

## 内蒙古河套地区 高标准农田建设 跑出“加速度”

■ 李云平

随着秋收工作结束,地处黄河“几字弯”的内蒙古河套地区抢抓施工期,加快推进高标准农田建设,实施统一规划、集中改造、连片开发,让零散种植的“花花田”变成规模经营的高产田。

连日来,在巴彦淖尔市临河区白脑包镇永清村田野中,大型机械来回穿梭开展推土作业,现场一片繁忙。永清村党支部书记乔利军说:“今年冬天,我们计划对农户分散种植的8000亩耕地进行高标准农田建设,在封冻前完成土地平整、渠道开挖、道路修整等工作,实现地平整、土肥沃、旱能灌、涝能排。”

记者在永清村道路两侧看到,经过推土机推平地垫、清运积土等系列作业,原来零散的小块田变成了集中的一大块田,实现了渠、沟、路全配套。白脑包镇镇长董海瑞说:“今年全镇按照党支部牵头、合作社统筹、农户参与的模式,计划完成3.37万亩高标准农田建设任务,解决部分耕地高低不平、排水不畅、条块杂乱、灌排不配套等问题,逐步改善农业生产条件,提高粮食生产水平。”

临河区是全国产粮大县,按照“田成方、林成网、渠相通、路相连、旱能灌、涝能排、渍能降”的标准,今年临河区将完成18万亩高标准农田建设任务,总投资3亿元,预计在年底完工。临河区农牧局高级工程师刘冬说:“我们利用秋收后、春播前的空闲时间抓紧进行高标准农田建设,逐步将分散种植的碎片化耕地改造成为高标准农田。”

在巴彦淖尔市杭锦后旗套会镇公益渠村万亩高标准农田建设项目区,远远就可以听到机械的轰鸣声,10多台大型机械正在进行推土作业。公益渠村党支部书记张振国说:“以前,村里的耕地不平整、碎片化,直接制约农业机械化作业、规模化发展。今年冬天,我们对全村1万多亩耕地进行高标准农田建设,项目完成后,田间道路畅通,播种机、收割机等大型机械都能直接开到田间地头,灌溉、排水功能齐全,进一步保障粮食稳产高产。”

今年,杭锦后旗将完成15万亩高标准农田建设任务,总投资约2.6亿元,计划年底完工。杭锦后旗农牧和科技局局长张少恒说:“我们对全部耕地实行整治,切实解决土地碎片化、零散化等问题,促进农业生产机械化、规模化、集约化。”

拥有河套灌区的巴彦淖尔市,农作物播种面积达1200多万亩,被誉为“塞外粮仓”。2019年以来,巴彦淖尔市采取集中投入、连片治理、突出重点、整体推进的方式,建设320多万亩高标准农田,逐步实现亩均粮食产能增加100公斤左右,让良田多产粮、农户多增收。

据巴彦淖尔市农牧局副局长李斌介绍,全市大力推进以高效节水为主的高标准农田建设,确保田、土、水、路、林、电、技、管“八配套”,实现亩均增粮10%以上、节本增效300元左右,为保障粮食增产、农民增收奠定更加坚实的基础。

## 新安煤业再生资源站 废旧物资拣选 我们干成了专业

在山东能源枣矿集团新安煤业再生资源站,负责人薛峰每天都带领职工在废旧料堆里淘宝。他们将拣选出来的锚杆、锚杆盘等可复用材料建档管理,全部按区域分类,码放得整整齐齐。

据介绍,为了充分挖掘废旧物资剩余价值,最大限度减少新材料投入,新安煤业成立再生资源站,完善了《物资再生资源管理办法》,全力高效开展物资回收复用、修旧利废工作。人员、物资配备、场地整理、制度建设、班组管理各项工作同时进行,短短几个月就形成了一支独当一面的队伍。他们从精细回收入手,将能够修复利用的物资全部分拣出来,按照种类、用途、规格等统一码放,并登记在册、账、卡、物相符,不放过一个螺丝、一根水管,严禁将可修复利用的物资当做废料处理。

“只要回收到可用的宝贝,我就把它拍成照片,发到微信平台群,方便用到的单位来领取,几乎都是秒抢。”薛峰高兴地说,废旧物资拣选,我们干成了专业。自2022年11月成立再生资源站以来,累计回收物资价值929万元。

现如今,省下的就是赚下的,能自制的可不采购,能自修的不外修,不轻易丢掉一个零部件,全面树立“过紧日子”的思想和“降本创效人人有责”的理念,已成为新安煤业干部职工的一种思想自觉、行动自觉。

“虽然每个废料复用带来的节约可能看着不多,但点滴积累成江河,一个月、一年算下来就是个大数目。”新安煤业党委书记、执行董事王士奎表示,他们将坚持运用市场化精益化“六精六提”融合管理,通过对标管理、政策激励,激发全员创新创效活力,确保圆满完成山东能源、枣矿集团下达的成本、利润指标。

## “掘一刀哥”的梦想 成就更好的自己

■ 吴琼

与“刀哥”的相识很偶然,今年7月份,工会准备开展“三违”体验式帮教活动,想找人扮演一名工伤职工的角色。一天中午,在掘进一区班前会开展的安全宣教活动中,我随口问谁愿意做一名临时演员。“刀哥”当即举手答应了,他出色的表演让大家意识到了“三违”的危害,收获了热烈的掌声。

“我在横店做了一年的群众演员,看似每天风光无限,实则背后的心酸只有自己一个人知道。住在横店郊区,每天乘坐2个小时的公交赶到拍戏的地方,演最普通的路人,片酬80元一天。特约演员会有一些镜头和几句台词,片酬在每天150元到上千之间。我最高的一次片酬是300元,扮演一名参与‘五四运动’喊口号的学生。但有时一星期甚至半个月才能等来一个角色,一个月只能挣2000-3000元,除去房租,剩下的寥寥无几”,“刀哥”乐滋滋地分享他的演员经历。“刀哥”说,大部分的群众演员并没有经过专业的培训与学习,也没有过于突出的个人优势,想在演艺圈拼搏出头无比艰难。收入不稳定,所以他们大多数都没有成家立业,这种居无定所的漂流生活,也难以维系家庭的稳定。

“从横店回来后,我来到一家皮革厂,干了几年,当了班长。一个月工资8500元,但没有‘五险一金’。我老婆的舅舅在招贤矿业工

作,今年5月他说矿上招工了,动员我来到招贤矿业。通过体检等一系列程序,今年6月份,我如愿成为招贤矿业掘进一部三队的一名支护工。”“刀哥”名叫郭洋,1988年出生,别看 he 年轻,工作阅历还是挺丰富的。

“还是咱矿上好呀,环境好,宿舍楼干净整洁,夏天气候凉爽,冬天有地暖。餐厅24小时供应热乎的饭菜,吃饱吃好不想家;工资一月一发,有‘五险一金’,逢节日都有慰问品。文体中心、电影院让咱下班之后有去处……这两天,我利用下班时间剪辑‘学用新思想 建功新时代’微党课视频呢,生活不再像过去一样浑浑噩噩,日子过得有奔头。”说起为啥选择留在了矿上,“刀哥”娓娓道来。

“早班主要是检修,做好帮部支护。帮部用的是2.4米的螺纹钢筋加上H梁,顶上每隔两米就要支护6.3米的锚索加上W钢带加固。井下打支护的动力都是来自风管的压力,并不是用电的,主要是起到防爆作用。两帮和顶都要打眼放进去凝固剂才能固定好锚杆。顶上的有锚杆钻机还好点,两帮的全是靠人力,没有点力量的还真干不了。中班和夜班主要任务是抓好进尺。掘进工资和你掘进进尺的多少挂钩,所以每天下井大家都抢着干,其中有一个环节出问题,都会影响进尺。赶上顶板淋水大的时候,都穿上雨衣干活。掘进采煤的巷道还好点,如果是掘进永久性的巷道,支护方式更麻烦,更繁琐。向前掘进的同时,还要同时挖排水



沟,工作面的水要排出去一定要有排水沟。拿着那个风镐去挖,一个班进尺多少就挖多少排水沟,真的很辛苦,但月底领到工资就会感觉很欣慰。”从这番话可以看出,“刀哥”已经适应了矿掘进专业的工作,而且很能吃苦。

“掘进一部一队今年6、7、8月连续三个月掘进进尺保持较高水平,平均月进尺150m;9月份,掘进五队岩巷综掘进尺128m,掘进六队煤巷综掘进尺251m;我们单位原来使用的综掘机噪音大,效率低,只能割窑不能支护,还需要工人抬着50公斤左右的锚杆机去迎头打眼,非常不方便。今年10月中旬,矿上引进最新的EBZ260M-2型掘锚一体机,实现了掘、锚、支、运的机械自动化作业,安全性高,

噪音小,进尺多,减人省力。因为安装调试掘锚一体机设备,掘进三队影响了10月份进尺,但11月份我们一定能够完成掘进进尺任务!”“刀哥”很认真地说。

采访的最后,“刀哥”说,“推高质量发展,圆好日子梦想”,需要每一个皖煤人追逐梦想,成就更好的自己。我是一名预备党员,今年报考了国家开放大学“机械制造及其自动化”专业,我最大的愿望就是当一名优秀的综掘机司机。集团公司青工技术比武冠军五沟矿综掘机司机赵平均是我学习的榜样,安全好、质量优、进尺多,像我的网名“刀哥”一样,争做尖刀掘进先锋队,敢啃“硬骨头,打硬仗”是我们掘进三队这个班组的奋斗目标。

## 班组管理好不好 擂台赛上见分晓

■ 石启元

“班组长事先要对当班的每一项工作任务做到‘胸有成竹’,对每一位员工的技能、体力、身体健康状况等有清晰的了解和掌握,这样在具体分工时,做到量才使用,量力而行,班组工作才能安排的恰到好处……”

日前,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂举办2023年班组擂台赛,为安全效果好、任务完成优、管理效果佳、群众威信高的优秀班长展示个人及班组风采、班组对标管理提升搭建平台。通过班长同台“竞秀”,有效提升班组建设精细化管理水平,提高班长综合素质和管理能力,夯实班组安全生产基础。

该厂对此次班组擂台赛进行了精心准备,分段实施,由基层车间事先开展班组月度自行评比考核,车间月度累计考核排名第一的班组方可参加厂班组擂台赛的预赛,预赛择优评选出前八名的班组最后进入决赛环节。对进入决赛的班组根据月度考核情况和日常管理工作情况进行综合评价打分,班组管理按照总分70%计入总成绩,班长主题演讲和答题展示按照总分



30%计入总成绩。

“‘654’班组管理法是我们东区机电车间机修三班的管理‘秘籍’,以擦亮‘精’名片,打

造安全化班组;夯实‘细’基础,打造标准化班组;营造‘智’文化,打造特色化班组为依托,实现设备保质保量精检修,安全生产长治久

## “融入式党建”创新 提升党支部战斗力凝聚力

■ 杨兴宏 顾永强

在中石化胜利油田新型采油管理区工作模式下,油气地面维修中心滩海维修服务部党支部开展了“融入式党建”创新工程,以解决过去存在的组织机构、经营模式和用工方式等方面的问题。过去,员工习惯按部门归属开展工作,存在员工岗位能力不足和安全意识薄弱等问题。

为了激活基层党建工作,党支部从融入什么、如何融入、融入后的目标等五个维度进行思考 and 解决。首先,在融入方面,通过将党建工作融入员工的日常工作中,将党组织活动与生产经营相结合,真正实现“党建有温度、工作有力度”的目标。其次,在融入方式上,党支部探索出适合基层实际情况的切实可行的方式方法,如组织党员参与岗位技能培训,提高人员的工作能力和素质。此外,党支部还注重融入后的目标,即通过党建工作实现员工队伍的凝聚力和战斗力的提升,推动党组织在项目部的引领和凝聚作用。

### 党建融入队伍建设

服务部党支部针对队伍建设,在强基固本中聚焦力量,采取了一系列破解方法。

首先,他们深化油气生产服务中心人才强企战略,通过签订师徒协议将经验丰富的技术骨干与青年员工进行搭档培养。同时,制定了具体的培养计划,明确了“师徒带”的要求。

其次,在“3+1”“双导师”带徒的基础上,他们实施了技术骨干内部交叉培养方案。这意味着技术骨干之间会根据需要进行专业间的滚动交叉培养,旨在解决现场风险和存在问题。通过在现场授课和讲解的方式,技术骨干不仅解决问题的能力,还亲自示范并传授解决问题的方法。这样的做法有效促使人才之间的断层得到“愈合”,同时也促进了青年员工的成长与发展。

## “融入式党建”创新 提升党支部战斗力凝聚力

这些措施为培养复合型人才打下了坚实基础。通过技术骨干与青年员工的合作与传承,能够充分利用技术骨干的经验和知识,推动年轻人才快速成长和提升。同时,内部交叉培养和现场指导也能够提高团队的整体素质和解决问题的能力。这种在队伍建设中融入党建的做法,通过传统的师徒制度和内部交叉培养相结合,形成了一种良好的人才培养模式,有效地解决了技能传承和队伍建设的问题。

### 党建融入生产中心工作

大力推进“党建+”工作,打造党建引领示范项目,推进党建工作与生产经营深度融合。为了将党建融入生产中心工作,服务部党支部大力推进了“党建+”工作。他们围绕党的建设,以加强装置检修、电加锅炉改造项目等重点工作为切入点,打造党建引领示范项目,实现了党建工作与生产经营的深度融合。

同时,他们还开展了一系列活动,如党员亮身份、党员做实事、党员一课题等,要求党员争当生产经营的能手、提质增效的标兵、服务保障的先锋。党员们以表率作用影响和带动全体员工,为服务保障作出贡献。

在具体工作上,服务部党支部通过党建责任区、党员先锋岗、党员突击队等形式,围绕技术攻关、难题解决、管理创新等目标任务,开展了岗位建功活动。党员们带头认领立项攻关和党员先锋队项目,同时申报科技项目和管理创新项目,充分发挥了党员在技术和管理方面的优势,为企业的发展做出了积极贡献。

通过这些努力,服务部党支部成功实现了党建与生产中心工作的深度融合。党建工作不再仅仅停留在表面,而是真正地融入到生产经营的方方面面,为企业的发展提供了有力支持。这种融合党建理念的工作模式,不仅凝聚了员工的力量,提高了生产效率,还发挥了党员的光辉作用,推动企业向更高质量发展。

## “融入式党建”创新 提升党支部战斗力凝聚力

展。

### 党建融入降本增效

既要抱“西瓜”,也要捡“芝麻”。为了将党建融入降本增效工作,服务部党支部采取了一系列破解方法。他们秉承质效双增、价值创造的理念,在降低生产成本方面,将修旧利废作为重要举措,注重从大处着手,并将细节抓实。

服务部以专业维修组为单元,广泛征集修旧和利废的好方法和创意点子。在机泵维修岗位上,他们从废旧物资维修改造和组合再利用入手,对更换下来的废旧配件进行修复后再使用,提高了废旧配件的利用率,有效降低了维修成本。

自今年二季度以来,服务部已经与兴东石油公司合作完成了10台电机的修复和5台变频器的修复,为企业创造了12.36万元的效益。

通过将党建融入降本增效工作,服务部实现了质效双增,有效降低了生产成本。他们注重从细节入手,通过修旧利废的方法,提高了废旧配件的利用率,创造了实际的经济效益。

这一经验对其他企业在降本增效方面融入党建具有借鉴意义。通过发挥党员的先锋模范作用,广泛征集和运用各种好方法和创意点子,能够在降低生产成本的同时提高质量和效益。这种注重细节、创新思维的工作模式,能够为企业的可持续发展提供有力支持。

### 党建融入综合治理

以和谐建设为主线,服务油气生产、赋能油田发展,将党建融入综合治理工作,在服务大局中展现担当。坚持以“用文化引领人、用阵地吸引人、用活动凝聚人”的目标,开展了培育和宣传“服务油气生产、赋能油田发展”企业文化理念体系。

服务部党支部利用节日活动的机会,通过谈心、走访、慰问、结对帮扶等方式关爱员

安。”

“我们西区选煤车间生产一班找准管理切入点,突出一个实字;着眼生产关键点,突出一个细字;严肃市场化工资分配,采用数字化与传统同步的方式落实工资分配三公开,真正让职工对自己的收入心知肚明,消除疑虑。”

班组擂台赛上,进入决赛班组的八位班长以PPT课件展示的形式,分别从班组简介、班组标准化创建情况、班组安全管理情况、班组亮点特色工作等四个板块进行精彩的主题演讲,分享各自班组管理的“秘籍”和工作特色亮点做法,并现场随机回答班长管理方面的专业知识。

经过参赛班长扣人心弦的擂台大PK和评委认真严肃、公平公正的评分,最终东区机电车间机修三班折枝桂冠,获得第一名。

“班组擂台赛是我们今年实施班组‘3S’赛马机制的重要举措之一,更是衡量班组管理能力和水平的标尺,通过搭建擂台挖掘亮点赛成绩,激励先进、鞭策后进,取长补短,促进班组建设工作再上新台阶。”该厂工会相关负责人介绍。

## “融入式党建”创新 提升党支部战斗力凝聚力

工,帮助员工解决工作和生活中的实际困难。他们举办了形式多样的文娱活动,丰富员工的生活,提升员工的幸福感和归属感。

同时,服务部党支部随时关注党员动态和员工诉求,从纪律作风、思想动态、安全管理、信访维稳等多个方面入手。他们定期摸排员工的思想动态,通过谈心谈话、心理辅导等方式,及时消除员工的思想包袱,化解工作矛盾,缓解工作压力,确保员工全身心地投入工作中。

通过这些方法,服务部成功将党建融入综合治理工作。他们以文化引领人、关心员工、处理工作矛盾为核心,积极营造和谐的工作环境和社会氛围。这种将党建与综合治理相结合的做法,不仅体现了党组织的关爱和服务精神,也提高了员工的积极性和凝聚力,为企业的发展和稳定做出了重要贡献。

在服务部党支部的努力下,党建融入综合治理的实施效果显著。

首先,服务部党支部牢牢抓住制约发展的各个“结”,坚决解决安全生产的各项“严”要求,加强服务保障的“强”,提质增效的“创”、员工闹心的“梗”,努力提升工作的质量和效率。他们通过具体的落实措施,不断提高服务保障水平。

其次,随着党员干部的投入和作风转变的深入,服务部各项生产任务指标得到了提升。通过党建工作的深入推进和党员的积极作用,企业的各项工作有了更好的组织运行机制。在日常安全生产、信息联络、设备管理、服务保障等方面,实现了快节奏、高效率的运行。党建工作贯穿于生产经营的各个环节,为企业的高质量发展注入了新的活力。

这些努力的实施效果是显著的。通过将党建融入综合治理,服务部取得了良好的工作效果。他们提升了工作的质量和效率,加强了安全生产和服务保障,确保了各项生产任务的完成。党建工作成为推动企业高质量发展的重要力量。