

精益求精不断优化创新

——大庆石化强化质量管理工作侧记

■ 张敬震

11月13日，大庆石化公司聚焦生产、入库、存储、装车等环节，组织技术人员全面分析石蜡产品外包装开口、破损等问题发生的原因，并制定整改措施，力保石蜡产品出厂合格率达100%。

今年以来，大庆石化严格落实“诚实守信、精益求精”的质量方针，以质量全过程风险管控为抓手，努力生产高品质产品。

管控前移 未雨绸缪稳质量

大庆石化转变“质量工作管结果大于管因素”的传统思维，将质量管理重心向事前预防转移，严格落实各项管理制度，确保产品质量优异。

为进一步加强质量管控，完善体系建设，生产运行处组织各单位逐项开展质量排查，制定《质量风险全过程管控方案》，组建“原料‘三剂’质量风险数据表”“生产过程关键质量控制点风险数据表”“产品包装出厂质量风险

数据表”等数据库。

目前，大庆石化梳理出原料、“三剂”、生产、产品包装出厂4类风险，完善了1800多项改进措施，确保产品以过硬、稳定的质量口碑立足于市场。

把住源头 收紧关口保质量

原材料进厂检验是保证产品质量的首要环节。为把住原料入厂关口，大庆石化严格把控不合格品流入与流出，针对不合格数据，第一时间进行样品复查，力保产品质量达标。

炼油厂深度挖掘大庆原油和俄罗斯原油的价值潜力，严把产品质量关。其中，汽油产品迈入国VI_B标准行列，3号喷气燃料、半精炼石蜡等产品被授予“全国用户满意产品”称号。

化工一厂充分考虑乙烯、丁烯等主要聚合原料中不同杂质对产品质量的影响，制定科学合理的原料监控方案，优化原料生产周期，提升原料精制床层去除杂质的能力，进一步为下游用户提供优质原料。

热电厂加强原煤入厂管理，及时与物资供应中心、铁路等单位 and 部门沟通，增加采样数量，加密采样频次。今年前10个月，热电厂累计开展常规检验分析1010次，临时抽检煤样360次。

此外，大庆石化不定期与国内不同实验室开展对标分析，提高实验室的检测能力和分析测试水平。今年前10个月，公司累计外报数据67万多个，完成质量抽检4881次，有效管控了质量风险点。

优化创新 突破瓶颈提质量

面对激烈的市场竞争，大庆石化利用科技手段提升产品质量，推动产品以高质量立足于市场。

在日常生产操作中，各生产厂在确定关键指标的内控范围时，收窄温度、压力等工艺参数，力保生产过程平稳顺畅。同时，不断优化产品牌号切换技术，降低切换波动带来的影响。

面对无法通过手动调整实现平稳控制

的情况，各单位积极通过技术改造等手段进行解决。炼油厂大修修开工后全力增产航煤，优化分馏塔顶部回流及中段回流，使航煤产品组分精准分离，大大提升了产品产量。

化工一厂对裂解炉传热炉管进行技术改造，解决了裂解炉燃料气耗量高、尾气中乙烯损失多等运行问题，使每台裂解炉每小时可节约燃料气约0.2吨。脱甲烷塔塔釜再沸器更换后，尾气中乙烯损失率由0.2%下降至0.04%左右，提高了产品收率。

新产品UH150P试产时，由于其产品指数低，黏均分子量高达150万个，对生产工艺条件要求较高。塑料厂低压聚乙烯车间通过进一步改进催化剂粒径、优化生产温度等措施，实现分子量、表观密度、粒径等指标的精准控制，在较短时间内顺利完成3种牌号产品切换。

“下一步，大庆石化将进一步完善质量全过程管控体系，确保产品高质量出厂。”大庆石化生产运行处孙海涛说。

中煤新集地勘公司 狠抓班组建设 提升管理水平

今年以来，中煤新集地勘公司将现场管理的重心放置在班组管理上，以班组建设为抓手，通过“典型违章”和“安全警示教育”活动为契机，在班组深入开展自查自纠系列活动，全面排查、一一整改、逐项闭合，纠正安全生产作业过程中一些不良习惯，使职工技能操作水平和安全意识进一步提升，为有序推进安全生产和项目部班组建设，提供了有力的技能和安全保障。同时进一步健全钻机司机管理考核办法，完善班组制度体系，实行已“责任到人、责任到点”的方式，明确了班组建设的工作目标、实施方案和具体措施，细化各岗位安全职责，加大班组量化考核和月度进尺激励力度，激发职工的工作积极性，切实做到用制度管理人，用管理约束人，用机制激励人的效果。

(李根)

中原建工四个QC小组 获省部级优秀质量管理成果奖

11月15日，石油工程建设公司中原建工公司收到河南省质量协会4份获奖证书，该公司报送的《提高LNG储罐爬升模板安装质量合格率》《提高深基坑钢板桩施工一次合格率》等4个QC小组的质量管理活动成果分别荣获2023年度河南省优秀QC成果二、三等奖。

据了解，山东龙口LNG储罐项目通过“提高LNG储罐爬升模板安装质量合格率”的现场运用，在提高罐壁模板安装质量合格率的同时节约了21万元的施工成本，在保证施工质量的同时大大缩短了12天的施工时间，也为整个储罐提供了良好的混凝土感官质量。天津南港乙烯项目水池施工中，通过“提高深基坑钢板桩施工一次合格率”的现场运用，钢板桩施工质量得到有效保证，避免了可能产生的返工费用，同时整体工期较计划提前7天完成，节约成本19万元，为该工程创优打下了坚实的基础。

多年来，通过参与省级质量管理小组活动，中原建工公司进一步提升了QC成果整体水平，提升了群众性质量活动的成效，不断为企业高质量发展做出积极贡献。

(黄俭)

厦门成立首家 “企业合规管理示范区”

近日，在福建省厦门市同安区人民法院的倡导推动下，厦门市首家合规管理示范区——“厦门科学城企业合规管理示范区”在厦门银城智谷园区揭牌成立，“营商环境研学基地”也以首次开展研讨活动的形式正式“亮相”。

活动当天，同安区法院联合区检察院、区发展与改革局、区市场监督管理局、区工业与信息化局共同签署《厦门市科学城企业合规管理示范区关于开展企业合规工作方案》，各方将在职能范围内积极引导企业依法合规经营，推动完善企业合规管理体系、促进企业规范健康发展。同时，整合资源优势，引进专家智库，共建营商环境研学基地，共同营造有利于创新创业创造的软环境，让各类市场主体安心、放心、舒心发展。

随后，由同安区法院牵头主办的“营商环境研学基地”第一次正式研讨会召开。研讨会以“开展企业合规管理 优化法治化营商环境”为主题，邀请多位相关领域专家学者作为主讲嘉宾，结合实践、实例、实操介绍相关评价体系、核心指标以及企业合规整改案例等。同时，各有关职能部门负责人围绕研讨主题畅所欲言，共同为扶持商事主体、优化政策措施提供思想理念及方法路径。

在活动过程中，同安区法院干警在智谷园区同步设点开展企业合规管理公益法律咨询，并派送《企业法律风险提示手册》。据介绍，该手册是同安区法院经主动延伸司法服务，深入走访食品保健、商业服务、家具定制等产业，广泛听取企业家对司法审判工作的意见建议及司法服务需求，并根据审判实践中发现的涉企纠纷后，总结归纳了三类40个最容易引发纠纷的涉企重点法律问题，结合典型案例进行分析，再将法律问题与企业管理相融合，汇编而成。

(王莹 洪秀莉 吕思伟)

湖北襄阳：零工市场标准化建设如火如荼

“非常感谢你们东津新区‘零工之家’的工作人员，真是帮了我的大忙，解决了我燃眉之急！”近日，湖北襄阳东津民发世纪广场书亦烧仙草门店刘经理，情不自禁地向“零工之家”工作人员李依倩表示感谢并送来了锦旗。

近年来，襄阳人社部门始终践行“人社服务为人民”的服务理念，高标准、严要求推进零工市场标准化建设，把建设标准化零工市场作为稳就业的重要举措，切实给予零工人员提供就业帮助，让就业服务更有广度，更有温度。

优化体系，持续规范建设标准化。按照“一网覆盖、多级联动、全域共享”建设模式，构建以市级总站、县级分站、乡级驿站纵向延伸和零工之家信息网横向覆盖的零工服务体系。随着1个市级总站、11个县级分站、86个乡级驿站陆续建成投入运营，各级零工市场标志标识、功能设置、服务内容、服务流程等标准全面统一，按照紧贴需求、融入社区、资源共享的选址原则，向有需求的乡镇(社区)延伸，零工市场服务网络的广覆盖为全市劳

动者灵活就业、“家门口”就业丰富了资源、增添了活力。

搭建平台，持续规范信息标准化。系统化构建线上“零工市场样板间”，引进智慧就业服务系统，集精准岗位搜索，智能化供需匹配、招聘求职快速对接、供需信息发布系统、大数据分析平台等功能于一体。在移动端推出“襄阳零工之家”，实现就业信息“一网通”标准。同时，完善市场求职和用工数据库，通过零工市场构筑的网络平台，精准筛选信息，为务工人员求职和企业招聘提供精准化匹配、专门化服务、便捷化联通，让“数据多跑腿，群众少跑路”，真正实现零工就业服务线上线下标准化互融互通，累计服务零工用工方和务工方320万人次。

丰富内涵，持续规范服务标准化。制定《零工市场管理与服务规范》，建立标准化服务机制。在用工求职方面，规范供需信息收集、信息匹配推送、相关政策解读，对服务人员提出明确要求，确保服务水平“无差评”；在劳务维权方面，设置法律咨询“义诊台”，开通12348法律服务专线，放置劳务协议范本，不



定期聘请律师定期到驿站答疑解惑；在劳务培训方面，建设零工技能提升文化墙，摆放焊工、水电工等专业书刊，定期开设技能培训小

课堂；在生活保障方面，设置休息候工区，提供wifi共享、饮水供应等便民服务，全力打造最暖“零工之家”。(田伯韬 张旭 刘冬海)

袁店一矿：“联系点”成为“连心点”

■ 张钰铨

“各级管理干部一定要把思想和行动统一到集团公司11月份安全生产视频会议上来，统一到集团公司和矿各项决策部署上来，凝心聚力、真抓实干，确保实现年底前安全生产……”近日，安徽淮北矿业集团袁店一矿保运区会议室内传来洪亮的宣讲声，这是该矿深化安全联系点工作制度建设的一个缩影。

下好“先手棋” 安全基石更牢固

安全生产是企业发展的生命线，是永恒的主题。今年以来，袁店一矿找准党群工作在安全生产工作中的着力点，关联点与结合点，积极建立和实施了安全联系点工作制度，由地面、机关单位副科(含主管)以上管理人员

每月至少2次深入基层各单位开展形势政策任务宣讲，同时查找联系点单位在安全、生产、经营、职工培训等方面存在的问题以及联系点单位反映的热点、难点问题，及时提出科学合理的建议并加以解决，真正把办公地点“搬”到现场，让基层单位腾出更多的时间和精力抓安全、抓落实。

“自从安全联系点工作制度实施以来，每周三安全例会上都能看到‘联系员’的身影，让我们‘足不出户’就能解决很多问题，大家抓安全的精力更集中，保安全的态度更坚决了。”该矿运输区区长说道。今年以来，运输区杜绝了轻微伤以上人身事故和机电责任事故，实现了安全生产。

当好“店小二” 服务职工更有力

把基层单位和职工群众当作“客人”，全力打造“服务型”机关，是袁店一矿一直坚持的做法。在开展联系点工作中，该矿机关单位“联系员”坚决摒弃“门难进、脸难看、事难办”的做法，主动下沉、笑脸相待、高效办事，及时深入职工身边，全面了解职工所思所想、所愿所盼，为职工排忧解难，消除后顾之忧。

针对联系点单位出现的严重“三违”、工伤及“十一种”隐患人等进行个别约谈，并联合安监处、协安会进行心理疏导，帮助分析原因、查找问题，杜绝同类现象重复发生，真正以“心连心”的方式打通服务职工“最后一公里”。

传递“正能量” 职工队伍更稳定

袁店一矿始终把形势政策任务宣讲作为

聚人心、鼓士气的重要途径，以宣传宣讲集团公司和矿井的形势和任务为重点，切实把目标讲明、信心讲够、决心讲足，不断统一干部群众思想、凝聚共识。

为了掌握职工想听什么、最关注什么，袁店一矿要求各安全联系点的“联系员”提前做好足功课，聚焦职工感兴趣、有切身利益和急难愁盼的话题开展调查研究，并汇总形成宣讲材料。“联系员”通过讲职工身边的人、身边的事拉近和职工的距离，让职工听得懂、乐意听。同时，从职工最关心最直接最现实的利益问题入手，把大道理讲成贴心话，讲到职工心坎上，让职工愿意听，听了有启示、有改变、能受益。真正让正能量始终充盈在矿区，以和谐稳定的良好氛围夯实矿井高质量发展根基。

重庆气矿万州作业区全力保障“五型”班组建设推进

一直以来，重庆气矿万州作业区打造平台为班组营造“安全稳定、素质优良、工作高效、管理精细、团结和谐”的工作氛围，保障“五型”班组建设有序推进。

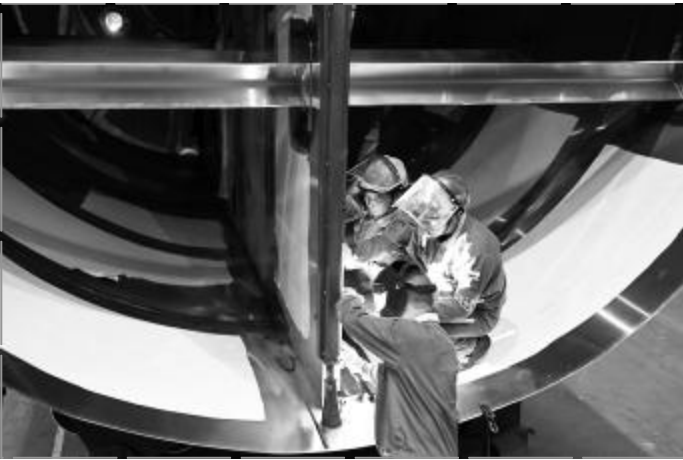
强化班组规划管理。坚持贯彻“五型”班组管理制度，以深化内涵、提高质量为目标，重新梳理人员岗位和职责分工，对班组建设基础管理资料进行更新完善，把贯彻落实岗位“技术标准、管理标准、工作标准”同创建“五型”班组有机结合起来，转变工作理念、方式方法，提升班组整体素质，力争实现安全“零事故”、工程“零缺陷”、岗位“零差错”。注重检查，将班组建设工作列入作业区重点工作考核内容，每月对照《万州作业区绩效考核

实施细则》完成情况进行打分排名。强化绩效考核，按照“两个现场”检查标准每轮岗对中心站组织实施考核，成立帮扶小组进站指导，查找原因并制定整改措施，以此调动员工工作积极性，使班组管理工作进入良性发展，跃上新台阶。

加强实际培训管理。充分利用现有人才资源，组织技术骨干对各班组进行培训。讲课内容切合工作实际，将具体工作经验和方法进行传授。通过讲座研讨形式对班组技术业务进行探讨，让班组成员积极参与班组培训管理，使员工理论基础、操作能力和创新能力共同提高。成立班组“智囊团”，为班组建设提合理化建议，鼓励大家小改小革、设计亮点，

对采纳的“金点子”进行奖励，鼓励大家多提好意见、好点子，通过有效建议或意见，带动所有成员关心集体、细心观察，实现群策群力。

提升安全管理水平。结合“平安一季度”“赏管安全”及创建“零违章”班组活动，以班组成员个体为重点，让安全活动在标准、形式、内容、方法上实行微创新，以多样化、生动化、规范化、具体化，促进班组安全管理水平提高。将可能发生不安全行为的人员定为“高危群体”，党员、安全员通过日常行为观察和座谈会形式对高危群体进行过程管控和沟通交流，在轻松、愉快氛围中让每名员工



江苏靖江：奋战四季度 工业企业生产忙

近日，江苏靖江市工业园区内江苏大明轻工制造有限公司车间里工人正在赶制一批新能源不锈钢料罐订单产品，现场作业繁忙有序。

进入四季度以来，江苏靖江市工业园区企业不断提升生产效率，以满足国内外市场需求，全力以赴奋战四季度。

图为车间工人正在拼装焊接一批新能源不锈钢料罐订单产品。

杨木军 摄影报道

声明·公告

13308082189

QQ: 769036015
微信: 13308082189

●丁汉镇遗失身份证，身份证号码 421224200607063735，特此声明。
●徐文舒遗失医师资格证，证号 202244120440301199806232720，声明此证作废。
●黎盛康遗失身份证，身份证号码 44981200701263758，特此声明。
●江贝贝遗失身份证，身份证号码 32132419981216382X，特此声明。
●林芸而遗失身份证，身份证号码 330902200503084424，特此声明。
●佟智成遗失身份证，身份证号码 452802196910028416，特此声明。
●黄实 2023 年 11 月 15 日遗失身份证，身份证号码 420115199111020928，特此声明。
●岳千姿遗失身份证，身份证号码 320683199811043522，特此声明。
●四川鑫创享建筑劳务有限公司在中国农业银行影山青龙支行开立的开户许可证核准号：J6657000747401，账号：22415301040005820 遗失作废。
●王润锦遗失身份证，身份证号码 42060619901201112X，特此声明。
●刘冰冰遗失身份证，身份证号码 513021197310238310，特此声明。
●庞茹 2023 年 8 月 22 日遗失身份证，身份证号码 4172121995012180，特此声明。
●孙艳荣遗失身份证，身份证号码 310108200011041525，特此声明。
●田峰遗失身份证，身份证号码 210411197810150214，特此声明。
●王晓霞于 2023 年 11 月 10 日遗失身份证，身份证号码 15262619970206，特此声明。
●孙艳荣遗失身份证，身份证号码 231026197601212711，特此声明。
●四川筱明星建设工程有限公司财务专用章编号 5116025049015，发票专用章编号 511602504914，印章法定代表人名字编号 5116025049917 遗失作废。
●黄正于 2023 年 11 月 16 日遗失身份证，身份证号码 522124199611051693，特此声明。
●陈银雪遗失身份证，身份证号码 330302198801015627，特此声明。
●王厂新于 2023 年 10 月 1 日不慎遗失身份证，证号：2303015101100138015 一枚，现声明作废。
●温江文里蛋糕店遗失食品小作坊证，编号：510115 坊 202100008，声明作废。
●吴县莱青劳务服务有限公司公章编号 511725003282，刘进法入章编号 511725003283 遗失作废。
●成都恒利达物流有限公司，公章（编号：5101825018975）遗失作废。
●巴邑县晋原镇雅美娜小家电商经营部罗建东法人章（编号：5101290037481）遗失作废。
●绵阳市梓潼县镇兵之主饮品店遗失食品经营许可证副本，编号：JY2516830021931 遗失作废。
●广安市前锋区洪建建材经营部，遗失发票专用章（编号 5116032016874）公章（编号 5116032016873）遗失作废。