

众品食业:践行新发展理念,打造“无废”工厂,推进企业高质量发展

■本报记者 李代广

无废工厂是“无废城市”建设的重要内容之一,以创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念为引领,通过推动形成绿色发展方式和生活方式,持续推进固体废物源头减量和资源化利用,最大限度减少填埋量,将固体废物环境影响降至最低的发展模式。

近年来,众多品以中国内产业链运营商的定位,聚焦主业,回归实业,持续践行新发展理念,坚持科技创新,不断健全绿色管理体系,从原料以及生产流程等方面发力,采用先进的生产工艺和设备,持续对车间及生产车间进行智能化、自动化改造升级,提升绿色智造技术,提升智能制造水平和生产效率,积极推进行生产废物减量化、资源化,减少和避免了工业废物的产生和排放,让“无废”理念贯穿到生产过程中的每一个环节。

在推进“无废工厂”建设的过程中,公司的运营效率显著提高,生鲜品生产规模、生产效率、行业影响力持续提升,深耕产品线日益丰富,品牌形象力持续提升。

未来,公司将继续大力推行清洁生产,加大资源节约和循环使用,通过信息技术、工程装备技术创新,先试工艺改进等全方位管理机制,不断实现源头减量化、生产智能化、工艺精细化、固废资源化、能源低碳化。同时,紧跟环保政策动态,积极做好无废城市建设行动的宣传者和践行者,共建蓝天碧水净土的美丽工厂,实现企业的高质量发展。

锦江区开展第三届(2023年)基层应急队伍技能共训共练

为深入贯彻习近平总书记防灾减灾重要论述精神,坚持“人民至上、生命至上”理念,提升尖刀队、街道、社区三级应急队伍救援能力,四川省成都市锦江区于2023年11月13日至17日在四川省森林消防大队举办“成都市锦江区第三届(2023年)基层应急队伍技能共训共练”,共计216人参训参演。

此次“共训共练”邀请省森林消防特勤大队展示绳索横渡救援科目,区消防救援大队展示绳索垂直向下疏散救援科目,通过观摩提高了参训队员对应急救援技能的新认知。紧紧围绕应急救援能力提升这一主题,采取“理论+实操+演练”的授课形式,夯实专业应急知识和提升自救互救技能有机结合。最后从实践角度出发,为队员设置不同类型的模拟情况进行实战急救演练。为期4天的共训共练有效提升了“三級”应急队伍应急处置能力,高度检验了队员的战斗素质和应变能力,同时也为今后的实战训练提供了很好的基础。(刘畅)



华塑股份

实操培训提技能

淮北矿业集团华塑股份充分利用实训基地、实训室,OTS仿真实操模拟系统、生产现场等培训载体,持续推进职工发现问题、解决问题能力,努力培养一专多能复合型技能人才队伍。

图为华塑股份“能工巧匠”机械动力厂电工尹兴旺(左)向青工吴强传授安全操作知识。

陈春秋 摄影报道

2024宏观经济趋势解析高层报告会举行

11月8日下午,由渝工宁波市汇成企业管理咨询有限公司主办,以“春耕秋收,助力企业成长”为主题的2024宏观经济趋势解析高层报告会暨汇成新产品发布会在余姚市鸿源大酒店举行,有近百名企业高管参加此次会议。

会议邀请到了宁波大学商学院燕小青教授作主题报告,熊教授结合期货数据、清晰图表,以经济学的理论和理解,讲解了“当前经济形势与宏观经济展望”“人口负增长老龄化对中国经济增长的挑战”“防范化解金融风险”等话题,为参会者准确把握当前宏观经济发展、企业如何顺势发力、实现企业高质量发展提供了新的思路。

经过全面解读中国经济形势,今年或者是明年的经济大环境不会有明显的改善?对于企业与企业而言,唯一的出路是需要顺势借力提升自身的竞争实力,不断开拓创新,寻找新亮点,开拓新市场,积极推动数字化转型。

(袁孝冲)

恒源煤矿掘进二区

强化“五项提升” 实现“五个不一样”

本报记者 李代广

今年以来,皖北煤电集团恒源煤矿掘进二区立足单位实际,进一步解放思想,统一共识,把准人员提素、安全提质、生产提效三个方向,从职工素质、安全管理、设备检修、标准化创建和创新创效这五个方面发力,不断完善制度,务实举措,以强化“五项提升”,实现“五个不一样”可喜变化,努力打造安全生产标杆科区。

提升安全管理水 平 实现安全管理效果“不一样”

该区坚持“以问题为导向,针对工作实际需要,要求班组必须做到‘两个全面’”,杜绝“两个随意”。即全面提升班组内员基本情况(年龄、工龄、脾气、性格及工作经验),全面掌握当班下井员工的思想情绪、身体状态,切实做到因人而异,“量裁衣”,科学合理的分配工作。坚决杜绝随意安排工作,随意施工,避免因工带来的严重后果。该区还制作了“工伤的代价”宣传牌,在班前会议案例,让每一名职工“感同身受”的认识合班任务讲身边典型违章或者工伤案例,让每一名职工“感同身受”的认识工伤带来的严重后果。该区还制作了“工伤的代价”宣传牌,在班前会议案例,让每一名职工“感同身受”的认识工伤带来的严重后果。

该区坚持“以问题为导向,针对工作实际需要,要求班组必须做到‘两个全面’”,杜绝“两个随意”。即全面提升班组内员基本情况(年龄、工龄、脾气、性格及工作经验),全面掌握当班下井员工的思想情绪、身体状态,切实做到因人而异,“量裁衣”,科学合理的分配工作。坚决杜绝随意安排工作,随意施工,避免因工带来的严重后果。该区还制作了“工伤的代价”宣传牌,在班前会议案例,让每一名职工“感同身受”的认识工伤带来的严重后果。该区还制作了“工伤的代价”宣传牌,在班前会议案例,让每一名职工“感同身受”的认识工伤带来的严重后果。

该区坚持“以问题为导向,针对工作实际需要,要求班组必须做到‘两个全面’”,杜绝“两个随意”。即全面提升班组内员基本情况(年龄、工龄、脾气、性格及工作经验),全面掌握当班下井员工的思想情绪、身体状态,切实做到因人而异,“量裁衣”,科学合理的分配工作。坚决杜绝随意安排工作,随意施工,避免因工带来的严重后果。该区还制作了“工伤的代价”宣传牌,在班前会议案例,让每一名职工“感同身受”的认识工伤带来的严重后果。该区还制作了“工伤的代价”宣传牌,在班前会议案例,让每一名职工“感同身受”的认识工伤带来的严重后果。