

重庆气矿梁平作业区：强化全员成本目标管理助力提质增效

按照重庆气矿成本费用三次分解安排部署,9月至今,重庆气矿梁平作业区深入推进以中心站及后勤办站为主体的成本费用分解、管控及考核体系,落实全员成本目标管理,积极引导员工树牢“人人都是成本员、人人争做金管家”成本意识,为提质增效做出实在行动。

加强组织领导,为提质增效夯基。作业区成立了提质增效领导小组,认真谋划研讨部署提质增效工作,从“落实全员参与、全面压降成本、减少用工成本、抓实创新提效”等方面拟定了提质增效举措,明确了各部门、班组成成本控制目标,出台了井站成本三次分解“一表一图一清单”,实施了成本管理“计划-跟踪-分析-反馈-提升”五步法,并按照目标管理要求进行考核和奖惩,切实将成本管控的压力传递到班组、落实到岗位,不断提升员工的成本意识和技能水平,确保成本管理取得实效。

抓细成本管控,为提质增效赋能。依托中心站班组“成本进度跟踪表、成本分析动态图、成本管控措施清单”,对班组水电气、起消泡剂、脱水剂、脱硫剂、缓释剂、防冻剂、润滑油、差旅费、行管及办公用品等各项成本进行详细的核算和分析,每月对各项成本进度进行列表跟踪,并通过饼状图动态分析各成本的各个细节和症结,查找生产过程中的低效环节和资源浪费问题,通过设备设施技术创新、气田数字化建设、员工成本自觉行动等措施,实现成本的降低和效益的提升。

深化经验反馈,为提质增效蓄力。提质增效小组成员认真跟踪成本管控措施效果,做好各项成本数据收集、整理和分析,定期对成本管控成功案例进行交流分享,对成本管理薄弱环节提出改进措施,并将中心站成本管理与绩效考核相结合,促使班组员工提升成本技能,及时掌握成本动态,发现问题及时解决并形成经验。

(潘秋佑)

河南油田工程院研发脉冲高压增注技术成果显著

“今年1至10月份,我们应用自主研发的脉冲高压增注技术,有效破解了疑难井增注难题,先后推广应用13口井,有效率达100%,累计增注65103立方米。”11月9日,河南油田工程院双河采油工程所采油工艺室主任蔡如意在该所生产例会上说。

当前,以土酸为主体的酸化已经成为解决水井欠注问题的主要手段。然而,由于部分因长期注水造成深部堵塞及低渗储层物性差、启动压力高造成的欠注疑难井,采用常规土酸酸化手段,因土酸反应速度快,难以解除深部堵塞,导致措施有效率低,有效期短。

为了解决这一问题,该院双河采油工程所技术人员群策群力,经过1个多月反复潜心探索研究,成功研究出了脉冲高压增注增注工艺技术。此技术首先利用高压水脉冲产生微细裂缝,引发裂缝拓展,然后,再通过高速高压把缓释酸压入更大范围的地层,通过酸液缓慢释放,增大远井地带孔隙体积,最后注入表面活性剂溶液,改变地层润湿性,达到降压增注的目的。

今年2月份,这项技术获得试验成功后,该所技术人员首次对采油厂4口增注效果差的疑难井采用高压酸化增注工艺,降压增注效果显著,全部达到配注要求。自此,该所进一步开展脉冲高压增注工艺的增注半径、段塞组合、注入规模、压力、排量等注入参数优化研究,并扩大了应用规模,而且全部见到了良好的效果。今后,该所将进一步推广应用此项工艺技术。

(吕德群 陈永保)

宁德民政部门：“点线面”多维宣传社会救助政策进万家

一是找准政策宣传着力点。福建宁德各级民政部门以村(居)为阵地,进村入户,持续开展“社会救助政策宣讲进村(社区)”活动161场,发放宣传册(册)35316份,将政策送到群众身边。

二是抓好政策宣传第一线。以线下为主场,举办政策培训230场次,提升基层一线经办人员服务能力。在受理窗口张贴“一件事办理流程图”、放置政策宣传册、社区宣传栏开设专栏,营造浓厚宣传氛围。开展集中宣传活动15场,现场给予答疑解惑,用心用情推动社会救助政策深入人心。

三是提高政策宣传覆盖面。以线上为渠道,依托官方网站、微信公众号等新媒体平台,定期发布社会救助政策解读累计238次。在全省率先开发“社会救助自我甄别”系统小程序,让复杂的社会救助政策更加直观,起到政策普及并方便群众、提高救助效率的作用。

(余思媛)

阴湾煤矿多维度“体验式”监督提效能

中煤三建阴湾煤矿通过“换身份”“换场景”“换角度”等多维度“体验式”监督,破解难题、优化服务和提升管理,促进效能的全面提升。

“调度员通过高清视频,对综采、综掘和中央泵房等重要岗位进行远距离管理,可以对现场违章操作得到及时制止,太方便了。”近日,在这个矿的调度指挥中心,调度员告诉监督员。这是该矿开展管理监督员日常开展监督工作的一幕。

这个矿今年3月聘用管理监督员29名,涵盖矿队班三级,包括职工代表、工匠、群监员、青安岗员等,目前已开展63人(次)管理

监督。

“管理上的缺失,我们自己很难发现。这些来自基层的监督员,充当着全矿管理和服务的‘第三只眼’,发现问题、查找不足,搭建畅通职工意见的桥梁,推动管理效能持续提升。”矿长羿传洋介绍说。

周程是综采队的一名群监员,参加5次管理监督工作,令他印象深刻。“担任监督员以来,我深入调度指挥中心、安监站、技术科和职工食堂等机关后勤部门,共监督了12个事项,做到了每个事项都有反馈、有落实,以监督助力管理效能提升。”据介绍,7月以来,管理监督员通过集中监督、专项监督、自行监督等线上线下多种

中铁二局天津地铁 Z2 线 O4 标项目部开足马力抓生产 决战决胜保目标

进入10月以来,中铁二局天津地铁Z2线O4标项目部掀起了“抢工期、抢产值、保目标”决战决胜四季度劳动竞赛。整个标段施工现场轰鸣的机器声、忙碌的施工作业人与一座座挥舞着长臂的塔吊一道构成了全力冲刺年度任务目标的“协奏曲”。

中铁二局承担施工的天津地铁Z2线O4标段位于天津市空港经济区和滨海高新区,主要工程有两站两区间和渤海区间高架段,工程为全高架,标段线路跨经三路、经五路、东金路后进入创新大道,全长7.85千米。标段内除需架设预制小箱梁286片外,还有两座高架车站、21联不同跨径连续梁。为确保工期节点和年度产值目标,项目部4月初就掀起了“五保一树”大干200天劳动竞赛施工高潮,要求全体员工提高认识,全身心投入到施工生产中,发力奋战,力争按期全面安全优质实现各节点目标和完成全年生产任务。同时在各工区和施工队展开了“比进度、比产值、比安全、比质量”的“四比”活动,一股大干快上的施工热潮迅速在全员中掀起。

进入10月以来,项目部将工作重心转为连续梁施工和车站站房施工上。为此,项目部对各工点工程量进行了全面分析梳理,明确



以连续梁施工为重点,突击经高区间和渤海区间下部工程施工,合理安排工序,多点面结合,关键工序上采取两班倒,昼夜奋战。为保

方式,共收集各类监督建议单89件(次),涉及142个创新做法和问题建议。

目前,阴湾煤矿建立监督信息限时办理反馈机制,由分管矿长牵头,各职能部门明确专人负责,及时接收、办理、反馈各类监督信息,修补短板,健全完善管理体系。

在8月份的一次监督中,监督员发现职工网上培训考试不严肃的问题。“我们接到监督信息后,在规定时限内整改到位,有效解决职工培训存在的授课内容与考试脱离、网上考试与岗位需要不一致、上岗证办理标准不一致、办证渠道不通畅不便利等问题,均采取的相应措施,让职工培训更贴近工作需求,更

好地服务职工学技能长本领。”安全矿长刘大为说。

聚焦急难愁盼,监督促提升。这个矿针对管理实际,推出线上预约、事前导办、全程帮办、办事一卡通、“阳光工资”等管理举措……一项项创新做法、经验成效,为职工带来更多便利,增加了他们的获得感。

“职工参与监督,就是让管理机制在职工关注下运行,多角度暴露问题,多维度制定措施,全方位推进工作上台阶。”项目部经理欧阳长远说,通过该做法不断标准化、规范化、便利化,为矿井健康发展积累新经验、探索新做法。

(魏清 李继峰)

每班需要多少人、当天要完成哪些工作,均进行了精心梳理细化,将责任落实到人头。坚持领导带班、技术人员跟班作业制度,根据每天施工计划完成情况,及时对形象进度进行优化调整,及时解决现场施工出现的问题,使进度始终处于有序可控状态。加大现场安全管理和巡察力度,每日坚持班前五分钟安全讲话,严防死守安全目标,全力确保安全万无一失。

目前,项目部300余名工人夜以继日地奋战在施工一线各工点,各工序正有条不紊地向前推进,到处都是“决战决胜”的大干景象。10月以来,项目部完成了高新一路站、渤龙湖站两座车站的封顶,完成了经高区间15号墩至19号墩连续梁、28号墩至31号墩连续梁和跨高新一路连续梁合龙、实现了5个节点目标,全线跨度第二长的跨汉港路连续梁正有条不紊地施工中,每日完成产值超100万元。2023年前三个季度在业主组织的全线13个标段综合履约考评中,项目部夺得1次第一名、2次第二名的好成绩,获得业主嘉奖表彰。

(宋邦华)

孙瞳矿在“三稳”中推动生产经营“加速跑”

进入四季度以来,安徽淮北矿业集团孙瞳矿在稳思想、稳生产、稳效益上三管齐下,努力推动矿井生产经营实现“加速跑”,确保实现全年目标。

排除一切杂念稳思想。临近年底,该矿利用会议、广播、宣传栏等多种宣传载体,引导全矿干部职工牢固树立“安全第一”的理念,“行稳”方能“致远”,各项工作都要保持一个稳的状态。

思想是行动的先导,该矿要求各级管理干部一要带头排除一切杂念,心无旁骛,一门心思抓好安全生产;二要深刻吸取他人及矿井自身发生的安全事故教训,以开展“精排查、强整治、严落实”安全活动为抓手,全面铲除思想上、行为上的一切不安全因素。

保持正规循环稳生产。该矿针对当前采场现实条件,要求各系统、各专业、各单位坚

持稳字当头,稳中精进,千方百计确保正规循环生产,以生产秩序的稳定确保安全形势稳定。采煤系统筹抓好Ⅱ1022工作面回采及7241工作面拆除工作;掘进系统重点抓好Ⅱ1022外机巷和7321工作面准备工程,确保按期贯通;机运系统超前谋划83采区、104采区柴油机单轨吊安装工作,为7231和7241两个工作面的安装、拆除任务安全高效完成提

供可靠的生产服务保障。

降本增效稳效益。临近年底,该矿狠抓材料、电费、租赁费、修理费等成本重点,经营管控部严格考核兑现,做细做实降本增效文章,稳步提高矿井经济运行质量。加强政策调研,把合规管理融入到2024年经营政策,并积极与上级业务部门主动对接、加强沟通,吃透政策内涵,制定矿井相关政策。

(张雯)

技无止境的追梦人

刘大鹏博士荣获《CEO Monthly》“2023 工业 AI 领域全球首席执行官”卓越奖

一位躬行实践的探索者

《CEO Monthly》在对刘大鹏博士的专访中给予了高度认可,评价其为“兼具先驱与创新精神的探索者”。在工业 AI 领域尚处于摸索阶段时,刘大鹏博士率先入局。凭借多年的行业经验,坚信工业 AI 与医疗领域的深度融合,会带来高效、便捷、个性化的医疗体验。

在此基础上,刘大鹏博士提出了“端云厂法料”的解决方案。这一理论体系展示了工业人工智能在医疗行业的可行性和普适化,通过与人工智能、机器人、应用场景和服务网络的深度技术融合,实现了高效率、高精度、个性化的治疗流程。这些突破性的研究成果,也是刘大鹏博士在众多候选人中脱颖而出的关键所在。

一位拥有远见卓识的企业家

在当下经济大潮中,似乎充满变数。身为一名企业家,应该具备怎样的特质,能从容应对各种来自市场的挑战,使企业在瞬息万变的环境中快速成长并立于行业不败之地?这一问题也在《CEO Monthly》对刘大鹏博士的访问中找到答案——持之以恒专业结合前瞻性的行业洞察。

创立了上海微云实业集团后,刘大鹏博士以更广阔的视野加速行业布局。在其前瞻性的领导下,微云凭借构建基于边缘计算、云端服务、无人工厂的工业互联生态网络形成闭环优势,重新定义医疗产业趋势,并掀起行业新变局。如今,微云以行业标杆之姿,涵盖了40余项自主研发产品,包括5-7轴机器人、智能扫描仪、3D打印设备、AI点云影像技术、种植手术机器人等。

一位永不停息的追梦者

对于未来的探索,是一项充满挑战与机遇的任务,任何行业领域在这一过程中都有成功甚至重新定义行业的机会。这一点也在《CEO Monthly》对于刘大鹏博士的采访中得以印证。

他将自己形容为“技无止境的追梦人”,因为对于自己而言,推动数字医疗普适化的愿景是使命与责任。而数字医疗领域的未来发展,刘大鹏博士认为,伴随着人工智能的日趋成熟,重构了人机协作的工作模式,技术闭环的完善,包括智能终端与 AI 影像、智能诊断和大数据、医疗定制与智能制造等在内的诸多理念都能医疗场景化中发挥重要作用并不断迭代,自己也将继续带领团队,基于用户需求和市场,研发兼具创新性和填补市场空白的产品与服务,以更前沿的技术惠及全球更多人。

(薛晓莉)

迁西县应急管理局党委开展主题党日活动

11月10日,河北省迁西县应急管理局党委组织全体党员赴魏春波烈士纪念馆开展“实干担当促发展”主题党日活动,进一步提升应急干部队伍素养和党员队伍党性修养,增强党员干部担当实干本领,提升党组织活力。

马鉴良 贾尚霖 摄影报道



“云监管”模式防控工地扬尘污染

为着力形成科学治尘的长效机制,有效防止扬尘污染,连日来,安徽省界首市住建局加大对所有在建工程的全覆盖检查力度,推动创新使用“智慧工地”平台建设,采取“云监管”模式对工地扬尘治理情况实施24小时监控,做到随时监控、随时处置、随时整改。

谢树立 王灿 摄影报道