

地震不慌 应对有方

西昌钢铁公司板材厂
开展防震实战演练

“操作台、电脑摇得好凶”
“是地震了!快!大家保护好头”
“请先就近躲避,再迅速撤离!”

这是四川西昌钢铁公司板材厂57名职工进行防震实战演练的场景,他们快速避震、应对有方,沿着安全通道的逃生,避震不慌张。

此次演练模拟西昌某区域突发地震,西昌钢铁公司板材厂“地面震感强烈,操作人员遇险、煤气泄漏、生产被迫中断等紧急情况。为有效应对地震突发灾害,确保达到演练目的,该厂生技室制定了详细的演练方案。演练开始前,该厂相关负责人对本次演练提出了总体要求,对参加演练的人员进行了培训,详细讲解了演练流程、避震要点、撤离路线等,确保此次演练安全有序进行。

随着演练开始指令发出,抢险救援组、生产协调组等5个工作组立即就位,迅速抢救遇险人员,转移安置受灾职工等情景演练。当第一声地震警报响起,连退机组职工双手护头,蹲到操作台下。第二声警报响起,机组人员经过安全通道有序撤离,抢险救援组立即搜救遇险人员,生产安全组立即排查加熟炉煤气泄漏情况,防止煤气泄露发生燃烧爆炸事故。

本次演练调度指令执行通畅,防震救援与安全生产有条不紊,做到了预警及时、救援迅速、地震不慌,应急有方。该厂还通过普及防震减灾知识,切实提升职工应急响应、互助逃生技能,增强了职工自我保护意识,为处置突发险情奠定了坚实基础。(高飞 郭凉秋 夏宣明)

拿什么创建

“安全生产示范队”?

■ 尹江琼

“检查完,轮起,背上,再扣住D型环、拉固肩带腰带、托紧面罩,然后将气阀推进供气口、咔嚓复位。”“13.87秒!啊!毕书记真了不起!了不起!现场一片掌声……”

日前,胜利工程临盘钻井项目管理部40661钻井队党支部书记毕雷刚,给大家展示“正压式空气呼吸器佩戴”的示范动作。他只用了13.87秒!大家面面相觑,不得不服!

“人不率则不从,身不先则不信”。为了推动单位安全文化建设,提高全员安全素养,临盘钻井队认真研究制定《临盘钻井项目管理部“安全生产示范队”工作实施方案》,并以40661钻井队、50532钻井队为标杆创建“安全生产示范队”。

高标准严要求

教培宣传不间断

首先干部党员吃透方案精神,认真宣传普及,与班组成员一起上标准岗,干标准活,按照方案的高标准,严要求开展每个步骤、每个环节的工作。

不定时、不间断开展各项宣传教育、安全培训活动。比如:“岗位练兵”、“逢五必学”、“安全理论操作有问必答”等,让员工按需“进补”及时“充电”,不断提升了员工安全技能和综合素质。并根据员工文化程度和入职时间的不同,有的放矢,采取不同形式、不同内容的多样化培训。进一步强化对现场安全操作规程的记忆。

开展示范承包区

轮流担当安全员

近日,井架工孙永魁的胳膊上多了一个红色“袖箍”,上面“安全监督员”字样赫然醒目,它不仅让洁白的工装添彩,更让一名普通员工多了一份沉甸甸的责任。

原来,50532队开展“今天我当安全员”活动,每班设立一名群众安全监督员做好现场监督。同时,对前一个班组所查出的问题进行溯源分析,汇报整改,并制定预防措施。使该队形成了“人人可当安全员,个个都是责任人”、“今天我当班,现场零违章”的良好氛围。

40661钻井队党支部书记、平台经理、副队长、机电工程师等党员干部分别承包生活区、钻台区、泵房区、机房区域等,充分发挥党员先锋模范带头作用。其中,该队机房区井然有序、设备设施标准化程度高,早已是钻井队的楷模。

50532队定期对员工学到的安全理论知识,进行应知应会考试。分别对80分、90分以上和满分的员工进行打实物质奖励,极大地激励了员工的学习热情;对于班组安全员提出的安全隐患,根据隐患等级发放隐患排查奖;对提示并阻止他人违章行为的,进行纠正奖励;对于触碰安全问题、较严重和严重违章的,一经发现都将严惩。从而有效消除了员工干活不动脑子、闷头蛮干的行为。

整合人才资源

合理安排关键岗

钻井队员工综合素质参差不齐,通过观察分析,掌握员工工作能力及性格特点,在安排工作时做到知人善任合理安排,让能者上,平者让,庸者下。

尤其在特殊作业如搬迁安装过程中,高空作业要求员工反应速度快、安全意识高、独立作业能力强,这样才能安全高效完成作业。相反,则只能打下手、拿拿工具,需要时刻观察提醒,避免违章事件发生。

40661队观察发现三班司钻,带班能力差,班组完成任务质量低,并且带班欲望不高。通过多次与其沟通、与人力资源部结合由刘灿代其司钻岗位。现在新任司钻带班有力,将其班组盘活,促进了整体队伍的和谐发展。

山东能源新矿集团

强化警示教育 常敲安全警钟

■ 商震

警钟长鸣,勿忘安全。山东能源新矿集团以“10·20安全警示教育日”为契机,集中组织开展安全警示教育系列活动,动员各级组织和广大干部职工思想上再警示、责任上再压实、措施上再强化,持续推动安全生产形势稳定向好。

“花式”宣传入人心

新矿集团充分利用各种宣传媒体、宣传阵地、宣传工具,坚持线上线下相结合,集中宣传有关安全生产的方针政策、法律法规和安全常识,以“花式传播”奏响安全“最强音”。

孙村煤矿设立“先锋传党音”微宣讲站、安全宣讲广播站、职业健康宣传站,引导职工进一步理解、领会上级重要安全生产论述和决策部署。华丰煤矿开展隔绝式化学氧自救器实操培训等活动,提升全员安全生产意识,助力矿井安全生产。翟镇煤矿先后开展知识咨询、应急演练等活动,让安全知识科普和技能培训并重,不断强化职工安全思想“软教育”。长城五矿坚持用事故教训推动安全生产工作,将全国典型煤矿事故案例制作成展板,在警示教育日当天组织广大职工观看,进一



步提高职工的自我防范意识和自主保安能力。

新矿集团还灵活采取承诺签名、安全宣誓、有奖问答、实操演练、互动交流等方式,开展职工群众喜闻乐见的活动,确保警示教育入脑入心、见行见效。

“在今后的工作中,我们要时刻牢记安全第一,真正养成遵章守纪、按章作业的良好习惯。”翟镇煤矿掘进一区党支部书记赵庆东说。

坚决不搞“一阵风”

年终岁尾更要牢记初心使命

■ 胡云峰

年终岁尾,事关安全生产的文件密集出台,中办、国办联合印发《进一步加强矿山安全生产工作的意见的通知》,更凸显了国家对年底安全生产工作的重视。安全生产稳了,发展大局就稳。作为企业,在这一紧要关头,更要保持安全生产定力,牢记初心使命,奋力跑赢年底安全生产最后一棒,为明年安全生产工作夯基础、开新局。

牢记初心使命就要善于总结。以年初安全生产目标为标的,量一量哪些方面出现了偏差,哪些方面符合或超出预期,哪些方面的创新做法应该长期坚持,哪些方面的短板弱

项应当补齐。这样,方能全面检查检验全年安全生产效果,确保安全生产的点找得更准,线更加坚固,进而保证安全生产的基本面持续向好,确保安全生产的目标更明确、靶向更精准、措施更具体、效果更突出。

牢记初心使命就要聚焦重点。年终岁尾,是全年安全生产的关键阶段,也是一些安全生产重点工程的收尾阶段,加之年底职工思想较为复杂,安全生产工作面临着巨大挑战。为此,要通过深入现场,坚持问题导向,对当前安全生产形势做出综合分析和研判,按照抓大不放小的原则,有效加强安全生产重点的隐患排查和风险管控。强化跟值班,强化安全思想、安全理念的灌输,确保按措施施

工得以强力执行,职工思想状况稳定,上标准岗、干安全活,形成个人保班组、班组保科区、科区保全局的生动局面。

牢记初心使命就要善于守正创新。守住安全生产这个“正”,离不开创新赋能。回顾总结安全生产长与短、得与失的同时,还要善于将一年来在安全生产上的创新之举、得力之处进行放大,从中感悟和升华安全生产工作的思路和方法,与国家、省市、集团公司关于安全生产工作的最新要求紧密结合、融会贯通,用创新保证安全生产这个“正”守得住、守得好,确保其互相补充、互相完善,形成推动安全生产高质量发展的铁三角。

牢记初心使命就要切实关心关爱职工。

新矿集团深入挖掘思想认识欠缺、管控流程漏洞、责任落实空当、素质能力短板,举一反三,制定针对性措施,切实解决制约安全生产的瓶颈制约。

万祥矿业领导干部带头,分专业开展安全大反思,检视自身、查缺补漏,防控风险、消除隐患。长城三矿组织集中观看生产安全事故应急处置警示教育片和工伤返矿人员“现身说法”警示教育片,潜移默化让职工认识到安全发展理念不牢固、隐患排查整改不落实、安全防范措施不到位等问题将会造成不可挽回的损失。新上海一号煤矿“安全管理人员围绕“四季度安全管理怎么抓、日常安全管理怎么做”进行深刻讨论,各工区则利用班前会开展手绘避灾路线、诵读安全家书等主题活动。

针对各单位安全警示教育活动开展情况,新矿集团动态调度、严格考核,对活动安排打折扣、活动开展走过场的,严肃追究问责,努力构建安全警示教育长效机制,坚决杜绝“一阵风”。

同时,新矿集团把安全生产警示教育系列活动与日常安全宣教工作、与解决安全生产中的突出问题、与强化安全管理工作结合起来,一任务一档案,把各项措施抓紧抓实抓到位,增强安全保障能力。

职工是安全生产工作的主体,关心关爱职工,职工对企业的认同感、归属感就强,就乐于与企业相向而行、同向发力,通过主观能动性的不断增强,自觉在企业安全生产当中贡献自己的智慧力量,以主人翁精神和高度的责任感,在安全生产当中创新创造,促使各项工作常抓常新,占据安全生产工作的制高点。

不忘初心,方得始终。安全生产工作也是如此。将安全生产的初心使命通过详实的计划、有力的举措、认真的总结,前后连贯、首尾呼应起来,才能正视问题和不足,珍惜优点和长处,从而更加自信、更加从容地面对各项安全生产工作挑战,在新形势、新任务指引下,开辟出一条历久弥新、行稳致远的安全生产新路子。

筑牢安全生产“防火墙”

——长春一东构建“五位一体”安全管理体系探析

■ 陈凤海

东北工业集团长春一东离合器股份有限公司是一家装备制造型企业,主要研制生产重卡汽车离合器和液压举升机构系列产品。为形成人人重视安全、人人保证安全的良好局面,让“安全第一,生命至上”的安全文化在公司蔚然成风,筑牢安全生产“防火墙”,长春一东积极构建“五位一体”的安全管理体系,从从严从实从细抓好安全生产,助力企业实现健康发展。

“五位一体”是指以一线操作者为主的预防管理,以班组长为主的安全管理,以部门领导为主的安全隐患治理,以安全管理部门为主的安全管理,以安全文化为主的安全管理。”公司总经理助理、生产制造部部长刘国帅看到笔者满脸的疑惑,赶紧介绍说,长春一东目前拥有500多台国内外的先进设备,已连续多年没有发生过安全生产事故,与长春一东构建“五位一体”安全管理体系有着直接的关系。

“建立以一线操作者为主的预防管理,是安全管理体系的第一道安全防线。”刘国帅介

绍说,一线操作者是安全管理的主体人员,要发挥好一线人员的主力军作用,在安全管理方面预防为主,安全关口前移,超前防范,预防安全事故。长春一东主要建立了两种安全关口前移的措施,一是开展安全风险辨识网格评估,划分安全网格,对每人、每台设备作业可能产生的作业风险进行评估,对可能存在的风险进行评估,制定不同的风险防范等级,对发现的隐患进行整改,避免可能发生的安全事故。目前长春一东共有安全网格70个,每个网格有相应的责任人。二是利用设备的自动化措施,采用安全光栅、门联锁等安全措施,预防安全管理。

“建立以班组长为主的安全管理是安全管理体系的第二道安全防线。”刘国帅介绍说,班组管理建立了“班长+安全员”的班组管理制度,班长负责班组的整体安全工作,现场设置了安全员,负责现场的安全管理工作,主要负责的班组的安全检查工作,每日两次检查,对发现的问题马上进行整改,避免安全问题的出现。每季度,班组都开展“KYT”危险预知演练活动,班长根据可能存在的风险,制定安全演练方案,全体组员参加演练,通过

现场演练的方式,让员工识别到现场可能存在的风险,安全风险带来的危害及遇到问题后的应急措施,让员工能够亲身了解并能够实际操作,降低安全风险。

建立以部门领导为主的安全隐患治理是安全管理体系的第三道安全防线。“在现场发现安全隐患后,涉及到较大改动,同时需要进行投入的项目,由部门领导对整体的项目进行评估,确认改善方案。同时横向沟通安全管理部门,进行安全评估及方案研讨,最终确认改善方案,督导项目的改善进度,一直到风险被消灭。”刘国帅说。

“建立以安全管理部门为主的安全管理是安全管理体系的第四道安全防线。”刘国帅介绍说,安全管理部门主要负责公司整体的安全管理工作,对公司整体的安全管理工作负责,依据从制度和流程上规定了安全管理办法,根据安全管理要求,对存在风险隐患的点进行专项的整改与治理。每周定期到生产现场进行检查,运用专业的安全管理知识对现场可能存在的风险和漏洞进行查找,发现问题责令其班组进行整改。2023年1-9月共计发现问题151项,整改完成151项,整改完

成率100%。

“建立以安全文化为主的安全管理是安全管理体系的第五道安全防线。”刘国帅说,为更好地营造安全管理氛围,秉承以人为本、预防为主、安全第一、系统管理的安全工作方针,长春一东每周利用班前会地对一线员工进行安全培训。因传统的培训主要是为安全人员讲安全相关的知识,以讲解为主,员工的兴趣不大,培训的效果不佳。为更好地调动员工的积极性,注重安全管理,公司在技能培训基地内建立了安全模块学习教育阵地,培训的内容包括劳保用品穿戴的要求,起到的防护作用,各类的安全标识,生产现场可能遇到的安全问题处置流程及应对措施。增加了安全互动,让员工能够更加生动的感受到安全管理的重要性,做到寓教于乐,创建了一个积极向上的安全文化氛围。

“安全无小事,安全是企业健康发展的基石。长春一东将不断丰富“五位一体”的安全管理体系,时刻筑牢安全生产的“防火墙”,因为只有抓好安全生产,企业才能行稳致远,才能实现高质量发展。

纪念铁人王进喜诞辰100周年

天府新区书法家走进中石油川庆钻探井场

“今天的联合党建活动议题有三条。一是贯彻落实党的主题教育活动;二是纪念铁人王进喜百岁生日;三是让我们共同传承好中国传统文化,讲好中国故事,讲好铁人和川西井队故事。方法上:一是展览;二是现场创作字画;三是座谈交流;四是赠送字画。”

日前,由四川天府新区硬笔书法协会与中石油川庆钻探90015队联合开展的党建交流活举办。天府新区硬笔书法协会主席李杭殷就开展主题教育活动的重大意义、如何继承发扬铁人精神、怎样在新时期用习近平新时代中国特色社会主义思想的理论及文化思想武装头脑、怎样学习传统文化等做了详细讲解,特别对生活中怎样践行“厚德载物”做了深入阐述。

纪念铁人王进喜诞辰100周年是现场活动的主题之一。讲述中,李杭殷用鲜活的实例、真挚的情感、朴实的语言为大家讲述“铁人”王进喜“宁可少活二十年,拼命也要拿下大油田”英雄气概,引导大家把主题教育与学习“铁人”有机结合起来。学习王进

喜爱国、忘我、不怕困难、勇往直前的拼搏奉献精神。他用贴近青年的“青言青语”以小见大、见人见事,从不同层面讲述了石油青年忠诚担当、执着坚守、砥砺奋进的岗位故事,以及青年职工立足本职、笃行实干、担当作为、求真务实的工作风貌。李杭殷的讲述赢得现场阵阵掌声。

活动现场展出了24幅书画作品。各位书法爱好者围绕传承中国传统文化和石油精神,与书法家进行了交流,天府新区硬笔书法协会的书法家还现场创作了书法作品。

大家纷纷表示,此次活动非常鼓舞人心,既对主题教育活动的重大意义有了更深入的理解,又真切感受到铁人精神穿越时空的强大力量,还学习了中华优秀传统文化,这是一次十分难得的精神大餐。川庆人要将精神力量转化为奋进行动,提升施工进度,加快勘探多打井,为企业高质量发展,端牢石油饭碗,确保国家能源安全作出积极努力。

(郑鸿福文/图)

