

## 蜀南气矿威远采气作业区 多措并举助力“百日冲刺行动” 取得实效

中国石西南油气田公司蜀南气矿威远采气作业区近期紧密围绕产量指标,坚持以“三个到位”助力新井投建投产,措施复产助力关停并焕发生机、制度优化助力措施并提质增效、精细管理助力间歇并合理生产”为主要方向,精心组织生产,以百日冲刺的实际行动,全面助力气矿实现“决胜五十亿”的年度天然气产量工作目标。

据了解,今年以来,蜀南气矿威远采气作业区采取“领导组织到位、问题排查到位、技术交底到位”的“三个到位”工作方式,合理规划、精心组织,编制针对性投运方案与应急预案,反复论证,确保不漏项,紧盯工程质量和进度,开展启动前安全检查,排查现场各类风险隐患,为确保资201井、自201H62平台等新井顺利投运打下了基础。目前,资201井累计产气量达到700万方,自201H62平台累计产气量达到3340万方。

其间,该作业区成立以开井经验丰富的班组长、技师为主要力量的复产开井工作专班,组织梳理成213井、麻18井、麻5井、威65井等关停并现状,反复论证复产方案,现场蹲点值守,摸清关停并复产后的生产情况,持续优化挖潜措施,逐渐改善气井生产能力,集中力量完善配套设施,4口井复产后累计产气量达到51万方,实现了挖潜井“颗粒归仓”。

同时,该作业区根据威201井、威214井、威212井等柱塞工艺投用后的生产数据,对气井储量、井口压力、气井排水量、输气压力、累产气量等进行综合分析,摸索气井生产规律,经过现场6个阶段不断优化生产制度,成功总结出每日开井2小时、再关井10小时的日循环2次做法,3口井增产近103万方,提质增效效果显著。此外,该作业区完善了气井动态管理机制,做到一日一追踪、一周一分析的精细间歇并管理模式。通过对威201-H1井、威205井等反馈的油套压波动值、产气量变化值、产液量情况、压力恢复速率分析,精准施策,调整间歇并开关井计划,加密生产频次,由每月开井生产一次优化至每周开井生产二次,并且加大间歇并巡回检查力度,持续跟踪措施效果,确保气井合理运行,有效提高了气井开井时率,增产近180万方,充分贡献了气井产能。(黄斌 肖鸣 赵紫荣)

## 构筑人才培养“练兵场” 激活干事创业“动力源”

10月9日,川煤华荣能源公司唐家河煤矿职工夜校钳工技能培训开班了。60余名怀揣梦想的职工早早地来到培训室,接受知识的洗礼。

**疏通源头活水,制定“适宜”方案。**一直以来,该矿党委大力实施人才强企战略,随着矿井机械装备的不断升级,对职工操作技能提出了更高的要求,针对该矿技能职工队伍文化素质普遍不高、技能人才队伍参差不齐的现实,如何打破当下技能人才“本领恐慌”的困局?是当前一个亟待解决的问题。该矿党委一致认为突破人才瓶颈的最好方法是厚植技能人才培养的沃土,于是不断在职工培训上下功夫,将人才培养和使用与矿井实际工作相结合,紧盯急需钳工人才的现状,坚持应培尽培、人尽其才、才尽其用的培训理念,在职工夜校第三期的课程上,不断与广元培训学校沟通调整,详细制定了《唐家河煤矿钳工技能培训方案》,按需施教,不断从源头为矿井人才梯队建设和可持续发展提供动力。

**优化课程内容,创新“育”的载体。**此次培训以课程为引领,采用一体化教学模式按需施教,课程设置为基本理论知识、专业基础知识、基本技能训练、专业技能训练四部分,总学时为180学时,其中理论68学时,占比37.8%,实训112学时,占比62.25%。培训采取与生产现场机械装备相结合的方式,构建理论与实操并进、课堂与现场互补的精准培训长效机制,杜绝关起门来搞培训,让每一名职工真正熟练掌握实操技巧,推动职工技能素养全面提升,紧跟矿井安全高质量发展步伐。

**强化培训管理,保障“质”的提高。**为解决工学矛盾,此次培训时间为每周一至周五晚间19:00-21:00,实行学校与矿双向联合管理机制,培训学校根据职工学习效果,对教学内容、场地、师资进行教学综合管理,并成立班委会和学习小组,配合老师完成培训课程,同时,该矿党群工作部、人力资源科做好培训日的课堂纪律与考勤工作,对多次迟到、早退、无故缺席者,培训被视为不合格,取消培训补助及技能评定机会,以确保学习达到实效。

**建立有效激励,保障人“尽”其才。**培训结束后,培训中心将根据学员水平情况,工作资历情况,对学员进行初级、中级或高级工的职业技能等级认定,该矿根据培训考核结果,给予取得技能等级职工一定的奖励,并对获得技能等级的职工每月发放技能津贴,同时,充分发挥岗位晋升对人才的有效激励作用,建立以岗位职责为基础、以能力考核为导向,以贡献考核为重点的人才评价体系,打破资历、年龄和身份限制,对掌握高超技艺、技术技能并且贡献突出的职工适当放宽晋升条件,提供职业发展机会和空间,铺设多重成长通道,择优向上推荐工匠人才及工匠大师,落实工匠人才的选树,让技能人才能够充分发挥技术本领,达到个人成长与矿井发展的协调统一,真正做到人尽其才,才尽其用。(唐丽娟)

# 川煤绿水洞煤矿： 全力以赴打赢四季度安全收官战



进入“决战四季度,决胜全年度”关键时期,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿着力强化安全监管,坚守安全底线,坚守“零死亡、零突出、零超限、零自燃、零透水”的安全工作目标不动摇,全力以赴以打赢四季度安全收官战,保障矿井年度生产经营目标顺利完成。

## 认清形势 责任落实到最小单元

以“时时放心不下”的责任感常态化开展形势任务教育活动,形成全员参与、上下齐心、齐抓共管、多措并举的良好工作格局;以“须臾不可放松”危机感,常态化开展案例警示教育,把矿井和公司近年来制作的典型案例视频在每班班前会和安全教育教室不间断播放,提升职工的安全意识和行为规范意识;以“业务保安、管理强安、纪律护安”三大体系建设为主要抓手,形成横到边、纵到底的安全防控一张网络。

企业结合近期国内发生的煤矿典型安全事故教训,准确把握四季度安全形势复杂严峻、各类风险交织叠加不利因素,拧紧安全生

产责任链条,将安全责任落实到班组、岗位最小单元,有序推进四季度安全生产攻坚活动。始终坚持不安全不生产、安全隐患不排除不生产、安全防范措施不落实不生产“三不”生产原则和“四铁”精神,落实安全生产管理人员现场蹲点督导,紧盯重点工作、重点人员、重点环节,及时补齐短板、消除隐患,确保现场安全可靠。

## 稳定秩序 落实落细灾害治理措施

坚持生产无序就是事故的理念,严格遵循“不慌、不追、不抢、不冒险”的安全生产总基调,科学合理下达作业计划,强化生产组织,理顺采掘接续关键节点,倒排工期,挂图作战,落实专人督导、过程跟踪;全面构建瓦斯灾害治理的“24678N”体系,抓实通风瓦斯日分析及每日大数据研判工作,严格执行爆破作业防超流程,做好启闭排放瓦斯、巷道贯通、通风系统调整等关键环节把控;充分借鉴省内外先进治灾理念和经验,统筹推进全网络穿层抽采工程实施,积极寻求治灾手段、工

艺的新突破,坚持超前治理,工程治理,依靠科技进步优化治灾格局,提升灾害治理水平。

严格执行“有掘必探”的防治水措施,始终坚持物探、钻探相互验证和钎探补充检验的原则,在探明采掘作业地点周边区域水文地质情况,消除水害威胁后,方可允许作业。严格落实老空水的三区“可采区、缓采区、禁采区”和水患区域四线“积水线、探水线、警戒线、禁采线”管理;规范安全监控管理,对照标准对安全监控设备、甲烷等传感器设置地点、报警、断电、复电浓度和断电范围进行检查清理和完善,对监控系统传感器和瓦斯电闭锁进行调校和测试,规范监控系统异常处置程序和监控系统预警应急处置程序。

## 强化技改 保障机电运输治乱成果

以强化技改提升机电运输安全保障力度从本质上保障机电运输治乱成果,提高供电系统的安全性、可靠性,完善矿井高低压电力监控系统升级改造,大力实施+150m延深工程中央变电所建设;持续开展运输系统优

# 职工微培训促进技能大提升

三季度以来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间以“缺什么就补什么、干什么就学什么”培训思路,通过开展常态化培训、针对性培训等培训模式,实现车间全员技能水平大提升。

**开展常态化培训。**该车间要求职工每天班前会早来10分钟,常态化开展班前会事故案例警示教育学习,并组织职工讨论,通过真实事故案例视频,让职工深刻吸取事故教

训,让安全意识深入人心,不断提高职工安全思想。持续开展现场培训,结合安全“3+1”、设备性能“3+1”、岗位设备常见故障及处理方法等岗位必知必会内容,不断提升岗位人员操作技能。根据生产工作实际需要,利用交接班分析会、质量分析会开展质量司机操作技能提升专项培训,明确质量控制的目标、原则和方法,提升岗位质量司机操作的能力和水平,进一步提高精煤产品质量外运稳产率。

# 鹤煤三矿深挖潜能确保实现降本增效

10月13日,笔者从河南能源集团鹤煤三矿了解到,今年以来,该矿本着企业“精打细算”、职工“细致入微”的原则,精细化管理,强化节约意识,从废旧物资利用上找效益,突出责任考核,确保在节支降耗上取得成效。

**精细化管理“求”节约。**该矿积极开展以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的“五小”竞赛活动,积极开展清查库存活动,

建立废旧物资仓库,加强修旧利废工作,将部分可回收利用的耗材进行维修后重新投入使用,对限制报废设备重新登记备案,盘点资源、清点家底,最大限度盘活闲置资产,对正在使用的材料配件则一律使用跟踪管理制度,努力做到宏观有控制、微观有管理,稳“控”经营过程链,厉行节约,增创效益。

**强化意识“促”节约。**该矿引导职工从细

**开展有针对性培训。**该车间持续开展风险管控专项培训,对危险源辨识、风险评估、分级、管控等相关知识进行培训讲解,提高班组和岗位风险辨识、管控能力。不定期邀请智能化管控中心人员及改造项目外委施工负责人开展智能化项目改造知识培训,了解掌握设备工作原理及调整使用方法,为后续智能化项目的调试、使用提前做好准备。强化对外委施工人员的培训,针对车间责任范围内的外委施工项目,开工前

化改造,积极开展+350m主运皮带提速提能改造,将驱动系统改造为永磁同步变频电动机,完善电控系统和保护系统;强力推进综采工作面与综掘工作面运输设备集控建设;完成所有在用采区轨道上山斜坡自动防跑车装置的安装与优化;加快+150m延深水平排水系统建设进度,形成自动排水系统;在3122首个大倾角复杂煤层智能化综采工作面开采成功的基础上,进一步加快综采智能化建设步伐,大力开展综掘智能化技术研究和攻关。

## 夯基固本 全力推动本质安全建设

以系统思维为前提,持续优化矿井通风、运输等安全生产系统,积极构建重大灾害超前治理体系,增强业务保安能力;以装备更新为基础,大幅提高技术装备水平,积极改造矿井低负压抽采系统,为矿井高质量发展夯实基础;以素质提升为根本,充分发挥现有教育培训资源,提升职工安全意识和安全操作技能;以行为规范为根本,持续推进全员行为规范标准培训,加大生产过程中对各岗位、各工种行为规范的指导、纠偏和监督考核力度,促进“让行为规范成为习惯,让习惯符合行为规范”走深走实;以自我检视为导向,常态化组织开展“学法规、抓落实、强管理”活动,深入查找矿井在对照标准、执行标准方面存在的差距和不足,按照“立查立改”和限期整改的原则,积极落实整改措施,全力确保四季度安全目标顺利实现。

“我们一定要牢固树立‘安全不能决定一切,但可以的否定一切’的理念,坚守安全底线不动摇,全力确保四季度安全目标及全年目标顺利实现,打一个漂亮、干净的收官战!”10月7日,绿水洞煤矿矿长卢云海在调度早会上这样说道。(李晓波)

严格进行安全交底培训,明确作业风险点和管控措施,规范作业流程,强化外委施工队伍的自主安全管理,确保施工安全。

**同时,该车间还强化班组自训。**重点对加压、重控、仓下等岗位人员的现场操作技能开展培训,提高岗位人员现场发现问题、解决问题的能力。开展有限空间、动火作业等专项自主培训16期,培训职工279人次,有效提高了职工作业的规范性。(陈桂芳)

**完善考核“要”节约。**该矿加强和完善班组管理核算工作,对各项费用指标进行精细测算和核定,严格费用审批,弥补管理漏洞,做到材料有计划、消耗有定额、使用有监控,杜绝费用超支,进而使全矿干部职工养成“人人精打细算,个个当家理财”的好习惯,使节支降耗成为一种文化。(姜世军)

## 坚持精细化管理

# 川西北气矿中坝气田实现安全高效开发50年

10月11日,川西北气矿中坝气田采气工程正在中20井开展巡检工作。中坝气田须二气藏开采进入后期,采出程度较高,气田递减加快,井站员工坚持精细化管理,精心呵护每一口气井,打造“中坝气田零递减开发样板”,以实现气井稳定生产,天然气颗粒归仓。

中坝气田作为川西北气矿发源地,截至2023年8月,已高效开发50年,曾先后三次获得集团公司、股份公司“高效开发气田”称号,目前仍然担当着气矿主力气田的重要角色。

50年来,川西北气矿中坝气田累产气达191.53亿方,占气矿总产量的46%,为江油—绵阳—德阳—成都沿线的工农业生产、国防

三线建设和民生改善提供了优质原料和环保燃料。

为实现中坝气田安全、高效、经济、清洁、合理开发,几代川西北石油人始终以“精细”为魂,坚持气田精细化管理,以科学态度和求真务实的精神,在实践中认识气藏地质特性。通过三级动态监测、全周期分析模拟和实时调整,不断优化“北排南控”整体治水方略;坚持地层、井筒、地面“三结合”,量身定制“一井一策一治”精准管理方案,细化实施气举、电潜泵强排、泡排等复合工艺技术手段,有效提升采收率,为中坝气田高效开发注入不竭动力,成为石油行业老气田科学高效开发的成

功典范。

中坝气田50年开发历程,是几代川西北石油人不懈追求,鏖战奋斗的足印。在工艺技术和设备装置相对落后,操作经验严重缺乏的开采初期,秉承胆识和本色,克服重重困难,让气田得以顺利生产;在生产管理经验不足的开采中期,舍小家顾大家,坚守岗位,让气田稳定生产;进入新时代,与时俱进,守正创新,形成“老气田新模式”“老队伍新活力”“老传统新担当”的“三老三新”的管理新模式,推进中心站“三站合一”,扎实推进老井挖潜,打造老气田“零递减”标杆。

50年传承,催生并深度融合气矿“坚实文

化”,中坝气田形成“四心四精四力”基层特色站队文化。以“四心”促生产,勇当老井挖潜“深耕者”;“细心”关注每一日变化,“耐心”探索每一项措施,“精心”呵护每一口气井,“潜

心”攻克每一道难题。以“四精”强服务,勇当外输保供“主力军”;“精确计量”强化社会责任,“精炼技能”提升业务水平,“精细管理”确保平稳生产,“精准服务”保障服务质量。以“四力”提素质,勇当企业发展“排头兵”;“星级员工”提升竞争力,“轮值班长”强化执行力,“月度标杆”增强控制力,“和谐小家”提高凝聚力。(廖光明)

备运行数据转换为包络图、趋势图等波形图,分析研判设备早期异常,为设备预知性维修提供理论支撑。本次检测,在前期收集汇总的振动、温度等相关运行参数基础上,对装置区共计18台关键动设备完成了频谱分析。

**强化闭环管理。**安岳净化公司安排专人负责,实现问题整改全周期跟踪,将本次检测发现的6项设备问题形成清单,定人定时闭环整改。同时,真实记录各项检查、检修数据,总结共性问题,强化后续结果运用,对频谱分析技术应用价值提供效果保障。

据了解,安岳净化公司将持续探索“四新”在净化装置上的应用,在保证装置安稳长满优运行的前提下,创造更多“看得见,摸得到”的效益,助力安全生产。(殷鸿宙 黎一民 范厚才)

# 中石油安岳天然气净化公司 将“四新”运用于生产实践

“为打好冬季保供攻坚战,我们提前谋划、精心部署,多措并举保障装置关键动设备顺利完成频谱分析离线检测工作,切实将‘四新’(新工艺、新技术、新设备、新材料)运用于生产实践,确保装置安全稳定长周期运行。”10月12日,中石油安岳天然气净化有限公司副经理卢明君告诉笔者频谱分析离线监测工作的开展情况。

**强化数据收集。**在日常生产过程中,安岳净化公司加强对关键设备巡检巡查,安排专人对动设备进行长时跟踪筛选,提前切换振动故障率高或振动存在轻微异常的关键转动设备以备检测。同时,安排专人开展数据收集和检测结果验证,确保各设备参数的真实性。

**强化技术运用。**频谱分析技术是将复杂信号分解为多个简单信号的技术,通过将设

备运行数据转换为包络图、趋势图等波形图,分析研判设备早期异常,为设备预知性维修提供理论支撑。本次检测,在前期收集汇总的振动、温度等相关运行参数基础上,对装置区共计18台关键动设备完成了频谱分析。

**强化闭环管理。**安岳净化公司安排专人负责,实现问题整改全周期跟踪,将本次检测发现的6项设备问题形成清单,定人定时闭