

多点发力 蜀南气矿提升 设备精益管理水平

笔者10月30日获悉,中国石油西南油气田公司蜀南气矿各生产单位和相关职能部门秉持精益管理理念,采取多项措施全力保障所有在服设备“安、稳、长、满、优”运行,为气矿实现“决胜五十亿,奋斗千万吨”的年度天然气产量目标任务提供有力支撑。

据了解,进入2023年以来,蜀南气矿坚持每季度组织召开设备管理专业委员会,全面总结上季度工作开展情况,紧抓任务落实,分析工作重点难点,为提高精益管理水平出谋划策。截至目前,提出并解决现场设备设施运维管理方面的突出问题6项。其间,发布《蜀南气矿设备设施失效整改考核标准》,督办各生产单位和相关职能部门提高现场设备设施失效整改效率,失效影响气量降低64%。

同时,采用风险合作、技术服务模式,租赁增压设备13台,增产气量4169万立方米;对储气库DTY4500压缩机串改并联,增加车载压缩机注气等,增加年度注气量2000余万立方米;对RTY3360机组燃料气技术改造,耗气量降低36%;包24井7.5千瓦旋喷泵替换原75千瓦多级离心泵,用电单耗降低36.5%;应用科研项目成果,持续探索优化化学纳线“一线两站三机”运行模式,每增压万方天然气耗电降低19.8%。

此外,着力抓好工艺与设备变更、防雷防爆管理提升工作。企业发布第三版《蜀南气矿工艺与设备一般变更目录清单》,组织三期管理培训,开展变更管理专项检查,推广协同平台变更审核系统的应用等,持续提升员工变更意识及工作效率,变更总体执行率较上年提高22%。组织编制防雷防静电接地管理“一张图”、举办两期防雷防静电接地全链条知识宣贯培训班,开展“件件考核”等,促进防雷防静电接地管理水平持续提升。

(黄斌 郭梦婷)

新安煤矿 下好冬季“三防”先手棋

河南能源集团义煤公司新安煤矿严格按照上级冬季“三防”通知要求,早动手、早安排、早部署,先手出击,做到思想早发动,工作早部署,物资早准备,人员早到位,措施早落实,确保矿井安全生产和职工家属安全过冬。

煤矿迅速成立了冬季“三防”工作领导小组和由90人组成的9支应急抢险队,制定下发《新安煤矿关于做好2023年冬季“三防”工作的通知》,形成一级抓一级,层层抓落实的工作格局,确保冬季“三防”工作落实到位。为充分发挥各业务科室的作用,分别由调度室、后勤服务中心、武保中心、物供中心、机电运输科、环保办等部门负责全矿供暖、防煤气中毒、防火安全、物资购置与储备、防冻、供电安全、环保、资料等进行细致排查,对查出的隐患下达整改通知书,限期整改。

同时,新安煤矿还要求全矿各单位要克服麻痹思想和侥幸心理,深刻吸取事故教训,坚持以上率下,层层传导压力,层层压实责任,切实将冬季“三防”工作放到突出重要位置,进一步强化红线意识、责任意识和风险意识,做到提前安排、超前部署。各相关责任单位要把冬季“三防”工作安排部署详细,紧盯重点部位关键节点,抓实抓细抓好冬季“三防”各项工作落实,严防各类事故的发生,确保安全生产、安全过冬。

(侯丹)

河南油田研究院 抓牢学习 力求实效

第二批主题教育启动以来,河南油田研究院党委把学思想作为首要政治任务,党员干部更加注重理论学习,持续在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫。

结合工作实际,河南油田研究院开展向优秀共产党员王地举同志学习活动,把学习宣传王地举同志的先进事迹与主题教育相结合。连日来,通过传阅河南石油报特别报道、观看王地举同志先进事迹视频、撰写交流学习体会等方式,广大干部职工学典型先进事迹,弘扬榜样正能量。

为了进一步推动创新理论入脑入心,研究院组织各党支部书记紧扣主题、聚焦主业,讲授专题党课。他们从“深刻认识主题教育重大意义”“深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想精髓要义”“以新使命新担当谱写油田高质量发展新篇章”三个维度,引导党员深入学习政治理论,经受思想淬炼、精神洗礼,推动主题教育有效指导实践。

围绕人才队伍建设、瓶颈技术攻关、基础地质研究、老区稳产技术支撑等重点工作,研究院党委梳理16个专题,班子成员每人承担至少1个课题调查研究,并建立调查研究“周碰头”制度,实时跟进调研情况。他们将收集到的意见建议细化落实,将问题清单转化为成效清单,推动主题教育见实效。

(乔庆芳 刘军红 李波)

董东煤业全链条管控“吸睛”又“吸金”



今年以来,陕西澄合矿业董东煤业公司以“割赘肉、止出血、堵漏洞”为抓手,深挖降本增效潜能,通过算好降本“账”,利废中“掘金”、“精”、“中”有管控,做活管理提效、全员创效“实”文章,不断提升矿井经济运行质量。

算好降本“账”,花钱得有“数”

面对当前煤炭市场的严峻考验,该公司牢固树立过“紧日子”思想,强化全要素分析、全流程管控,用把账算到“骨头里”的账本,全力以赴降本增效。

材料费作为成本支出占比较大的一项,也是最不可控因素之一。该公司在物资采购中,坚持“正规渠道采购、货比三家比质”,在确保质量可靠、信用可靠的同时,保证物资价

格最低、最优;对于各类材料支出进行严格预算、审批制度,做到成本发生有标准、执行有依据,无计划不发生,计划外不发放;坚持从节约一滴水、一度电、一滴油入手,深挖内部潜力,严格堵住漏洞,倡导全员争当“节能班组”、争做“节约标兵”。

“我们摒弃了‘差不多’思想,对采、掘、机、运、通每道工序材料费投入,都以‘分’为单元进行精准把控、分毫必争。”企业对标办主任杨杰说。如今,全矿上下掀起了一股“岗位不浪费、企业增效益、个人提收入”的算账热潮,合全矿之力,推动经营管理有序运行。

利废中“掘金”,创效中“增盈”

“这些旧截齿、锚杆托盘,有的残缺不全、有

的严重变形,经过除锈、整形后,就可以重复使用。”走进电车间,只见综采队职工郑占军正在将回收上来的锚杆托盘清点、整理。“二季度,我们回收的废旧物资产生价值约4万余元。”

经营管控既要在“压”上下功夫,又在“精”上做文章。该公司通过构建区队、班组、个人为框架的三级过程管控体系,对每道工序、每个细节、每个岗位实行“筛筛子”,一方面强化管控力度,加大节支降耗,把该省的省下来,算好降本“减法”;另一方面严格遵循“能用不领新、能修不弃旧”的原则,强化回收、验收、移交过程管控,算好增效“加法”,让“下岗”废品再“上岗”。

在开展修旧利废的同时,鼓励职工立足岗位出思路、想办法,千方百计推进高端创新、全员创新,并对有突出价值、重大创新项

目进行特别立项,以此拓展“降本”渠道,全面提高资产使用效率和价值创造。截至10月份,各单位累计回收废旧物资170余车约200万元,废旧材料处置变现约10多万元。

精“中”有管控,毫厘见品质

“安全是碗,效益是饭,煤质则是‘手中金’。面对跌宕起伏的市场,我们要以质取胜,牢牢握紧这一‘手中金’。”在安全环保办公会上,董东煤业公司总经理赵智民对落实精煤战略、推动稳量提质提出了具体要求。

面对复杂多变的地质条件,该公司在“开源”上多做“选择题”,从进刀工艺上保证煤质,及时调整采高在可控范围内,做到不丢顶、底煤,不吃顶底矸石;严格要求淤泥不上带、转载不空喷、冲尘不洒带、淋水不湿煤,最大限度避免水煤现象发生;对运转环节实行24小时动态监控,严格控制生产、运输、提升沿线的杂物、铁器、矸石管理力度,从源头上保证煤炭“纯度”。

最大限度发挥“考核”作用,是推进煤质提升的关键所在,该公司通过定期召开煤质分析会,通报当月煤质的灰分、水分、硫分等各项指标,对造成影响的区队和个人加大处罚力度,对煤质管控较为突出的先进予以表扬奖励。

“煤质就是效益,煤质就是饭碗,我们要立足岗位多产煤、出好煤,为企业创造更大经济价值。”综采队队长张忍均说。(郭正玺)

重庆民营企业家罗少洪登上大学讲台

近日,绍兴市重庆商会执行会长、青年民营企业家罗少洪,应绍兴文理·服装纺织学院邀请,到该校为服装与服饰设计专业学生授课,专题讲授《绣花布花型设计理念、灵感构思》课程。民营企业家罗少洪登上大学讲台,一时传为佳话。

罗少洪,1991年生于重庆忠县,2005年14岁时到绍兴,2006年参加工作,2015年创建松凯凯纺织品公司,主要从事外贸绣花产品设计生产。由于竞争激烈,罗少洪需要不断更新知识,

不断创新花型图案。激烈的竞争环境,造就了他独具匠心的设计理念,经过不懈努力,他所设计产品逐渐在国际市场上占有了一席之地。

绍兴市重庆商会党委在绍兴文理·纺织服装学院党委开展共建活动中,共同走访商会纺织企业,发现松凯凯纺织品公司在当前的困境中逆势增长,松凯凯公司以其新颖的花型设计,过硬的产品质量,赢得了大量的外贸订单,企业发展蒸蒸日上。对松凯凯公司创造的佳绩,大家赞赏有加,罗少洪董事长实属难得的青年才俊。参加

走访的服装学院领导当即决定,邀请罗少洪到服装学院为学生授课,传播他多年从事设计积累的实践经验,以及他总结出的一整套在理论指导下适应市场需求的全新设计理念。

对罗少洪的授课,师生们反响热烈。据了解,重庆商会党委在党建共建活动中,不断提高共建质量,深化共建合作,拓展共建领域,让党建共建不断走深走实,服务于工作实践,让党建活起来,让共建出实效。

(王德华/文 罗少洪/图)

创新培养模式 银光集团东方公司打造高素质人才队伍

四季度以来,中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司东方公司陆续组织各岗位员工开展“精一岗、会两岗”工艺操作技能考试及技能等级认定考试,积极培养“一人多岗、一岗多技”的“全能型”人才。这是该公司创新推行人才选拔机制的具体举措,旨在让岗位员工在熟练掌握本职工作的基础上跨岗位学习,提升员工的操作技能,为企业高质量发展提供稳健的人才保证。

东方公司聚焦兵器工业集团“1+5”发展战略和“双十”规划,全面加强完善人才队伍建设,吸引集聚科技领军人才、创新团队和优秀技能人才,制定青年人才职业生涯发展规划,以“一人一档”的职业发展规划为主线,明确青年人才职业发展路径和重点培养方向,畅通人才晋升渠道,动态更新骨干人才信息库,定位发展、精准培养,打造高层次人才后备力量“蓄水池”。

针对新入职青年员工较多的现状,东方公司统筹后备人才职业生涯发展规划,明确青年人才职业发展路径和培训培养重点任务,深化实施“大学生班组长”计划,落实落细



“导师带徒”制度,按照“建一个项目带一批队伍”的思路,给青年员工压担子,让他们在关键岗位和重大项目攻关中中成长成才,不断激发青年人才干事创业激情。

年初,东方公司与大学生班组长签订目标责任书,让大学生班组长在一线班组开展工作,并配备一名一线生产骨干人员为导师,提高大学生班组长实践能力,鼓励他们发挥

创新能力,提高班组基础管理水平。落实大学生班组长年终考核办法,对其工作业绩和班组管理能力进行考核,在职业晋升和干部选拔时,优先考虑长期扎根生产一线,在大学生班组长岗位上表现突出的员工。

该公司持续开展各种职业技能竞赛,以赛代练、以赛促进员工学技术、增本领。加大技能等级认定工作,按照“德能勤纪”考评原则,开展技能人员技能等级认定,推动技能提升。鼓励员工跨岗位、跨工种进行岗位互学和技能提升,提高人才使用效率和优化资源配置,为复合型技能人才营造更加良好的成长环境。

在坚持对内培养和激发员工潜能的同时,东方公司建立对外开放的用人机制,积极吸引和凝聚各类高层次创新型科技人才。聘请外部专家担任客座教授及顾问,外聘教授每年为东方公司的技术改进及工艺创新开辟了新方向。积极推荐和选派青年科技人才赴科研院所或研究机构进行锻炼,推动拓宽思路、成果共享,为企业科技发展提供强大动能。

(王瑜 贾敏)

以研修班和企业沙龙方式 成都市武侯区推进科技成果转化和企业发展

近期,成都市武侯区突出加强企业创新主体地位,深化产学研用深度融合,坚持以优质创新生态汇聚科技自主创新主体,为企业和人才提供精准精细服务、创造良好发展环境,持续推进科技成果转化和企业高质量发展。

微频论道 促进优势集群产业成链发展

10月27日,由成都市武侯区新经济和科技局主办的微波射频产业集群“微频论道”系列企业沙龙活动第三期——“围炉建圈”企业管理分享交流活动在天府芙蓉园芙蓉营地举办。此次活动加快微波射频产业集群上下游、左右岸的沟通合作协同发展,让“朋友圈”变“产业圈”。

在“围炉建圈”企业管理分享交流活动现场,参会企业和相关人员就“企业所在

的技术领域与微波射频产业的关系”“企业如何提升核心产品(服务)竞争力”“产业园如何进一步提升服务集聚微波射频产业企业”等话题开展讨论,分享经验,探讨合作机会。参会者一致希望通过武侯区微波产业园平台,增强产业企业的集聚合作,擦亮“国家级微波射频特色产业集群”金字招牌。

“微频论道”企业交流沙龙活动是由成都市武侯区新经济和科技局主办,成都市武侯区新经济和科技局主办,成都市武侯区技术经理人协会承办,四川大学科技园协办的第二期“2023年度成都市武侯区技术转移与技术经理人研修班”在四川大学国家双创示范基地正式开班。两期培训吸引了120人参加培训,其中70%来自专精特新企业和专业技术转移转化服务机构。

做强中坚 培养技术经理人链接供需两端

加快探索构建以人为核心要素驱动科技成果转化示范做法,打造武侯科技成果转化特色品牌,促“金种子”结出“产业果”。10月28日,由成都市武侯区委组织部(人才办)、成都市武侯区新经济和科技局主办,成都市技术经理人协会承办,四川大学科技园协办的第二期“2023年度成都市武侯区技术转移与技术经理人研修班”在四川大学国家双创示范基地正式开班。两期培训吸引了120人参加培训,其中70%来自专精特新企业和专业技术转移转化服务机构。

本次研修班为期5天,课程采取专家线下授课、线上视频课程学习和现场参访相结合的方式。授课教师来自科技部科技评估中心、高校科研院所成果转化机构、大学科技园、科技中介服务机构及组织、金融投资机构等,均为科技成果转化领域资深专家。授课内容涵盖了科技成果转化评价与实践,技术经理人职业知识与能力体系,全球科技成果转化体

系、模式与经验,知名高校科技成果转化概念验证探索,辅以技术经理人应掌握的基础金融和知识产权知识。

“武侯区有丰富的科研院所资源和旺盛的产业需求,正加快深化环川大知识经济圈建设,必将成为技术经理人队伍发展壮大的沃土。”一位参与培训的专家在授课中提到。下一步,成都市武侯区将继续怀着为科技成果“链接市场,传播价值”的初心,以“赋能科技成就美好”的理念,坚持做强转化中坚,大力实施职业经理人培育三年行动计划,联合成都市沙坪坝区推进成渝地区技术经理人资质互认,打造武侯科技成果转化特色品牌,为成都建设具有全国影响力的科技创新中心贡献力量。

科技赋能发展,创新引领未来。成都市武侯区今后将坚持需求导向和产业化方向,统筹谋划、深挖产业优势项目,持续推动创新体系协同高效、科技经济深度融合,创新生态优化完善,加快建设创新引领的现代产业体系,进一步发挥企业创新主体作用,不断提升企业自主研发能力,在优化创新环境中为企业发展聚势赋能。(唐韵)