

聚焦煤炭、化工“双主业”发展需求,全力贯通创新链、产业链、价值链 潞安化工集团 打造科技创新强引擎

■ 赵占岭 郭丁丁 张敏

10月12日至14日,第十三届山西省节能环保、“双碳”技术产品博览会在省展览馆举行。潞安化工集团多项创新成果亮相展会。其中就包括荣获2022年度山西省科技进步奖一等奖的“水煤浆水冷壁直连废锅气化炉研发及产业化”(晋华炉3.0)项目。晋华炉3.0是潞安化工集团的核心产品,该技术体系创新设计了直连辐射废锅结构,首次实现了大型煤化工合成气显热高效回收利用及产业化。潞安化工集团有限公司今年承担国家级省部级及潞安化工集团级科研攻关任务37项。承担更多国家科研课题,加强关键、核心技术科研攻关,既是潞安化工集团有限公司发挥技术创新主体作用的真实写照,也是潞安化工集团推动科技成果转化现实生产力的生动实践。

近年来,潞安化工集团突出创新是第一动力,以提高自主创新能力为核心,聚焦煤炭、化工“双主业”发展需求,全力贯通创新链、产业链、价值链,加强原创技术研发,全方位攻坚破题,取得丰硕成果。

加强科技研发攻关 推动创新成果转化

“常村、司马、郭庄三个充填站单周充填10013立方米,累计充填约26万立方米。”这是潞安化工集团公司矿井充填分公司周报上的一组数据。自常村、司马、郭庄三个充填站投产以来,该公司创建创新工作室,组建科研团队,致力于研发新技术、新工艺,成功开发出了高浓度低碳充填材料配方,研发出新型缓凝充填剂,并总结出泵送“满管流”技术,有效提升了绿色充填开采技术水平。目前,三个站的充填泵送能力均实现了80%以上流量稳定充填,单次充填量突破



1600立方米,刷新了条带式膏体充填工艺单次充填纪录。

在能源产业中,潞安化工集团重点围绕绿色低效开采、重大灾害防控等开展技术应用与示范,加强露天矿区厚煤层一次采出智能绿色高效开采技术研究。在化工产业中,坚持高能效、多元化、低碳化要求,重点围绕关键共性技术、延链补链强链和节能降碳提效,在化工装备、基础化工、化工新材料等方面,加大力度推动产品高质化、技术自主化。

天晋煤化工集团打破国外技术壁垒,引领行业技术升级,实现了国产贵金属化剂替代。“我们通过工艺、设备自主技术创新,实现了拥有自主知识产权的”新型来酸催化剂生产技术的开发集成与应用”目标,进一步降低了生产成本,提升了本装置的核心竞争力。”天晋煤化工集团有限公司公司经理陈光告诉记者。催化剂单耗也从2021年的7.19克降至2022年的6.585克,达到历年最好水平。

潞安煤基清洁能源公司研发和试产的新型助熔剂,成功实现了100%单烧绿安煤,为潞安化工集团乃至全省煤化工企业原料煤利用趟出了一条新路径。

积极落实施能减碳革命综合改革试点部

业有限公司现有享受国务院政府特殊津贴专家1人,高级职称36人,中级职称207人,中高级技术人员860人,并引进4名博士后研究人员。”潞安化工集团有限公司副总经理王云峰介绍。该公司坚持以科研项目历练和培养人才,同时聘请行业知名专家、教授前来讲学,提高人才解决实际问题的能力。山西省五一劳动奖章获得者刘文唐在实践中突破20多项技术创新课题,为生产一线解决了100多个焊接难题。

让更多科技人才挑大梁当主角,是潞安化工集团推进人才建设的重要目标。该集团加速壮大科技人才队伍,厚植创新生态,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,加强创新人才队伍建设,推动兼职研发人员向专职研发人员转变,逐步建立自主专职研发队伍;坚持在实践中锻炼,从成功案例中提炼,逐步建设一支既懂理论又有实践的工程技术队伍;建立健全“技能优秀人才+技能卓越人才+技能领军人才”阶梯培养体系,广泛开展“价值创造”“五小”等竞赛活动,打造一支充满活力的群众性大小创新队伍。

此外,该集团还围绕建设全省化工领域人才中心和创新高地,制定科技项目组运行管理办法,按照“引进+流动”“专职+兼职”“内部+外部”相结合的原则,做到以项目脱胎培养人才。同时,加快引进高素质人才队伍,坚持“不求所有,但求所用”,探索院士兼职顾问、星期日工程师等创新柔性引才模式,打造“智力”引擎,将人才工作纳入班子年度评议述职内容,推动技术序列与管理序列贯通发展、待遇同等,激活人才创新创造激情。

潞安化工集团有限公司国家博士后科研工作站的首用促进了企业新工艺、新产品的开发应用,助力核心产品在质量、性能、成本上实现优化升级,高校优秀科研项目及成果与企业的有效对接速度加快,企业创新研发底气更足。

随着创新生态的进一步优化,一大批科技创新成果在潞安化工集团落地生根,逐步形成发展新动能新优势,为企业高质量发展注入强劲动力。

强化人才队伍建设
培育科技创新沃土

科技创新离不开人才支撑。“潞安化

■ 襄阳泽东化工集团党委书记、董事局主席 宋开荣

经济新常态下,尤其是经历全球疫情格局深度调整和疫情冲击之后,保护主义、单边主义抬头,经济全球化遭遇波折,多边主义和自由贸易体制受到冲击,企业间的竞争日趋激烈,企业面临新的挑战更加严峻,不稳定不确定因素明显增多。面对当前市场环境,每个企业无论在行业内地位几何,应当从自身提升风险管理意识,做到居安思危,思则有备,有备无患。鉴于此,自我监督和内部控制在企业经营、管理及发展中的地位与作用愈发突出,亟需加强对风险隐患的研判与控制,着力增强开好顶风帆、划出回浪的定力和决心,做到“任凭风浪起,稳坐钓鱼船”。

民营企业如何才能走向自我监督与内部控制的成功之路呢?著名的“窑洞对”给出了答案。1945年7月4日,毛泽东在百中窑洞时在杨家岭的窑洞里会见了教育界黄炎培,就党治军、一部历史,“救急宜戒”的也有,“亡政息”的也有,“求荣取祸”的也有。总之没有能跳出这个周期率。”“戒骄戒躁,从三皇五帝至今,没有一个朝代是长盛不衰的。毛主席回答道:“我们已经找到新路,我们能跳出这个周期率。这条新路,就是民主。只有让人民来监督政府,政府才不敢松懈。只有人人起来负责,才不会人亡政息。”黄炎培听了毛主席的回答,十分欣慰,他说:“这话是对的,只有把大政方针决之于公众,个人功业就不会发生。只有把每个地方的事,公之于每个地方的人,才能使地地得人,人人得事。用民主来打破这个周期率,怕是有利的。”“毛受触动后,受凌冽刺激,国家如此,民皆企业亦然。民营企业要想健康发展,打造“百年老店”,首先要反思现代企业治理的弊端,强化自我监督和内部控制,找准“病灶”,把脉“病因”,祛除“病根”,从而实现平稳健康可持续发展。

随着创新生态的进一步优化,一大批科技创新成果在潞安化工集团落地生根,逐步形成发展新动能新优势,为企业高质量发展注入强劲动力。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督和内部控制是民营企业健康发展的成功路径

规章制度来引领和保障,但“有法而不用,与无法等”,不能认为建立了规章制度就完成了自我监督与内部控制。如果制度本身不科学、不合理,制定得再好,执行得越好,管理反而越混乱,效率越低,效益越差。这也是很多规章制度只能写在纸上、挂在墙上而不能落地的根本原因。当企业根据当前环境以及内部管理体系建立了一套稳定管理体系,形成了有效制度文件时,企业确实应当首先保证制度文件的运行,体现合规性与有效性。但随着企业发展或市场环境变化,之前制定的管理体系可能会出现适用性不足的时候,这时企业应当重新评估公司的制度文件体系,做出动态调整以适当当前发展,往复循环。因此,内部控制与自我监督不是静态的制度,而是一套能够保证制度兼顾科学性和落实力的动态过程。

民营企业如何才能走向自我监督与内部控制的成功之路呢?著名的“窑洞对”给出了答案。1945年7月4日,毛泽东在百中窑洞时在杨家岭的窑洞里会见了教育界黄炎培,就党治军、一部历史,“救急宜戒”的也有,“亡政息”的也有,“求荣取祸”的也有。总之没有能跳出这个周期率。”“戒骄戒躁,从三皇五帝至今,没有一个朝代是长盛不衰的。毛主席回答道:“我们已经找到新路,我们能跳出这个周期率。这条新路,就是民主。只有让人民来监督政府,政府才不敢松懈。只有人人起来负责,才不会人亡政息。”黄炎培听了毛主席的回答,十分欣慰,他说:“这话是对的,只有把大政方针决之于公众,个人功业就不会发生。只有把每个地方的事,公之于每个地方的人,才能使地地得人,人人得事。用民主来打破这个周期率,怕是有利的。”“毛受触动后,受凌冽刺激,国家如此,民皆企业亦然。民营企业要想健康发展,打造“百年老店”,首先要反思现代企业治理的弊端,强化自我监督和内部控制,找准“病灶”,把脉“病因”,祛除“病根”,从而实现平稳健康可持续发展。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

自我监督与内部控制是民营企业健康发展的重要保障,通过内部控制制度,企业可以明确信息搜集、决策方式等予以规范,可以明确信息搜集、决策制定与评价筛选等工作责任,避免互相推诿扯皮,为防止决策失误、提高决策精准度夯实保障。

► ► ► [上接 P1]

联合国粮农组织驻华代表处临时代表张忠军在致辞时表示,农业粮食体系的重要性在实现可持续发展目标道路上愈发凸显,中国政府对绿色低碳农业和普惠农业给予了极大的关注,联合国粮农组织将继续与各方携手,凝聚强大合力,全面释放农业粮食体系潜力,推动农业粮食体系更高效、更具包容性、更具弹性和可持续性的转型,实现更好的生产、更好的营养、更好的环境和更好的生活。

山东实践