

鹤煤三矿员工 绘制荷花颂廉洁

“荷花即青莲，青莲与‘清廉’谐音，因此荷花也被用以比喻为官清正廉洁，不与人同流合污，我通过画荷花，潜移默化提醒广大干部增强防腐拒变能力。”10月25日，笔者在河南能源集团公司鹤煤三矿工会采访马朝霞时她如是说。

为进一步提高党员干部廉洁自律意识，增强防腐拒变能力，该矿工会工作人员马朝霞绘制了近20幅荷花绘画作品，在干部微信群进行了展出，收到了良好的效果，进一步引导党员干部树立正确的人生观、价值观、利益观，筑牢思想道德防线，着力打造“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。

马朝霞现为鹤壁市美术家协会会员、鹤壁市第十一届人大代表，2017年10月，她创作的国画《阳光工友》获得全国第五届“书香三八”读书活动书画类三等奖，2019年3月，她创作的国画《叮囑》获集团公司成立10周年职工书画三等奖。另外，在河南能源集团公司成立十周年之际，她还利用近半月的时间，精心创作了十幅反映集团公司党的建设、创新高效、民生和谐等发展历程的小国画，组成了一幅手绘长卷。

疫情期间，她利用一个月积极创作了《致敬英雄张继先大夫》《天使的脸庞》《加油武汉》《战时红花别样红》《春到》等20余幅抗击疫情绘画作品。马朝霞先后在2020“文化动车——丝路情、全国行”群众优秀艺术作品展上交流、河南省群众艺术作品展、在《中州文艺》微信号、领航鹤山微信公众号和《鹤壁慈善》杂志上刊登。

（姜世军）



湖北“中国梦·劳动美” 主题征文活动落幕 十堰水源公司等 5家企事业单位获奖

10月28日，湖北省2023年度“中国梦·劳动美——建功先行区 当好主力军”主题征文活动结果揭晓，十堰市城市水源有限责任公司等5家企事业单位榜上有名。

经主题征文活动工作小组组织专家评审，湖北省100篇征文作品进入获奖名单。十堰东风6264学校杨士军《我的援藏之路》、湖北交投鄂西北运营公司刘略《“稻”路》、十堰市农科院经作所余莉《把梦想根植在鄂西北的大地上》、十堰市城市水源有限责任公司黄林《在劳动中担当大任》、竹山县溢水镇卫生院张凤琴《一切美好皆由劳动而来》，分获三等奖和优秀奖。

据了解，10月16日至10月20日，本次活动邀请湖北省委宣传部、湖北省总工会、地方工会、央媒、高校专家组成评审团，最终评定2023年度“中国梦·劳动美——建功先行区 当好主力军”主题百篇获奖征文。其中，特等奖1篇，一等奖6篇，二等奖15篇，三等奖28篇，优秀奖50篇。

“《在劳动中担当大任》讲述的是水源公司青年党员干部张堂，身为总经理助理兼副总工程师，在参建十堰中心城区水资源配置工程——全市瞩目的新水厂项目中，切实发挥工程项目技术负责人作用，大力弘扬伟大建党精神、劳模精神和工匠精神，1000多个日日夜夜勇挑重担，攻坚克难，真抓实干，忘我工作，在工程师队伍中树立标杆，在履职尽责中创造价值的感人事迹。”获奖单位代表十堰市城市水源有限责任公司黄林介绍说。

（林在望）

柏林煤矿党建赋能护航四季度安全生产

进入四季度，川煤集团华荣能源柏林煤矿党委充分发挥党建在安全生产中的引领作用，推进党建与安全生产深度融合，引导广大党员在安全生产中唱主角、挑重任，维护稳定的安全生产局面，以高质量党建护航四季度安全生产。

勤学习 强宣传
夯实安全思想基础

该矿党委在全体干部职工中积极开展安全警示教育，将各类典型事故案例，按顶板、机运、“一通三防”等专业线分类，详细载明事故

鲍店煤矿：暖心志愿服务文化中心有“磁场”



“理发、量量血压、放松减压、参加教育讲座，自从有了暖心志愿服务文化中心，我们就有了休闲娱乐的新去处……”宽敞明亮的党员活动室，标准化的服务阵地，细心周到的志愿者服务……在山东能源集团矿能源鲍店煤矿“暖心志愿服务文化中心，各式各样、种类丰富的活动每天都在上演。

为进一步落实“以人为本”发展理念，让职工群众“走得进、坐得下、还想来”，该中心充分发挥阵地服务功能，让“家门口的服务”于细微处用情、用心、用力。

据了解，该中心占地面积1400平方米，秉持开放式、集约化、共享性理念，集党员活动、信息管理、文化宣教、七彩课堂、爱心超市、心理疏导、专业服务队七大活动阵地于一体，将志愿服务文化展示和“沉浸式”体验有

机结合，让职工群众“累了能放松，空了有地去”。

把“面子”做好，更要把“里子”做实。该中心“精准服务、共建共享”文化展示区墙上，一幅幅照片记载了暖心志愿者8年的坚守之路。“我们坚持把党性实践与志愿服务紧密结合，由党员带头，先后成立为老服务、环保公益等8个志愿服务项目组，组建医疗义诊、雷锋理发等12支专业服务队，与困难家庭结成26个帮扶小组，建立‘线上线下’服务平台，健全志愿者激励制度，完善各类管理机制，创作百余部暖心志愿文化作品，推动志愿服务科学化、规范化运作。”暖心志愿服务中心党支部书记田薇介绍道。

“这是给赵思凤老人过生日的场景。80多岁的赵阿姨在经历中年丧夫、老年丧子的

悲痛后，小儿子又因疾病瘫痪在床，生活的压力让她多次有过轻生念头，正是帮扶小组的一次次陪伴、一次次帮扶、一次次医疗康复，让她和这个家庭重燃生活的希望。”一米阳光帮扶小组组长单晶晶指着墙上的照片说。

聚是一团火、散是满天星，600多名志愿者全力践行志愿服务精神，围绕矿区空巢老人、驻外留守家庭、困难特殊群体、矿井中心工作等开展各类志愿服务3万余次、社会公益活动300余次，志愿服务时长达4万小时，写下了一个个温暖的动人篇章。

“这里是我们为留守儿童精心打造的七彩课堂，为让驻外职工‘千里无忧’、安心工作，我们每年都举办暖心夏令营，累计为300多名留守儿童开设书画、舞蹈、英语等兴趣班

强力促进作风转变 孙疃矿常态化开展地面机关满意度测评

今年以来，安徽淮北矿业集团孙疃矿持续完善考核机制，坚持分析与研判相结合，常态化开展地面机关满意度测评，并充分运用考核结果，较好地促进了机关作风转变。

科学设置考核项目。为进一步强化机关作风建设，提升机关效能，该矿专门设计“孙疃煤矿”机关（地面、辅助）单位建设满意度评议表”，评议内容包括服务意识、形象建塑、素质能力、工作效率、团结协作5个部分，评议档次分“好、较好、一般、差”4个档次，每个部

分、每个档次分别设置与之相对应的分数，满分为100分。参与评议人员包括矿副处级以上领导、采掘单位正职、服务满意度监督员、被测评单位正职。每月，政工部对测评表统一收集整理，测算分数，按分数高低排序，形成“赛马”成绩单，月测评、月通报。

分析与研判相结合。“从总体测评分数看，9月份测评平均得分为91.43分，较8月份下降0.14分。”这是9月份地面机关满意度测评情况通报的部分内容。为了让全矿各单位客观全面地

了解和掌握每月地面机关满意度测评动态变化情况，该矿每月都要根据考核情况，从综合排名上分析各单位升、降背后的原因，还从各层级排名和具体考核项目上进行分析，不遮不掩，指出各单位存在的问题及失分原因，激励排名靠前的单位再接再厉，鞭策排名靠后的单位知道下一步改进努力的方向。

运用测评考核结果。为在全矿形成你追我赶的良性竞争氛围，该矿充分运用测评结果。每月，该矿将机关单位正职核定工资基础

天瑞煤矿“书记热线”架起“暖心桥”

的真诚打动，主动戴上耳机听大戏，也不再随着“唱几句”了。

7月初，矿工打“书记热线”反映上井“乘车难”，矿上即接即办，安排专人调研，找到乘车难的“症结”，打通信息“梗阻”，精准乘人车的定时定点接送。

“没想到，一个电话帮了大忙，矿工兄弟再也不用为坐不到车发愁了。”技术员马世龙兴奋地说。一根热线，温暖人心。这背后有一整套工作机制，比如“一单到底”，即通过信息化平台，指定部门限时办理；“一张考卷”，即建立响应率、解决率、满意率“三率”考评机制，定期总结，压实各级责任。如今，矿工生活中遇到困难、发生纠纷，拨打“书记热线”，都会得到回应和答复。

“自热线开通以来，‘踢皮球’的事没有了，办事效率大提升，进一步拉近了干群距离，让‘遇事有人找，找了有人理，办了有结果’从口号变成现实。”吴磊说。截至目前，“书记热线”共受理各类诉求163起，均已妥善解决。



（李继峰 胡伟）●工作人员正对书记热线反映的问题进行登记。

将繁荣文学创作作为企业文化建设重要抓手 中能煤田传承路遥精神获褒奖

10月29日，从“致敬奋斗者”路遥精神全国宣讲研讨系列活动启动仪式上传来喜讯，陕西中能煤田有限公司在传承弘扬路遥精神方面作出重要贡献，被榆林市路遥文学联谊会授予“突出贡献奖”。

同日，榆林市路遥文学联谊会成立20周年座谈会在榆林学院召开。会上，路遥文学联

谊会向该公司赠送了《路遥的世界》等系列研究丛书。这是该公司被榆林市路遥文学联谊会授予主题实践基地后，又一次喜获殊荣。

近年来，陕西中能煤田有限公司在“556101”价值体系引领下，企业文化建设迎来了新的春天，党委宣传部抓住机遇，聚焦新形势下文学创作的使命任务，把如何繁荣文

学创作作为企业文化建设的一项重要工作来抓，探索形成了具有中能特色的混合所有制企业文学创作新模式。

该公司作协成立以来，通过树立创新意识、实施精品目标，划小单元创作文学作品，充分调动会员的创作积极性，用手中的笔，深入一线、感受生活、讴歌生活，先后有多篇作

品在三秦都市报、学习强国等主流媒体刊发，为繁荣矿区文学事业作出了贡献。

下一步，该公司职工作协还将通过走出、请进来的方式，围绕公司各个时期的工作中心组织采风活动，力争将路遥精神所赋予的自强不息、厚德载物的作品精神特征弘扬和传承下去。

（王惠武）

针对-2434综掘机安装、-2441开切眼施工、扩刷及支架调试、运输、安装、-2445综采工作面过断层等重点工程，柏林煤矿成立党员突击队，集中开展技术帮扶、疑难处理、动态管控、跟班督导、重点监护工作，确保现场安全生产。

柏林煤矿党委不定期党员安全查岗行动，利用周末、节假日、安全空档时间，深入井下生产现场进行安全查岗活动，查揭各级管理人员安全履职、职工行为规范、安全措施落实、隐患和问题处理等情况，及时制止“三违”行为。

反“三违”强帮教
警示职工按章操作

柏林煤矿规定四季度管理人员查揭严重

“三违”指标上浮20%，加大视频监控查揭职工违章作业力度，同时抓好“三违”帮教工作，让所有“过六关”严重“三违”人员撰写心得体会、抄写公司安全生产“红线”管理规定、岗位行为规范标准、岗位风险辨识和管控措施。

该矿还积极开展现身说法和安全典型曝光行动，由安全科组织典型违章人员、受伤人员到各区队进行现身说法，讲明违章或受伤的事实，讲清违章或事故的危害；由安全科收集各类型典型的违章行为和责任人员，在广播中设置了隐患、“三违”曝光台节目，让典型“三违”人员、工伤人员在广播中讲述违章、受伤的经过、可能存在的严重后果、安全认识方面存在的差距，在井口LED显示屏循环播放严重“三违”的姓名及违章经过，让职工既丢“票子”又丢“面子”。

（何永兴）