

# 阔“海”拓新“陆” 上产加速度

## ——川西北气矿锚定产量目标推动高质量发展纪实

唐远茂

11月8日立冬,位于四川省眉山市丹棱县顺龙乡的大探1井正在加快单井试采前期各项工作,现场井然有序、忙而不乱。日前,该井完钻后震旦系灯影组地层测试获日产120多万方,计划于12月投入试采,为今年冬季保供再添底气。当日,川西北气矿上下齐心,开足马力保生产,开启今年保供新起点,日生产天然气1799.06万方。

近年来,因产量节节攀升,如今的保供能力早已今非昔比,面对保供大家充满信心。截至10月28日08点,气矿天然气产量累计20.04亿方,同比增长6.89%,较2022年提前21天突破20亿方大关,再创历史新高,为保供奠定坚实基础。

“坚持阔‘海’拓新‘陆’上产加速度,以打赢‘扩海增陆建产50亿’新会成为抓手,让老气田稳产实现新突破、致密气建产培育新优势,抓队伍提效展现新作为,这是锚定产量目标推动高质量发展的不二选择。”气矿负责人坦言,“其亮眼成绩单背后,是气矿上下‘担使命、闯新路、强信心’高质量发展迈出新步伐的必然结果。”

### 担使命:老气田稳产实现新突破

坚持稳字当头。牢牢把握创新创效方向,为老气田稳产实现新突破提供坚强后盾。

创新发展是爬坡过坎的关键。强化区域整体协同联动,较计划提前13天完成双鱼石区块九龙山气田整体全系统检修,贡献产量2900万方立方米,剑阁天然气净化厂成为公司首个“三年一修”试点单位。科学合理管网调控,统筹生产组织,利用国家管网、中石化、公司内部管网减少停气碰头产量影响。

近年来,气矿坚持勘探开发一体化发展不动摇,海相常规气规模上产“压舱石”成效显著,双鱼石地区产能建设并成功率达

100%。区块累计测试产量每天近1100万方,高产井模式培育成效显著。

截至目前,双鱼001-X7等3口气井一次性投产成功,新增年产能1.65亿立方米,双鱼石区块年累产10.23亿立方米,切实发挥了双鱼石压舱石作用。

老井挖潜方法更优。持续挖掘老区开发潜力,创新优化老井挖潜新模式,有效推进合作挖潜项目进度,通过关停并复产、间开井优化制度、“三高”气井降压生产提高采收率等措施累计增产3571万方立方米。

“与川庆地研院持续开展常态化‘联责、联产、联效’工作机制,加强合作挖潜项目进度。”气矿相关负责人表示,“今年气矿锚定全年老井挖潜6000万方增产目标,结合实际提出了‘216’工作思路,提高站位抓部署,我们对‘专班+专业’创新模式推动老井挖潜充满信心。”

动力足,底盘稳。今年以来,为加大老井挖潜的力度和提质增效的硬核实力,气矿在全力整合内部力量的同时,眼睛向外,借脑引智,借助外部技术资源优势,与川庆地研院共同建立“六个一体化”科学选井流程,实现地质工程、科研生产、井筒地面、室内现场、技术经济、甲方乙方一体化的有机融合;形成“四个标准化”运行管理机制,强化合作项目入池、设计方案审批、项目组织实施、成果分成核算的规范化管理,为推动油气合作业务“从无到有”奠定坚实基础。

### 闯新路:致密气建产培育新优势

坚持闯字为先。“破”出新空间,“立”出新优势,为致密气建产跑出“川西北加速度”提供可靠保障。凤凰涅槃,勘探转型。致密气新引擎,如何“突出重围”?科技创新创效是关键。

1月15日,天府气区简阳区块首口致密气排采井永浅6井经历15天共管期后,结束多方管理模式,正式移交到川西北气矿管理。“一张蓝图绘到底,一年接着一年干,努

力将致密气源源不断地转化成勘探开发新的增长极。”这是气矿领导班子的集体共识和未来发展动力之源。高起点谋划,高标准推进。10月26日,气矿梓潼文兴气区致密气开发先导试验推进暨LNG装置建设启动,项目计划部署气井10口,新建产能每年2.15亿方。新建平台站5座,采气管道7条及每天20万方液化天然气回收装置2套,改建站场3座。项目建成后,将进一步保障川西北地区清洁能源安全平稳供应、助推地方经济发展和实现节能减排。

“乘势而上,致密气开启新的‘加速度’”。陆相致密气增储上产“新阵地”规模初现,川西北部梓潼地区“老井上试+新井钻探”,新增预测储量近1000亿方;首口水平井文浅201井沙一段测试无阻流量40余万方,按照“整体控制+局部探明”,已部署实施探井及先导试验井共12口……

新起点,新征程。全力推进天府气田简阳区块致密气上产进程,永浅3平台等13口井快建快投,新增年产能2.81亿立方米;提前谋划、精心组织,川西北部文兴气区首口水平井文浅201井投产,累计产气1569万方立方米。

今年以来,气矿在广元等地已建设5个CNG撬装回收试验站,另有3个CNG撬装回收试验站和3个LNG撬装回收试验站正在建设中。截至10月30日,气矿零散气回收总量达585万方。

“川西北速度”从何而来?从钻前工程开始,项目就乘上致密气加快发展东风,创新实施快节奏勘探开发步伐,以快建快投为依托,坚决贯彻落实公司党委、公司的决策部署,勇担天然气上产重任,紧紧围绕加快致密气发展目标,抓效益、谋发展,为打赢“建产50亿”新会战筑牢坚实基础,为气矿“上产200万吨油气当量”和公司高质量上产500亿贡献力量。

### 强信心:抓队伍提效展现新作为

坚持强字引领。信心比黄金更重要,资源

是基础,人才是保障,为抓队伍提效展现新作为提供坚实根基。

“进入新发展阶段,勘探开发提效是一道必答题。”狠抓资源勘探,坚持“海陆并举、非常并举”,筑牢增储上产资源基础。龙门山山前带超深层碳酸盐岩立体勘探取得新突破,红星1井、双探106井相继测试获气,证实了龙门山隐伏构造带成藏条件优越、茅二段滩相白云岩储层具良好气性;川西南大兴场区块大探1井测试获日产上百万立方米高平工业气流,德阳-安岳裂陷槽西侧灯影组勘探获重大战略新发现,开辟了规模增储新区域。

未来可期。7月20日,全球首口地质条件最复杂、钻井难度最高的万米科探井——深地川科1井在四川盆地鸣笛开钻。“一旦获得突破,将开辟我国陆上万米超深层重大战略接替新领域,对探寻万米超深层规模油气资源、创新形成我国超深层油气成藏地质理论等具有重大意义。”西南油气田公司技术专家赵路宇说。

改革不停歇,创新不止步。创新开展一级工程师、成熟人才“揭榜挂帅”活动,有效激活专家创新活力,共达成一级工程师、成熟人才“揭榜挂帅”项目16项。举行“众师带一徒”活动签约仪式,经双向选择,92位师傅与40名徒弟结成师徒,形成以老带新、以新促老、相互促进、共同提高新局面。把交流挂职、实践锻炼、跟班学习作为年轻干部能力提升的有效手段,选派多名青年干部到技术领先院所、行业标杆企业、地方政府学习锻炼,为优秀青年人才成长铺设“绿色通道”。

风动好扬帆,奋进正当时。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,锚定高质量发展航向,川西北气矿“4251”战略发展目标一定能够如期实现,不断提升员工群众的获得感、幸福感和安全感,人心思齐、人心思进、人心思干蔚然成风,奋力迈向高质量发展,川西北石油人正以更加奋发有为的精神状态稳步前行。

## 广宁中医院新院落成启用

由一治承建的广宁中医院,历经疫情与工期的重重考验,终“拨开云雾见天日”,于11月10日正式落成启用。

广东省广宁县中医院位于广宁县南街镇城南片区文德路,包括新建4层门(急)诊楼、新建9层住院楼与5层医技楼、新建5层行政办公楼、洗衣房及后勤区、门卫室。广宁中医院的建成可提供442个床位,该院建成后可以加快推进分级诊疗,县域内群众大概在半个小时内便可到达广宁中医院进行就医治疗,为一方百姓创造了实实在在的便利。(朱莹莹)

## 孙瞳煤矿决战年底安全“拉满弓”

连日来,安徽淮北矿业集团孙瞳煤矿连环出击,决战年底安全“拉满弓”。

“紧弦”筑防线。今年以来,该矿生产、经营、党建、民生等各项工作蹄疾步稳,只有安全仍然是矿井最大的“变量”。为此,该矿以贯彻落实淮北矿业集团11月份安全生产视频会议精神为契机,专门召开月度工作会、安全专题会,并利用广播、四级形势任务宣讲下基层等多种方式,引领全矿干部职工进一步强化“安全第一”的思想,时刻保持谨慎之心,坚决摒弃“三松一滑”,做到一切为了安全,一切服务于安全,一切让位于安全。针对即将到来的雨雪、冰冻等恶劣天气,该矿要求全矿上下保持十二分警惕,打起十二分精神,坚持问题导向、目标导向、结果导向,始终保持安全定力,当安全与生产发生矛盾时,要做到产量让安全、进度让安全、效益让安全,坚定不移向实现安全“四零”目标迈进。

“铁腕”保安全。从时间跨度上,该矿要求各单位要在每分每秒,一严到底抓安全;从执行落实上,要严在平时,严在过程,严在质量。针对11月份矿井安全生产实际,重点落实好《国家矿山安全监察局关于深化矿山重大事故隐患专项排查整治2023行动的通知》《安徽省能源局国家矿山安全监察局安徽局关于深化煤矿重大事故隐患专项排查整治2023行动的通知》精神,开展好“消防宣传月”活动。做实全员教育培训“三个一”和冬季“三防”任务清单落实。

顶格强作风。煤矿企业,实干为要。该矿要求全矿干部职工充分发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的实干作风。经常反思工作中是否缺乏大局意识,是否存在本位主义思想,心里有没有把矿井发展大局、企业和职工的利益放在第一位?风险管控、隐患排查是否浮于表面、走马观花?是否存在假复命、假落实?把谁的当成谁的,把正在做的当成做好了,抓安全不较真碰硬,查问题习惯就事论事,遇到问题习惯“绕着走”,甚至推卸责任、逃避考核等,算不算“侧卧”行为?切实强化工作作风。(张雯)

## 皖北煤电智能公司选手获职工职业技能比赛综合采集控工赛项团体三等奖

近日,从内蒙古自治区职工职业技能比赛综合采集控工赛项上传来好消息,皖北煤电智能公司参赛选手技艺突出,发挥稳定,取得了团体三等奖的好成绩。

此次赛事由内蒙古自治区总工会、内蒙古自治区人力资源和社会保障厅主办,内蒙古自治区能源化学地质工会、内蒙古煤炭工业协会承办,云集了国能内蒙古煤炭、国能神东煤炭、国能乌海集团、兖矿集团、国能包头集团、扎赉诺尔矿业等各大煤炭央企、国企的各路高手,能够一路过关斩将,斩获佳绩,殊为不易。

智能公司高度重视此次赛事,将其作为加强三基建设、展示公司职工超高技能水平的良机,通过精挑细选、层层把关,派出了赵强、亢凯、孟振等3位参赛选手参赛,比赛现场,参赛选手不畏强手、沉着应战,展现出了高超的技术水平和良好的竞技状态。

参赛选手所在单位采煤区千方百计为参赛选手创造备战条件,参赛选手认真做好上机答题、实操练习等赛前准备工作,为在比赛中取得优异成绩提供了可靠保障。(胡云峰)

# 朱仙庄矿重奖人才科技“领头雁”43万元

张万学 张丽霞

拔尖人才10000元、科学技术特等奖10000元、优秀专业技术人员奖5000元……11月9日,在安徽朱仙庄矿第六次人才工作会议暨科技大会上,身披绶带的科技创新人才代表登上领奖台,成为聚光灯下璀璨的“星”。

此次会议隆重表彰了2家人才科技工作先进单位、45名优秀人才、19项科学技术成果、18项管理创新成果和40项“五小”实用技术成果,共发放奖励43万元。朱仙庄矿始终把人才作为第一资源,高度重视毕业生管理,创新推行“5+5”高校毕业生培养模式,人才年龄结构、专业结构持续优化。三年来,先后引进高校毕业生30名,通风区王树鑫荣获“2021年煤炭行业建功立业优秀毕业生”,地质测量科郑志远荣获集团“十佳毕业生”,生产技术部谢益盛、综采二区陈小兵、地质测量科王燕龙入选集团“百名英才”,其中谢益盛



在“百名英才”述职考核中位列第一名。

该矿大力实施专业技术人员成长计划,技术人员专业技术水平全面提高。三年来,12名优秀专业技术人员被集团选调任用,2人荣

获集团“拔尖人才”称号,1人荣获集团技术比武“状元”,7人在集团技术比武中获得嘉奖。大力推进技能人才队伍建设,每季度开展1次技术比武活动、每半年开展1次班组建设

成果发布会,每年开展1次“名师高徒”大赛,遴选一批“技术大拿”,纳入矿井“能工巧匠”人才库。

企业坚持改革破局、技术引领,全面推广应用单轨吊、柴油式巷修机、扩安一体化等新技术、新工艺、新装备,矿井“四化”水平明显提升。截至目前,累计建成4个智能化采煤工作面,1个智能化掘进工作面,5个电液控工作面;新上2条巷修机械化作业线,4条柴油单轨吊辅助运输线,基本消灭井下无极绳运输;新建1套智能选矸系统,分选效率全面提升;智能化矿井建设提速提效,今年5月份顺利通过安徽省智能化矿井验收。

朱仙庄矿把创新作为第一动力,持之以恒开展科研、管理创新攻关,革新成果亮点纷呈。近年来,29个项目先后荣获集团科学技术奖,其中88采区五含下首采面顶板控制技术、极复杂煤层智能精准开采关键技术研发与工程应用等5个项目获集团科学技术一等奖。

# 企业生存发展转型赋能会在江西九江召开

11月11日,由江西省中小企业协会和中国未来研究会产业创新工作委员会联合主办、海外江西人联盟和西格玛科创集团承办的“企业生存、发展、转型现场赋能会”在九江市九江银行会议厅举行,来自全国各地的140余位商会、协会及企业家代表参加会议。会议由江西省中小企业协会执行会长黄建国致辞。

此次会议有三个显著特点:一是创新会议形式。会议改变了传统的上面讲下面听的形式,把话语权交给参会的代表,他们讲述在不同行业、不同企业、不同项目遇到的各种痛点问题,专业老师现场答疑解惑赋能。二是用专业实操解读数字化转型。首先建立中国(九江)数字资本孵化示范基地,以九江为试点在各地快速孵化,用专业实操帮助商会协会和企业完成数字转型,强化抓手释放推手,



建立数字经济新业态新机制,其次建立中国(九江)企业高管人才培养基地(中国企业家黄埔军校),以学员企业为案例全程实战授课,学习并掌握企业第一责任人要具备的专业技能,为企业培育数字经济复合型高管人才。再次建立中国(九江)数字资本百家示范单位(挂牌),改变资源属性,凭借专业实操打造专精特新高科技企业,为服务的商会协会及企业定位建模塑魂,建设不同行业不同类型的数字产业集群。三是点燃火种。此次会议成为

改变企业命运的会议,黄建国邀请中国第一代职业CEO中国经营策划专家淳于常杰到江西省中小企业协会做客,协会常务副会长王丰当场表示出资资助在南昌再次举办现场赋能会。

当日17时许,会议徐徐落下帷幕……但很多代表表示意犹未尽,认为这是一次令人难忘的会议,是一次改变命运的会议,数字服务西格玛集团将与战略合作伙伴一起在江西其他城市和全国各地陆续召开现场赋能会,帮助商会协会和企业改变资源属性,优化资源配置,提升资源价值,定位建模、造型塑魂,助推以九江为轴心的数字新业态资本快速发展,共同建设以江西为纽带横跨东中西,承接南北方的长江经济带,为奋力谱写中国式现代化江西篇章做出积极贡献。(赣企协)

## 南屯煤矿:强化办公资源整合 促管理效益双提升

近日,笔者走进山东能源集团兖矿能源南屯煤矿生产服务中心,现场呈现一派热火朝天的繁忙景象……伴随着“一二、加油”的口号声,橱柜、桌椅等办公物品被迅速搬走,又被一一摆放整齐,这是该矿开展办公区域优化调整的一个场景。

“接到任务后,我们立即组织人员召开动员会,统筹安排,在不影响生产的前提下,高质量、有序推进办公区域的优化调整。”该矿生产服务中心副主任曾现科说道。

调整现场,共产党员冲锋在前,充分发扬艰苦奋斗精神,不怕苦、不怕累,自觉主动,担当作为,仅用两天时间就完成了办公区域优化调整工作。办公区域的优化调整实现了集中办公,在提升管理效能、提高工作效率的同时,也为其他单位业务联系提供了更优质的服务和便利。

为进一步规范办公区域管理,推动办公



资源合理配置,该矿成立以主要领导为组长的工作领导小组,督促、指导、督查办公区域优化调整工作,并提前召开启动会,对办公区域优化调整方案进行详细解读,确保各项工作落实到位。各单位党政负责人率先垂范,以身作则,按照标准、按照要求、按照时间点,扎实推进、求真务实。针对调整期间个别单位人员少、设备设施不易搬动等实际情况,该矿及

时抽调部分人员,设置单项工程进行考核奖励,切实帮助解决实际困难,保障了办公区域优化调整期间各项工作无缝对接。

据悉,此次办公区域优化调整,该矿共调整出文体楼、生产服务中心两栋楼、煤质化验楼、木场办公楼等8栋(处)区域,共计7100m<sup>2</sup>,每年可为矿井节约资金约80万元,有效减少了矿并不必要的费用支出。

“办公区域优化调整是矿井落实精细化管理、提升各项资源配置和使用效率的重要举措,各级组织要高度重视、服从大局,积极克服困难,做到节约高效,确保各项工作顺利完成。”该矿副矿长李永群强调说。下一步,该矿将持续深化办公区域优化整合工作,在保证正常的工作秩序基础上,本着“能合尽合,能关尽关”的原则,开放思维、拓宽思路,为矿井可持续发展高质量转型发展保驾护航。(张南南)

