

把企业契约化管理
推向深入

■ 任锁生

近年来,各大煤炭企业都在推行契约化管理,以契约形式明确各方的责任、权利和义务。此举不仅有助于减少企业运营中的风险,而且还提高了管理效率。同时,随着契约化管理的创新举措在各大煤炭企业生根发芽,人们欣喜地看到,基层单位的安全、利润、产量、进尺等各项指标都较之前有了量的变化和质的提升。“时间是最好的试金石”,事实证明,推行契约化管理,适应时代变化,可让企业在波涛汹涌的市场搏击中抢占先机,快速转型升级提质增效,实现双赢。而如何更好地把契约化管理用好、用活,真正成为管控利器,笔者认为还应注重以下三个方面内容:

思想需凝聚。“人心齐,泰山移”,在推行契约化的道路上,我们都是摸着石头过河,没有过多的经验,也没有现成的例子,只有大家心往一处想,劲往一处使,才能凝聚起众志成城、共克时艰的能量,为推行契约化管理提供强大的思想支持。上至区队领导,下至岗位职工,一定要认清形势,转变观念,克服以往等靠要思想,自己的幸福自己争。通过各种会议,学习、传达和贯彻契约化管理的内涵与精髓,让每个干部职工都清楚地知道,契约化管理是一种全新的经营理念,能快速激活劳动生产效率,与每个人的工作和生活都息息相关。

行动见真招。契约化管理要定目标、有计划、出成绩。目标不是异想天开,计划也不是信口开河,成绩更不能画饼充饥。这一切靠什么,靠的就是我们基层干部职工的实际行动,在行动中亮出自己的真招。老子在《道德经》中曾指出,“天下大事,必作于细;天下大事,必作于细。”契约化管理工作就要做细做实,不能好高骛远,也不能一成不变,目标需要查阅往年数据,有理论支撑,计划也要因时而变,切实可行。同时,在行动中还要及时寻找问题、发现问题、解决问题,集思广益,上下齐心,不能让问题和短板成为推行契约化管理的“拦路虎”。

奖惩要分明。契约化管理就是一份公平、公正、公开的目标责任书,各项指标、各项利润都以契约化的方式写入其中,自主经营、自负盈亏,做到了权利、义务、责任相统一,最大限度地激发了人的主观能动性。还要奖惩分明,才能推动企业形成良好的竞争环境,向着更好更快的方向发展下去。要完成签订的各项指标,我们需认真兑现契约内容,让基层班组和职工得到应有的奖励。反之,如果完不成契约化约定的事项,则要直面问题,向签约干部要一个说法,对相关班组和职工严格考核,不打折扣,执行到位,让人心服口服,从而上下联动,形成合力,真正把契约化管理推向深入。

酷神世家五维奶酪棒
借力抖音破圈,引爆周年庆
回馈活动

近年来,随着短视频社交方式的崛起,为品牌营销带来全新的玩法和传播方式,也成功拉近了品牌和年轻消费者之间的距离。为了进一步扩大品牌影响力,在周年庆之际,酷神世家以创新的营销思路,借力抖音平台,打造了一场全民挑战赛助推品牌曝光,回馈品牌用户。根据抖音平台特性,制定了品牌特效贴纸,提高消费者对品牌的认知度和好感度,这一举措展现了五维奶酪棒在数字化营销时代的创新力和执行力。

五维奶酪棒作为一款营养丰富、口感独特的产品,一直备受消费者喜爱。它的主要特点是高营养、低脂肪、口感鲜美,适合各个年龄层的人群食用。为了进一步提升品牌声量,五维奶酪棒结合抖音平台的特点,设计了独特的品牌贴纸,贴纸以五维奶酪棒的经典形象和品牌口号为基础,兼具趣味性和创意性。

奶酪市场发展快速,竞争激烈,酷神世家作为后起之秀,面世仅一年,在国内市场上,就以其顶配产品力、品牌建设力屡屡出圈,被大众熟知喜爱。在天猫品类连续保持销量领先,抖音全民挑战活动上线期间获得了数千万网友的喜爱关注,离不开其科研技术为产品建造的护城河,在产品的研发上,真正做到了“人无我有,人有我优”。

酷神世家本次周年庆活动,借助抖音年轻化的大众流量平台,在不断打磨垂类产品突破技术壁垒同时,解锁营销新体验。

(李超)

上海酷神世家健康科技发展有限公司

川东北气矿“四强化”健全“一体化”财会监管

今年以来,中国石油西南油气田分公司川东北气矿主动探索财会监督新机制,坚持并完善“伴随式”财务监管机制,整合团队,统筹协调、层层推进,以“四强化”开展“一体化”财会监督工作,进一步优化财会监督工作机制、完善财会监督体系、提升财会监督管理效能。

强化廉洁教育全覆盖,筑牢反腐倡廉“防火墙”。创新形式,加强警示教育,强化典型案例剖析,将公司会计准则、财会监督有关新政策和监管新要求引入日常培训、部务会内容,提高会计从业人员的法律意识。组织关键岗

位人员赴达州市党风廉政建设法纪教育基地参观,开展《会计人员职业道德规范》宣传等活动,强化廉洁警示教育,让理论学习,在守正创新中开花结果。

强化风险评估无死角,扎紧风险管理“防火墙”。严格执行“立体防控、分级管理”的风险管理机制,编制风险防控清单,充分评估资金、资产、项目管理等业务环节风险点,梳理并优化气矿业务流程与财务管理制度,压实各级管控责任,紧密结合业务实际,深入业务前端,将风险管控措施纳入全业务流程,加强与业务部门沟通、联动与协作,落实精准防

控,有效发挥内部联合防控合力,杜绝重大财务风险,防患潜在风险。

强化稽查问责零容忍,突出责任追究“军令状”。“签订”稽核考核“军令状”,严格落实“谁的业务谁负责”制度,通过建立岗位基础工作积分制,对各岗位工作重点进行量化打分,督促财务人员主动落实责任,主动跟踪整改落实情况,分析研判业务范围内的普遍性问题,突出问题,制定长效管理措施,防范问题再犯,牢固树立人人既是业务员又是稽核员意识,切实将稽核管理工作做实做细。

强化制度建设不缺位,织密财会监督“安全网”。有效整合各类监督成果,创新监督方式,编制表单式监督事项清单,组织核心岗位人员参与财会监督学习、培训,提升风险防范意识;搭建预算预警系统、管理数据库平台,对数据进行共享,提高财会监督效率;印发财务资产业务管理“十三项不允许”负面清单等,规范财务资产领域的业务活动,防控合规风险;修订低值易耗品管理办法、成本费用管理实施细则等,强化制度建设,推进财会监督工作制度化、规范化、常态化,将财会监督制度优势转化为治理效能。

(易言)

柴里煤矿:管理细节中藏“节约经”

“购置一台新的声光信号器要近2000元,如果我们大修的话,材料费还不到600元,这一台就能节约成本1400元。从这儿修复的综铃、开关、报警装置等小电设备,都在我们矿井下各队派上了用场……”山东能源柴里煤矿机电设备制修厂电修车间主任满孝华说。

柴里煤矿认真贯彻能源集团、集团公司“六精六提”工作要求,牢固树立“大成本”理念,精准分析生产经营流程中成本变化,查找“浪费源”,消除“浪费点”,杜绝“浪费事”,对标目标成本,靶向发力强化整改,确保成本可控,让“隐形”浪费无遗漏、无死角。

“修旧利废看似不起眼的‘蝇头小利’,积累得多了,就有了可观的效益。今年以来,小电组累计修复小电设备1100余台,创效价值56万元。”机电设备制修厂厂长崔雷说。

“我们小电组主要维修虽然和井下采煤掘进机等大设备没法比,但它们却在操作过程中起着举足轻重的作用,使用量很大,维修频率也非常高。”小电组职工王庄然说。

“我们严格管理‘双六零’管理。9月份,在综采二区运输巷管路19#处闲置金属网2



片,视为‘零闲物’,进行全矿通报批评;充填开采区、综掘二区分别有1条问题未整改,扣减绩效工资3600元。”该矿运营管理中心主任李守民说。

大件变小件、长件变短件,大改小、长变短,利用下脚料,不浪费一米管材,在日常管

理工作中学会“精打细算”,从源头上控制好材料的使用,从施工中节约利用好材料,杜绝材料浪费现象的发生。

“下井时,始终坚持‘下井看着走、升并不空手’,对卡兰、倒正丝、卡子、连扳、钻机马达、水葫芦、钻杆接骨、钻头等小物品闲置材

华山钨制品公司
开展2023年度突发环境事件应急演练

为了提高突发应急事故处置能力,中国兵器西北工业集团有限公司所属西安华山钨制品有限公司于10月27日下午开展了液氨泄漏事故应急演练。此次演练得到新城区机关单位的高度重视和支持,参加演练单位有西安市生态环境局新城分局、新城区应急管理局和环境检测局、公司技安环保部等单位。

整个演练人员覆盖全面,处置流程合理规范,细节应对缜密,人员反应快速、配合默契。演练结束后,钨制品公司党支部书记、副总经理

郑军进行了总结,公司技安环保部、西安市生态环境局新城分局有关负责同志分别进行了专业点评,对演练过程和效果予以肯定,认为此次演练达到了安全和环保两个方面的应急处置目标,并提出了改进建议和意见。

此次演练,让参演人员对液氨泄露事故应急流程的掌握更加熟练,锻炼了心理素养,用实战标准检验了应急预案的合理性和有效性,提高了应急反应能力和处理能力。

(文/何君 图/贺斌)

●演练现场

群监员撑起矿山安全天

在山东蒋庄煤矿,群监员是活跃在矿井生产一线的安全卫士,是矿井安全的“守护神”。他们是避免安全事故发生的第一道防线,他们的一句话,一个行为可能就能拯救一条生命。为此,该矿要求每一名群监员要担负起生产现场、设备、防护设施和工作环境的安全监督检查职责,始终做到“五勤”:即眼勤、脑勤、嘴勤、腿勤、手勤,筑牢安全生产防线。

为充分发挥群监队伍优势,该矿群监员由具有一定现场工作经验,熟悉安全生产法律法规,责任心强、敢于监督和管理的职工担任。他们以身作则,严格遵守各项规章制度,认真学习生产和安全技术知识,敢于制止“三违”行为,协助班组长对本班组职工进行安全

教育,督促和协助班组长宣传贯彻落实劳动安全和职业卫生法律法规及企业的规章制度,对职工进行安全教育,组织职工开展征集安全合理化建议活动,督促他们爱护和正确使用劳动保护设施,指导其按章作业。

“干这个工作没别的就是要保持心态平和,别人急你不能急,看见不安全的行为或是违章,就要多唠叨几句。多关心身边人身边事,遇到事靠上去。”该矿综采一区群监员王健向笔者说道。

2023年10月11日晚班,王健在巡查过程中,发现63下01-1工作面运输巷顶板压力大,工字钢棚支护区域棚梁受压变形,在加强支护作业过程中,发现单体支柱与工字钢

棚梁接触面之间未采取防滑措施,存在单体支柱升压过程中出现侧滑伤人的风险。他立即向区队值班员汇报,按照技术措施现场指导职工增加安全防滑垫、木楔严格按照规程措施进行施工,及时消除了安全隐患,有力保障了安全生产。

“要敢于反‘三违’,才能做好群监员工作”,该矿掘进区群监员张民说道,“工作中,抓安全要一丝不苟,敢干、敢说、敢抓、敢管;抓安全,要做到眼明手快,处理安全死角不遗余力。干群监员工作,虽然一时得罪了个别的职工,但是事后他们都对我的所作所为竖起了大拇指。”

该矿从确保矿井安全实际出发,创新实

施了“网格化”大安全管理模式,设立专门的群监员接待站,实行电子网络化管理,融入矿全层级安全管理系统,对群监员日常上岗考勤和发现、处置隐患情况实时建档录入,做到群众安全监督检查与安监隐患排查同步实施、同步落实、同步考核。

“群监员是煤矿安全工作的坚强后盾,应大胆发挥其监管作用,避免生产过程中的监管真空和安全盲区。要负起责,履其职,大胆参与班组安全管理,为矿井安全生产构建好坚实的安全屏障。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛说。

(陈园园)

西南油气田公司举行首届数字化运维技术技能竞赛

日前,西南油气田公司首届数字化运维技术技能竞赛决赛在重庆市举行,来自公司11家单位的63名选手参加决赛。这不仅是公司深入推进数字化转型、智能化发展背景下举行的一项重要赛事,更是公司贯彻实施中国石油“人才强企”提升年活动的重要举措之一,竞赛检验了公司数字化运维专业队伍整体水平和员工技能素质,为公司高质量发展夯实了根基。

经过四天的激烈角逐,川东北作业公司司马文建获得技术组金牌、技术能手,重庆气矿程洪涛获得技能组金牌、技术能手,重庆气矿、川东北作业分公司分别获得团体一、二等奖,13名选手被评为青年岗位能手。

近年来,针对传统天然气生产等行业面临工作量繁重、缺员严重、安全环保压力大等问题,为更好地适应企业发展需求,西南油气田公司围绕“搭建优秀人才成长舞台,为公司

数字化转型、智能化发展提供人才支撑”目标,在市场搏击中始终处于领先一步的节奏,管理层着眼未来,筹备举行公司首届数字化运维技术技能竞赛。

本着更好地推进公司数字化软实力升级,西南油气田公司统一组织开发了3707道技能、4661道技术理论题库,填补了公司数字化理论题库空白。采用技术和技能的“3+3+1”的竞赛项目设置,使用竞赛项目更贴近数字

化生产实际,全面融合了应用时效,是新时代新征程数字化转型上游企业的典型实用案例典范,得到参赛选手的肯定。

蓝图已绘就,奋进正当时。公司首届数字化运维技术技能竞赛的举行不仅为公司数字化转型、智能化发展提供强有力的人才支撑,而且将全面提升数字化建设新的高地,谱写数字化建设新的篇章。

(李传富 郑元涛 董丽霞 张建华)

孙疃矿:矿长安全例会上鼓干劲

“安全是前提。没有安全就没有一切。10月份,全矿干部职工的收入也再次证明:只有牢牢抓住安全,才能多挣工资。”

“年底,安全仍然是最重要的任务。生产7队和生产9队是两支特别能攻坚、特别能战斗的队伍,大家千万要守好安全主阵地,多进安全尺、多作贡献、多得实惠。”

10月31日,是安徽淮北矿业集团孙疃矿

基层单位安全例会时间。矿长周拥军只身一人来到掘进三区会议现场,讲形势、传压力、鼓干劲,激励全区群干同心同向,奋战四季度,为矿井实现全年夺胜利目标再立新功。

进入四季度以来,该矿利用广播、会议、形势任务宣讲等基层等多种宣传平台传递企业发展信息,传导安全压力,并组织开展“精排查、强整治、严落实”安全活动,带领全矿上

下坚决把工作的重心聚焦到保安全、稳生产、抓接替、强经营上来。该矿还专门推出正激励措施,鼓励各单位在安全的前提下,开足马力,为今年各项工作收好尾和明年各项工作开好局做好充分准备。正在Ⅱ1022外机巷、1042机巷施工的掘进三区充分运用市场化经济杠杆,激励全区干部职工克服地质条件复

杂、设备事故影响等不利因素,保持生产正规循环,10月超额完成月度生产任务。

“我今天来,一是看望大家,给大家提个醒,无论什么时候,都要把安全记在心里、抓在手上;二是希望大家务必保持定力,不争不抢不懈怠,保持生产正规循环,以生产的稳定保证安全的稳定。”会上,周矿长语重心长地叮嘱道。

(张雯)