

新时代下的 科技创新与机遇

由中国技术市场协会、中国高科技产业化研究会和中国管理科学研究院商学院等共同主办的中国科学家论坛在北京会议中心召开,近千位企业家及科学家以“中国式现代化与科学技术体系化创新”为主题一同交流想法,着力推动科技创新为构建新发展格局做出贡献。在此期间,长宽高(北京)科技有限公司董事长田悦宏被授予了“科技中国高质量发展创新人物”这一国家级荣誉,是对田悦宏同志在科技领域持续创新的肯定,也激励着更多科技从业者着力推进科技创新。

如今,国际竞争形势愈发激烈、科技手段更加先进,我们应该更加笃定科技创新是唯一使得我们能够立于世界不败之地的唯一手段,这是田悦宏董事长长期坚持的对科技发展的看法,他对科技创新带来的新机遇和新发展保持充分的信心,并将发挥自己作为行业领军者的力量和作用,继续以积极的姿态推动行业的持续创新。

自大学毕业至今,田悦宏主持了多项国家项目的研究工作,并持续在人工智能与三维仿真领域进行科技创新,开创了人工智能与三维仿真结合的培训产品开发方式,并在此基础上带领团队研发了多种新产品,受到了同行的一致好评。田悦宏所主导的技术创新,让传统的教学培训方式发生了根本变化,使得培训效果大幅提升。在主持项目开发的同时,他还参与了全国3D大赛与机器人大赛的评委工作,参与了起草制定多项比赛标准的工作,并首次将三维仿真技术运用到比赛的评判工作中,探索出了适用于比赛过程仿真技术的新领域。

在长宽高(北京)科技有限公司任职期间,田悦宏还是国家计算机学会专委,国家图学会高级会员,ACM会员,开拓了多个方面的技术方向和发展道路。近年来,凭借多年的技术积累和行业经验,牵头进行人工智能仿真维修技术的研发,进一步扩展了人工智能与仿真技术相结合的应用领域。

不论自己的角色如何变化,田悦宏始终坚信不断地进行科技创新才能带来新的机遇。在科技突飞猛进不断发展的今天,田悦宏始终保持着对科技创新的高度热情。未来,他将紧跟时代发展机遇,推动科技的持续创新,并以此立于科技行业的前列。

(李海滨)

化学品船用不锈钢材料 应用发展论坛在扬州举行

为助推我国化学品船行业的高质量发展,促进产业链上下游企业的共同成长,近日,由中国船舶工业行业协会主办,太原钢铁(集团)、大明国际协办的“化学品船用不锈钢材料应用发展论坛”在江苏省扬州会议中心圆满举行。近百名来自钢厂、加工服务企业、船厂、船东、设计院、船级社的代表参会,交流共享,共话合作。

中国已经成为全球第一造船大国,其中在化学品船领域,随着材料的国产化替代、研发及生产技术迭代,更是形成了强大的国际竞争力。但我国化学品船行业也面临着材料价格波动、交期品质不稳定、加工效率低等痛点、难点问题。会上,太钢介绍了双相不锈钢等钢种的开发及应用情况,大明国际介绍了依托设备、技术、人才等优势,针对行业痛点打造的化学品船板解决方案以及工厂预制“装配式”服务的优势。

随着全球新一轮化学品船更新周期的到来,我国化学品船行业迎来巨大的发展空间。通过此次会议,增进了产业链上企业的相互了解,明晰了发展路径,也达成了诸多共识。产业链只有联手抱团,才能助推行业的高质量发展,打造出化学品船健康可持续的生态圈。

(王华星 杨木军)

白云边千元产品 受到业界推崇

10月16日—18日,在湖北省食品工业协会2023白酒评奖年会上,经过70余名白酒专家、国家和省评委鉴评打分,三十年陈酿白云边酒(浓酱兼香型53%vol)以全场最高分摘得“2023年度湖北省白酒酒体设计奖”。此前,该产品在“桂湘鄂赣渝滇粤”白酒质量检评会上获得金奖。

酿好酒,出精品,不负消费者,以高品质产品实现企业高质量发展,是白云边人不变不倦的匠心追求。白云边始终坚持向上向好,优中求长,精益求精,雕琢品质,以优美的环境、优质的原料、严苛的标准、独特的技艺做出代表白云边一流水准的产品。在产品结构上积极推陈出新,当好兼香代表,打造一流品牌。近年来,白云边开始布局千元价格带产品,在白酒高端消费市场占得一席之地。作为千元价格带的代表产品,三十年陈酿白云边以“浓酱协调,幽雅馥郁,细腻丰满,回味爽净”的兼香典型风格特征,以及口味的舒适性、香味的协调性、良好的感官体验,受到业界推崇,顾客青睐。

白云边于2021年7月升级改包在市场上推出三十年陈酿以来,以其卓越的产品影响力、卓著的品牌美誉度一炮而红,白云边千元价格单品在市场站稳脚跟,逐渐上量,实现可持续增长。2023年截至目前,白云边30年陈酿酒销售超过5.5万箱,同比增加32%,增势强劲,未来可期。

(王小波 杜松)

山东能源西北矿业 科技加持 企业“如虎添翼”

■ 戈永杰 翟勃 李战鹏

近来,山东能源西北矿业在诸多领域实现了“遥遥领先”。他们是如何做到的?

以科技创新开辟发展新领域

西北矿业旗下博选公司自主研发的行业内首台智能筛机一次性试车成功。筛机智能化元素汇集了雷达、智能筛网、控制模块组及各类先进传感器等智能设备,相关技术指标均能达到国内同行业领先、国际先进水平。

黄陶勒盖公司申报的《高含水煤层工作面自然危险区域判定与精准防灭火技术研究》项目,被专家鉴定为国际领先水平。

“科学技术是第一生产力、第一竞争力。以科技创新开辟发展新领域新赛道,塑造发展新动能新优势,是大势所趋,也是企业高质量发展的迫切要求。我们必须依靠创新特别是科技创新,实现动力变革和动能转换。”西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

专家表示,研发投入强度与增长存在显著的正相关关系。经费投入的增加,是企业科技进步和竞争力提升的体现,科技创新正在产业结构转型升级、壮大经济新动能方面发挥关键作用。强化研发投入有助于迅速提升企业技术水平,通过技术创新促进经济增长,提升企业竞争力。

基于此,西北矿业加大科技研发投入,并进行卓有成效的管理。各单位严格执行研发投入与归集统计工作的管理要求,高度重视科技研发投入管理工作的落实。他们通过积极参加专业知识培训,对接合作第三方专业机构等方式,提高了各单位研发投入与归集统计的工作成效。12家单位均完成了研发投入年增长10%和研发投入强度达到3%两项目标。其中亭南煤业、正通煤业、双欣矿业、康

格公司等单位研发投入年增15%以上且研发投入强度超过3.5%。

甚至,爱科公司研发投入强度甚至达5.04%。他们成立车辆制造研发中心,新研发液压短体车、防爆皮卡成功打开新疆市场。同时,他们先后到中国矿业大学、中国海洋大学、山东科技大学、天津捷马公司等8个高校和企业进行实地考察。其建立的支护材料研发中心占地面积2000平米,明确研发中心产品研发、技术攻关和委托检测等职能定位。研发中心涵盖金相、电化学腐蚀、拉伸、疲劳等8个专业化实验室,将成为山东能源集团乃至行业内,研发范围最广、仪器设备最全、转化能力强劲的实验研发中心。

高度重视高层次人才的引进

西北矿业引凤筑巢,团队建设推进提速。各单位依托科技项目研发和各类研发平台建设,不断深化“产学研”合作,高度重视高层次科研人才的引进。他们加强各单位内部研发和创新人才的发掘和培养,积极推进企业自主研发力量的培育。各单位共柔性引进高层次研发人才17名,其中西北矿业引进“长江学者”1名,正通煤业引进领军人才3名,其中“享受国务院政府特殊津贴专家”2名,“国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才”1名。双欣矿业胡平获中国煤炭工业协会“科技攻关突出贡献奖”,正通煤业宋兆彪、张兰州分别获中国设备管理协会“设备管理引领者”“技术能手”称号,研发平台建设初显成效。

建立高质量研发平台为抓手,西北矿业打造创新环境优良、创新主体活跃、创新资源集聚的协同创新格局,加速创新要素转化为以科技创新为支撑的产业优势。各单位积极落实研发平台建设,同时加大各类企业创新称号认



● 西北矿业智能选煤研究院揭牌仪式

定工作的申报、复审力度。西北矿业省级研发平台新增1个,双欣矿业通过了内蒙古自治区“快速掘进技术研发中心”认定;市级研发平台新增3个,正通煤业通过“咸阳市顶板水防治工程技术研究中心”认定和“深井多元灾害防控创新联合体”认定为咸阳市首个清洁低碳能化领域创新联合体,爱科公司通过“淄博爱科工矿机械有限公司技术中心”认定。

从西北矿业正通煤业双创中心传来喜讯:正通煤业《深部复杂地层新型TBM智能化高效掘进装备研发及典型灾害防控“科学家+工程师”队伍》,被陕西省科学技术厅确定为第二批秦创原“科学家+工程师”队伍。企业创新实力归根到底就是人才实力。人才是一个企业最大的动能,是企业高质量发展最深厚的底蕴。西北矿业不断探索构建“人才+项目+团队”“人才+基地”等人才培养新模式,培养一支全能型的创新人才队伍,造就一批具有核心竞争力的高水平创新团队。由西安科技大学首席科学家丁自伟、正通煤业公司总工程师侯涛等人员组建的团队,通过研究、优化TBM掘进装备和掘进过程中出现的各种问题,形成复杂地质条件煤矿TBM智能掘进工艺技术体系,使掘进的潜能和优势得到最大限度释放,创出全岩巷掘进单月进尺410米,日进尺22.5米的好成绩。

重视自主知识产权的保护和利用

西北矿业加大高新技术企业认定工作,实现新的突破。永明煤业新增为国家级高新技术企业,黄陶勒盖公司、水煤公司2家复审通过国家级高新技术企业认定。相关单位积极申报各类企业创新称号,康格公司被命名为“山东省高端品牌培育企业”“山东省创新型中小企业”“济宁市专精特新中小企业”;爱科公司被命名为“淄博市专精特新中小企业”“山东省专精特新中小企业”。

春花秋实,西北矿业科技基础工作硕果累累。各单位高度重视自主知识产权的保护及利用,获得授权国家发明专利27件、实用新型专利259件。他们在标准制定工作上高效推进,共参与制定并发布国家标准2项,牵头制定并发布行业标准3项,参与制定并发布行业标准1项,牵头制定并发布地方或团体标准10项。正通煤业专利授权71件,其中发明专利授权8件,并参与制定发布国家标准2项、团体标准2项。康格公司专利授权24项,其中发明专利2项,并参与发布行业标准1项、牵头制定发布行业标准2项、团体标准5项;正通煤业和黄陶勒盖公司通过知识产权管理体系贯标认证,正通煤业荣获“陕西省知识产权优势企业”称号。

王梓: 企业数字化转型的ERP升级之路

■ 文浩源

数字技术正成为经济发展的新动力。在今天,企业数字化转型已成为企业管理者的共识,在各个行业中的企业展开。但如何正确有效地开展数字化转型,依然需要企业管理者不断学习、探索和实践。在企业数字化转型过程中,有这样一位不可或缺的关键人物,他长期从事企业管理数字化转型工作,凭借着过硬的专业能力和领导才能,在数字化转型领域取得了卓越成就。为全球众多知名企业的数字化转型发展做出了突出贡献,他就是获得全球权威知名PMP认证、罗克韦尔ERP专业实施资质,从事企业数字化转型十多年的资深专家、普默企业管理咨询DTS数字化转型部门负责人——王梓。

王梓,底特律大学电子计算机工程硕士,先后在Daimay North America Auto Inc、Plante Moran任职,深耕企业管理数字化转型

工作近十年。他聚焦于汽车及其零部件制造行业的数字化转型,参与了沃信材料、飞活动力汽车、通用汽车等知名跨国企业的数字化转型,覆盖美国、中国、墨西哥等众多国家。王梓以其深厚的专业背景和丰富的实践经验,为多个企业提供定制化数字化解决方案,引领企业走向新的发展道路。

2021年,王梓入职普默企业管理咨询(上海)有限公司并担任企业管理数字化转型负责人。3年来,王梓帮助公司建立并完善了包括供应链管理、生产管理、销售与客户关系管理、财务管理、人力资源管理等一体化解决方案,帮助地跨中、美、墨等地区近10所工厂,进行质量管控方案的设计和信息化系统的实施,帮助十余家企业实现资源的优化配置、流程的协同和决策的科学化,大大提升了企业的综合管理能力和竞争力。

数字化转型是一个不断更新、持续演进的过程,为了更好地帮助企业推动数字化转

型,王梓始终关注行业的最新动态,并及时调整战略。王梓通过深厚的专业知识积累和为各企业服务的项目经验,进行深入研究并总结提炼,撰写了《基于深度学习的AI制造数据流实时监控与质量控制研究》和《人工智能在智能仓储设备中的应用与发展趋势分析》2篇高水平论文,这两篇论文均发表在国家级期刊上,展示了王梓在数字化转型领域的领先地位。

作为国际项目管理协会(PMI)和美国运营管理协会(APICS)的成员,专业知识和丰富经验兼备的王梓也时常受邀参与行业讲座和培训,为广大同行进行企业管理数字化转型最新解决方案的分享,他的杰出贡献得到了业界的广泛认可,其个人能力和领导力也为众多企业所称赞。

对于未来,王梓表示,数字化转型是一场深刻的变革,没有企业能“独善其身”,自己也将持续在整合优质资源、推动技术创新、培



● ERP资深专家王梓

育数字化人才、持续关注行业动态等方面发挥作用,帮助更多的企业顺利完成数字化转型。在未来的竞争中立于不败之地,共同开创美好的数字化时代。

中煤新集刘庄煤矿 瞄准年度总目标 发起冲锋总动员

走深走实

答好主题教育“必答题”

自第二批主题教育开展以来,矿党委主动提升政治站位,把高质量开展主题教育作为当前的首要政治任务,第一时间成立主题教育领导小组,加强组织领导,制定主题教育实施方案,认真谋划推进,有力有序做好各项工作。在理论学习上,矿领导班子带头先学一步,学深一层,先后组织了8次集中领读学习、4次专题研讨、8次专题交流、1次红色教育,并深入联系点,结合实际工作讲授专题党课;各党支部利用“三会一课”时间深入细致做好思想发动工作,引导广大党员、干部充分认识开展主题教育的重大意义,准确把握目标要求。在调查研究上,领导班子成员紧密结合分管单位实际,制定调研课题和时间任务表,把目光聚在基层,把脚步移到一线,真正把发展面临的问题发现出来,把破解难题的实招硬招谋划出来。在成果转化方面,以调研开路,向问题开刀,同时,开展“广泛征求职工群众意见”活动,把职工的意见反应上来,征集意见建议171条,合并为安全生产、后勤保障等13项,建立第二批主题教育问题清单,明确整改措施,全力冲刺全年目标任务,确保实现圆满收官。

常抓不懈 答好安全生产“基础题”

安全是企业发展之基。进入四季度,各项事务繁杂、任务繁重,刘庄煤矿始终把安全工作摆在首要位置,以“强作风、严管理、盯现场、保安全”为工作主线,深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示精神、《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》文件精神,严格落实公司安全生产百日攻坚十项措施。全面强化干部作风建设,压实各级人员安全责任,对“慵懒散”等作风顽疾下重拳、出狠招,以“严”的主基调,“实”的作风,为兑现全年目标提供强有力纪律保障和作风保障。严抓现场安全管理,对重大风险防范化解,要求领导干部紧盯现场、靠前指挥,深入排查整治重大事故隐患,开展辅助运输等专项整治。对重点部位、薄弱环节、关键岗位进一步细化过程和环节管理,强化工作面防火灭火和安检等重大风险和重要环节管控,及时消除事故隐患,堵塞安全漏洞,切实做到关口前移、超前防范,确保矿井安全生

产形势持续稳定。四季度,刘庄煤矿成立“掘进机械化自动化快速掘进作业线建设”工作专班,统筹落实巷道设计、掘进方案、设备引进、现场施工等工作,明确相关部门与人员职责,规范过程管控,强化跨专业协调管理,严抓掘进

效率提升,确保各项工作高效有序落实。树立“设备”提效理念,持续推进掘进装备升级改造,大力推广掘锚一体机、机载锚索张拉仪等装备应用,加快推进盾构机、硬岩综掘机、长距离皮带机等新装备引进投用,夯实掘进效率提升硬件实力。加快“掘支运”一体化、“快支快掘”“切顶护巷”等新技术研究应用,持续推广“母螺帽锚网压茬、柔性网山墙防片”等新工艺应用,优化工艺流程,节约循环进尺时间,多维度多手段综合提高矿井单进水平。注重人才梯队建设,着重加快掘进关键岗位人才队伍建设,制定技能培养机制,以“课堂+实操+考核”的联动培训模式为抓手,压实主体责任,强化激励考核,为提升掘进效率、保障安全生产,提供高素质技能人才支持。

全力以赴

答好标准创建“关键题”

四季度,刘庄煤矿坚持“高标准、严要求、强推进”的主基调,按照“难点变重点、重点变亮点、亮点变景点”思路,建立“总体规划、分口落实、专业督导、全面考核”过程管控机制,结合矿井“一帆五净十条线”标准要求,扎实推进矿井安全生产标准化建设工作。以四季度公司安全生产标准化现场会为契机,深化精品工程创建,高标准打造二水平延深工程项目,常态化开展“一日一主题”专项检查,每周五召开标准化创建专题推进会,各层级、各部门齐抓共管,评比最差头面,总结推广好的做法,鼓舞先进、鞭策后进,提高基层单位抓好标准化工作的主动性、积极性,努力实现现场管理、设备设施、工程质量和服务环境规范化,促进矿井标准化水平显著提升。

打造科技硬实力 提升市场竞争力 高盛电气 前三季度 订单增三成

今年前三季度,宁波高盛电气有限公司接到新世界广场K11、甬江实验室等客户的5000万元订单,同比增长30%以上,目前生产任务已排到年底。

高盛电气是一家从事低压电器元件研发、制造和销售一体的企业。近年来,该公司先后投入1500万元进行技改研发,其产品填补了宁波本土低压电器元件制造的空白,还成了国内同行自主品牌的后起之秀。研发上的大投入为企业产品带来强劲的市场竞争力,最近几年,该公司产品相继应用于宁波国际会议中心等城市地标项目,以及大型数据中心、智能用电、光伏发电等领域。

日前,该公司研发的智能用电断路器荣获宁波市制造业比赛设计大奖,还成功入选宁波市优质产品推荐目录。该产品融新型开关和物联网技术于一体,可通过手机APP随时了解工控设备、空调、新能源汽车充电桩、插座、照明等用电情况。当出现断路、过载等异常现象时,数据会随时提醒,“不需要专业电工,自己也能知道电路健康状态。这种产品不仅能提前预警,也能进行远程控制,还能对用电行为进行分析,电费在哪里明明白白。”高盛电气董事长李廷定说。

尤其值得一提的是,该公司的产品首次应用于半导体产业链配套领域。今年7月,中微半导体南昌基地落成启用,成为全球半导体高端装备研发及制造高地之一。该项目配套的低压电气产品是由高盛电气生产,致力于为基地用电安全保驾护航。该公司也成为国内首批进入该行业的民族品牌之一。

(张文胜)