员中"85 丰厚的经济奖励。

关山初度 再接再厉

构筑引才"强磁场"。该矿坚持党管人 培训教材,为基层单位配发投影仪、学习书 矿鼓励符合条件的高校毕业生积极竞聘"大 定期亮化公寓环境、定向配置床上用品等,所

才,根据发展需要,构筑培养、使用、管理于 籍等,选优配强安培中心师资力量,鼓励全 学生队官"职务,实行聘期制,聘期为1年。 有房间推行"旅馆化"。该矿今年还专门建成了

足、素质精良的专业技术人员和技能员工领 矿副总以上领导、职能科室负责人面对面给 实践证明,大学生担任队官对提高他们自身 毕业生进矿即有如家的感觉。建立政工部部长

军人才,该矿专门建立了采煤、掘进、机运、 大家"传经送宝"。利用矿实训基地开展"流 现场管理能力具有较大的推进作用,同时对 联系毕业生制度,并建立毕业生交流微信群,

通防等6个专业技术人员领军团队和4个 动课堂",讲师为专业副总、专业技术人员、 所在班队的技术管理、现场技术措施落实、 及时帮助解决他们生活中、工作上遇到的难

专业的技能领军人才团队。从生活上关心、 优秀技能人才或某方面具有一技之长的技 规范职工操作行为也有一定的促进作用。采 题。此外,还通过开展月度、季度、年度评先争

学习上引领、使用上优先等多个方面入手, 术"大拿"。根据发展需要,把实训教室"搬" 取公推公选等形式,激励年经的优秀人才脱 优、技术攻关、创新大赛等活动,在为各类人才

每年从全国高校有计划地引进一定数量的 到井下现场,对一些"紧俏"的实操技能,要 颖而出。今年共计公推公选副总2人,选拔 展示个人才华提供机会的同时,还给予他们以

前完成了年度工作目标,实现了 PDI 产品国 业建立产学研战略合作,共同开发生物基

PDI 产品是一种原料来自可再生物质的 一年左右时间的小试、上千次的实验,于

产化,对我国异氰酸酯产业的发展具有积极 PDI 全产业链制造技术。企业成立科研攻关 质量地完成试制任务。

一体的引才"强磁场"。为储备一批数量充 员争做"学习型员工"。在周二集中学习日, 今年共选聘6名"大学生队官"在一线锻炼。 科技公寓,生活设施一应俱全,新入企业高校

孙疃矿建强高质量发展主力军

会干。推行"双导师"制,积极为入企大学生 落实"百名英才"培养计划,加强"领军团队"

2019年,银光公司以实现产业升级、带 召开技术讨论会、实时跟踪收集实验数据、试

术、练技能的积极性和主动性,切实为矿井 价值的人员前去厂家进行为期3-6个月学 位和技术负责人,按照获得名次,分别1000 矿山"建设实际,落实好"智能装备工程师" 同时,完善"薪酬分配激励"机制。对工 人员,为鼓励其参与的积极性,给予200-500 制定一系列制度,全面深化全员素质提升工 作积极主动干得多,干得好,关键时刻冲得 元经济奖励。同时对年度内人才培养、技能 程。针对需求培养薄弱工种和即将失传绝技 上的人提高班清班结系数,坚持劳动强度不 提升做出成绩的专业、区队、个人进行考核 等"。 绝活,在地面选取合适的场地,最大限度地 同、技术含量不同、作业环境不同,得到薪酬 评比,在年度工作会议上进行表彰奖励,调

打造用才"大舞台"。该矿坚持最好的培

VR 警示教育室,自主编写初、中、高级员工 养是使用,专门设立"大学生队官"。每年,该 下来,该矿持续优化升级职工公寓硬件设施,

银光公司成功试制吨级 PDI 合格产品

设备仪表维修、工艺技术改进、试验方案 涂料、弹性体、胶黏剂等多个行业领域,凭 重点民品开发项目。为进一步加快 PDI 产业

优化……经过短暂的检修后,中国兵器工业 借低碳环保、环境友好、可持续发展的独特 化步伐,今年5月份,该公司成立 PDI 研究

集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团 优势,满足升级替代、绿色健康的环保要 所,并于7月份开始产品试制。该单位成立

据持续发力。10月初,该公司成功试制出首 动周边产业及地方经济发展为目标,整合自 验现场 24小时值守、攻克外文资料、提前研

批纯度 99.5%以上的吨级 PDI 合格产品,提 有技术优势和科研成果储备,与高校、下游企 判风险因素分析及控制方法等举措,集中优

骨干团队,做到人人身上有考核指标,经过

新型脂肪族异氰酸酯,是异氰酸酯产业的 2020年成功产出的公斤级合格产品得到下 展研究,推进万吨级 PDI 生产装置建设及市

张利顺虽然只有中专学历,但靠着自己 技师、高级技师等高技能人才进行评聘,突

元、800元、600元奖励。 对其他参加比武的 培养机制,鼓励更多的人学技术,对技术人

优化留才"硬环境"。为让优秀人才主动留

势资源突破了核心工艺,保障了安全高效高

光气化反应技术攻关和产品品质提升方面开

(房蓝军 殷宪芝)

相约新时代》暨"忆往昔·看今朝·展未来"文 艺演出在巴南文化艺术中心举行。这是巴南 三线人的文艺盛会,也是广泛开展文艺活动

用歌声表达情感,用舞姿展示风采,用器 乐传递温暖,是这次文艺演出的最大特点。充 分利用群众性的文艺舞台,展开气势恢宏的 三个篇章:峥嵘岁月稠、生活多美好、相约新 时代。诵讨"忆往事、看今朝、展未来"的文艺 演出,让人回忆艰苦卓绝的三线峥嵘岁月,让 人珍惜今天来之不易的幸福生活, 让人拥抱 近年来,安徽淮北矿业集团孙疃矿牢固 构科学、专业齐全、业务精湛的人才成长阶 理人员同时参加,帮助他们不仅会管,还要 后"占比50%、"90后"占比10%。此外,严格

新时代奋进新征程。

丰富群众文化生活成果的集中展示。

文艺演出在重庆巴南举行

11 月 18 日、由重庆市巴南区社会科学

界联合会主办, 重庆市巴南区三线建设研究

会、重庆市巴南区文化馆承办的《情系大三线

文艺演出节目内容丰富,精彩纷呈,有大 合唱、男女声独唱、舞蹈、器乐合奏、民乐合 奏、时装秀、音诗画等。参加演出的团队主要 来自巴南三线艺术团的合唱队、舞蹈队、管弦 队、民乐队、时装队和美利信科技股份公司的

部下属9个独立法人的三线军工企业:双溪 厂、庆岩厂、红泉厂、渝齿厂、庆江厂、平山厂 红山厂、铸钢厂、青江厂的文艺爱好者,由三 线一代和三线二代构成了文艺骨干队伍,年 龄最大的80多岁,依然活跃在文艺舞台上。

铭记三线历史,传承三文化,弘扬"艰苦 创业、无私奉献、团结协作、勇于创新"的三线 精神,成为了居住在巴南区各个街道、社区的 三线人的一种自觉行动。

"嘹亮的起床号唤醒了大山深处的黎明,

声高歌《我们走在大路上》圆满落下帷幕。

黎明的阳光照亮了三线人上班的路径;当听 着那熟悉的起床号,三线人准时到岗上班、工 作、学习;当听着那熟悉的起床号,三线人依 依不舍,从大山深处走向巴南大地……"主持 人激情四射、抑扬顿挫的开场白,拉开了文艺 演出的帷幕。

几十年的栉风沐雨,三线人意气风发,扬 帆远行,充满豪情;几十年的人生经历,三线 人面对风雨和困难的考验,铸就了坚韧不拔 的精神。今天,三线人肩负新时代、新目标、新 任务、新使命,站在巴南最高的艺术殿堂,拉 开大幕,用歌声、舞姿、器乐、朗诵,让人们回 忆起那激情燃烧的青春和无悔的人生, 用忠 诚和信仰,树立起了一座历史的丰碑。

山水有相逢,聚散终有时。文艺演出在齐

"新成员",具有优良的机械性能、突出的化 游用户认可,并开发了中试合成工艺技术。 场应用研发,同步开拓下游市场 学稳定性和优秀的耐光耐候性,可用于高档 2021年,PDI 项目被列为兵器工业集团 (王安怡 赵贵荣)