



安徽界首 主题教育专题讲座 走进建筑工地

11月3日，安徽省界首市住建局、质安中心30多名党员干部走进中国十九冶山东公司界首市复兴苑安是区二期工地项目部，联合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题讲座。

讲座邀请市委党校讲师王蕴欢进行主讲。课堂上，王蕴欢讲师阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、科学体系、实践要求，为党员干部全面系统把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论作了辅导讲解，进一步增强了党员干部的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

参加专题讲座的党员干部纷纷表示，习近平新时代中国特色社会主义思想是观察时代、把握时代、引领时代的强大思想武器，是系统全面、逻辑严密、内在统一的科学理论体系，是经过实践检验、富有实践伟力的根本行动指南，是坚持和运用马克思主义世界观方法论的光辉经典范例，是全面推进城市建设高质量发展遵循的立场观点方法。要全面把握这一重要思想，在全面、系统、深入学习上下功夫，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。

界首市住建局机关党委要求：一是要学思想，深入学习贯彻习近平法治思想，坚持共建共治共享，坚持内外兼修，坚持强化宣传，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂；二是要强党性，要弘扬清廉之风，牢固树立正确权力观，严格遵守党纪国法和廉洁自律准则，时刻紧绷纪律规矩这根弦；三是要重实践，要扑下身子、沉到一线，办实事解难题；四是要建新功，要在锚定建设发展上加强改革创新，充分发挥党员干部的先锋模范和主力军作用，共同推进项目建设，城市建设更好更快发展，不断提升群众幸福感。

(谢树立 嘎多)

红豆居家柔软舒适内衣 节火爆 业绩持续增长

立冬已至，天气渐凉，一股强冷空气从北方南下，席卷了我国大部分地区，带来了大范围明显降温，局部地区的气温降幅甚至可能超过10摄氏度。在寒冷的天气里，人们纷纷寻找能够带来温暖舒适的产品，而红豆居家柔软舒适内衣则成为消费者的不二之选。

借着双十一的购物狂潮，红豆居家在10月28日至11月12日期间推出了“柔软舒适内衣节”，为消费者提供一个选购高品质的红豆绒柔软型内衣的绝佳机会，让消费者在寒冷的冬季能感受到温暖与舒适。

红豆居家柔软舒适内衣节热销火爆，业绩持续增长，让消费者对于红豆居家有了更深刻的认识。据统计，仅在活动期间，红豆居家就实现了连续多天销售额破千万的傲人成绩，创下了新的销售纪录。这一成绩不仅彰显了红豆居家在内衣行业的品牌实力和竞争力，也再次证明了消费者对红豆居家产品的认可与信赖。

作为红豆居家的重要产品线之一，红豆绒内衣自推出以来就备受消费者喜爱。凭借其亲肤柔软、贴身舒适的特性，红豆绒内衣迅速成为了内衣市场的一匹黑马。截至2023年10月，红豆绒内衣销量已突破1.5亿件。这一成绩的取得，离不开红豆居家多年来对产品品质的严格把控和对消费者需求的深入了解。未来，红豆居家将继续致力于为消费者提供更高品质、更舒适的内衣产品和服务，为消费者带来更加美好的购物体验。

今年，红豆居家迎来“柔软舒适内衣节”的第十六个年头，同时亦是红豆绒舒适十周年。在过去的十年里，红豆居家以打造柔软舒适内衣体验为己任，始终秉持品牌力量，坚定地走品牌发展之路，并将提供最佳用户体验作为产品的首要任务。一路走来，红豆居家陪伴广大用户共同成长。

随着冷空气的来袭，人们对于温暖舒适的需求越来越大。红豆居家柔软舒适内衣节热销火爆的背后，是消费者对于舒适体验的追求和对红豆居家的信任与认可。而红豆绒舒适十周年庆典的推出，则是对消费者需求的进一步满足和对品牌发展的有力推动。

未来，红豆居家将继续秉承“柔软、舒适”的理念，不断推陈出新，为消费者提供更多优质、创新的内衣产品和服务。同时，红豆居家也将继续加强品牌营销和推广力度，提升消费者体验和品牌影响力。相信在不久的将来，红豆居家将成为内衣市场的领军品牌之一。

(宏轩)

新驿煤矿：建设绿色矿山 畅享生态红利

走进山东能源鲁西矿业新驿煤矿，流水潺潺，绿意葱葱，到处是一片生机盎然，蓝天白云与绿树环抱的运煤线路相互映衬，渲染出安全精致矿井的绿色身姿；夜晚时分，树叶沙沙，浑厚低沉的主风机运行声与职工文体活动室的欢声笑语此起彼伏，演绎出矿区夜幕环绕的动人节奏。

近年来，该矿深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念，以建设安全、创新、绿色、担当、卓越的精致型矿井为愿景，将“绿煤”理念贯穿于生产经营全过程，实现了资源开发的经济效益、生态效益和社会效益协调统一，绘就了企业内涵式高质量发展的鲜明底色。

节能减排 发展与环保齐抓共管

“我们创新采用污水磁混凝水体净化处理工艺，通过混凝、沉淀、过滤等工序，实现污水高效净化，清水入仓，最大处理能力达到7000立方米/天，真正实现了矿井水生态循环利用。”该矿分管环保工作的副矿长孔凡勇介绍。

该矿始终坚持节能减排与生态环保并重、综合治理与资源利用并举、源头治污与清洁生产并进，大力实施环保治污、生态排放等矿井水治理工程，让废水“变”活、污水“变”清。

“升级改造后的矿井水处理系统不仅更高效、更经济，而且处理后的水资源还能满足地面生产系统、消防以及矿区绿化、道路降尘等生产生活用水需求。”该矿机电环保科负责人曹明亮表示。

“工业废水”变为“生产活水”仅仅是该矿发展循环经济，建设环境友好型矿井的一个缩影。近年来，该矿加大对环境保护资金投入力度，投资40万元上线pm10扬尘监测系统，实现空气质量在线实时监控，及时采取洒水降尘措施改善空气质量。投资30万元建设脉动智能在线洒水降尘系统，做到降尘洒水



● 矿井水生态循环复用中心

定时、定量，投资2810万元，建成总建筑面积11000平方米的封闭储煤场，实现“存煤不露煤”，打造一条产煤、储煤、运煤的绿色无尘化生产线。

“践行习近平生态文明思想，注重煤炭生产与环境保护齐抓共管是推动企业高质量发展的本质内涵，也是我们致力于建设绿色低碳矿井的重要任务。”该矿党委书记、矿长刘志新表示，该矿将进一步加大环保投入和监管服务力度，稳步推动环保工程提标改造和节能减排工作，真正向环保要安全、向环保要效益。

数智支撑 激发集约高效澎湃动能

“鲁H60F68识别成功，皮重16.84吨，低硫洗混煤，请继续下一步操作……”在煤场过磅室，运煤车辆进入自动装车检测区域，刷卡车辆信息自动保存成功后，过磅、装车、出场衔接有序，五分钟即可完成以往需要一刻钟才能完成的销售流程，同时还实现了关键数据实时上传，显著提高了煤炭装车销售效率。

智能化装车系统是该矿紧扣智能智慧发展主题，着力打造智能化矿山的一次有益尝



● 矿区一角

试。按照宜系统则系统、宜头面则头面的智能化建设思路，该矿持续推动以“快速掘进、机电运输远程集控、智能化洗煤厂、CXR智能干选”等项目为代表“6+3”科技攻关项目，深入推进智慧矿山建设步伐，实现了生产系统的高度集中化、智能化，并有效减少了井下岗位作业人员。

目前，该矿各项生产设备全面更新升级，在掘进作业中“喷浆机械手”远程喷浆作业线、水仓自动清控装置等装备投入使用，机械化程度达到了100%，单个掘进面减少岗位作业人员6人，大大降低了职工的劳动强度。

“我们通过装备升级换代、劳动组织变革、生产工艺更新，形成全新作业模式，生产方式的变革促进了生产系统和劳动组织进一步优化，让减人不减量、降本不降效成为现实。”该矿党委书记、矿长刘志新说。

宜居宜人 建设幸福和谐美丽矿山

典雅精致的欧式凉亭、设施齐全的健身场馆、绿植环绕的矿区道路……从空中俯瞰新驿煤矿，蓝天与矿区辉映、白云与矿区共融，景色错落别致，花鸟虫鱼和谐共生，环境

舒适宜人，徜徉矿区，仿佛置身于一座风景秀丽的花园。”多年生活在这里的职工郭勇表达着对矿区的感情。

该矿坚持矿井建设与生态保护相统一，先后投资40多万元对矸石山进行覆土植树种草绿化，种植面积约20000平方米，涵盖花桐、金银花、木槿、红叶石楠、冬青等多种特色花草树木，既保持水土又美化环境。在打造别具一格自然景观的同时，他们还注重人文环境的营造，购置跑步机、乒乓球、台球等体育设施，建设电子阅览室、读书角等文体活动场所，让职工休闲有去处、娱乐有趣味。

改善职工生产生活环境，满足大家对物质文化和精神文化的需求一直是该矿努力的方向和目标。“下班后能享受着公寓般的居住环境，无线网络全覆盖，还有全自动洗衣机，和家里一样舒坦！”今年入职的员工王晓宁在和家人通电话时表达了对工作环境的认可。

今年以来，该矿围绕建设“美丽家园”、打造“幸福新驿”主线，聚焦员工所需所盼、安全生产、衣食住行，办实事、解难题、强保障，切实让员工看到变化、获得实惠，让职工在矿井有所居、有所乐，更有所得，进一步提升大家的归属感、幸福感和满意度。

(刘娟)

扎根一线的“老班长”

他，一个无怨无悔坚持在平凡岗位上的基层班组长，一步一个脚印地走来。他，有着可圈可点的不平凡事迹。他就是天能聚合车间老班长杨雪云。他扎根作业一线，干一行、爱一行，不但专业技能精湛，而且身先士卒带领班组成员出色地完成作业任务，成为聚合车间员工交口称赞的“好榜样”。

自参加工作以来，他深知提高业务技能对做好工作的重要性。为了尽快提升个人业务能力，他将化工工艺手册等专业书籍随身携带，一有空闲就认真钻研，学习操作规范，熟悉技术要领。他坚信，最好的课堂在现场，最好的课件是正在检修的作业项目，珍惜每一次现场学习的机会。遇到不明白的问题，他就到书上查找，虚心向老员工和业务骨干请教学习；遇到没见过的检修配件，就借助书本、网络搞清楚工具的结构与使用原理，在现场反复拆卸、反复琢磨这些配件的操作要领和注意事项，直到弄明白、搞清楚为止。凭着刻苦钻研的劲头和毅力，他的业务能力和综合素质不断提升，仅用了两年时间就成长为技术素质过硬的班组长。

走进车间生产区域，总能看到“老班长”熟悉忙碌的身影，设备检查指导、设备异常的指导讲解、紧急备件……这位“老班长”工作起来从

不含糊，心如明镜，工作安排得既合理又扎实。

作为班长，他在岗位上没少操心，在每次作业前他都会千叮咛万嘱咐：“作业之前先互相检查下你们的劳保穿戴是否齐全，作业票是否齐全，是否具备作业条件。”他向作业人员询问作业准备情况，在每次作业的时候他都会到现场逐一核实检查措施落实是否到位，他深知自己的职责之重，从细节入手，步步落实安全举措，杜绝安全隐患。同时，他认真执行各项规章制度和工作标准，加强班组管理，严格班组质量管理，严格控制作业成本，带领班组成员上标准岗、干标准活、交标准班，积极开展立足岗位作贡献、建言献策、岗位练兵和应急演练等活动，切实提升班组成员实际操作能力。

“班组安全跟自己的安全一样，要时时刻刻挂在心上。”每次安排作业前，“老班长”都提前来到现场，了解维修的内容涉及的器具和安全风险防控等情况。他向作业人员进行安全交底时，不厌其烦地向他们强调作业风险和相应的防护措施。在作业中，他多次到现场指导作业，讲解设备维修的标准，避免重复性检修，时刻留意作业过程中人员的安全细节，作业完成后，到现场检查验收设备情况，以此提高设备维修效率。



● 图为杨雪云正在现场操作阀门。

除此之外，他十分留意班组成员的思想动态，激励他们立足岗位、创新进取。在今年开展的降本增效活动中，他带领班组成员把可以重复使用的阀门、垫片、螺栓、法兰等物品进行分类、回收保管，通过焊补、打磨和校正等措施，对废旧物件进行再加工和维修。截至目前，已修复阀门25台，并投入到设备装

置中，经过质量鉴定，均可安全运行，达到了修旧利废、降低消耗、促进环保的目的。

踏踏实实的工作作风，默默奉献的务实精神，让他出色地完成每一项工作，为公司发展贡献自己的一份力量，为身边的人树立起榜样的形象，这便是同事们眼中的“老班长”杨雪云。

(祁学刚 毛天斌)



图片新闻 |

孙瞳矿开展“11.9”消防安全专题宣传

今年11月9日是第32个全国消防日，为吸引广大职工积极参与，熟练掌握消防安全知识，安徽孙瞳矿11月8日在职工餐厅开展“11.9”消防安全宣传。工作人员和青年志愿者围绕“全民关注消防、生命安全至上”主题，不仅宣讲了消防安全知识，还现场组织开展了安全谜语竞猜活动，引导大家通过参加活动获得一份奖励、得到一次学习、收获一份提醒，自觉筑牢消防安全思想防线，提高消防安全技能。

图为宣传现场情景。

张雯 摄影报道

文化兴企 文化强企 银光集团企业文化故事集亮相基层

11月初，中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司《企业文化故事集》编印下发，700余册汇集各岗位先进人物事迹的书籍陆续发放到基层单位，成为银光集团企业文化宣贯落地的又一成果。

为进一步发挥先进典型人物的示范引领作用，银光集团从7月份开始，在各子公司、基层单位中广泛征集安全文化、质量文化、诚信文化故事案例57个，经过推荐评选、编辑修改，共收录具有较强故事性、代表性和可读

性的30个故事编印成册。

该书展示的每个故事都是员工的亲身经历，是岗位员工日常工作生活的浓缩。故事中的主人公都是员工身边的先进人物，他们中既有工作严谨、对待安全管理铁面无私的安监员；又有身先士卒、带领班组成员攻坚克难出色完成保供任务的班组长；还有在大检修任务中勇挑重担、以实际行动承诺践诺的“最美男团”……他们既有个性、又有普遍性，既具象化、又群像化，通过一个个鼓舞人心的暖

心故事，折射出了银光集团高质量发展的点滴画面，传递出广大员工在工作中的坚守与追求的正能量。

“通过这种方式，员工能更好地了解和感知企业文化。希望每一位员工都能从中汲取力量，更好地担负使命，坚定文化自信，续写新时代的银光故事”该书籍编辑人员介绍说。

今年以来，银光集团坚持文化兴企、文化强企，将企业文化建设与生产经营同步谋划、同步推进，围绕兵器工业集团“1+5”发展战

略，不断深化企业文化建设，注重加强安全、质量、诚信文化建设，持续激发全员的文化创新创造活力，守正创新拓展新时代银光精神的文化内涵。

随着《企业文化故事集》的陆续发放，也引起了基层员工广泛关注和积极反响。大家纷纷表示，书中的人物和故事都是银光人共同的记忆，每一幕难忘的场景让大家感同身受，能引发共鸣，并激励人们在工作中不断前行，为企业高质量发展贡献力量。

(贾敏)