



●河南省孝文化促进会会长张富领(中)为刘春林(左)、宋书峰颁发聘书

河南省孝文化促进会企业家工作委员会成立

11月23日，河南省孝文化促进会企业家工作委员会成立仪式在郑州大展红旗汽车销售有限公司举行。

河南省民政厅原常务副厅长、省孝文化促进会副会长鲁献臣，会长张富领，名誉会长郭运敏、张鸿，省乡村振兴协会会长、原省扶贫办党组成员、副主任史献志，郑州市企业家协会副会长刘春艳，河南博行汽车集团党总支书记、郑州大展红旗党支部书记宋书峰等20余人参加了此次活动。

鲁献臣在讲话中提出，要充分发挥孝文化促进会的宣传优势、资源优势 and 品牌优势，加强与大展红旗的共创共建，让每一个老百姓心中都生出一面充满家国情怀的“红旗”。省孝文化促进会企业家工作委员会的成立可谓正当其时，要堅持“走出去，请进来”的模式，为无数像红旗汽车一样践行担当精神的企业搭建服务和交流的平台，实现企业共赢。【本报记者 李代广】



“河南老字号中华行” 路店老酒闪耀天津 展现豫酒品质魅力

11月23日，备受瞩目的2023中国(天津)中华老字号精品展在天津国家会展中心拉开序幕，来自全国各省市地区的近百家老字号企业齐聚一堂，共同弘扬老字号优秀文化、竞相展示多姿多彩的历史底蕴和精湛制作工艺。

河南省商务厅二级巡视员张新亮、河南省商务厅对外开放办主任王卫红、河南省老字号协会常务副会长马勇、常务副会长兼秘书长程振中等莅临河南老字号展区路店老酒展位，盛赞路店老酒品质。

博览会上，路店老酒携豫店元青花、洞藏年份酒系列、路店·恒温窖藏系列等重磅产品组成明星阵容。“路店老酒，天长地久”作为一代河南人乃至中国人的记忆，是象征美好生活的经典符号，在新的时代节点，路店老酒在“唤醒”和“焕新”的品牌策略下，全力打造全新品牌形象，携手全国消费者共筑美好回忆，共寻生活真谛。

“河南老字号中华行”是宣传推广“河南老字号品牌”的重要平台，展会将发挥品牌展示平台、产品销售平台和用户互动平台价值，帮助老字号产品充分融入“一带一路”，深挖创新元素，在“共商、共建、共享”的原则下，抓好品牌建设，保持传承与创新的活力，让世界发现更多的河南老字号精品。同时也让更多的人了解河南的优秀传统文化、了解河南。

路店老酒作为河南老字号副会长单位，始终秉承“酿造美好生活，传播豫酒文化之美、品质的使命”，一直致力于中国传统白酒文化的传承、弘扬和创新，坚持探索老字号品牌的多元美学表达。

【本报记者 李代广】

徐工李戈：迈着“前进的步伐”，享受着“收获的快乐”

■ 钟鑫

近日，“机械工业科学技术奖”颁奖大会在大连举行。徐工重型技能大师李戈荣获2023年度“机械工业科学技术奖”一等奖。这是公司的技能大师李戈，作为《轮式起重机伸缩系统电缆卷筒及自动伸缩控制方法研发及应用》项目主持人，拿下的又一个重磅荣誉。

李戈是解决问题的人，是一个牛人

2019年，公司为了提升了大行程油缸平稳性及安全控制技术，自主研发了起重伸缩系统控制电缆卷筒。然而产品投入市场后，由于使用过程中的工况较为恶劣且作业环境变化大，造成该控制电缆频繁出现卡滞、断裂的情况，一时之间，公司的品牌形象受到重创。

接到反馈后，负责该项目的技术人员带领其研发团队在实验室反复实验、计算，可是始终无法复现出实际故障现象，得出的结果仍然是零件没有问题。找不到改进方向的技术人员找到了调试经验丰富的李戈。当时，公司55-130吨的起重机都是采用的该部件。市场问题受到了公司领导的高度重视。巨大的压力面前，李戈没有退缩，因为他们来找我，这本身就是一种认可和信任，我不能辜负。

为了能够快速找到问题所在，李戈前往现场去操作施工车辆，他还钻进了吊臂里，在油缸和电缆卷筒上装了摄像头，以便近距离观察卷筒的实际状态。李戈白天实操感受用车性能，晚上就一帧一帧地反复研究视频，“仔细看这里，吊臂抖动的时候，电缆线出现卡滞。”只用了三四天的时间，李戈就发现了故障频发的根源所在。找到问题



后，李戈将长期在一线工作中得出的实践经验与技术不断创新结合，提出了加固支架、优化滑轮材质、加大导向行程等改进措施，快速协同技术人员，经过一个月的反复实验，就彻底解决了这个难题，让卷筒这一关键零部件真正地实现了国产化替代。

李戈是技艺高超的人，是一个奇人

作为调试工人，秉承着工匠精神，李戈在调试之路精益求精，尽善尽美。凭借着娴熟高超的调试技能，公司的第一台单缸伸缩式起重机、第一台400吨起重机、第一台带起重的起重机……诸多颠覆性的“第一台”，均由李戈之手调试完成。技能的提升绝非偶然，同为起重机械技术工人的父辈，给李戈留下了“传家宝”——十几本起重机械调试记。这些，李戈早已烂熟于心。然而理论知识再丰富，没有实践的检验依然等于零。文质彬彬的李戈伸出双手，指尖手背都布满老茧，这些厚厚的茧子之上，记载着他与起重机多年来的“相濡以沫”。

李戈是不断超越的人，是不倦的人

“在工程机械里面，起重机涉及到的技术领域是最广的，比如控制、液压、电气

……而且起重机技术发展非常快，相信很快就会上3000吨级，必须不断地学习，才能跟上节奏。”技能强国的声声号角之下，面对对未来，已是技能大师的李戈一刻也没有松懈。为了能够快速掌握相关知识，李戈把自己当成小学生，他总是看完书，又去把自己的见解讲给不同领域的技术人员听，请他们为自己答疑解惑。如今，对于许多的技术人员来说，李戈是老师，也是学生，是工作中的好伙伴。李戈说，“起重机械线性化调试”这一变革，就是他去咨询公司应用所的技术人员那天聊来的。

将近30年的调试生活，李戈将朝阳与落日、风霜和雨雪——收藏，如今的他，正努力于“装调一体化”的攻关，好把调试人员从“夏天一身汗，冬天一身皴”的处境中解放出来。他还在进行起重机质量改进提升、故障处理、结构化创新等等突破性的工作，迈着“前进的步伐”，享受着“收获的快乐”。“技能强国不是一句空话，需要企业搭建平台，更需要我们每一个技能工人脚踏实地地去践行。”李戈说。

“黑暗之瞳”的七年重生路

■ 沈锡权 余贤红 赖星

11月24日，一个刻骨铭心的日子。七年前的11月24日，江西赣能股份有限公司原丰城三期发电厂(以下简称“丰电三期”)发生重大事故，造成73人死亡。这是新中国成立以来电力行业死亡人数最多的事故。新华社记者拍摄的一张照片，记录了当年冷却塔坍塌后的景象，被称为“黑暗之瞳”“死亡之眼”。

事故发生后，许多人都认为丰电三期这个“烂摊子”必死无疑。然而，出人意料的是，它不仅活了下来，还一跃成为华中电网三强之一，跻身江西单机规模最大的火电厂，全省每十度电就有一度从这里发出。

这七年间，发生了什么，改变了什么，又留下了什么？记者为此专程进行了回访。

废墟中“爬”起来，“烂摊子”没有烂尾

两年前，国家有关部门计划拍摄一部与安全生产相关的纪录片。他们发现，包括天津港爆炸事件、江苏响水化工厂爆炸在内的五起特大事故中，只有丰电三期活了下来。

“没有人能想到，丰电三期能在废墟中爬起来。”丰城发电厂党委书记伍健说。丰电三期事故造成的伤亡和损失在电力建造史上都是罕见的。江西电力系统建设因此全部被叫停，国内火电项目建设也一度放慢脚步。

项目在发生特大事故后停工并被纳入安全生产失信联合惩戒“黑名单”和煤电在建项目“黑名单”，重新办理项目复建手续困难重重。

是放弃还是重建？是另起炉灶还是局部改造？一时间，业主方担忧、承包商抗拒、参建各方害怕，社会各界谈“丰”色变，谁也不知道项目该何去何从，以至于丰电三期项目停工的3年时间里，现场未做过保护措施，现场倒置、腐朽锈蚀严重。

放弃，对丰电和赣能股份来说就是死路一条。

丰电三期扩建项目是江西省投资项目，下属赣能股份投资建设的江西省重点项目，动态投资额67.9亿元。事故发生前，丰电三期已投入30多亿元，包括土建、设备主机等。

“如果项目彻底黄了，这些投资都将打水漂。按现在的造价，重新建设一个同等规模电厂，投资至少80亿元。”赣能股份原党委书记陈万波说。

事故整改期间，揭小健走上任江西省投资集团党委书记。在他看来，没有项目的重建，再深刻的整改都是表面文章。“如果项目整改后留下的是一个破产项目，我们怎么向逝去的生命交代？怎么向党和国家、向人民交代？”

但重建并非易事。“我们一开始把问题想简单了，以为写报告、写检讨，再等上半年半就能重建工。”伍健说，事实证明，复工之路远没想象得艰难许多。

“出这么大事，还想复工？”一开始，就不客气地泼冷水，甚至直言“丰电要重建，首先要换人接班”。更难的在于无先例可循，在世界电力建造史上没有参照的模板。

迷茫中，先从自己身上找原因。

找问题、拉清单、列台账，用巡视整改的方式揪事故整改！对照国家调研组公布的问题清单报告，丰电三期项目团队一字一句报，梳理出23个具体问题、100多条整改措施，补齐49份项目必要支持性文件，向有关部门汇报工作110余次。

针对事故“风暴眼”——7号冷却塔，丰电三期国内顶尖检测机构对缺陷、人手柱等进行权威鉴定，光冷却塔筒壁加固方案

论证就花了半年时间。

一件件事落地，希望逐渐显现。

事故发生三年后，丰电三期项目顺利移出安全生产失信联合惩戒“黑名单”和煤电在建项目名单，2020年重启工程建设。

取得复工资格只是开始，之后的每一步都挑战重重。

项目复工后几年时间里，人工费、设备、基材等价格普遍上涨，几乎所有合同都不能正常履约。参建各方一度相互指责，责任难推去。

“一旦陷入法律纠纷的旋涡，项目复工必将在经年累月的诉讼中遥遥无期。”赣能股份党委书记、董事长叶崇仁，参建各方对上百份合同逐一谈判，克服分歧，在一个战壕里作战。其中，光业主单位与总包单位就经过三个月共五轮谈判才达成一致。

严格科学施工、狠抓安全管理……又是一个3年，丰电三期终于在2022年底顺利完工投产。这期间有太多值得说道的故事。

从2015年丰电三期扩建工程开工算起，来自总包单位的刘晓明在这个项目上共待8年。这8年间，刘晓明驻守丰城，妻女留在武汉。他常对项目部成员说：“每过一天，就离发电近一天。”

2022年盛夏，7号机组开始冲击“168试运行”(168个小时不间断满负荷运行)。期间，刘晓明平均每天只能睡上三四个小时，不敢接听一个电话。为了方便沟通，他给每个负责人配备了同型号对讲机。

难得休息时，他却睡不着去睡不香，经常打开对讲机放在枕边，实时掌握现场情况。听着熟悉的嘈杂声，反倒能睡着。

“10、9、8……3、2、1！”2022年7月20日，集中控制室内掌声雷动，欢呼声不绝于耳，丰电三期项目7号机组顺利通过168小时满负荷试运行。

大屏幕上，各项数值不停跳动，多色的指示灯渐次亮起。看着发电度数由“0”变成“1”，刘晓明流泪了，是一种历经千辛万苦后的释放。

“第一度电发出，就像婴儿呱呱坠地。钢筋水泥仿佛有了生命。”他第一时间把并网发电的消息发到家人的微信群。

家人回复：“你可以回家了”。

绝地反击，“烂班子”变身“狼团队”

7年前，还是赣能股份投资部经理的黄辉因事故“吃了”一个党内警告处分。加上事故发生后，赣能股份效益大幅下滑，许多核心岗位人员陆续离职，黄辉一度向组织提出了辞职申请。

“那会，我既看不到自己的希望，也看不到公司发展的希望。”黄辉说。

但随后公司大刀阔斧的改革，打消了黄辉的顾虑。因为工作认真负责，他三年内一次被提拔，一次受重用，如今成了赣能股份副总经理。

不以一时的过错而被组织全盘否定，跌倒后重新爬起来，黄辉把这一段经历视为自己“一辈子的财富”，倍加珍惜今天的工作。

对包括黄辉在内的许多干部职工来说，企业能有今天的政治生态实属不易。

作为江西省属唯一电力上市公司，在很长一段时间里，赣能股份干部战斗力羸弱、领导班子矛盾尖锐，一些不适应企业发展的人员把持关键岗位。

一个单位班子烂了，管理松了，发生事故是迟早的事情。

事故发生后的一年多时间里，丰城发电厂整个班子不在状态，管理仍然漏洞百出。这一年，丰电二期仍然多次发生非计划停运事故，为历年之最。

转机发生在2018年，江西省委第三巡视组对江投集团党委开展巡视，犹如利剑，

直捣问题要害，净化企业政治生态。

该抓的抓——包括江投集团原党委书记姚迪明，江投集团原党委委员、原丰电三期扩建工程建设指挥部总指挥邓勇超等在内的16名腐败分子落马；

该免的免——赣能股份中层干部全部重新竞争上岗，淘汰一批关系户，今年以来就竞争上岗11人，扭转人不适应的局面；

该用的用——对政治过硬、专业突出、表现优秀且符合条件的干部大胆启用，哪怕是因监管连带责任得过小处分，一批想干事、能干事的干部走上领导岗位……

班子强了，风气正了，就有力量。原先士气涣散的团队，如今向着一个目标冲锋。

7号冷却塔施工，就是最敢攻坚的堡垒。“很多人怕出事，不敢来。”复工时任东北烟塔丰城项目部经理的高勇回忆，当时，甚至连一些特种设备出租企业也因担心冷却塔施工再出问题而拒绝。

有着近40年冷却塔施工经验的王跃武，听说7号冷却塔重建工程将重启，打算过去试试。他有一股不服输的劲头：“我喜欢挑战，作为专业队伍，我相信我们有这个能力。”

上岗之前，不断有工友追问王跃武：“图啥？”有人担心7号冷却塔已施工部分的安全性，有人忌讳到事故工地做工，还有人担心项目监管太严……

“高管上去都不怕，我们怕啥？”王跃武朋友多，徒弟也多。他一通电话打出去找人，一个不嫌少，五个不嫌多。就这样，一支40多人的施工队，在王跃武的带领下来到了丰城，成为第一批登上冷却塔的施工队伍。

2021年11月29日12时，随着最后一方混凝土浇筑完成，7号冷却塔筒壁顺利施工到顶。

那一天，看着工人们一个个从160余米的高空下到地面，高筒里一直悬着的石头也跟着落地了。庆祝的鞭炮响起，工地上的人们激动地拥拥在一起。

“做成别人做不了的事，就是胜利。”王跃武说。

敢作敢为，敢打敢拼，“狼团队”就成就了今天的丰城发电厂。

让“血的教训”成“铁的管理”

“请大家戴好安全帽，接受安全教育培训……”记者一路入丰城发电厂大门，就被安全员拦在入口的安全培训中心。无论是谁，只要进入这道大门，都要上这样一堂“安全课”，确认掌握安全注意事项并签字后，才能进入厂区。

不仅如此，行走丰城发电厂，随处可见各类安全标语。在曾经发生事故的冷却塔下一侧更是树立着一块安全警示教育牌。每年11月24日，公司都会组织员工在这里默哀，并接受安全警示教育。

对安全的重视，源自血的教训。作为江西省重点投资建设的电力项目，参建各方不可谓不专业，最后却“栽”在一个低级错误上——混凝土强度不足，仓促拆除模板。

专业团队犯低级错误，一个重要原因就是制度缺乏刚性约束，落地执行漏洞百出。

比如，事故发生前，相关单位项目管理长期不在现场，教育培训、现场管理流于形式，事故中的73位遇难者全是一线工作人员。

再如，项目本身存在工程建设指挥部和建设单位之间权责不清情况，出现“三通四管”不好一个冷却塔”的怪象。国务院事故调查报告曾专门指出，丰电三期工程组织管理混乱。

“只有上高发电项目建设圆满成功，丰电事故整改才有了真正的句号。”这是丰电人的一股心气。



记。对于安全生产，永远不能掉以轻心。”丰城发电厂总经理魏建宏说。

安全生产制度的重建，是从机制到执行再到意识的重塑。

丰电三期复工中，着力厘清江西省投资集团、赣能股份、丰电三期三方在项目建设中各自应承担定位和管理权责，彻底厘顺项目管理机制。

与此同时，丰城三期发电厂建立网格化安全生产保证体系和监督体系，并投入数千万建设智慧工地安全管理系统，技防人防同步发力，确保万无一失，以至于工程重建耗时远超同类项目的施工时间。

“工程重建期间，公司在各个制高点都安排了摄像头，只要有施工，就有人看大屏、小屏。”丰城发电厂安健环管理部副经理魏志强介绍。

有关凌晨一点，魏志强通过监控发现，施工人员把试块制作时间提前了，试块强度不具备参考性，如果拆模就有隐患。他立即电话给施工负责人和监理要求整改，并对这个班组再进行安全教育。

重建以来，类似的安全隐患共排查治理5000多项。

理顺机制，更要狠抓执行。在丰电，高管带头执行安全生产制度。

丰城发电厂副总经理宋弘景介绍，项目重建以来，特别是冷却塔工程施工的关键时刻，所有高管每周都要上冷却塔检查，工程管理更是每天必上，每周还要再进行一次联合检查。

安全生产不仅白天要抓紧，晚上也不能松懈。记者了解到，如今在丰城发电厂有一个不成文的规定——负责安全生产的高管，晚上睡觉手机必须保持响铃模式。一旦有事，必须第一时间赶赴现场。

思想上重视，执行才能有力量。

“现在一到岗，精神就高度集中。”丰城发电厂发电部的老员工熊旭兵对事故前后的变化感受很深，他说：“原来，发现了安全隐患，处理上往往往轻描淡写。现在，不仅对相关责任人的罚款重，还要立刻进行原因分析报告。”

丰电三期项目重建，不仅让“血的教训”化成了“铁的管理”，更通过实战锻炼了一批管理人才，打磨出一套行之有效的安全管理办法。

“我们把重建过程中积累的经验做法，打包提供给我们其他项目，让他们少走一点弯路。”赣能股份党委书记、董事长叶崇说。

上高发电项目，是赣能股份在丰城电厂一整改见效后承接下的第一个项目。包括党委书记、董事长、总经理等在内的近60名高管和骨干，都来自丰城发电厂。

借鉴丰城发电厂“经验，上高发电厂一期项目建立“智慧工地”系统，通过5G、物联网、电子围栏等数字技术实现对项目现场的精细化、智慧化管理，加强施工现场的人、机、环各环节和全要素的安全动态管理。

“只有上高发电项目建设圆满成功，丰电事故整改才有了真正的句号。”这是丰电人的一股心气。

从过去到未来，到如今出能源、出经验、出人才、出信心，历经凤凰涅槃般的大破大立，丰电在废墟上实现重生的故事留下的思考仍在继续……

河南省广东商会第三届理事会举行就职典礼 伍坚浓当选为会长

11月22日，河南省广东商会第三届换届大会暨理事会产生就职典礼在郑州成功举办，会议选举产生了新一届领导班子。河南省广东商会第三届理事会会长、司徒振当选为监事，卢成伟当选为秘书长。

河南省工商联主席胡汉河，河南省工商联党组成员、副主席孔凡刚，广东省工商联党组成员、专职副主席张宏斌等两省工商联领导出席此次活动。

来自河北的广东商会、内蒙古广东商会等，各地广东商会、省内兄弟商会代表、会员企业代表、新闻媒体共300多人参加了就职典礼。

伍坚浓在致欢迎辞时表示：“我深知自己身上担子的分量，也深知在新的形势下，有机遇，更有挑战，有希望，更有困难。面对新的形势，新的起点，新的使命，我有决心、有信心，在各级领导的关心支持下，在全体会员的共同努力下，我和我的同事们一定会精诚团结，开拓创新，拼搏进取，不辜负大家的重托。”

伍坚浓表示，接下来，商会将重点做好以下两个方面的工作：加强政治理论学习，为商会发展提供有力的政治保障；加强自身建设，不断增强商会的凝聚力与战斗力；发挥桥梁纽带作用，提高服务水平，努力建



●河南省工商联党组书记、副主席孔凡刚

●河南省广东商会第三届理事会会长伍坚浓

主动上缴礼金礼品 西昌钢钒炼铁厂筑牢拒腐防变防火墙

■ 邓宏 何勇

“您好！我决定把别人送的茶叶和烟土交给厂纪委，可以吗？”“可以，你来吧。”在得到答复后，一名基层管理人员就跑到炼铁厂纪委把收到的礼金土动上交，并说道：“也不知道是谁送的，我今天早上一到办公室门口，就看见这些东西，上面还留言，请務必收下，我也不知道退给谁，所以就把它交上来给纪委。”这是最近发生在四川攀钢集团西昌钢铁炼铁厂纪委真实的一幕。

廉洁教育“常态化”。近年来，西昌钢钒炼铁厂党委(纪委)把廉洁教育“礼品、礼金”作为反腐倡廉的重要任务，紧盯重大节日期间“礼品、礼金”现象的高发期，坚持抓教育、抓监督、抓执纪，切实增强各级管理人员廉洁自律的自觉性，主动把收到的礼品、礼金上交已成制度规范，为全面夯实“廉洁从廉”、塑造“风清气正”的氛围打下了预防防第一针。

开年至今，该厂党委(纪委)认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想思想和党的二十大精神，切实履行全面从严治党

责任的政治要求，按照《攀钢集团反舞弊策略及反欺诈专项治理工作方案》《攀钢集团西昌钢铁有限公司反舞弊、反贿赂、反欺诈专项治理工作方案》的工作要求，始终保持惩治高压态势不变，不断完善廉洁风险防控机制，营造风清气正的政治生态，凝心聚力推动新攀钢高质量发展；以实际行动坚定不移践行两个“永远在路上”的具体行动。

真抓实干“作表率”。通过该厂党委(纪委)长期扎实开展“廉洁文化建设”，以“第一课”为依托，将廉洁教育延伸到支部、到班组、到岗位；截止目前，纪委书记带头深入现场开展廉洁教育活动6次，进一步筑牢了廉洁意识，营造了风清气正的优良环境；使自我约束、自我净化的廉洁意识已在每一位党员干部和管理人员的心中扎根，坚持用廉洁警示教育引导教育大家，用好“剧中人”警示、警醒每一个人，做到自重、自省、自警、自廉，真正做到知敬畏、守底线、做表率。至2023年春春节以来，该厂已有5名管理人员主动上缴收到的礼品、礼金，包括茶叶、“三七”土特产、名贵香烟等；同时，该厂

心不强、执行制度不严格等情况，对13名同志进行提醒谈话，对1名同志给予了通报批评，发挥了廉洁教育的严肃性。

履行职责“勇担当”。该厂党委(纪委)着力营造风清气正的政治生态和昂扬向上的干事热情，为促进攀钢高质量发展提供了坚强有力的组织保障；为了确保“三反”落到地，对经商业企业进行管理，确保干净纯洁的工作氛围，在清风工程建设中，该厂一贯坚持为打造一系列清廉项目、精品工程，重点在工程建设项目领域和物资类物资管理专项监督，着重盯住资金安全、工程安全、廉洁安全，多管齐下筑牢工程项目建设领域的“廉洁屏障”；通过跟进监督、精准监督、全程监督，及时发现问題，及时进行纠偏补差，推进政治监督、日常监督走向系统化、具体化、常态化，通过严肃政治纪律、品行纪律、廉洁纪律，激发激励引导党员干部干事创业的积极性；为推动该厂廉洁文化化起来，强起廉洁筑牢坚实的“防火墙”，以作风建设强执行力，以清风正气护航攀钢高质量发展，筑牢廉洁防腐拒变的铜墙铁壁，全力保障筑筑牢干净廉洁的政治文明生态。

数字化发展“强磁场”吸引跨国企业加码在华布局

■ 单多

起源于法国的施耐德电气集团与来自能源、制造等行业30多家企业达成合作，英国阿特斯光伏集团宣布进一步增资爱旭、泰州和青岛生产供应基地，德国化工企业科思创集团与近20家企业签署合作协议……11月，诸多跨国企业在华最新举动释放出中国吸引外资的暖意。

当前，受世界经济复苏乏力、通胀加剧、需求不足等多重因素影响，全球跨国直接投资持续低迷。联合国贸发会议发表的《2023年世界投资报告》称，2022年全球外国直接投资下降12%，今年仍面临较大下行压力。

在充满不确定性的国际经济环境中，中国以人工智能、云计算、物联网、5G应用为代表的数字技术不断推陈出新，大数据更精准地为消费者推荐商品、机器人自动接单、智能物流产品、工业数字孪生和能源数字孪生推动企业运营提质增效……目前数字技术带来的时代商机，很多跨国企业市场发展的节奏外商投资中国市场前景吸引力加大。

近期施耐德电气数字化转型展，拜訪多家国内合作伙伴，AI、软件公司以数字化合作关系、与中国合作伙伴探索数字化进一步发

展的可能性……施耐德电气全球执行副总裁、首席数字官彼得·韦世哲近日来到中国，4天的行程可谓满满当当。

韦世哲表示，作为施耐德电气全球第二大市场和全球四大研发基地之一，中国在研发、创新、销售等方面都非常重要。“当前中国已在AI、5G、云计算等信息技术领域上处于世界领先地位，数字经济建设具有巨大潜力和超大市场。”

“身为一家技术导向型的企业，我们必须主动靠近中国这样的生态伙伴，持续加大在华数字化转型投入和积累，并通过战略上的重心倾斜，积极拥抱中国的发展机遇。”韦世哲说，接下来，依托公司“中国中心”战略机制，施耐德电气将在创新成果等方面助力中国合作伙伴的业务规模化、数字化、低碳化，不断从国内走向全球。

投资是市场行为，外商不仅看重眼下收益，更看重未来前景与机遇。得益于数字化发展“强磁场”，我国引资结构不断优化。据商务部最新统计，今年前10月，制造业实际使用外商直接投资增长1.9%，其中高技术制造业同比增长9.5%，通信设备制造业及仪器仪表制造业、电子及通信设备制造业引资同比增幅分别高达34.0%、14.8%。

随着中国不断加快科技赋能，大健康领域企业帝斯曼-芬美意在中国13家生产基

础设施施耐德“强磁场”更加完善。帝斯曼-芬美意中国总裁周海表示，基于中国数字化、智能化、绿色化转型为全球发展的机遇，公司进一步拓展在华发展布局，近日公司旗下三个在沪运营基地已与华能上海能源销售有限公司达成5年用能合作框架协议，将于2024年至2028年逐步实现100%绿色电力供应。

一份份合约、一个个项目、一次次造访……这些持续“加仓”的行动已经成为我国外商投资热度不减的鲜活证明。市场监管总局日前发布的我国前三季度经营主体数据显示，全国登记在册外商投资企业(含分支机构)168.4万户，较去年同期增加1.5%。全国共新设外商投资企业46586户，同比增长前同期水平。6月、9月单月新设外商投资企业均超过16000户，均创历史新高。

业内人士表示，中国需要跨国公司，而跨国公司更需要中国。以数字化转型为关键驱动力，围绕数字技术、数字基础设施、融合应用、国际规则制定等数字经济重点领域进一步发力，有助于让中国进一步成为跨国公司投资的沃土。



近年来，山东省枣庄市视邦镇生态党建引领，依托地理优势和丰富的光照条件，利用塘埂、废弃的采矿坑、水库等建设“渔光互补”产业项目，上层用于光伏发电，下层水面用于水产养殖，在提供清洁能源的同时，增强村集体“造血功能”和“致富能力”，提高农民收入，助力乡村振兴。

图为11月19日，在山东省枣庄市视邦镇长江村，专业维护人员在废弃的采矿坑对“渔光互补”发电项目进行巡检。

吉喆 王海楠 摄影报道