近日,中国兵器江麓集团召开 2023 年度 '管理者讲质量"汇报会,进一步营造公司各 类管理人员抓质量的氛围,促进各级管理人 的 15 名管理人员和担任本次活动的评委等

15 名管理者按照抽签顺序,逐一结合本 岗位的职责及本单位实际,从工作思路、策划 和组织开展的质量工作事项及工作效果等方 面,就本人如何抓质量工作,以及下一步抓质 量工作的思路等进行了汇报交流。

通过此次活动开展,各单位学习和借鉴 法,展现自身的能力和水平。各单位将对各管 理者汇报的措施成果,各单位要持续跟踪和 验证,确保相关成果得到固化。



# 让作风建设见行见效

陕煤澄合矿业电力分公司多举措在民 生实事中检验作风建设成效

民生系心间,枝叶总关情。今年来,陕煤 澄合矿业电力分公司以干部作风能力提升 为抓手,始终以"职工视角"推进民生领域作 风建设,不断提升服务职工水平,将民生实 事写进职工心里,持续提升职工群众的"幸

# 民生清单"有深度"

的出发点落脚点,坚持把以作风促作为、以 实干促实效,用心用情用力解决好职工的急 难愁盼。"该公司党委书记说。

自作风建设专项行动开展以来,公司党 政工高度重视,对照"作风建设专项行动任 务清单",依托"我为职工办实事项目清单", 清单涉及扶贫帮困、医疗互助、职工健康、爱 心驿站等九大类 14 项内容, 在具体工作落 实中,坚持"勤快严实精细廉"工作作风,从 最困难地方入手、从最突出问题抓起,适时 到实地调研了解办实事的进度,用心用情用 力为职工办实事、为基层解难题,职工生活 品质,幸福感、安全感、归属感得到明显提

# 民生实事"有力度"

"职工关注的事,就是我们要做的事。职 工所盼的,就是我们工作要办的。"该公司党 委书记多次强调,要注重把职工的民生"小 事"做实做细吗,以扎实的工作作风,不断提

人力资源部对近两年新招电力专业大 学生进行轮岗培训;工会组织开展外线班组 实操技术比武,进一步提高外线班组安全操 作技能;后勤对分公司厂区、各站点、机关楼 等地方进行了墙面亮化粉刷,处理了部分建 筑渗水漏雨等问题,为职工营造一个舒服舒 适工作环境……一项项务实举措落地落实, 得到了职工的一致好评,以民生实事凸显了 作风建设成效。

# 民意所盼"有温度"

近日,该公司多种形式问需于民,积极 听取职工的诉求,为电厂54名职工进行了 餐补,陆续到账的职工餐补无不彰显着浓浓 的民生情怀。

今年来,该公司结合"我为职工群众办 事"实践活动,通过座谈交流、问卷调研、实 地了解等形式对职工关注的福利待遇等热 点问题进行了调研。组织部分职工代表对分 公司所属各生产场所防暑降温设施、文明卫 生、职工劳保用品佩戴、休息休假及职工食 堂食材进行全面检查,对电厂饮食及食堂进 行调研,对电厂54名职工进行了餐补;将供 暖工程作为保障民生的出发点和落脚点,提 前7天集中供热……一件件民生实事汇聚 成关爱暖流,在干部职工心中激荡起蓬勃活

# 东滩煤矿 从 1.0 到 2.0 打造小改小革升级版

"焊接辅助空间臂方便搬运、减少 了劳动强度。""新型立柱、千斤顶缸体漆 推广职工创新创效成果专题会议上,"实 用、领先、再改造、2.0升级版"成为小改 小革应用效果评价的"关键词"。

去年以来, 东滩煤矿最大限度集聚 职工智慧、挖掘现场设备潜力、破解精细 管理难题,鼓励职工广泛参与技术革新 和难题攻关,一批来自基层的技术骨干 脱颖而出,一个个聚焦安全生产的小改 小革创新成果,如雨后春笋般涌现。矿井 先后被评为山东能源集团全员创新企 业、兖矿能源科技创新先进单位。

## 破解"燃眉之急", 积蓄"长远之利"

浪逐梦"员工精神文化家园,是陈国华、 作室的"大本营",也是深受职工喜爱的 活动阵地。工作之余,职工喜欢聚在这里 开展头脑风暴,很多创新的点子都在这

东滩煤矿党委副书记、纪委书记、工 会主席王庆波介绍说:"劳模(高技能人 才)创新工作室为一线职工开展发明创 造、小改小革等创新活动提供条件和保 障。在这里,开展'草根创新'教育,使小 改小革成为一种价值导向;开展'名师带 徒''结对帮带'活动,培养更多职工成为 知识型、技能型人才和想创新、敢创新、 能创新、善创新的创新型人才。"

工作室实验,尤其是在'小改小革'目标 议。东滩煤矿选煤中心维修电工、46岁的 确定初期,除了考虑创新成果的产出效 胡遵超就是其中的"痴迷者" 率,更要注重成果的实用性。"9月份刚刚



定的方式往往被忽视,一般采用直接挂 分进行检测,掌握脱水效果,防止水分超 设在巷道帮部或盘放在固定式盘管架标。生产过程中,固定2小时一次进行人 上,而且需要一圈一圈人工盘放,取用存 工采样,然后进行烘干、称重、计算,得到

于是,爱动脑子的王泽群找到创新 最终计算出结果约需要1小时时间。 工作室的成员王超、岳跃东、满乐一起关 起门来研究,一款可快速盘放和抽取的 和动力,紧接着研究了回程胶带智慧清 矿能源和矿 2.5 万元的奖励。

榜样的力量是无穷的。看到了王泽 群的创新成果,许多职工再也坐不住了, "我们的创新想法可以在劳模创新 更加踊跃地提出了自己的创新想法和建

都有消防管路支管和阀门,其存放和固 水分。因此,需要对 316 脱水后的煤泥水

洁装置,两项成果获奖,让他们拿到了兖 样一次,1小时出检测结果,到每10分钟 采样一次,1秒钟出检测结果,为控制商 品煤水分提供有力保障。每班减少1名 采样人员,按照四班倒的生产组织模式, 每年可节约人工费用 32 万元。该装置获 得兖矿能源职工小改小革创新成果三等 奖,拿着沉甸甸的一万元奖励,胡遵超和 他的项目合作伙伴很开心。

"革新无大小,管用是个宝。"东滩煤 矿党政领导始终认为, 小改小革创新成 果并非技术含量低、效益差,而是存在无 限潜能。煤炭企业应积极为职工开展创 新活动提供试验、试用等条件,促进职工 创新成果在企业内部转化, 主动为职工 创新成果推广应用搭建平台。

据了解,去年以来,东滩煤矿累计申

报国家专利 79 项、上级科技项目 35 项。 其中, 荣获中国煤炭工业协会科学技术 奖、中国安全生产协会安全科技进步奖、 淮海科学技术奖科技创新奖、山东煤炭 学会科学技术奖9项。

### 你出招我献计, 用好就是战斗力

2023年11月22日 星期三 企業家日

责编: 方文煜 美编: 鲁敏 ENTREPRENEURS' DAILY

"小改小革的过程在于抓住细节解决 问题,方式无穷无尽,从'1.0的落地版 迈向'2.0的升级版'是关键。"东滩煤矿 积极吸收借鉴, 对兖矿能源及本矿去年 以来表彰的小改小革进一步改进完善, 让更多凝聚职工智慧的"金点子"结出企 业高质量发展的"金果子"。

综掘支护材料需经多次换装、多方 式运输才能到达迎头,效率低、劳动强度 大,随着综掘工作面设备、技术提升,单 单依靠人工换装运输无法满足需要? 该 矿发动职工出主意、想办法,设计研发了 顺槽车自动换装装置,实现了连续、高效

你出招我献计,用好就是战斗力。该 矿注重提高创新成果的延展性。比如,创 新运用精益物资管控平台, 井下车辆全 部定位管理,通过提高周转率,减少车辆 购置 371 辆,节约资金 344 万元;推行井 下料场存料信息化,实现现场余料分布 一张图",盘活库存863万元。

"职工创新的热情有酝酿、发展、迸 发的一个过程。"东滩煤矿每半年收集-次职工的"奇思妙想",安排专人对小改 一推广,不让任何一条建议"石沉大海"。 对矿认定的一二三等奖,分别奖励 8000 元、5000元和3000元,还纳入年底评先, 既有物质奖励,又有精神激励。去年报送 兖矿能源小改小革成果59项,15项受到 表彰,产生经济效益 6755 万元。在兖矿 能源首届技能大师评选中, 获评首席技 能大师1人、一级2人、二级7人、三级7 人,充分激发了职工学技能、练本领的工

# 陝煤红柳林矿业从先行示范到标杆引领

矿"。这是继"全国五一劳动奖状""全国 极拥抱数字化转型浪潮,将视野转向智 求改善职工作业环境、解决并下呼吸难 用三年时间对项目进一步深化研究,以 实践企业"等荣誉后,红柳林矿业今年斩 原有产能优势,放大企业经营效益。

获的又一项殊荣。

业公司获评"2023年煤炭行业标杆煤 与国民经济"压舱石"的定位和担当,积 制约矿井空气治理的理论瓶颈出发,寻 司党委书记、董事长张宏表示,我们计划

"一掘一采"两个工作面的实践经验为基 "从源头治理到过程控制再到末端 础,逐步向全矿井、全链条推广应用,通过 今年6月,在2023工业互联网大会 防护,矿井粉尘治理指标不治本,陷入 不断总结、提升、优化,形成系列经验成 从入选国家首批智能化煤矿建设示 上,该公司现场分享了《煤矿数据资产建 "治理、反复、再治理、再反复"的怪圈。该 果。到2025年,全面形成可供复制的"红 范名单到成为行业标杆煤矿,3年时间 模与应用实践》。"通过全场景数据分析, 公司党委副书记、总经理常波峰回忆。 柳林方案",可供借鉴的"红柳林经验",推 里,该公司实现了从先行示范到标杆引 仅解决皮带转载点阻塞的问题,就带来 经过两年多的探索实践,通过现场 广到全国煤炭、矿山等行业,让百米井下 领的跨越,其实践成果和典型经验,为煤 年产值3.6亿的增效。"该公司数据应用 实测、实验室研究、物理模拟实验、数值 实现呼吸自由成为千百万矿工的福音。

# 晴雨表 提示语 亲情卡 三道防线筑牢安全堤坝

表',每天开班会之前由员工自己将今天 到了一点儿不开心的事儿;如果放置"太 '晴雨表'的想法,车间不仅采纳了,还在 自觉意识。 的心情指数贴在晴雨表上,我再根据员 阳"的黄色牌子代表"晴天",表示自己心 所有车间进行了推广。员工心情不好,操 工的心情安排当日工作,避免员工因心 情很好,笑意盈盈。 情波动造成安全不确定因素。"11月17 配件加工车间的员工分布在上海市 让他们上岗。所以,我在安排工作前都要 旁边写着员工自己的安全格言和亲人的 日上午,在中石化上海工程公司华昌化 区,少数员工距离厂区距离较远,上下班 看一看'晴雨表',抽空与他们聊天谈心, 寄语,让员工每天换工衣时都可以看到 工机械厂配件加工车间,加工班班长张 路上需要花费足足一个半小时。工作时 做他们的思想工作。必要时,我还会直接 家人对自己的期盼和嘱托。员工张玉萌 胜武指着值班室内一块小黑板对新员工 要求不得有丝毫分心,需要全神贯注地 给他们放假一天,"张胜武一本正经说: 的全家福照片旁边写着她的安全格言

照片,还标有日期、天气、温馨提示等内 准。为此,配件加工车间提出了"让安全 的秀发,安全伴你到永远""思想麻痹是 您的平安是我们最大的幸福"。 表情牌。再下方相对应挂有三种"晴雨 全生产。

小黑板正上方贴着全站所有员工的 尤其是安全工作提出了更高的要求和标

牌": 画有"大雨"的红色牌子代表"雨 "有一次,我们车间的女工赵丽华因 炼出来的,将其设计制作成 78 块色彩斑 天",表示自己心情糟糕得很;画有"乌 与家属闹了点小矛盾导致心情不好,在上 斓的标牌,分别安装在车间现场,以唤起 "这是我给员工设置的心情'晴雨 云"的绿色牌子代表"阴天",表示自己遇 班的路上差点被车撞倒。我提出了设置 大家对安全生产、文明生产、遵章守纪的

员工更衣橱前,每个衣橱上都贴着 作时会出纰漏,动作也会变形,我不放心 一张亲情卡,上面有一张全家福的照片, 做好每项具体操作,这对员工各项工作 "作为班组长也要学会做心理疏导工作。" "集中精力是安全的保障,粗心大意是事 "下班前您检查设备了吗?""盘好你 故的隐患",还有孩子对她的寄语"妈妈,

容。有意思的是,为了更直观反映员工的 成为习惯,让习惯保障安全"的安全理 安全的大敌。"在配件加工车间随处可以 "给员工设置的心情'晴雨表',以前 心情,在每个员工照片的下方放置了一 念,通过宣传灌输、心理疏导、榜样示范、 看到这样温馨的提示语。车间将硬性制 在报纸上看到过,没想到现在就在我们 个表示心情好坏的哭、阴沉、笑脸等三种 案例警示、温馨提示等多种方式,实现安 度约束与柔性文化熏陶有机结合,这些 班组实施,有点新奇,的确很给力。"新员 安全温馨提示语标牌,都是班组员工提 工陈艳说。

# 银光集团砺精兵防未"燃"

本次竞赛针对专职消防救援人员和 和专业技能,不时获得在场员工的阵阵 训人员的消防安全知识。

院集团甘肃银光化学工业集团有限公司 安全管理人员设置油盆灭火和 50米佩 职消防人员一边教员工如何处置初起火 认识到消防安全需要每个人从点滴做 在第32个"119"全国消防日期间,通过 戴空气呼吸器两个项目。 开展以"预防为主 生命至上"为主题的 在技能竞赛现场,连接转换接头、百 员工"沉浸式"体验消防器材的应用。在 提高企业的消防管控水平。 消防装备器材展示及操作技能竞赛,进 米冲刺、更换空气呼吸器瓶……专职消 进行装备器材展示讲解时,穿插了有奖 据了解,11月8日,银光集团在大 一步增强广大员工消防安全生产防范意 防救援人员每一组动作行云流水、标准 知识竞答,对常用的消防安全知识进行 学生公寓对近年来新入职员工开展了安

基层安全管理人员设置不同的参赛项 掌声。

近日,中国兵器工业集团北化研究 体能和百米更换气瓶操两个项目,基层 瞄、四压……"在油盆灭火活动现场,专 们理解和掌握了许多消防知识,进一步 灾,一边模拟真实的火灾场景,引导在场 起,增强消防意识,保障生产安全,切实

通过一系列消防实操技能实操培 目。其中,专职消防救援人员设置了趣味 "使用灭火器要牢记:一提、二拔、三 训,企业员工纷纷表示,此次竞赛帮助他

规范,充分展示了自身良好的综合素质 现场提问,在寓教于乐的同时丰富了参 全疏散逃生演练,并对银光中学全体教 职工开展消防知识培训。

(一)以人为本的现代化都市圈 作为要素承载空间以及经济空间组 织形式,现代化都市圈以人的全方位发展 二、成都市都市圈建设的 作为重要目标与目的。现代化都市圈既要 追求经济总量规模不断扩大,又要注重人 的收入水平不断提升;既要注重提高区域 人口承载力和承载规模,又要注重提升/ 的生活品质;既要注重科技创新不断取得 进步,又要注重人文社会同步发展;既要

> (二)协调发展的现代化都市圈 现代化都市圈的重要任务是构建由 超大、特大城市-大中小城市-小城镇-农 村构成的城乡体系。层叠化的都市圈具有

为产业企业发展提供广阔的空间,又要为

区域协调、高质量发展的新发展格局,具

有重要的战略意义与重大的现实价值。

一、都市圈建设的现代化表达

随着社会经济的发展,都市圈成为现 内工农互补、城乡共融,各类城乡要素可 足等问题 代社会重要的地理空间单元。党的二十大 双向自由流动,公共资源配置合理,公共 报告指出,要依托都市圈等构建大中小城 服务普惠共享,城乡产业协同发展,城乡

"破茧化蝶":深化成都都市圈建设的洞察

# (一)公共服务数据共享机制不健全,

准的公共服务数据信息平台,公共服务数 据共享机制不健全。在社会治理效能方 面,四地存在地区间立法主体多元导致法

其他城镇基于资源禀赋优势承担特色功 叉执法,致使跨界毗邻区域管理存在漏 次/天,位居7个都市圈最末位,远低于广 能与作用,通过高强度、高密度的相互作 洞;在金融同城化、医保等各类建设基金 州都市圈的 12.4 万人次/天;平均城市间 用将城市、城镇以及农村联系在一起,圈 跨区域协同工作中,存在执法法律依据不 企业资金互投额为11.8亿元,位居7个都

区域内部发展不均衡。成都与德眉资 化发展,打造先进的数字智能产业集群,前。同期颁布的《2022中国县域经济百强 足,存在产业承载力不强、资本支撑不够、 提升都市圈竞争力。基础设施与公共服务 研究》表明,成都都市圈内仅有简阳市、彭 机构专业化服务不足、技术转移服务流程 的智慧化改造升级可为都市圈加速推进 州市上榜,分别列第 93 位、95 位。中心城 在全国的相对实力也差距明显

### (三)都市圈发展合力不足 根据《成都都市圈发展报告(2021)》对

上海、南京、广州、深圳、长株潭、西安以及 成都等7大都市圈的比较发现,成都"虹 吸效应"明显,成都 GDP 总量和人口在都 市圈中的占比分别为 79%、65%,远高于其 他都市圈。成都辐射带动能力有限,对比 成都与德眉资以及成都与全国其他城市 的相关比值发现,在平均企业互投资金方 面成都都市圈的比值为 2.2, 远低于广州 都市圈的11.5,位居7个都市圈最末位;人 口流动均值比值为 32.6, 排名倒数第三, 远低于西安都市圈的55.3;铁路班次比值 为 0.09, 排名第四, 也与排名第一的深圳 都市圈 0.24 差距明显。城市间联系不充

■ 中国社科院生态所研究室副主任、成 协调。中心城市是都市圈的核心和主干, 规间的冲突、矛盾或重复的问题,难以交 分,平均城市间人口流动数量仅3.0万人

和分配政策优待优化等问题。

# 三、深化成都都市圈建设的

# (一)弥合都市圈体制机制改革清单

金融中心等重大建设任务中形成的先进 领域协同建设机制,全面推动创新、产业、 公共服务、生态、城乡融合发展、对外开放

(三)协力建设开放型现代化产业生

培养高能级制造业生态圈。聚焦新一 代电子信息、装备制造、轨道交通等领域 突出成都制造业创新发展引擎作用,强化 式关联、梯度布局,打造都市圈先进制设 壮大科技信息服务,发挥技术、渠道、数排 等优势改造提升加工制造环节,推动环 航"企业,牵头建设产业链上下游企业共

# 浅析数字金融存在的风险及金融监管策略

随着我国互联网和信息技术的飞速 别是互联网技术和信息技术应用于金融 发展,人们的工作方式和生活水平也发生 领域,提升了金融创新的水平,更加规范 了巨大的变化,同时随着数字技术的快速 化和标准化的金融服务彻底改变了经济 大数据分析,所搜集的信息所涉及的用户 行业也步入了一个新时代。中国的数字金 善了人们的生活品质 融未来的发展中,如何实现金融服务与数 同时,提出数字金融可能导致的风险,最整个行业迎来了全新的发展局面。 后就数字金融所产生的风险提出具有一

# 一、数字金融及其特征

变革,即从传统金融服务模式转变为数字 化、智能化的金融服务模式,速度之迅猛, 人们一时难以理解,人们不禁会问:什么 是数字金融? 数字金融跟传统金融有些什 么区别和特征呢?

# (一)数字金融的定义

数字金融就是现代高新科学技术在 金融领域的具体运用。确切地讲,数字金 融是通过把互联网技术以及信息化的科 学手段与传统的金融服务相融合而催生 的一种新的金融服务业态和金融服务模

数字金融这种新的服务模式的出现 不仅推动了金融行业的向前发展,而且提 高人们的生活水平。不久的将来,在数字 金融服务逐渐完全替代传统金融的过程 种,数字金融将不断延伸服务范围、提升 行为。 服务水平,这种以数字化为驱动的方式能 够以比传统金融更低的成本、更为便捷的 方式服务于广大用户,从而形成一种普惠 金融的新模式,随着 5G、6G 在金融领域的 应用,未来的金融服务将会更加地快捷而

### (二)数字金融与传统金融的区别 1、技术水平和服务效率的不同

采集用户数据,因而服务效率较低;而数字 金融由于与互联网大数据的深度融合,能够 更多更精准地获得广大用户数据,并对其进 行海量地分析和运算,因而数字金融具有更 加互联网化、智能化的新特征。 2、业务种类和范围的不同

### 金融业务种类少、成本高,同时服务范围 (一)数字技术本身的风险

首先,由于数字技术在其应用过程中 也是极为有限。而对于数字金融而言,由

券公司的投行和经纪业务以及保险公司 关系统基础设施的维护、运行管理流程的

的成本。

的保险业务。由于服务水平低且范围较 评估,数据系统漏洞的修复、平台稳定性 是,对中小企业和低收入家庭而言,信贷 小,因而对经济发展的促进作用并不明的维护等等,形成潜在的操作风险,从而歧视现象则是普遍存在的事实。在经济飞影子银行、数字金融等金融创新就是不属 显。相对于传统金融,由于现代高科技特 进行有效数字金融服务。 (二)网络安全的风险

## 4、智能化的发展方向

化发展方向。对金融领域的投资行为进行 指导需要利用人们在某个领域的数据分 析的结果,进而为人们规避投资陷阱,减 少投资者的经济损失,最终让投资者的投 资行为变成一个相对理性而又智能化的

# 5、绿色的金融生态

为通过互联网、大数据的纽带作用联接成 为一个有机的数字金融生态圈,人们的各 种金融行为是相互联系, 互为影响的,不 仅与同行业的其他人的金融行为发生联 系,而且与其他行业的其他人的金融行为 互为影响。同时人们当前的金融行为可能 传统的金融服务由于采取单一的方式 会为未来的各种金融行为提供参考,也会 对其他人未来的金融行为产生影响。

# 二、数字金融带来的风险

带来积极影响的同时,也会带来严重的技术 数字金融业的发展也是最快。 传统金融由于技术手段比较落后,其 风险、信息安全风险、信用风险等问题。

在我国几十年的政治经济体制改革 于运用互联网和先进的信息技术,它可以 不可避免地存在一些漏洞。 在数字金 期间,政府对于金融行业的干预程度是非 在众多的领域为海量用户提供更多的快 融具有数量庞大的群体的情况下,如果部 常高的,比如严厉的利率调控、国家干预 捷的金融服务,其规模效应导致更为低廉 分数字金融活动参与者恶意利用技术应 下的信贷分配制度和严格管控的资本账 用的漏洞谋取不当利益的话,其他参与者 户。虽然传统的金融体系在我国经济体制 3、对经济发展和社会生活所起的作 的权益就会受到侵害;其次,由于数字技 改革的初期一定程度上有效地支持了国 术具有很高的专业性和复杂性,普通金融 民经济的发展和保持了金融市场体系的 传统金融主要指银行的三大传统业 从业者很难在短时间内掌握数字技术的 稳定,有效地为国营大中型经济实体和大 务,即:存款、贷款和结算,此外,也包括证 相关理论和操作技术并熟练运用,比如相 型民营企业提供了有效的金融支持,但

发展,与人们生产和生活密切相关的金融 社会,改变了人们的工作和生活方式,改 更多、内容更加详尽、所覆盖的范围更广 在部分数字金融平台在技术实力不足而 松的监管环境 无法建设数据库防护系统的情况下,不法 分子就会轻易地入侵数据库并盗取金融

与传统金融不同,利用数字技术进行

金融机构,才能完成自己所办理的业务流 决策失误。其次,从用户征信信息的储存 管部门无法有效地划分管理责任。 程;而数字金融所提供的金融服务更加简 安全性来看,征信信息泄露、丢失或者恶 单、优质和高效,很多业务可以网上办理, 意篡改的情况普遍存在。无论是征信信息 健康而又稳定发展的关键因素。

## 高科技的发展促进金融领域的智能 三、影响中国数字金融迅速发 融企业能够提供优质的金融服务,而且还 数字金融机构,保护自己的合法权益免遭 展的几个主要因素

中国数字金融的迅速发展主要得益 于以下五个方面的因素:健康而坚实的经 济基础、传统金融服务的严格管制、政策 层面对于数字金融相对宽松的监管环境、 在数字金融时代,人们的金融各种行 大众对于数字金融认知的提升以及数字 技术特别是互联网、大数据、云计算和智

## (一)受经济发展的影响

数字金融作为整个中国金融发展史 上的一个重要里程碑,必然会受益于中国 迅猛的经济发展速度的影响和支持。数字 金融的健康发展离不开健康而坚实的国 民经济基础,没有坚实的经济基础支撑的 数字金融必然无源之水、无本之木,从而 形成"空架子"金融。从我国各地的数字金 融实践来看,凡是经济发展水平较好的东 部沿海地区,资金流动量也相应增加,随 数字金融给经济的发展和人们的生活 之而来的数字技术的发展程度也高,从而

### (二)传统金融服务的严格管制所造 成的金融供给短缺

四、数字金融的监管策略 管体系,及时化解金融风险 监管。而在传统的分行业的金融监管框架

速发展的时期,快速增长的中小型企业则 主要依赖非正规的融资渠道,因此,当数 有效的监管, 但是一旦金融风险出现,其 字金融一问世,它立即被广大的市场所接 高度的传染性和巨大破坏力会造成国民

# 举足轻重的作用,它可以有效地提高市场 运行,及时、准确地了解潜在的风险,并采

信息收集量大、分析和运算能力强,所以 国数字金融信用的建设存在一系列风险: 网贷之名、实则非法集资干着诈骗勾当的 益,一方面,数字金融监管机构应该切实 能够得到更加准确的数据分析结果,服务 首先,在征信信息的采集过程中,普遍存 平台,给国家造成了金融市场混乱、给投 加强对各金融机构的监管,积极引导各金 在征信机构非法或者过度收集、滥用个人 资者业造成了巨大的经济损失。因为,目 融机构科学而规范地操作自身的数字金 信息的现象,从而直接导致信息分析的结 前中国的金融监管框架是按行业划分的, 融业务,积极披露与业务相关的信息以解 传统的金融服务以低效率为特点,人 果出现失真,从而降低了征信信息的利用 它侧重于对金融机构的监管,所以当大量 决金融机构与数字金融消费者之间的信 们需要把大量的时间和精力消耗于目标 价值,进而会导致政府、企业或者个人的 的数字金融公司涌现出来的时候,金融监 息不对称问题。另一方面,由于数字金融 的科技含量高,掌握难度大,因此不论是 (四)大众金融素养的大力提高 监管机构还是金融机构应该普及数字金 数字金融的健康发展需要高素质的 融消费者的数字金融知识,强化数字金融 大大节约了人们的等待时间,提高了金融 采集还是储存出现的问题,无不表明,建 人力支持。一方面,提高老百姓的金融素 消费者的安全和风险防范意识,让消费者 业务效率,很短的时间可以满足更多的金 设一个完善的信用环境是决定数字金融 养可以有效地提高他们金融应用的能力, 明确国家相关法律法规明确规定了对于 从而一定程度上提高金融消费能力。另一 消费者隐私权和知情权的保护条款,消费

# 不断地在金融产品的结构上不断地创新, 侵犯。

方面,数字金融的可持续发展不仅数字金 者可以采用适当方式和合法的途径,投诉

以满足大众对于数字金融日益增长的需 (三)加强统一的征信体系建设,营造

要,而数字金融领域的种种创新离不开掌 绿色数字金融生态

握金融与数字技术的人才来实现。

进步,到2018年,增加到每秒30万笔。

(一)建立起数字金融行业统一的监

等数字技术的大力支持

近年,我国一直在积极推进统一的征 (五)受到互联网、智能手机和大数据 信系统的建设,不过目前还处于一种行业 分离、地方割据的状态,这种局面严重削 互联网技术、大数据、智能手机、云计 弱了我国数字金融健康发展的基础。为 算等等是数字金融发展的重要技术支撑, 此,各征信机构应加大投资力度,培养专 数字科技的本质核心就是数据处理,数字 业人才,充分应用高科技,构建与自身的 金融的发展离不开科学技术的应用,如果 征信体系。同时各征信机构建立信息融通 数字金融不重视新技术应用,那么数字金 机制,将征信管理纳入数字金融系统中, 融将无法实现可持续发展。其中智能手机 实现资源与信息共享,形成一个完备而统 的广泛使用使得用户克服了数字金融工 一的征信体系。这样,机构和个人的违约 具的地域限制和时间限制,通过任意一款 信息与征信记录全网公开,随时可查,才 智能手机,数字金融公司就能够获得前所 能够及时识别和防范化解机构和个人信 未有的客户量。比如,2007年乔布斯发布 用风险,并对机构和个人违约行为实施惩 世界上第一部苹果手机,2008年,支付宝 罚,保证数字金融运行环境健康的发展。

### 问世,2010年,支付宝每秒可处理的交易 (四)提高金融机构和个人的数字技 量是 200 笔左右,得益于我国数字技术的 术水平,降低操作风险 由于互联网和信息技术应用于数字

总之,数字金融健康发展的影响因素 金融服务,其产品和服务通过复杂的结构 众多,主要是受到经济发展水平、政策监 化处理和编程后,其风险变得更加隐蔽而 管力度、金融人才以及数字技术的影响, 难以识别,这不仅给及时而有效的监管带 要想使数字金融走出一条可持续发展的 来了挑战,而且给参与数字金融活动的机 康庄大道,必然要从多方面方面、多角度 构和个人带来了技术操作上的困难。因 此,为了降低操作风险,一方面,金融机构 要加大人力、物力、财力的投入,大力发展 数字技术,科学地设计数字金融产品,从 源头减少数字风险的发生;另一方面,通 过提高消费者个人的数字技术操作水平, 改善数字金融机构与数字金融消费者信 所有的金融活动都需要得到严密的 息不对称的问题,准确地识别风险,控制 风险,以减少损失。