

## 南广作业区：推进人才强企工程 助力高质量发展

今年以来，川中油气矿南广作业区聚焦人才强企战略目标，深入推进“7321”人才强企工程，多措并举抓好人才队伍建设，持续提升人力资源价值，助力企业高质量发展。

**注重多维孵化，提升素质能力。**围绕7类人才开展针对性多维度素质能力培育，领导班子带头深耕实践，人人认领调研课题，对业务工作开展深层次、对策性研究指导和实践。以“三会一课”主题党日、铁人先锋平台、支部书记述职等为载体，抓好党员干部业务能力提升。固化作业区周五技术管理人员“大讲堂”机制，人人当讲师、场上场下见真知，组织机关及后输人员开展线上综合素质题库培训练习，每月末集中开展测试考评，结合生产实际，加大技能人才及一线员工含硫知识、信息化安全等培训力度，狠抓新分大学生入厂教育，注重实践积累，全年共开展各类培训256场1536人次，聚力打造一支拼搏勇、能战斗、高素质团队。

**注重平台搭建，激发创新动能。**打破岗位序列壁垒，开展机关专业技术及管理人员29个岗位竞聘，按照人岗匹配、量岗择优、能上能下的原则，优化了专业技术、管理及操作人员岗位流动转换，优化了人力资源配置，激发了工作效能，建立作业区人才库，以各类技能竞赛为练兵契机，强化技术人才培养锻炼，1名员工在四川矿(分公司)女工职业技能竞赛荣获铜牌，在油气矿“首屈一指”数智技能“职业竞赛中荣获团体三等奖，组建创新团队，充分发挥技术骨干聪明才智，聚力解决生产难题，上报“报区”5个，《适用变径管道的清管工具》获油气矿“首屈一指”五新五小“十大奖”应用创新成果。

**注重实践引领，助力企业发展。**发挥党建政治引领，深化延伸“三基本”和“三基”融合攻坚，通过形势宣讲、模型引领、主题活动等机制将作业区战斗力引导投入到中心工作发挥作用，成立党员、共青团、女工攻坚先锋，形成党支部、中心井站、重点岗位党员小组等点，线、面、线状攻坚，全员凝心聚力，顺利完成工艺调整-O39-H井3个井并投产，通过泡排工艺增产天然气1984方。聚焦南充1井党建护航工程，充分发挥联合队合力，牵头组织召开了冲刺阶段动员，与垦区“联合开展”攻坚生产“党员先行”主题党日，组织投产前各项准备，进一步砥砺士气、履责增效，为重点项目保驾护航。



## 江西重点工程 遂大高速建设 “最高墩”有新进展

■ 温玉保 吴金明 李建平

10月6日，建设者在江西省重点工程遂大(川)至大(合)高速上犹江特大桥建设7墩墩墩地起，远远看去，雄姿英壮，现有条 incomplete 第19节塔筒，桥墩浇筑高达85.9米，破江西省内桥最高纪录。

据悉，上犹江特大桥是遂大高速全线控制性工程之一，由江西交工遂大高速A标路基5分部承建，全长1419米，共7墩24跨，最大跨径为160米，主桥以连续性刚构主跨跨越上犹江主河道，其中7号主墩高达126米，是迄今为止省内最高桥墩项目中的最高墩。

**党建引领激活力。**上犹江特大桥面临工期紧、任务重、难度大等困难，遂大高速A标坚持党建引领，创新性开展“党建+项目目标攻坚”活动，根据项目特点，设立了“党建+上犹江特大桥7墩墩工标准化及创新”和“党建+上犹江特大桥7墩墩工智慧智能化及墩墩大跨径研究”两大攻坚小组，让党员怀抱信心，带头钻研突破，全面督导上犹江特大桥的安全、质量、进度等，并设立“党员突击队”“青年突击队”，充分发挥交工人“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的工作作风，推动项目快速提速增效。

**工艺创新提品质。**上犹江特大桥7墩墩在超高层墩墩施工过程中，创新采用了自动浇筑模板系统，并安装监控系统及监测系统，技术人员可在监控中心利用监测系统对施工安全、质量、进度进行全方位把控，提升了施工的管理效益。另外，墩身还采用红外无线垂直仪及模板自动标尺实现墩身模板快速精准定位，并在电脑、塔吊、墩身模板结合方面进行了优化设计，在墩墩智慧化和高墩墩施工工艺方面实现了技术创新。

**智慧安监保安全。**在上犹江特大桥7墩墩在超高层墩墩建设现场，从而达到在墩身施工全周期内对墩身施工安全实时监控的作用。同时，在墩身爬模上设置风速监测及爬模倾覆报警系统，当风速超过限定安全风速或爬模倾覆报警系统不正常时，通过安全警报系统提示，及时处理隐患，确保安全生产。为了超高层的安全运道问题，遂大高速A标改变传统罐式攀升，改用符合国家安全标准的电梯运送工人，在节省工人攀爬的时间的同时，还筑牢了高空作业的“防护网”。

从桩基施工到承台浇筑，再到墩身顺利突破内最高值，在墩墩五大建设者的合力攻坚下，上犹江特大桥7墩墩已有条不紊向前推进，江西省内最高墩墩变新景。

## 突出战略发现 奠基规模增储 川东四合场地区页岩气勘探首期工程重兵出击

■ 李平

10月10日，东方物探公司西南分公司测量工程中心二队施工组长唐小松，像往常一样起了个大早。今天是他日测量布点作业转线，他得在例行的班前会上，特别提示施工工友的安全与质量，因为新上的线横跨峭壁林立的雪峰山，确保安全与质量面临诸多困难。

施工班前会按计划召开，等安排了当天的工作，看着数十个施工作业组依次开拔工作，唐小松紧绷的神经这才舒缓下来。稍停片刻，他还登上工地检查施工质量。

至此，四川盆地川东四合场地区页岩气勘探首期工程测量工序施工已经全线展开。该项目是依据《西南油气田分公司2023年度川东四合场地区风险三维地震部署建议》，为有效落实常规油气勘探潜力、整体评价涪陵—巴南地区页岩气，采用非常规井群、立体勘探、整体部署、分步实施的地勘模式。测区工程项目建设整体部署三维地震覆盖面积2700万平方米，采取分年度实施，力争取得突破。计划2023年首先实施四合场三维600万平方米，项目工程由东方物探西南物探分公司承揽。

## 用“含绿量”提升含金量

10月的黑土地，丰收的味道在空气里弥漫。在垦区、乡村，越来越多的绿色工厂也迎来了忙碌季，冲刺着全年的好光景。

偌大的厂房干净整洁，只有少数员工巡检，自动化流水线有序运转；控制室的大屏幕上，各个设备的物料供应、运行状态、管理数据等动态显示，一目了然……这是笔者近日在黑龙江伊品生物科技有限公司看到的一幕。

黑龙江伊品位于黑龙江省杜尔伯特蒙古族自治县，是一家集玉米深加工、农产品出口80多个国家和地区、2020年入选工业和信息绿色工厂名单。

“数字化赋能减少人工操作环节，大幅提高了生产效率。”公司苏氨酸数字化示范车间主任张鹏说，在这里，玉米经过深加工变身苏氨酸，附加值提高了3

## 利用天然气压力差发电 中国西油西气东输第一站实现场站零碳运行

10月9日，在中国石油塔里木油田西气东输第一站黄色天然气管线旁，压差发电机组正源源不断地将天然气压力势能转换为零碳排放、输送到附近的高压配电室，为周边油气生产“场站赋能”绿色生产。

据悉，塔里木油田西气东输第一站压差发电工程于9月27日正式投运，预计每年可生产520万千瓦时的电能，相当于每年减排二氧化碳335吨，可完全中和西气东输第一站全年装置室

## 瞄准新赛道 拓展新市场 上饶“新三样”加速“出海”

9月下旬，一批价值400万元的乘用车动力电池等产品，从江西安能新能源汽车有限公司发往上海港，海运出口土耳其。作为江西“东大门”，今年以来，太阳能组件、锂电和新能源汽车等上饶外贸出口“新三样”表现亮眼，1至8月，该省外贸出口369亿元，总额位居全省前列，同比增长16%。

上饶是全球最大的光伏组件生产基地，目前有52家光伏企业在产业集聚区做强，已形成“硅片—电池片—组件—配套辅材—应用”的光伏新能源产业体系。头部企业晶科能源多年来坚持全球化战略不动摇，一直是上饶外贸出口的主力军。目前，总投资150亿元的晶科能源“智慧大工厂”项目建设正在加快推进，2000多名施工工人争分夺秒施工。“项目建成后，公司的产能将提升，产量将提高，巩固拓展海外市场的前景更足了。”相关负责人说。

聚焦新能源汽车、锂电等新能源商用车产业，上饶围绕重点企业集中力量打造，加快构建世界级新能源汽车产业集群，形成“硅片—电池片—组件—配套辅材—应用”的光伏新能源产业体系。头部企业晶科能源多年来坚持全球化战略不动摇，一直是上饶外贸出口的主力军。目前，总投资150亿元的晶科能源“智慧大工厂”项目建设正在加快推进，2000多名施工工人争分夺秒施工。“项目建成后，公司的产能将提升，产量将提高，巩固拓展海外市场的前景更足了。”相关负责人说。

近日，笔者走进江西吉利新能源商用车有限公司，生产线上一派忙碌景象，一批海外版新能源商用车正在组装下线。目前，该公司生产的新能源商用车正陆续向海外交付订单，产品出口多个国家。



● 野外作业

资料显示，本轮勘探项目主要是突出战略发现，为规模增储上产奠定坚实基础。专家称，测区内以页岩气为勘探目标，部署这样大规模的勘探工程还是首次。承建工程项目的东方物探西南物探分公司为确保工程项目的圆满完成，安排一流队伍，筹集精良装备，投入项目作业。集团公司高级地质队物探248队担负项目实施组织。所属震源、钻井、民爆、排列等项目涉及工序工种参与项目

工序作业。

项目工区位于重庆市涪陵区、武隆县以及南川区境内。区域构造位置隶属于川东中隆高陡构造区，是典型的山地—丘陵区中隆高陡构造区，测区内沟壑纵横，陡崖众多，工区中南部山体起伏较大，最低海拔270米，最高海拔1250米，局部高差突破1000米以上。据统计，工区海拔大于450米区域占比达88.12%，面对十分恶劣的地面地质条

件，异常复杂的地下地质情况，东方公司组织精干力量，在精细踏勘的基础上，精心做好施工设计，优选施工参数。面对施工难点和技术难点，拟定了相应的具体措施，确保圆满完成项目合同任务，实现甲方提出的地质目标。

按项目工程要求，西南物探分公司测量工程中心二队，9月5日进入工区后，组织进行了为期4天的岗前培训。组织数十个项目组的施工作业人员，系统学习了项目工程施工设计书和HSE计划作业书等岗前涉及的其他学习培训内容，经严格考试合格，做出施工质量安全承诺后，所有设备经过验收合格后，于9月10日开工区投入施工作业。

入秋以来，工地上阴雨不绝，测量工程中心二队及组织雨雨衣、雨鞋等，为作业人员发放，基本上保证了布点作业按预定计划稳步推进。截至发稿时，已完成6890个物理点作业任务，占项目测点工作量的35.7%。该项目工程涉及的

钻井、民爆、排列等资料累计2000多名作业人员，已按工序要求陆续开展3500多平方公里的作业区域开展工作。

(陈茂 李培双)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚结束的中国二十冶建企50周年之际，中国二十冶又迎来了一批新鲜的血脉。作为新一代的二十冶人，他们风华正茂，蓬勃向上，好似初日的骄阳，将用自己的青春年华谱写出生生的篇章，为企业的壮大和祖国的建设发展贡献自己的智慧与汗水。

二十冶作为具有悠久历史、优良传统的央企，从建设现代工业到新中国初期重要的钢铁项目中诞生，再到支援苏联建设的过程中壮大，在祖国的大江南北上都留下了关于她的故事。在面对一系列的挑战中，中国二十冶听从党的指挥，人民的需要，无数的二十冶人奔往一线，在实践中不断奋进，不断精进工艺，积累了深厚的历史底蕴与技术积累。被誉为“冶金建设国家队”，是冶金建设行业公认的“高炉之王”“连铸至尊”“轧机之秀”“制氧专业户”和“料场建设先锋”。

集团公司的各部门领导和负责人为新员工传授了关于企业介绍、安全生产、党史教育等多方面的内容，帮助他们了解项目并加速熟悉相关规章制度以及工作流程，督促他们要提升政治觉悟，深入

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

■ 李平

“以前，我们用物资、工序复杂，费时又费力。现在，井下所需物资直接送货上门，真是服务大到家了。”山东能源蒋庄煤矿综采二区队长宋超说。

这是该矿党建融入中心工作的一个缩影。

今年以来，蒋庄煤矿党委以山东能源“双入双创”和枣矿集团“336”党建工作为引领，将党建与中心工作深度融合，依托“一支部一品牌一特色”创建，让一个个“红色堡垒”更加过硬，基层党建更“强”，发生的显著变化。

据了解，该党支部坚持“业务延伸到哪里，党组织就推进到哪里，先锋就覆盖到哪里”，将党建工作嵌入融入物资供应链各个环节，依托物资配送中心党员先锋示范岗品牌地，打造了“辐射”矿全区域物资配送服务圈，打通了服务生产“最后一公里”。

“我们向全矿30多家基层区队动员‘党员先锋服务快车’，让全矿所有单位足不出户就能享受到贴心的速递服务。自‘先锋服务快车’开通以来，共组织开展送货上门服务24次，配送各类物资

400余种，受到了生产区队的称赞。”该矿运营管理中心主任李攀说。

“我们把党小组会议开在生产现场，将党的理论知识与实践延伸到工作现场，生产到哪里，党的组织就紧跟到哪里，党组织的力量就在那里显现。”该矿机运工区党支部书记高歌说。

据高歌介绍，他们打造了独具特色的“五星耀煤工”党建品牌，把5个党小组分别建立在生产班组上，把党员先锋

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

在这次培训中，我不只学到了专业

## 中国二十冶：砥砺前行 青春正当时

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

在这次培训中，我不只学到了专业

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一平以上。

近年来，老工业基地黑龙江从专班推动、政策支持、帮扶培育等方面推出一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂65个，绿色供应链管理企业4个，绿色设计产品24个，高质量发展迈出坚实步伐。

(刘伟 王春雨 强勇 金地)

在这次培训中，我不只学到了专业

在刚刚加入中国二十冶这个大家庭时，新员工对于即将开始的职业生涯充满了期待和不安。为了帮助新员工更好地融入企业、理解企业文化、为后面的学习生活打下坚实的基础，集团公司精心安排在了为期5天的入职培训。为新员工带来了深刻感悟和思考。

在大讲堂中，集团公司党委书记、董事长樊金田为新员工生动讲述了二十冶辉煌“昨天”、对未来的展望，表达了对各位新员工的希冀与期盼，令新员工感受到企业波澜壮阔的前今生和未来发展中的宏伟蓝图，要勇于面对新时代一系列举措，支持制造业企业绿色转型，用“含绿量”提升含金量，已累计培育国家级绿色工厂3个，拥有数字化(培育)车间企业12个，高新技术产业占优区工业企业总产值一