

## 应用近平衡钻井、储层专打等油层保护技术 胜利油田产量成倍增加

■ 赵华

中石化胜利油田田口采油厂大力应用近平衡钻井、储层专打等油层保护配套技术,着力打造高效钻井示范区。今年年初至今在示范区投产了3口新井,并取得了显著的成果。实现平均单井日产油10.3吨,达到了设计产能的2倍。这表明近平衡钻井、储层专打等油层保护配套技术的配套应用为提高产能和效率方面发挥了重要作用,并为打造高效提产示范区做出了积极贡献。

近平衡钻井是一项用于油层保护的钻井技术,在钻井过程中减少或避免封堵、油水井、地层破裂等问题发生,从而保护油层的完整性。这项技术的关键是保持钻井液的等效密度与油层压力平衡,以确保井眼周围的油层不受过大的压力影响。实施过程中通过调整钻井液的配方,控制钻井液的密度,使其与油层压力接近或相等。通过实时监控钻井液并在井下的流动情况,减少或消除封堵的潜在风险。能有效回收和利用钻井液中的油气,减少并漏对环境造成的污染,并提高钻井效率。同时合理的工艺体封堵系统和控制措施,防止油气突然喷发,保障钻井人员的安全。

田口采油厂采用的储层专打油层保护配套技术是射孔系统优化、水驱油技术和压裂技术的优化,采用一系列的技术手段以保护油层的完整性和可持续发展,减少或避免油层的损害和资源浪费,并提高采收率。通过合理设计射孔方案,准确定位油层,最大限度减少对储集层的损伤。例如,使用精确的测井资料和先进的射孔设备,确定油层位置和石油渗透性,针对不同油层类型和开发阶段,选择合适的水驱油方法,以提高采收率并减少对储层压力和渗透率的影响。此外,还通过优化压裂液的配方,压裂参数的控制和压裂液的设计,最大限度地提高油气储层的产能,并降低对储层的损害。



## 爱“较真”的测试团队——江南工业集团内场试验技术攻关纪实

■ 孙玉帅

近日,中国兵器江南工业集团检验试验中心内场室接到一项任务,对公司重要部件进行放线试验。此项试验通过放线设备模拟产品飞行,考察部件是否满足技术标准。

完成试验前准备工作之后,试验即开始进行。“放线前确认安全,无人进入装置,设备已确认连接无误,可以放线!”随着对讲机里传来安全员刘涛确认可以放线的声音,内场室副主任许飞下达放线口令:“三、二、一,放线!”伴随着收线轮的高速运转,试验有序进行着,并且完全符合验收标准。一件、两件、三件……验收顺利完成一半。正当所有人以为此次放线可以顺利完成时,突然第四件光纤在放线到10秒钟的时候传来了刺耳的“嗷嗷嗷”声音,大家心头一紧,紧盯时光时域反射计上传来的光纤通信信号,一直持续到55秒试验结束,看着没有断开的光纤信号,众人悬着的心才放下来。继续将剩余两件产品都进行试验,均未出现异常情况,此次试验“顺利”完成。

试验结束后,参试人员准备收尾撤离,内场室主任何特成却在这时召集参试人员紧急开会。何主任率先开口说道:“刚刚第四件试验的声音大家都听到了吧?试验期间无小事!我们一定要高度负责,精益求精的工作态度,确保下次试验不受影响。”室主任许飞,得到了内场室员工的一致认同。秉持着“排除隐患保交付”的质量意识,全体工作人员在何特成的带领下,开始对“异响”隐患进行排查。

内场室员工经过三天加线加班的排查,确定了异常情况的部件为收线轮侧盖,试验进行10秒左右时有絮状物飞起,异常情况也是此时产生,接着从这一发现为突破口,科室成员在一起利用头脑风暴法,从“人-机-料-法-环-测”等方面对所有可能产生此情况的影响因素进行了深入探讨。根据探讨出来的结果,内场室安排刘克、许飞、孙玉帅三人加班加点逐一排查异常原因,并联系相关单位提供了6件同种产品。在实现故障复现后,确定了造成“异响”并伴有断线芯隐患的两项关键影响因素。

通过试验论证排查,针对两条关键因素制定了相应的对策:一是将光纤起始安装位置,统一确定为收线轮右侧开孔处。二是将侧盖光纤的缠绕宽度,统一确定为25毫米透明胶布,并检查胶布是否有气泡。通过两种方案的技术攻关,在后续批次的试验过程中,未出现过“异响”的情况,消除了质量隐患,试验合格率达到100%。同时,该室制定了此产品试验操作指导书,组织内场室员工进行学习,对此项试验形成了闭环内场室。

像这样“爱较真”的作风,在内场室还有很多。他们那种“精益求精,追求超越”的质量意识,已经深深烙印在内场测试团队每个人的心中!

# 充矿能源:智“汇”赋能释放创新红利

■ 张悦

新战略纲要颁布一年多,充矿能源产业转型升级步入深度调整期、平稳增长期。经济新常态下,企业发展动力如何接续?如何释放创新“微光”,集聚企业“星光”?创新不间出身,英雄不论出处。充矿能源积极营造关注基层、支持创新的浓厚氛围,搭建平台,重赏激励,点燃全员“干”的激情,激发“闯”的干劲,播洒“创”的种子,职工创新活力竞相迸发,创新人才不断涌现,创新成果持续转化,为企业高质量发展提供不竭动力。

## 建平台,集结创新“生力军”

近日,山东省企业试行“新八级工”制度以来的首批8名首席技师名单出炉,其中,充矿能源7名高级技师上榜,有6名“双响炮”背后,是企业助力、人才赋能的“实力”加持。

聚焦企业转型发展重大战略的实际需求,充矿能源以深化大职工队伍建设工程为契机,积极为“大工匠”搭建展示技能、提升素质、成长成才的平台。

锻造创新人才队伍——建立健全高级技师人才培养机制,拓宽高级技能人才发展通道,加大高级技能人才培养力度,积极参与各级高级人才评选活动,让更多“千里马”脱颖而出。

创新创新人才培养方式——广泛开

▶▶▶ [上接 P1]

## 2023“最美河南”两岸媒体联合采访活动成功举行 河南多个知名企业品牌受到两岸媒体高度评价

目前,三全食品在郑州、广州、成都、苏州、天津等地建有7个工厂,公司产品有速冻食品、冷藏食品及常温食品三大类,多达400多个单品。三全食品市场占有率连续10多年位居行业第一。率先构建了覆盖全国的直营销售渠道,终端网络超过10万个,在行业中最早取得自营资格。

三全食品的发展为社会提供了12000多个就业岗位,积极参与光影和慈善公益事业,累计捐款捐物1.2亿元,同时作为农产品深加工企业,联动产业链上下游20多个相关行业和7800家中小企业共同成长,带动40万农户增收。

三全食品集团董事长兼首席执行官刘伟铮在接受记者采访时表示,目前,我们积极寻找优质的合作伙伴,期望扩张在港澳、东南亚、澳洲及欧美的覆盖。

现场展示了多款传统及创新口味的食品,引起媒体人的极大兴趣。来自台湾的报社特派记者说,三全水饺的“来自台湾”是北方的做法和口味,很好吃。“她还打趣道“味道太好了,又很方便,我觉得可以让家里人常吃这个,我就退休不做饭。”

**卫龙食品:魔芋爽累计销量60多亿包,全球销量遥遥领先**

卫龙食品专注于辣味休闲食品20余年,他们立足中国食品名城漯河,依托国际金融中心上海,在全国各地设立多个园区和分公司,汇集国际先进理念与优秀人才,构建完善的产业链。

如今,卫龙已发展成为国内领先的集研发、生产和销售为一体的现代化辣味休闲食品企业。2022年12月15日,

▶▶▶ [上接 P1]

## 张作元:汽车后市场进攻的“破局者”

2015年,互联网浪潮涌动,张作元洞察到新的机遇正在前方等待,他相信整个市场将因为资本市场的介入而进入一个更为公开透明的时代。凭借在保险行业的扎实基础和互联网思维,他创立了一家名为“保多多”的互联网技术公司,初衷就是为满足市场的需求,帮助消费者对于比同一产品在不相同保险公司的价格。

基于当年张作元创电销车险公司所产生的行业影响,他成功地与各大保险公司建立了合作关系,从而顺利取得了与它们系统对接的资格。在“保多多”平台上,消费者可以以价格、品牌、附加服务等多重维度公开透明地对比和选择几乎市场上所有的车险产品。互联网红利带来的效果明显,保多多的业务高速增长,平均每天的算价次数可以达到10万次以上,成功成为各大保险公司最主要的车险售卖渠道。甚至几大互联网巨头公司京东、携程也纷纷成为了保多多的合作客户。三年后,保多多以较高的市值,成功被一家上市公司收购,成为了张作元这一轮的华丽转身。而他的左脚和右脚一直不曾停止。

## 在转型中完成改革创新

展以“小发明,小设计,小革新,小改造,小建议”为内容的“五小”科技攻关活动,培育以岗位创新、团队创新、劳模和工匠创新相结合的职工创新体系,推动群众性技术创新活动开展。

全力做好创新保障——尊重创新的首创精神,优化创新环境,完善知识产权归属和利益分享机制,激发职工创新主观能动性,多措并举促进创新成果转化生产动力。

“创新是企业发展的源泉,要把‘大’职工的智慧凝聚在一起,以小的技术变革,形成多乘数诺传效应,汇集推动企业发展的强大动力。”充矿能源党委书记、总经理肖耀庭对职工创新发展提出期许。

## 善激励,重赏创新“探路者”

在前不久召开的充矿能源“双基”建设暨小改小革创新成果推进会上,济三煤矿边渡劳模创新工作室的成果《电缆缠绕机的设计应用》,荣获企业2023年上半年职工小改小革创新成果一等奖。项目参与人徐聪现场进行了成果分享,获得超过30000元奖励“大红包”,他的脸上难掩喜悦之情。而在半年之前,该工作室的另一创新成果也曾斩获奖项一等奖。

近年来,充矿能源高度重视双基建设和小改小革工作,加大表彰奖励力度,将先进评比由一年一次改为半年一次,

▶▶▶ [上接 P1]

切实让有能力、重实干、善创新的职工当“主角”,在评先树优和休假疗养上优先推荐,在工作环境上优先支持。2022年以来,公司选树表彰优秀区队39个,优秀班组180个,累计奖励金额600多万元;共计征集创新成果628项,终评优秀获奖成果167项,累计奖励金额270多万元。

今年4月份,充矿能源首届首席技能大师、技能大师(一级)收到奖金聘书,聘期内完成考核,即可享受副矿长、副技师待遇。这是属于高能人才上的“高光时刻”,技能大师聘任制的落地实施,也让更多扎根一线的充矿技能人才看到了继续向上的希望,为他们的职业发展打开了更广空间。

充矿能源树立以实绩论英雄的鲜明导向,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过股权激励、“31789”年轻干部培养工程、重奖小改小革创新成果等,让技能人才有票子、有面子、有干头、有奔头,一大批国家级、行业级、省级高技能人才脱颖而出。

## 传匠心,培养创新“接班人”

9月1日,一场特殊的“职场开学第一课”在兴隆庄煤矿开讲,新入职大学生们矿区家喻户晓的明星——“大国工匠”高兴亮、郭金彪、王小波面对交流互动,听他们分享成长成才故事,聆听职场

河、澧两河交汇,1992年,推出了双汇牌火腿肠,双汇的含义解释为“汇集世界高科技,汇集世界新工艺”;随着双汇成为中国最大的肉类服务商,双汇的含义升华为“责任担当于品质,汇健康于万家”;“双汇”与“双惠”谐音,寓意双汇与股东、双汇与客户、双汇与员工同等同舟共济、互惠共赢。

近年来,双汇紧紧围绕肉类加工行业进行投资并购重组向下游延伸,形成了养殖、饲料、屠宰、肉制品加工、新材料包装、冷链物流、连锁商业等完善产业链。

目前,双汇已完成在全国18个省市的工业布局,开拓出遍布全国150多个销售网点,打造了垂直一体化的产业优势,培育出价值789.85亿元的知名品牌,连续多年居中国肉类行业第一位。

双汇发展董事长方刚,拥有50多年的肉类行业管理经验。在他的带领下,培育了两个上市公司和一支远见卓识、经验丰富的“农林+2条猪链”给台胞企业大陆发展吃了“定心丸”,“他热情地通过来自台湾的媒体邀请‘大台胞扎根河南发展’。

作为魔芋制品中销售业绩领先的魔芋爽也是现在许多年轻人的休闲食品新选择。魔芋爽,曾经是卫龙全球首创的全新辣味休闲食品品类。时至如今,魔芋爽累计销量60多亿包,全球销量遥遥领先。

来自台湾和大陆媒体的编辑打趣聊说,她要去不同的口味辣条工厂打包带回家,这是儿子交代给她的“任务”。

**双汇发展: 价值789.85 亿元的知名品牌,连续多年居中国肉类行业第一位**

提起漯河,必然会想到双汇,这家农业产业化国家重点龙头企业、中国最大的肉类加工企业,全国知名肉类品牌,早已成为漯河一张发光的名片。

双汇这个名字的由来, 随着公司的发展发展成为变化和升华。1989年“双汇”商标注册,双汇最初的含义为沙

▶▶▶ [上接 P1]

张作元心中已经构建起了对汽车后市场的宏伟蓝图。张作元说:“我经历了车险赔偿从传统的业务员、到电话和互联网的变革阶段,所以我认为,销售端的变化已经相对稳定,而理赔端则有更大的潜力。”他发现了行业内存在的新问题,车险理赔过程中,由于汽配供应链的信息透明度不够,很容易出现价格变为了修理费用,或者买了不是最适配的部件,导致消费者和保险公司双方高溢价受损的情况出现。

2018年6月,他带着一整套革命性的举措,以执行董事身份加入汽配服务平台“车通云”。他要借助互联网思维,完成“车通云”业务转型——将其从传统汽配供应链平台转变为和保险公司“强强联合”合作的服务提供一体化的服务供应商。简而言之,就是当保险公司人在处理客户汽车理赔相关事宜的时候,通过“车通云”对各种配件进行最为透明、精准的价格和采购。

张作元首先想到的是利用互联网技术,延续了因疫情原因而关闭的“车通云”业务,紧密的与联保金融科技有限公司协作,探索了车险理赔新模式,汽配查询之外,这一次,他又尝试了全新的拓展和升级。

2020年疫情后,张作元以上海冠络网络科技有限公司旗下的网约车平台,延续了因疫情原因而关闭的“车通云”业务,探索了与联保金融科技有限公司协作,探索了熟悉的车险理赔新模式,汽配查询之外,这一次,他又尝试了全新的拓展和升级。

张作元发现,随着越来越多的理赔

困惑。精彩的“大师课”让新职工“追星”同时受益匪浅,暗暗立下向前辈看齐,做敢于奔涌、可动人任“浪浪”志向。

“技术只保留在自己身上是没有用的,只有广泛使用才能体现它的价值。”王小波像师傅高兴完当年教他一样,毫无保留地将经验和技传授给青年职工。而这样的传承,在充矿能源随处可见。

充矿能源以“大国工匠”、行业技能大师、劳模模范为人才核心,先后建成煤炭行业技能大师工作室16个、劳模创新工作室57个,涉及采矿、掘进、机电等12个专业领域。这些技能大师、劳模模范在带头解决一线难题的同时,以导师带徒、专业授课等形式,传授培养青年人人才,培育出一支又一支素质过硬的自主创新队伍。

大力选拔重用既有基层经历又有真才实学的优秀年轻干部,实施“璞玉”计划,培养一批年轻党、知识化、专业化的高素质干部队伍;搭建“管理、技术、技能”人才“三通道”体系,让青年技能人才看到成长上升的空间,让“一系列”举措掷地有声,让“企企贵、创新有为、勇于实践、创业争先”的责任担当,在青年职工中持续接力。

创新只有进行时,没有完成时,充矿能源下好创新“先手棋”,搭平台建机制树人才,以“第一动能”的磅礴之力,汇聚起企业高质量发展新优势。

2018年2月9日,在河南省委省政府“豫酒振兴”的行业背景下,天明集团并购重组了拥有60年历史的河南老字号商号“民权葡萄酒”。

2018年2月9日,在河南省委省政府“豫酒振兴”的行业背景下,天明集团并购重组了拥有60年历史的河南老字号商号“民权葡萄酒”。

联合采购团还来到商丘市睢县台企嘉鸿鞋业有限公司,中国鞋都博物馆进行实地调研,详细了鞋企的生产经营情况中存在的困难和问题,并对睢县制鞋产业打造“一枝独秀”,到“遍地开花”最终成功打造成为中国制鞋产业基地的发展历程给予高度评价。

台胞企业在河南发展得怎样?在黄河边开垦二十年的河南深探生生态董事长连万生最有发言权,他在接受采访采访时说,“国家颁布的‘农林+2条猪链’给台胞企业大陆发展吃了‘定心丸’,“他热情地通过来自台湾的媒体邀请‘大台胞扎根河南发展’。

作为河南女商,台湾自媒体人王裕庆此行感受最深,她说,不管回河南多少次,每一次总有新发现,河南不只是农业大省,也是经济大省、文化大省,积极融入共建一带一路,打造内陆开放高地,有连接全国市场的“打通心”,她说,台湾年轻人必须跳出对河南的传统认知,往内走,向深看,实地考察河南之美,河南之内,才能更好真切感受到大陆的创新创造力。

随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

“随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

“随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

“随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

“随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

“随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

“随着中国航空货运市场发展,联邦快递将把郑州机场,继续提升服务并加强货运航线网络建设,推进绿色转型,从而实现在华高质量可持续发展。”陈嘉良说。 (据新华社)

# 磷化工产业链越做越长

——贵州“富矿精开”出实效

■ 施钱贵 崔浩天

近年来,拥有丰富磷矿资源的贵州,大力推动传统磷化工产业转型升级,不断延伸磷化工产业链、提升产品附加值,实现“富矿精开”。

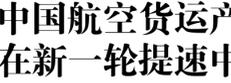
“从传统的磷化工转型到磷系新能源电池材料,产值有了极大提升。”提起当地磷化工产业的转型升级,贵州黔南高新技术产业开发区党工委副书记、管委会副主任董建新说,以前生产一吨磷化工初级产品仅有几千元的产值,而加工成磷酸铁、磷酸铁锂等新能源材料,产值大幅提升。

贵州省富源县磷矿资源丰富,目前已探明储量达11亿吨,按照目前每年800万吨的开采量来计算,能开采100多年,但当地一直在探索产业转型升级,“我们做了很多年的思考和探索,引进了很多投资强企业。”董建新说,市场是推动产业发展的最重要因素,因此产业转型升级紧盯市

场需求。新能源产业的快速发展,为当地的磷化工产业提供了广阔的发展空间。据介绍,富源县抢抓新能源材料风口机遇,打造磷及磷化工为“旗舰”,磷化工材料为“主力舰”,节能环保为“护卫舰”的千亿元产业集群。截至目前,当地已引进新能源及配套设施项目33个,形成295万吨新能源材料产能布局,初步形成15万吨磷酸铁、7.5万吨磷酸铁锂生产规模,磷化工产业链越做越长。

由于拥有磷矿资源和产业基础等先天优势,越来越多的新能源电池及材料生产企业入驻这里,贵州格能新能源电池材料有限公司就是其中之一。”公司副总经理周智慧介绍,企业主要生产高端电池级磷酸铁、磷酸铁锂等产品,产品被广泛应用于电动汽车、储能设备等多个领域。目前,投资23亿元,年产15万吨磷酸铁锂的一期项目已建成投产,2022年完成产值71亿元,税收2.1亿元。“公司的项目全部建

成达产后,预计可实现年产值450亿元以上,新增就业2500人以上。”周智慧说。被誉为“亚洲磷谷”的贵州省富源县,磷矿资源同样非常丰富,探明储量为12.6亿吨,远景储量达36亿吨。“为了促进新能源电池材料的发展,我们抢抓招商,补齐双氧水、化工焦、合成氨等产业链关键环节产品。”贵州瓮安经济开发区党工委副书记刘汉乾说,通过不断优化营商环境,促进以商招商等举措,实现产业纵向补链延链,横向共生融合。



4月1日,工作人员在湖北鄂州花湖机场航空货运设备装卸线装卸货物。 (新华社记者 阿海摄)

## 中国航空货运产业在新一轮提速中觅新机

■ 呼涛 王自泉

近年来,拥有丰富磷矿资源的贵州,大力推动传统磷化工产业转型升级,不断延伸磷化工产业链、提升产品附加值,实现“富矿精开”。

“从传统的磷化工转型到磷系新能源电池材料,产值有了极大提升。”提起当地磷化工产业的转型升级,贵州黔南高新技术产业开发区党工委副书记、管委会副主任董建新说,以前生产一吨磷化工初级产品仅有几千元的产值,而加工成磷酸铁、磷酸铁锂等新能源材料,产值大幅提升。

贵州省富源县磷矿资源丰富,目前已探明储量达11亿吨,按照目前每年800万吨的开采量来计算,能开采100多年,但当地一直在探索产业转型升级,“我们做了很多年的思考和探索,引进了很多投资强企业。”董建新说,市场是推动产业发展的最重要因素,因此产业转型升级紧盯市

场需求。新能源产业的快速发展,为当地的磷化工产业提供了广阔的发展空间。据介绍,富源县抢抓新能源材料风口机遇,打造磷及磷化工为“旗舰”,磷化工材料为“主力舰”,节能环保为“护卫舰”的千亿元产业集群。截至目前,当地已引进新能源及配套设施项目33个,形成295万吨新能源材料产能布局,初步形成15万吨磷酸铁、7.5万吨磷酸铁锂生产规模,磷化工产业链越做越长。

由于拥有磷矿资源和产业基础等先天优势,越来越多的新能源电池及材料生产企业入驻这里,贵州格能新能源电池材料有限公司就是其中之一。”公司副总经理周智慧介绍,企业主要生产高端电池级磷酸铁、磷酸铁锂等产品,产品被广泛应用于电动汽车、储能设备等多个领域。目前,投资23亿元,年产15万吨磷酸铁锂的一期项目已建成投产,2022年完成产值71亿元,税收2.1亿元。“公司的项目全部建

成达产后,预计可实现年产值450亿元以上,新增就业2500人以上。”周智慧说。被誉为“亚洲磷谷”的贵州省富源县,磷矿资源同样非常丰富,探明储量为12.6亿吨,远景储量达36亿吨。“为了促进新能源电池材料的发展,我们抢抓招商,补齐双氧水、化工焦、合成氨等产业链关键环节产品。”贵州瓮安经济开发区党工委副书记刘汉乾说,通过不断优化营商环境,促进以商招商等举措,实现产业纵向补链延链,横向共生融合。

贵州芭田生态工程有限公司,金正达诺泰尔化学有限公司,2021年以来,贵州瓮安经济开发区已签约落地项目43个,总投资600亿元,全部建成投产后,产值有望超过1000亿元。其中,新能源电池材料项目10个,总投资42.4亿元。

位于贵州省贵阳市开阳县的贵州安达科技能源股份有限公司,过去曾是贵州民营经济中出口创汇排名靠前的磷化工

企业。以前公司主要生产磷酸铁正极材料产品,但产能过剩等问题,企业面临转型升级。

“随着新能源汽车的兴起,公司也迎来了发展黄金期。”贵州安达科技能源股份有限公司董事长刘建波介绍,2009年,

视频分析技术充分融合、智能感知与预警技术取得新突破,无人、提质、增效、保安成果显著,全力跑出智能化建设“加速度”,使矿井驶向高质量发展“快车道”。矿并于2023年1月5日顺利通过贵州省应急管理委组织的智能化矿井验收,2023年7月21日通过陕西省B类智能化煤矿建设标准验收。

“微实事”撬动“大幸福”

“高质量教育发展好日子梦想,像落落实发展目标一样办好民生实事,破解民生难题的广度展现院北煤电发展的温度。办好民生实事,通过开展民生民意调查,每年经职代会通过成立公司6件民生实事,内容涉及职工食宿、出行、办公、健康体检、疗养、矿区环境美化、荣誉感提升、民主权利保障等方面,优化餐厅窗口服务,改进饭菜质量,员工超市增加物品种类,给员工过集体生日,员工满意度不断提升。报告厅不定期播放电影,矿厂引进孔灌、矮脚马、羊驼等萌宠动物,员工业余生活丰富多彩,充实了“大幸福”。一系列亮点工程,用“微实事”撬动了“大幸福”。今年白天,公司组织民生提升提升,先后分批次组织职工开展了休养、配置冬季工装等一批职工急难愁盼的民生问题正在一一加快解决。”

矿区建有标准化篮球场、羽毛球场、健身房等文体设施,职工文体活动丰富多彩,先后开展了“庆元旦、迎新春”“靓丽女人节、巾帼展风采”“庆五一、展风采”“迎中秋 庆国庆”等系列文体活动,活跃了矿区氛围,丰富了员工的业余文化生活。承办瀚海啤酒音乐节专场“猎猎矿业之夜”文艺晚会,举办了企业文化晚会。组织职工代表畅游参观了宝玉石博物馆、球类球类,并开展“优秀组织奖”“先进个人”“巾帼风采”“优秀共产党员”“优秀共产党员”评选活动,先后与省国资委、新华社、西安科技大学联合开展青年联谊活动,让青年职工安心扎根矿山。在春节、中秋等重大节日期间,深入开展“心系职工、温暖送回家”为主题的温暖慰问,今年先后慰问困难职工68人次,发放慰问金,困难职工慰问案例被集团公司表彰,积极推出“微管家”文化品牌,倾心为职工办实事,开展“送清凉”活动,发放西瓜、清凉饮料等防暑降温物品价值4.8万元。在元旦春节、五一端午、中秋国庆节和传统节日,提升获得感。近两年有10名优秀班组长提拔为副科级干部,1名班组长提拔为部门负责人,让他们既有地位又有尊严,激发了更多产业工人的奋斗热情。提升安全感。通过三年时间的集中攻坚,累计投入资金1.83亿,建设了完善的智能化网络基础设施和网络安全系统,保障了招贤矿井的安全生产; 附近多个类似水害条件矿井主动前来观摩学习交流,形成

成达产后,预计可实现年产值450亿元以上,新增就业2500人以上。”周智慧说。

被誉为“亚洲磷谷”的贵州省富源县,磷矿资源同样非常丰富,探明储量为12.6亿吨,远景储量达36亿吨。“为了促进新能源电池材料的发展,我们抢抓招商,补齐双氧水、化工焦、合成氨等产业链关键环节产品。”贵州瓮安经济开发区党工委副书记刘汉乾说,通过不断优化营商环境,促进以商招商等举措,实现产业纵向补链延链,横向共生融合。

贵州芭田生态工程有限公司,金正达诺泰尔化学有限公司,2021年以来,贵州瓮安经济开发区已签约落地项目43个,总投资600亿元,全部建成投产后,产值有望超过1000亿元。其中,新能源电池材料项目10个,总投资42.4亿元。

位于贵州省贵阳市开阳县的贵州安达科技能源股份有限公司,过去曾是贵州民营经济中出口创汇排名靠前的磷化工

企业。以前公司主要生产磷酸铁正极材料产品,但产能过剩等问题,企业面临转型升级。

“随着新能源汽车的兴起,公司也迎来了发展黄金期。”贵州安达科技能源股份有限公司董事长刘建波介绍,2009年,

视频分析技术充分融合、智能感知与预警技术取得新突破,无人、提质、增效、保安成果显著,全力跑出智能化建设“加速度”,使矿井驶向高质量发展“快车道”。矿并于2023年1月5日顺利通过贵州省应急管理委组织的智能化矿井验收,2023年7月21日通过陕西省B类智能化煤矿建设标准验收。

“微实事”撬动“大幸福”

“高质量教育发展好日子梦想,像落落实发展目标一样办好民生实事,破解民生难题的广度展现院北煤电发展的温度。办好民生实事,通过开展民生民意调查,每年经职代会通过成立公司6件民生实事,内容涉及职工食宿、出行、办公、健康体检、疗养、矿区环境美化、荣誉感提升、民主权利保障等方面,优化餐厅窗口服务,改进饭菜质量,员工超市增加物品种类,给员工过集体生日,员工满意度不断提升。报告厅不定期播放电影,矿厂引进孔灌、矮脚马、羊驼等萌宠动物,员工业余生活丰富多彩,充实了“大幸福”。一系列亮点工程,用“微实事”撬动了“大幸福”。今年白天,公司组织民生提升提升,先后分批次组织职工开展了休养、配置冬季工装等一批职工急难愁盼的民生问题正在一一加快解决。”

矿区建有标准化篮球场、羽毛球场、健身房等文体设施,职工文体活动丰富多彩,先后开展了“庆元旦、迎新春”“靓丽女人节、巾帼展风采”“庆五一、展风采”“迎中秋 庆国庆”等系列文体活动,活跃了矿区氛围,丰富了员工的业余文化生活。承办瀚海啤酒音乐节专场“猎猎矿业之夜”文艺晚会,举办了企业文化晚会。组织职工代表畅游参观了宝玉石博物馆、球类球类,并开展“优秀组织奖”“先进个人”“巾帼风采”“优秀共产党员”“优秀共产党员”评选活动,先后与省国资委、新华社、西安科技大学联合开展青年联谊活动,让青年职工安心扎根矿山。在春节、中秋等重大节日期间,深入开展“心系职工、温暖送回家”为主题的温暖慰问,今年先后慰问困难职工68人次,发放慰问金,困难职工慰问案例被集团公司表彰,积极推出“微管家”文化品牌,倾心为职工办实事,开展“送清凉”活动,发放西瓜、清凉饮料等防暑降温物品价值4.8万元。在元旦春节、五一端午、中秋国庆节和传统节日,提升获得感。近两年有10名优秀班组长提拔为副科级干部,1名班组长提拔为部门负责人,让他们既有地位又有尊严,激发了更多产业工人的奋斗热情。提升安全感。通过三年时间的集中攻坚,累计投入资金1.83亿,建设了完善的智能化网络基础设施和网络安全系统,保障了招贤矿井的安全生产; 附近多个类似水害条件矿井主动前来观摩学习交流,形成

成达产后,预计可实现年产值450亿元以上,新增就业2500人以上。”周智慧说。

被誉为“亚洲磷谷”的贵州省富源县,磷矿资源同样非常丰富,探明储量为12.6亿吨,远景储量达36亿吨。“为了促进新能源电池材料的发展,我们抢抓招商,补齐双氧水、化工焦、合成氨等产业链关键环节产品。”贵州瓮安经济开发区党工委副书记刘汉乾说,通过不断优化营商环境,促进以商招商等举措,实现产业纵向补链延链,横向共生融合。

贵州安达科技能源股份有限公司,过去曾是贵州民营经济中出口创汇排名靠前的磷化工

企业。以前公司主要生产磷酸铁正极材料产品,但产能过剩等问题,企业面临转型升级。

“随着新能源汽车的兴起,公司也迎来了发展黄金期。”贵州安达科技能源股份有限公司董事长刘建波介绍,2009年,

视频分析技术充分融合、智能感知与预警技术取得新突破,无人、提质、增效、保安成果显著,全力跑出智能化建设“加速度”,使矿井驶向高质量发展“快车道”。矿并于2023年1月5日顺利通过贵州省应急管理委组织的智能化矿井验收,2023年7月21日通过陕西省B类智能化煤矿建设标准验收。

“微实事”撬动“大幸福”

“高质量教育发展好日子梦想,像落落实发展目标一样办好民生实事,破解民生难题的广度展现院北煤电发展的温度。办好民生实事,通过开展民生民意调查,每年经职代会通过成立公司6件民生实事,内容涉及职工食宿、出行、办公、健康体检、疗养、矿区环境美化、荣誉感提升、民主权利保障等方面,优化餐厅窗口服务,改进饭菜质量,员工超市增加物品种类,给员工过集体生日,员工满意度不断提升。报告厅不定期播放电影,矿厂引进孔灌、矮脚马、羊驼等萌宠动物,员工业余生活丰富多彩,充实了“大幸福”。一系列亮点工程,用“微实事”撬动了“大幸福”。今年白天,公司组织民生提升提升,先后分批次组织职工开展了休养、配置冬季工装等一批职工急难愁盼的民生问题正在一一加快解决。”

矿区建有标准化篮球场、羽毛球场、健身房等文体设施,职工文体活动丰富多彩,先后开展了“庆元旦、迎新春”“靓丽女人节、巾帼展风采”“庆五一、展风采”“迎中秋 庆国庆”等系列文体活动,活跃了矿区氛围,丰富了员工的业余文化生活。承办瀚海啤酒音乐节专场“猎猎矿业之夜”文艺晚会,举办了企业文化晚会。组织职工代表畅游参观了宝玉石博物馆、球类球类,并开展“优秀组织奖”“先进个人”“巾帼风采”“优秀共产党员”“优秀共产党员”评选活动,先后与省国资委、新华社、西安科技大学联合开展青年联谊活动,让青年职工安心扎根矿山。在春节、中秋等重大节日期间,深入开展“心系职工、温暖送回家”为主题的温暖慰问,今年先后慰问困难职工68人次,发放慰问金,困难职工慰问案例被集团公司表彰,积极推出“微管家”文化品牌,倾心为职工办实事,开展“送清凉”活动,发放西瓜、清凉饮料等防暑降温物品价值4.8万元。在元旦春节、五一端午、中秋国庆节和传统节日,提升获得感。近两年有10名优秀班组长提拔为副科级干部,1名班组长提拔为部门负责人,让他们既有地位又有尊严,激发了更多产业工人的奋斗热情。提升安全感。通过三年时间的集中攻坚,累计投入资金1.83亿,建设了完善的智能化网络基础设施和网络安全系统,保障了招贤矿井的安全生产; 附近多个类似水害条件矿井主动前来观摩学习交流,形成

成达产后,预计可实现年产值450亿元以上,新增就业2500人以上。”周智慧说。

被誉为“亚洲磷谷”的贵州省富源县,磷矿资源同样非常丰富,探明储量为12.6亿吨,远景储量达36亿吨。“为了促进新能源电池材料的发展,我们抢抓招商,补齐双氧水、化工焦、合成氨等产业链关键环节产品。”贵州瓮安经济开发区党工委副书记刘汉乾说,通过不断优化营商环境,促进以商招商等举措,实现产业纵向补链延链,横向共生融合。

贵州安达科技能源股份有限公司,过去曾是贵州民营经济中出口创汇排名靠前的磷化工

企业。以前公司主要生产磷酸铁正极材料产品,但产能过剩等问题,企业面临转型升级。

“随着新能源汽车的兴起,公司也迎来了发展黄金期。”贵州安达科技能源股份有限公司董事长刘建波介绍,2009年,

视频分析技术充分融合、智能感知与预警技术取得新突破,无人、提质、增效、保安成果显著,全力跑出智能化建设“加速度”,使矿井驶向高质量发展“快车道”。矿并于2023年1月5日顺利通过贵州省应急管理委组织的智能化矿井验收,2023年7月21日通过陕西省B类智能化煤矿建设标准验收。

“微实事”撬动“大幸福”

“高质量教育发展好日子梦想,像落落实发展目标一样办好民生实事,破解民生难题的广度展现院北煤电发展的温度。办好民生实事,通过开展民生民意调查,每年经职代会通过成立公司6件民生实事,内容涉及职工食宿、出行、办公、健康体检、疗养、矿区环境美化、荣誉感提升、民主权利保障等方面,优化餐厅窗口服务,改进饭菜质量,员工超市增加物品种类,给员工过集体生日,员工满意度不断提升。报告厅不定期播放电影,矿厂引进孔灌、矮脚马、羊驼等萌宠动物,员工业余生活丰富多彩,充实了“大幸福”。一系列亮点工程,用“微实事”撬动了“大幸福”。今年白天,公司组织民生提升提升,先后分批次组织职工开展了休养、配置冬季工装等一批职工急难愁盼的民生问题正在一一加快解决。”

