

班组“故事会” 讲出安全“好声音”

“侧翻、摔倒、喷溅……”返程不到一分钟的时间,取样人员因刹车失灵摔倒,面部差点被酸腐蚀,现在想想实在后怕!”

“以后我们取样前一定要做好全面检查,自行车也不能放过!”听完安全分享,分析工路楠和王丽媛交流感受,“对,还有车速不能快,咱自行车里那么多样品,刹不住闹太危险了!”

11月12日,淮北矿业集团华塑股份氯碱分公司分析一班班前会上,技术员汝婷讲述的一件亲眼所见的安全事件,令在场员工捏了一把汗。

今年以来,氯碱分公司以班组活动为载体,不断丰富安全教育活动形式,开展“安全问题大家说”“安全故事分享”“安全隐患我来找”等一系列安全活动。各班组围绕安全环保这条主线,以“每天一人一主题一分享”的形式,让班组成员做主角,以“见证者”和“亲历者”的角色,现身说“案”,讲述出发生在自己身边或者听到的、看到的真实安全小故事,通过故事大家听,问题大家找,措施大家讲,达到以故事感染人、教育人、引导人的目的。

“我们年轻人都喜欢听故事、聊新闻,这种安全教育的形式生动,寓教于乐。既开好了班前会,又进行了安全教育,让大伙入耳入心。”谈及班组“故事会”,班长陈楠楠乐呵呵地说,“下一步,我们将继续创新活动载体,让更多员工加入讲‘安全故事’的队伍,用班组‘好声音’敲响安全警钟,夯实班组安全自主管理基础,努力创建安全标准化班组。”(陈春秋)

冀中股份云驾岭矿 全力推进企业文化建设

今年以来,冀中股份云驾岭矿积极探索企业文化建设新模式,坚持将党建引领作为推动企业文化建设的重要载体和抓手,不断推动企业文化建设。

党建引领,稳固发展企业文化。该矿加大企业精神和先进典型人物的发掘及宣传力度,以精神感人,以榜样带动人。同时,采取多种有效措施,加强“学习型员工”培养及“学习型组织”构建,推动专项企业文化建设。

加强员工队伍建设,培育企业文化建设者。该矿狠抓党员队伍建设和员工队伍建设,结合创先争优活动,促进党支部建设,保持党组织活力。通过抓员工的技能、业务、素质提高,不断增强员工和企业的竞争能力;同时,结合文明单位创建活动的的相关内容,丰富“文明科室、文明家庭、文明员工”的创建实践,构建和谐氛围的基础。

营造“人本环境”,使员工参与到共建企业文化中。该矿通过为员工创造机会,积极把构建企业文化建设的过程落实到基层。通过狠抓解放思想,更新陈旧观念,狠抓团队建设,营造真诚氛围。同时,经常组织开展形式多样的文体活动,丰富员工的业余文化生活。通过多种形式、多种渠道充分发挥员工在企业文化建设中的主体作用。(乔生果)



▲党员认真测量基础厚度和螺纹钢余留长度。



▲安全监督现场监护吊装作业。

11月14日,在建的南阳至邓州高速公路项目工地上,中铁七局项目党员、安全员穿梭在施工现场,每天进行排查隐患、落实进度跟踪。

该党支部把党建制度优势转化为生产经营效能,成为引领和推进建设发展的风向标。该党支部以落实党建与生产经营内嵌融合,以深化党员责任区、党员先锋岗创建、“党员身边无违章”活动开展为落脚点,牢抓安全质量,对作业人员开展安全教育,定期对施工现场安全质量进行监督检查和隐患排查,积极发挥党员在项目安全质量管理工作中的先锋模范作用,以高质量党建引领项目高质量建设,力争将承建的南邓高速工程做成优质精品工程。

该项目是河南省高速公路“13445工程”项目之一,项目建成后,将进一步完善南阳市高速公路网络,巩固河南省交通区位优势,促进沿线城市经济、文化事业同步发展。

胡小虎 摄影报道

建安公司机关二支部

党建品牌赋能,助推支部工作提质增效

■ 张洪

自2022年中煤三建建安公司机关二支部创建党建品牌“党建促跨越,经营助发展”以来,该支部始终坚持以“四标一体化”为推手,助力项目管理标准化建设。今年,为了更好地服务公司各项目部经营管理工作,助推公司高质量发展,机关二支部以党建品牌“党建促跨越,经营助发展”为抓手,着力于强化人才培养、对口部门精准服务、为职工办实事三个方面,助推支部党建工作和经营管理工作融合互促、提质增效。

着力人才培养 凝聚发展动力

优化人才结构,合理配置人才。人员的招聘是为了挑选出最符合组织需要的、最为恰当的职位空缺填补者,招录进符合企业需要的优秀员工是确保公司战略目标实现的根本保障。今年,人力资源部通过对建安公司人才结构,员工缺失情况的分析,制定了以招聘初级技术人员为主,配合招揽中高端人才的招聘目标,并进一步细分岗位专业,依照岗位缺口开展有重点的招聘活动。人力资源部通过开展属地招聘、校园合作,通过与猎头公司合作等方式,扩大人才的招揽渠道,在2023年度累计招聘34人,完成了年初制定的招聘计划。

强化人才培养,提高工作效能。机关二支部各职能部室结合实际,创新性开展了业务培训和技术大赛,着力提升员工业务能力,助力公司发展。其中:法务部开展了建工企业的合规发展趋势及构建方法专题讲座,经营管理部开展了经管人才技能大赛,人力资源部



●社区志愿服务

组织开展了新员工入职培训和一级建造师培训等。另外,一级建造师考前培训利用“线上+线下”结合的方式,通过与网校合作、邀请业内优秀专家教授授课的方式开展培训,针对性、实用性强,在一定程度上助力了公司职工备考一级建造师。

深化制度改革,激发人才活力。三项制度改革以来,人力资源部积极搭建了与市场接轨的选人用人、劳动用工、薪酬分配体系,绩效考核的实施,为提升职工工作效率、激发干事活力、增强责任担当奠定了坚实基础。另外,还邀请了第三方安徽皖信人力资源公司,对建安公司中层干部,后备人才库开展人才盘点,摸盘建安公司人力资源结构。

强化青年员工培养,助力青年员工成长成才。一年来,机关二车间扎实开展“导师带徒”活动,为2名新入职大学生选派了师

傅,并签订了师徒协议,引领新职工强化理论学习,指导实践创新,通过教学相长,互学互促,使新职工快速熟悉掌握工作内容和专业技能,在实践中提高思想素质和业务能力。

对口精准服务,助力项目经营管理标准化建设

机关二支部作为公司的经营支部,所属部门涵盖了公司所有的经营类业务部门。为更好地服务基层项目部,机关二支部各职能部室把更好地服务基层作为出发点和落脚点,充分发挥机关部室服务功能,通过定期和不定期的方式组织人员对各在建项目生产经营情况进行督导,其中:审计部立足本职扎实推进公司内部审计工作,不定期到项目部进行了年度财务决算审计和在建项目过程审计;其他各职能部室也在年中组织人员对各

河南省政协副主席朱焕然一行到杜康控股调研指导

■ 本报记者 李代广

11月15日,河南省政协副主席朱焕然一行到洛阳杜康控股,就加快推进杜康高质量发展转型发展,积极响应“豫酒振兴、杜康先行”目标要求进行调研指导。

杜康控股副总经理杜平、杜康控股领导谢彬等对朱焕然副主席率领的考察团一行表示欢迎,并共同参观杜康华夏第一酒窖、杜康汝阳酿酒生产基地、杜康造酒遗址公园等。

近年来,杜康控股坚守“一生酿好一坛酒”的工匠精神,踏实酿好每一瓶酒。坚持传承创新、科技创新,运用现代生物技术,持续推动产品品质提升。通过推进工艺改造,不断提升杜康酒品质,让拥有5000年历史的古老

品牌重新焕发活力与生机。

参观期间,朱焕然一行详细了解了杜康的发展历史、经营情况和未来发展方向及杜康庄园酒旅融合发展规划等,对洛阳杜康控股秉持“坚持传承创新,守牢杜康品质”理念,推动文旅产业发展的实践给予肯定,提出了“优化产品系列结构,突出重点单品”等建设性建议。

参观结束后,朱焕然一行在杜康控股会议室召开“河南省酒饮品产业链高质量发展调研工作”专题会议。他强调,要贯彻落实河南省委书记楼阳生调研杜康时的指示精神,坚持以“复兴杜康、为国争光”为使命,坚持“品质杜康、文化杜康、责任杜康”发展战略,坚持稳中求进总基调,以推动高质量发展为主题,全面推进杜康控股转型发展。

宋国平:干事创业一身正气 树立清正廉洁标杆

■ 周杰斌

“风清气正谋发展,干事创业勇担当”,这是国家管网天水分公司优秀共产党员、在维抢修工作30多年的“管网人”宋国平的工作信仰和真实写照。30多年的砥砺前行、30多年的栉风沐雨、30多年的坚持不懈,让他渐渐成长为一名抢修业务能力强、思想上进、作风端正的管网铁军。一路走来,他始终对自己高标准严要求,重学习、重思考、重务实、重廉洁,充分发挥了一名党员的先锋模范作用。

注重学习,坚定党员理想信念

宋国平特别注重各方面知识的学习,积极参加中心组织的培训学习会,并认真做好学习笔记,时常做到温故知新。注重思想提升。面对日新月异的国际国内新形势和新任务,他始终将学习摆在重要位置,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党的二十大精神,学习《中国共产党党员廉

自律准则》等,时刻提醒自己自警、自省、自律,做到理论联系实际,一切从实际出发,坚持实事求是,不断提高党性修养,增强廉洁从业防线不动摇。

忠于信仰,做好“大监督”建设的矛与盾

宋国平是天水抢修中心党支部纪检委员,他始终拥护党的路线方针政策,坚定理想信念跟党走,以共产党员的标准严格要求自己,遵纪守法,带头严格执行中央八项规定精神和党的六项纪律要求。

2018年以来,他做好安全生产工作的同时,还主要协助天水抢修中心党支部书记抓好党风廉政建设和纪检监察工作,为此,宋国平成为天水抢修中心反腐倡廉“先锋官”。他积极组织动员领导干部、老同志和职工代表顺利完成中心在核销、采购账目的监督工作,反馈3个方面10类问题,并认真履行整改工作负责人职责,加强对整改过程的指导和督

查,确保了不合规问题整改能按时按进度有序进行,在水天抢修中心党支部领导下,充分发挥巡察利剑作用,督促和推动基层支部抓好学习教育、自查自纠和整改落实工作。

他更是天水抢修中心大监督格局下的一面盾,在节假日或者物资验收方面,他对存在的廉洁风险隐患,加强了决策、执行、审核、验收等关键环节的有效监督,促进了各项制度流程的完善优化,强化制度执行和廉洁风险防控,为天水抢修中心党支部健康发展提供了有力保障。

忠诚履职,践行责任担当

“他是一个能干事干成事不出事的好干部”,这是天水抢修中心党支部领导对宋国平的评价。工作中干一行爱一行,干一行专一行。宋国平在维抢修岗位30年身兼多职,无论在哪个岗位上,都能忠实履责,践行担当。

在水天抢修中心标准化建设方面,他参与了维抢修应急管理、标准化建设监督、后勤

保障等的监督工作,圆满完成管焊工工房标准化管理、规划审批、工程建设和项目竣工验收等工作,赢得了中心员工的好评。

在担任天水抢修中心党支部纪检委员的时间里,他组织党员干部以“学”字为要,筑牢廉洁根基,通过支委会、党员大会、业务培训班、“三会一课”为载体,组织党员开展各类专题廉洁学习80余次,学习警示教育片130余次。通过学案例敲响廉洁警钟,他选取典型案例,开展警示教育活动10余次,促使党员干部以案为鉴,知敬畏、存戒惧、守底线。

在抓好党风廉政建设 and 纪检监察工作中,他思想敏锐,善于发现苗头性、倾向性问题,能从全局性、前瞻性的高度及早采取工作措施,防患于未然,牢牢把握党风廉政建设和反腐败工作的主动权。他处理问题沉着冷静,积极主动沟通协调解决问题,在中心党支部书记的大力支持下,党员密切协作配合,形成监督整体合力,共同推进党风廉政建设工作取得良好成效。

以动治冻,密织冬季“三防”安全网

“井口暖风机管路个别压力表损坏,请及时更换;302宿舍存在私乱接线问题,必须立即整改……”日前,在冬季“三防”专项检查中,检查组成员对职工宿舍、供暖设施进行了检查,发现问题明确责任、立行立改。

进入冬季,寒潮来袭。陕西陕煤澄合矿业董东煤业公司将“冬季三防”作为安全工作重点,从宣传教育、巡检排查、应急管理方面入手,精心组织、强化落实,全力做好冬季“三防”工作,保障矿井安全生产平稳运行。

教育“不掉线”,在思想统一上凝聚共识

“冬季天干物燥,宿舍、值班室常用的一些取暖‘神器’,如果不注意可能会变成‘夺命’电器。”在综采队班前会上,党支部书记任战平向广大职工深入讲解冬季“三防”注意事项,使全员从思想上高度重视冬季“三防”工作。

为提高冬季“三防”应对能力,该公司以调度会、班前会、QQ微信群等为途径大力宣传防火、防寒、防冻常识,通过发放宣传单,组织协管员进区队、进班组,向职工讲解冬季用火、用电、用油相关安全注意事项,不定期进行宿舍防火、火场逃生及自救知识提问,做到人人皆知筑牢思想根基。

在做好思想教育的同时,该公司成立了冬季“三防”工作小组,明确责任落实单位,划分管理区域,配备配齐地面办公、生活区及其它场所防冻设施,力争做到“不冻坏一条管线、一个阀门、一台设备”,确保矿井生产正常运行。

排查“不断档”,在紧抓细节上通力协作

“要严查各管道保暖细节,严禁使用大功率电器、乱接线等违规行为。”“这个干粉灭火器已经过了使用期限,必

须立即换掉。”

……

“三防”工作关键是“预”、重点在“防”。该公司牢固树立“一盘棋”思想,精准发力、齐抓共管。机电部、环保后勤部密切关注天气变化,对供电、供暖线路提前制定应急措施,做好防范工作;调度室、安监部加大对重点场所、要害部位、关键设施“地毯式”排查力度,对查出的各问题要求限期整改;销售部、机电队超前做好机电设备,并筒路面,防滑、防冻措施,确保正常生产外运。

各部门通力协作、协调配合,以“时时放心不下”的责任感、紧迫感,压实“四方”责任,持续查漏补缺,不折不扣抓抓抓实抓细冬季“三防”各项工作。

联动“不停步”,在应急保障上科学谋划

走进调度台,调度员正与气象部门沟通联系,密切关注天气状况,超前掌握雪情冻灾路况,确保对灾害性天气信息动态掌握,准确预警和正确处置。

为强化应急管理,该公司建立健全冬季“三防”预警机制,明确重点、量化任务、责任到人。设立冬季“三防”物资储备专用仓库,按照规定要求配备充足抢险物资、工具,安排专人24小时应急值守,做到物资领取高效、便捷;开展供风系统突发状况、高压线路结冰等一系列突发应急处突演练,加强重点岗位、关键系统操作人员应急处置能力,做到迅速反应、妥善应对。

同时对历年来发生结冰、火灾的地段进行巡查,建立“户口档案”,做到寒前巡查、寒中检查、寒后观察,切实提高应对极端天气下应急保障能力。

(郭正玺)