

山东能源蒋庄煤矿绷紧“三弦”为年终安全助力赋能

■ 李平

严抓加真管绷紧“管理弦”、轮值查隐患绷紧“安全弦”、班前常自查绷紧“思想弦”……在决战年终的关键时期，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿以安全“三弦”为抓手，通过强有力的安全举措为年终安全助力赋能。

班前常自查绷紧“思想弦”

班前会是安全生产的第一道工序，是安全教育的第一课堂，更是安全管理的第一道防线。该矿充分利用班前会，做好职工班前安全思想教育，持续开展“我的岗位我负责、我的安全我作主”班前岗位自查等一系列活动，通过职工个人在班前对安全行为、井下安全隐患进行自查、自述、自改，切实做到岗前自省提醒，不断增强职工的安全意识。

他们利用班前会这一平台，常态化组织职工观看学习《黑色三分钟 生死一瞬间》《安全站岗》《30 部煤矿事故案例警示教育片》等安全视频，对照视频内容排查同类事故隐患，从技术员、区队长、操作层进行深刻反思，并结合实际制定针对性防范措施，在汲取教训、寻找差距、补齐短板中筑牢安全防线。

为更好地将安全入脑入心，该矿还成立安全宣教小分队，深入到班组宣讲中共中央办公厅、国务院办公厅发布的《关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》精神。女工协管员、文艺轻骑兵送安全到班组，为职工的安全思想再上“一把锁”。

严抓加真管绷紧“管理弦”

近日，蒋庄煤矿党委组织科、纪委联合督察队对安全工程质量不高、安全履职存有差距的安全生产专业科室、责任区队的管理人员 16 人进行追查亮相，共处罚 10800 元。

“抓安全管理必须动真碰硬、真抓严管。我们围绕矿井各项工作，严查严抓及跟踪问责问效，有力促进了管理提效、工作提质。”该矿政工副总师、党委组织科科长朱士伟说。

在决战年终的关键时刻，该矿突出一个“严”字，严抓管理人员的思想境界及现场管理，开展以防思想境界松、防制度落实松、防现场管理松、防质量滑坡为主要内容的“三松一滑”活动，形成了严抓履职、高效落实的工作氛围。

中夜班是煤矿安全管理的薄弱时间之一。该矿要求区队“三大员”每天至少有“两大

员”在岗值守、夜班至少有“一大员”与职工同上同下盯靠现场，专业科室主任师及以上管理人员至少 1 人夜班到现场检查，切实强化夜班薄弱时段的安全管理。10 月份共查出安全问题 300 条，已全部整改完毕。

严考核是倒逼各级管理人员抓履职、抓落实的有效手段。该矿制定了管理技术人员履职效能清单化、差异化考核办法及安全考核细则大全，以及领导带班考核细则、班组管理考核细则等考核内容，加大惩罚力度，切实转变了管理人员的工作作风。

轮值查隐患绷紧“安全弦”

“各位同事，今天是我当轮值安全员的第二天，一会儿大家下井要多留心观察作业现场周围环境，63 下 01-1 工作面正在边采边撤，工作量大，一定要注意安全，做好互保联保，发现问题要及时汇报……”

这是该矿综采一区生产二班班前会上的一幕，讲这番话的是当天轮值安全员张鑫，而平时他是一名普通的液压支架工。

在煤矿安全管理中，各类“三违”、隐患是威胁矿井安全生产的“心头之患”。在冲刺年终安全生产的关键时期，为充分调动职工查

隐患、保安全的积极性、主动性，该矿坚持在方法求新、效果求实上花心思、动脑筋，创新推广“轮值安全员”活动，真正让想安全、会安全、能安全、管安全成为每名职工的习惯和责任。

班前当“引导师”、班中当“安监员”、班后当“总结员”，该矿综掘二区迎头工李洋自从当上轮值“安全员”后便忙得不亦乐乎。每天中午，他第一个来到会议室，把当天的安全监督检查重点细致梳理一遍，然后在轮值日志上记录下当天的工作安排、安全重点。进入生产现场，他认真查找治理生产过程中的安全隐患，制止纠正工友不规范作业行为，记录影响快掘生产的不稳定因素，一个记录本密密麻麻记满了问题与建议。

该矿安监处党支部书记刘占忠介绍，“轮值安全员，让职工的自保、互保、联保意识不断提升，主动查隐患和参与日常管理的热情也高了，‘三违’现象明显减少。”

“安全管理再怎么严格都不过分。我们要时刻绷紧安全这根弦，保持战战兢兢、如履薄冰的心态，进一步压实安全责任，从严从细、到底到边狠抓隐患整治，坚决防范各类事故，确保年终安全生产。”蒋庄煤矿矿长王成说。

江西建工轨道公司首次获评两项省级工法

■ 郭初雄 任志豪

近日，由江西建工轨道建设有限公司编写的《软弱地层地铁隧道管片钢环加固施工工法》《装配式复合型材隧道加固施工工法》荣获江西省 2023 年度第一批省级工程建设工法，这是公司首次在地铁隧道领域获评省级工法，也是获奖工法数量最多的一次，创历年最好成绩。

两项工法均由公司技术部副部长舒鹏主持编制，并经过工程实践，能够保证工程建设质量安全、提高施工效率、满足节约资源和保

护环境的要求，是具有江西建工轨道“专精特新”方向的特色性施工方法。

《软弱地层地铁隧道管片钢环加固施工工法》主要应用在软弱地层中隧道变形量超过设计值、沉降位移及收敛过大等情况。其主要施工工艺是先对隧道周围不良地质进行注浆预加固，然后对管片表面及局部病害进行处置，同时对施工影响范围内的地铁运营管线和支架进行前置防护，再操作机械手臂安装钢环，通过设置抗剪化学锚栓加强变形协调，最后采用硬性环氧树脂将钢环与隧道管片间

空隙全部填充，使叠合结构共同受力。该工法在武汉、南昌等多个轨道交通运营线路维保工程中成功应用并取得了显著效果。

《装配式复合型材隧道加固施工工法》适用于隧道控制保护区有其他施工作业、突发抢险加固事件以及隧道收敛变形较小的管片加固等施工情况。其主要施工工艺是先对管片表面及局部病害进行处置，然后采用结构胶将复合型材粘贴于隧道结构内表面，再通过设置抗剪锚栓加强变形协调，并及时灌浆，确保空腔内灌浆料密实，整体成环，形成最终

的加固结构。该施工方法无需申请机车站施工，只需人工点即可，当日内成环，现场多断面并行实施，效率极高，同时具有绝缘防腐、寿命长、节能环保、经济效益好等特点。

两项工法获奖是公司团队不懈努力的结果，不仅为公司发展“专精特新”企业打下坚实基础，开拓地铁隧道维修加固新方向；同时也极大增强了企业在隧道领域的核心竞争力。该公司将继续秉持敢于突破、持续创新的理念，聚焦施工过程中发现的新问题深入研究，为可持续发展提供坚实的技术支撑。



兰州石化开启“滴灌式”培训模式

中国石油兰州石化公司机电仪运维中心机修三部近期开启“滴灌式”的培训模式，旨在缺什么补什么，有针对性地提升员工设备检维修的技能水平，激活

人力资源内生动力，确保企业安全平稳生产运行。

图为 11 月 7 日，机修三部员工正在接受培训时的情景。 刘克石 摄影报道



川煤绿水洞煤矿开展工伤预防能力提升培训

10 月 30 日，川煤集团华荣能源绿水洞煤矿邀请高级采矿工程师、易训工伤预防学科带头人唐育民到矿开展工伤预防能力提升培训。唐育民结合自身三十余年煤矿安全管理及工伤预防工作经验，为该矿 123 名一线职工讲授了一堂涉及煤矿工作工伤

预防、企业生产过程中有害因素的识别与防护、企业生产作业场所等内容的培训课。

通过培训，参训人员纷纷表示，自己对煤矿职业病与安全操作注意事项有了更为清晰的认知，对如何做好自身安全有了更为直观的感受。 李晓波 摄影报道

新疆采油厂四方入手加强施工质量监督

■ 乔庆芳 张秉宇

10 月份以来，针对河南油田新疆采油厂春光油田地面产能建设工程项目多、任务重等特点，新疆采油厂从安全准入、许可管理、现场管理和质量监督检查四方面入手，持续加强现场施工全过程管控力度，确保产能建设有序实施，生产施工安全平稳。

新疆采油厂坚持“先核查教育、再入场施工”原则，对每支承包商施工队伍开展作业前能力准入核查，包含开工许可、施工方案和 HSE 计划书等方面。他们全面施行安全技术交底、入场安全教育、签订安全承诺书，理清施工安全责任。

该厂做好现场施工全过程监督，从施工材料入场、安全措施落实、人员劳保穿戴等方面入手，全方位全过程跟踪施工现场，及时纠正施工人员习惯性违章行为。

新疆采油厂严格执行油田作业许可管理办法规定，开展作业申请、计划书编制和视频监控等工作，严格落实“两特两重”提级管理要求，合理安排施工进度。

结合河南油田产能建设施工质量监督标准细则，新疆采油厂严把施工质量验收关，对隐蔽工程现场核查、留存影像资料，对施工质量问题的采取返工、约谈警示等方式，确保施工高质量完成，为新疆采油厂安全生产平稳运行保驾护航。

鄂西北运营公司荣获湖北省公路职工职业技能大赛三等奖

日前，2023 湖北省第六届“交通工匠杯”公路职工职业技能大赛暨第十四届全国交通运输行业职业技能大赛湖北省选拔赛落下帷幕，湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司由职工吴子阳、程思培组成的代表队勇夺桥隧工组“三等奖”。

本次技能竞赛由湖北省交通运输厅、湖北省人力资源和社会保障厅、湖北省总工会、共青团湖北省委主办，湖北省公路事业发展中心承办、湖北交投运营集团、湖北交投实业公司、湖北交投宜昌运营公司、宜昌市公路建设养护中心、远安县公路建设养护中心协办。大赛设装载机、桥隧工两个工种，分为理论知识 and 实际操作两部分。理论知识与技能操作成绩分别占比 30%、70%。共有来自全省 17 个市州公路部门、9 个高速公路运营单位的 52



名选手在赛场上进行为期 3 天的激烈比拼。

据悉，鄂西北运营公司高度重视此次技能大赛，精心组织，认真筹备，遴选出业务知识扎实、实操技术精湛、心理素质过硬的 2 名优秀综合巡检人员参赛。比赛之初，该公司两名选手在第一轮理论测试中全神贯注、认真审题、细心作答，取得了优异成绩。随后在钢筋骨架加工项目竞赛中，通过识图、下料、加

工、领料、绑扎以及工程量计算，合力完成了箍筋；在隧道衬砌缺陷无损检测项目竞赛中，15 个检测模型内设置有 6 个矩形缺陷，两人采用电磁波反射法（地质雷达法）、冲击回波（声频）法、敲击法等，准确判定出缺陷位置、大小、埋深；在施工放样项目竞赛中，两人凭借精湛的专业技能和娴熟的协力配合，减少放样误差，充分展现出了湖北交投鄂西北高速人的精神面貌和职业风采。

下一步，鄂西北运营公司将继续加强全员技能教育培训，进一步激发广大干部员工立足岗位学业务、练本领、赛技能的热情，为全面提高企业人才队伍素质、推动公司高质量发展提供坚实的人才保障和技能支撑，为助力湖北交投集团实现“三年倍增计划”“双千亿”目标贡献鄂西北高速力量。（金伟忠 郑丹 杨静）

利民联合·二七医院战略合作七周年座谈会在郑州召开

■ 本报记者 李代广

11 月 5 日，利民联合·二七医院战略合作七周年座谈会在河南郑州二七区人民法院召开。

在国家深化医疗体制改革、供给侧结构性改革发展战略和推进健康中国建设的新形势下，北京利民联合医院投资管理有限公司（以下简称“利民联合”）响应国家号召，2016 年 5 月与郑州市二七区人民法院达成战略合作，旨在通过发挥利民联合的资源优势，引进



●利民联合二七区人民法院相关负责人在座谈会上致辞。

先进技术，培养专科人才，建立区域小综合大专科医院，推动常规科室全面发展，深化发展医院现有优势科室，尽快使医院成为具有鲜明专科特色的重点医院。

七年来，利民联合先后注入资金 2000 余万元，先后引进专业技术人才近百名，选送 20 多名员工到省级以上医院学习进修；发展特色科室 4 个，较好地助推了二七区人民法院的改革发。同时，联合当地政府和区民政局、残联等部门，为残疾人和贫困低保人群提供免费服务近万人次。

中国二十冶海外公司组织参观上海城博会

近期，中国二十冶海外工程技术公司市场营销部组织持有注册一级、二级建造师，注册造价工程师的同事参观上海国际城市与建筑博览会。

此次城博会集中展示城市可持续发展中建设、运维及管理的核心理念、成果及应用示范案例。通过此次参观，让参观者了解了零碳建筑、未来城市建设的先进理念和智慧转型发展新思路，有助于将先进的施工建设理念及技术融入未来工作中，借鉴先进的施工建设管理方式，助推未来发展。（陈艺）

涡北选煤厂奏响专业技术人才培养“三部曲”

安徽涡北选煤厂党委严格落实集团公司《2022-2025 年人才开发培养工作意见》，把人才工作作为“栽树工程”摆在突出位置，聚焦智能化建设需要，通过健全培育机制、搭建成才平台、优化成长环境等举措加大人才培养力度，顶格开发第一资源，为迈向高质量发展新阶段提供强有力的智力支持。

健全机制育人人才。制定专业技术人员培养实施方案，明确了 10 项培养举措，建立了人才考核评价及选拔使用等四项机制。完善考核奖惩机制，坚持“考”在平时、“述”在日常，确立以考评为基础，岗位责任与工作业绩挂钩，短期激励与中长期激励相结合，物质激励和精神鼓励相结合的奖励机制；制定管技人员能上能下管理方法和作风建设考核细则，强化危机意识，让混日子的人没市场。将纪律作风教育作为新进毕业生和新生提职人员“第一课”，引导提高政治觉悟和人生修为，从思想上涵养富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈的浩然正气，锻造“忠专实”“勤正廉”干部队伍。

广搭平台促成才。在思想引导、生活关心、工作支持上做到“三到位”，每季度党委书记联系“百名英才”，每月总工程师通过技术例会亲授知识，每周党群部门深入毕业生宿舍走访交流。常态化举办周三讲堂、干部轮训，学习新理论、新知识、新工艺、新技术，不断强化专业训练。针对部分岗位技术人员结构性短缺问题，采取轮岗交流、定向培养等方式，加强实践锻炼，培养精一门、懂两门、会三门的复合性人才。建设“优秀年轻干部人才池”，支持年轻人才挑大梁、当主角，近两年选拔任用了 11 名“90 后”干部。牢固树立“人才浪费是最大的浪费”思想，2021 年以来集团分配的 17 名毕业生未出现流失情况。将解决毕业生婚恋问题作为拴心留人第一要务，积极与地方政府部门、企事业单位沟通协调，搭建相亲交友平台，目前 6 名外地毕业生已成功“脱单”。

多措并举尽其才。树立人才资源“一盘棋”意识，近年来向集团机关及其他兄弟单位输送了十余名成熟人才。加大实用型专业技术人才培养力度，抓住智能化建设契机，让优秀技术人员“揭榜挂帅”，参与负责技改项目“建管用”，不断提升实践水平和破解问题能力。鼓励高校毕业生建设“青智淮矿”创新工作室，积极参与“五小”“合理化建议”、科研技术攻关等创新创业活动，积极开发“脑黄金”。近年来，该厂各专业技术人员结合选煤生产实际，围绕安全隐患整改、生产经营管控、工艺流程改造等方面动脑筋、想办法，提出了许多有价值的技术创新和小改小革建议，有效地解决了介质消耗高、功率因数低、台时处理量低、产品质量不稳定等生产中的实际问题。（钟笛）



新疆沙雅：我国最大超深油田富满油田富源联合站投产

11 月 5 日，在新疆沙雅县境内，塔里木油田富满油田富源联合站成功投产，标志着我国最大超深油田富满油田地下 8000 至 9000 米超深层油气实现规模效益开发，建成塔克拉玛干沙漠最大原油生产基地。

此举将有力支撑该油田今年上产 400 万吨，“十四五”末上产 500 万吨，为保障国家能源安全、助力地方经济社会高质量发展发挥了重要作用。

为推动快速建产、大幅上产，塔里木油田于今年 2 月启动富源联合站建设，新建年处理原油 200 万吨、日处理天然气 200 万立方米的油气处理装置，并配套建成 220 余公里输油气管线及相关辅助生产装置。该工程的建设，将有效缓解现有油气场站负荷过高等难题，推动富满油田油气处理能力翻倍提升，充分释放油气产能。（谭辉 王成凯）