

周密计划 统筹安排 同步实施 银光集团全面打响年度大检修攻坚战

■ 贾敏 王潇 王美蓉

截至10月12日上午,随着中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司含能材料产品生产线、TDI生产线、PVC生产线以及氯碱生产线各主体装置已全面进入检修攻坚阶段,现场工作人员各司其职奋战在一线。

“本次大检修时间紧、任务重、目标明确,围绕公用工程以点带面,辐射本部几乎所有生产线,每天参与检修工作的员工及相关方人员上千人,给施工现场安全管理提出了严格的要求。”负责本次检修任务整体安排的机动能源部负责人介绍说。

从10月7日开始,银光集团各生产装置陆续进入停产检修,各单位严格落实银光集团设备维护管理办法,以“安全零伤害、环保零问责”为红线,保质保量完成工作任务为目标,周密计划、统筹安排,同步实施包括大修更新、技改及“人机黑”专项、自检项目等1000余项检修任务。

安全先行,强化风险管控

各单位严格落实安全防范措施,针对检修现场点多面广的特点,严格执行保障检修安全“七个步骤”及相关方人员安全监管,做到“有计划、有组织、有跟踪、有闭环”。从停产检查到日常监护,各级管理人员将工作前移到检修现场,全过程组织协调、监督检查,及时解决检修过程中出现的各类问题。企业派驻各单位安全员全面跟进现场安全管理,保障检修工作安全、顺利进行。各单位加强对检修质量、检修进度及安全措施的日常监管,



对动火动焊等高风险作业技术交底等方面提出明确要求。

聚银公司严格按照《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》《危险化学品企业特殊作业安全规范》以及企业安全各项规章制度要求开展检修作业,集中解决生产线运行期间发现的隐患问题,为下一步生产线连续稳定高效运行奠定基础。三泰公司各单位加大风险辨识,对外委项目严格执行《安全告知书》《工程施工安全协议书》签订工作,通过狠抓资质审查关、教育培训关、方案审查关、个人防护用品关、现场管理关、违章退出关等“六严”管理要求,强化相关方人员属地化管控。

党员带头,深化党建引领

随着大检修“战役”正式打响,各基层党组织深化党建引领,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,广大党员积极在急难险重任务中作表率,带头严格遵守现场标准化作业流程,带头把好作业现场安全关、质量关、进度关。

聚银公司 TDI 厂成立大检修党员突击队,克服困,勇挑重担,冲锋在 300 单元 DNT 管线更换以及 400 单元反应器清理、板换清理回装、真空系统清理等项目中,做到“一个党员一面旗帜”。犀利的眼神、熟练的动作,一丝不苟地完成现场管线、弯头、法兰更换任务,确保检修质量每一步都精益求精,为确保一次开车成功做好安全监护工作,让党旗在检修一线高高飘扬。

热电厂变电所发挥青年员工的生力军作用,成立“青年突击队”,在完成每天检修安全交底后,主动加班到深夜,出色完成 80 变、81 变、限流装置间的“问诊”工作。黄亨国、费生林两名党员带领一群年轻人奔赴每一个检修主战场,伴随着每一次的回令成功送电,一项项自检项目完美收工。该单位团支部书记表示:“看见突击队的队旗我们就有了力量,能够脚干劲投入每一次检修任务。”

导师带徒,搭建青工新课堂

本次大检修是企业四季度生产线稳定运

行的关键,也是完成全年生产经营任务目标的保障。全体员工提振精神、团结奋进,在保质保量完成工作任务的同时,各单位将检修现场当作青年员工的实践课堂,通过导师带徒的方式,将新员工的培训课堂与检修工作紧密结合,让理论知识“入脑”、业务技能“入手”,让他们在每天参与检修的任务中学知识、增本领。

“能够参与大检修是一个难得的学习机会,我们不仅能亲眼目睹了设备的故障模式和维修方法,还学习了如何制定有效的维修计划,对我们的技能提升和职业生涯发展都有非常好的意义。”化工六厂青年员工鲁明表示。

各检修单位由师徒双方共同制定检修计划,导师在问题中给予专业性解答,这样既保证了检修质量,又提升了青年员工执行检修作业流程的能力,促使他们及时将学习收获转化为实践技能,在检修任务中练就本领,在勇担重任中锻炼成长,推动银光集团人才队伍建设和检修质量双提升。



上海二十冶西南公司 让绿色成为 项目建设发展的 靓丽底色

近日,四川省宜宾市住房和城乡建设局发布《关于宜宾市绿色工地名单(2023年第一批)的公示》,上海二十冶西南公司五粮液制曲车间扩能项目荣获宜宾市“绿色工地”称号。

精细策划 坚持高标准开局

项目自开工以来,始终坚持“绿色、节约、环保”的施工理念,按照 ISO14000 环境管理体系及《宜宾市绿色工地管理办法》相关要求,以打造绿色标杆施工工地为目标,精心编制绿色施工方案,围绕节能减排、环境因素识别等内容制定具体文件,实现绿色施工规范化、标准化。

同时,加强宣传培训,组织项目管理人员与班组作业人员进行专项交底,积极开展扬尘污染防治教育,累计完成专项培训 5 次,参加交底工友 1000 人次,实实在在贯彻绿色施工理念,落实绿色施工措施,营造浓厚的绿色施工氛围。

多措并举 推进现场绿色施工

在现场基础设施方面,项目部按要求设置连续封闭围挡、警示灯、出入口大门公示牌、雨水排水沟、三级沉淀池、高压冲洗等设备设施,并对主要道路、钢筋模板加工区、仓库等区域进行全硬化,主干道设置人车分流围挡并安装降尘设备,确保现场安全文明施工。

在现场涉气工序管理方面,采用立体式降尘措施进行湿法作业,按照指定路线进行密闭式渣土运输,采取防尘网遮盖、草籽绿化等措施进行裸土覆盖,采用固定式和移动式焊烟处理设备进行焊接作业。

在现场废水及垃圾管理方面,建立健全施工废水管理制度,废水经处理达标后自然排放,厕所、厨余污水定期由专车抽运;设置危险品仓库,禁止将易挥发性建材露天乱堆乱放,确保现场干净整洁。健全建筑垃圾处置制度,编制建筑垃圾分类收集、集中堆放及清运、危险废物处置等处理方案,采取喷淋、覆盖等防尘措施,避免二次污染。

在噪声管理及车辆机械管理方面,建立完整的降噪方案,采用液压低噪音设备和降噪工艺进行噪声管理,并通过安装智能监控设备实时监控噪声情况,以免影响周边居民生活。非道路移动机械达到国四标准,所有运输车辆全部接入交通运输局营运车监管平台和备案登记,所有机械设备油品均使用合格燃油,现场积极推动电车使用,节能减排。

创新驱动发展,绿色赋能未来。西南公司将继续贯彻落实节能环保相关要求,坚持倡导文明低碳的生产方式,统筹推进生态优先、节约低碳、绿色建造,让绿色成为项目建设发展的靓丽底色。(王鑫 李斌 报道/摄影)

扬子石化 达标污水排放创新低

作为沿江炼化企业的扬子石化,近年来先后投入 40 亿元,持续加大环保治理力度,今年下半年以来,通过清污分流督查和技术攻关等一系列措施,该公司达标污水日排放量同比下降近 40%,创

历史新低,以实际行动助力长江经济带高质量发展。

图为 10 月 15 日,中国石化扬子烯烃水务车间员工对装置清污分流系统优化调整。

门圣卿/文 李树鹏/摄



我国最大超深凝析气田 天然气年处理能力跨上百亿大关

10 月 15 日,中国石油发布消息,我国最大超深凝析气田——塔里木油田博孜大北气田全面建成投产,这标志着我国最大超深凝析气田——博孜大北气田年处理能力跨上百亿立方米大关,给西气东输安全平稳供气再添新保障。

据悉,作为博孜大北气田上产地面系统的控制性工程,2022 年 7 月,博孜天然气处理厂工程全面开工。工程总占

地面积 330 亩,主要新建了集气、脱水脱轻、烃液提馏等装置,天然气日处理规模达 2000 万立方米。博孜天然气处理厂的投产,将博孜大北气田天然气年处理能力从 50 亿立方米直接提升至 120 亿立方米,有效解决了地面处理能力不足等矛盾,支撑了气田的快速上产,为天然气应急调峰和冬季民生用气提供坚实保障。 谭辉文/图



薛杰伟:建立业务关系,让企业实现双赢

■ 本报记者 王海亮

对企业来说,业务意味着它所从事的商业活动和运营。业务对企业来说是实现其目标、获得利润和增长的核心活动。它涵盖了各个方面,从产品开发到销售和客户服务,都是为了满足市场需求并保持竞争力。

做好业务防控 提升业务质量

本该成为一名人民教师的薛杰伟,却误打误撞成为了一名业务员。在 2006 年本科毕业后,面对就业方向的抉择,身边的同学都回到家乡当一名老师,但薛杰伟却选择进入百秀服帽有限公司成为一名业务员。英语专业的薛杰伟花费更多时间去熟悉作为一个业务员的流程,同时她也学习法律、会计等相关知识,经过两年时间的沉淀,薛杰伟对业务员甚至是整个公司业务部门的工作流程都熟知于心。同时她也知道在服帽公司部门的业务与其他行业的业务员会有出入,她想更加充分了解业务部门在企业之间发挥的作用,所以在 2008 年 7 月选择加入江苏沙钢集团有限公司,在 2008 年到 2012 年期间,她作为江苏沙钢国际贸易有限公司业务风控审核员,她需要确保公司在开展业务活动时能够有效管理和控制风险,以便保护企业的利益和声誉。

在做好以上职责之外,她还需要做好与相关方沟通协调的工作。业务风控审核员需要学习更多相关的知识,薛杰伟也意识到她需要不断学习和实践,提升自己的专业素养和能力,才能更好地履行职责。她在工作时间之外,不断地学习并提升自己在合同法和商法方面的法律知识、贸易知识、金融知识、行业知识,以及风险管理、数据分析和沟通协调等方面的能力。薛杰伟的工作能力突出,为公司的业务层层把关,为公司与客户带来双赢。在 2012 年受到领导提拔,作为综管处经理助理,主要协助经理管理国贸公司各业务部门



的工作,及时向经理反馈业务工作并给出合理建议。在这期间,薛杰伟也新接触了审计的工作,对各业务部门进行定期审计,报表及创利数据进行审计,对外围公司进行年度审计,并及时提出合理化并检查落实。在薛杰伟 3 年不间断地监督并管理下,公司的业务部门的业绩和服务质量有了质的飞跃。

有效管理 提升企业运营效率

薛杰伟的工作能力得到同事和领导的认可,同事愿意听从她的指挥,领导愿意把事情交给她去完成。在 2015 年被提升为钢铁贸易公司执行科科长,主要是对业务整个过程的跟踪和完成工作。整个交易期间不允许出现差错,薛杰伟对业务交易的开始到结束一直保持高度紧张的状态,需要下属也要做到和她的一样的工作状态,要求她们对自己所负责的部分永不懈怠。

薛杰伟觉得自己的才能不局限于业务部门,她能够承担更多的责任。她在 2017 年选择离开给自己带来成长的江苏沙钢集团有限公司。经过深思熟虑后,薛杰伟选择加入苏州冶金科技有限公司(现已更名为江苏苏叶置业有限公司),她向公司表明了自我的抱负,自己能够统筹管理公司多个部门,希望公司能够给她一个机会。在 6 月她正式入职,成为公司的副总经理,主要负责公司业务、行政人事、财务的日常运营和考核工作,同事管理三个部门,工作量无疑是翻倍的,但对薛杰伟来说,她愿意接受挑战。协助总经理开展公司各项业务,这似乎为她升职做好准备。她开始负责业务开展资金计划的安排,也负责业务每月报表的审核分析、管理、评估,指导公司内部部门经理的绩效表现及招聘、培训新员工等。经过一年的考核,领导认为薛杰伟能够胜任总经理的职务,2018 年 5 月她开始参与公司整个运营,首先,要制定明确的销售目标,并制定相应的销售策略和计划,监督销售活动的执行情况,跟踪销售业绩,并及时调整策略以实现销售目标。与部门经理进行有效的沟通和协调,了解各个部门的运营情况和业绩表现,监督和评估部门经理的工作表现,提供必要的支持和指导,确保各个部门顺利运作并达到预期的业绩目标。其次,与战略业务伙伴建立良好的合作关系,并进行有效的合作管理。监督和评估业务伙伴

中煤能源南京公司 “眼观六路”实施 安全生产百日攻坚行动

进入 10 月份以来,中煤能源南京有限公司以安全生产百日攻坚行动为抓手,进一步提升安全管理水平,坚决防范遏制生产安全事故,确保公司安全生产。

一是强化领导干部作风建设。要求带头改进作风,落实责任,眼睛向下,将工作重心放在现场一线,加强对一线的巡察力度,加大“三违”行为查处力度,牢牢压实各项安全措施,坚决遏制安全生产苗头性、倾向性问题,确保人身、设备安全。

二是加强安全工作。抓好公司日常安全管理工作,细化安全措施落实,做好现场安全隐患排查,组织开展安全生产大检查活动,开展消防演习、安全应急演练及应急培训工作。紧盯办公区域及宿舍安全管理,严禁用电设备、电线私拉乱扯及私自存放易燃易爆物品等现象。抓好行车安全,严格做好车辆日常检查、出行记录及维护工作,强化专职驾驶员培训,要求遵守交通安全法规,提高安全意识,不得违规驾驶。严格执行港口作业安全管理制度,抓好现场安全管理工作,高度重视现场员工年龄大、夜班值守等不利安全因素,需要登轮验舱,现场巡查的工作,必须做好安全防护措施,两人同时前往现场。坚决履行项目建设安全生产主体责任,建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度,加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度,加强安全生产标准化、信息化建设,构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制,健全风险防范化解机制;加强施工现场巡查巡视,重点工作做好业主带班及监理旁站,确保现场作业安全。

三是全力做好保供工作。加强与供煤单位的协调,细化生产、运输和管售安排,保障用能安全。逐户对接用户需求,加强与铁路、港航等单位的协调,细化船货衔接,确保运输、销售顺畅和电煤中长期合同足额兑现。重点关注电厂生产、存煤情况,密切关注天气形势变化,超前应对,降低极端灾害天气等因素对煤炭运输、中转的影响。利用煤炭储备基地,提升对重点区域、重点时段煤炭安全保障能力。充分发挥洗选装运优势,充分利用好洗煤厂、装车站等方面闲置物流资源,进一步发挥外购资源平台作用,提高重点区域、重点时段保供能力。

四是深入排查整治重大事故隐患。严格落实上级工作安排,深入基层现场、末梢单位,紧盯执行末端,动态更新重大隐患清单,严格制定并落实整治措施,切实提高风险隐患排查整改质量,切实提升发现问题和解决问题的强烈意识和能力水平。

五是提高生活和个人的安全意识。加强对日常,尤其是重大节假日期间的员工生活、餐饮和交通等领域安全意识的培养和教育,认真做好防火、防盗、防诈骗、交通安全和食品卫生管理工作,坚决杜绝非生产性安全事故的发生。

六是严格落实全员安全生产责任。梳理规范全员安全生产责任制,制作发放安全生产操作岗位清单“明白卡”,明确操作流程、操作标准、注意事项及风险清单。强化安全生产责任落实考核,对安全生产责任不明确、严重履责不到位的部门、责任人,从重考核处理,并对责任单位进行约谈。(秦少楠)

的表现,确保双方的合作项目按计划进行,并推动业务发展和合作关系的深化。时常参与公司与子公司之间的战略规划和决策,比如:商业资源的整合、市场机会的开发等。参与评估各种商业机会,并做出重大决策,以实现公司整体的战略目标。最后,需要协调各个部门的日常运营工作,确保各项业务活动按时完成,并保持良好的运营状态。在薛杰伟的领导下,公司做事效率提升了一倍,在她的理念管理下,为公司减少不必要的开支并且公司在业务呈上升趋势。

在 2021 年 3 月,处于疫情时期的江苏文峰集团业务急剧下滑,江苏文峰集团上薛杰伟担任公司的常务副总裁,主管集团财务、行政人事、市场营销、供应链和下属子公司运营,薛杰伟运用自己的经验,帮助企业起死回生,在疫情期间找到最适合的运营方案。文峰集团作为一家综合型企业集团,以商贸业、酒店业、汽车服务业、房地产开发和产业投资为发展主体,注重战略投资,全面奠定其行业领导地位。层层交替的业务环节让文峰集团在艰难的环境下存活并发展壮大,薛杰伟认为转型升级是制造业发展过程中必不可少的一环,在公司高层的带领下,文峰集团实行了创新产业链与传统产业链的融合,带动产业创新发展。除了进行集团既有产业的升级之外,文峰集团还积极拓展业务版图,并成为新兴产业的积极践行者。面临传统产业不断被淘汰的问题,薛杰伟认为要在行业中不断创新,与时代同行才能抢占先机。业务是公司最重要的一个环节,业务转型升级才能给公司带来转型升级。

企业的业务管理部门看起来只是一个小小的部门,实则是掌握整个公司的运行脉络,只有搭建好业务的整个运营管理体系,公司才会有高效益。同时薛杰伟也相信学习并实践才是掌握一门技术的关键,当自己处于一个环境中,要主动迎接挑战,不能退缩,同时不能在一个舒适的环境待太久。