

中国一冶江夏大桥项目 党建赋能,为项目建设 注入红色动力

中国一冶江夏大桥项目党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神,着力将党建工作与生产经营深度融合,为项目高效建设注入了强劲动力。

开展送温暖、听心声等活动,根据员工愿望完成善意行动清单。一年来,江夏大桥项目认真策划、精心组织,开展各类形式多样的群团活动共计 25 次,其中与当地社区联动 4 次、惠及农民工 9 次、项目部员工专项活动 12 次,极大地丰富了员工的精神文化生活,激发了员工的积极性和创造性,增强了员工的归属感和获得感,提高了团队的凝聚力和战斗力,也让员工切实感受到了公司“家文化”的温暖。在服务好项目部员工的同时也服务好项目周边社区群众,有力地推动了项目建设高效有序开展。(秦建军)

中铁二局集团有限公司承建的 天津地铁 Z2 线 04 标 渤龙湖站主体结构 顺利封顶

11 月 7 日下午 3 时 50 分,随着最后一块站台板混凝土浇筑收工,由中铁滨海(天津)轨道交通投资发展有限公司建设,中铁二局集团有限公司承建的天津地铁 Z2 线渤龙湖站主体结构顺利封顶,为 Z2 线全线按期开通运营奠定了坚实基础。

渤龙湖站位于创新大道与高新七路交汇路口处,由于受地下管线网迁改以及交通道路改移等影响,施工进度一度滞后,为尽快实现主体封顶,负责项目施工的中铁二局集团有限公司天津地铁 Z2 线 04 标项目部,把前期工程列为重点,主动出击,安排一位副经理专管迁改工作,与各产权单位协商沟通,落实迁改时间。该车站主体工程开工后,项目部每天投入 60 余人奋战在岗位,高峰时达 100 余人,投入机械数十余台,合理安排施工工序,严格施工计划管理,在保证安全质量的前提下,实行两班作业,快速推进工程进度,最终实现了车站顺利封顶。该车站的如期封顶,标志着中铁二局集团有限公司承建的 Z2 线 04 标段内两座车站(高新一路站、渤龙湖站)主体结构全部完成封顶任务。

由于该车站属于高架车站,站厅层上部是承轨层,列车进出站时对工程抗震指标要求极高,车站基础设计为 140 根 1.2 米直径的桩基,桩基深度 54 米。在主体结构施工过程中,项目部加强与建设各方沟通交流,优化施工方案,通过倒排工期、控制每层工期节点等方式强化管理,同时,严控钢筋混凝土质量和过程检验,确保建筑结构的均匀性、完整性,以及强度、复合地基承载力达到质量安全及抗震标准。

地铁 Z2 线是天津市轨道交通规划的市域轨道交通线网中骨干线路,是“滨海新区十大工程”重点建设项目之一,串联了天津市区与滨海新区之间海河以北地区,是改善双城间公共交通、连接滨海机场和滨海高铁站两大综合交通枢纽、促进空港经济区、高新区、开发区等重点区域发展的重要交通设施。线路长约 39.268km,其中地下线长约 14.64km,高架线长约为 22.62km,过渡段约为 1.9km。全线共设 14 座车站,其中地下站 5 座,地面高架站 9 座,本次封顶的渤龙湖站属高架车站,建筑面积为 13944.432 平方米,车站长 143 米,宽 26.3 米,结构分为架空层、站厅层、承轨层和站台层,顶部为钢结构。(宋邦华)



河南油田开展 “119 消防日”消防实战演练

11 月 9 日,河南油田采油二厂新疆油气服务项目部所管辖的顺北项目部,在顺北 1 处理站开展消防实战演练,检验员工应对火灾的能力,提高员工灭火、疏散、自救的能力和“着火”现场组织、协调、指挥能力。图为消防实战演练现场。

李爱国 胡强 摄影报道



搭台子 扶梯子 奖票子

皖北煤电恒源煤矿四季度职业技能认定考核通过率 100%

刘筱彬

11 月 1 至 2 日,皖北煤电恒源煤矿四季度技能等级认定工作圆满落下帷幕。经过一天的理论与实操考试,43 名考生,全部顺利通过,其中技师 16 人,中级技工 23 人,高级技工 4 人,通过率 100%。

本次技能等级认定涵盖爆破工、瓦斯检查工、瓦斯抽采工、安全仪器监测工、通风维护工、防突工等 6 个工种,理论、实操考试均合格的考生将由集团公司培训中心发放职业技能等级证书,并给予奖励和补贴。

“技能等级认定对员工是一项福利,也是员工提高技能水平的一个重要平台,各单位一定要加强区队自主培训,加大专业技能实操,培训中心要积极做好业务指导,努力提高技能等级认定通过率。”该矿矿长刘迎春就职工技能提升多次强调。

实操技能精准辅导 提高技能鉴定通过率

为做好职工技能等级认定,确保通过率,矿培训中心建立了技能认定“四级辅导”制度。通过科区“师带徒”自主辅导,制定各层次“师带徒”培训计划,以技能等级提升为唯一考核标准,定培训目标、考核周期、奖惩标准,实施在岗员工师带徒技能提升培训,使初级工、中级工、高级工技能等级有序提升。做实专业垂直辅导。针对科区实操技能考核不合格的员工,由职工培训中心聘请专业职能科室管技人员进行不少于 2 课时的精准补训。依托劳模(技师)创新工作室等平台,组织皖煤杰出工匠、皖煤工匠、技师、高级技师等高技能人才专题辅导,面对面、手把手进行现场教学、理论授课。对于采煤机司机、掘进机司机、皮带机司机、单轨吊司机、监测监控工、综采电液控操作工、机电维修工等关键岗位实行全流程培训。每季度不少于 3 期。职工技能等级认定前职工培训中心按照上级主管部门规定组织初级工、中级工、高级工进行不少于 3 天的集中培训。为调动员工在岗位学技术,练技能的积极主动性,凡被集团公司认定为



安全监测工实操技能培训

中级工及以上技能等级的,矿根据所在岗位进行考核聘任,聘用人员每月享有岗位技能津贴。

“针对职工基本功培训,我矿开展了‘人人争当熟练工、个个胜任关键岗’的活动,采取机制创新、制度创新、正向激励、严格考核等手段,按照职工‘干什么、学什么、缺什么、补什么’的原则,‘定单式’精准培训以提高实操水平为目的,满足职工的学习需求,并全面增强职工现场解决问题的能力。通过熟练工的培养,提高岗位工效,提升团队素质,通过关键岗的激励,调动职工内控潜力、外学本领的积极性、主动性,打造‘精一、会二、通三’的职工队伍。力争实现岗位工 100%熟练,关键岗位胜任率 100%。”培训办主任李自豹说。

通风区爆破高级工马传金 顺利通过技师鉴定

马传金是一名扎根基层的技术尖兵,在此次技能等级鉴定中顺利通过了爆破工技师鉴定。作为年龄偏大,工龄最长的职工,在通风战线一干就是 18 年,2013 年被认定为爆破高级工。2016 年,马传金停薪留职后先后从事了许多工作,2022 年重新返岗调入恒源煤矿。“这次理论考试考了 92 分,多亏矿上为我们安排了考前培训,通过这次培训,我学会



李维华

了很多理论知识和实践技能,原来看起来很难处理的问题,掌握了方法,之前半小时的操作现在 15 分钟内就能搞定,节省了时间,提高了工作效率。”马传金兴致勃勃地说。采访中,对当天实操鉴定的场景仍记忆犹新。严格落实手指口述,凭借扎实稳定的基本功,全面细致对描述着领取放炮器、检查仪器、核对火工品数量、批次、型号和使用期限,装配引药,现场安全确认、清理炮眼内粉尘、煤尘等一系列岗位规范流程和步骤,马传金精准的岗位描述、娴熟的操作流程,充分展现了扎实的技术功底和良好的精神面貌。他充满信心地说:“矿上的工作给我安全稳定的生活,虽然我年龄偏大,但有信心 5 年后通过高级技师鉴定,矿上的自主培训和垂直辅导为我快速提升技能提供了很大的帮助。”

青年岗位标兵李维华 成为瓦斯检查工技师

李维华,一名阳光帅气的 90 后职工,他虽然是本次技能等级考试中最年轻的,但却通过自己的努力在 2021 年参加安徽省煤矿瓦斯检查技能大赛,以第 11 名的成绩获得了集团公司越级申报初级技师的资格。在本次技能等级鉴定中以实操 96 分第一名的成绩通过了瓦斯检查工技师鉴定。2012 年从安徽

“乌金”变“黄金” ——山东能源集团兖矿能源做强做优“精煤品牌”纪实

王旭

今年以来,面对矿井复杂地质条件和煤炭市场等不利因素,如何持续提升煤炭产品市场竞争力,让“乌金”变“黄金”?

山东能源集团兖矿能源牢固树立“抓煤质就是保市场、保效益”的理念,深入实施精煤战略,不断优化产品结构,多管齐下、精准发力,今年前三季度完成精煤产量近 2000 万吨,煤质管控工作成绩显著。

瞄准精煤市场铸品牌

“在我们矿,精煤平均比其他种类的商品煤每吨多卖 1000 元左右,收益很是喜人。”赵楼煤矿选煤中心总工程师张宏松介绍。

纵观国内煤炭行情,“精煤市场”的表现尤为亮眼,在当前市场环境下,精准实施精煤战略带来的可观效益,让兖矿能源更加坚定了“精煤创效”的决心。

为深化精煤供需合作,拓宽市场空间,兖矿能源在湖南长沙举办 2023 年度精煤客户座谈会,与来自钢铁、焦化、建材、化工等行业的共计 56 家精煤客户共叙合作大计。客户对兖矿能源精煤产品给予高度评价,“兖矿煤”在市场中的名气越来越响。

通过深推“精煤+定制”战略,兖矿能源调研跟踪重点行业、重点地区和重点客户的生产经营状况、煤炭产品需求变化等情况,及时发布预警信息、调整煤炭价格,并超前细致制

定各类营销预案,确保在不同市场条件下实现策略调整科学、产品适销对路、应对措施有效。前瞻性掌握客户质量指标、需求计划等信息,动态调整产品结构,着力提高产品附加值,释放精煤创效作用。

因势而谋,应势而动。为进一步发挥精煤创效能力,激发各生产矿井多出精煤、多创效益的积极性,兖矿能源各单位制定完善多项煤质管理考核文件,明确煤质管理责任和质量管理管控目标,严格考核奖惩标准,引导生产矿井加大煤质管控力度、合理控制洗选加工标准,切实擦亮“兖矿煤”品牌。

深推智能洗选增产量

随着精煤生产要求的不断提高,智能化选煤厂安全、高效的优势愈发明显,通过实施技改升级,可以实现精煤“质和量”的逐步提升。

近年来,东滩煤矿选煤中心紧紧围绕安全生产和提升创效能力,从入洗能力提升、煤泥提灰减量、隐患治理等多个方面开展工作,自主开发安全生产信息化、市场化系统,研制矸石快浮自动检测系统、完成磁选机尾矿的实时检测和介质监测工作,两项内容填补了国内选煤专业空白。

东滩煤矿副总工程师、选煤中心主任陈国华介绍:“通过研制并实施矸石快浮自动检测系统,可以更加及时地指导现场生产操作,进一步降低矸石含量,提高产品产率。”1 至 9

月份,东滩煤矿生产精煤 225.37 万吨,精煤占比 46.72%,再创历史新高。

智能化洗选升级应用,为精煤生产持续赋能。赵楼煤矿“加强技改项目建设,新浮选系统一次性试车成功,三季度浮选精煤产率 11.20%,比去年同期提高 3.95%。兴隆庄煤矿瞄准系统薄弱点,及时调校 X 光灰分仪数据显示不准问题,以保证产品质量合格可靠,1 至 9 月份共生产精煤 128.16 万吨。金鸡滩煤矿通过对磁选机进行改造,加装尾矿槽清淤装置,极大提高了磁选机回收率。

目前,兖矿能源第二批国家智能化示范煤矿选煤厂全部建设完成,兴隆庄煤矿、济三煤矿、营盘壕煤矿选煤厂顺利通过山东能源集团验收。

强化煤质管理提品质

提高“精煤产品”的质量,管控是关键。兖矿能源树立“大煤质”管理理念,将质量管理贯穿于煤炭产品生产全过程。

因地制宜,鲍店煤矿制定产品质量指标管控长效机制,每周召开产品质量管控会议,就煤质变化情况和产品质量指标变化进行综合分析。

“通过多项指标的分析研究,我们系统总结一周运行情况、制定下一步管控措施。针对产品质量不合格问题,第一时间召开产品质量管控会议。”鲍店煤矿选煤厂主任李文学说。他们按照一事一议、一批次一分析的原

省能源技术学院毕业的李维华在百善煤矿参加工作,除了完成日常本职工作外,他自费取得了中国矿大采矿专业的学历提升,2017 年代表恒源煤矿参加集团公司第十七届职工技能大赛,获得瓦斯检查工第三名的好成绩,被集团公司命名为“青年岗位技术能手”。说起这份荣誉和经历,李维华特别感谢自己的师傅吴清亮,并把师傅当成自己工作中的榜样。谈起这次技能鉴定,李维华非常自豪地说,模拟实操考试中不仅要做到手指口述,而且要做到精准细致,一丝不苟,从领取检查仪器、现场安全确认、填写记录、按要求汇报等一系列流程用时 12 分钟完成,也是最好成绩。

“这次顺利通过技师鉴定,按集团公司政策可以每月增加 600 元工资,想想都觉得很美,今后的日子我会更加努力,向明年集团公司技术比武第一名的目标努力!加油!”

技能等级认定工作的开展为该矿全体职工搭建了学习技术、展现技能的广阔平台。通过调整薪酬结构,采取个人技能水平与薪酬挂钩、对高技能人才发放一次性补贴等多种激励措施,充分调动了广大干部职工学技术、提技能的热情,为恒源煤矿人才赋能、三基建设提供了发展的平台,真正实现高质量发展,圆好日子梦想!



兴隆庄煤矿选煤中心加强对灰分仪的巡检维护,实现精准检测,保证产品质量。

则,彻底分析查找原因并制定改进措施。针对每座矿井的不同生产条件,兖矿能源对公司 12 座矿井选煤厂开展综合评价,采用现场检查、调阅资料、座谈交流等方式,全方位查找选煤厂安全生产、工艺技术、成本管控等方面存在的不足,协助矿井制定改进措施,解决系统庞杂、效率低下、指标落后等问题,促进选煤厂“聚宝盆”作用充分发挥。

有品质才有市场。为持续提升精煤品质,兖矿能源一边“把老师请到家”,一边“登门求学”,邀请中国矿大、国家洁净化工程技术中心、大地集团等国内知名院校、设计院专家讲师,围绕选煤厂设计理念、调试生产、旋流器选型及控制、焦炉配煤技术等专业知识,对 73 名专业技术骨干进行脱产培训。同时,组织专业人员赴智能煤质化验、煤泥处理设备制造厂调研学习,为下步公司化验室智能化升级、转龙湾煤矿利用高压压滤机替代烟气干燥系统做好技术储备。

科技赋能 打防并举 应抽尽抽 神源煤化工打出“连环拳”降服瓦斯“拦路虎”

“7703 工作面的‘气老虎’被关进了

‘笼’子”,职工在井下工作面没有了后顾之忧,干劲更足了,工作面自 8 月份以来每天都安全生产优质煤炭 5000 吨以上。”11 月 14 日上午,面对记者采访,淮北矿业集团神源煤化工公司综采一区区区长武振喜悦之情溢于言表。

近年来,该公司针对矿井地质条件复杂、煤层瓦斯灾害严重等难题,坚持科技先行、打防并举,扼住了瓦斯这只“拦路虎”的咽喉,为矿井安全高效生产创造积极条件。

科技创新为瓦斯治理增添“新动能”。该公司创新实施碎软煤层顺煤层气动定向长钻孔施工工艺。通过科学钻孔设计、精准地层判断,严格轨迹控制、动态风量风压调控等技术,有效解决孔壁坍塌、跟层困难、积渣卡钻等难题。“公司 7703 风巷顺煤层定向钻孔实现单孔最深 516 米,煤层钻透率高达 96%、圆班最高进尺 120 米,刷新了碎软煤层定向钻

进全国纪录。”该公司防突副总工程师丁海洋介绍,公司创新“掘钻一体”工艺,采用综掘机破岩+干式除尘风机除尘+自移式机尾皮带机排研+柴油机单轨吊运人运料+钻机全断面钻孔施工工艺,实现了掘进、打钻互不影响,瓦斯治理也从“治得住”到“治得快、治得省”。

打防并举为瓦斯治理穿上“金钟罩”。该公司应用大通径钻杆、封闭式钻头、悬挂器,实施“钻护一体”工艺,全程下筛管,一个月内钻孔抽采浓度在 70%以上,百孔纯度最大 2.5 立方米/分钟,实现钻孔抽采“最大化”。针对瓦斯压力高、穿层多、煤层松软、透气性差等难题,实施超前掏穴预抽、递进掩护施工,提升钻孔施工效率。工作面前采期间实施“强制退钻+浅孔爆破+水力压裂”等“组合拳”,实现支架末出切眼即垮落,确保了初采期间瓦斯可控。

地面抽采井为瓦斯治理安上“新引擎”。

该公司目前回采的 3106 工作面 and 7703 工作面均施工地面瓦斯抽采井,杜绝井下高位拦截钻孔及老塘埋管等传统抽采方式,实现了瓦斯治理从井下到地面转移的新模式。为预防工作面回采期间临近煤层及推覆体灰岩瓦斯涌入工作面,7703 工作面单独针对推覆体灰岩施工了 3 口灰岩瓦斯抽采井。按照“高负压、大管径、大流量、大井径、高密度”的原则,通过“井下+地面”“双管齐下”抽采方式让矿井瓦斯治理效果“如虎添翼”。“目前公司每月有效瓦斯抽采量约 120 万立方,仅地面井抽采就有 40 余万立方,瓦斯发电每月达 340 余万度,产生经济效益 200 余万元。”该公司总工程师雷林林表示,“我们通过‘以利用促抽采、以抽采保安全’的良性循环,让昔日的废气成为矿井增效收益的‘财’气,实现了安全效益和经济效益最大化。”

(郑洪光 贾俊杰)