

## 江麓集团开展 2023 年度“管理者讲质量”活动

■ 文/杨帆 图/彭运泽 王戈明

近日,中国兵器江麓集团召开 2023 年度“管理者讲质量”汇报会,进一步营造公司各类管理者入脑进心的氛围,促进各级管理者人员为落实质量职责创造性地开展质量工作,将质量工作经验分享交流,共同提高质量管理能力和水平,为公司发现和培养人才搭建平台。公司党委书记、董事长白彬,总经理、党委副书记高云飞,副总经理吴海生特邀出席会议;各生产单位及相关部门行政正职、分管质量工作领导、管理者汇报,以及参与汇报的 15 名管理人員和担任本次活动的评委等参加会议。

15 名管理者按照抽签顺序,逐一结合本岗位的职责及本单位实际,从工作思路、策划和组织开展的质量工作事项及工作效果等方面,就本人如何抓质量工作,以及下一步抓质量工作的思路等进行汇报交流。

通过此次活动开展,各单位学习和借鉴“管理者讲质量”活动分享和经验交流成果,不断提高自身质量管理水平和能力,后续公司将常态化开展质量交流活动,扩大活动规模范围,让各单位负责人、各班组长等更多的管理者参与其中,谈自己的工作思路和方法,展现自身的能力和水平。各单位将对各管理者汇报的措施成果、各单位将持续跟踪和验证,确保相关成果得到固化。



## 民生“微实事” 让作风建设见行见效

陕煤澄合矿业电力分公司多措并举在民生实事中检验作风建设成效

■ 高琦

民生系心间,枝叶总关情。今年以来,陕煤澄合矿业电力分公司以干部作风能力提升为抓手,始终将“工心同角”推进民生领域作风建设,不断提升服务职工水平,将民生实事写进职工心里,持续提升职工群众的“幸福指数”。

■ 李波 秦祺

“我们要把服务职工作为作风建设工作的出发点落脚点,坚持把作风促作为,以实干促实效,用心用情用力解决好职工的急难愁盼。”该公司党委书记说。

自作风建设专项行动开展以来,公司党政高度重视,对照“作风建设项目清单”任务清单,依托“我为职工办实事清单”,清单涉及九大帮困、医疗互助、职工健康、爱心驿站等十大类 14 项内容,在具体工作落实上,依托“勤快严实精细廉”工作作风,从最困难地方入手,从最突出问题抓起,用情到实地调研了解办实事的进度,用心用情为职工办实事,为基层解难题,职工生活品质、幸福感、安全感、归属感得到明显提升。

■ 职工关注的,就是我们该做的。职工所盼的,就是我们工作要办的。”

该公司党委书记强调,要注重把职工的民生“小事”做实做细吗,以扎实的工作作风,不断提升工作质效。

人力资源处对近两年新招电力专业大学生进行轮岗培训;工会组织开展外线班组实操技术比武,进一步提高外线班组安全操作技能;后勤对分公司厂区、各站点、机关楼等地进行了墙面粉刷工程,处理了部分建筑雨水漏雨等问题,为职工营造了一个舒服舒适工作环境等……一项项务实举措落地落实,得到了职工的一致好评,以民生实事凸显了作风建设成效。

■ 职工关注的,就是我们该做的。职工所盼的,就是我们工作要办的。”

该公司党委书记强调,要注重把职工的民生“小事”做实做细吗,以扎实的工作作风,不断提升工作质效。

人力资源处对近两年新招电力专业大学生进行轮岗培训;工会组织开展外线班组实操技术比武,进一步提高外线班组安全操作技能;后勤对分公司厂区、各站点、机关楼等地进行了墙面粉刷工程,处理了部分建筑雨水漏雨等问题,为职工营造了一个舒服舒适工作环境等……一项项务实举措落地落实,得到了职工的一致好评,以民生实事凸显了作风建设成效。

“这是我给员工设置的心情“晴雨表”,每天开班会之前由班组长已将当天的心情指数贴在晴雨表上,我会根据员工的心情指数安排当天工作,避免员工因心情波动造成安全不确定因素。”11 月 17 日上午,在中石化化工工程公司昌昌化工机械厂配件加工车间,上班班长张杰指着值班室内一块小黑板对新员工陈志刚说。

小黑板正上方贴有全班所有员工的照片,还标有日期、天气、温馨提醒等内容。有意思的是,为了更直观反映员工的心情,在每个员工照片的下方放置了一个表情心情好脸色、阴沉、实验等三种表情牌。再下方相对应挂有三种“晴雨

表”,画有“大雨”的红色牌子代表“雨天”,表示自己心情糟糕得很;画有“乌云”的绿色牌子代表“阴天”,表示自己遇到了一点儿不开心的事儿,如果放置“太阳”的黄色牌子代表“晴天”,表示自己心情很好,爱意盈溢。

配件加工车间的员工分布在上海市区,少数员工需跨区到较远地方上班,下班路上需要花费足是一个半小时。工作人员要求不得有丝毫分心,需要全神贯注地做好每项操作任务,这对员工各项工作尤其是安全操作提出了更高的要求和标准。为此,配件加工车间推出了“让安全成为习惯,让习惯保障安全”的安全理念,通过宣传灌输、心理疏导、榜样示范、进行装备器材展示及操作技能竞赛,进一步增强广大员工消防安全防范意识,提升员工应急自救处置能力。

本次竞赛针对专职消防救援人员和

# 东滩煤矿从 1.0 到 2.0 打造小改小革升级版

■ 王健

“煤探辅助空间臂方便操作,减少了劳动强度。”“新型立柱,千斤顶缸漆面保护套在采煤工作面应用良好……”

11 月 9 日,山东能源兖矿能源东滩煤矿推广职工创新创效成果专题会议上,“实用、领先、再改造,2.0 升级版”会议上小改小革应用效果评价的“关键词”。

去年以来,东滩煤矿最大限度集聚职工智慧,挖掘现场设备潜力,破解管理难题,鼓励职工广泛参与技术革新和难题攻关,一批来自基层的技术骨干脱颖而出,一个“聚焦安全生产”的小改小革创新成果,如雨后春笋般涌出。矿井先后被评为山东能源集团全员创新企业、兖矿能源科技创新先进单位。

## 破解“燃眉之急”，积蓄“长远之利”

位于东滩煤矿职工食堂东侧的“踏浪逐梦”员工精神文化家园,是陈海生、潘炎波等 5 名劳模(高级人才)创新工作室的“大本营”,也是深受职工喜爱的活动阵地。工作之余,职工喜欢聚在这里开展“头脑风暴”,很多创新的点子都在这里诞生。

东滩煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席王庆波介绍:“劳模(高级技能人才)创新工作室为一线职工发明创造、小改小革等创新活动提供条件和保障。在这里,开展‘草根创新’教育,使小改小革成为一种价值导向;开展‘名师带徒’结对帮带”活动和培养更多职工成为知识型、技能型人才,增强创新、敢创新、能创新、善创新的创新型人才。”

“我们的创新想法可以在劳模创新工作室实现,尤其是在‘小改小革’目标确定时期,除了考虑创新成果的生产效率,更要注重成果的实用性。”9 月份刚刚从矿机电管理科技术员提升为机电工区副区长的王泽群对笔者说。

煤矿采掘工作面和带式输送机巷道都有消防管路支管和阀门,其存放和固

# 陕煤红柳林矿业从先行示范到标杆引领

■ 李波 秦祺

近日,中国煤炭工业协会发布了 2023 年煤炭行业品牌标杆、标杆煤矿、标杆案例和标杆煤矿,陕煤集团红柳林矿业有限公司获评“2023 年煤炭行业标杆煤矿”。这是继“全国五一劳动奖状”“全国煤炭工业先进集体”“全国企业文化最佳实践企业”等荣誉后,红柳林矿业今年斩获的一项殊荣。

从入选国家首批智能化煤矿建设示范名单到成为行业标杆煤矿,3 年间时间里,该公司实现了从先行示范到标杆引领的跨越,其实践成果和典型经验,为煤炭行业提供了可资借鉴的范例。

# 晴雨表 提示语 亲情卡 三道防线筑牢安全堤坝

■ 顾家瑞

“这是我给员工设置的心情“晴雨表”,每天开班会之前由班组长已将当天的心情指数贴在晴雨表上,我会根据员工的心情指数安排当天工作,避免员工因心情波动造成安全不确定因素。”11 月 17 日上午,在中石化化工工程公司昌昌化工机械厂配件加工车间,上班班长张杰指着值班室内一块小黑板对新员工陈志刚说。

小黑板正上方贴有全班所有员工的照片,还标有日期、天气、温馨提醒等内容。有意思的是,为了更直观反映员工的心情,在每个员工照片的下方放置了一个表情心情好脸色、阴沉、实验等三种表情牌。再下方相对应挂有三种“晴雨

# 银光集团砺精兵防未“燃”

■ 王雷 杨卓凡

近年来,该公司结合“我为职工群众办实事”实践活动,通过座谈交流、问卷调查、实地了解等形式对职工关注的福利待遇等热点问题进行了调研。组织部分职工代表对分公司所属各生产场所防微降温设施、文明卫生、职工劳保用品佩戴、休息休区及职工食堂食材进行全面检查,对“饮食及食堂进行调研,对电”54 名职工进行了餐标、将供暖工作作为保障民生的出发点和落脚点,提前 7 天集中集体供暖——件件为民办实事,切实把关爱暖流,在干部职工心中激荡起蓬勃浩力。

2023 年 11 月 22 日 星期三

责编:万文煜 美编:鲁敏



定的方式往往被忽视,一般采用直接接设在巷道帮部或盘放在固定式盘管架上,而且需要一圈一圈人工盘放,取用存放十分麻烦。

于是,爱动脑筋的王泽群找到创新工作室的成员王磊、胡跃东、满东一起攻关研究,一款可快速盘放和抽取的管路盘放器物资管控平台,并下车辆全部定位管理,道提高周转率,减少车辆购置 371 辆,节约资金 344 万元,推行井下料场物料信息化,实现现场余料分布“一张图”,盘活库存 863 万斤。

“职工创新的热情有傩、开展、进展的一个过程。”东滩煤矿每半年收集一次职工的“奇思妙想”,安排专人对小改小革逐条答复,每半年一评比,一表彰、一推广,不让任何一条建议“石沉大海”。

对矿认定的一二三等,分别奖励 8000 元、5000 元和 3000 元,还纳入年底评优,既有物质奖励,又有精神激励。去年报送表彰矿能创新小改小革成果 59 项,15 项受到表彰,产生经济效益 6755 万元。在采矿能源首届技能大赛评选中,获评首届技能大师 1 人,一级 2 人,二级 7 人,三级 7 人,充分激发了职工学技能、练本领的工作热情。

据了解,去年以来,东滩煤矿累计申

请的专利 79 项、上级科技项目 35 项。其中,荣获中国煤炭工业协会科学技术奖、中国安全生产协会安全技术进步奖、淮海科学技术奖科技创新奖、山东煤炭学会科学技术奖 9 项。

“你出招我献计,用好就是战斗力。该矿注重高创新成果的延展性。比如,创新运用精益物资管控平台,并下车辆全部定位管理,道提高周转率,减少车辆购置 371 辆,节约资金 344 万元,推行井下料场物料信息化,实现现场余料分布“一张图”,盘活库存 863 万斤。”

“革新不分大小,管用才能是宝”

矿能创新的热情有傩、开展、进展的一个过程。”东滩煤矿每半年收集一次职工的“奇思妙想”,安排专人对小改小革逐条答复,每半年一评比,一表彰、一推广,不让任何一条建议“石沉大海”。

对矿认定的一二三等,分别奖励 8000 元、5000 元和 3000 元,还纳入年底评优,既有物质奖励,又有精神激励。去年报送表彰矿能创新小改小革成果 59 项,15 项受到表彰,产生经济效益 6755 万元。在采矿能源首届技能大赛评选中,获评首届技能大师 1 人,一级 2 人,二级 7 人,三级 7 人,充分激发了职工学技能、练本领的工作热情。

## 晴雨表 提示语 亲情卡 三道防线筑牢安全堤坝

■ 顾家瑞

“这是我给员工设置的心情“晴雨表”,每天开班会之前由班组长已将当天的心情指数贴在晴雨表上,我会根据员工的心情指数安排当天工作,避免员工因心情波动造成安全不确定因素。”11 月 17 日上午,在中石化化工工程公司昌昌化工机械厂配件加工车间,上班班长张杰指着值班室内一块小黑板对新员工陈志刚说。

小黑板正上方贴有全班所有员工的照片,还标有日期、天气、温馨提醒等内容。有意思的是,为了更直观反映员工的心情,在每个员工照片的下方放置了一个表情心情好脸色、阴沉、实验等三种表情牌。再下方相对应挂有三种“晴雨表”,画有“大雨”的红色牌子代表“雨天”,表示自己心情糟糕得很;画有“乌云”的绿色牌子代表“阴天”,表示自己遇到了一点儿不开心的事儿,如果放置“太阳”的黄色牌子代表“晴天”,表示自己心情很好,爱意盈溢。

配件加工车间的员工分布在上海市区,少数员工需跨区到较远地方上班,下班路上需要花费足是一个半小时。工作人员要求不得有丝毫分心,需要全神贯注地做好每项操作任务,这对员工各项工作尤其是安全操作提出了更高的要求和标准。为此,配件加工车间推出了“让安全成为习惯,让习惯保障安全”的安全理念,通过宣传灌输、心理疏导、榜样示范、进行装备器材展示及操作技能竞赛,进一步增强广大员工消防安全防范意识,提升员工应急自救处置能力。

本次竞赛针对专职消防救援人员和

2023 年 11 月 22 日 星期三

责编:万文煜 美编:鲁敏

# “破茧化蝶”：深化成都都市圈建设的洞察

■ 中国科学院生态所研究室副主任、成都研究院副院长 廖庆林

■ 成都市社科院博士 雷霞

随着社会经济的发展,都市圈成为现代社会重要的地理空间单元。党的二十大报告指出,要依托都市圈等构建大中小城市协调发展格局,促进区域协调发展。

成都都市圈是以成都为中心,与联系紧密的德阳、眉山、资阳共同组成的,以 1 小时通勤圈为基本范围的城镇化空间形态。以同城化发展为路径加快建设中国式现代化成都都市圈,对全面提升成渝地区双城经济圈在全国发展的地位和能级,加快构建区域协调、高质量发展的新发展格局,具有重要的战略意义与重大的现实意义。

## 你出招我献计，用好就是战斗力

“小改小革的过程在于抓住细节解决问题,方式无穷无尽,从‘1.0 的落地版’迈向‘2.0 的升级版’是关键。”东滩煤矿积极吸收借鉴,对采矿“能源及本矿”去年以来表彰的小改小革进一步改进完善,让更多凝聚职工智慧的“金点子”结出企业高质量发展的“金果子”。

综采支护材料历经多次换代,多种方式运输才能到达迎头,效率低、劳动强度大,随着综掘工作面设备、技术提升,单矿依靠人工搬运运输无法满足需求?该矿发动职工主动上心、想办法,设计研发了顺槽车自动换装装置,实现了“连续、高效一站式”直达运输。

“你出招我献计,用好就是战斗力。该矿注重高创新成果的延展性。比如,创新运用精益物资管控平台,并下车辆全部定位管理,道提高周转率,减少车辆购置 371 辆,节约资金 344 万元,推行井下料场物料信息化,实现现场余料分布“一张图”,盘活库存 863 万斤。”

“职工创新的热情有傩、开展、进展的一个过程。”东滩煤矿每半年收集一次职工的“奇思妙想”,安排专人对小改小革逐条答复,每半年一评比,一表彰、一推广,不让任何一条建议“石沉大海”。

对矿认定的一二三等,分别奖励 8000 元、5000 元和 3000 元,还纳入年底评优,既有物质奖励,又有精神激励。去年报送表彰矿能创新小改小革成果 59 项,15 项受到表彰,产生经济效益 6755 万元。在采矿能源首届技能大赛评选中,获评首届技能大师 1 人,一级 2 人,二级 7 人,三级 7 人,充分激发了职工学技能、练本领的工作热情。

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

“革新不分大小,管用才能是宝”

矿能创新的热情有傩、开展、进展的一个过程。”东滩煤矿每半年收集一次职工的“奇思妙想”,安排专人对小改小革逐条答复,每半年一评比,一表彰、一推广,不让任何一条建议“石沉大海”。

对矿认定的一二三等,分别奖励 8000 元、5000 元和 3000 元,还纳入年底评优,既有物质奖励,又有精神激励。去年报送表彰矿能创新小改小革成果 59 项,15 项受到表彰,产生经济效益 6755 万元。在采矿能源首届技能大赛评选中,获评首届技能大师 1 人,一级 2 人,二级 7 人,三级 7 人,充分激发了职工学技能、练本领的工作热情。

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

“你出招我献计,用好就是战斗力。该矿注重高创新成果的延展性。比如,创新运用精益物资管控平台,并下车辆全部定位管理,道提高周转率,减少车辆购置 371 辆,节约资金 344 万元,推行井下料场物料信息化,实现现场余料分布“一张图”,盘活库存 863 万斤。”

“革新不分大小,管用才能是宝”

矿能创新的热情有傩、开展、进展的一个过程。”东滩煤矿每半年收集一次职工的“奇思妙想”,安排专人对小改小革逐条答复,每半年一评比,一表彰、一推广,不让任何一条建议“石沉大海”。

对矿认定的一二三等,分别奖励 8000 元、5000 元和 3000 元,还纳入年底评优,既有物质奖励,又有精神激励。去年报送表彰矿能创新小改小革成果 59 项,15 项受到表彰,产生经济效益 6755 万元。在采矿能源首届技能大赛评选中,获评首届技能大师 1 人,一级 2 人,二级 7 人,三级 7 人,充分激发了职工学技能、练本领的工作热情。

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

“你出招我献计,用好就是战斗力。该矿注重高创新成果的延展性。比如,创新运用精益物资管控平台,并下车辆全部定位管理,道提高周转率,减少车辆购置 371 辆,节约资金 344 万元,推行井下料场物料信息化,实现现场余料分布“一张图”,盘活库存 863 万斤。”

“革新不分大小,管用才能是宝”

2023 年 11 月 22 日 星期三

责编:万文煜 美编:鲁敏

# “破茧化蝶”：深化成都都市圈建设的洞察

■ 中国科学院生态所研究室副主任、成都研究院副院长 廖庆林

■ 成都市社科院博士 雷霞

随着社会经济的发展,都市圈成为现代社会重要的地理空间单元。党的二十大报告指出,要依托都市圈等构建大中小城市协调发展格局,促进区域协调发展。

成都都市圈是以成都为中心,与联系紧密的德阳、眉山、资阳共同组成的,以 1 小时通勤圈为基本范围的城镇化空间形态。以同城化发展为路径加快建设中国式现代化成都都市圈,对全面提升成渝地区双城经济圈在全国发展的地位和能级,加快构建区域协调、高质量发展的新发展格局,具有重要的战略意义与重大的现实意义。

## 一、都市圈建设的现代化表达

(一)以人为本的现代化都市圈

作为要素承载空间以及经济空间组织形式,现代化都市圈内的全方位发展作为重要目标与目的。现代化都市圈既要注重经济总量规模不断扩大,又要注重人的收入水平不断提升;既要注重提高区域人口承载力 and 承载规模,又要注重提升人的生活品质;既要注重科技创新不断取得进步,又要注重人文社会同步发展;既要为产业发展提供广阔的空间,又要为人的全面发展提供优良土壤;既要注重物质文明建设,又要注重精神文明建设。

(二)协调发展的现代化都市圈

现代化都市圈的重要任务是构建由超大、特大城市-大城市-小城镇-农村组成的城乡体系。层叠化的都市圈具有很强的共生性,各个城镇各司其职,相互

## 二、成都市都市圈建设的现代化诊断

(一)公共服务数据共享机制不健全,社会治理效能有待提升

坚持以人为本,完善公共服务体系、提升社会治理效能,是现代化成都都市圈建设的重要目标与安全保障。从公共服务体系来看,德阳资阳市与成都之间在公共服务资源质和量数量以及公共服务水平上均存在明显差距,且四市未形成统一标准的公共服务数据信息平台,公共服务数据共享机制不健全。在社会治理效能方面,四地存在地区间立法主体多元导致法

## 浅析数字金融存在的风险及金融监管策略

■ 四川省社会科学院区域经济研究所 胡美伦

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

随着我国互联网和信息技术的飞速发展,人们的工作方式和生活水平也发生了巨大的变化,同时随着新技术的快速发展,与人们生产和生活密切相关金融行业也步入了一个新时代。中国的数字金融未来的发展中,如何实现金融服务与数字科技的有机结合,如何提高金融效率、保障金融安全等等这些问题将成为我国数字金融领域和金融监管部门面临的巨大挑战。本文对数字金融及其特征进行较为系统的阐述,然后肯定数字金融优势的同时,提出数字金融可能导致的风险,最后对数字金融所产生的风险提出具有一定针对性的监管思路。

一、数字金融及其特征

短短的几年,金融领域发生了巨大的变革,即从传统金融服务模式转变为数字化、智能化的金融服务模式,速度之迅猛,让人们一时难以理解,人们不禁会问:什么是数字金融?数字金融跟传统金融有些什么区别和特征呢?

(一)数字金融的定义

数字金融就是现代高新科学技术在金融领域的具体运用。确切地说,数字金融是通过把互联网技术与信息化的科学手段与传统的金融服务相结合而催生的一种新的金融服务业态和金融服务模式。

数字金融这种新的服务模式的出现不仅推动了金融行业的前向发展,而且提高人们的生活水平。不久的将来,在数字金融服务逐渐完全替代传统金融的过程中,数字金融将不断延伸服务范围,提升服务水平,这种以数字化为驱动的方式能够以比传统金融更低的成本、更为便捷的方式服务于广大用户,从而形成一种普惠金融的新模式,随着 5G、6G 在金融领域的应,未来数字金融服务将会更加地快捷而美好。

(二)数字金融与传统金融的区别

1.技术水平和服务效率的不同
传统的金融服务由于采取单一的方式采用用户数据,因而服务效率较低,而数字金融由于与互联网大数据的深度融合,能够更多更精准地获得广大用户的偏好,并对其进行高度地分析并运算,因而数字金融具有更加互联网化、智能化的新特征。

2.业务种类和范围的不同
传统的金融由于技术手段较落后,其金融业务种类少、成本高,同时服务范围也是极为有限。而对于数字金融而言,由于借助互联网和先进的信息技术,它可以在众多的领域为海量用户提供更多的快捷的金融服务,其规模效应导致更为低廉的成本。

3.对经济发展和人们生活所起的作用不同
传统金融主要指银行间的三大传统业务,即:存款、贷款和结算,此外,也包括证券公司的投行和经纪业务以及保险公

2023 年 11 月 22 日 星期三

责编:万文煜 美编:鲁敏

间的冲突、矛盾或重复的问题,难以交叉执法,致使跨界毗邻区域管理存在漏洞;在金融同城化、医保等各类建设基金跨区域协同工作中,存在执法法律依据不足等问题。

(二)区域内部发展不均衡

区域内部发展不均衡。成都与德阳资阳市的差距显著,2016 年以来,成都 GDP 占都市圈比重一直保持在 76%以上,且比重呈上升趋势,2021 年甚至达到了 79.6%。与此同时,成都的人口、货物贸易进出口总额等关键指标与数据占都市圈的比重也在 70%以上。中心城区与县城差距明显,(2022 年全国经济高质量发展研究院发布《2022 赛迪经济高质量发展研究报告 2022 赛迪经济高质量发展》)表明,成都都市圈共有 10 个区上格,排名均不靠前。同期颁布的《2022 中国县域经济百强研究》表明,成都都市圈内仅有简阳市、彭州市上榜,分别位列第 93 位、95 位。中心城区与县城不在绝对规模上存在差距,而且在全国的相对实力也差距明显。

(三)都市圈融合发展不足

根据《成都都市圈发展报告(2021)》对上海、南京、广州、深圳、长株潭、西安以及成都等 7 大都市圈的比较发现,成都“虹吸效应”明显,成都 GDP 总量和人口在都市圈中的占比分别为 79%、65%,远高于其他都市圈。成都辐射带动能力有限,对比成都与圈层以外成都与全国其他城市的相关比值发现,在平均企业投资资金方面成都都市圈的比值为 2.2,远低于广州市都市圈的 11.5,位居 7 个都市圈倒数第三,人口流动占比值为 52.6,排名倒数第三,远低于西安都市圈的 56.3,铁路班次比值为 0.09,排名第四,也与排名第一的深圳都市圈 0.24 差距明显。城市间联系不充

分,平均城市间人口流动数量仅 3.0 万人次,位居 7 个都市圈最末位,远低于广州市都市圈的 12.4 万人次;平均城市间企业资金互规模为 11.8 亿元,位居 7 个都市圈最末位,远低于上海市都市圈的 152.5 亿元。

(四)科技创新成果转化不足

科技创新成果转化不足。都市圈科技创新主要集落在成都,根据科技部中国科技信息研究所发布的《国家创新型城市创新能力评价报告 2021》,成都在全国 78 个创新型城市的创新能力排行榜中位列第 11 位,排名靠前,但与第一名深圳还有明显差距,例如 2021 年成都研发投入(R&D)占地区生产总值比重仅为 3.2%,深圳则高达 5.46%。同时,都市圈成果转化不足,存在产业化能力不强、资本支撑不够、机构服务能力不足、技术转移服务流程和分配政策优化待优化等问题。

(五)受到互联网、智能手机和大数据等数字技术的大力支撑

互联网技术、大数据、智能手机、云计算等均是数字金融发展的重要技术支撑,数字科技的本质核心就是数据处理,数字金融的发展离不开科学技术的应用,如果数字金融无法实现可持续发展,其中智能手机的广泛使用使得用户克服了金融系统中心的地域限制和时间限制,通过任意一款智能手机,数字金融就能够获得前所未有的客户量。比如,2007 年乔布斯发布世界上第一部苹果手机,2008 年,支付宝诞生,2010 年,支付宝每秒可处理的交易量是 200 笔左右,得益于我国数字技术的进步,到 2018 年,增加到每秒 30 万笔。

总之,数字金融健康发展的影响因素众多,主要是受到经济发展水平、政策监管力度、金融人才以及数字技术的影响,要想使数字金融走出一条可持续发展的康庄大道,必然要从多方面入手,多维度综合考量。

(二)传统金融服务的严格管制所造成的金融供给短缺

在我国几十年的政治经济体制改革期间,政府对李金融行业的干预程度是非常高的,比如“严厉的利率管制,国家干预下的信贷配给制度和严格管控的资本账户。虽然传统的金融体系在我国经济体制改革的最初一定程度上有效地支持了国民经济的发和保持了金融市场体系的稳定,有效地为国营大中型经济实体和大型民营企业提供了有效的金融支持,但

下,往往会留下一些监管的真空地带,如影子银行、数字金融等金融创新就是不属于传统监管体系和产业承接能力,强化链式关联、梯度布局,打造都市圈先进制造业产业集群。共筑现代服务业务高地。发展壮大科技信息服务产业,发挥技术、渠道、数据等优势打造服务加工制造链条,推动现代服务业同先进制造业、现代农业深度融合。聚焦重点领域,围绕新兴产业,基于供应链上下游企业需求以及产业链的上游龙头企业,单项冠军企业以及产业链“领航”企业,牵头建设产业链上下游企业共同体产业联盟。

同时,国家政策对于数字金融的发展具有举足轻重的作用,它可以有效地提高市场资源的配置效率,在一定程度上激发众多金融机构的发展积极性和发展活力,保证数字金融的健康发展。但是由于金融监管体制的不完善与金融监管技术不成熟,因此数字技术下的网络安全是眼下亟待解决的问题。

(三)信用体系不完善的风险

目前,我国信用体系的不完善致使我国数字金融信用的建设存在一系列风险:首先,在征信信息的采集过程中,普遍存在征信机构非法或者过度采集、滥用个人信息的现象,从而直接导致信息分享的结果出现失真,从而降低了征信信息的利用价值,进而会导致政府、企业或者个人的决策失误。其次,从用户征信信息的确定安全性来看,征信信息泄露、丢失或者恶意篡改的情况普遍存在,无论是征信信息采集还是储存出现的问题,无不表明,建设一个完善的信用环境确实是数字金融健康而又稳定发展的关键因素。

(四)大众金融素养的大力提高

数字金融的健康发展需要高素质的金融人才。一方面,提高老百姓的金融素养可以有力地提高他们金融应用的能力,从而一定程度上提高金融消费能力。另一方面,数字金融的可持续发展不仅数字金融企业能够提供优质的金融服务,而且还不不断地在金融产品结构上不断创新,以满足大众对于数字金融日益增长的需要,而数字金融领域的种种创新离不开掌握金融与数字技术的人才来实现。

(五)受到互联网、智能手机和大数据等数字技术的大力支撑

互联网技术、大数据、智能手机、云计算等均是数字金融发展的重要技术支撑,数字科技的本质核心就是数据处理,数字金融的发展离不开科学技术的应用,如果数字金融无法实现可持续发展,其中智能手机的广泛使用使得用户克服了金融系统中心的地域限制和时间限制,通过任意一款智能手机,数字金融就能够获得前所未有的客户量。比如,2007 年乔布斯发布世界上第一部苹果手机,2008 年,