

华英证券党总支书记、总裁王世平：

“风清气正”企业文化铸造“精品特色投资银行”

■ 宋璟

华英证券党总支书记、总裁王世平近日表示,华英证券在中国证监会、中国证券业协会的指导下,以“合规、诚信、专业、稳健”的行业文化和“文化建设十要素”“荣辱观”的行业指引为导向,结合公司实际发展情况,凝练优化出“风清气正”的企业文化,推动公司高质量发展,铸造“精品特色投资银行”。

党建引领,构筑文化坚实基础

在王世平看来,公司深化构建以党的思想教育为内核,以证券行业文化理念为指引的发展根基,打造党建引领业务发展、文化软实力助推业务发展的良好局面,为公司行稳致远提供了坚强的思想保证和强大的精神力量。

王世平表示,公司党建与文化深度融合。公司党总支委员均为企业文化建设领导小组成员,企业文化专项工作也在党总支的领导下深入推进,党的价值观在“合规、诚信、专业、稳健”的行业价值观、“十个坚持,十个反对”的行业荣辱观以及“诚信、专业、卓越、责任”的华英证券核心价值观中得以融汇,党建成为引领企业文化建设的不懈动力。

“2023 年,在华英证券所属国联集团‘365 智慧链’党建品牌的统揽及国联集团和国联证券党委的指导下,公司先后与科强股份、天键股份等十一家企业签署党建共建协议,为兴发集团党委理论学习中心组作《全面注册制政策解读暨内控建议白皮书》专题授课,与金投多产业园和微纳公司党建共建单位合力举办 2 期‘金融沙龙’赋能活动,多形式、多角度、多频次与公司核心客户及战略合作伙伴构建‘资源共享、优势互补、互相促进、共同提高’的党建共建工作新格局,为实现‘精品投行、特色投行’的企业愿景提供硬核力量。”王世平说。

文化固本,深度融合公司战略

在党建引领下,华英证券始终将文化建设工作放在首位,在实践探索中不断丰富、完善



●华英证券党总支书记、总裁王世平出席科强股份上市仪式并致辞。

公司文化内涵,凝聚公司全体员工的文化共识,形成公司文化理念十条,并将其凝炼为“诚信、专业、卓越、责任”的核心价值观和“风清气正”的核心文化关键词,引领公司高质量跨越式发展,同时为行业贡献正向的文化价值。

谈及“风清气正”,王世平说道:“‘风清气正’要求我们重专业、顾大局、严底线、担责任,这与公司战略高度统一。”

第一,重专业。华英证券始终以客户需求为核心,不断扩大行业格局,形成了股权业务、债权业务、财务顾问等全方位综合金融服务体系。公司紧紧围绕实体经济所需,积极落实注册制改革部署,助力科技企业融资,服务创新驱动发展,投身双碳及乡村振兴等,持续提升服务实体经济的深度、广度和规模。截至目前,公司完成股债承销保荐项目超 500 单,累计承销金额超 2800 亿元。尤其在股权业务上,公司充分发挥专业优势,IPO 和再融资业务屡创新高,从华康医疗成为创业板首单医疗净化行业 IPO 项目到碧万物联登录科创板成为近两年第一家环境监测领域 IPO 项目,从京东方

203.33 亿元创当年高科技板块最大规模再融资项目到通用股份为全面注册制改革后无锡市第一单向特定对象发行的再融资项目,公司股权业务竞争力全面增强,IPO 保荐家数更是逆势登顶行业第 18 位。此外,公司紧抓北交所战略机遇,前三季度在北交所完成的 IPO 承销家数、承销金额和承销收入分别列位行业第 9、11 和第 10 位,渐露峥嵘。值得一提的是,自北交所设立以来,公司在无锡根据地以保荐 4 家的优异成绩在已完成的 6 家北交所 IPO 中稳居榜首,不断擦亮精品特色投行“金字招牌”,也收获了 Wind“A 股 IPO 承销快速进步奖”、挖贝网“北交所·新三板最佳券商”、证券时报“2023 中国证券业金牌保荐代表人君鼎奖(周依黎)”、新财富“2023 年第 16 届最佳保荐代表人(邓毅)”的高度市场认可。

第二,顾大局。作为扎根深耕无锡的本地唯一投行券商,华英证券始终心系无锡地方经济发展,与无锡同呼吸、共命运,将服务无锡根据地实体经济作为职责使命,2017 年以来为无锡本地实体经济融资超 100 次,融资规模达

680 亿元,股债综合市场占有率居无锡第一。公司已陆续助力吉冈精密、隆达股份、方盛股份、海达尔、科强股份、通用股份、春秋电子等无锡市多家企业通过 IPO 和再融资实现直接融资,连续完成多个“全国首批”“无锡首家”项目,包括北交所首批、无锡首家北交所上市企业吉冈精密,以 77 天实现无锡最快 IPO 审核记录的方盛股份,以及江阴第一家北交所上市公司科强股份等。公司主动服务产业强市,充分利用自己的核心客户资源,为无锡企业引荐所服务的核心龙头企业及其上下游资源,延长产业链,实现产业赋能。作为无锡国资委财务顾问,公司积极为无锡各级地方政府建言献策,发挥无锡“智库”作用,为地方经济增长提供有力“智”撑。凭借卓越的工作表现,2023 年,公司荣获无锡市委、市政府“无锡市产业强市最佳服务机构”、第二次作为唯一金融机构荣获“无锡市五一劳动奖状”,以及无锡高新区“2022 年度无锡高新区太湖湾科创城金融赋能腾飞奖”“纳税百强企业”等多项荣誉大奖。

第三,严底线。华英证券坚守“1”道合规生命线,确保业务开展过程的质量控制及合规风控“2”轮护航,筑牢投行内控“3”道防线,持续强化合规和风险管理为业务赋能,实现外部监管与公司内部约束的有效统一,确保各项经营活动合法、合规开展。公司内控部门在严守红线的基础上,逐步向“主动”和“赋能”方向转型,为业务发展保驾护航。此外,公司积极弘扬“诚实守信”“廉洁自律”价值观,巩固全员正确的价值取向,持续规范员工执业行为管理,加强防范道德风险, 深入加强声誉风险管理,推动“合规风控创造价值、合规风控人人有责”的理念入脑入心,打造融入合规底线、道德底线的公司文化内容。

第四,担责任。在长期企业文化的浸润下,华英证券坚持承担社会责任与企业成长相统一,持之以恒,久久为功。公司多年来持续开展“证券+”综合扶贫特色之路,先后与贵州赫章县、江西鄱阳县、湖北巴东县签订结对帮扶协议,以“证券+实业+产业”模式助力贫困地区输

血造血,累计为贫困地区融资 61.4 亿元,2023 年助力革命老区于都县天键股份成功完成创业板 IPO 项目,为中央红军长征出发地赣南革命老区第一单,超募 7.41 亿元;以“扶贫+扶智+扶志”模式推动形成贫困地地区内生动力,合计为贫困县捐赠 227 万元,以公益开展机制涵养公司文化建设,让每一个员工感受金融温度。

文化赋能,提升公司价值内涵

据王世平介绍,在“诚信、专业、卓越、责任”的核心价值观基础上,公司迭代升级了“风清气正”作为公司特色企业文化共识标签,符合新时代行业和公司发展要求,引领公司与时俱进发展,为公司价值提升注入蓬勃动力。

一是精品化。公司以卓越的专业创新能力,不断创造资本市场多个“第一”和“首单”。近年来,公司完成了迄今为止 A 股市场上最大的半导体行业并购交易闻泰科技收购安世集团项目;完成了历史单期发行规模最大的永续债京东方项目;完成了全国首单“专项用于集成电路”主题公司债券“23 国联 K1”等,树牢服务实体经济“根本点”,把准精品发展之向。

二是特色化。公司在综合金融创新的牵引力下,立足“投行+投资”业务模式,再延伸至“投行+”全价值链金融服务,实现公司特色化竞争的突破。2022 年,公司完成的无锡年内科创板首单上市隆达股份 IPO 项目,是“投行+投资”服务实体经济的一份优秀样本,公司作为隆达股份的联合保荐机构、主承销商,公司所属集团旗下国联产投、无锡金投、国联信托合计为企业投资 3 亿元,“一站式”解决客户上市的多元金融需求,以特色企业文化,赋予公司更多的使命和意义。

展望未来,王世平表示,作为一家不断成长的券商,华英证券将始终如一坚持“风清气正”的企业文化,将文化建设工作做实、做细、做强,促进文化建设与公司经营美美与共,引领公司高质量发展,更好地为建设“规范、透明、开放、有活力、有韧性”的资本市场贡献力量。

华塑股份“学习强企”氛围浓

“对标管理前三名的单位,华塑股份……三家单位分别奖励 5 万元。”近日,淮北矿业集团发布《三季度内部市场化建设及对标管理检查通报》,华塑股份位居榜首。

为积极应对今年以来 PVC 市场波动、烧碱价格大幅下滑的市场形势,华塑股份通过开展全要素、全流程、全方位对标管理“学习强企”活动,不断强化生产经营管控,提升经济运行质量。鼓励所属分(子)公司与先进企业持续对标学习,持续深化对标管理成果。氯碱分公司将“赛马”指标分解至车间、科室,严格把控成本费用,创优争先。电石分公司通过多种方式进行班组(岗位)产量、消耗对标,激发员工积极性。无为华塑“能工巧匠”领衔“创标小组”,在课题攻关中发挥“头雁”作用。热电分公司成立竞赛小组,通过设置运行标准参数“小指标”,进行班与班、组与组对标竞赛,提高运行效率。水泥分公司把质量管理作为重要对标课题内容,修订完

善质量考核管理制度,提升质量管理水平。

“干什么,谁来干,怎么干,什么时间干?凡有安排、必有回应,干一样,成一样。”上月,华塑股份组织人员到安庆石化对标学习安全标准化管理,健康安全环保部副部长(主持工作)张源表示,今后我们要学习人家的先进管理经验。“十四五”专班湿电子化学品和电子特气组长章璟嵩,9 月份陪同领导前往内蒙古兴洋、西安吉利、华陆公司实地调研,10 月份又赴北京法美高、中船集团派瑞特气、河南硅烷科技公司等地“取经问道”,为实施企业战略规划与业务拓展积累经验。

“今年前 10 个月,公司开展对标课题 113 项,完成目标值 93 项,20 项正在有序推进。”华塑股份分管领导表示,下一步,公司将选派机关人员到淮北矿业集团对标‘坐班’学习,以先进的管理理念与严细实精的工作作风推动企业高质量发展。(陈春秋)

主题教育进行时：缅怀革命先烈 传承红色基因

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动第二批主题教育走深走实,11 月 6 日,西南物探分公司排列工程中心二队党支部在潼南杨闇公烈士陵园开展了“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日活

动,加强党员的红色教育和党性教育,传承革命先烈的红色基因,提升党员党性觉悟,坚定理想信念、涵养道德操守、严守法纪规矩。活动中,党员同志们先后来到杨闇公烈士陵园和杨闇公旧居,跟随讲解员参观了杨闇公烈士浮雕墙和杨闇公烈士生平陈列展廊,了解了杨闇公的生平事迹。杨闇公是四川党团组织主要创建人和大革命运动的主要领导人,他曾转战成渝,建党建团,是中共四川省委第一书记兼军委书记。1927 年“三·三一惨案”后不幸被捕。面对军阀的利诱和严刑,他坚贞不屈,受尽折磨,壮烈牺牲,牺牲时年仅 29 岁。

一首首诗词、一幅幅纪实图片、一件件历史文物、一个个生动的故事,让全体党员真切感受到老一辈无产阶级革命家忠于党、忠于人民、敢于斗争、不怕牺牲、艰苦奋斗、不断奋进的精神风范,为革命事业至死不渝的崇高精神。

烈士陵园内,松柏苍翠挺拔,杨闇公烈士雕像巍然屹立,气氛庄严肃穆。在雕像前,党支部书记带领全体党员重温入党誓词,大家面对党旗,高举右拳,庄严宣誓。铮铮誓言,更加坚定了党员同志们作为共产党人的理想信念。

杨闇公烈士墓前,全体党员手捧白菊,大家怀着崇敬的心情默哀、深深三鞠躬,并绕烈士墓一周,依次敬献鲜花。党员同志们沉浸在缅怀英雄的浓厚氛围里久久不能平静,表达着



对先烈的无限缅怀和无尽哀思。

在杨闇公旧居,结合今天的红色教育,支部班子成员给党员同志们上起了主题教育党课,加强党性教育。班子 3 名成员依次给党员们深入学习解读了《党章》《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等 4 种必读书目。一边学习、一边谈红色教育的心得体会、一边结合项目生产谈实际,班子成员号召全体党员,在接下来的项目施工中,要用习近平新时代中国特色社会主义思想

武装头脑,要充分发挥出党员的先锋模范作用、示范引领作用,在公司发展建设、奋进新征程中,发挥好作用、展现好价值,以实干业绩回馈党。

全体党员纷纷表示,要继承发扬老一辈革命家的优良传统,大力弘扬革命精神,珍惜现在来之不易的美好生活,立足本职岗位,撸起袖子加油干、快马加鞭使劲干,以实际行动告慰革命先烈,为加快建设公司高质量发展贡献自己的力量。(刘春梅)

皖北煤电集团公司第二届职工文化艺术节“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”摄影展开幕！

立冬暖阳,万谷飘香,这是一个享受丰收的季节。11 月 8 日上午,皖北煤电集团公司第二届职工文化艺术节——“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题摄影展在钱营孜矿工业广场开幕。

本次摄影展旨在全面贯彻落实党的二十大精神,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,用摄影艺术视角去引领广大党员干部职工追寻岁月痕迹,回眸曾经历程,凝聚奋进力量。本次活动共征集摄影作品 121 幅,参展的摄影作品围绕集团公司高质量发展实践,用镜头“再现美,展示美”,形象直观地展现了近年来集团公司发展建设过程中的火热场景,记录了新时代企业高质量发展的丰硕成果,作品主旨鲜明、构图新颖、色彩丰富,贴近矿山、贴



●摄影展开幕

近生活、贴近职工,富有鲜活的时代气息,饱含着对伟大祖国的无限热爱和对美好生活的由衷抒发,彰显了摄影爱好者深厚的文化底蕴、饱满的创作热情和扎实的艺术功底,展现了广大职工逐梦新时代、奋进新征程的精神风貌。(陈晨 文/图)

河南油田采油一厂“每周一练”受到作业监督青睐

“通过参加厂里举办的‘每周一练’活动受益匪浅,我的作业监督综合水平明显上升了。”11 月 8 日,河南油田采油一厂工艺研究所作业监督员刘海泉深有感触地对身边的同事说。

面对老油田设备逐渐老化、管线腐蚀严重及上产措施日益增多的局面,针对目前作业监督及相关人员现场监督和理论水平参差不齐,有的作业监督人员只重视现场监督技能,而轻视理论知识水平的实际情况,为提升他们的综合水平,该厂专门作出决定,自 9 月至 11 月,举办为期 3 个月的“每周一

练”网上答题活动。

此项活动,由该厂工艺研究所承办,厂属各采油管理站作业监督人员及工艺研究所、地质研究所涉井下作业的设计人员参加,采取网上在线答题,每次随机从井下作业题库选取 20 道题作答。

自活动开展以来,全厂作业监督及相关人员热情高涨,共有 46 人员踊跃参加了“每日一练”答题活动。通过此活动的开展使他们的综合水平普遍得到了提升。

(吕德群 陈永保)

“铁脑壳”的幸福时刻

■ 张野 何龙

11 月 1 日,西南物探分公司山地物探项目部钻井工程队“托木”三维 I 期项目的北喀山巅,轰鸣的钻机声再次回荡在群峰间,微笑又回到了“铁脑壳”的脸上。

“铁脑壳”大名石辉明,是一名钻机操作手,凭着过硬的钻井技术、善于钻研的头脑和豪爽耿直的性格,以及“我们钻井就是石头碰石头,我不信还有比我更硬的石头”这句口头禅,被大家亲切地称呼为“铁脑壳”。

一周前,他和班组人员肩挑背扛着拆卸好的 300 余斤钻井设备,不是行进在沟壑纵横、逼仄狭小的山路上,就是徘徊在裂缝发育宽度在 20 米以上的群峰之间飞轮渡涧,且行且干,紧赶慢赶终于来到了 4356—5996.5 线段。

麻溜地架起设备,兴奋劲还没有过多久,下到第三根钻杆时就发现井口几乎不出岩屑,

井口风压明显减弱,他判断肯定是遇到岩层裂缝了。裂缝是山体内岩层受到地下水侵蚀形成的,有经验的钻工可以根据井口风压大小及岩屑的多少来进行判定。

按操作常规,解决这种问题最好的方式就是添加钻井液,偏偏这回中规中矩的操作不灵了,钻出的井深始终达不到设计标准,折腾了 3 个多小时只能草草收场。

晚上,在简易的帐篷里,石辉明与班组成员先从问题出现的主要原因进行分析。钻机是利用空气压缩机产生的高压气体把井下岩屑吹出井口,但裂缝岩层的井下密封性差导致压强不够,岩屑不能完全被带出井口,导致岩屑沉积到井底。

要让岩屑由粉尘状变为颗粒状,就必须增大岩屑湿度,带动颗粒状岩屑完成对井底缝隙的填补,而岩层裂缝较大的时候,还得将颗粒状的岩屑变成糊状,它的流动性可以更好更快地填补缺隙。

经过科学计算,钻机使用的钻杆一根长度为 1.5 米,每打一根要用 4 升钻井液,最直接的方法就是加大用水量。

但另外一个问题浮现出来,在这俗话“鸟不拉屎”的荒山野岭,要将原本 4 升使用量增加到 8 升,大概率要减少人员和生活用水,所幸这个线段井位不多,一共有 35 口,石辉明征得大家的同意后决定搏一搏,不行的话再想办法。

这回“单车真的变摩托了”,当天施工效率就从 1 口井提升到 4 口井以上。

尽管代价是这几天吃饭没有了热汤,洗脸洗脚成了奢望,每天人员水壶从满壶到减半,但看到钻机每天都在测线上前进,大家觉得值了。

“明天党支部书记要给我们送苹果和哈密瓜进来了。”了解到这一情况后,该队党支部书记张强连夜通过电台报告给他们这个好消息,这让石辉明他们的幸福值瞬间爆满……